МОЭК

ЭНЕРГИЯ СТОЛИЦЫ

№5 (143), МАЙ 2018 | Газета Московской объединенной энергетической компании

ПРАВИЛЬНЫЙ ВАРИАНТ СИСТЕМЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

«МОЭК» высоко оценили в головной компании

Глава «Газпром энергохолдинга» привел работу «МОЭК» и систему теплоснабжения Москвы в качестве положительного примера, на который следует ориентироваться другим мегаполисам.

Глава «Газпром энергохолдинга» Денис Федоров провел традиционную пресс-конференцию, посвященную итогам работы компании. Встречи с представителями СМИ накануне годового собрания акционеров «Газпрома» проводят руководители всех ключевых блоков газового концерна.

На встрече с журналистами было отмечено, что «МОЭК» второй год подряд демонстрирует позитивную финансово-экономическую динамику. Продолжается развитие компании в качестве современной теплоснабжающей организации, ориентированной на потребности растущего мегаполиса: осуществляется внедрение лучших управленческих практик, реализуется клиентоориентированная политика, выявляются ключевые запросы и ожидания потребителей, идет активная работа по повышению качества и оперативности обслуживания клиентов.

Состояние дел в «МОЭК» и сформированная схема теплоснабжения Москвы были приведены в качестве положительного примера в противовес тревожной ситуации в Санкт-Петербурге. Там из-за сложившейся на сегодняшний день позиции мэрии одна часть тепловых сетей и котельных находится в городской собственности, другая – принадлежит ТГК-1 (дочерняя компания «Газпром энергохолдинга»). В итоге система теплоснабжения Петербурга не сбалансирована, зачастую работает не в оптимальных режимах, а аварийность зашкаливает.

«То, что мы сделали в Москве а также финансовые результаты «МОЭК», говорят сами за себя. Когда мы передали котельные в «Мосэнерго», а их сети – в «МОЭК», город получил четкую картинку по стоимости услуг по транспортировке, по производству тепла. Это дало синергетический эффект, экономию газа и эффективность работы станций «Мосэнерго», – подчеркнул Денис Федоров. «Но и эту работу мы ведем взвешенно – котельные выводим из эксплуатации не сразу, а ждем 2–3 сезона, чтобы убедиться, что не будет отрицательных эффектов», – добавил он.

Повышение операционной эффективности энергоактивов – главная задача «Газпром энергохолдинга». Эффект от проведенной в 2017 году работы составил 3,65 млрд рублей, основной вклад в формирование данного показателя внесло ПАО «МОЭК» – более 1,5 млрд руб.

ДЕНИС БАШУК: ВСЕ ЧЕТЧЕ ВИДНА КОМАНДНАЯ РАБОТА

Прошедший год был для «МОЭК» успешным – и не только с точки зрения экономических показателей. Главное – позитивные отношения внутри компании, формирование команды единомышленников, нацеленной на общий результат, уверен управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.

Денис Николаевич, закончился очередной отопительный сезон. Можно сказать, что с ним для компании завершился и 2017 год, который компания «закрыла» с прибылью. Как вы оцениваете его итоги?

Как и планировалось, 2017 год «МОЭК» завершил с позитивными результатами: чистая прибыль компании по РСБУ в 2017 году выросла в 6,6 раза, превысив 6 млрд рублей. Заметный результат дает работа по повышению операционной эффективности. Наша головная компания «Газпром энергохолдинг» отметила, что всего общий эффект от проведенных в 2017 году мероприятий составил 3,65 млрд рублей, и основной вклад в формирование данного показателя внес «МОЭК» – более 1,5 млрд руб.

В системной работе по развитию компании нам очень помогает Совет директоров. Например, уже в августе – первой из всех дочерних компаний Группы «Газпром энергохолдинг» – нам была утверждена годовая комплексная программа закупок, и к 1 декабря у нас значительная доля необходимых договоров на новый год была заключена. В этом существенная заслуга и блока Сергея Иванова – его управление в сотрудничестве с филиалами и центральным аппаратом оперативно и качественно подготовило документ.

Еще пример: Совет директоров утвердил основные параметры инвестиционной программы на три года вперед – это поможет нам развиваться поступательно, без штурмовщины. Но и от нас требуется более высокий уровень качества планирования и исполнения решений.

Мы активно участвуем в развитии города – в 2017 году на территории Москвы нами было подключено к системе теплоснабжения 254 объекта. Среди них – 104 жилых дома, 27 школ и образовательных центров, шесть больниц, девять религиозных зданий, девять объектов спортивного назначения. К системе теплоснабжения подключены такие знаковые для Москвы объекты, как реконструированный стадион «Лужники» и парк «Зарядье». Мы завершили очередной этап подключения к системе централизованного теплоснабжения новых объектов столичной транспортной инфраструктуры: только за последнее время обеспечено теплом 16 новых транспортно-пересадочных узлов и девять станций метро, несколько комплексов Московской кольцевой железной дороги. Все работы – от проектирования до ввода в эксплуатацию – были проведены в кратчайшие сроки в непростых условиях, связанных с высокой степенью насыщенности среды инженерными коммуникациями. В развитии Москвы есть вклад каждого нашего сотрудника.

А внутренние изменения в компании можете отметить?

Для меня очень важны не только экономические показатели, но и изменения, которых мы достигли на более глубоких уровнях: меняется отношение подразделений друг к другу, люди понимают, что в более тесном сотрудничестве компания достигнет лучших результатов, мы видим свою конечную цель, в коллективе возвращается чувство гордости за свою компанию. Все четче видна командная работа.

Посмотрите – наши ребята взяли три из шести призовых мест в Конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг», их работа отмечена дипломом Минэнерго. На конкурсе этого года – жесткая конкуренция уже на отборочных этапах внутри «МОЭК». Это говорит о том, что молодежь хочет строить свое будущее с нами, они связывают свой завтрашний день с компанией. Мы формируем кадровый резерв на ключевые должности, и выходцы из него уже занимают руководящие позиции в компании.

Посмотрите, с каким подъемом прошла Спартакиада компании! Люди приходили семьями, нарисовали плакаты, сочинили кричалки в поддержку своих команд, целый день провели с коллегами, какие хорошие отзывы писали в соцсетях! Для меня, как руководителя, это очень приятный факт – у нас есть корпоративный дух, вера в свою компанию.

>>> стр. 2

стр. 1 <<<

ДЕНИС БАШУК: ВСЕ ЧЕТЧЕ ВИДНА КОМАНДНАЯ РАБОТА

Возьмите наш внутренний портал. Он стал вполне самостоятельным источником информации о жизни компании, своеобразным индикатором отношения людей к работе, проводимым в «МОЭК» мероприятиям. Я начинаю свой рабочий день именно с просмотра новостей на портале, в том числе «народных», с интересом читаю комментарии. Тот факт, что каждый может поделиться частью своей жизни с коллегами, высказать свое мнение – это очень важно.

Наша компания – это как раз тот случай, когда успех зависит не от внешних факторов, а от нас самих, от нашей готовности меняться под требования времени и работать на достижение результата, а не «с восьми до пяти». Если мы будем открыты новому, то и финансовые результаты придут.

Командная работа – в чем она проявляется?

Ключевое условие здесь – партнерское отношение к коллегам. Каждое подразделение само по себе может работать классно, результативно, но если не учитывать мнение смежников, жить в логике «теперь мяч на вашей стороне», то общего положительного результата не будет. Конкретный пример – хороший рабочий контакт между эксплуатацией, сбытовиками и юристами. Качественная подготовка документов в филиалах и отделениях сбыта очень помогает правовому управлению под руководством Михаила Бычкова успешно отстаивать позиции компании в судах: в 2015 г. в нашу пользу было 83% судебных решений, а в 2017 г. – уже 99%. Как результат – и экономический эффект от судов стал гораздо заметнее: в 2015 году удовлетворено исков на 2,5 млрд рублей, а в 2017 – уже на 7,8 млрд рублей. Причем и в этом году тенденция сохраняется. Конечно, это заслуга юристов, но в ней – большая доля именно командной работы.

Без готовности меняться на новый формат работы не перейдешь, сила инерции довольно велика.

Конечно. Открытость новому – второй ключевой фактор. Взять тех же юристов – они отслеживают и грамотно используют новшества в законодательстве. Недавно по нашему заявлению за долг управляющей компании по теплу к субсидиарной ответственности был привлечен ее директор и учредитель. Это первый случай в судебной практике ПАО «МОЭК», а возможность требовать погашения обязательств с руководителей и собственников организаций-должников предоставляют изменения в Закон о банкротстве. Думаю, использование такой тактики работы с должниками даст хороший результат и платежная дисциплина потребителей повысится.

В нашем сбытовом блоке идет серьезная перезагрузка, его работа усилиями всего коллектива выходит на новый уровень. Начиная от внешних факторов – теперь отделения сбыта есть во всех округах Москвы, и заканчивая внутренними изменениями – роль клиент-менеджеров резко выросла, теперь это наш ключевой представитель перед потребителем. Коллеги из филиала № 11 разработали свой внутренний рейтинг, по которому оценивают работу отделений сбыта на основе нескольких факторов – дебиторская задолженность, сбор денежных средств, переход на электронный документооборот, закрытие актов сверки и другие, все это напрямую влияет на денежный поток в компанию. Предусмотрели премирование. Сотрудники в онлайн-режиме видят текущее состояние, знают, на какие факторы надо поднажать, следовательно могут влиять на получение вознаграждения. Самым сложным оказалось определить лучшего клиент-менеджера, потому что самых толковых бросают на сложные участки и показатели там вечно плохие. Но изменение ситуации к лучшему там мы видим и благодарим сотрудников за то, как они включились в работу. Результат заметен, мы вышли на высокий уровень собираемости платежей.

Не все смогли соответствовать новому уровню, с руководителем одного из отделений сбыта пришлось расстаться.

Кстати, большую роль в принятии изменений играют проекты, которые реализуются управлением по работе с персоналом. Например, «Внутренние тренеры» – занятия проводят увлеченные и компетентные в своей тематике представители профильных блоков. Можно многое узнать о принципах формирования бюджета, устройстве инвестпрограммы, основах договорной работы, развитии системы теплоснабжения и многое другое. Всем рекомендую – на внутреннем портале компании есть расписание сессий, любой сотрудник может записаться и послушать, позадавать вопросы. Очень помогает в понимании бизнес-процессов соседних подразделений, в налаживании кроссфункционального взаимодействия. Всего за год проведено более 200 учебных сессий по 25 темам, в них приняли участие свыше 1000 сотрудников компании.

У сотрудников Зои Кудри есть и другие проекты, которые мы будем поддерживать. Например, полезным было обучение руководителей технического блока по теме финансового менеджмента, через курс прошли 120 человек. Задачей было раскрыть взаимосвязь между инженерной работой и экономическими результатами, посмотреть на процесс планирования производства глазами финансиста. Очень расширяет кругозор и помогает в принятии взвешенных решений.

Блок эксплуатации – один из основных в компании. Как вы оцениваете его потенциал?

Казалось бы, в коммунальной энергетике все давно придумано, сиди, крути гайки. Но настоящему инженеру интересно все новое, и здесь блок Андрея Юрьевича Зенина не сидит сложа руки. У нас 2017 год стал первым в истории «МОЭК» годом с системной и крупномасштабной реализацией научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР) с объемом 28 млн рублей. Конечно, эта сумма недостаточная, но если будут идеи – конечно же, под них пойдет финансирование. Тем более работы направлены не только на повышение надежности, но и на повышение эффективности деятельности ПАО «МОЭК». Поэтому на ближайшие три года общий объем запланированных к реализации НИОКР составляет более 120 млн рублей.

Среди выполненных в 2017 году работ я бы отметил разработку и введение в действие стандарта по продлению срока службы и комплексному диагностированию трубопроводов тепловых сетей. Проведены исследования по предотвращению выхода из строя запорной арматуры на системе ГВС. Изучалось применение ПАВ-технологий для повышения надежности оборудования тепловых сетей в присутствии хлорид-ионов. По результатам работы доказана стойкость пленки ПАВ (поверхностно-активные вещества) при одновременном воздействии температурных и коррозионных факторов, а также разработаны технические решения реализации ПАВ-технологий в тепловых сетях.

Программа НИОКР показала свою экономическую эффективность и будет реализовываться и в последующие годы.

Вы затронули тему инвестпрограммы. Наша компания – инфраструктурная, она должна обеспечивать жизнь и развитие города. Москва шагает вперед огромными темпами – новые районы, транспортные узлы, постоянные работы по благоустройству. Мы за ней успеваем?

Все свои планы мы координируем с городом. Важно обеспечить качество исполнения инвестпрограммы. Зачастую бывает так, что мы проектируем дольше, чем строим: проекты включаем, исключаем, корректируем, перераспределяем бюджеты… В итоге на подготовку документации уходит год, а на реальные работы – две недели. Теперь в ключевые показатели эффективности руководства (КПЭ) у нас добавлено количество включенных и исключенных в инвестпрограмму проектов. Для рядового исполнителя это означает, что он не будет перелопачивать тонны расчетов, половина из которых уходит в корзину, а значит, его работа станет эффективнее. Уверен, что Хайсяр Хасянович Абдуллин с коллегами, с их огромным опытом работы, справятся.

Кстати насчет эффективности, точнее, проекта «Эффективность». Каковы промежуточные итоги?

Было подано 144 инициативы, в реализацию после проверки и расчета целесообразности пошел 41 проект. На мой взгляд, цифры недостаточные – у нас ведь 14 тысяч сотрудников, столько разговоров о том, что что-то устроено не так, казалось бы – вот инструмент реального личного участия в изменениях к лучшему. Но результат пока скромный. При этом компания готова поощрять работников, выдвигающих предложения по улучшению. Еще год назад я сказал, что у нас в «МОЭК» будет не дефицит денег, а дефицит идей, повышающих эффективность компании. Повторю это и сейчас и призову: пользуйтесь базой инициатив на внутреннем портале. Посмотрите, что обсуждают коллеги, подумайте, что можете предложить вы, обращайтесь к куратору за консультацией. Попросту говоря, мы должны понять – без нашего участия компания сама себя инициативной, интересной, привлекательной для работы и готовой платить хорошую зарплату – не сделает.

Ежегодная подготовка к очередному отопительному сезону в этом году будет проходить в непростых условиях – в том числе и из-за проведения в Москве матчей Чемпионата мира по футболу. Какие коррективы пришлось внести «МОЭК» в летние профилактические работы?

Ничего особенно экстраординарного в осуществлении работ в условиях грядущего проведения в Москве матчей Чемпионата мира по футболу я не вижу. Мы приступили к разработке графика профилактических работ достаточно давно, скоординировали свои планы и с Правительством Москвы, и с организаторами Чемпионата. В итоге программа гидравлических испытаний и обслуживания оборудования разработана с учетом многочисленных зон расположения спортивных объектов, тренировочных баз и гостиниц, где в период Чемпионата горячая вода должна быть однозначно. Наши специалисты учли 1219 адресов расположения гостиниц и других мест проживания болельщиков и 106 объектов спортивной инфраструктуры (стадионы, тренировочные базы и пр.). Это даст возможность обеспечить максимальный комфорт гостей столицы и участников соревнований и при этом провести весь необходимый объем работ для подготовки к следующему отопительному сезону.

Кстати, у нынешней программы гидравлических испытаний есть еще одна особенность. Если раньше ГВС прекращалось в полночь, и нам приходилось еще тратить время на расхолаживание системы, то теперь часть зданий будем отключать (и, соответственно, подключать) в 16 часов. Во-первых, в это время на месте персонал жилищных компаний. Во-вторых, люди придут вечером домой, и у них еще будет вполне приемлемая остаточная температура горячей воды. В-третьих, из-за вечернего разбора воды жильцы помогут нам расхолодить систему. А потом, при возобновлении подачи ГВС, все эти факторы поработают на нас еще раз – коммунальщики быстрее проведут подготовку внутридомовых систем к приему ГВС, а из-за повышенного разбора из кранов в квартирах быстрее пойдет вода нормативной температуры.

Удобство потребителя, создание комфортных условий для взаимодействия с компанией – один из наших приоритетов. Как продвигается развитие клиентоориентированности?

Запущен в работу портал «МОЭК Онлайн», который является «точкой входа» для интерактивного взаимодействия потребителей и Общества. С его помощью потребители смогут получать всю необходимую информацию о состоянии расчетов, обмениваться с ПАО «МОЭК» данными учета, заказывать дополнительные услуги, написать обращение в компанию и многое другое. Зарегистрировавшись в личном кабинете, наш контрагент может вообще полностью перейти на онлайн-общение с нами. Сейчас уже 68% потребителей переведены на электронный документооборот, в том числе 98% организаций Правительства Москвы.

Каковы перспективы ближайших лет?

У нас будет много работы. Наша основная цель – повышение надежности, безопасности и экономической эффективности теплоснабжения потребителей в Москве.

В частности, предусмотрены развитие и модернизация энергетических объектов, оптимизация существующей системы теплоснабжения, снижение уровня износа инженерных сетей. Будут выполнены комплексные реконструкции насосно-перекачивающих станций «Перовская», «Марьинская» и «Бирюлево-Борисовская».

Совместно с ПАО «Мосэнерго» продолжится программа по переключению нагрузок неэффективных источников тепловой энергии на ТЭЦ, в рамках которой к 2020 году планируется выполнить мероприятия на семи объектах. Также ожидаем закрытия устаревшей ТЭЦ ЗИЛ и перехода реконструируемой территории на наше теплоснабжение.

В районе строительства Кожуховской линии метрополитена будет выполнен вынос теплотрассы из зоны застройки. В 2018–2020 гг. «МОЭК» также проведет работы по ликвидации байпасов общей протяженностью 10,7 километров, что приведет внешний вид города в соответствие с современными требованиями.

В ближайшие три года «МОЭК» вложит в систему теплоснабжения Москвы почти 64 млрд рублей. Большая часть суммы пойдет на развитие инфраструктуры масштабных столичных проектов: строительство новых транспортно-пересадочных узлов и станций метро, программы реновации жилья, «Моя улица». Инвестиционная программа позволит решать совместные задачи с Правительством Москвы для соответствия города уровню мирового мегаполиса.

МОЭК | II ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА 2018

СПОРТИВНЫЙ АЗАРТ И ЧУВСТВО ЕДИНСТВА

21 апреля на стадионе «Янтарь» прошли соревнования II летней Спартакиады «МОЭК». По итогам этого яркого, азартного, незабываемого дня были названы победители в разных видах спорта, а также в самом главном – командном – зачете.

Праздник получился грандиозным. На старты вышли спортсмены 15 команд (от каждого филиала, от аппарата управления и сборная команда ДЗО) – 536 человек! Зрительские трибуны были заполнены практически до отказа. Многие пришли семьями, даже с самыми маленькими детьми – и все от мала до велика азартно болели за свою команду. Спортивные страсти не утихали ни на минуту, соревнования шли беспрерывно в разных секторах огромного зеленого поля стадиона «Янтарь».

Традиционно самый большой интерес вызывают командные виды спорта – мини-футбол, стритбол и волейбол. Но на этот раз зрители буквально разрывались на части, чтобы успеть всюду – в павильон, где самые меткие сотрудники «МОЭК» соревновались в стрельбе, к месту старта и финиша бегунов, в крытый зал, чтобы поболеть за волейболистов и теннисистов… Подойти поближе к шахматным столам было просто невозможно! Футболисты, стритболисты и гиревики соревновались прямо на поле, но зрители не желали оставаться в удобных креслах. Подбадривать своих, ревниво следить за выступлениями соперников и при этом еще успеть поучаствовать в соревнованиях для болельщиков… Каждый в этот день чувствовал себя членом большой дружной команды и старался сделать все для ее победы.

По единодушному мнению всех участников соревнований, уровень подготовки спортсменов существенно вырос, накал борьбы был достоин как минимум чемпионатов мира. Да, медали получили сильнейшие, но среди тех, кто остался за пределами пьедестала, царило не уныние, а боевое настроение – они сразу же начали вырабатывать тактику тренировок и продумывать стратегию игр и забегов, чтобы на следующей спартакиаде дать бой сегодняшним лидерам.

Пожалуй, самым ярким примером вчерашнего аутсайдера, не опустившего руки и добившегося успеха, стал филиал № 1. Тринадцатый результат на первой Спартакиаде – и безоговорочное первое место год спустя – отличный стимул для остальных. Не переживать проигрыш, а использовать полученный опыт, найти слабые места и работать в нужном направлении. Сплотить команду, заставить спортсменов поверить в себя, добиться того, чтобы весь филиал – и спортсмены, и болельщики – почувствовал себя единым целым. Возможно, мы перечислили не все секреты победителей, но эти – наверняка самые главные.

Денис Башук, управляющий директор ПАО «МОЭК»:
Сегодня на спартакиаде спортсмены будут бороться не только за индивидуальные достижения, но и за командный результат. Всегда и везде очень важно чувство локтя товарища. Командная игра помогает не только в спорте, это то, что нас сегодня отличает и в основной сфере деятельности. Давайте будем демонстрировать это качество, столь необходимое большой и активно развивающейся компании, и тогда наш «МОЭК» станет еще сильнее.

Итак, коротко об итогах II летней Спартакиады «МОЭК». На верхнюю ступень пьедестала почета поднялась команда филиала № 1, серебро и бронза достались, соответственно, шестнадцатому и шестому филиалам. Победителей на спартакиаде было много, но главный итог – чувство небывалого единства с командой, своим филиалом, всей компанией. И эти эмоции, атмосфера настоящего праздника, азарт надолго запомнятся и спортсменам, и зрителям.

КОМАНДА	МИНИ-ФУТБОЛ	ВОЛЕЙБОЛ	СТРИТБОЛ	ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА	НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС	ШАХМАТЫ	ГИРЕВОЙ СПОРТ	СТРЕЛЬБА	СУММА МЕСТ	МЕСТО
Аппарат управления	1	5	2	2	5	2	15	15	47	**4**
Филиал № 1	**3**	**3**	**1**	**8**	**2**	**4**	**1**	**8**	**30**	**1**
Филиал № 2	5	8	12	9	3	13	2	14	66	**8**
Филиал № 3	2	10	10	7	15	8	11	3	66	**9**
Филиал № 4	12	8	15	14	14	14	8	9	94	**15**
Филиал № 5	9	5	3	5	7	11	7	2	49	**5**
Филиал № 6	**4**	**4**	**8**	**6**	**1**	**10**	**9**	**4**	**46**	**3**
Филиал № 7	8	10	7	12	9	12	5	13	76	**12**
Филиал № 8	7	10	13	11	11	3	10	6	71	**10**
Филиал № 9	6	10	9	1	8	1	13	10	58	**7**
Филиал № 11	10	5	6	15	12	15	14	1	78	**13**
Филиал № 14	15	5	14	4	10	9	4	11	72	**11**
Филиал № 16	**13**	**1**	**5**	**3**	**4**	**6**	**3**	**5**	**40**	**2**
Филиал № 20	14	10	11	10	13	7	12	12	89	**14**
Сборная ДЗО	11	2	4	13	6	5	6	7	54	**6**

УРА! ПОБЕДА ЗА НАМИ!

О создании команды, тренировках и другой подготовке к спартакиаде, о своих впечатлениях от соревнований и атмосфере праздника рассказывают победители – организаторы и члены команды филиала № 1

Владимир Солдатов,
директор предприятия «Басманное»,
куратор команды филиала № 1:
Хочется поблагодарить абсолютно всех членов нашей команды и активную группу болельщиков. Все были нацелены на победу в нелегком сражении с сильными и достойными соперниками – и цель была достигнута! Это было здорово – видеть, как малознакомые люди становятся единым коллективом, начинают верить в себя и возможности команды. Оказывается, сотрудники первого филиала не только мастера своего дела, в спорте каждый из них тоже готов достичь высоких результатов и в полной мере подтвердить доверие Игоря Юрьевича Калужского и Геннадия Алексеевича Нестеркина. Они с самого начала верили в наш успех и заставили поверить нас!

Алексей Мазепов,
заместитель главного инженера филиала,
неоднократный участник спартакиад,
член команды по футболу:
К спартакиаде филиал начал готовиться практически сразу после окончания предыдущей. Особый импульс в подготовке был задан с приходом в филиал нового главного инженера – Геннадия Нестеркина. Его знания, опыт и самое главное – эмоциональный заряд стали движущей силой в подготовке команды. Ни один вид спорта не остался без внимания. Мы рано начали подготовку и могли себе позволить скорректировать составы команд. Мы понимали, что нужны люди, которые не только стремятся быть первыми сами, но и прилагают максимум усилий для того, чтобы первой была вся команда!

Спартакиада прошла на одном дыхании. Праздничное настроение и боевой настрой царили на стадионе «Янтарь». Из-за плотного расписания соревнований отслеживать результаты на всех игровых площадках не получалось. И тем приятнее было услышать разнесшееся над стадионом сообщение: первое место в общекомандном зачете занял филиал № 1!

Павел Цыганков,
капитан команды филиала:
Общие усилия, слаженные действия, горячая поддержка болельщиков и всего коллектива – вот рецепт нашей победы. Пополнение состава футбольной команды (в ее состав вошли два заместителя главного инженера филиала – Алексей Мазепов и Рустам Курамшин) позволило нам занять третье место. В сложнейшем финальном матче по стритболу ребятам во главе с Михаилом Горшениным удалось опередить прошлогоднего победителя – команду аппарата управления – и подняться на верхнюю ступень пьедестала.

Лидер гиревиков Артем Бирюков сумел реализовать командный подход даже в таком «индивидуальном» виде спорта. Он не только готовился к соревнованиям сам, но и тренировал своих товарищей. К его спартакиадному «золоту» добавилась «бронза» Андрея Королева и Василия Рафинова и четвертое место Антона Пинаева – и в результате мы получили первое место в общем зачете.

Геннадий Нестеркин,
главный инженер филиала:
Задачей номер один были не тренировки. Нужно было разбудить интерес у сотрудников, добиться доверия каждого спортсмена-любителя и, конечно, довериться им. Формирование команды началось с призыва, который мы бросили вместе с Андреем Юрьевичем Зениным. Нас поддержал Игорь Юрьевич Калужский – филиалу везет на руководителей, инициативных и горячо поддерживающих позитивные начинания. И люди поверили в себя и команду, нам удалось собрать большой коллектив ребят и девушек, готовых к настоящей битве!

Спартакиада принесла много открытий. Оказалось, что наша скромная коллега Людмила Никитина, которая работает в филиале больше 13 лет, серьезно увлекается теннисом. В паре с Георгием Харлановым они заняли первое место и получили серебро в командном зачете. Порадовали шахматисты: Наталья Соболева и Александр Макаренков сумели занять почетное 4-е место. Очень драматичными были соревнования по мини-футболу. Открытием при этом стала игра Алексея Борисова. Капитаном команды по волейболу стал заместитель начальника диспетчерского отдела Роман Мареев. Выбор оказался правильным: 3-е место и бронзовые медали, несмотря на сильнейших противников.

Благодаря «профициту» спортсменов нам удалось собрать замечательную команду болельщиков (спасибо Елене Мирошкиной), которая не только поддерживала нас, но и стала чемпионом среди команд болельщиков! Спасибо всем сотрудникам филиала № 1 – мы одна команда не только на производстве, но и в спорте!

ПОБЕДЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИДУТ

Во всех дисциплинах члены команды нашего филиала отдали все силы без остатка. По сравнению с прошлым годом мы поднялись на три позиции. Пока не в лидерах, конечно, но есть стопроцентная уверенность, что победы к нам обязательно придут. Была проведена колоссальная работа по организации и сбору команд. Огромное спасибо за это нашему куратору по спорту Александру Осипову. Большим подспорьем в подготовке стала в этом году возможность аренды залов для тренировок команд. Игрокам полезно наладить игровые связи заранее, а не знакомиться друг с другом на соревнованиях.

Игорь Капран,
исполнительный директор филиала № 2

Приятно удивили гиревики и теннисисты, занявшие второе и третье общекомандные места. Мы рассчитывали на медали в мини-футболе, но, к сожалению, не сложилось. Что ж делать, это спорт, так бывает.

Но главным сюрпризом стали события на беговой дорожке: в команду вошли в основном проверенные бойцы, но «выстрелила» впервые участвовавшая в соревнованиях Наталья Сажина. Она заняла первое место в беге на 500 м среди женщин, показав при этом прекрасный результат, на 10 секунд лучше результата прошлогодней победительницы.

Александр Осипов,
куратор команды филиала № 2

Наталья Сажина,
главный специалист отдела планирования и сопровождения ремонтов:
В первую очередь хочу поблагодарить руководство компании за развитие спорта в нашем Обществе – это важнейшая составляющая здорового образа жизни человека, организаторов за проведение спартакиады на высоком уровне – это дает возможность сотрудникам и их семьям интересно и с пользой для здоровья провести свой досуг.

Я очень активный человек. Занимаюсь спортом на любительском уровне. В спартакиаде принимала участие в первый раз. Хотелось просто проверить свои силы в легкой атлетике. Очень приятно, что в итоге мои физические возможности привели меня к первому месту. Большой победой для меня стало приглашение представлять «МОЭК» на VI Спартакиаде ГЭХ.

НЕ ПОДВЕСТИ СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ

Игорь Прокофьев (в центре): заслуженное золото

Игорь Прокофьев, филиал № 14, победитель соревнований по легкой атлетике:
Заранее прогнозировать победы – дело ненужное и даже опасное. Надо просто показать все, на что ты способен, и тогда окажешься на пьедестале. Главное – не останавливаться на достигнутом и стремиться к большему.

Яркий пример ответственности за команду – Ольга Орлова. Вот настоящее воплощение командного духа! В прошлом году она завоевала первое место в беге на 500 метров. К сожалению, на этот раз она болела, но все же вышла на старт. Всю дистанцию она пробежала, как говорится, «на зубах». И все же через несколько минут она вышла на свой этап в эстафете и блестяще его пробежала. Когда работаешь в команде, нельзя подвести своих товарищей! На эстафете вообще выложились все, показали все что возможно. Одной секунды нам не хватило до третьего места в эстафете и третьего места в командном зачете. Будем готовиться к следующим стартам. Я верю в нашу команду!

САМЫЕ СИЛЬНЫЕ ЛЮДИ ТРЕТЬЕГО ФИЛИАЛА

Мы показали не самый лучший командный результат, не все получалась в отдельных видах спорта, но нашими героями стали Александр Иванов и Александр Родионов, которые не первый год занимают призовые места и тем самым мотивируют других спортсменов филиала. Их высокие результаты стали примером для нашей сборной по футболу, которая сумела дойти до финала и, уступив лишь команде аппарата управления, подняться на вторую ступень пьедестала почета. Очень достойный результат продемонстрировала команда болельщиков, занявшая второе место в общекомандном зачете. Мы гордимся нашими ребятами и девчонками, которые смогли проявить сплоченность и командный дух, и верим, что будущие старты принесут нам заслуженные победы.
Юрий Чевтаев, куратор команды

Александр Родионов, серебряный призер в соревнованиях по гиревому спорту в категории свыше 90 кг:
Гиревой спорт – казалось бы, совершенно индивидуальный вид соревнований, на помосте только ты и гири. Однако и здесь важен командный дух, поддержка болельщиков. Когда силы на исходе, подбадривающие возгласы очень помогают вырвать из паутины усталости пару дополнительных повторов. Кстати, и соперники мы все – только по протоколу соревнований, а в процессе все объединяются в одну дружную толпу, которая сопереживает и болеет за каждого в его поединке с тяжелыми гирями. Кстати, своим результатом я не очень доволен: ожидал, что в толчке сделаю больше повторов, но помешала неправильная техника и неправильное дыхание. Есть над чем работать дальше.

Александр Иванов, победитель в соревнованиях по гиревому спорту в категории до 90 кг:
Моим дебютом в гиревом спорте стала первая Спартакиада. Она же показала мне многочисленные ошибки в технике выполнения упражнений и направление для дальнейших тренировок. На этот раз я начал готовиться за два месяца до соревнований. И, видимо, серьезно тренировался не только я: вторая Спартакиада отличалась существенно возросшим уровнем подготовки участников. Это значит, что соревнования с каждым годом будут становиться все интереснее.

Александр Иванов (в центре): снова чемпион

НАСТОЯЩИЙ КАПИТАН

Самых добрых слов заслуживает Роман Кобышев. Мы гордимся его результатами и волей к победе. На протяжении месяцев он собирал команду, организовывал и проводил тренировки, воодушевлял ребят, заражал энергией и энтузиазмом весь коллектив. Горячее желание показать результат, умение найти подход к команде, грамотная поддержка каждого участника на соревнованиях – это все наш Рома, настоящий командир своей команды! Так держать, Роман, ты пример для всех нас!
Сергей Белевский, заместитель главного инженера, куратор команды филиала №7

Роман Кобышев, серебряный призер соревнований по гиревому спорту в категории до 70 кг:
Мой путь в гиревом спорте начался с выступления за «МОЭК» на Спартакиаде ГЭХ в 2016 году. До этого я ни разу в жизни не притрагивался к гирям. Честно говоря, я думал, что этот вид спорта не такой уж и сложный. Участие в реальных соревнованиях показали: без техники и тренировок много не поднять… На I Спартакиаде «МОЭК» благодаря тренировкам и поддержке коллег я занял 1 место. На второй спартакиаде уровень подготовки участников стал значительно выше. У меня были очень сильные соперники, поэтому мой результат – второе место – я считаю престижным и горжусь.

Хочу поблагодарить руководство филиала, их доверие придало мне уверенности в соревнованиях. Спасибо нашим болельщикам – за душевную поддержку, и команде гиревиков – за участие в изнурительных тренировках, общекомандный дух и настрой на результат. Для побед в спорте, в работе и в жизни самое главное – вера в себя и свою команду. В будущем году, конечно, мы будем участвовать, бороться и – я надеюсь - побеждать!

ВЕРИТЬ В СЕБЯ, ВЕРИТЬ В КОМАНДУ

Ольга Боенкова (справа): пять побед в семи партиях – большая личная победа

Ольга Боенкова,
отдел планирования и сопровождения ремонтов филиала № 8, бронзовый призер соревнований по шахматам:
Это моя вторая спартакиада, и своих соперниц я знала хорошо, знала их стиль игры и уровень подготовки. Напряженность борьбы присутствовала в каждом туре, и важно было сохранять спокойствие и уверенность. Из семи партий я победила в пяти и считаю это большой личной победой. От всей души я благодарю коллег, которые подбадривали меня во время партий. Их поддержка мотивировала меня на победу. Отдельные слова благодарности моему партнеру по шахматам Александру Петровичу Кузнецову, который не только занимался со мной во время подготовки, но и внушал веру в успех.

Егор Мешков,
РТС «Переделкино», капитан команды по футболу филиала № 8:
Любителей футбола у нас много, так что проблем с формированием команды не было: за основу был взят костяк прошлогодней команды и в ходе тренировок выбрали остальных игроков. При этом учитывался не только уровень владения мячом, ведь футбол – командная игра, нужно уметь взаимодействовать с товарищами. Впрочем, такое взаимодействие нужно не только в спорте, но и в нашей ежедневной работе, бригада – это тоже команда, связанная общей профессиональной целью.

По итогам соревнований наш филиал занял 7 место, но стремление к победе у ребят только возросло. В дальнейших планах – проведение соревнований среди сборных команд предприятий нашего филиала и, конечно, подготовка к следующей спартакиаде!

ТОЛЬКО ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

Юля смогла сплотить команду, настроить ребят на боевой дух соревнования, поддержать в коллегах чувство спортивного азарта и не сдаваться до последней минуты даже в игре с заведомо более сильным соперником. Она является отличным примером неравнодушного человека, способного связывать людей общей идеей.
Алексей Кирсанов, заместитель начальника управления по работе с персоналом ПАО «МОЭК»

Юлия Дмитриева, капитан волейбольной команды аппарата управления:
Волейбол – командная игра, главное – не забывать товарищей по команде, потому что только вместе мы сила!

К спартакиаде я готовилась в качестве капитана и постаралась учесть все недочеты прошлогодней подготовки. Комплектация команды, аренда зала, товарищеские встречи с коллегами из филиалов – подготовка была серьезной. Огромное спасибо сборным филиала № 2 (и лично ее капитану Александру Осипову), четвертого филиала во главе с Андреем Степановым, восьмого филиала (капитан – Антон Рябченко), победителям прошлой спартакиады шестому филиалу во главе с Иваном Брюзовым – за отличные встречи, общение, обмен опытом.

Нашей целью был пьедестал. По итогам жеребьевки я знала, что первая игра будет самой сложной. Мы оказались в группе с одним из фаворитов – филиалом № 16. Команду я настраивала как могла, мы создали свою группу, придумали название «Пламя» и девиз: «Играй с душой! Борись до конца!». Готовились и тактически: записывали видео, разбирали игру соперника…

Настал день соревнований. Первую игру с филиалом № 16 мы уступили со счетом 9:15, 13:15 (по партиям 0:2). Вторую встречу провели с филиалом № 9. Выиграв со счетом 15:5, 15:8, мы обеспечили себе уверенный выход из группы. Но в четвертьфинале судьба вновь свела нас с шестнадцатым филиалом. В упорной борьбе мы вновь уступили со счетом 13:15 и 15:17 и заняли только 5-е место. Я не считаю это поражением: по счету видно, что мы показали достойную игру, и я благодарю каждого участника нашей команды – Рому, Гришу, Антона, Эллу, Алексея, Юлю и Дмитрия! Мы старались изо всех сил, не дотянули совсем немного… Но победы у нас еще будут, я обещаю!

МЫ ЕДИНЫ, И МЫ – КОМАНДА!

Лидер по натуре, с активной жизненной позицией и неиссякаемым оптимизмом, спортсменка (армрестлинг, тяжелая атлетика, волейбол и велоспорт), просто красавица – все это Маргарита Киселева – душа нашей команды. Под ее руководством были организованы тренировки по футболу, волейболу, стритболу, теннису, отборочные соревнования по шахматам и гиревому спорту.
Максим Карандеев, исполнительный директор филиала № 5

Маргарита Киселева, производственно-технический отдел филиала № 5:
Первый этап подготовки был нелегким. Поиск спортсменов, мотивация к выступлению, организация тренировок. Сначала никто не хотел участвовать в соревнованиях, нужно было подобрать подход к каждому. Второй этап был гораздо интереснее – тренировки и отборочные соревнования (люди поверили в себя, и мы уже могли выбирать лучших!) по всем видам спорта. В конце марта стала вырисовываться картина – мы едины! И мы – команда!

День соревнований, несмотря на все его волнения, пролетел стремительно, мы прожили его буквально на одном дыхании. Наша команда вплотную приблизилась к пьедесталу, до призового места остался буквально один шаг – и мы его намерены сделать на следующих соревнованиях.

СБОРНАЯ – В ПОЛНОМ СМЫСЛЕ ЭТОГО СЛОВА

Что такое сборная ДЗО? Это особенная команда, в ее состав входят участники из разных дочерних зависимых обществ ПАО «МОЭК».

«Основная сложность – в том, что филиалы удалены друг от друга, – рассказывает куратор команды Наталья Максимова. – Например, в составе команды по волейболу были сотрудники из «ТСК Новая Москва», Химкинского и Зеленоградского филиалов «ТСК Мосэнерго».

Спортсмены сборной по стритболу познакомились друг с другом на тренировках и за беспрецедентно короткий период превратились в сильную команду, занявшую 4-е место. Теннисисты все свободное время проводили за игрой, выявляя сильнейших, которые потом представили команду на соревнованиях.

«Хочется отметить спортсменов, участвовавших в соревнованиях по пулевой стрельбе. Они собирались в тире и не просто тренировались, а боролись за место в команде, – говорит Наталья Максимова. – И результат говорит сам за себя: Светлана Широкова из сметно-договорного отдела «ТСК Мосэнерго» забрала «золото» в женском зачете». Команда по мини-футболу готовилась к спартакиаде целый год. Ребята все свое свободное время посвящали тренировкам. Особая гордость сборной ДЗО – команда волейболистов. В этом году ребята заняли второе место, оставив маленький задел на будущий год.

Итоги спартакиады не могут не радовать: в прошлом году у ДЗО практически не было участников, а в этом команда пришла в полном составе. «Мы сделали большой рывок, поднялись с 14-го на 6-е место. И очень гордимся нашей командой!» – заключает Наталья Максимова.

С МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧЕЙ

Наша команда в упорнейшей борьбе заняла почетное второе место. Все ребята молодцы, каждый внес свою лепту в эту победу. Особенно хочется отметить представителя гиревого спорта Алексея Отвагина. Движение «толчок двух гирь» весом 24 кг каждая длинным циклом в течение 10 минут требует физической силы, техники, выносливости и спортивного куража, все эти качества продемонстрировал наш коллега. В своей весовой категории Алексей завоевал золотую медаль – и команда наших гиревиков поднялась на третью ступень пьедестала.
Майя Панина, куратор команды филиала № 16 «Ремонтно-эксплуатационный»

Алексей Отвагин, победитель соревнований по гиревому спорту в категории до 80 кг:
Состязания были захватывающие, до конца сохранялась интрига, любой мог показать высокий результат. Гиревой спорт требует максимальной отдачи, не только физической, но и моральной. И когда на последних минутах поднимаешь гири уже на пределе своих возможностей, огромное значение имеет поддержка товарищей, которые болеют за тебя. В целом я доволен своим выступлением. Удалось выполнить все, что планировал. Следующая цель – Спартакиада ГЭХ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ

В программе спартакиад «МОЭК» есть одна сложная дисциплина – бег на 1000 метров среди мужчин старше 45 лет. Претендентов-легкоатлетов в других категориях было достаточно. А вот на участие в этом забеге заявка была только от заместителя главного инженера по магистральным тепловым сетям Сергея Валерьевича Кокурина. Конечно, мы благодарны всем нашим «золотым» легкоатлетам, да и вообще – всем спортсменам и болельщикам. Но именно участие Сергея Валерьевича позволило сформировать команду в полном составе и занять первое место в командном зачете. Сергей Валерьевич показал нам, насколько важна ответственность перед коллективом. Отличный пример для всех коллег!
Евгений Филаретов, куратор команды филиала № 9

Сергей Кокурин, победитель соревнований по легкой атлетике в составе команды девятого филиала:
Уровень подготовки спортсменов «МОЭК» за год заметно возрос, соревноваться становится сложнее, но при этом и интереснее. Конечно, наше первое место сложилось из результатов индивидуальных выступлений. Эти личные первенства стали вкладом в командное «золото». Мои товарищи по команде – Николай Малков, Елена Шиляева, Ольга Баева – боролись каждый на своей дистанции, и все вместе мы постарались не подвести свой родной филиал в эстафетной гонке. Я рад, что все в итоге у нас получилось, и командное легкоатлетическое «золото» – награда не только нам четверым, но и всем болельщикам, всему коллективу девятого филиала.

ВИДЕТЬ ЦЕЛЬ, ДОБИВАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТА

Героем команды филиала № 6 несомненно является ее капитан – Иван Брюзов. Именно он удостоился чести поднимать флаг II летней Спартакиады «МОЭК». Иван внес неоценимый вклад в создание команды нашего филиала. Это энергичный, целеустремленный человек – не только в спорте, но и на работе. Он стал настоящей душой и совестью команды. И хотя Иван принимал участие в соревнованиях по стритболу, но мог заменить любого участника команды, в любом виде спорта.
Андрей Потапов, куратор команды филиала № 6

Иван Брюзов, капитан команды филиала № 6:
Спартакиада стала для нас настоящей проверкой: мы выступали в ранге чемпионов, и это, конечно, обязывало. Пусть нам не удалось подтвердить свое звание, но мы не собираемся сдаваться. Если ставить перед собой цель и делать все для ее достижения – победа обязательно придет. Мы с ребятами из команды и нашими замечательными болельщиками уверены: прошлогоднее «золото» было для нас не последним. Мы уже анализируем результаты соревнований в разных видах спорта, разбираем игры соперников. Тренировки, конечно, будут продолжены. Нам нужен реванш.

Владимир Михеев всегда готов делиться секретами мастерства

ОПЫТ И МОЛОДОЙ АЗАРТ

Самый старший участник волейбольной команды четвертого филиала Владимир Михеев всегда готов своим примером воодушевлять молодых коллег, вселять в них уверенность в своих силах. По спортивному стремлению и рвению, функционалу и умению, надежности это человек, который может дать фору многим молодым спортсменам. Владимир Анатольевич готов делиться опытом и секретами мастерства, он по праву входит в «костяк» команды.
Андрей Степанов, капитан команды по волейболу филиала № 4.

Владимир Михеев, член команды филиала № 4 по волейболу:
Наши результаты в этом году оказались хуже, чем на I Спартакиаде (тогда мы стали серебряными призерами). Мы столкнулись с более подготовленными и сыгранными командами. Азарт и динамика волейбола, «командность» этого вида спорта помогают мне и моим коллегам в работе, выполнении наших производственных задач.

Сергей Кокурин (слева): это награда всему филиалу

ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ КАК СТИМУЛ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Молодые рационализаторы «МОЭК» – об уроках Международного энергетического форума

Наша компания традиционно принимает участие в работе Российского международного энергетического форума в Санкт-Петербурге. На этот раз форум стал для «МОЭК» особенным: двое наших молодых коллег получили награды как лауреаты международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей. Награды Григорию Белову и Илье Карзову вручил заместитель министра энергетики Андрей Черезов.

«Энергия столицы» уже неоднократно писала о проекте «Оперативный дистанционный контроль электрооборудования ЦТП, а также участков тепловых сетей, оборудованных средствами электрохимической защиты». В настоящее время продолжается пилотная реализация проекта в филиалах «МОЭК». Тем временем авторы максимально внимательно осмотрели выставочную экспозицию Энергетического форума, сделали для себя определенные выводы, получили новые поводы для размышления и стимулы для дальнейшей работы.

ЗНАКОМСТВО С НОВЕЙШИМИ ТЕХНИЧЕСКИМИ РЕШЕНИЯМИ И ОБМЕН ОПЫТОМ

Разработки коллег в смежных отраслях могут быть полезны и нашей компании

Григорий Белов, филиал № 7:
Участие в работе РМЭФ-2018 позволило мне получить представление о перспективных концепциях развития энергетической отрасли, познакомиться с новейшими техническими решениями отечественных и зарубежных компаний, а также обменяться опытом с коллегами из других организаций.

В рамках форума я побывал на выставке «Энергетика и электротехника», которая ведет свою историю с 1993 года. Из представленной экспозиции больше всего понравился новый тип теплообменных аппаратов (скоростные геликоидные): при тех же производственных характеристиках они имеют гораздо более скромные габаритные размеры, в несколько раз меньше, чем традиционные кожухотрубные и пластинчатые теплообменники. Также большое впечатление на меня произвели модули для построения систем PLC-связи, которые позволяют осуществлять передачу данных по сетям переменного тока всех классов напряжений. Представители компаний-производителей очень доступно и подробно рассказывали о своих разработках, что помогло досконально изучить всю продукцию. Хотелось бы поблагодарить организаторов и участников форума за столь интересное мероприятие.

МЫ ПОЛУЧИЛИ НОВЫЙ СТИМУЛ ДЛЯ ИННОВАЦИОННОГО ТВОРЧЕСТВА

Илья Карзов, аппарат управления:
С большим интересом мы осмотрели экспонаты, представленные на форуме разными организациями энергетической, добывающей и связанных с ними отраслей.

Лично мне особенно запомнилось несколько разработок. Например, компания «Транснефть» разработала антитурбулентную присадку для перекачки углеводородов по трубопроводам. Данная присадка превращает турбулентный поток перекачиваемого вещества в ламинарный, что позволяет снизить трение по отношению к внутренней стенке трубы и увеличить пропускную способность трубопровода на 40%. У авторов технологии имеются также наработки в сфере перекачки воды, что представляется очень интересным для «МОЭК».

Кроме того, на экспофоруме были представлены интересные модели тепловизоров – приборов, которые позволяют производить теплосъемку различных инженерных объектов. Разработчики продемонстрировали очень удобный компактный тепловизор с возможностью подключения к смартфону (на базе Android), который не уступает по характеристикам более крупным аналогам. Наша компания напрямую заинтересована в подобных разработках – «МОЭК» использует тепловизоры при поиске потенциальных мест утечек тепла.

Возможность досконально изучить экспонаты – большой плюс подобных мероприятий

Если же говорить об общих впечатлениях – на выставке было представлено очень много интересных экспонатов, начиная от роботов, вездеходов и сложного сварочного оборудования и заканчивая различными инновационными видами электрокабеля. Все это не только интересно каждому специалисту, но и очень познавательно. Передовые разработки будят техническую мысль, заставляют еще более творчески подходить к производственной деятельности нашей компании. Одним словом, мы получили отличный стимул для дальнейшего творчества. Именно открытость всему новому, готовность принять инновации, осмыслить, переработать и применить для нужд московской теплоэнергетики и является, на мой взгляд, одной из главных предпосылок развития «МОЭК».

БОЛЬШОЙ ФУТБОЛ МЕНЯЕТ ГРАФИК

Футбол футболом, а профилактика сетей – по расписанию

В июне в Москве стартуют игры Чемпионата мира по футболу. Это важнейшее спортивное событие вносит свои коррективы в работу нашей компании. С учетом расписания матчей «МОЭК» (по согласованию с правительством Москвы и организаторами чемпионата) внес изменения в программу летних ремонтных работ. Гидравлические испытания, необходимые для безаварийного прохождения будущего отопительного сезона, пройдут на всех без исключения тепловых сетях – и точные даты их проведения по конкретному адресу можно посмотреть на сайте «МОЭК Онлайн».

График сезонных профилактических работ на лето 2018 года составлен таким образом, чтобы на период игр обеспечить горячее водоснабжение всех объектов, задействованных в чемпионате. Это 106 спортивных сооружений (стадионы, тренировочные базы и т.п.) и 1219 гостиниц и других мест официального расселения спортсменов и болельщиков.

Изменения в расписании работ коснулись и жилых домов, которые находятся на одних сетях с вышеназванными «футбольными» объектами. В них гидравлические испытания и последующие ремонты пройдут до или после игр.

У всех остальных потребителей профилактические работы на тепловых сетях будут идти своим чередом согласно графику, в том числе и во время игр чемпионата. Это позволит качественно провести весь необходимый объем работ для подготовки к следующему отопительному сезону.

Всего с 10 по 21 мая «МОЭК» провел гидравлические испытания на 1353,5 км магистральных сетей (это 15,7% от их общей протяженности). Проверено техническое состояние сетей, обеспечивающих теплоснабжение 3776 зданий, в том числе 1423 жилых домов. Жители этих зданий уже снова могут в полном объеме пользоваться горячей водой. План подготовки к отопительному сезону 2018–2019 годов выполняется на 100%.

Напоминаем: точную дату начала профилактических работ на системах горячего водоснабжения можно узнать на интернет-сайте «МОЭК Онлайн» по адресу: https://online.moek.ru/. Достаточно ввести адрес дома, и система укажет сроки проведения работ.

55 И 33!

Поздравляем с юбилеем Надежду Киреву!

10 мая отметила свой 55-й день рождения начальник отдела технического перевооружения и инвестиций аппарата управления филиала № 5 Надежда Киреева. 33 года своей жизни она отдала работе в нашей компании.

Надежда Степановна начала работать в нашей компании сразу после окончания института и за неполные 33 года прошла путь от инженера до начальника отдела.

Такая верность своей организации и одновременно – постоянная готовность совершенствоваться и привычка не успокаиваться на достигнутом вызывают наше искреннее восхищение!

Дорогая Надежда Степановна! Мы с удовольствием присоединяемся к поздравлениям коллектива пятого филиала и желаем Вам любви, удачи и тепла – в доме и в сердце!

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В апреле по итогам голосования в группе молодых специалистов «МОЭК» во «ВКонтакте» новым председателем СМС стал Роман Кукушкин, начальник отдела планирования и сопровождения ремонтов филиала № 9.

В следующем номере «Энергии столицы» Роман расскажет о планах СМС на год, ближайших задачах и новых направлениях работы Совета. Также будут подведены итоги работы Совета молодых специалистов «МОЭК» за прошедший год.

Свои вопросы новому председателю можно задать в группе «ВКонтакте» или прислать их в адрес нашей редакции (pressa@moek.ru).

ПОМНИТЬ ВЕЧНО, ПОМНИТЬ КАЖДОГО

Наши коллеги помогают вернуть имена неизвестным солдатам Великой Отечественной

Давно прошла Великая Отечественная война, время постепенно стирает следы ожесточенных боев. Но до сих пор ведется поиск тех бойцов, которые погибли, защищая свой дом, которые так и остались лежать на полях былых сражений. Родные и близкие еще помнят о них и ждут… Ждут какую-либо весточку. О работе одного из поисковых отрядов рассказывает наша коллега, главный специалист сметного сектора отдела планирования и сопровождения ремонтов филиала № 1 Елена Лаптева.

За 17 лет работы участники отряда «Факел» разыскали и захоронили останки 608 красноармейцев

ДВА С ПОЛОВИНОЙ ГОДА БЕСПРЕРЫВНЫХ БОЕВ

С 21 апреля по 8 мая 2018 года поисковые работы отряда «Факел» проходили близ деревни Давыдово Старорусского района Новгородской области. Здесь отряд ведет свои работы с 2005 года. Почему столько лет на одном и том же месте? Бои в Старорусском районе длились с сентября 1941-го по январь 1944-го, практически не прекращаясь. Здесь не было четко сложившегося фронта: Красная армия окружала немцев, немцы, выходя из окружения, брали в кольцо красноармейцев. В тылах и на передовой врага совершали свои рейды партизаны, десантники, бригады морской пехоты, против которых действовали элитные части армии противника: дивизия СС «Мёртвая голова», горно-егерские дивизии, датский добровольческий корпус СС. Немногочисленные дороги, населенные пункты по несколько раз переходили из рук в руки. После войны было восстановлено только 30% деревень, в остальные деревеньки жители так и не вернулись. Вот и получилось, что разыскивать погибших бойцов и хоронить их было некому.

В Давыдово (ближайшая деревня, которая находится в 6 км от нашего лагеря) проживает чуть более 100 жителей. На воинском кладбище деревни похоронено около 7 тыс. бойцов. С 1995 года здесь начались поисковые работы, и к настоящему моменту разными поисковыми отрядами найдены и захоронены останки еще более 7 тыс. человек. Каждый год на воинском мемориале хоронят 500–600 красноармейцев. И никто не знает , сколько еще лежит в окрестностях.

ЗАДАЧИ ПОИСКА

Поисковый отряд «Факел» был создан в декабре 2000 года в стенах Вятского государственного университета г. Киров. Я впервые услышала о его существовании в 2010 году и весной 2011 года уже сама приняла участие в одной из его экспедиций. Главная наша цель – это поиск и торжественное захоронение останков павших защитников Отечества, погибших в годы Великой Отечественной войны. Не перезахоронение, не перенос воинских кладбищ, а поиск бойцов, которых так и не успели похоронить после боя, и они долгие десятилетия лежали в лесах и в болотах Новгородчины, брошенные и забытые всеми.

Другой – не менее важной – задачей является установление имен найденных защитников Отечества и передача этой информации их родным. К сожалению, эту задачу удается решить редко, по статистике – менее чем в 8% случаев. Установление имени происходит по данным смертных медальонов, по номерным наградам и по именным вещам (подписанные ложки, котелки, расчёски).

ВОЗВРАЩАЯ ИМЕНА

Этой весной среди членов экспедиции были поисковики «от мала до велика»: самому младшему исполнилось всего 14 лет, а самому старшему – почти 60… Все вместе мы смогли стать единой дружной командой, посвятившей две недели весенних дней поиску погибших советских бойцов.

Елена Лаптева участвует в работе поискового отряда с 2011 года

За 14 дней поисковым отрядом «Факел» были найдены и эксгумированы останки четырнадцати солдат Красной армии. Все они – воины 200-й стрелковой дивизии, погибшие в конце февраля – начале марта 1943 года, штурмуя безымянные высоты на подступах к Рамушевскому коридору.

По именной ложке нам удалось установить имя одного из бойцов. Им оказался Борис Дмитриевич Паньков, 1915 г.р., командир отделения пулеметчиков 2-го стрелкового батальона 648-го стрелкового полка 200-й стрелковой дивизии, уроженец Бурят-Монгольской АССР (ныне республика Бурятия). Погиб Борис Дмитриевич в ночь на 24 февраля 1943 года. Части его батальона успешно атаковали немецкие позиции, но возникла угроза окружения и воинам пришлось отступить. Прикрывать отход батальона осталось отделение пулеметчиков Бориса Панькова. Батальон отошел, а пулеметчики остались лежать на своих последних рубежах долгие 76 лет.

Какое было счастье, когда через два дня после обнаружения останков командиру отряда прямо на раскоп позвонил родной сын Бориса Дмитриевича – Николай Борисович Паньков, который родился за год до гибели своего отца, в 1942 году... Также нашлись старшая дочь солдата – Анна Борисовна (86 лет), и его внучка. И сын, и дочь узнали о судьбе своего отца лишь в таком преклонном возрасте... Но зато узнали! Огромное спасибо соседям Николая Борисовича, которые и сообщили им обо всем…

Личные вещи – ложку, медальон, медную цепочку – поисковики при первой же возможности передадут родственникам погибшего командира.

Так завершилась история еще одной российской семьи, связанная с трагическими событиями времен Великой Отечественной войны. Хочется верить, что благодаря работе поисковиков еще немало имен героев будет возвращено из небытия.

Еще одним примечательным событием весенней поисковой экспедиции стал приезд родственников луганчанина Алексея Афанасьевича Щепинина, воина 52-й отдельной мотострелковой бригады, останки которого были обнаружены нами годом ранее. Место гибели и воинский мемориал в д. Давыдово посетили племянник и двоюродные внучки солдата с семьями. Именно после таких встреч понимаешь, что наш ПОИСК – это всё-таки на всю жизнь.

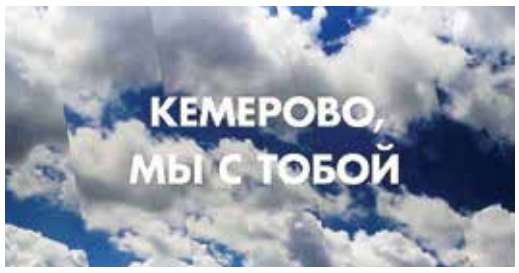
***

Всего за 17 лет поисковых работ отрядом «Факел» были найдены и торжественно захоронены останки 608 красноармейцев, ранее числившихся пропавшими без вести или неверно учтенных как захороненные в годы войны. Установлены имена 28 красноармейцев. У многих из них найдены родственники.

К сожалению, с каждым годом все сложнее найти ребят и девчат, которые готовы оставить хотя бы на 3 недели в году свои развлечения, праздную жизнь, псевдообщение в социальных сетях, бытовые удобства. Только единицы готовы променять всё это на болотные дороги, на жизнь в мокрых палатках, на тяжёлую физическую работу по эксгумации останков. Некоторые молодые люди спрашивают: «В чем выгода вашей работы?» Конечно, для молодежи, которая задает такие вопросы, – ни в чем. Настоящие товарищи, достойное ДЕЛО, уважение к своей истории и преклонение перед подвигом дедов и прадедов – это не выгода. Это то немногое, что отличает Человека от обывателя.

Пользуясь случаем, хотелось бы выразить благодарность коллегам и руководству «МОЭК», которые с всегда с пониманием относятся к нашей поисковой работе. В сохранении памяти о бессмертном подвиге солдат, погибших на полях Великой Отечественной, состоит наша сила и крепость. Помните этот подвиг и сделайте так, чтобы о нем помнили ваши дети. С Днем Победы!

Елена ЛАПТЕВА,
отдел планирования и сопровождения ремонтов, филиал № 1



МИЛЛИОН ДЛЯ ЭЛИ ДАРСАЛИЯ

Средства, собранные сотрудниками «МОЭК», отправлены дочери погибшей кемеровской учительницы.

После многочисленных консультаций с коллегами в Кемерово, социальными службами и представителями администрации города было принято решение перечислить деньги, которые собрали сотрудники нашей компании, на счет 14-летней Элеоноры Дарсалия, мама которой погибла при пожаре в «Зимней вишне», спасая других детей.

В общей сложности на счет поступило 1 093 685 рублей, в сборе средств приняли участие почти восемьсот человек. Суммы переводов были самыми разными – от 100 рублей до 50 тысяч. Хотя сумма здесь имеет не такое уж большое значение, гораздо важнее человеческое участие, желание помочь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Спасибо всем, кто принял участие в сборе средств! Мы еще раз показали себя коллективом, который может объединиться для решения общей задачи.

Напомним, как мы определились с получателем нашей помощи. После консультаций в коллективе было решено оказать поддержку тем детям, которые потеряли родителей в этой трагедии, остались без кормильцев. Мы обратились в управление социальной защиты с просьбой помочь нам установить прямой контакт с людьми, нуждающимися в финансовой поддержке.

Мама девочки – Татьяна Дарсалия – учитель одной из кемеровских школ. В тот страшный день вместе с Элей и подругой (которая тоже была с дочкой) она оказалась в кинотеатре в ТК «Зимняя вишня». Услышав о начавшемся пожаре, Татьяна организовала выход из горящего комплекса обеих девочек, а сама вернулась, чтобы помочь другим детям. К сожалению, спастись она уже не успела.

Эля Дарсалия будет жить с бабушкой и дедушкой. Она хочет стать врачом или следователем – чтобы помогать людям, как это всегда делала ее мама.

Мы пообщались по телефону с Ольгой Ивановной Штанг, бабушкой Элеоноры. Она была очень тронута инициативой нашего коллектива. «Спасибо большое! Передайте, пожалуйста, нашу благодарность всем коллегам, – сказала Ольга Ивановна. – Полученные деньги мы пока не будем трогать, но они очень помогут, когда внучка определится с выбором профессии и пойдет учиться. Пока она думает о том, чтобы стать врачом».

Сама Ольга Ивановна работала врачом-педиатром. «Видимо, мой пример и стал для нее предпосылкой. Но работа врача – очень сложная. Мало того, что надо много знать и постоянно учиться. Этот труд еще и очень эмоционально затратный – без того, чтобы вкладывать всю душу в пациента, делиться с ним своей энергией, настоящего врача не получится, – говорит Ольга Ивановна. – Свою задачу мы с супругом видим в том, чтобы воспитать отзывчивого, доброго, честного человека, а выбор профессии – дело ближайших лет. С вашей помощью поставить внучку на правильный жизненный путь будет гораздо легче».

Газета Московской объединенной энергетической компании, №5 (143), 2018. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному округу. Свидетельство ПИ № ФС1-01815. Отпечатано: ООО «Вива-Стар», заказ XXXXXX. Тираж 5000 экз. Гл. редактор: Е. Ю. Акчурина. Газета подготовлена управлением по связям с общественностью и СМИ ПАО «МОЭК».
Адрес редакции: 119048, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, к. 3. e-mail: pr@moek.ru; www.moek.ru