

## ЗИМА НАЧИНАЕТСЯ В МАЕ

**Батареи в квартирах москвичей еще не успели остыть, а «МОЭК» уже готовится к следующему отопительному сезону**

Заканчивается отопительный сезон. «МОЭК» обнародовал информацию о сроках отключения горячей воды. Это означает, что мы начинаем подготовку к зиме 2018–2019. Все оборудование тепловых станций, котельных и более 10 тысяч тепловых пунктов будет продиагностировано и отремонтировано, на почти 16 тысяч километров теплопроводов пройдут гидравлические и температурные испытания. Все сотрудники Московской объединенной энергетической компании знают: безаварийная зима начинается летом.



Наступающий межотопительный сезон будет особенным из-за проведения в Москве Чемпионата мира по футболу. С учетом этого мероприятия скорректированы графики летних работ. Объекты, задействованные для проведения чемпионата – спортивные сооружения и жилой фонд, где будут размещены многочисленные спортсмены, журналисты, зрители – расположены в зонах ответственности практически всех производственных филиалов «МОЭК», но больше всего их сосредоточено на территории первого филиала. Существенные изменения чемпионат внес в графики гидравлических испытаний двадцатого, седьмого и четвертого филиалов. «Графики лет-

них работ этого года составлены с учетом того, чтобы все подготовительные мероприятия успеть провести до начала Чемпионата мира 2018, – рассказывает руководитель Центрального диспетчерского управления «МОЭК» Валерий Маслов. – К моменту начала чемпионата горячее водоснабжение всех объектов должно быть обеспечено на 100 процентов».

По словам Валерия Маслова, для решения поставленной задачи пришлось «укрупнить» этапы для проведения гидравлики и последующих ремонтных работ. Если традиционно летние испытания проводятся в 608 этапов, то эти летом все необходимые действия на сетях и оборудовании предстоит осуществить в 556

этапов. Напоминаем: этап – это определенное количество объектов с прилегающими сетями, участок, на котором должны быть проведены все необходимые работы в 10-дневный срок отключения ГВС.

С появлением в открытом доступе информации о графиках отключения горячей воды в жилых домах столицы всегда возникает очень много однотипных вопросов: зачем вообще отключать горячую воду? Нельзя ли в наш век технического прогресса и информационных технологий обойтись без гидравлических испытаний?

На сегодняшний день гидравлика – самый надежный способ проверки состояния трубопроводов, уверен Валерий Маслов. Трубы в зависимости от технологии их изготовления имеют различный срок службы. Гидравлические испытания позволяют определить слабые места и провести необходимые ремонты на трубопроводах для обеспечения их безаварийной работы зимой. «Конечно, существуют и другие способы проверки, например, методы приборного контроля, внутритрубная диагностика – и «МОЭК» их использует. Но они все равно требуют отключения трубопровода, потому что внутрь трубы нужно поместить специальное оборудование», – поясняет Валерий Маслов.

Зволнованным потребителям услуг ПАО «МОЭК» мы хотим напомнить, что сроки отключения горячей воды в столице неуклонно сокращаются – когда-то москвичи были вынуждены довольствоваться только холодной водой в течение 24 дней, – так что надежду на дальнейшее сокращение сроков отключения терять не стоит. Ну а пока что нужно потерпеть временные неудобства в течение десяти дней. Ведь это не такая уж большая плата за безаварийное отопление и горячее водоснабжение в остальные 355 дней года. ■

## НЕПЛАТЕЛЬЩИКА – К ОТВЕТУ

Юристы «МОЭК» начали использовать в работе с должниками новые возможности, которые дают принятые изменения в Закон о банкротстве. Первое решение на их основе уже принято судом в пользу компании – за долги управляющей компании, неплатежи которой превысили 20 млн рублей, ответит ее руководитель.

Арбитражный суд г. Москвы удовлетворил заявление «МОЭК» о привлечении директора ООО «Каховка-Аремэкс» к субсидиарной ответственности по долгам за потребленную тепловую энергию на сумму свыше 20 млн рублей. Это первый случай в судебной практике нашей компании, когда к финансовой ответственности привлекается именно руководитель организации-должника.

ООО «Каховка-Аремэкс» является управляющей компанией в сфере ЖКХ и обеспе-

чивает эксплуатацию нескольких жилых домов в Юго-Западном административном округе. Компания с уставным капиталом 10 тысяч рублей не имеет движимого и недвижимого имущества. Среднемесячный объем потребления тепловой энергии колеблется в пределах от 1 млн рублей до 2,7 млн рублей (в зависимости от времени года и отопительного сезона). При этом за последние полгода по договору о теплоснабжении в адрес «МОЭК» поступил только один платеж на сумму около 90 тыс. рублей.

«Ранее недобросовестные руководители должников относились к обращениям ПАО «МОЭК» в Арбитражный суд с заявлением о банкротстве относительно спокойно, надеясь, что компания не сможет взыскать долги в рамках банкротства, так как у должника нет имущества и средств на счетах. Практика привлечения к субсидиарной ответственности станет хорошим стимулом для руководителей должников и собственников бизнеса, игнорирующих общение с поставщиком тепла для погашения задолженности», – отметила заместитель директора ПАО «МОЭК» по правовым и корпоративным вопросам Ольга Соломина.

В ближайшее время в арбитражный суд будут направлены еще порядка 12 заявлений о привлечении к субсидиарной ответственности руководителей должников на сумму более 87 млн рублей. ■

## КОРОТКО

### КОМАНДНАЯ ИГРА

21 апреля на стадионе «Янтарь» прошли соревнования II Летней Спартакиады «МОЭК». По итогам этого яркого, азартного, незабываемого дня были названы победители в разных видах спорта, а также в самом главном – командном – зачете.



На верхнюю ступень пьедестала почета поднялась команда филиала № 1, серебро и бронза достались, соответственно, шестнадцатому и шестому филиалам. Победителей на Спартакиаде было много, но главное – не было проигравших. Атмосфера настоящего праздника, азарт, чувство небывалого единства с командой, своим филиалом, всей компанией надолго запомнятся и спортсменам, и зрителям.

Подробности Спартакиады, фото, впечатления участников и зрителей – в специальном выпуске нашей газеты, который выйдет в мае.

### ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНЬЕ!

Давайте продлим праздник! Мы знаем, что многие фотографировали происходящее на стадионе «Янтарь». Присылайте свои фотографии с пояснениями (кто, что, какой момент Спартакиады изображен на фото), расскажите о своих эмоциях в этот момент, о человеке, которого вы сфотографировали. Напишите, что стало лично для вас самым сильным впечатлением Спартакиады. Присылайте свои работы на адрес [pressa@moek.ru](mailto:pressa@moek.ru). Авторы лучших фото и рассказов получают призы.



### НАШ ВКЛАД В ЧЕМПИОНАТ

Уже совсем скоро Москва будет принимать Чемпионат мира по футболу. В подготовке и проведении мирового первенства серьезную роль играет и наша компания. О вкладе «МОЭК» в историю мирового футбола мы расскажем в следующем номере «Энергии столицы».



## ОБЩИЙ ТРУД, ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

### «МОЭК» дружно наводит порядок на своих объектах и прилегающих территориях

14 и 21 апреля коллектив нашей компании принял активное участие в субботниках по благоустройству города. Сотни метров приведенных в порядок бордюров и ограждений, чисто выметенные тротуары, площадки и дворы, новые клумбы и газоны, сверкающие окна и свежеекрашенные стены – все это итоги дружной работы наших коллег. Даже самая скучная работа поднимает настроение, если делать ее вместе и с улыбкой.



«Зеленый» десант «МОЭК»



За два субботних дня было приведено в порядок более 50 га газонов, устроено 850 квадратных метров цветников



Всего на субботниках потрудились более 10 тысяч сотрудников (в том числе коллеги из «ТСК Мосэнерго»), было задействовано 246 единиц техники



Конечно, весенние субботники стали уже традицией в нашей компании. Но все же это не совсем обычное проведение выходных. Возможно, именно поэтому возникает желание выплеснуть эмоции в несколько непривычной форме.

**Николай Мирошниченко,**  
заместитель директора по логистике,  
филиал № 14:

**Хорошо работать вместе!**

На субботник вышли дружно,  
Все сегодня уберем,  
Грабли, метлы, краску, тряпки  
С аппарата привезем!

Хорошо работать вместе,  
Ну, дружнее налегай!  
Станет чисто в филиале,  
Приходи и помогай!



Высаженные в Сокольниках елочки долгие годы будут очищать воздух в Москве

Помимо традиционных субботников 123 наших сотрудника приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна – 2018». Мероприятия по уборке лесного массива и высадке елей проводились на территории парка «Сокольники».

Благодарим наших коллег за участие в субботниках, которые прошли по всей России. Вместе мы сделаем наши города чище и лучше! ■



В зонах ответственности филиалов промыто почти 200 фасадов производственных сооружений

## ЗНАТЬ, УМЕТЬ И ПРИМЕНЯТЬ

### Как выйти из кризисной ситуации с минимальными потерями

«Учиться – всегда пригодится!» – под знаком этой народной мудрости прошла учеба по действию компании в кризисных ситуациях. В ней приняли участие управляющий директор, главный инженер и его заместители, директора филиалов, руководители диспетчерской службы и контакт-центра, а также пресс-служба компании. Разбирался механизм принятия управленческих решений и коммуникации со СМИ, соцсетями, органами власти в стрессовых условиях.

Проще говоря, изучались и обсуждались различные схемы действий при ликвидации нештатных и аварийных ситуаций. Вел семинар Дмитрий Чернов – доктор наук, известный консультант в области управленческих решений и коммуникаций в чрезвычайных ситуациях.

На теоретической части мероприятия рассматривалась логика развития кризисных ситуаций на примере различных происшествий и аварий, произошедших в России и в мире. Были проанализированы типичные ошибки реагирования технологических компаний на чрезвычайные ситуации. Кроме того, были представлены рекомендации по действиям компании в медийном поле при наступлении ЧС.

Вторая часть учебы была посвящена решению практических задач – на примере стремительно развивающейся чрезвычайной ситуации участникам семинара, разбившимся на три команды, было предложено выбрать оптимальные решения. Поступавшие вводные требовали решения в онлайн-режиме. «Разбор полетов» в целом показал высокий уровень подготовки руководителей «МОЭК» – что и не удивительно при

их колоссальном опыте работы. Тем не менее, были и спорные решения – какой уровень информации раскрывать, как взаимодействовать со СМИ, как правильно наладить сотрудничество со смежными городскими службами.

«Руководители вашего уровня должны не только уметь отвечать за узкий кусок технической работы. От умения действовать в условиях стресса, начиная от сбора первоначальной информации и выдачи заданий подчиненным на объекте и заканчивая ответами на вопросы СМИ и общением с пострадавшими, зависит восприятие нашей работы городом. Надо уметь видеть картину целиком», – отметил управляющий директор компании Денис Башук, подводя итоги учебы.

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ ■



## УЧИТЬСЯ ДРУГ У ДРУГА

В конце апреля в Москве прошло совещание по вопросам экологии и охраны окружающей среды среди руководителей технического направления и профильных служб организаций Группы «Газпром энергохолдинг». Организатором мероприятия выступила наша компания.



Совещание открыл заместитель директора по производству – начальник Производственного управления ООО «Газпром энергохолдинг» Сергей Петелин

В совещании приняли участие руководители подразделений генерирующих и теплоснабжающих компаний Группы «Газпром энергохолдинг», курирующие вопросы экологии и охраны окружающей среды.

Участники обсудили актуальные проблемы природоохранного законодательства, деятельности генерирующих предприятий в области энергосбережения, вопросы модернизации производственного оборудования. Особое внимание было уделено вопросу применения наилучших доступных технологий в производственной практике. В том числе – уже внедренных на некоторых предприятиях «МОЭК». Об их использовании в работе компании рассказала начальник отдела экологии и охраны окружающей среды нашей компании Екатерина Иванкина.

**Екатерина Иванкина, начальник отдела экологии и охраны окружающей среды ПАО «МОЭК»:**  
В нашей компании уже имеется опыт применения наилучших доступных технологий (НДТ) для контроля за воздействием на окружающую среду – экомониторинг, обратный осмос, бесбросные схемы водоподготовки, двухстадийное сжигание топлива. Для применения некоторых из них многие предприятия дочерних зависимых обществ «Газпром энергохолдинга» только на-

чинают делать предварительные расчеты. Поэтому в рамках совещания были запланированы не только официальные доклады и рабочие встречи, но и техническая экскурсия на объект нашей компании – РТС «Тушино-5», на которой внедрены и работают НДТ.

На РТС «Тушино-5» участники совещания побывали на следующий день, 20 апреля. С работой станции их познакомил начальник РТС Александр Малинин.



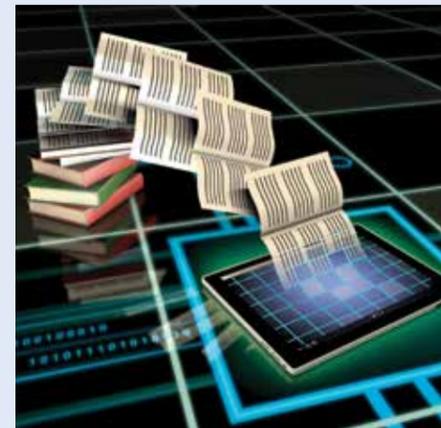
На вопросы участников экскурсии ответил также главный инженер филиала № 9 Сергей Латышев



На РТС «Тушино-5» уже внедрены и успешно работают НДТ для контроля за воздействием на окружающую среду

На многочисленные вопросы посетителей отвечали главный инженер филиала № 9 Сергей Латышев и заместитель главного инженера по тепловым станциям и котельным Владимир Колосков. Общение продолжилось и после окончания официальной экскурсии – это говорит о том, что вопросы экологии действительно сегодня необычайно актуальны, а опыт «МОЭК» в этой сфере вызывает большой интерес у наших коллег.

## Внеси свой вклад в развитие Базы знаний компании!



Новый инструмент, который может существенно облегчить жизнь каждого сотрудника, запущен в тестовую эксплуатацию на внутреннем портале. Это «База знаний» (БЗ) – информационный ресурс, позволяющий размещать, систематизировать и предоставлять по запросу актуальную информацию по различным направлениям деятельности нашей компании. Она поможет оперативно найти справочные данные, расшифровки аббревиатур, ответы на самые частые вопросы (то, что в Интернете называется ЧаВо). Познакомиться с работой ресурса можно по адресу: [portal.mipenet.org/kb](http://portal.mipenet.org/kb).

База знаний представляет собой аналог Википедии в масштабе предприятия и предусматривает два режима поиска информации – ручной (перемещение по структурированному «дереву» папок) и автоматический (ввод поискового запроса в строку поиска).

Пока в Базе размещено около двух десятков статей и ее основными потребителями являются клиент-менеджеры и операторы Объединенного контакт-центра – именно эти службы призваны снять непрофильную загрузку по типовым запросам потребителей с производственных подразделений. Однако в идеале БЗ должна стать источником знаний для сотрудников любого подразделения компании.

За содержательную сторону контента (который может быть представлен в самом разном виде – текст, картинки, видео, блок-схемы) отвечают кураторы структурных подразделений «МОЭК», а автором (как и положено в Википедии) может стать каждый сотрудник. Для этого готовый материал необходимо выслать администраторам ресурса на адрес электронной почты [Tumanov\\_DA@moek.ru](mailto:Tumanov_DA@moek.ru). Сюда же можно направить предложение по размещению в базе материалов на ту или иную тему (и тогда необходимый материал будет написан представителями соответствующего структурного подразделения).

На следующем этапе эксплуатации будет выполнена интеграция базы с ресурсом «МОЭК Онлайн», и статьи, помеченные как разрешенные для внешних пользователей, станут доступны самому широкому кругу потребителей.

*Дорогие коллеги! Чем активней мы с вами будем предоставлять предложения по размещению в базе того или иного контента, тем востребованней и качественней будет ресурс! Общая копилка профессиональных знаний поможет нам еще качественней выполнять нашу важную работу – обеспечивать теплом жителей Москвы.*

Подготовила Елена АКЧУРИНА

# ТЕПЛО ДЛЯ СЕВЕРА МОСКВЫ

Самый компактный из филиалов нашей компании, он словно столица в миниатюре. Жилые дома, детские сады и школы, больницы и поликлиники, крупные промышленные предприятия самых разных профилей (начиная от создания общеизвестной «Катюши» и заканчивая производством мороженого), вокзал, дворец, знаменитый стадион – все эти объекты находятся в зоне его ответственности. Филиал, где трубы зимой повреждаются значительно реже, чем в других эксплуатационных подразделениях, откуда практически не уходят сотрудники. Филиал, где слово «команда» относится не только (и не столько) к области спорта, но и в первую очередь – к рабочим бригадам и участкам. Сегодня мы знакомим своих читателей с филиалом № 2, отвечающим за тепло в самой северной части нашей столицы.

## Игорь Капран: Работа в команде – это про нас



В московской энергетике Игорь Николаевич работает с 1994 года, с 2005 по 2014 год руководил районом МТК, который практически совпадает в границах с сегодняшней зоной ответственности второго филиала «МОЭК». После объединения компаний возглавил филиал № 2.

Наш филиал – не слишком большой по сравнению с другими в «МОЭК». Но задача у всех одна и проблемы тоже одинаковые. Во всех филиалах есть магистральные сети – трубопроводы, отказ которых может привести к катастрофическим последствиям, отключению десятков и даже сотен зданий. Конечно, они требуют нашего постоянного и самого пристального внимания. И важность летних работ на магистралях невозможно переоценить. У разных филиалов – разные потребители. У кого-то больше музеев или театров, у кого-то – важные министерства и ведомства. Но жилые дома, садики и школы, больницы и поликлиники есть на территории каждого филиала, и, говоря об обес-

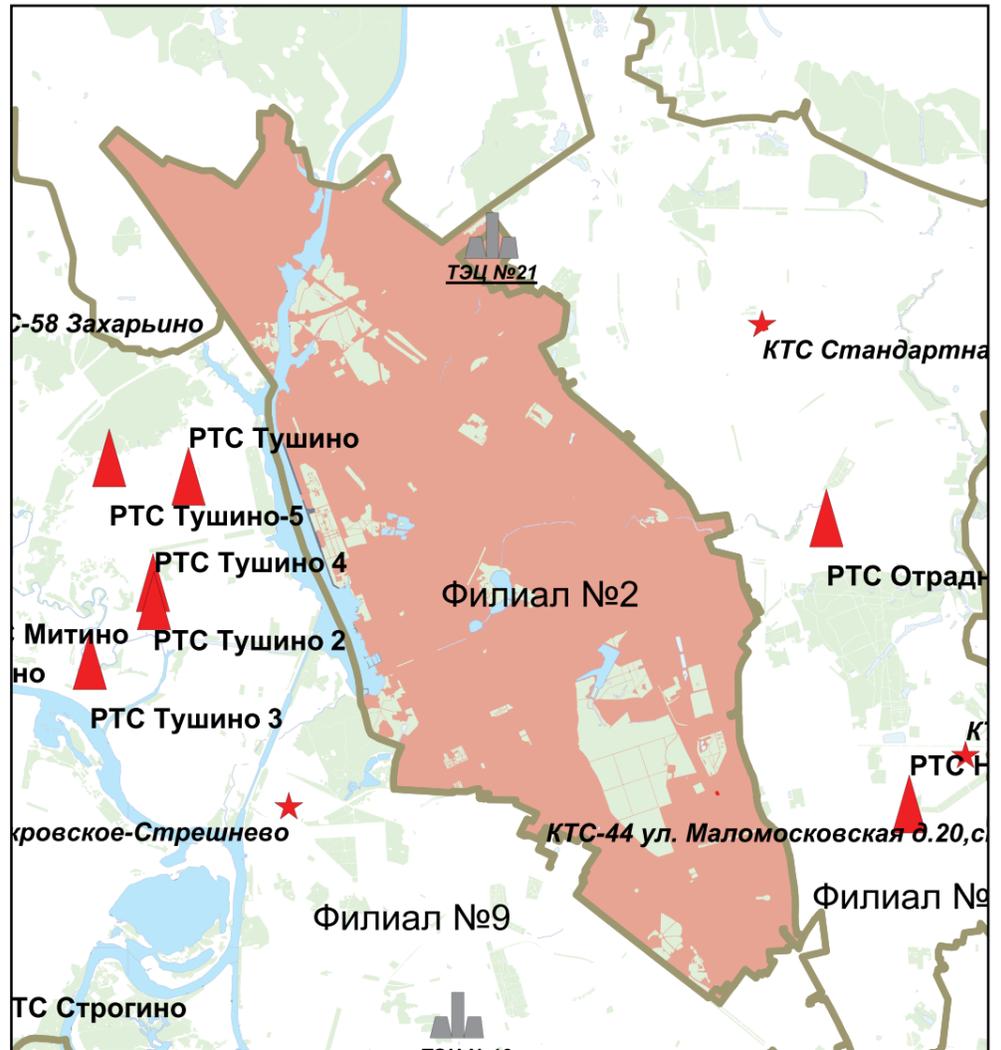
печении Москвы теплом, мы в первую очередь говорим о тех, кто живет в этих домах, чьи дети ходят в эти садики и школы.

Все потребители второго филиала обогреваются от трех источников – ТЭЦ-21 «Мосэнерго» и две котельные – «Михалковская» и «Пансионат». При этом ТЭЦ-21 мы, если можно так выразиться, «делим» с филиалом № 3, и это дополнительная сложность: когда на ТЭЦ-21, например, внезапно увеличивается подпиток или вырастает жесткость сетевой воды, не всегда и не сразу понятно, у какого филиала проблемы.

### ИЗ ПРОШЛОГО В БУДУЩЕ

Больше двадцати лет я фактически работаю на одном месте. Естественно, с 1994 года изменилось очень многое. Диспетчеризация и телемеханизация оборудования позволили нам отказаться от регулярных телефонных обзвонков контрольных абонентов и вообще отказаться от дежурных операторов на насосных перекачивающих станциях. Автоматизация тепловых пунктов обеспечила точное соблюдение тепловых режимов в домах и значительно улучшила гидравлические режимы на конечных потребителях.

В 90-х годах прошлого века надежность теплоснабжения на севере Москвы оставляла желать лучшего. Во время гидравлических



Современное оборудование ЦТП позволяет точно соблюдать тепловые режимы при подаче теплоносителя.  
На фото – Алексей Трифионов, наладчик КИПиА 5 разряда

испытаний трубы начинали «рваться» уже при давлении в 12–13 атмосфер. Повторная гидравлика после ремонта – и снова порыв на 14 атмосферах. Выйти на «сдаточное» давление 24 атмосферы было, мягко говоря, очень непросто. Сейчас нам довольно часто удается пройти гидравлику с первого раза. К такому состоянию трубопроводов мы шли путем больших объемов перекачки, самоотверженным трудом всего коллектива.

До сих пор наши «ветераны» помнят страшные адреса – обводненные сети на 1-й и 2-й Квесисских улицах, Петровско-Разумовской аллее, улице 8 Марта. Каждый год и зимой, и особенно летом мы буквально целиком перекапывали все эти улицы для аварийного ремонта, и казалось, что это будет бесконечно. Спасение пришло с внедрением труб в ППУ-изоляции с полиэтиленовой оболочкой – теперь мы очень редко вспоминаем об этих районах, эксплуатация идет в обычном плановом режиме.

Конечно, повреждения случаются и сейчас, но мы научились устранять их быстро и практически незаметно для потребителей. Резервирование по схеме с косыми перемычками, использование гибкого байпаса, новые технологии врезки задвижек на трубопроводы под давлением – все это позволяет восстанавливать поврежденный трубопровод без отключения абонентов.

### ПРОФЕССИЯ ДЛЯ МУЖЕСТВЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

Наша работа требует не только профессионального мастерства, но и смелости и мужества. Ребятам приходится делать многое из того, на что не всякий способен. Например, далеко не каждый готов пройти по полупроходному подземному каналу с действующей теплосетью – нашим бригадам приходится это делать как во время плановых обходов, так и после проведения гидравлических испытаний. Ты понимаешь, что с трубой, которая работает под высоким давлением и температурой, в любой момент может что-нибудь произойти – в эти минуты ребята наверняка испытывают немалое внутреннее эмоциональное напряжение.

В зоне ответственности нашего филиала есть интересное сооружение – подводный теплофикационный тоннель (дюкер) под Каналом имени Москвы. Это стальная труба, собранная из секций диаметром 3 метра, общей длиной около 170 метров, которая лежит на дне реки на глубине 5–6 метров, и по ней проложен наш трубопровод. Наша бригада проводит визуальный осмотр оборудования в дюкере не реже одного раза в две недели. Так вот, когда ты находишься внутри, а сверху проходит, к примеру, теплоход или баржа (канал судоходный) – ощущения не для слабовольных – дюкер резонирует и очень громко гудит. И начинаешь понимать, что в случае разгерметизации либо тоннеля, либо трубопровода можно и не успеть добежать до выхода.

Именно поэтому мы не можем себе позволить составлять бригады из случайных людей. Когда ты попадаешь в потенциально опасную зону, хочется быть уверенным в своих коллегах на 150 процентов. Поэтому слово «команда» мы вспоминаем не только в периоды подготовки и проведения спартакиад. Наши команды ежедневно выходят на осмотры сетей и тепловых пунктов, экстренно выезжают для проведения аварийных и ремонтных работ. И благодаря их работе москвичи возвращаются вечером в теплые дома и даже не представляют себе, что может быть как-то иначе.



ТЭЦ-21 «Мосэнерго» – основной источник второго филиала





## Дюкер и его бригада

Подводный теплофикационный тоннель строился под Каналом им. Москвы в 70-е годы. До реконструкции тоннель выглядел не лучшим образом: мокро и грязно, на трубопроводах практически отсутствовала тепловая изоляция. Замки на входных павильонах, расположенных на обоих берегах канала, сразу ломали, и самые отчаянные местные жители пользовались дюкером для перехода с одного берега канала на другой. В 2010 году Москов-

ская теплосетевая компания провела полную реконструкцию сооружения. Теперь в тоннеле освещение, вентиляция, автоматические насосы, которые запускаются при попадании воды в дюкер (одновременно передается соответствующий сигнал в диспетчерскую филиала и на объект сразу же направляется бригада с дополнительным насосным оборудованием). Особенно пристальное внимание тоннелю уделяется весной: при подъеме уровня канала из-за паводковых вод сооружение может быть затоплено.

Один раз в пять лет дюкер снаружи обследует специализированная организация со штатными водолазами, они проверяют якоря (которые нужны, чтобы тоннель не «всплыл»), состояние антикоррозионного покрытия наружной поверхности тоннеля, замычку сооружения грунтом и фиксируют все на фото и видео. В остальное время его работу контролирует линейная бригада предприятия № 1 под руководством мастера Александра Новезенцева.

Эта бригада не совсем обычная для «МОЭК». Средний возраст ее работников – 26 лет. «Картину портит 37-летний Юрий

Иванов», – шутят ребята. Члены молодежной бригады знают друг друга с детства. Первым в «МОЭК» по совету отца (Александр Владимирович Новезенцев работает в аварийной бригаде филиала) пришел Александр – в 2011 году, на должность слесаря 4 разряда. Профильного образования на тот момент не было, зато было желание заниматься настоящей мужской работой. Достаточно быстро он стал бригадиром и начал приводить в бригаду своих друзей – по школе, по двору. С 2014 года Александр занимает должность мастера, бригада полностью укомплектована.

**Игорь Капран:** Ребята не только работают с удовольствием, они вместе играют в футбол, ходят на все мероприятия. Это очень дружная команда, на них всегда можно положиться. Наши дюкер – в надежных руках. И не только дюкер, но и остальная добрая сотня километров магистрали.



### Александр Новезенцев, мастер:

В энергетику я пришел, будучи студентом хоть и не профильного, но достаточно престижного вуза. Последние два года учился заочно, нужно было оплачивать обучение и пришлось искать работу. Отец предложил мне прийти в МТК – серьезную и стабильную организацию, которая потом вошла в «МОЭК». Образование я получил, но к этому моменту уже понял, что тепловая энергетика для меня интереснее, – и остался в линейной бригаде. Достаточно скоро – в 21 год – я стал бригадиром, а в 23 года – мастером. Сейчас я вхожу в состав преемников на должность старшего мастера и учусь в МЭИ.

Ребят я позвал к нам, когда стал бригадиром. Кстати, мои друзья работают не только в нашей бригаде, но и в других подразделениях предприятия. Я очень рад, что им нравится в «МОЭК» и что сами они оказались не только отличными друзьями, но и замечательными коллегами – дисциплинированными, надежными, неравнодушными, не теряющими интерес к работе. Здорово, когда ты можешь положиться на товарища по бригаде как на самого себя, это очень помогает в нашей непростой и ответственной работе.



Линейная бригада перед выездом: слева направо – Дмитрий Ильенков, Илья Савельев, Юрий Иванов, Александр Новезенцев, Ринат Галистанов

## Профессиональные секреты предприятия № 5



Савеловский – не самый простой район Москвы с точки зрения теплотехники. Здесь большое количество подземных грунтовых вод и старая застройка с неудобными подъездными путями. И, несмотря на это, предприятие – одно из лучших в филиале по показателям безаварийности. Секрет прост, уверена Лариса Давыденко, возглавляющая работу предприятия уже в течение 10 лет: четкое проведение всех необходимых работ и люди, которые с удовольствием делают свое дело.

Коллектив пятого предприятия не очень большой. Но ежедневный, не всегда заметный для посторонних труд этих девяноста человек позволяет тысячам жителей Северного округа Москвы не беспокоиться о тепле и горячей воде в своих домах.

Места у нас исторические. Первые упоминания о территории современного района Аэропорт относятся к 1498 году. Позже, в 70-е годы XVIII века, Екатерина Вторая решила построить здесь Петровский дворец, который впоследствии стал называться Путевым или Подъездным. Дворец служил императорам и императрицам для отдыха перед въездом в Москву. Когда я смотрю на нарядные фасады этого сказочного замка, я чувствую некоторую гордость: ведь благодаря работе нашего филиала здесь тепло, интерьеры и стены избавлены от перепадов температур, а значит, дворец будет радовать еще не одно поколение москвичей.



Пятое предприятие обслуживает самую «центральную» часть территории второго филиала. У нас достаточно «возрастная» застройка, тесные дворы, в которые не всегда легко попасть, и очень много рек, которые убраны под землю. Устранять повреждения зимой достаточно сложно. И все наши сотрудники твердо знают, что только качественная подготовка к отопительному сезону позволит нам провести зиму спокойно. Своевременная замена оборудования, высокий профессионализм бригад, четкое соблюдение регламентов по всем работам – и отопительный сезон будет приносить минимум неприятных сюрпризов.

Еще один секрет безаварийной работы – это трудовой коллектив, дружный, ответственный, надежный. Преемственность, взаимное уважение, готовность к диалогу и, конечно, профессионализм – наши основные ценности. Руководить такими людьми, таким предприятием – настоящее удовольствие.

Подготовила Елена АКЧУРИНА

## Как сделать участок идеальным



Во время подготовки материала мы побывали на одном из участков пятого предприятия. Маленький ЦТП – в идеальном состоянии. Пожалуй, не каждая хозяйка может похвастаться таким порядком в квартире. По словам Ларисы Давыденко, это один из самых сложных участков предприятия. «Когда он вошел в зону второго филиала в 2014 году, здесь вместе с мастером Андреем Андреевым работало полтора человека: не было желающих заниматься старым фондом. За три года мы проделали колоссальную работу – укомплектовали бригаду кадрами и оборудованием, а ребята сумели «вытянуть» на достойный уровень даже самые сложные объекты», – говорит Лариса Владимировна.



### Андрей Андреев, мастер участка:

Мы твердо знаем: чтобы спать хорошо и спокойно, мы должны поддерживать в идеальном порядке и оборудование, и сети. Наверное, это и есть главный секрет профессионализма. Конечно, человек не становится суперспециалистом по взмаху волшебной палочки. Большинство из нас приходит в «МОЭК», обладая лишь теоретическими знаниями. Практика и общение с настоящими Мастерами своего дела превращают нас в профессионалов. Для меня таким Учителем в первую очередь стал Владимир Александрович Костылев, главный инженер нашего предприятия. Иногда мне кажется, что он может просчитать работу оборудования лучше самой совершенной компьютерной программы и вообще знает ответы на все вопросы.



### Алексей Мартынов, бригадир:

Горячая вода и тепло – это признаки стабильности. Благодаря нашей безаварийной работе у москвичей есть уверенность в завтрашнем дне. Именно ради этого мы каждый день приходим в восемь на работу.



Коллектив предприятия полностью согласен со своим директором: поддерживать порядок гораздо проще, чем его наводить. На фото: слесарь 5 разряда Алексей Галактионов – один из лучших игроков сборной «МОЭК» по футболу – и бригадир Алексей Мартынов



**Роман Коровин,**  
заместитель главного  
инженера ПАО «МОЭК»  
по магистральным  
тепловым сетям:

Данное событие является очень важным для всех нас, не только для разработчиков проекта, но и для «МОЭК» в целом. То, что работа наших коллег заняла призовое место в международном конкурсе, – высокий показатель профессионализма сотрудников всей компании, а также показатель того, что «МОЭК» занимает лидирующее место на рынке теплоснабжения.

Подобные разработки возможны только в условиях здоровой корпоративной культуры Общества. В данном случае речь идет не только о поддержке высоких профессиональных стандартов внутри компании. Существенно возрастает вероятность разработки и внедрения эффективных инициатив, которые могут быть использованы на благо как Общества, так и добывающей отрасли в целом. Призовое место, которое заняла работа Ильи и Григория на Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, – это уверенное заявление о надежности и перспективности ПАО «МОЭК» на всю страну, а также одна из многих наших общих побед.

## ПРОЕКТ СПЕЦИАЛИСТОВ «МОЭК» ВЫХОДИТ НА ВСЕРОССИЙСКИЙ УРОВЕНЬ

### Работа Ильи Карзова и Григория Белова заняла призовое место в Конкурсе Минэнерго! Поздравляем!

В этом году впервые одна из инициатив молодых специалистов нашей компании была направлена для участия в Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей. Разработка Григория Белова (филиал № 7) и Ильи Карзова (аппарат управления) была признана одной из лучших из почти двухсот представленных проектов и стала лауреатом третьей премии конкурса. Это подтверждает высокий профессиональный уровень сотрудников нашей компании.

Награду разработчикам вручил 25 апреля заместитель министра энергетики Российской Федерации Андрей Черезов в рамках Российского международного энергетического форума в Санкт-Петербурге.

О проекте «Оперативный дистанционный контроль электрооборудования ЦТП, а также участков тепловых сетей, оборудованных средствами электрохимической защиты» мы писали уже не раз. В настоящее время продолжается пилотное внедрение инициативы на предприятиях нашей компании. После изучения результатов опытной эксплуатации системы будет принято решение о тиражировании инициативы на других объектах



Илья Карзов и Григорий Белов с дипломами Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ГЭХ, где их работа заняла первое место в секции «Управление и автоматизация»

«МОЭК». Командная работа представителей аппарата управления и производственных подразделений филиала открывает перед разработкой хорошие перспективы: соединение теории и практики всегда приводит к лучшим результатам.

«Международный конкурс научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей» ежегодно проводится Министерством энергетики Российской Федерации. В 2018 году на конкурс было представлено 188 работ от 79 предприятий, относящихся к нефтегазовой отрасли, угольной и торфяной промышленности, электроэнергетике, возобновляемой энергетике, трубопроводному транспорту, атомной энергетике и горнодобывающей промышленности. Только 32 проекта были отмечены комиссией призовыми местами и премиями Конкурса, и в числе избранных – разработка наших ребят.

Мы с гордостью поздравляем Илью и Григория с блестящими результатами и желаем им новых побед!

## НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОБЛЕМ Определены участники полуфинала Конкурса молодых специалистов

Основные цели Конкурса молодых специалистов и рационализаторов – поиск проектов по повышению эффективности производственных процессов – и одновременно – молодых инициативных сотрудников, готовых расти и развиваться вместе с нашей компанией. Новый взгляд, нестандартная идея, помноженные на точный расчет, часто позволяют решить самые болезненные производственные проблемы, существующие годами.

В аппарате управления и филиалах ПАО «МОЭК» завершился первый тур Конкурса молодых специалистов и рационализаторов. Всего в этом этапе приняли участие 158 работников, которые представили конкурсным комиссиям филиалов и аппарата управления 153 разработки: 103 работы в Технической секции и 50 – в секции «Управление и автоматизация». Рекордсменом по количеству участников стал филиал № 7 – конкурсная комиссия филиала рассмотрела в первом туре 37 работ. По итогам пер-

вого тура 45 инициатив молодых специалистов «МОЭК» примут участие во втором туре.

Второй тур конкурса – полуфинал – будет проходить с 1 апреля по 29 июня 2018 года. На этом этапе работы участников рассмотрит Центральная конкурсная комиссия под руководством заместителя управляющего директора – главного инженера ПАО «МОЭК» Андрея Зенина. По итогам второго тура будут определены победители и финалисты по каждой из секций, они и представят «МОЭК» на конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг» в сен-

тябре. Мы надеемся, что в этом году нашим конкурсантам удастся выступить в финале так же хорошо, как в 2017 году, когда три работы наших коллег заняли три призовых места.

О проведении второго тура конкурса мы расскажем в одном из следующих номеров «Энергии столицы».

Желаем успехов всем участникам конкурса!

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТ:

- актуальность и обоснованность проблемы
- оптимальность и результативность предложенного решения
- расчет экономического эффекта от реализации проекта
- сроки и планирование внедрения предложенного решения

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:



**Вячеслав Брусенко,**  
начальник отдела  
КИПиА, филиал № 20:

В ситуации экономии основных затрат на производство и необходимости развития бизнеса нельзя недооценивать возможность открытого обсуждения новых взглядов и идей молодых специалистов на уже сложившиеся процессы. Я рад, что мне предоставлена возможность принять участие в уникальном проекте и внести свой вклад в будущее нашего Общества. Надеюсь, что все работы, представленные на Конкурсе молодых специалистов, получат достойные оценки и найдут применение в теплоэнергетической отрасли.



**Татьяна Кривошапкина,**  
инженер 1 категории  
группы подготовки  
производства, предприятие  
№ 4, филиал № 2:

Безусловно, такие конкурсы вдохновляют: разработка идеи, ее продвижение – захватывающий процесс, связанный с получением новой информации и умением взглянуть на свою работу под другим углом. Кроме того, оформление идеи в серьезный проект позволяет в полной мере почувствовать возможности командной деятельности: без поддержки моих коллег и особенно моего наставника Игоря Игнатенко мне вряд ли удалось бы представить комиссии работу, достойную участия в полуфинале.



**Александр Антюфеев,**  
главный специалист  
отдела конкурентных  
процедур:

В целом от конкурса остались положительные впечатления, много хороших проектов. Особенно интересно было мне, как человеку, не работающему на производстве, послушать доклады технической секции. Приятно осознавать, что компания не только заинтересована в развитии молодых специалистов, но и открыта диалогу, новым идеям.



## АДРЕНАЛИН, ЗДОРОВЬЕ И ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

Чтобы пересчитать увлечения наших коллег, наверное, не хватит пальцев на десятке рук. И одно другого интереснее и неожиданнее. Сегодня мы предлагаем нашим читателям рассказ о заместителе главного инженера по эксплуатации филиала № 1 Михаила Сидорова. Возможно, его товарищи по работе в курсе увлечений Михаила, но подавляющее большинство коллег, скорее всего, даже не представляет, какие потрясающие возможности могут открываться перед активным и спортивным владельцем собаки в наши дни.



Михаил Сидоров во время соревнований Чемпионата Москвы, март 2018

Существует такой вид спорта, как ездовой. Но это не езда на технике и даже не на лошади, как многие себе представляют, впервые услышав название. Ездовой спорт – это преодоление дистанции за максимально короткое время вместе с собакой! Бегом, на скутере (спортивном самокате), велосипеде или карте летом. И на лыжах или нарте зимой. При этом собака двигается не рядом с хозяином, а активно ему помогает, впрягаясь в шлейку и натягивая пострунок.

«Нашу семью в этот спорт привела наша собака, ризеншнауцер Нэри, – рассказывает Михаил. – Однажды попробовав, она показала неукротимое желание бежать и побеждать! Да, оказывается, собаке тоже знакомо это чувство! На дистанции она готова себя загнать, «костями лечь», но догнать соперника



Супруга Михаила Юлия тоже работает в «МОЭК», а в свободное время принимает участие в соревнованиях

и не дать себя опередить. Это желание загло и в нас искру спортивного интереса. И в паре, в тандеме нам удалось показать такой результат, что на первых же соревнованиях мы завоевали место на пьедестале! А почувствовав вкус победы и спортивный азарт, хлебнув адреналина и испытав целый шквал эмоций, уже не смогли остановиться!»

Ездовым спортом увлеклась вся семья. Дочери Анна и Василиса активно участвуют в соревнованиях, почти всегда занимая места на пьедестале. И супруга, Юлия, «на подхвате»: когда не получается выступить у Михаила, его место занимает она, и тоже привозит медали.

На данный момент в ездовом спорте Сидоровы уже четыре года. «У нас четыре собаки и целая коллекция техники, а за плечами более 50 соревнований и пьедесталов различного ранга, – говорит Михаил. – Мы с Анной входим в состав сборной команды Московской области, а Анна – победитель первенства России в каникроссе и скиджоринге». В числе самых значимых соревнований и побед – чемпионаты Москвы, Петербурга, Московской области, этапы Кубка Балтики в Литве, Эстонии, Латвии, чемпионаты России и Чемпионат мира, на котором Анна заняла четвертое место.

11 марта 2018 года на территории Битцевского парка состоялись заключительные соревнования по ездовому спорту уходящего зимнего сезона – Чемпионат и Первенство города Москвы по зимним видам ездового спорта 2018. По результатам соревнований семья Сидоровых вновь пополнила копилку медалей и титулов.

В ближайших планах – подготовка и участие в чемпионатах России, Европы и мира. «У нас подрастают два ездовых метиса – специально выведенная порода для спорта высоких достижений. Скоро и Василиса вырастет из детских стартов и перейдет в класс юниоров», – рассказывает наш собеседник.

Ездовой спорт очень демократичен. Им может заниматься любой желающий, имеющий собаку, желание и начальную спортивную



Старшая дочь Михаила Анна входит в состав сборной команды Московской области

подготовку. Он очень полезен как для общего, так и для душевного здоровья, т.к. позволяет не просто общаться со своим домашним любимцем на бытовом уровне, а приучает работать в паре, в команде, чутко улавливая настроения друг друга, а также развивает физически. «Этим спортом можно заниматься с 7 лет и до самого преклонного возраста, лишь бы позволяло здоровье, – говорит Михаил. – И я приглашаю всех в наш увлекательный спортивный мир людей и собак».

Всей семье Сидоровых мы желаем побед и успехов (спортивных и не только), исполнения самых смелых желаний и новых взятых вершин!



11 марта 2018 года. Михаил Сидоров стал вице-чемпионом города Москвы по ездовому спорту в дисциплине нарта-спринт – 6 собак, Анна Сидорова – победителем первенства города Москвы по ездовому спорту в дисциплине скиджоринг.

## ТРЕНЕР ЧЕМПИОНОВ

### Стремление к развитию – главное условие для побед – уверен шахматист, физик и наш коллега Виктор Романовский

Далеко не в каждом трудовом коллективе есть человек, который может похвастаться такими контактами с чемпионами, как наш коллега из предприятия № 1 девятого филиала Виктор Романовский. В свое время пятнадцатилетний Виктор был чемпионом Москвы по шахматам, потом встречался и играл с Михаилом Талем, Михаилом Ботвинником и Анатолием Карповым, а одна из его учениц недавно завоевала титул чемпионки Европы в своем возрасте.

Виктор Петрович Романовский работает в тепловой энергетике с восьмидесятих годов прошлого века. Волей случая обладатель двух дипломов – МЭИ и физфака МГУ – оказался в «Мосинжремонт» (од-

на из организаций, вошедшая впоследствии в состав «МОЭК») и с тех пор трудится в теплоэнергетической отрасли Москвы.

Виктора Романовского можно считать практически профессиональным спортсменом – он имеет разряды (начиная с кандидата в мастера и выше) по семи видам спорта. В «Мосгортепло» и «МОЭК» входил в состав команд по футболу, волейболу, легкой атлетике, был чемпионом по шахматам. Сейчас Виктор Петрович сосредоточился на тренерской и даже в некоторой степени воспитательной работе – он занимается шахматами с детьми сотрудников нашей компании, готовил к участию в спартакиаде свою коллегу Анну Горину, занявшую вторые места в личном зачете на I и II спартакиадах. «Я уже не молод, но практически не ощущаю своего возраста, потому что у нас на предприятии очень хороший



Анна Горина, серебряный призер I и II спартакиад «МОЭК» по шахматам, одна из учениц Виктора Романовского

молодой и дружный коллектив, и я в этой команде буквально сбрасываю десятки лет», – говорит Виктор Петрович. Молодых коллег он учит не только шахматным премудростям, в первую очередь он передает им колоссальный производственный опыт и знания человека, получившего блестящее образование и много лет возглавлявшего участок КИПиА.

Новую сферу деятельности Виктор Петрович открыл для себя, когда его внук стал учеником лицея «Вторая школа». Он начал вести шахматный кружок, который скоро стал очень популярен в школе. Команда лицея – неоднократный победитель всероссийских соревнований «Белая ладья», а одна из учениц Виктора Романовского – Ксения Струкова – чемпионка Москвы по быстрым шахматам, вице-чемпионка по классическим шахматам и действующая чемпионка Европы по быстрым шахматам в своей возрастной категории.

Чтобы стать чемпионом, нужно упорство, стремление к победе и готовность постоянно учиться, развиваться и совершенствоваться, уверен Виктор Романовский. И это касается не только спорта, но и любой области деятельности.

Подготовила Елена АКЧУРИНА



Будущие чемпионы и их тренер: Виктор Романовский со своими воспитанниками



Ксения Струкова, действующая чемпионка Европы по быстрым шахматам

# ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

## ОПЕРАТОР ТЕПЛООВОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА (филиал № 1, филиал № 3, филиал № 20)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Начальное/среднее профессиональное образование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.</li> <li>Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.</li> <li>Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.</li> <li>Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения.</li> <li>Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.</li> </ul>

## СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА (филиал № 1, филиал № 3, филиал № 4, филиал № 6, филиал № 7, филиал № 9)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее техническое образование.</li> <li>Аналогичный опыт работы желателен.</li> <li>Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.</li> <li>Навык осуществления слесарных работ.</li> <li>Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.</li> <li>Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.</li> <li>Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.</li> <li>Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.</li> </ul>

## НАЛАДЧИК КИПИА 4, 5 РАЗРЯДА (филиал № 3, филиал № 5, филиал № 6)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее техническое образование.</li> <li>Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования.</li> <li>Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счетных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов; установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний.</li> <li>Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчет показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов.</li> <li>Регулировка и поверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.</li> </ul>

## ЭЛЕКТРОМОНТЕР 4, 5 РАЗРЯДА (филиал № 4, филиал № 8, филиал № 9)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.</li> <li>Среднее техническое образование.</li> <li>Знание технической документации.</li> <li>Владение изолирующим и слесарным инструментом.</li> <li>Группа по электробезопасности не ниже 3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов.</li> <li>Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.</li> <li>Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта.</li> <li>Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей.</li> <li>Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности.</li> <li>Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.</li> </ul>

## АППАРАТЧИК ХИМВОДООЧИСТКИ (ХВО) (филиал № 9)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее техническое образование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эксплуатационное обслуживание оборудования химводоочистки (ХВО), обеспечение его бесперебойной и экономичной работы.</li> <li>Ведение режима работы оборудования ХВО в соответствии с режимными картами.</li> <li>Проведение химических анализов воды в регламентированном объеме.</li> <li>Выявление неисправностей в работе оборудования и принятие мер по их устранению.</li> </ul>

Больше вакансий на сайте [www.moek.ru](http://www.moek.ru) в разделе «Работа в МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: [hr@moek.ru](mailto:hr@moek.ru) или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.  
С вакансиями ООО «ТСК Мосэнерго» можно ознакомиться на сайте [www.tsk-mosenergo.ru](http://www.tsk-mosenergo.ru) в разделе «Вакансии».  
Резюме можно выслать по адресу: [hr@tsk-mosenergo.ru](mailto:hr@tsk-mosenergo.ru).



## ФУТБОЛЬНОЕ «ЗОЛОТО»

Команда «Газпром энергохолдинга» завоевала золото в III Турнире на Кубок «СПОРТ-ТЭК» по мини-футболу

Сборная команда «Газпром энергохолдинга» заняла первое место в III Турнире на Кубок «СПОРТ-ТЭК» по мини-футболу среди корпоративных команд. Соревнования проходили в московском Дворце спорта «Янтарь» 24 и 25 марта.

В турнире приняли участие команды «Интер РАО», «Зарубежнефть», «Мосэнерго», «Россети (МОЭСК)», «ЛУКОЙЛ – Нижегороднефтеоргсинтез», «Меридиан энерго». Группу «Газпром» представляли «Газпром энергохолдинг» и «Газпромтранс».

Первый матч групповой части турнира против команды «Лукойл» прошел с подавляющим преимуществом «Газпром энергохолдинга» и завершился победой со счетом 4:0. Вторым соперником стала команда «Зарубежнефть», встреча с которой была менее напряженной, итог – 2:0. В последней игре группового этапа против команды «МОЭСК» силы соперников были равны, что подтвердил исход матча. Ничья со счетом 1:1 позволила «Газпром энергохолдингу» выйти в полуфинал с первого места.

Места на пьедестале определялись во второй день. Для завоевания золота Кубка победителю соревнований было необходимо выиграть два матча. Благодаря точным передачам и частым атакам футболисты «Газпром энергохолдинга» успешно завершили полуфинальную игру с командой «Мосэнерго» со счетом 3:0.

Две сильнейшие команды – «Газпром энергохолдинг» и «МОЭСК» – встретились в финале соревнований. На этот раз их противостояние не могло закончиться ничейным результатом. В матче за главный трофей, как и в первой встрече, открыли счет игроки команды «МОЭСК», но «ГЭХ» смог ответить четырьмя безответными голами в ворота соперников. Финальная игра позволила команде «Газпром энергохолдинг» выиграть золото соревнований, а также заслужить признание в двух индивидуальных номинациях: Дмитрий Фролов («МОЭК») – лучший защитник, Иван Селюков (ОГК-2) – лучший нападающий. ■

