

## 85 ЛЕТ ПРЕДПРИЯТИЮ ТЕПЛОФИКАЦИИ И ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ МОСКВЫ

В январе 2016 года исполнилось 85 лет со дня создания специализированного предприятия по развитию централизованного теплоснабжения Москвы на основе теплофикации (комбинированного производства электрической и тепловой энергии на теплоэлектроцентралях).



Монтаж концевого участка тепломагистрали на Малом Москворецком мосту. 1930 год

**28** января 1931 года с целью проектирования, строительства и эксплуатации тепловых сетей столицы в тресте «МОГЭС» (Московское объединение государственных электрических станций, в 1932 году трест преобразован в районное эксплуатационное управление «Мосэнерго») было организовано предприятие «Теплосеть МОГЭС».

С созданием этого предприятия началась история ПАО «МОЭК», которое в настоящее время является единой теплоснабжающей организацией Москвы и осуществляет

эксплуатацию и развитие тепловых сетей города.

История электрификации столицы насчитывает почти 130 лет: первый контракт на устройство электрического освещения Пассажа Постниковой на Тверской улице в Москве был подписан 31 июля 1887 года. Эту дату принято считать днем рождения «Мосэнерго».

Эксперименты в области теплофикации Москвы начались в конце 1920-х годов с прокладки первого паропровода от экспериментальной ТЭЦ ВТИ (сегодня – ТЭЦ-9 «Мосэнерго») к заводам «Динамо»

и «Парострой». В 1931 году был проложен первый в Москве водяной теплопровод – от Московской государственной электростанции №1 (МГЭС-1, в настоящее время ГЭС-1 им. П. Г. Смидовича) на Раушской набережной через Старый Москворецкий мост и по улице Разина (Варварка) до здания Высшего Совета народного хозяйства (ВСНХ) на площади Ногина (Китай-город). В это же время была разработана первая генеральная схема теплофикации Москвы с крупными ТЭЦ на периферии города. В дальнейшем ТЭЦ «Мосэнерго» и связанные с ними тепловые сети проектировались и строились с учетом планов развития столицы.

С началом массовой жилой застройки районов Москвы в 1970-х годах от новых мощных ТЭЦ «Мосэнерго», в основном расположенных рядом с МКАД, стали прокладываться тепловые магистрали протяженностью 20-30 км. Одновременно в жилых районах стали сооружаться отдельные стоящие тепловые пункты (ЦТП) на группу зданий. В 1980-х годах практически все жилые дома столицы были подключены к централизованной системе теплоснабжения.

К 1990-м годам в Москве была создана и развивалась уникальная теплоэнергетическая система, предполагающая единое управление производством, транспортом, распределением и сбытом тепловой энергии.

Эта система была нарушена в ходе социально-экономических трансформаций 1990-х – начала 2000-х годов, когда в городе осуществлялось не скоординированное с «Мосэнерго» строительство источников тепловой генерации – районных и квартальных тепловых станций, малых котельных.

продолжение на стр. 2



**ДЕНИС ФЕДОРОВ,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром энергохолдинг»:

*У Группы «Газпром» особое отношение к истории развития нашей страны. Именно она дает представление о колоссальном научном, техническом и производственном потенциале России. Мы знаем, как создавалась наша энергетика, какой колоссальный прорыв она совершила. За несколько десятилетий сложной инженерной работы и непростого труда в Москве была создана самая масштабная и передовая теплоэнергетическая система в мире. Этот опыт использовался при развитии централизованного отопления в ряде крупных городов Западной Европы. Благодаря интеграции «Мосэнерго» и «МОЭК» «Газпрому» удалось восстановить единство системы производства, транспорта и сбыта, прерванное в середине 2000-х годов. С выполнением «Мосэнерго» своих обязательств по вводу новых мощностей в рамках договоров о предоставлении мощности и получением «МОЭК» статуса единой теплоснабжающей организации столицы дальнейшее развитие теплоэнергетики Москвы обретает новые перспективы.*

## «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» ОЖИДАЕТ ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА РОСТА СУММАРНОЙ ПРИБЫЛИ КОМПАНИЙ ПО РСБУ ПОЧТИ В ТРИ РАЗА

ООО «Газпром энергохолдинг» по итогам 2015 года ожидает получения суммарной выручки по РСБУ своих производственных компаний (ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ОАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2») в размере 448,6 млрд руб., что практически полностью соответствует показателю предыдущего периода.

Суммарная EBITDA оценивается в 62,8 млрд руб. (+19,6%). Суммарная чистая прибыль прогнозируется в размере 11,25 млрд руб. (+196,1%). Объем производства в 2015 году электрической энергии составил 144,8 млрд кВт·ч (-4,7%), отпуск тепла – 109,9 млн Гкал (-6,9%).

Несмотря на снижение производственных показателей, связанное с падением спроса на электрическую и тепловую энергию, «Газпром энергохолдингу» удалось обеспечить значительный прирост суммарной EBITDA и прибыли по Группе в целом.

Результаты достигнуты в основном за счет мер по повышению эффективности ПАО «МОЭК», убыток которого по итогам 2014 года превышал 6,8 млрд руб., и совершенствования управления системой теплоснабжения Москвы, а также оптимизации состава генерирующего оборудования в других компаниях Группы, ввода новых генерирующих мощностей и отсутствия значительных курсовых разниц.

ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром») создано в рамках реализации Стратегии

ПАО «Газпром» в электроэнергетике в качестве вертикально интегрированной компании.

ООО «Газпром энергохолдинг» осуществляет полномочия единоличных исполнительных

органов ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» в соответствии с решениями, принятыми 20 мая 2015 года на собраниях акционеров этих компаний.

ОЖИДАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2015 ГОД (РСБУ)\*

Показатель	Факт 2014	Мосэнерго	МОЭК	ТГК-1	ОГК-2	Итого	Прирост за год, %
Выручка, млрд руб.	448,8	164,5	106,8	65,2	112,1	448,6	-0,04
EBITDA, млрд руб.	52,5	24,1	17,1	13,1	8,5	62,8	+19,6
Чистая прибыль (убыток), млрд руб.	3,8	6,4	(0,65)	2,6	2,9	11,25	+196,1
Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч	152	54,7	0,1	25,8	64,2	144,8	-4,7
Отпуск тепла, млн Гкал	118	71,7	10,7	21	6,5	109,9	-6,9

\* Все показатели без учета Мурманской ТЭЦ ОАО «ТГК-1».

# 85 ЛЕТ ПРЕДПРИЯТИЮ ТЕПЛОФИКАЦИИ И ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ МОСКВЫ

Окончание. Начало на стр. 1



Прокладка труб по улицам столицы

Кроме того, в результате реформ этого периода «Мосэнерго» утратило контроль над тепловыми сетями. В результате соглашения между ПАО «ЕЭС России» и Правительством Москвы распределительные сети и часть магистральных сетей перешли в созданное в 2004 году Правительством Москвы ОАО «Московская объединенная энергетическая компания» («МОЭК»), а основная часть магистральных сетей – в ОАО «Московская теплосетевая компания» (МТК), сформированное на базе предприятия «Теплосеть Мосэнерго». Правительство Москвы получило контроль над обеими вновь созданными компаниями. В 2006 году МТК вошла в структуру «МОЭК», а в 2012 году состоялось объединение этих двух компаний на базе «МОЭК».

Данная ситуация снизила эффективность, инвестиционную привлекательность и надежность системы теплоснабжения Москвы. С одной стороны, Правительство Москвы являлось владельцем ОАО «МОЭК» с низкоэффективными объектами генерации и основной частью теплосетевой инфраструктуры города, а с другой – органом, устанавливающим тарифы и управляющим тепловыми нагрузками – как для тепловых станций и котельных «МОЭК», так и для эффективных ТЭЦ «Мосэнерго», работающих в комбинированном режиме.

В 2007 году «Мосэнерго» как компания – производитель электроэнергии и тепла вошла в состав Группы «Газпром».

В 2010 году, в соответствии с вышедшим Федеральным законом «О теплоснабжении» (190-ФЗ от 27.07.2010), в России был установлен принцип обеспечения надежного и энергетически эффективного теплоснабжения с при-



Генеральный план теплофикации Москвы, 1930-е годы



Гнутье труб на месте монтажа в Елецком переулке. 1930 год

оритетным использованием комбинированной выработки электрической и тепловой энергии.

13 августа 2013 года Правительство Москвы провело аукцион по продаже принадлежащих городу Москве акций ОАО «МОЭК», движимого и недвижимого имущества столицы, арендованного ОАО «МОЭК». Победителем было признано ООО «Газпром энергохолдинг», которое приступило к управлению «МОЭК» в ноябре 2013 года.

Переход «МОЭК» в Группу «Газпром» позволил восстановить единую систему производства, транспорта и сбыта тепловой энергии в Москве.

ООО «Газпром энергохолдинг» незамедлительно инициировало изменения конфигурации теплоснабжения столицы Москвы:

начали осуществляться передача тепловырабатывающих объектов от «МОЭК» в «Мосэнерго» и переключение нагрузки с объектов тепловой генерации «МОЭК» на ТЭЦ. Целевой моделью стало сосредоточение всех объектов генерации в составе «Мосэнерго», тепловых сетей и сбытовых функций – в «МОЭК».

9 февраля 2015 года приказом Министерства энергетики РФ была утверждена Схема теплоснабжения Москвы до 2028 года, в соответствии с которой единой теплоснабжающей организацией в зоне деятельности ТЭЦ «Мосэнерго», тепловых источников «МОЭК» и других объектов тепловой генерации на этих территориях стало ПАО «МОЭК».

20 мая 2015 года на собраниях акционеров «Мосэнерго» и «МОЭК» были приняты решения о передаче ООО «Газпром энергохолдинг» полномочий единоличных исполнительных органов этих организаций.

Установленная тепловая мощность ПАО «МОЭК» составляет 6 тыс. Гкал/ч. «МОЭК» является оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире: в эксплуатации компании находится свыше 16 тыс. км тепловых сетей, в том числе порядка 8 тыс. км магистральных и 8 тыс. км – разводящих. Также компания эксплуатирует свыше 10 тыс. тепловых пунктов, в том числе 6,5 тыс. центральных и 3,5 тыс. – индивидуальных.

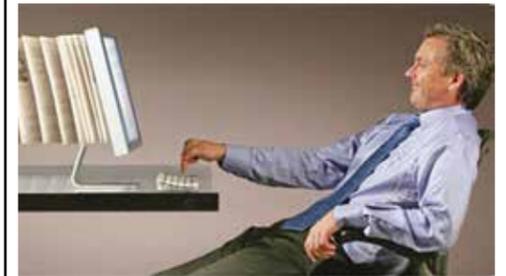
ПАО «Мосэнерго» – крупнейшая территориальная генерирующая компания России, самый крупный производитель тепла в мире. Установленная тепловая мощность компании – 43,4 тыс. Гкал/ч. «Мосэнерго» располагает резервом тепловой мощности, значительно превышающим потребности столицы.



Прокладка теплопроводов у Китайгородской стены. 1930 год

## «МОЭК» ПЕРЕХОДИТ НА ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» предлагает своим контрагентам по договорам водоснабжения перейти на электронный обмен документами (счета-фактуры, акты, накладные, счета и др.), полностью отказавшись от бумажного документооборота при взаимодействии с поставщиком энергоресурсов.



Электронный документооборот (ЭДО) позволит контрагентам сэкономить средства на покупку расходных материалов для печати документов и оплату услуг курьеров, оптимизировать загрузку собственного персонала, стать пользователем электронного архива с удобным инструментом поиска. В свою очередь, «МОЭК» также ожидает от внедрения ЭДО при взаимодействии с потребителями экономического эффекта, связанного с экономией материальных, финансовых и трудовых ресурсов. Переход на ЭДО, в частности, позволит сократить время на обработку обращений потребителей при приеме-передаче расчетно-платежных документов (РПД), даст возможность более эффективно вести электронный архив, экономя время, которое ранее тратилось на сканирование РПД.

Общее количество контрагентов по договорам теплоснабжения и горячего водоснабжения ПАО «МОЭК» превышает 13 тыс., с ними заключено более 25 тыс. действующих договоров. По состоянию на 1 февраля 2016 года на электронный документооборот уже перешло 3,3 тыс. данных контрагентов МОЭК.

## В «МОЭК» ДАН СТАРТ ПРОЕКТУ «ВНУТРЕННИЕ ТРЕНЕРЫ»

В декабре 2015 года в ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» началась реализация проекта «Внутренние тренеры». За последние годы компания прошла через большое количество изменений, накопила опыт, вырастила работников, готовых делиться своими знаниями с коллегами. Именно эти высококвалифицированные сотрудники, пройдя дополнительную подготовку в рамках проекта, станут своеобразными наставниками для остальных работников ПАО «МОЭК».



Основные цели проекта – формирование понимания принципов и стандартов работы в ПАО «МОЭК», обучение работников по ключевым направлениям деятельности, а также развитие сотрудников, включенных в программу «Кадровое планирование».

При этом главная функция внутреннего тренера<sup>1</sup> – обучать сотрудников компании, передавать им функциональные знания, формировать необходимые для работы уме-

ния и навыки. В процессе этого обучения тренер информирует коллег о корпоративных правилах, принятых в компании методах работы и используемых инструментах.

16-17 декабря 2015 года в рамках проекта «Внутренние тренеры» прошел первый тренинг «Навыки разработки и проведения учебных программ для внутренних экспертов». Будущие внутренние тренеры учились разрабатывать учебные сессии и задания для них, выступать перед различными аудиториями, работать с вопросами и возражениями участников обучения. Первыми участниками проекта – внутренними тренерами – стали руководители и специалисты финансового и юридического блока, блока закупок и управления персоналом и др.

В ближайшее время они подготовят программы обучения по темам «Что такое финансовые показатели? Какие финансовые показатели у «МОЭК?»», «Договорная работа в компании: особенности согласования и взаимодействия», «Испытание при приеме на работу» и др.

Занятия в рамках проекта начнутся в 1 квартале 2016 года. Служба управления персоналом будет предоставлять дополнительную информацию о темах и датах проведения тренингов.



**Зоя КУДРЯ, руководитель службы управления персоналом:**

– Налаживание взаимодействия между функциями и обмен опытом – важные задачи для любой организации. На сегодняшний день в компании накоплено большое количество внутренней экспертизы, которой мы готовы поделиться друг с другом. Ни одна внешняя организация не справится с этим лучше, чем наши внутренние бизнес-эксперты. Мы считаем, что инвестировать в развитие тренерских компетенций работников лучше, чем отдавать наши уникальные знания вовне.



**Дмитрий ГАВРИЛЮК, главный специалист отдела договорной работы:**

– Проект «Внутренние тренеры» – классная идея, имеющая синергетический эффект. Во-первых, она дает возможность в учебной форме донести до работников требования внутренних документов по договорной работе, получить из первых уст информацию об их практическом применении для последующей оптимизации в перспективе. Во-вторых, она позволяет строить твердые коммуникационные связи между подразделениями и персоналом, повышать эффективность совместной работы в Обществе.

Желающие посетить программы, которые будут вести внутренние тренеры, могут обратиться к главному специалисту отдела обучения и развития персонала Елене Борисевич: [borisevich\\_E\\_N@oaoemk.ru](mailto:borisevich_E_N@oaoemk.ru), тел.: 495-657-9494 доб. 14-14.

<sup>1</sup> Внутренние функциональные тренеры – это работники компании, обладающие опытом и уникальными знаниями в какой-либо области (финансы, закупки, управление персоналом и др.), обучающие других сотрудников компании в дополнение к своим основным обязанностям.

# НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

«МОЭК» присоединяется к Конкурсу молодых специалистов и рационализаторов Группы «Газпром энергохолдинг».



Встреча представителей рабочей группы конкурса с главными инженерами филиалов ПАО «МОЭК»



Руководители структурных подразделений аппарата управления «МОЭК» и члены рабочей группы обсуждают предстоящий конкурс

Как мы уже рассказывали в предыдущем номере «Энергии столицы», сотрудники ПАО «МОЭК» в 2016 году впервые примут участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов Группы «Газпром энергохолдинг». Отборочный тур конкурса проходит в аппарате управления и во всех филиалах Общества в период с 29 января по 31 марта.

Конкурсные комиссии филиалов, которые возглавили их главные инженеры, уже приступили к активной работе: на сегодняшний день поступило более 20 заявок на участие в конкурсе.



**Роман КОРОВИН,**  
председатель рабочей группы по проведению конкурса – заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям:

– Проведение конкурса в «МОЭК» позволит взглянуть на текущие процессы по-новому. Часто идея для подготовки конкурсной работы лежит на поверхности: задумайтесь над основными рабочими процессами, в которых вы ежедневно принимаете участие. А вдруг то же самое можно сделать по-другому – быстрее, качественнее, экономичнее? Именно свежий взгляд молодых специалистов, по нашему мнению, должен помочь определить способы повышения эффективности производства, возможности внедрения новых форм и методов работы.

Второй тур конкурса – полуфинал. Он пройдет с 1 апреля по 30 июня. На этом этапе Центральная конкурсная комиссия, работу которой возглавляет заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МОЭК» Илья Пульнер, определит лучшие работы в каждой секции. Победители и призеры конкурса будут награждены дипломами.

Третий тур – финал. Победители и призеры второго тура представляют свои работы на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов Группы «Газпром энергохолдинг».

Победители и призеры третьего тура конкурса, в свою очередь, получают возможность принять участие во Всероссийском конкурсе молодых специалистов, который ежегодно проводит Министерство энергетики РФ.

Напомним, что конкурс в ПАО «МОЭК» проходит по четырем секциям:

1. топливообеспечение, тепломеханическое, природоохранное и водно-химическое оборудование;
2. электротехническое оборудование, релейная защита и автоматика станций и сетей;
3. управление персоналом, корпоративная культура, экономика, менеджмент и сбыт;
4. информационные технологии, автоматизация технологических процессов, эксплуатация средств связи.

Конкурсные комиссии будут оценивать работы участников по следующим критериям:

- актуальность и обоснованность темы;
- оптимальность и результативность предложенного решения;
- расчет экономического эффекта от реализации проекта;



**Зоя КУДРЯ,**  
руководитель службы управления персоналом:

– Если у вас есть идея для подготовки конкурсной работы, но вы сомневаетесь, подходит ли она под темы секций конкурса, смело направляйте заявку на участие в конкурсную комиссию, каждая работа будет внимательно рассмотрена. Также будем рады видеть не только индивидуальные работы, но и работы авторских коллективов: молодым специалистам важна и нужна поддержка более опытных коллег.

– сроки внедрения предложенного решения.

Участие в конкурсе могут принять работники Общества в возрасте до 35 лет. К участию в конкурсе допускаются как индивидуальные, так и коллективные работы, при этом одному или нескольким участникам авторского коллектива должно быть менее 35 лет.

Ждем ваши заявки на участие в конкурсе!

Сотрудники филиалов могут направить заявки менеджеру по персоналу своего филиала, сотрудники аппарата управления – специалистам отдела обучения и развития персонала службы управления персоналом Александре Рязановой (Riazanova\_A\_A@moek.ru) и Марии Тютенковой (Tiutenkova\_M\_D@moek.ru).

**М. ТЮТЕНКОВА,**  
служба управления персоналом

## ОТПУСК ТЕПЛА В 2015 ГОДУ УМЕНЬШИЛСЯ НА 3% ИЗ-ЗА ПОГОДЫ

В ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» подведены итоги производственной деятельности за 2015 год. Объем полезного отпуска тепловой энергии потребителям (включая собственную выработку и покупную теплотенергию) в 2015 году сократился на 3% по сравнению с показателем 2014 года – до 62,2 млн Гкал, что обусловлено более высокой температурой наружного воздуха в отчетном периоде.

Отпуск тепловой энергии с коллекторов собственных источников генерации «МОЭК» составил 10,7 млн Гкал – на 41,3% меньше аналогичного показателя 2014 года, что связано с передачей ряда тепловырабатывающих объектов «МОЭК» под управление «Мосэнерго».

## «МОЭК» УВЕЛИЧИВАЕТ ДОЛЮ В «ТСК МОСЭНЕРГО» ДО 74,39%

Совет директоров ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» одобрил изменение доли участия в уставном капитале ООО «ТСК Мосэнерго» с 31,79% до 74,39% путем внесения дополнительного вклада в УК указанного общества.

В счет оплаты дополнительного вклада будет передано движимое и недвижимое имущество ПАО «МОЭК», необходимое для эксплуатации теплоэнергетических объектов в Зеленоградском административном округе города Москвы, общей стоимостью 3 млрд 139 млн руб. Стоимость передаваемого имущества определена на основании оценки его рыночной стоимости, осуществленной независимым оценщиком.

Участие ПАО «МОЭК» в уставном капитале ООО «ТСК Мосэнерго» осуществляется с целью оптимизации бизнес-процессов в Группе «Газпром энергохолдинг» и повышения эффективности теплоснабжения в ТиНАО и ЗелАО.

# СОВМЕСТНЫЕ ПРОТИВОАВАРИЙНЫЕ ТРЕНИРОВКИ «МОЭК» И «МОСЭНЕРГО»

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» и ПАО «Мосэнерго» в январе-феврале провели совместные противоаварийные тренировки по отработке действий при ликвидации последствий порыва трубопровода в условиях низких температур. В мероприятиях участвовал оперативный, ремонтный и диспетчерский персонал обеих компаний. Была задействована специализированная техника.

«МОЭК» и «Мосэнерго» входят в состав Группы «Газпром», поэтому совместные противоаварийные тренировки проводятся на регулярной основе. Это позволяет отработать механизм взаимодействия при

ликвидации нештатных ситуаций на теплосетях и источниках генерации. В ближайшее время запланировано проведение еще нескольких совместных тренировок компаний.



По легенде учений, на территории ТЭЦ-22 на подающем трубопроводе произошло повреждение, канал заполнился водой. Из-за обильного парения возникла угроза аварийной остановки оборудования ТЭЦ. Под угрозой отключения от горячего водоснабжения и отопления оказался район Люблино.



На месте условного повреждения был развернут аварийный штаб, произведен перевод основной части абонентов на теплоснабжение от других выводов ТЭЦ-22, часть абонентов была переключена на ТЭЦ-23.



Ремонтные бригады «МОЭК» огородили место «происшествия», произвели условное вскрытие трубопровода и устранили течь. Всего в тренировке на территории ТЭЦ-22 участвовало около 100 сотрудников обеих компаний, представляющих их оперативный и диспетчерский персонал, а также 10 единиц техники.



По легенде учений, на ТЭЦ-27 на подающем трубопроводе произошел отрыв дренажа. Под угрозой отключения от горячего водоснабжения и отопления оказалось свыше тысячи зданий в Северо-Восточном административном округе Москвы и Мытищах.



В тренировке на ТЭЦ-27 приняло участие около 70 сотрудников обеих компаний и 12 единиц спецтехники. Целостность трубопровода была восстановлена.



На совещаниях с участием представителей ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» подведены итоги совместных тренировок. Намечены пути устранения недочетов, выявленных в ходе противоаварийных мероприятий.

## ПРИГЛАШАЕТ ФИЛИАЛ №8 ПАО «МОЭК»

### ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 4 РАЗРЯДА (м. «Юго-Западная», «Проспект Вернадского»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.</li> <li>Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.</li> <li>Знание технической документации.</li> <li>Владение изолирующим и слесарным инструментом.</li> <li>Группа по электробезопасности не ниже 3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.</li> <li>Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта.</li> <li>Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей.</li> <li>Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности.</li> <li>Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.</li> </ul>

### ОПЕРАТОР ТЕПЛОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА (м. «Юго-Западная», «Проспект Вернадского», «Крылатское», «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Начальное/среднее профессиональное образование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.</li> <li>Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.</li> <li>Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.</li> <li>Снятие показаний контрольно-измерительных приборов.</li> <li>Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.</li> </ul>

### НАЛАДЧИК КИПИА 5 РАЗРЯДА (м. «Юго-Западная», «Проспект Вернадского»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее профессиональное образование.</li> <li>Группа по электробезопасности не ниже 3.</li> <li>Знание основ автоматизации теплового пункта.</li> <li>Умение осуществлять монтаж, демонтаж, регулировку КИПиА.</li> <li>Навыки работы с ПК приветствуются.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж и сдача сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, оптико-механических, счетных, автоматических, пиротехнических и других приборов с подгонкой и доводкой деталей и узлов.</li> <li>Выполнение настройки и наладки устройств релейной защиты, электроавтоматики, телемеханики.</li> <li>Снятие, установка, техническое обслуживание, промывка, прочистка деталей, замена КИПиА.</li> </ul>

### СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ (м. «Юго-Западная», «Университет», «Крылатское», «Кунцевская», район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее профессиональное образование.</li> <li>Аналогичный опыт работы желателен.</li> <li>Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.</li> <li>Навык осуществления слесарных работ.</li> <li>Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов.</li> <li>Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.</li> <li>Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.</li> </ul>

### ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК ДО 6 РАЗРЯДА (м. «Юго-Западная», «Проспект Вернадского», «Крылатское», «Кунцевская», район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее профессиональное техническое образование.</li> <li>Опыт работы в аналогичной должности не менее 3 лет.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение работ по сварке трубопроводов индивидуальных и центральных тепловых пунктов, сварка труб на тепловых сетях (ЦО, ГВС).</li> </ul>

### МАСТЕР УЧАСТКА ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ И ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ (м. «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее профессиональное (техническое)/среднее специальное образование.</li> <li>Опыт работы на производстве в аналогичной должности не менее 1 года.</li> <li>Знание правил техники безопасности при эксплуатации теплопотребляющих установок и тепловых сетей потребителей.</li> <li>Знание норм и правил работы с тепломеханическим оборудованием в организациях в сфере электроэнергетики.</li> <li>Знание правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение исправного состояния и безаварийной работы оборудования тепловых пунктов и тепловых сетей.</li> <li>Учет, организация ремонта и надзор за эксплуатацией оборудования ТП и ТС.</li> <li>Контроль заданных параметров и режимов работы теплоносителя, контроль графика отпуска тепловой энергии на ТП и у абонентов.</li> <li>Организация и проведение ППР, профилактических осмотров, технического обслуживания и испытаний теплотехнического оборудования в соответствии с графиками ППР.</li> <li>Технический надзор за строительством новых ТП и ТС, участие в их испытании и приемке, пуск в эксплуатацию.</li> </ul>

### НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА КИПИА (район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее профессиональное (техническое) образование.</li> <li>Углубленные знания принципов работы слаботочного оборудования контрольно-измерительных приборов.</li> <li>Опыт работы в должности от 3 лет.</li> <li>Уверенный пользователь ПК.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Метрологическое обеспечение производственных процессов.</li> <li>Ремонт и подготовка средств измерения к проверке, своевременная калибровка средств измерения, не подлежащих проверке.</li> <li>Участие в испытаниях и приеме в эксплуатацию оборудования.</li> <li>Составление заявок на приобретение запасных частей, материалов, необходимых для эксплуатации и ремонта оборудования КИПиА.</li> </ul>

Больше вакансий на сайте [www.moek.ru](http://www.moek.ru) в разделе «Работа в МОЭК». Резюме можно выслать по адресу: [hr@moek.ru](mailto:hr@moek.ru) или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

## ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»

С 12 по 19 февраля в городе Уфе – столице Республики Башкортостан – состоится XI зимняя (взрослая и детская) Спартакиада ПАО «Газпром». Мероприятие знаменует 20-й, юбилейный год проведения спартакиад «Газпрома».

На зимнюю Спартакиаду съедутся работники и юные спортсмены, представляющие дочерние общества ПАО «Газпром» из разных регионов России, а также из республик Беларусь и Армения. За право называться сильнейшими поборются 26 команд работников ПАО «Газпром» и 10 детских команд. Ожидается, что всего в мероприятии примет участие более 2 тыс. спортсменов и гостей. В течение недели на восьми спортивных объектах Уфы будет разыграно 138 комплектов наград в шести видах спорта. Спортсмены будут состязаться в лыжных гонках, баскетболе, волейболе, мини-футболе, пулевой стрельбе и настольном теннисе.

## ЧЕМПИОНЫ МОСКВЫ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Первый официальный чемпионат Москвы по мини-футболу среди корпоративных команд, проходивший под эгидой Московской федерации футбола и Московской ассоциации пляжного и мини-футбола, завершился 23 января. В ходе чемпионата сборная ООО «Газпром энергохолдинг» провела 14 игр в конференции «Классик», при этом 11 встреч завершились победой нашей сборной. По результатам всех матчей команда набрала 34 очка, заняв первое место в турнирной таблице чемпионата.

В последней игре конференции футболисты «Газпром энергохолдинга» встретились с командой Gazprom International. Наша команда вышла на поле, уже имея титул чемпионов турнира (разница в очках говорила о неизбежности ее положения в турнирной таблице). В итоге напряженной борьбы команда «Газпром энергохолдинга» победила с минимальным преимуществом – 3:2.

