

БЕЗАВАРИЙНАЯ ЗИМА

Позади еще одна зима, которая из-за резких перепадов температуры и не характерной для этого времени года оттепели принесла немало забот столичным энергетикам.



О тенденциях и особенностях нынешнего отопительного сезона в столице рассказывает первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энергохолдинг» (управляющая организация ПАО «Московская объединенная энергетическая компания») Павел Шацкий.

— Павел Олегович, как проходит отопительный сезон в Москве?

— Надежное теплоснабжение потребителей Москвы, эффективное распределение тепловой нагрузки между источниками генерации, обеспечение температурного графика работы теплосети, соответствующего нормативам, обеспечивается за счет интеграции «МОЭК» в Группу «Газпром». Вхождение «МОЭК» в состав Группы позволило восстановить единую систему производства, транспорта и сбыта тепловой энергии в Москве.

Федеральный закон «О теплоснабжении» устанавливает принцип обеспечения надеж-

ного и энергетически эффективного теплоснабжения с приоритетным использованием более эффективной комбинированной выработки электрической и тепловой энергии (на ТЭЦ). Для реализации задачи по повышению эффективности работы источников генерации, экономии топлива и улучшению экологической обстановки в столице ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром», контролирующей акционер и управляющая организация — ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго») инициировало и проводит изменения конфигурации теплоснабжения Москвы. Так, например, начали осуществляться передача тепловырабатывающих объектов от «МОЭК» в «Мосэнерго» и переключение нагрузки с объектов тепловой генерации «МОЭК» на ТЭЦ. Целевой моделью стало сосредоточение всех объектов генерации в составе «Мосэнерго», тепловых сетей и сбытовых функций — в «МОЭК». Это повышает эффективность управления системой централизованного теплоснабжения Москвы.

Во многом благодаря интеграции ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК» в состав ООО «Газпром энергохолдинг» в 2015 году ПАО «МОЭК» присвоен статус единой теплоснабжающей организации (ЕТО) в Москве — на территориях деятельности ТЭЦ «Мосэнерго», тепловых источников «МОЭК» и других объектов тепловой генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных ведомственных и корпоративных тепловых источников.

Отопительный период 2015-2016 годов стал первым, который «МОЭК» проходит в статусе ЕТО.

Под контролем «Газпром энергохолдинга» в целях обеспечения надежного теплоснабжения потребителей и повышения эффективности производственной деятельности компания реализует масштабную инвестиционную программу, в рамках которой ведется рекон-

струкция тепловых сетей, источников тепловой энергии, центральных тепловых пунктов, ликвидируются неэффективные источники тепловой энергии, реализуются мероприятия по переключению нагрузок с котельных «МОЭК» на ТЭЦ «Мосэнерго».

Подготовку к работе в отопительном сезоне 2015-2016 годов «МОЭК» завершила 25 августа 2015 года. Отопительный сезон в столице в этом году начался 4 октября (для сравнения: в 2014 году — 25 сентября). Вхождению компании в отопительный сезон предшествовала большая и планомерная работа по подготовке объектов, систем теплоснабжения и основного оборудования к работе в осенне-зимнем периоде, которая была выполнена без отклонений от намеченных и утвержденных планов и графиков.

В первых числах октября 2015 года, еще до начала пробной подачи тепла на объекты социальной сферы и в жилые дома, ПАО «МОЭК» на основании актов проверки готовности объектов компании к отопительному периоду получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2015-2016 годов. Впервые за время деятельности компании паспорт готовности по результатам подготовки был получен до начала отопительного сезона (в предыдущие годы это происходило не ранее ноября), что также обусловлено повышением эффективности производственной и ремонтной деятельности компании в результате успешной интеграции «МОЭК» в Группу «Газпром».

К работе в осенне-зимнем периоде подготовлено свыше 16 тыс. км магистральных и распределительных тепловых сетей, на которых проведены гидравлические и температурные испытания, 16 районных тепловых станций, 13 квартальных тепловых станций, 87 малых котельных и более 10 тыс. центральных и индивидуальных тепловых пунктов.

ЕВИТДА ПАО «МОЭК» ЗА 2015 ГОД ПО МСФО ВЫРОСЛА В 2 РАЗА

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» опубликовала консолидированную аудированную финансовую отчетность за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2015 года, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Выручка Общества с учетом государственных субсидий за 2015 год составила 108 млрд 733 млн рублей, сократившись по сравнению с аналогичным показателем 2014 года на 1,9%. Снижение выручки произошло в основном по причине уменьшения объема реализации тепловой энергии из-за более теплой погоды в первом и четвертом кварталах 2015 года по сравнению с аналогичными периодами 2014 года.

Операционные расходы Компании по итогам 2015 года снизились на 11,5% и составили 102 млрд 677 млн рублей. Переменные затраты выросли на 1,6%, до 68 млрд 353 млн рублей. Постоянные затраты¹ были снижены на 10,2% и составили 26 млрд 753 млн рублей.

Показатель EBITDA за 2015 год вырос в два раза и составил 18 млрд 000 млн рублей.

Прибыль ПАО «МОЭК» по МСФО в отчетном периоде составила 5 млрд 365 млн рублей против убытка по итогам 2014 года. Значительное влияние на формирование финансового результата в отчетном периоде оказал доход от реализации основных средств (объектов генерации) и прочих активов.

Общий совокупный доход в отчетном периоде составил 5 млрд 143 млн рублей против убытка годом ранее.

Контролирующим акционером и управляющей организацией ПАО «МОЭК» является ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром»). Целевой моделью развития системы централизованного теплоснабжения Москвы является консолидация всех объектов генерации в составе ПАО «Мосэнерго» (контролируется и управляется также ООО «Газпром энергохолдинг»), тепловых сетей — в ПАО «МОЭК». ■

(1) Без учета амортизации и единовременных статей.

Основные показатели Отчета о совокупном доходе (млн руб.)	2014	2015
Выручка (с учетом государственных субсидий)	110 888	108 733
Операционные расходы	(116 052)	(102 677)
EBITDA (1)	9 012	18 000
Износ и амортизация	(14 176)	(11 944)
Операционная прибыль/(убыток)	(5 164)	6 056
Прибыль/(убыток) за год	(3 157)	5 365
Общий совокупный доход/(расход) за год	(3 648)	5 143

(1) EBITDA = Операционная прибыль/убыток + Амортизация.

Окончание стр. 2

БЕЗАВАРИЙНАЯ ЗИМА



Окончание, начало на стр. 1

Выполнены работы по замене отработавшего свой ресурс оборудования, в частности более 3 тыс. единиц насосного оборудования, свыше 270 единиц котельного оборудования, более 600 единиц теплообменного оборудования.

Произведена замена сальниковых компенсаторов на сильфонные (свыше 60 единиц), замена запорной арматуры и установка дополнительно секционных задвижек на магистральных тепловых сетях (почти 800 единиц), переложено 157 км тепловых сетей, осуществлен монтаж более 800 резервных перемычек.

Особенностью отопительного периода 2015-2016 годов стало резкое похолодание и установление низких (вплоть до отрицательных) температур наружного воздуха практически в момент включения отопления. В связи с этим необходимо было выводить работу систем теплоснабжения на расчетные режимы работы сразу же с момента включения. Проведение плановых ремонтов в заданные сроки позволило включить оборудование в работу без отклонений и отказов.

Еще одна особенность проходящего отопительного периода – регулярное проведение совместных противоаварийных тренировок персонала «МОЭК» и «Мосэнерго» по ликвидации возможных технологических нарушений на оборудовании и магистральных трубопроводах от ТЭЦ «Мосэнерго». В ходе тренировок отработываются мероприятия по взаимодействию оперативного и оперативно-ремонтного персонала диспетчерского управления, тепловых станций, тепловых сетей, аварийных служб с целью организации оперативного производства работ по ликвидации возможных технологических нарушений.

Также планируется внедрение круглогодичного проведения локально-вставочного ремонта (ЛВР) тепловых сетей по результатам гидравлических испытаний и различных методов приборной диагностики (внутритрубная диагностика тепловых сетей методом переменного намагничивания, методом ультразвуковой панорамной дефектоскопии, методом акустического резонанса, ультразвуковая диагностика), внедрение системы ранжирования тепловых сетей по степени аварийной опасности. На основе данных по аварийности, опрессовкам, шурфовкам, замерам и т. д. система генерирует список участков трубопроводов для замены в порядке приоритета. Это позволяет службам ремонта спланировать переключку тепловых сетей и замену наиболее аварийно-опасных участков трубопроводов исходя из реальных возможностей – с максимальной эффективностью, а также планировать работы по замене тепловых сетей на перспективу. Если в начале организации работ по проведению ЛВР в 2014 году был отремонтирован 71 участок тепловых сетей, то уже в первом квартале 2015 года – 117, а в период с октября 2015-го по январь 2016-го – 341 участок аварийно-опасных тепловых сетей. Важно подчеркнуть, что работы по проведению ремонтов производятся без перерыва теплоснабжения потребителей.

– Были ли крупные аварии? Изменилась ли по сравнению с прошлым годом динамика их количества?

– Результатом выполнения всего комплекса мероприятий, предусмотренных инвестицион-

ной и ремонтной программы, а также работ в ходе текущей эксплуатации становится стабильная работа энергооборудования и объектов теплоснабжения. Главный результат этой деятельности – отсутствие крупных аварий на оборудовании «МОЭК» на протяжении длительного периода времени.

С вхождением «МОЭК» в Группу «Газпром» компании удалось преодолеть негативную тенденцию в части технологических отказов. В предыдущие годы повреждения чаще устранялись лишь после того, как они произошли. С внедрением ЛВР, новых методов приборной диагностики, системы ранжирования аварийно-опасных участков тепловых сетей компания переходит на тот уровень работы, при котором ликвидация повреждений на тепловых сетях проводится упреждающе, до возникновения аварийной ситуации. Ведутся системные работы по монтажу резервных перемычек в тепловых камерах на теплосетях и на вводах в тепловые пункты, при возникновении повреждений на тепловых сетях используются металлизированные напорные металлорукава. Все это позволяет проводить ремонтные работы на сетях, в том числе в аварийных ситуациях, в плановом порядке, без нарушения теплоснабжения потребителей.

– Павел Олегович, в последние годы много говорится о переходе на «альтернативную котельную». Насколько оправданно использование этого механизма в теплоснабжении Москвы?

– Действительно, на рынке теплоснабжения возможны серьезные изменения, которые в целом могут повлиять на надежность теплоснабжения и дальнейшую концепцию развития отрасли (при этом в ряде случаев – не в лучшую сторону). Речь идет о возрождении модели так называемой «альтернативной котельной». В настоящее время готовится соответствующий закон, который, по сути, уравнивает с точки зрения затрат на эксплуатацию и ремонты и малые системы теплоснабжения небольших городов, и уникальные, не имеющие аналогов системы централизованного теплоснабжения, такие как город Москва. С точки зрения затрат на их поддержание и развитие все оказываются в равных условиях, причем за эталон предлагается взять аналог гипотетической распределенной генерации тепла на базе квартальных котельных.

В этой модели нет места затратам на содержание и ремонт магистральных тепловых сетей (их протяженность в Москве – порядка 9 тыс. км в одноструйном исчислении), центральных тепловых пунктов (более 13 тыс. единиц), да и прочие затраты принимаются весьма условно по аналогу с локальными системами теплоснабжения. При оценке стоимости альтернативного теплоснабжения в расчет не принимаются расходы на поддержание надежности и дополнительные факторы резервирования крупных систем теплоснабжения больших городов. В результате источник финансирования на поддержание надежности магистралей после перехода на новую модель в Москве попросту может исчезнуть. А дальнейшее развитие систем теплоснабжения в данной модели будет возможно посредством (буквально по названию) модульных котельных, без должного резервирования.

Такие котельные, мягко говоря, не только не украсят облик города, но и надежно не обогреют.

В связи с этим для нас очень важно, чтобы даже в случае перехода к новой модели его первый этап был основан на пилотных проектах и осуществлялся в тех регионах, которые добровольно готовы пойти на этот эксперимент. Для Москвы же он в целом неприменим. Мы находимся в дискуссии по этому вопросу с разработчиками закона. Вот такие «заманчивые» перспективы могут ожидать рынок тепла.

– Декабрь в столице выдался довольно теплым, с высокой для зимы дневной температурой. Отразилось ли это на деятельности энергетиков?

– Среднемесячная температура наружного воздуха в декабре 2015 года составила $-0,23^{\circ}\text{C}$. Для сравнения: в декабре 2014 года этот показатель составил $-4,11^{\circ}\text{C}$, при этом температурный фон держался без резких скачков и изменений. На деятельности энергетиков это отражается напрямую: объем выработки электроэнергии и отпуска тепла из-за теплой погоды снижается, в период похолодания, напротив, увеличивается.

В целях обеспечения устойчивого и бесперебойного функционирования систем жизнеобеспечения и объектов городского хозяйства при понижении и повышении температуры наружного воздуха режимы работы тепловых станций, тепловых пунктов и тепловых сетей ПАО «МОЭК» устанавливаются согласно утвержденным температурным графикам в зависимости от температуры наружного воздуха. Режимы работы тепловых станций и тепловых сетей задаются с постепенным изменением температуры теплоносителя с учетом краткосрочного (пятитдневного) прогноза температуры наружного воздуха. Регулирование параметров теплоснабжения на тепловых пунктах ПАО «МОЭК» осуществляется в автоматическом режиме по датчикам температуры наружного воздуха.

– В каких районах города в начале отопительного сезона, возможно, были осуществлены пуски новых котельных? Насколько в этом сезоне увеличилась отопительная нагрузка в результате ввода новых объектов, построенных для потребителей?

– Сейчас столицу принято разделять на две части: это Москва в границах до 2012 года и Новая Москва с учетом присоединенных территорий. Столица в старых границах обладает значительным резервом тепловой мощности, соответственно, строительство новых тепловырабатывающих источников в ближайшее время не планируется. В Новой Москве перспективные планы градостроительного развития предполагают строительство жилых кварталов, социальных и других объектов, которые нередко удалены на значительное расстояние от источников централизованного теплоснабжения. В связи с этим на этих территориях возникает возможность появления новых энергоисточников (котельных).

Система централизованного теплоснабжения города не стоит на месте, она постоянно развивается. Это связано с тем, что одни объекты капитального строительства ликвидируются, реконструируются, другие – строятся, параллельно модернизируются тепловые сети, меняются схемы теплоснабжения.

По опыту можно сказать, что годовые приросты тепловых нагрузок потребителей в Москве не превышают 1% от присоединенной нагрузки, что составляет ежегодно около 300 Гкал•ч. Однако в последние годы, учитывая реализацию Федерального закона №261 «Об энергосбережении» и городские программы по сносу ветхого фонда, прирост тепловой нагрузки в годовом исчислении сокращается и составляет не более 200 Гкал•ч.

Полный текст интервью опубликован в журнале «Энергетика и промышленность России».

«ЦТП МОЭК»: ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ ЗАСТРОЙЩИКОВ

Презентация ООО «Центр технологических присоединений МОЭК» («ЦТП МОЭК») состоялась 16 марта 2016 года в Москве. Участниками мероприятия стали представители крупнейших инвесторов-застройщиков, осуществляющих строительство и эксплуатацию недвижимости в столице. Руководство «ЦТП МОЭК» представило информацию о деятельности Центра, нормативно-правовой базе по вопросам подключения к системам теплоснабжения, процедуре технологического присоединения к тепловым сетям в Москве и на прилегающих территориях.



Как отметил генеральный директор ООО «ЦТП МОЭК» Сергей Ерашов, деятельность Центра направлена на создание оптимальных условий для заявителей, повышение качества их обслуживания. За время работы Центра повысилась оперативность принятия решений, сократилось время заключения договоров о подключении и выдачи технических условий подключения.

Заявку на подключение к системам теплоснабжения ПАО «МОЭК» можно подать в любом из семи отделений сбыта филиала №11 «Горэнерго» ПАО «МОЭК». С момента подачи заявки до заключения договора теплоснабжения за каждым заявителем закрепляется куратор, который взаимодействует с ним в течение всего процесса техприсоединения к системам теплоснабжения ПАО «МОЭК», а также ООО «ТСК Мосэнерго» и ООО «ТСК Новая Москва». С указанными теплоснабжающими организациями, обслуживающими территории Москвы (с учетом присоединенных территорий), Зеленограда, Химок, Электрогорска, инновационного центра «Сколково» и прилегающих к нему территорий, у «ЦТП МОЭК» заключены агентские договоры.

За период с августа 2015 года по настоящее время «ЦТП МОЭК» получено и обработано 673 заявки на выдачу технических условий подключения (ТУ), разработано 504 ТУ, получено и обработано 1147 заявок на заключение договоров о подключении к системам теплоснабжения, оформлен 831 договор о подключении к системам теплоснабжения ПАО «МОЭК» (общая подключаемая тепловая нагрузка – 3188 Гкал/ч), заключено 500 договоров о подключении к системам теплоснабжения ПАО «МОЭК» (общая подключаемая тепловая нагрузка – 1606 Гкал•ч).

По итогам презентации руководители Центра ответили на вопросы участников встречи.

«МОЭК» И «МОСЭНЕРГО» ОТРАБОТАЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

На территории ТЭЦ-20 ПАО «Мосэнерго» 2 марта 2016 года прошла очередная совместная противоаварийная тренировка, в ходе которой были отработаны действия персонала «Мосэнерго» и «МОЭК» при ликвидации нарушений теплоснабжения в условиях низких температур наружного воздуха. В тренировке участвовало свыше 60 сотрудников обеих компаний, представляющих их оперативный, ремонтный и диспетчерский персонал, а также 19 единиц спецтехники, включая автомашины, экскаватор-гидромолот, гидрокран-манипулятор, самосвал, автокран, а также передвижные электростанции и насосное оборудование.



По легенде тренировки на участке подающего трубопровода диаметром 1000 мм на территории ТЭЦ-20 произошло повреждение, в результате которого наблюдались сильное парение и растекание горячей воды на выводе магистрального трубопровода, снижение давления по всем радиусам теплосети и увеличение расхода сетевой воды. Под угрозой отключения от горячего водоснабжения и отопления оказалось свыше 1,5 тыс. зданий в Юго-Западном и Центральном административных округах Москвы, в том числе более 450 жилых домов и свыше 100 объектов социальной сферы: поликлиник, больниц, детских садов и школ.

В ходе тренировки оперативный персонал ТЭЦ-20 произвел осмотр сетевых трубопроводов в пределах территории станции, определив место предположительного разрыва. По команде диспетчера Центрального диспетчерского управления «МОЭК» начальник смены котлотурбинного отделения ТЭЦ-20 дал команду на условное отключение поврежденного участка тепловой сети. Также были произведены необходимые условные переключения для перевода тепловой нагруз-

ки с поврежденного вывода на другие выходы ТЭЦ-20. Во время отключения сетевых насосов и закрытия головных задвижек персонал электростанции принял необходимые меры для сохранения оборудования в работе, поддержания всех параметров во время производства оперативных переключений на сетях «МОЭК» в допустимых пределах. Оценив обстановку и проинформировав о случившемся руководство ТЭЦ-20, начальник смены станции обратился в ПАО «МОЭК» с просьбой направить на место повреждения аварийные бригады и технику для ликвидации повреждения.

Прибывший на место ремонтный персонал «МОЭК» после оформления наряда-допуска на производство работ на территории ТЭЦ-20 установил ограждение «опасной зоны». Специалисты «МОЭК» локализовали поврежденный участок трубопровода, произвели откач-



Андрей ИСТОМОВ,
главный инженер
ТЭЦ-20
ПАО «Мосэнерго»:

– В ходе противоаварийной тренировки было отработано взаимодействие оперативного персонала ТЭЦ-20 с диспетчерскими и ремонтными подразделениями «МОЭК». Получив информацию об условном повреждении участка теплосети, начальник смены станции доложил о случившемся дежурному диспетчеру «МОЭК». Далее персоналом были оперативно организованы действия по отключению поврежденного участка теплосети, организован допуск персонала «МОЭК» на место «аварии». Достигнутый результат – 20 минут на организацию допуска – один из лучших показателей среди электростанций «Мосэнерго». Локализация и отключение поврежденного участка совместными усилиями персонала обеих компаний были организованы в течение 40 минут – этот показатель также не допускает развитие аварийной ситуации и снижения надежности теплоснабжения потребителей. По итогам тренировки действиям оперативного персонала ТЭЦ-20 готов поставить оценку «хорошо».



Валерий МАСЛОВ,
руководитель Центрального диспетчерского управления
ПАО «МОЭК»:

– В январе–марте 2016 года совместные противоаварийные тренировки персонала «МОЭК» и «Мосэнерго» были организованы практически на всех электростанциях столицы. В ходе тренировок было отработано взаимодействие оперативного и оперативно-ремонтного персонала электростанций, тепловых сетей, диспетчерских и аварийных служб. Цель проводимых тренировок – организация оперативного производства работ по ликвидации технологических нарушений, отработка допуска персонала на объекты генерации (включая проведение инструктажа, оформление наряда-допуска на проведение работ). За время проведения совместных тренировок нам удалось существенно сократить время допуска персонала «МОЭК» на объекты «Мосэнерго». Изначально на это уходило около полутора часов, сейчас данные процедуры занимают порядка 20 минут. Таким образом, в случае ликвидации реальной аварийной ситуации мы сможем существенно сократить возможные потери, быстрее восстановить нормальный режим работы теплосетевого оборудования.

ку воды и устранили условное повреждение. После окончания работ по ликвидации повреждения персонал произвел необходимые опе-

ративные переключения для восстановления первоначальной схемы теплоснабжения потребителей.

В «МОЭК» ЗАВЕРШАЕТСЯ ПЕРВЫЙ ТУР КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Основные цели и задачи проведения конкурса – это поиск молодых и инициативных специалистов, новых предложений и проектов по повышению эффективности производственных процессов, мотивация молодых специалистов к профессиональному и карьерному росту, обмен лучшими производственными практиками. В этом номере мы расскажем о проведении первого тура конкурса.



Работники «МОЭК» приняли активное участие в конкурсе: всего было подано 99 заявок. Самых впечатляющих результатов – 34 конкурсные работы – добился филиал №7.

«Конкурс молодых специалистов вызвал большой профессиональный интерес у работников. Участие в конкурсе для молодых специалистов – это дополнительная возможность заявить о себе в профессиональном плане, а также получить новые знания от более опытных коллег. Есть ряд очень перспективных проектов, нуждающихся в дополнительной проработке: согласование с надзорными органами, изучение параметров работы систем и оборудования в отопительный и ремонтный периоды. Эти работы будут рассмотрены конкурсной комиссией в 2017 году. Считаю, что к молодым специалистам, пред-

ложившим такие идеи, нужно прикреплять наставников из числа руководителей аппарата управления и филиалов «МОЭК», – отметил директор филиала №7 Сергей Сурков.

В реальной жизни производственные задачи совместно решают разные подразделения «МОЭК». В рабочую группу по организации конкурса вошли представители ключевых блоков компании (производственного, финансового, стратегического, управления персоналом). Перед финальной оценкой работ члены рабочей группы и конкурсных комиссий провели ряд встреч как в аппарате управления, так и во всех филиалах. Такие встречи, организованные за несколько недель до финала, позволили всем конкурсантам получить практические советы по теме своей работы, а также помощь в подготовке и оформлении

презентации. Как показал опыт, советы и рекомендации членов рабочей группы помогли участникам посмотреть на свою идею с разных точек зрения и учесть возможные риски.

Заседания конкурсных комиссий по оценке работ участников первого тура в аппарате управления и филиалах завершатся до 1 апреля. Турнирная таблица будет опубликована в следующем номере газеты.

Оценку работ участников члены конкурсных комиссий проведут по следующим критериям:

- актуальность и обоснованность проблемы;
- оптимальность и результативность предложенного решения;
- расчет экономического эффекта от реализации проекта;
- сроки и планирование внедрения предложенного решения.

Финалисты и участники первого тура конкурса будут награждены дипломами и представят во втором туре свои работы Центральной конкурсной комиссии, которую возглавит заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МОЭК» И. П. Пульнер.

Желаем успехов всем участникам конкурса!

Д. Бариева, М. Тюенкова



Андрей ДЕРКАЧ,
член конкурсной комиссии Аппарата управления,
начальник отдела технического развития

производственно-технической службы:

– Особое впечатление на меня как на члена конкурсной комиссии произвели высокий уровень подготовки работ и широкий спектр тем, выбранных участниками. Считаю проведение такого конкурса очень полезным и нужным!



Александр БАКУНОВ,
участник конкурса:

– Участвовать в конкурсе мне очень интересно: при подготовке работы появилась отличная возможность обсудить производственные вопросы с коллегами из других структурных подразделений, получить новые знания и опыт. Я надеюсь стать финалистом первого тура и продолжить борьбу на следующих этапах.

ПРИГЛАШАЕТ ФИЛИАЛ №4 ПАО «МОЭК»

ОПЕРАТОР ТЕПЛОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА (м. «Преображенская площадь», «Сухаревская», «Щелковская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.
- Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.
- Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.
- Снятие показаний контрольно-измерительных приборов.
- Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

НАЛАДЧИК КИПИА 4, 5 РАЗРЯДА (м. «Преображенская площадь», «Сухаревская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Группа по электробезопасности не ниже 3.
- Знание основ автоматизации теплового пункта.
- Умение осуществлять монтаж, демонтаж, регулировку КИПиА.
- Навыки работы с ПК приветствуются.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж и сдача сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, оптико-механических, счетных, автоматических, пиротехнических и др. приборов с подгонкой и доводкой деталей и узлов.
- Выполнение настройки и наладки устройств релейной защиты, электроавтоматики, телемеханики.
- Снятие, установка, техническое обслуживание, промывка, прочистка деталей, замена КИПиА.

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ (м. «Семеновская», «Бабушкинская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Аналогичный опыт работы желателен.
- Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов.
- Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.
- Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК ДО 6 РАЗРЯДА (м. «Сухаревская», «Щелковская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное техническое образование.
- Опыт работы в аналогичной должности не менее 3 лет.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Выполнение работ по сварке трубопроводов индивидуальных и центральных тепловых пунктов, сварка труб на тепловых сетях (ЦО, ГВС).

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в «МОЭК»».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: ПЕРВЫЕ ИТОГИ ПРОЕКТА

В ПАО «МОЭК» продолжается реализация проекта «Кадровое планирование». Основная его цель – построение внутри компании системы преемственности и предоставление новых возможностей для карьерного роста работников. На данный момент участниками проекта стали уже около 550 наших коллег.

Одним из наиболее актуальных на сегодняшний день вопросов кадровой политики «МОЭК» является подготовка внутри компании высококвалифицированных рабочих и специалистов, а также руководителей различного уровня. Для решения этого вопроса в апреле 2015 года был запущен проект «Кадровое планирование». В январе текущего года необходимость реализации планомерного и непрерывного процесса поиска и подготовки преемников одобрена членами Комитета по кадрам, компенсациям и льготам ПАО «МОЭК». Цель проекта – построение во всех филиалах «МОЭК» системы обмена опытом и планомерного профессионального развития рабочих, специалистов и руководителей, их подготовка для перехода на более высокий карьерный уровень.

В результате должен быть сформирован так называемый пул преемников – группа активных и профессионально компетентных сотрудников «МОЭК», готовых занять вышестоящие должности при появлении соответствующих вакансий в компании.

Для всех руководителей производственного блока обязательным становится выявление подчиненных, достигающих сейчас отличных результатов в работе и стремящихся к профессиональному и карьерному росту, с последую-

щей рекомендацией их к зачислению в число преемников.

В настоящий момент в программе участвуют 543 работника «МОЭК» с различными статусами готовности. Участники программы рассматриваются в качестве основных кандидатов при появлении вакансий соответствующего уровня. Они имеют преимущество перед работниками, не включенными в проект «Кадровое планирование», а также внешними кандидатами.

Кандидатом в преемники может стать любой работник «МОЭК», который:

- имеет желание развиваться внутри компании;
- отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатам: результативность на текущей позиции, наличие опыта работы, потенциал к развитию, инициативность, мобильность, готовность решать новые задачи;
- целенаправленно и активно занимается своим профессиональным и личностным развитием.

Кандидаты в преемники проходят отбор, состоящий из двух этапов: оценка непосредственным руководителем по результатам работы на текущей должности, а также структурированная оценка менеджером по персоналу филиала.



Службой управления персоналом разработана программа развития участников проекта, направленная на приобретение ими навыков и знаний, необходимых для эффективного выполнения обязанностей на более высоких должностях. Для большинства преемников в зависимости от статуса готовности сформированы индивидуальные планы развития, включающие как развивающее обучение сторонними организациями, так и активную самостоятельную работу сотрудника по повышению своего профессионального уровня.

На сегодняшний день приоритетным в ПАО «МОЭК» является формирование пула преемников на ключевые и критичные позиции эксплуатационных филиалов №1-9, №20, а также филиала №16. В дальнейшем система кадрового планирования будет распространена на другие филиалы и аппарат управления компании. *Всем желающим принять участие в проекте «Кадровое планирование» следует обратиться к менеджерам по персоналу филиалов ПАО «МОЭК».*

«ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В СПАРТАКИАДЕ ПАО «ГАЗПРОМ»

С 12 по 19 февраля 2016 года в Уфе прошла XI зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». В соревнованиях приняло участие около 1,9 тыс. взрослых и детей, представляющих 26 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» из России, Белоруссии и Армении. Спортсмены соревновались в пяти видах спорта: лыжи, настольный теннис, пулевая стрельба, баскетбол и мини-футбол.

Сборная команда ООО «Газпром энергохолдинг», в составе которой выступали спортсмены ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2» и ОАО «ТГК-1», заняла 20-е место в общекомандном зачете, улучшив свой предыдущий результат (по итогам X зимней Спартакиады команда заняла 21-е место).

В соревнованиях по настольному теннису команда «Газпром энергохолдинга» заняла 12-е место, по баскетболу – 15-е, лыжам – 16-е у мужчин и 19-е у женщин, по футболу – 17-е место. В номинации «Самая опытная участница» диплом Спартакиады получила сотрудница ПАО «Мосэнерго» Ольга Розманова.

Первое место в общекомандном зачете Спартакиады завоевали спортсмены ООО «Газпром трансгаз Сургут». Второе место заняла команда ООО «Газпром трансгаз Югорск», третье – команда ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

ПАО «Газпром» ежегодно проводит зимние и летние Спартакиады. Мероприятия проходят в регионах, где присутствуют дочерние предприятия компании. Участниками Спартакиад являются работники дочерних обществ и организаций «Газпрома», а также дети, занимающиеся в спортивных секциях дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». К соревнованиям не допускаются члены сборных команд России, участники зональных соревнований, официальных первенств и чемпионатов РФ, первенств и чемпионатов Европы, мира, Олимпийских игр. Главные цели проведения Спартакиад ПАО «Газпром» – популяризация здорового образа жизни, обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций.

