

«ЦТП МОЭК» И АССОЦИАЦИЯ ИНВЕСТОРОВ МОСКВЫ ОБСУДИЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ ПОДКЛЮЧЕНИЯ К СИСТЕМАМ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

ООО «Центр технологических присоединений МОЭК» («ЦТП МОЭК») и Ассоциация инвесторов Москвы провели очередную рабочую встречу по вопросам технологического подключения к системе теплоснабжения. На встрече была представлена подробная информация о тарифах на подключение, представители «МОЭК» ответили на вопросы по подключению конкретных объектов. Также собравшимся были презентованы возможности интернет-портала str-moek.ru.



Подробную информацию о принципах формирования тарифов на подключение к тепловым сетям представил заместитель руководителя службы технологического присоединения – начальник отдела тарифов и планирования технологических присоединений ПАО «МОЭК» Дмитрий Смирнов. Он напомнил, что действующая в 2017 году плата за подключение объектов капитального строительства к системе теплоснабжения ПАО «МОЭК» утверждена Департаментом экономической политики и развития города Москвы приказом от 19 декабря 2016 года №459-ТР. Ее размер зависит от подключаемой тепловой на-

грузки, а также типов прокладки и диапазона диаметров тепловых сетей. При этом в случаях с объектами городского заказа и объектами социальной направленности плата за подключение нередко оказывается кратно ниже сметной стоимости работ по подключению. Дмитрий Смирнов также привел аналитическую информацию о размере платы за подключение к системе теплоснабжения в различных городах России, из которой следовало, что стоимость подключения в столице сопоставима с другими регионами, а в ряде случаев – например, при подключении на территории города Москвы в 2016 и 2017 годах потребителей с те-

пловой нагрузкой свыше 1,5 Гкал/ч – плата заметно ниже, чем в Перми, Республике Татарстан или Краснодарском крае. Применительно к жилой недвижимости доля подключения к системе теплоснабжения в Москве из расчета на один квадратный метр составляет порядка 0,5% его рыночной стоимости.

Представители «МОЭК» ответили на вопросы представителей компаний – членов Ассоциации, связанные с размером платы за подключение конкретных объектов, реализацией этапов работ по технологическому присоединению, выстраиванию взаимодействия застройщиков и ресурсоснабжающей организации. Также в ходе встречи представителям Ассоциации были презентованы возможности интернет-портала str-moek.ru, где наглядно, с разбивкой по конкретным шагам визуализирована процедура технологического присоединения, создан и активно развивается личный кабинет заявителя с возможностью подачи электронной заявки на подключение.

«Основная цель нашей Ассоциации, объединяющей около 100 компаний – инвестиционных, девелоперских, строительных, проектных и других, – развитие благоприятного инвестиционного климата в сфере недвижимости, содействие инвесторам и девелоперам при реализации проектов. Вопросы, связанные с подключением к системам теплоснабжения, у компаний – членов Ассоциации возникают регулярно. Рассчитываю, что мы сможем проводить подобные встречи на постоянной основе, что поможет установить прозрачные и до-

верительные отношения между строительными инвестиционными предприятиями и ресурсоснабжающими организациями города», – отметила председатель правления Ассоциации инвесторов Москвы Любовь Цветкова.

«Как единый центр компетенции и ответственности по вопросам технологического присоединения к тепловым сетям в столице мы заинтересованы в диалоге с застройщиками, выстраивании максимально эффективного взаимодействия с членами Ассоциации инвесторов Москвы и всеми заинтересованными сторонами», – подчеркнул заместитель генерального директора по административно-правовой работе ООО «ЦТП МОЭК» Алексей Шарафутдинов.

ООО «Центр технологических присоединений МОЭК» создано в июле 2015 года с целью оптимизации и повышения прозрачности процедуры подключения к тепловым сетям компаний Группы «Газпром энергохолдинг» объектов капитального строительства, расположенных в городе Москве и Московской области. Основная задача ООО «ЦТП МОЭК» – взаимодействие с юридическими и физическими лицами по вопросам технологического присоединения, прием и выдача всей документации для подключения к тепловым сетям ПАО «МОЭК», заключение и сопровождение договоров на подключение к тепловым сетям, оказание других услуг, связанных с подключением потребителей к тепловым сетям ПАО «МОЭК» в установленные законодательством сроки.

«ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» ОЖИДАЕТ ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА УВЕЛИЧЕНИЕ СУММАРНОЙ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ КОМПАНИЙ ПО РСБУ НА 65%

ООО «Газпром энергохолдинг» по итогам 2016 года ожидает получение суммарной выручки по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) своих производственных компаний (ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ТГК-1» (включая ПАО «Мурманская ТЭЦ») и ПАО «ОГК-2») в размере 533,3 млрд рублей, что на 17,3% больше аналогичного показателя предыдущего периода.

Суммарная EBITDA оценивается в 80,6 млрд рублей (+26,9%).

Суммарная чистая прибыль прогнозируется в размере 19,3 млрд рублей (+65%).

Объем производства электрической энергии в 2016 году составил 153,8 млрд кВт·ч (+6,1%), отпуск тепла с коллекторов – 119,2 млн Гкал (+6,5%).

Результаты во многом стали следствием ввода и приоритетной загрузки энергоблоков, построенных в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ), принятия мер по повышению операционной эффективности и оптимизации затрат, а также продолжающегося совершенствования системы теплоснабжения Москвы. Ожидается, что ПАО «МОЭК»

впервые с 2007 года продемонстрирует отсутствие убытка.

ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром») создано в рамках реализации Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике в качестве вертикально интегрированной компании. Сфера деятельности ООО «Газпром энергохолдинг» – инвестиционная, управление дочерними обществами – предприятиями энергетики путем выполнения функций единого корпоративного центра электроэнергетического сектора Группы «Газпром».

В настоящее время основной объем вырабатываемого «Мосэнерго» тепла потребителям реализует «МОЭК», которому у

2015 году был присвоен статус единой теплоснабжающей организации (ЕТО) на территории города Москвы – в зонах деятельности ТЭЦ «Мосэнерго», тепловых источников «МОЭК» и других объектов тепловой генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных ведомственных и корпоративных тепловых источников. «Мосэнерго» поставляет тепловую энергию теплоснабжающим организациям, действующим на территории Московской области, и потребителям тепло-

вой энергии, подключенным непосредственно к коллекторам ТЭЦ.

Изменения конфигурации теплоснабжения Москвы были инициированы с началом интеграции «МОЭК» в Группу «Газпром» в конце 2013 года: осуществляются передача тепловырабатывающих объектов от «МОЭК» в «Мосэнерго» и переключение нагрузки с объектов тепловой генерации «МОЭК» на ТЭЦ. Целевой моделью является сосредоточение объектов генерации в составе «Мосэнерго», тепловых сетей и сбытовых функций – в «МОЭК». ■

Ожидаемые показатели за 2016 год (РСБУ)

Показатель	Факт 2015	Мосэнерго	МОЭК	ТГК-1		ОГК-2	Итого 2016	Прирост за год, %
				ТГК-1	Мурманская ТЭЦ			
Выручка, млрд руб.	454,7	190,3	128,8	74,5	5,4	134,3	533,3	17,3
EBITDA, млрд руб.	63,5	32,2	17,3	13,8	0,6	16,6	80,6	26,9
Чистая прибыль, млрд руб.	11,7	11,1	0,9	3,6	0,2	3,5	19,3	65,0
Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч	145,0	59,1	0	27,7	0,017	67,1	153,8	6,1
Отпуск тепла с коллекторов, млн Гкал	111,9	81,8	6,1	22,3	2,1	6,9	119,2	6,5

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ИТОГИ ГОДА ОХРАНЫ ТРУДА В «МОЭК»

2016 год был объявлен ПАО «Газпром» Годом охраны труда. Творческие конкурсы, семинары, круглые столы, тренинги, комплексные тренировки, конкурс профессионального мастерства – вот далеко не полный перечень тематических мероприятий, в которых приняли участие сотрудники Московской объединенной энергетической компании в прошлом году.



«КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ» ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ РИСКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В Московской объединенной энергетической компании основное внимание уделяется повышению мотивации работников к соблюдению требований безопасности на производстве. С 2015 года в «МОЭК» проходит реализация проекта «Культура безопасности», направленного на воспитание у сотрудников осознанного отношения к соблюдению требований безопасности, а также на предупреждение рисков возникновения производственного травматизма.

В 2016 году внедрение проекта проходило на предприятиях № 1, 4, 5 филиала № 9 ПАО «МОЭК». Всего на сегодняшний день в рамках проекта «Культура безопасности» назначено 38 аудиторов, выявлено 157 рисков. Руководителем проекта Юлией Захаровой была проведена целевая проверка, результаты которой продемонстрировали, насколько ответственно сотрудники компании подошли к реализации практик поведенческого аудита и выявлению рисков. Даже те наши коллеги, которые не проходили профильного обучения, по собственной инициативе принимали участие в деятельности рабочих групп и выявляли риски на своих рабочих местах и производственных площадках. Многие отмечали при этом, что даже в повседневной жизни и в быту они привыкли применять практики предупреждения рисков.

Для дальнейшей реализации проекта назначено и обучено 15 тренеров, которые в 2017 году пройдут обучение практикам проекта «Культура безопасности» и начнут внедрение проекта в филиале № 5. Работа по проекту в филиале № 9 будет продолжена.

ЛУЧШИЕ СРЕДИ РАВНЫХ

Все производственные филиалы ПАО «МОЭК» в рамках Года охраны труда приняли участие в нескольких конкурсах. Специально созданная конкурсная комиссия в течение двух недель посетила здания аппаратов управления филиалов для определения лучшего уголка и лучшего подразделения по охране труда. Победителями конкурса на лучший уголок по охране труда стали филиал № 6 (первое место), филиал № 20 и филиал № 7 (второе и третье места).

Определить лидера среди подразделений по ОТ конкурсной комиссии было непросто. Тем не менее лучшим в этой номинации было признано подразделение филиала № 5, второе и третье места заняли соответственно филиалы № 2 и № 6.

Большой интерес у сотрудников «МОЭК» вызвали тематические творческие конкурсы – на лучший плакат и лучший лозунг, посвященные вопросам безопасности на производстве. Всего для участия в конкурсе было прислано 33 плаката и 19 лозунгов. Их авторами выступили



пили сотрудники всех производственных филиалов и аппарата управления нашей компании.

Работы-победители были определены в ходе интернет-голосования, в котором приняли участие более 2000 сотрудников ПАО «МОЭК». Лучшие плакаты и лозунги были направлены на тиражирование в типографию и впоследствии размещены на объектах компании.

Мы еще раз благодарим всех наших коллег, приславших свои работы на конкурс, и поздравляем победителей и призеров: начальника договорного отдела ЮАО ОС № 4 Инну Константинову (филиал № 11), инженера 1 категории группы подготовки производства Юлию Бирюлину (предприятие № 9, филиал № 9), ведущего специалиста службы бизнес-планирования и контроля Ксению Шамбурову (филиал № 11), занявших соответственно первое, второе и третье места в конкурсе плакатов, а также победителей конкурса лозунгов – Ирину Савину, оператора теплового пункта предприятия № 3 филиала № 6, Дмитрия Субботина, мастера предприятия № 8 филиала № 9, а также Анастасию Остапову, начальника сектора материально-технической комплектации филиала № 7, и Алексея Савина, водителя третьего транспортного цеха филиала № 14, чьи работы разделили третье место.

СОРЕВНУЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ

С 14 октября по 5 декабря в нашей компании прошел десятый по счету конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК». В честь юбилея в конкурсную программу были включены соревнования не только в командном, но и в индивидуальном зачете. В одной из индивидуальных номинаций конкурса соревновались специалисты по охране труда. Победителем стала Анна Ермакова (аппарат управления), второе и третье места заняли Елена Лапенкова (филиал № 1) и Татьяна Никитушкина (филиал № 4). А главный специалист отдела охраны труда Управления производственного контроля ПАО «МОЭК» Марина Вавулина заняла четвертое место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики 2016 года». Мы рады еще раз поздравить наших коллег и пожелать

им дальнейших успехов в решении профессиональных задач!

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОБМЕН ОПЫТОМ

Еще одним важным событием Года охраны труда стало участие представителей ПАО «МОЭК» во Всероссийской неделе охраны труда в Сочи. В рамках ВНОТ-2016 состоялись IV съезд специалистов по охране труда, молодежный форум, VII международная выставка SAPE. В течение пяти дней на 20 площадках прошло свыше 100 мероприятий: научно-практические конференции и пленарные сессии, панельные дискуссии и круглые столы, образовательные квесты, обучающие лекции и семинары, курсы повышения квалификации и тренинги.

Начальник отдела охраны труда филиала № 16 Александр Уколов, принимавший участие в работе ВНОТ, отметил важность подобных мероприятий: «Это прекрасная идея – собирать лучших, подводить итоги, обсуждать перспективы и передавать опыт старших более молодым специалистам в области охраны труда».

ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ НАШИХ ДЕТЕЙ

Вопросы безопасности производства стали темой конкурса детского рисунка «МОЭК – безопасность на 100% (Охрана труда глазами наших детей)». В конкурсе приняли участие 108 детей и внуков работников компании. Основной целью творческого состязания стало не только выявление юных талантов среди детей сотрудников «МОЭК», но и формирование у них внимательного отношения к здоровью человека и его безопасности как на рабочем месте, так и в повседневной жизни. Конкурс стал прекрасным поводом для родителей поговорить с детьми о своей работе, рассказать им, что такое охрана труда и почему соблюдение правил безопасности так важно на производстве. Победители и призеры определялись путем интернет-голосования – всего было получено более 2000 голосов наших коллег. Галерея конкурсных работ была организована в Учебном центре ПАО «МОЭК». Все юные художники получили дипломы и памятные подарки.

Некоторые филиалы провели особую церемонию награждения участников. Так, 22 ноября в филиале № 11 «Горэнерго» дипломы и подарки для победителей, призеров и участников конкурса были торжественно переданы их родителям. Всего от филиала было представлено 11 работ юных художников. Ребята заняли призовые места в двух возрастных категориях. В категории 3–5 лет Денис Чистов занял третье место, а рисунок Дарьи Савенковой стал лучшим в своей категории. В категории 10–14 лет второе место досталось Ивану Солдатову.

Мы рады еще раз поздравить не только Дашу, Дениса и Ивана, но и всех победителей художественного конкурса – Ксению Образцову, Виталия Паняева, Ксению Комиссарову, Егора Чубарова, Данилу Нестеркина и Александру Алимову. Успехов вам, ребята, и новых творческих побед!



Филиал №11 «Горэнерго»: подарки для победителей, призеров и участников конкурса детского рисунка переданы их родителям

СОВМЕСТНАЯ ТРЕНИРОВКА НА ГЭС-1



ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» и ПАО «Мосэнерго» провели совместную противопожарную тренировку, в ходе которой были успешно отработаны действия диспетчерского и оперативного персонала компаний при ликвидации нарушений режима теплоснабжения потребителей в условиях низких температур. Тренировка прошла на территории ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича – старейшей в России действующей электростанции. В ней были задействованы около 80 сотрудников «МОЭК» и «Мосэнерго», а также 11 единиц спецтехники.

По легенде учений на магистральном тепловом выводе с ГЭС-1 диаметром 700 мм произошло повреждение. Под угрозой отключения от отопления и горячего водоснабжения оказались 1068 зданий в центре столицы.

На месте условного повреждения был развернут аварийный штаб, произведено отключение аварийного вывода. Абоненты были оперативно переведены на теплоснабжение от других выводов ГЭС-1; также для восстановления нормального режима работы теплосети были произведены условные переключения на магистраль от ТЭЦ-23 «Мосэнерго».

Ремонтные бригады «МОЭК» после оформления наряда-допуска на производство работ на территории ГЭС-1 огородили место «происшествия», произвели условное вскрытие трубопровода, расположенного на пятиметровой высоте, и устранили повреждение.



ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ОКОНЧАНИЕМ ОБУЧЕНИЯ!

Учебная программа «Промышленная теплоэнергетика» пользуется высокой популярностью среди работников ПАО «МОЭК» с 2008 года. 29 декабря 2016 года в Московском энергетическом институте состоялось вручение документов работникам ПАО «МОЭК», завершившим курс обучения по данной программе.



Традиционно обучение по программе «Промышленная теплоэнергетика» проходит в двух форматах.

Профессиональная переподготовка – углубленный курс, нацеленный на приобретение работниками специализированных профессиональных знаний в области теплоэнергетики в объеме второго высшего образования. Обучение продолжается девять месяцев и рекомендовано для руководителей среднего звена производственного блока, имеющих непрофильное инженерное образование.

Курсы повышения квалификации – более короткая программа (три месяца), дающая основы теоретических знаний по теплоэнергетике. Этот курс рекомендован для специалистов и руководителей Общества, получивших высшее образование по неинженерным специальностям.

На обоих направлениях подготовки работники в разных объемах изучают и сдают зачеты и экзамены по основным профильным



дисциплинам: «Котельные установки», «Тепловые двигатели и нагнетатели», «Тепломасообменное оборудование предприятий», «Энергосбережение в теплотехнологических системах» и многие другие. Слушатели курса профессиональной переподготовки готовили и защищали дипломные проекты.

Занятия проходили по будним дням в вечернее время (с 18.00 до 21.00), что позволило работникам совмещать работу и учебу.

Поздравляем наших выпускников с окончанием обучения, желаем им профессиональных успехов и успешного применения полученных знаний в работе!

София ЗАЙНЕТДИНОВА,
Мария ТЮТЕНКОВА,
отдел обучения и развития персонала,
Служба управления персоналом



Ирина СТАРОСТИНА,
мастер участка
тепловых пунктов
и тепловых сетей,
филиал № 6:

Хочется поблагодарить преподавателей МЭИ за полученные теоретические знания и переданный опыт, сотрудников отдела обучения ПАО «МОЭК» – за профессионализм и высокий уровень организации курса. Большое спасибо руководству нашей компании за предоставленную возможность развиваться, расширять свой кругозор, повышать профессиональный уровень, постигать новые вершины в профессии. Советую всем погрузиться в этот интересный и познавательный мир курса профессиональной переподготовки под названием «Промышленная теплоэнергетика».



Василий ВАВУЛИН,
заместитель главного
инженера по
эксплуатации, филиал
№ 7:

Профессиональная переподготовка в МЭИ в первую очередь характеризуется высоким уровнем профессионализма преподавательского состава. Преподаватели были отзывчивы и взаимодействовали со студентами на протяжении всего курса. Для меня также было важно, что обучение не повлияло на мою профессиональную деятельность, поскольку занятия проходили по вечерам. Спасибо организаторам программы за отличную возможность получить теоретические знания, необходимые для работы!



Станислав МАРЖОХОВ,
начальник Управления
развития новых
территорий:

Благодаря курсам повышения квалификации я расширил свой профессиональный кругозор в области промышленной теплоэнергетики. Системный подход, отзывчивость и профессионализм преподавателей института позволили в кратчайшие сроки получить необходимые знания для дальнейшего развития. Я очень благодарен институту и компании за предоставленный шанс пройти данное обучение.



Александр АСТАХОВ,
начальник
производственно-
технического отдела,
филиал № 16
«Ремонтно-
эксплуатационный»:

Программа занятий в полной мере отражает теоретические и практические вопросы в сфере теплоэнергетики. Курс обучения состоит из большого количества научного материала на высоком теоретическом и методологическом уровне. Преподаватели доступно и грамотно формулируют материал, не забывая при этом осветить актуальные проблемы. Большая часть вопросов была проанализирована на примере нашей компании. Для долгосрочной и успешной работы в «МОЭК» рекомендую пройти данное обучение в обязательном порядке.

КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ – 2017

В 2016 году в ПАО «МОЭК» впервые прошел Конкурс молодых специалистов и рационализаторов. 135 сотрудников предложили свои идеи по оптимизации производственных процессов общества. На данный момент 16 идей участников конкурса внедряются в компании в проектном офисе.

Уважаемые коллеги! Служба управления персоналом приглашает вас принять участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов – 2017. Конкурс пройдет в три этапа:

1 тур – отборочный, пройдет в филиалах и службах аппарата управления. Победители отборочного этапа пройдут во второй тур.

2 тур – полуфинал. На данном этапе Центральная конкурсная комиссия определит лучшие работы всего ПАО «МОЭК».

3 тур – финал. Соревнования пройдут на уровне ООО «Газпром энергохолдинг».

Первый этап конкурса стартовал 30 января 2017 года. К участию в конкурсе приглашаются молодые специалисты в возрасте до 35 лет. На конкурс принимаются как индивидуальные работы, так и работы авторских коллективов, возраст одного или нескольких участников которых не превышает 35 лет.

Для того чтобы стать участником конкурса, направьте заявку на участие (Форма заяв-

ки размещена на главной странице внутреннего портала portal.mircnet.org):

- сотрудники филиалов – менеджеру по персоналу филиала;
- сотрудники аппарата управления – главному специалисту отдела обучения и развития персонала Александре Рязановой (адрес электронной почты: Riazanova_A_A@moe.ru).

В 2017 году конкурс проводится по двум секциям:

1. Техническая секция:

- топливообеспечение;
- тепломеханическое, природоохранное и водно-химическое оборудование;
- электротехническое оборудование, релейная защита и автоматика станций и сетей;
- строительство и ремонт;
- промышленная безопасность.

2. Управление и автоматизация:

- управление персоналом и корпоративная культура;
- экономика и менеджмент;

- информационные технологии и информационная безопасность, автоматизация технологических процессов;
- эксплуатация средств связи;
- развитие бизнеса.

Узнать больше о деталях конкурса можно на внутреннем портале в разделе Управления персоналом portal.mircnet.org.

Ждем новых амбициозных и интересных проектов по усовершенствованию производственных процессов Общества!

Участников конкурса, подавших наиболее интересные идеи, ждет внедрение их в жизнь, а также профессиональное развитие в ПАО «МОЭК». Самые интересные работы второго тура примут участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов Группы «Газпром энергохолдинг».

Александра РЯЗАНОВА,
отдел обучения и развития персонала,
Служба управления персоналом

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ / ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА
(Филиал № 4: м. «Преображенская площадь», м. «Семеновская», м. «Партизанская», м. «Измайловская», м. «Первомайская», м. «Щелковская», м. «Бабушкинская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Аналогичный опыт работы желателен.
- Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.
- Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.
- Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.
- Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

ОПЕРАТОР ТЕПЛОВОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА
(Филиал № 8: м. «Юго-Западная», м. «Университет», м. «Крылатское», м. «Пр-т Вернадского»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное / среднее профессиональное образование.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.
- Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.
- Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.
- Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения.
- Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

НАЛАДЧИК КИПИИ 5 РАЗРЯДА (Филиал № 1: м. «Новокузнецкая», м. «Таганская»; м. «Парк Культуры», м. «Тверская», м. «Цветной бульвар», м. «Белорусская», м. «Краснопресненская», м. «Курская», м. «Китай-Город»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Средне-специальное техническое образование.
- Аналогичный опыт работы желателен (от одного года).

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования.
- Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счетных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов; установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний.
- Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчет показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов.
- Регулировка и проверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК 5 РАЗРЯДА (Филиал № 1: м. «Тверская», м. «Цветной бульвар», м. «Баррикадная», м. «Улица 1905 года», м. «Белорусская», м. «Смоленская», м. «Студенческая», м. «Курская», м. «Китай-Город»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное / среднее профессиональное образование.
- Наличие удостоверения на право производства электросварочных работ.
- Опыт работы от двух лет.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Выполнение электрогазосварочных работ на трубах ГВС и ЦО.
- Выполнение электрогазосварочных работ по изготовлению металлоконструкций.
- Чтение чертежей различной сложности.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в «МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

«МОЭК» В 2016 ГОДУ УВЕЛИЧИЛ ДОЛЮ ЗАКУПОК У МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В 2,4 РАЗА

Доля закупок ПАО «МОЭК» у субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам 2016 года составила 33,8% от общего стоимостного объема годовых закупок Общества. Это почти в два раза выше минимального годового объема закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (18%), установленного федеральным законодательством (Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»).

По сравнению с предыдущим годом доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок ПАО «МОЭК» выросла в 2,4 раза (по итогам 2015 года она составила 13,9% при действовавшем на тот момент плановом показателе 9%).

Акционерное общество «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» в начале 2017 года провело мониторинг годового отчета о закупке товаров, работ, услуг ПАО «МОЭК» у субъектов малого и среднего предпринимательства за 2016 год. Результаты мониторинга подтвердили соблюдение Обществом требований о годовом объеме закупки у АО субъектов малого и средне-

го предпринимательства в объеме или не менее объема, установленного законодательством РФ, а также соблюдение ПАО «МОЭК» установленных требований к содержанию годового отчета о закупке у субъектов малого и среднего предпринимательства.



НАГРАДЫ – ДОСТОЙНЫМ

22 декабря 2016 года в рамках торжественного мероприятия, приуроченного ко Дню энергетика, состоялась церемония награждения работников нашей компании за значительный личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса.



В церемонии награждения приняли участие управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук, заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «МОЭК» Илья Пульнер, исполнительный директор ООО «ТСК «Мосэнерго» Алексей Минтюков.

Работники «МОЭК», «ТСК «Мосэнерго» и ООО «ТСК «Новая Москва» получили заслуженные награды за многолетний добросовестный труд, повышение эффективности и качества работы, инициативность и профессиональные успехи в труде.

Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации были награждены: Ирина Калинина, техник по работе с абонентами филиала № 1 ПАО «МОЭК»; Михаил Лобанов, начальник участка тепловых пунктов и тепловых сетей филиала № 5 ПАО «МОЭК»; Николай Максин, машинист экскаватора шестого разряда филиала № 14 «Транспортный» ПАО «МОЭК» и Ераст Кабулов, начальник группы теплотехнического надзора Зеленоградского филиала ООО «ТСК «Мосэнерго».

Благодарность Минэнерго России объявлена заместителю начальника участка тепловых пунктов и тепловых сетей филиала № 1 ПАО «МОЭК» Валентине Герковой, начальнику станции РТС «Переделкино» филиала № 8 ПАО «МОЭК» Олегу Дьячкову, мастеру участка тепловых пунктов и тепловых сетей филиала № 20 ПАО «МОЭК» Сергею Ерохову, слесарю по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда филиала № 5 ПАО «МОЭК» Алексею Стипину, заместителю главного инженера по эксплуатации Химкинского филиала ООО «ТСК «Мосэнерго» Сергею Хлебину, электрогазосварщику 5 разряда участка аварийно-ремонтных работ ООО «ТСК «Новая Москва» Виктору Иванову, электрогазосварщику 4 разряда Электрогорского филиала ООО «ТСК «Мосэнерго» Сергею Устинову, электрогазосварщику 5 разряда участка аварийно-ремонтных работ ООО «ТСК «Новая Москва» Николаю Коршунову.

Поздравляем наших коллег с заслуженными наградами и желаем им дальнейших успехов в работе!

Мария МОРУЧКОВА