

## «МОЭК» НА V МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ ENES 2016

В Москве 23-25 ноября состоялся V Международный форум по энергосбережению, энергоэффективности и развитию энергетики (ENES 2016). Стратегическим партнером форума выступило ООО «Газпром энергохолдинг», на стенде которого была представлена информация о деятельности ПАО «МОЭК» и других энергетических компаний Группы «Газпром».



С проектом нашей компании по развитию системы теплоснабжения территории АМО ЗИЛ можно было ознакомиться на объединенном стенде Правительства Москвы, где была представлена информация о деятельности предприятий топливно-энергетического хозяйства столицы. Также на стенде в дни работы форума был реализован проект «Лица энергетики». Подойдя ближе к размещенным внутри стенда зеркалам, можно было увидеть не свое отражение, а сотрудников предприятий топливно-энергетического комплекса столицы, благодаря которым в наших домах есть тепло, электричество, вода и газ. «Лицом» нашей компании стал Владимир Акишин, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда (предприятие №8 «Сокол» филиала №9 ПАО «МОЭК»).

В деловой программе форума принял участие заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «МОЭК» Илья Пульнер. В ходе мероприятия «Встреча главных инженеров теплоснабжающих компаний» он рассказал об опыте применения методов неразрушающей диагностики трубопроводов.

И. Пульнер особо отметил, что большим препятствием для массового применения методов диагностики, отличных от гидравлических испытаний, является законодательное требование испытывать трубы избыточным давлением. Пока не будут изменены нормативные акты в отношении разных видов труб, сильного развития инструментальный контроль не получит.

В первый день работы ENES 2016 также состоялась панельная дискуссия «Реорганизация промзоны ЗИЛ – уникальный мегапроект Москвы». Заместитель руководителя службы перспективного развития и оперативных режимов ПАО «МОЭК» Игорь Беликов и заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв представили проект развития системы теплоснабжения территории Завода им. И. А. Лихачева (АМО ЗИЛ).

Проект предполагает вывод ТЭЦ ЗИЛ из эксплуатации к концу 2017 года с переключением существующих и перспективных потребителей на ТЭЦ-8 и ТЭЦ-9 «Мосэнерго», на которых установлено современное обо-

рудование. Суммарный объем присоединяемой тепловой нагрузки АМО ЗИЛ до 2030 года составит 393 Гкал/ч, в том числе на ТЭЦ-9 планируется переключить 66,4 Гкал/ч, на ТЭЦ-8 – 326,6 Гкал/ч.

По словам Игоря Беликова, для подключения потребителей территории АМО ЗИЛ к системе централизованного теплоснабжения города Москвы «МОЭК» обеспечит строительство магистральных тепловых сетей, общая протяженность которых к 2030 году составит около 22 км. В настоящее время завершено проектирование, активно ведется строительство тепловых сетей для организации теплоснабжения АМО ЗИЛ от ТЭЦ-8, проектирование тепловых сетей от ТЭЦ-9 осуществляется в соответствии с утвержденным графиком.

В ряде мероприятий форума принял участие генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров. В частности, он выступил спикером на пленарном заседании «Энергоэффективность и развитие энергетики в России: ответы на вызовы» с участием министра энергетики

Российской Федерации Александра Новака, принял участие в панельной дискуссии «Модернизация энергетики – путь к повышению энергоэффективности». На всероссийском совещании об итогах подготовки субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период 2016-2017 годов он представлял ассоциацию «Совет производителей энергии» (Денис Федоров возглавляет ее наблюдательный совет).

В числе основных задач отрасли на ближайшие годы генеральный директор «Газпром энергохолдинга» назвал обновление генерирующих мощностей. По его словам, ежегодно в России необходимо вводить или модернизировать 3-4 тыс. МВт мощностей в год, в противном случае к 2025-2027 годам средний возраст эксплуатируемого генерирующего оборудования превысит 40 лет, что для страны с такими климатическими условиями недопустимо. При этом российские генераторы почти завершили реализацию инвестиционных программ в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Начиная с 2018 года большой объем реализуемой мощности из сегмента ДПМ перейдет в конкурентный отбор мощности (КОМ). Для генерирующих компаний это означает существенное снижение доходов, поскольку текущая стоимость мощности на КОМ примерно в три раза ниже. Поэтому в ближайшие годы необходимо разработать механизм привлечения инвестиций в отрасль. По мнению Дениса Федорова, этот механизм должен быть конкурентным, с обеспечением доступа к конкурсным процедурам крупных энергетических компаний.

Среди ключевых проблем отрасли генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» выделил дебиторскую задолженность за потребленные электроэнергию и тепло. Причем если в случае с электроэнергией ее удалось хотя бы стабилизировать, то долги за тепло продолжают расти, при этом они относятся к категории безвозвратных – средства исправно собираются с потребителей, но до ресурсоснабжающих организаций в полном объеме не доходят. В качестве положительного примера Денис Федоров привел столицу.

После интеграции «МОЭК» в структуру Группы «Газпром» генерация, передача и распределение тепла были сосредоточены в руках одного собственника, которому удалось наладить конструктивный диалог и с Правительством Москвы, и с подчиненными ему управляющими компаниями и

Окончание – на стр.3

## УПРАВЛЯЮЩИМ ДИРЕКТОРОМ ПАО «МОЭК» СТАЛ ДЕНИС БАШУК

Совет директоров ПАО «МОЭК» принял решение об изменении структуры исполнительного аппарата и введении должности управляющего директора. На данную должность согласована кандидатура Дениса Башука.

При этом совет директоров ПАО «ОГК-2» принял решение о досрочном прекращении 10 ноября 2016 года полномочий Дениса Башука в качестве генерального директора и назначении на эту должность Станислава Ананьева, который начинает исполнять обязанности с 21 ноября 2016 года.

Башук Денис Николаевич родился в 1971 году в г. Иркутске. Окончил Иркутский политехнический институт и Иркутскую государственную экономическую академию.  
С 2005 по 2009 год – главный инженер Киришской ГРЭС ОАО «ОГК-6».  
С 2008 по 2009 год – начальник производственного управления, а с 2009 по 2012 год – директор по производству ООО «Газпром энергохолдинг».  
В 2012-2016 годах – генеральный директор ПАО «ОГК-2».



# ЮБИЛЕЙНЫЙ КОНКУРС «МАСТЕРА «МОЭК»: МАСТЕРСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

16 ноября в Учебном центре ПАО «МОЭК» состоялось торжественное открытие юбилейного, десятого в истории Московской объединенной энергетической компании конкурса профессионального мастерства «Мастера «МОЭК». В этом году впервые соревнования объединили в себе два формата – среди команд филиалов и среди отдельных категорий работников по профессиям.



Оргкомитет и судейская комиссия

В торжественном мероприятии приняли участие конкурсанты, члены судейской комиссии, представители оргкомитета и руководители филиалов.

«В этом году мы проводим юбилейный конкурс «Мастера «МОЭК» сразу в двух форматах: соревноваться за звание лучших будут команды филиалов и специалисты в отдельных номинациях. Особое внимание уделено требованиям охраны труда и техники безопасности: в командных соревнованиях появился новый подэтап по оказанию первой помощи, среди индивидуальных номинаций – специалист по охране труда. Я буду с интересом наблюдать за результатами конкурса. Интересно, какая команда возьмет золото в этом году?» – отметил, обращаясь с приветствием к участникам церемонии, председатель оргкомитета, заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин.

С юбилейным конкурсом «Мастера «МОЭК» участников поздравила руководитель Службы управления персоналом Зоя Кудря: «Мы ждем честной и интересной борьбы и желаем всем участникам удачи!»

Руководитель команды филиала №7, занявшей на конкурсе «Мастера «МОЭК» в 2015 году первое место, Евгений Гейдаров не раскрыл секрет успеха своей команды, но отметил, что «участие в конкурсе – это не только определение лучших в своем деле, но и возможность обменяться опытом с коллегами».

В завершение торжественной церемонии открытия юбилейного конкурса профессионального мастерства «Мастера «МОЭК» состоялось поднятие флага. Право поднять флаг было предоставлено самой молодой участнице конкурса – машинисту котлов из филиала №9 Елене Морозовой – и самому опытному участнику конкурса – электрогазосварщику из филиала №2 Вячеславу Гуськову.



Председатель оргкомитета Роман Коровин

После торжественного открытия участники командных соревнований приступили к выполнению конкурсных заданий. На первом этапе конкурса они продемонстрировали свои знания нормативно-технических документов. За 60 минут участникам было необходимо ответить на 40 вопросов. Индивидуальное задание для каждого участника команды содержало вопросы по нормативно-техническим документам (НТД), в



Команда филиала №16 – дебютанты конкурса

соответствии с требованиями которых он работает. На первый взгляд это не кажется сложным, но при подготовке заданий этого этапа представители оргкомитета сформировали общую базу тестовых вопросов по каждой профессии. Для слесарей и электрогазосварщиков общее количество вопросов достигало 400, а для мастеров и диспетчеров – превысило 1 тыс. Именно из этой базы в случайном порядке и формировались конкурсные задания.

На втором этапе участники фиксировали нарушения требований норм и правил при просмотре видеосюжета о производстве работ на тепловых сетях и демонстрировали практические навыки по оказанию первой доврачебной медицинской помощи пострадавшему от действия электрического тока.

Оценивают выполнение конкурсных заданий независимые судейские комиссии – в их состав вошли представители аппарата управления и филиалов.

Все команды стремятся к победе. Решающими станут результаты выполнения практических заданий: производство оперативных переключений при нормальном режиме работы оборудования теплосети и в аварийных ситуациях, работа с грузоподъемными механизмами и производство работ по ремонту оборудования тепловой сети.

Итоговые результаты юбилейного конкурса «Мастера «МОЭК» будут опубликованы в следующем номере газеты.

Желаем удачи всем участникам!

Мария ТЮТЕНКОВА



Перед началом церемонии участники смотрели фоторепортаж с соревнований 2015 года



Торжественное поднятие флага

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



**Вячеслав ГУСЬКОВ,**  
электрогазосварщик,  
команда филиала №2:

– Я был приятно удивлен, когда узнал, что буду поднимать флаг на торжественном открытии конкурса

профессионального мастерства «Мастера «МОЭК» в качестве самого опытного участника. Надеюсь, что мои знания и более чем 20-летний опыт работы в нашей компании принесут победу команде моего филиала!



**Елена МОРОЗОВА,**  
машинист котлов,  
филиал №9:

– Быть самым молодым специалистом среди всех участников конкурса необыкновенно волнительно

и ответственно! Очень хочется продемонстрировать все свои знания и навыки, не ударить лицом в грязь. Подготовка к конкурсу занимала много времени. Наибольшую поддержку и помощь мне оказал мой начальник смены. Надеюсь, что, несмотря на мой статус самого молодого специалиста, я смогу занять одно из призовых мест!



**Александр МОСКВИЧЕВ,**  
исполнительный  
директор филиала  
№16 «Ремонтно-эксплуатационный»:

– Вот и настал десятый, юбилейный конкурс профессионального мастерства «Мастера «МОЭК». Проведение конкурса стало нашей доброй традицией, а участие в нем повышает профессионализм участников – как в практическом смысле, так и в знании теории производства. Хочу пожелать всем участникам удачи и терпения, а победит пусть сильнейший!



**Сергей ГУМЕЛЕВСКИЙ,**  
начальник управления  
производственного  
контроля:

– Наша компания уделяет большое внимание соблюдению требований охраны труда и техники безопасности. В 2016 году в ПАО «МОЭК» проходит «Год охраны труда», и в программу конкурса «Мастера «МОЭК» были включены две новые номинации: «Специалист по охране труда» и «Оказание первой помощи пострадавшему». С нетерпением буду ждать результаты конкурса!

## ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ КОНКУРСА ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕХ ЭТАПОВ

Команда филиала	Кол-во набранных баллов, 1-й этап	Кол-во набранных баллов, 2-й этап	Кол-во набранных баллов, 3-й этап	Итого набрано баллов
1	157,00	98,38	150,98	406,36
2	179,00	170,42	163,59	513,01
3	155,00	62,86	158,36	376,22
4	157,00	125,72	150,92	433,64
5	172,00	199,00	192,39	563,39
6	144,00	191,43	173,13	508,56
7	165,00	125,72	175,63	466,35
8	125,00	130,42	131,80	387,22
9	115,00	171,42	171,14	457,56
16	109,00	104,28	136,26	349,54
20	98,00	108,38	160,62	367,00

\*Максимальное количество баллов на каждом этапе – 200.

Команда филиала	Подэтап «Оказание первой помощи»*
1	147,00
2	125,00
3	35,00
4	16,00
5	35,00
6	125,00
7	86,00
8	88,00
9	134,00
16	85,00
20	105,00

\*Не учитывается в общем результате конкурса.

# «МОЭК» НА V МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ ENES 2016

НАЧАЛО — на стр. 1

единым информационно-расчетным центром, осуществляющими начисление и сбор платежей за потребленное тепло. В то же время в Санкт-Петербурге и большинстве других регионов долги за поставленное тепло постоянно растут, и это серьезно тормозит развитие отрасли, снижает надежность теплоснабжения. По словам Дениса Владимировича, среднероссийские показатели, такие как возрастной состав теплотрасс, аварийность на теплосетях, во многом выглядят неплохо благодаря Москве. Объем инвестиционной программы «МОЭК» составляет порядка 15-20 млрд рублей в год, эти средства направляются на ремонт и замену тепловых сетей, модернизацию оборудования. Если исключить Москву из общероссийской статистики, картина в целом по стране станет гораздо менее привлекательной.



Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров, Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак, заместитель Мэра Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Петр Бирюков и руководитель Департамента топливно-энергетического хозяйства города Москвы Павел Ливинский на стенде «Газпром энергохолдинга»

## ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

### ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА (Аппарат управления: м. «Фрунзенская»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Высшее техническое образование.
- Опыт работы в области энергетики и (или) охраны труда не менее трех лет.
- Знание нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Работа с нормативно-правовыми актами и нормативно-технической документацией.
- Контроль за соблюдением законодательных норм, правил техники безопасности и нормативных правовых актов по охране труда.
- Анализ изменений законодательства в сфере охраны труда.
- Участие в организации, разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в соответствии с государственными нормативными требованиями.
- Контроль за своевременностью обучения и проверки знаний работников.
- Проведение специальной оценки условий труда, а также контроль за расследованием всех несчастных случаев на производстве.

### СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА (Филиал №8: м. «Юго-Западная», м. «Молодежная», м. «Кунцевская», м. «Крылатское»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Аналогичный опыт работы желателен.
- Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.
- Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.
- Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.
- Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

### ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 4 РАЗРЯДА (Филиал №8: м. «Юго-Западная», м. «Проспект Вернадского»; филиал №20: м. «Шаболовская», м. «Коломенская»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.
- Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Знание технической документации.
- Владение изолирующим и слесарным инструментом.
- Группа по электробезопасности не ниже 3.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов.
- Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.
- Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта.
- Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей.
- Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности.
- Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.

### ОПЕРАТОР ТЕПЛОВОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА (Филиал №8: м. «Юго-Западная», м. «Проспект Вернадского», м. «Университет»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.
- Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.
- Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.
- Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения.
- Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

Больше вакансий на сайте [www.toek.ru](http://www.toek.ru) в разделе «Работа в «МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: [hr@toek.ru](mailto:hr@toek.ru) или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА: ИТОГИ ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА

В Московской объединенной энергетической компании подведены итоги конкурса на лучший плакат и лозунг по теме охраны труда и безопасности на производстве. Конкурс, стартовавший в июле 2016 года, проходил в рамках «Года охраны труда» ПАО «Газпром».

Работы-победители были определены в ходе интернет-голосования, в котором приняли участие более 2 тыс. сотрудников ПАО «МОЭК». Лучшие плакаты и лозунги будут направлены на тиражирование в типографию и впоследствии размещены на объектах компании. Основными целями проведения конкурса стали пропаганда безопасных методов труда и обеспечение рабочих мест наглядными материалами по вопросам безопасности производства, а также активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в «МОЭК».

Всего для участия в конкурсе было прислано 33 плаката и 19 лозунгов, их авторами выступили сотрудники всех производственных филиалов и аппарата управления нашей компании.

Мы благодарим всех наших коллег, призвавших свои работы на конкурс, и поздравляем победителей и призеров!

### ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ! КОНКУРС ПЛАКАТОВ:



**1 место** – Инна Константинова, начальник договорного отдела ЮАО ОС №4, филиал №11

**2 место** – Юлия Бирюлина, инженер 1 категории группы подготовки производства, предприятие №9, филиал №9

**3 место** – Ксения Шамбунова, ведущий специалист Службы бизнес-планирования и контроля, филиал №11

### КОНКУРС ЛОЗУНГОВ:



**1 место** – Ирина Савина, оператор теплового пункта, предприятие №3, филиал №6

**2 место** – Дмитрий Субботин, мастер, предприятие №8, филиал №9

**3 место** разделили Анастасия Остапова, начальник сектора материально-технической комплектации, филиал №7(№13), и Алексей Савин, водитель, 3 транспортный цех, филиал №14

# «ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ НАШИХ ДЕТЕЙ»: ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА

Для участия в творческом конкурсе Московской объединенной энергетической компании «Охрана труда глазами наших детей» было представлено более 100 работ. Сегодня мы рады представить вниманию читателей рисунки девяти победителей в трех возрастных категориях.

С 1 сентября по 15 ноября 2016 года в Московской объединенной энергетической компании проходил конкурс детского рисунка «МОЭК» – безопасность на 100% (Охрана труда глазами наших детей), который был приурочен к Году охраны труда в компании. Основной целью творческого состязания было не только выявление юных талантов среди детей сотрудников «МОЭК», но и формирование у них внимательного отношения к здоровью человека и его безопасности и на рабочем месте, и в повседневной жизни. Конкурс стал прекрасным поводом для родителей поговорить с детьми о своей работе, рассказать им, что такое охрана труда и почему

соблюдение правил безопасности так важно на производстве.

В конкурсе приняли участие 108 детей и внуков работников компании. Победители определялись путем интернет-голосования в трех возрастных группах – младшей (3-5 лет), средней (6-9 лет) и старшей (10-14 лет). Работы были выполнены в самых разных техниках карандашами, фломастерами, гуашью, акварелью, пастелью, мелками.

Сотрудникам компании было предложено принять участие в интернет-голосовании для определения лучшего рисунка. Выбирать было непросто: все юные художники проявили творческий подход, ярко и красочно изобра-

жив самые разные аспекты охраны труда. Победителями в каждой группе стали дети, чьи работы набрали наибольшее количество голосов сотрудников на корпоративном учебном портале. Конкуренция в каждой группе была очень серьезной: всего было получено более 2 тыс. голосов сотрудников ПАО «МОЭК».

Все участники конкурса будут награждены дипломами и памятными подарками, в Учебном центре ПАО «МОЭК» будет организована галерея работ участников.

Мы с радостью поздравляем финалистов и участников конкурса детского рисунка и желаем им дальнейших успехов и творческих побед!



**Геннадий НЕСТЕРКИН,**  
директор  
предприятия  
№4, филиал №6,  
отец Даниила  
НЕСТЕРКИНА:

– Данила всегда с большим интересом следит за успехами родителей, связанными и с рабочими процессами, и с участием в разных соревнованиях. Потому и предложение принять участие в нашем творческом конкурсе воспринял с большим энтузиазмом.

Я рад, что он смог представить достойную работу на конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами наших детей». В течение всего периода голосования я с нетерпением ждал результатов, ведь конкуренция была очень серьезной. Я очень горд, что мой сын стал финалистом конкурса!



**Оксана НИКОЛАЕВА,**  
экономист 1  
категории,  
филиал №11  
«Горэнергосбыт»,  
мама Дениса  
ЧИСТОВА:

– В первую очередь хочу выразить свою благодарность всем тем, кто поддержал нас в наших творческих начинаниях. Конкурс стал для меня, как, думаю, и для всех родителей, прекрасным поводом рассказать сыну о своей работе. Совместные творческие занятия делают отношения мамы и ребенка еще более доверительными, дают возможность поговорить с малышом о самых разных вещах и понятиях. Денис очень любит рисовать, но это не единственное его увлечение. Теперь мы с нетерпением ждем новых творческих конкурсов.

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ НАШИХ ДЕТЕЙ»:

Возрастная группа	Место	ФИО	Возраст	ФИО родителя/родственника	Подразделение
3-5 лет	1	Дарья Савенкова	5 лет	Мария Савенкова	Филиал №11 «Горэнергосбыт»
	2	Ксения Образцова	4 года	Ирина Бондарева	Филиал №9
	3	Денис Чистов	3 года	Оксана Николаева	Филиал №11 «Горэнергосбыт»
6-9 лет	1	Виталий Паняев	6 лет	Сергей Паняев	Филиал №9
	2	Ксения Комиссарова	9 лет	Алексей Комиссаров	Филиал №20
	3	Егор Чубаров	7 лет	Сергей Чубаров	Филиал №3
10-14 лет	1	Данила Нестеркин	11 лет	Геннадий Нестеркин	Филиал №6
	2	Иван Солдатов	12 лет	Мария Солдатова	Филиал №11 «Горэнергосбыт»
	3	Александра Алимова	12 лет	Анастасия Козлова	Филиал №9



Чистов Денис,  
3 года



Чубаров Егор, 7 лет



Солдатов Иван 12 лет



Савенкова Дарья, 5 лет



Образцова Ксения, 4 года



Паняев Виталий, 6 лет



Нестеркин Данила, 11 лет



Алимова Александра, 12 лет



Комиссарова Ксения,  
9 лет