

БОЛЬШОЙ ФУТБОЛ: НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ!

Вклад нашей компании в проведение Чемпионата мира 2018

14 июня в Москве на стадионе «Лужники» торжественной церемонией открытия был дан старт Чемпионату мира по футболу. «МОЭК» в период проведения чемпионата перешел на усиленный режим работы, выполняя комплекс мер для обеспечения надежного снабжения тепловой энергией спортивных и инфраструктурных объектов Москвы.



На столичных стадионах «Лужники» и «Спартак» в период проведения матчей и тренировочных мероприятий организовано круглосуточное дежурство оперативных бригад ПАО «МОЭК» и создан запас расходных материалов. Каждая бригада обеспечена двумя спецмашинами, оснащенными электростанцией, оборудованием для электро- и газосварки, насосами, вентиляторами и прочей техникой. Во время проведения чемпионата организовано круглосуточное дежурство ответственных сотрудников аппарата управления и эксплуатационных филиалов «МОЭК».

График традиционных летних ремонтных работ на тепловых сетях «МОЭК» был скор-

ректирован и скоординирован с правительством Москвы и организаторами ЧМ. Он был составлен таким образом, чтобы на период проведения чемпионата обеспечить горячее водоснабжение на 106 спортивных объектах (стадионы, тренировочные базы и т.п.) и в 1219 гостиницах и других местах официального расселения спортсменов и болельщиков.

«Сотрудники «МОЭК» накануне чемпионата совместно с техническим персоналом стадионов провели совместные противоаварийные тренировки. В состав оперативных бригад включены высокопрофессиональные специалисты, прошедшие соответствующую подготовку и способные решить любые задачи», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.

Незадолго до открытия два основных московских объекта ЧМ посетили представители руководства «МОЭК». Цель – оценить в преддверии Чемпионата мира по футболу готовность оборудования компании, обсудить с представителями стадионов детали взаимодействия во время матчей и другие технические нюансы.

Представители «МОЭК» побывали на основном тепловом пункте Большой спортивной арены, осмотрели центральный диспетчерский пункт «Лужников» и штаб комплекса, вышли на футбольное поле, на котором уже совсем скоро должны были развернуться горячие баталии мирового первенства. Единодушное мнение проверяющих – системы «МОЭК» на стадионе готовы к чемпионату на 100 процентов.

По словам главного инженера филиала №1 Геннадия Нестеркина, на стадионе постоянно дежурит две единицы техники, с бригадой в составе четырех человек каждая. «Мы выбрали самых опытных и надежных, самую лучшую свою команду, которая в состоянии оперативно принимать решения, быстро и качественно провести любые работы, умеет обращаться с новейшим оборудованием. Технические знания необходимы, потому что оборудование установлено инновационное», – подчеркнул Геннадий Нестеркин. Все сотрудники заранее прошли проверку службы безопасности «Лужников». Аналогичную проверку прошли автомобили, оборудование и инструменты, для переноса которых необходимо иметь специальный логотип.

«Ощущения словами передать сложно. Стадион «Лужники» на данный момент является мировым центром внимания. Перед открытием чемпионата здесь собралось ог-



ромное количество людей, знающих свое дело и выполняющих свою работу. Среди них – и наши сотрудники. С профессиональной точки зрения ничего сверхъестественного для нас в работе на «Лужниках» нет. Коллектив первого филиала (как и всего «МОЭК») высокопрофессионален, к ответственности мы тоже привыкли, – отметил Геннадий Нестеркин. – Ну а с чисто человеческой точки зрения – здорово ощущать себя причастным к такому важному событию. В первом филиале очень любят спорт вообще и футбол в частности. Желающих поработать в «Лужниках» было великое множество, поэтому, как я уже говорил, мы выбрали лучших».



Андрей Куликов, мастер, филиал №1:

Территория «Лужников» – зона ответственности нашего филиала, мы ее знаем очень хорошо. Состояние всего оборудования на объектах чемпионата было проверено заранее самым тщательным образом. Наша техника – в идеальном порядке. Бригада готова приступить к работе в любой момент, хотя, конечно, мы надеемся, что такой момент все же не настанет. Посмотреть игру у нас возможности нет – мы на дежурстве, но атмосфера спортивного праздника чувствуется очень сильно, потому и настроение у нас отличное.

>>> Продолжение темы – стр. 3

ОТКРЫТЫ ДЛЯ НОВОГО БУДУЩЕГО

«Положительные изменения в работе компании становятся все заметнее», – так охарактеризовал текущее состояние дел управляющий директор Денис Башук на совещании по итогам работы за первые 4 месяца. В его работе приняли участие все руководители направлений и директора филиалов.

Финансовое положение «МОЭК» действительно улучшается – долг компании стабилизирован. Экономический показатель «Соотношение долга к EBITDA» находится на уровне 1 (при том, что допустимым считается не более 4–5) – этот показатель говорит о том, что компания является платежеспособной. Наше текущее финансовое состояние делает «МОЭК» привлекательным партнером для банков, а сейчас это характерно далеко не для каждой энергетической компании.

«Достигнутый результат дает нам возможность всерьез задуматься над формированием долгосрочной инвестпрограммы, – отметил Денис Башук. – Нам нужны проекты, ко-

торые обеспечат развитие «МОЭК» на годы вперед». И эта работа уже начата – специалисты компании прорабатывают с учеными из «Сколково» и Московского энергетического университета перспективные задачи. Здесь речь идет и об использовании технологий, позволяющих снижать издержки, и о необходимости понять, как будет обеспечиваться теплоснабжение Москвы за горизонтом в 25–30 лет (подробнее мы расскажем об этом в ближайших номерах газеты «Энергия столицы»).

Главный инженер Андрей Зенин доложил об итогах прохождения отопительного сезона – общее количество повреждений снизилось примерно на 10%. «Зафиксировано со-

кращение повреждаемости на ЦТП – филиалы хорошо поработали на этапе подготовки. Но при этом в некоторых филиалах есть заметный рост повреждаемости на сетях», – подчеркнул главный инженер.

Наталья Бондал проинформировала о состоянии экономических показателей и задачах на текущий год. Андрей Викола, представлявший блок техприсоединений, рассказал о работе с заказчиками и внедрении новых инструментов по согласованию проектов в электронном виде. О первых итогах перезапуска нового контакт-центра компании презентацию сделал Владимир Балашов – эта структура кроме обработки «аварийных» обращений занимается также продвижением дополнительных услуг компании. О внутренних изменениях в сбытовом блоке и результативности в погашении задолженности потребителей руководству компании доложил руководитель 11-го филиала Александр Запруднов.

На совещании была подчеркнута важность проведения инвентаризации – компания должна четко понимать, чем владеет, и представлять востребованность этого

имущества (транспорта, зданий и сооружений, оборудования и пр.), а значит, и финансовую отдачу от него. Лежит мертвым грузом и никак не используется – значит, такие «непрофили» надо реализовывать, а вырученные деньги напрямую направлять в инвестпрограмму – на создание «зарабатывающих» активов.

В итоге лейтмотивом встречи руководящего состава стала открытость новому – поиск новых решений, технологий, проектов, идей и их использование в повседневной работе.



НОВЫЕ ИДЕИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ «МОЭК»

Объявлены имена победителей полуфинала КМС 2018



Финалисты «МОЭК» готовы к третьему этапу КМС

25 июня состоялось награждение полуфиналистов Конкурса молодых специалистов и рационализаторов. Конкурсная комиссия отобрала семь проектов для участия в финале КМС в Санкт-Петербурге.

Победителем в технической секции стал проект представителей пятого филиала Сергея Варламова и Николая Тосхопарана «Минимизация затрат путем оптимизации схем теплоснабжения ПАО «МОЭК».

В секции «Управление и автоматизация»

лучшей была признана работа Александра Антофеева (аппарат управления) «Оптимизация процесса управления слабооборотиваемыми запасами ПАО «МОЭК».

В технической секции призовые места заняли Дмитрий Усов (филиал №3) и Вячеслав

Брусенко и Владимир Лапаев (филиал №20). В секции «Управление и автоматизация» второе место занял Алексей Агапов, третье место разделили работы Марии Тютенковой и Федора Мокрицкого и Станислава Макеева (все они представляют аппарат управления).

Награды победителям вручил главный инженер ПАО «МОЭК» Андрей Зенин. «Этот конкурс проводится уже третий год, и желающих принять в нем участие становится все больше, – подчеркнул он. – Ряд внедренных проектов уже приносит экономический

эффект компании. Надеюсь, что своим примером победители сподвигнут еще большее количество желающих проявить себя в рамках конкурса!»

«В конкурсе нет проигравших, победили абсолютно все участники, – отметил заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин. По его словам, все работы обязательно попадут в блок стратегии по направлению «Эффективность», и если их необходимо доработать, они будут доработаны и внедрены на внутренней площадке ПАО «МОЭК».

Напомним, что победители примут участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинг», который пройдет в сентябре в Северной столице.

В этом году Центральная конкурсная комиссия дополнительно отметила следующие работы:

- «Снижение риска отказа операторских панелей управления котловым оборудованием АСУ ТП на КТС ПАО «МОЭК», автор Антон Кульпа, филиал №16 – за совершенствование подхода в области повышения надежности производственных процессов;

- «Реализация питьевой воды на ЦТП», автор Вячеслав Брусенко, филиал №20 – за креативный подход к поиску источников дополнительного дохода;

- «Повышение эффективности ПАО «МОЭК» при внедрении нейронных сетей», автор Сергей Ларцев, аппарат управления – за применение инновационных методов к цифровизации производственных процессов.

Управление по работе с персоналом выражает особую благодарность коллегам профильных подразделений, участвовавшим в работе конкурсных комиссий. Ваш вклад в подготовку конкурса и поддержка участников – бесценны!

Александра РЯЗАНОВА,
управление по работе с персоналом

Подробнее о проектах-финалистах читайте в следующих выпусках «Энергии столицы».

КОМАНДНАЯ РАБОТА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Кросс-функциональный подход – ключ к решению задач

15 июня в Учебном центре прошла защита проектов преемников второй волны «Кадрового резерва». После доработки предполагается начать пилотное внедрение большинства предложений в эксплуатационных филиалах «МОЭК».

Старт работе был дан в феврале 2018 г. Тогда на сессии «Управление проектами: от идеи к результату» преемникам были представлены темы наиболее актуальных для нашей компании проектов. Участники кадрового резерва объединились в команды и приступили к практической работе по этим направлениям.

На протяжении четырех месяцев пять проектных команд изучали материалы по тематике проектов, анализировали информацию по выбранным направлениям работы, предлагали возможные пути решения проблемных вопросов. За указанный период состоялось несколько встреч с кураторами от технического блока компании, промежуточные встречи с главным инженером «МОЭК», а также консультации структурных подразделений аппарата управления. Формат проектной работы позволил объединить в составе одной команды представителей нескольких филиалов и разных направлений эксплуатационной деятельности. Это дало возможность рассмотреть важнейшие вопросы и их возможные практические решения с множества точек зрения.

15 июня участники представили результаты своей работы главному инженеру Андрею Зенину и экспертам технического блока. Презентации групп вызвали большой интерес, шло оживленное обсуждение всех проектов.



Роман Коровин и Геннадий Нестеркин обсуждают проект одной из команд

Эксперты оценили работу участников, также внесли свои рекомендации и выделили те вопросы, над которыми предстоит поработать в будущем. Свою точку зрения по каждому проекту выразил Андрей Зенин. Объективно оценив результаты работы с точки зрения важности и приоритет-

ности полученных данных для эффективной работы компании в целом, он поручил запротоколировать вопросы для дальнейшей проработки профильными подразделениями аппарата управления. Практически по каждому из проектов намечено проведение пилотных мероприятий в эксплуа-

тационных филиалах, провести подготовку к ним предстоит командам преемников.

В целом, отмечали в своих выступлениях эксперты, такой формат деятельности оказался удачным. По словам Андрея Зенина, подобная практика будет продолжена с преемниками следующей волны.

Роман Коровин, заместитель главного инженера по магистральным сетям:

Идея попробовать наш кадровый резерв в реальном деле оказалась очень плодотворной. В команды по направлениям объединились люди из разных филиалов, разных подразделений, с совершенно разными подходами к решению задач. И этот мозговой штурм дал хорошие результаты: большая часть предложений будет доработана и начнет проверяться на практике в самое ближайшее время. В частности, один из проектов может выйти на старт уже в сентябре.

ТЕМЫ ПРОЕКТОВ:

1. «Минимизация потерь тепловой энергии при транспортировке. Возможные решения»
2. «Организационные и технические мероприятия, позволяющие привести к нормативу T2, T7, с целью повышения эффективности теплоснабжения»
3. «Возможность получения дополнительных доходов для Общества с использованием доходных договоров»
4. «Эффективная организация подготовки к отопительному периоду с минимизацией периода отключения ГВС (< 10 дней)»
5. «Как подготовить из выпускника МЭИ мастера ТП и ТС за 1,5 года?»

стр. 1 <<<

«МОЭК» И ФУТБОЛ

С чего начиналось подключение «Лужников» и «Спартак»

С чего начинается процесс технологического присоединения объектов к тепловым сетям? Кто-то скажет: с получения застройщиком технических условий или условий подключения к системам теплоснабжения «МОЭК» – и будет прав лишь частично. Подготовке технических условий предшествует большая предварительная работа. Ее цель – учесть множество технических нюансов, чтобы в итоге получить четкую и надежную схему подключения. Рассмотрим процесс технологического присоединения к теплосетям на примере двух спортивных объектов Чемпионата мира по футболу – стадиона «Спартак» («Открытие Арена») и Большой спортивной арены (БСА) «Лужники».



ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Прежде чем подготовить технические условия или условия подключения, необходимо понимать, от какого источника будет запитан объект, оценить возможности этого источника с точки зрения наличия свободной мощности. При этом должны быть учтены все ранее выданные ТУ/УП, оценены возможности переключения нагрузок между источниками с целью высвобождения мощности. Вполне возможно, что для подключения нового объекта необходимо будет выполнить новое строительство генерирующих мощностей.

Для определения возможности переключения нагрузок выполняются многочисленные гидравлические расчеты. Также при помощи расчета определяется пропускная способность существующих тепловых сетей от источника до подключаемого объекта, при необходимости

рекомендуется выполнить перекладки сетей на больший диаметр. После следует определение точки присоединения объектов к сетям. В нашей компании этими вопросами занимаются отделы технических условий и перспективного развития производственного управления совместно с центральным диспетчерским управлением и эксплуатационными филиалами.

ПОЧТИ ТРИ КИЛОМЕТРА МАГИСТРАЛЕЙ ДЛЯ «ЛУЖНИКОВ»

Застройка зоны стадиона – это целый комплекс зданий и строений на определенной территории. Каждое из них имеет свою тепловую нагрузку, собственный тепловой пункт и тепловой ввод. На территории Лужников к Чемпионату мира обеспечено подключение не только БСА, но и тренировочных полей, павильонов входного контроля, кассовых павильонов.

Также на территории есть спортивные объекты, напрямую не задействованные в проведении ЧМ: центр водных видов спорта, центр гимнастики, центры уличных видов спорта и другие. Подключения вышеперечисленных объектов необходимо увязать между собой, определив оптимальные трассировки теплопроводов и учитывая обеспечение резервирования от разных магистралей и источников тепловой энергии. Для учета всех этих нюансов в 2012–2013 годы была разработана Схема теплоснабжения Олимпийского комплекса «Лужники». Согласно схеме, для присоединения более 20 новых и реконструируемых объектов с суммарной тепловой нагрузкой 51 Гкал/ч на территории «Лужников» необходимо было проложить и поменять более 2700 метров тепловых сетей диаметрами от 80 мм до 500 мм. На данный момент все необходимые мероприятия по

обеспечению подключения спортивных объектов ОК «Лужники» завершены.

КОМПЛЕКС НА ТУШИНСКОМ ПОЛЕ

Еще сложнее выглядит Схема теплоснабжения многофункционального комплекса спортивной направленности ООО «Стадион Спартак» (Волоколамское ш., 69, «Тушинское поле»). Схема была разработана в 2014 году и включала не только сам стадион и сопутствующие объекты спортивной инфраструктуры, но и комплексную жилую застройку с возможностью подключения возводимого Храма Святого равноапостольного Великого князя Владимира. Всего для подключения этих объектов (общая нагрузка превышает 100 Гкал/ч) запланировано построить около 9,5 км тепловых сетей диаметрами от 80 мм до 1000 мм. Для подключения стадиона «Открытие Арена» и сопутствующих объектов уже построено и введено в эксплуатацию 2,0 км тепловых сетей диаметром от 200 мм до 600 мм.

Разработка подобных сложных схем осуществляется в тесном взаимодействии производственного управления «МОЭК», центрального диспетчерского управления, эксплуатационных филиалов, службы технологического присоединения и подрядной проектной организации. В результате появляются наиболее оптимальные схемно-технические решения, учитывающие пропускную способность тепловых сетей и наличие мощности на источнике. На основании этих решений подготавливаются условия подключения, разрабатывается проектная документация и выполняются строительно-монтажные работы. И именно этот путь гарантирует последующее надежное и безаварийное теплоснабжение этих и других объектов.

Алексей ДЫСКИН, начальник производственного управления

Антон Радкевич, первый заместитель генерального директора ООО «ЦТП МОЭК» по производству:

Следует отметить, что достаточно важным фактором при определении резервов мощности в системе теплоснабжения г. Москвы является составление корректных балансов мощностей источников с использованием не договорных нагрузок потребителей, а расчетных.

Это позволяет экономить миллиарды рублей, поскольку используются существующие мощности источников тепла, а не строятся новые.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ «МОЭК» ГЛАЗАМИ СТУДЕНТОВ

В конце апреля сотрудники нашей компании приняли участие в первом интеллектуальном соревновании среди студентов Московского государственного строительного университета (НИУ МГСУ). Тема была единой для всех участников – «Формирование стратегии развития предприятия на основе применения инновационных технологий». В качестве объекта для исследования студентам была предложена компания ПАО «МОЭК». Разработчиком и организатором соревнования выступил Институт экономики управления и информационных систем в строительстве и недвижимости. Заявки на участие в соревновании подали 188 студентов, из которых в финал смогли выйти только 27.

17 мая в состав жюри финального очного этапа соревнований вошел заместитель главного инженера по эксплуатации филиала №20 Владимир Качалов. От управления по работе с персоналом соревнования курировали менеджеры по персоналу восьмого и двадцатого филиалов Ольга Адиярова и Виктория Иванова.

За три недели до финала студенты, подавшие заявки на участие в соревновании, прове-

ли экспресс-анализ отрасли теплоснабжения и разработали предложения по стратегическому развитию ПАО «МОЭК» с расчетами каждого этапа реализации и защитой эффективности предложения. Информацию, необходимую для исследования, участники нашли на официальном сайте нашей компании.

Победителями финального тура стали 10 студентов, которым были вручены памятные призы с символикой ПАО «МОЭК».

Для победителей соревнований в ближайшее время будут организованы стажировка в компании и участие во внутренних сессиях «Диагностика трубопроводов в ПАО «МОЭК» и «Перспективное развитие систем теплоснабжения г. Москвы».

Участие в подобных соревнованиях дает студентам возможность найти практическое применение теоретическим знаниям, полученным в вузе, отработать навыки командной работы и работы над проектами, а также поближе познакомиться с потенциальным работодателем. В свою очередь компании в результате реализации совместных мероприятий с учебными заведениями получают воз-

можность создать образ привлекательного работодателя у студентов.

Для сотрудников нашей компании практика участия в подобных соревнованиях стала первой и была по достоинству оценена коллегами. Принять участие в аналогичной работе со студентами московских вузов планируют также представители управления по стратегии ПАО «МОЭК».

Владимир Качалов, зам. главного инженера филиала №20, член жюри соревнований:

Мне очень понравились ребята, принявшие участие в конкурсе. У многих горят глаза, они живо интересуются вопросами и проблемами отрасли, находят расширенные блоки информации, не ленятся поработать не только со статистикой и открытыми данными ПАО «МОЭК», как это было оговорено условиями конкурса, многие посмотрели глубже в состояние и проблемы всей отрасли теплоснабжения. И мне было видно – им это интересно! Конкурс позволил мне другими глазами взглянуть на современных студентов.

При рассмотрении конкурсных работ я был приятно удивлен уровню погружения в тему, там явно прослеживается профессиональная заинтересованность и серьезная подготовка. Интересно, что основные лейтмотивы идей победителей конкурса (правда, в проработанном нашими специалистами и экспертами виде) не так давно уже опробованы и реализуются ПАО «МОЭК», что не делает работы конкурсантов менее значимыми и интересными. Наоборот, то, что их идеи совпали с проработками наших лучших специалистов, говорит о том, что ребята смогли вникнуть в происходящие процессы и определить наиболее актуальные направления возможной оптимизации самой компании и ее основного бизнеса.

Некоторых из этих ребят я с огромным удовольствием бы увидел в подчиненных мне подразделениях уже завтра, естественно, сначала на производственной практике, а в дальнейшем и на постоянной основе.

Ольга АДИАРОВА, управление по работе с персоналом

ФИЛИАЛ №3: РАБОТАТЬ НА ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Живи сегодняшним днем! – призывают нас психологи. Возможно, этим лозунгом стоит руководствоваться в личной жизни, но в профессиональной сфере, особенно в случае с «МОЭК», это вряд ли будет правильно. Крупная инфраструктурная компания, от которой зависит тепло в домах миллионов москвичей, просто обязана думать о будущем, изучать самые передовые технологии, брать на вооружение новейшие идеи – чтобы завтра воплотить их в жизнь, внедрить в производственный процесс. Сегодня мы хотим познакомить читателей с филиалом, в котором твердо уверены: завтрашний день начинается сегодня. Наверное, именно поэтому третий филиал так часто выступает пилотной площадкой для множества инноваций и такое большое внимание здесь уделяется молодежи, ведь именно молодые определяют будущее компании.

Особенные потребители



Среди жилых домов, поликлиник, школ и других стандартных объектов в зоне ответственности третьего филиала выделяется и несколько совершенно особенных потребителей. Их обслуживание с профессиональной точки зрения для квалифицированных специалистов «МОЭК» не является чем-то из ряда вон выходящим. Однако для любого жителя Москвы или туриста это знаковые объекты, достопримечательности города. О некоторых «звездочках» на карте филиала рассказывает заместитель главного инженера по эксплуатации **Леонид Алексеев**.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ ВСЕЙ РОССИИ

В числе наиболее значимых абонентов филиала – Останкинская телебашня и Телецентр. Они снабжаются теплом не только от ТЭЦ, но и имеют резервные линии от РТС «Новомосковская», которая ранее находилась в эксплуатации филиала. По словам Леонида Алексеева, телебашня, несмотря на ее высоту, – не самый сложный с профессиональной точки зрения объект отопления. Высотки «Москвы-Сити» отапливать гораздо сложнее.



Радик Басыров, исполнительный директор филиала:

Мой опыт управления третьим филиалом не очень велик – чуть больше года. До этого я работал в филиале №1. И если там было множество «ответственных» потребителей (важные организации федерального уровня, властные структуры), то в остальных производственных филиалах мы больше работаем с жителями. «Спальные» районы, жилые дома, больницы, школы, детские сады – это основные потребители услуг «МОЭК», и надежное обеспечение их теплом – главная задача нашей компании. А особенные объекты у нас, конечно, тоже есть (впрочем, как у каждого из филиалов – Москва вообще очень интересный город).

Однако задача руководителя – не только решать повседневные задачи, но и смотреть вперед. У нас молодой филиал, молодой аппарат управления. Мы стараемся участвовать во всех разработках и пилотных проектах, активно подаем инициативы, стараемся правильно выстроить работу со студентами и выпускниками профильных учебных заведений. Те ребята, которые сегодня только осматриваются на наших производственных участках, завтра будут обеспечивать функционирование «МОЭК». И мы стараемся выбрать лучших – активных, заинтересованных, готовых учиться новому и по-новому работать.



КУСОЧЕК МОСКВЫ В 40 КИЛОМЕТРАХ ОТ СТОЛИЦЫ

Самый удаленный от Москвы объект филиала – КТС «Акулово». Станция с замкнутой локальной системой тепловых сетей была построена в начале восьмидесятых годов прошлого века для теплоснабжения одноименного поселка на территории стратегического объекта – Акуловского гидротехнического узла в системе Канала имени Москвы, обеспечивающего волжской водой Северную и Восточную водопроводные станции Мосводоканала. «Не так давно мы потратили пять лет, чтобы полностью переложить и отремонтировать там все сети. Теперь на очереди – двухлетняя программа полной реконструкции оборудования самой КТС», – рассказывает Леонид Алексеев.

Кстати, на территории обслуживания филиала есть еще один стратегически важный водоем Останкинского водопроводного регулирующего узла на Прудовом проезде. Он значительно меньше того, что находится в Акулово, но главной особенностью этого водохранилища является то, что оно расположено под землей.

УНИКАЛЬНАЯ УСАДЬБА В ОСТАНКИНО

Еще один московский объект культурного наследия – музей-усадьба «Останкино». Жемчужина русского искусства XVIII в., с ее уникальным, единственным в мире деревянным дворцом-театром, требует особо бережного отношения, в том числе – в области отопления. «МОЭК» отапливает только хозяйственный флигель на территории усадьбы, – рассказывает Леонид Алексеев. – Деревянное здание дворца было спроектировано и построено как летнее в расчете на максимум печное отопление, и обеспечить подачу тепла без вмешательства в столь трепетно оберегаемый архитектурный объект необыкновенно сложно». Для бережного сохранения здания и его инте-

рьеров (которые, кстати, сохранили подлинный декор и убранство) на зиму здание ежегодно консервируется.

Новые грани обычной профессии

В июне 2017 года на площадке третьего филиала началась пилотная реализация проекта «Обходчик». Современное оборудование позволяет существенно упростить и поднять на новый профессиональный уровень функции операторов тепловых пунктов. Этап предварительного тестирования завершен, и опера-



Дмитрий Вандышев демонстрирует устройство в действии: введенные параметры сразу же попадают к ответственному сотруднику предприятия, а далее к мастеру и диспетчеру

торский состав, привыкший работать исключительно с блокнотом и ручкой, будет вооружен специальными смартфонами и миниатюрными тепловизорами, а процесс передачи данных с ЦТП сократится с нескольких часов до считанных минут.

Ведущий инженер по КИПиА Дмитрий Вандышев продемонстрировал нам прибор в действии и рассказал о том, как теперь будет происходить обход тепловых пунктов и передача необходимых данных в компьютерную программу, установленную сотрудникам

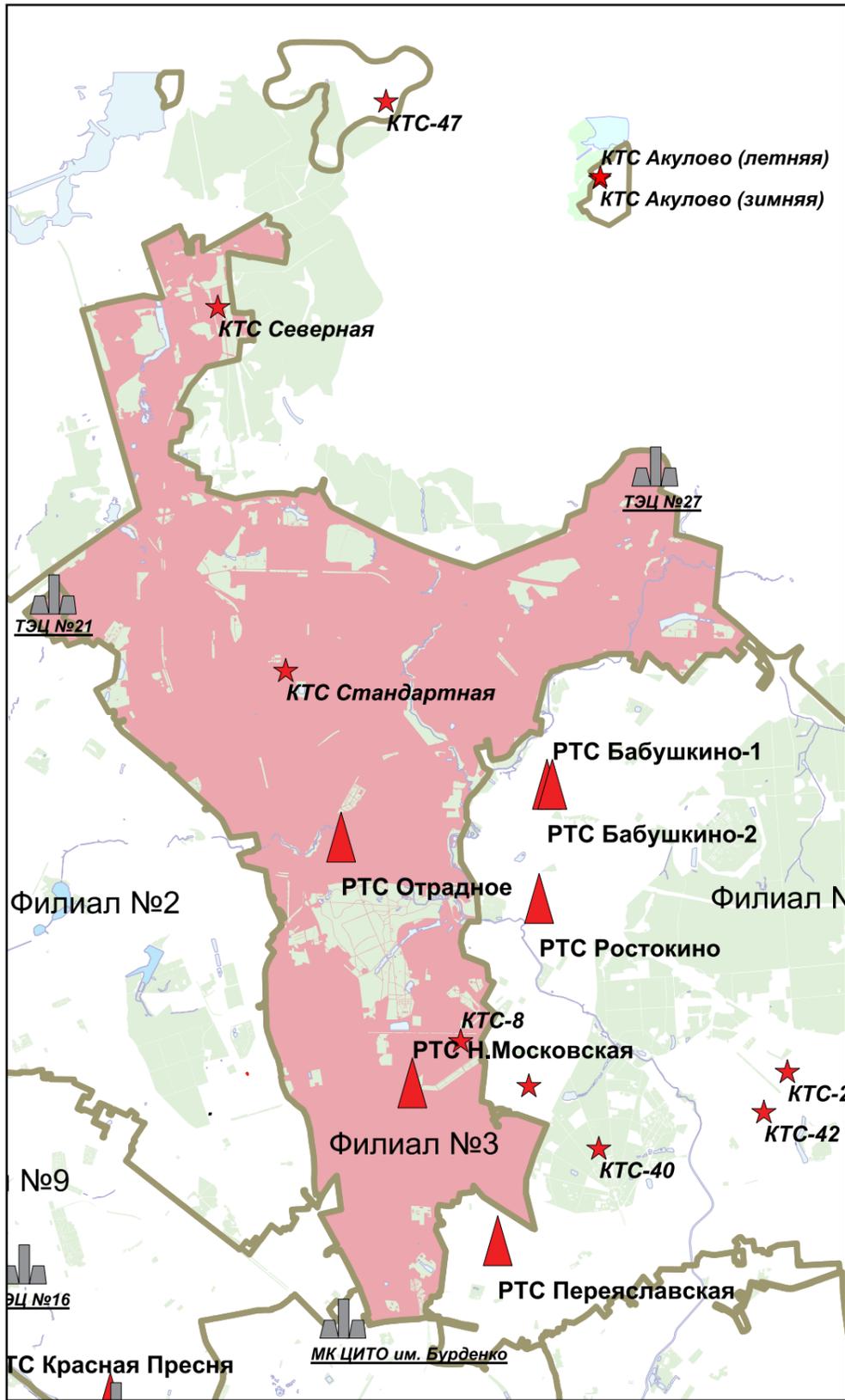
предприятия, ответственным за проект, а далее – на мастерский участок и в диспетчерскую филиала.

Обход каждого ТП начинается с создания журнала абонента. Далее следует наружный обход и делаются фотографии пункта с четырех сторон с соответствующими примечаниями по его внешнему виду (наличие или отсутствие надписей, целостность стен, крыши и т.д.). Далее фиксируется внешний вид двери. «Выполнить работу наполовину не получится, – поясняет Дмитрий. – Пока внешний обход не проведен, фотографии не сделаны, программа не даст возможности снимать необходимые параметры внутри ЦТП».

Очередность занесения параметров произвольная. Каждый оператор может их снимать в том порядке, к которому он привык. Как только параметры заносятся в специальную таблицу, они появляются в системе и отображаются в программе, установленной в предприятии и диспетчерской филиала. Это позволяет существенно сократить время от обнаружения нарушения до его устранения, а с помощью миниатюрно-

го тепловизора, присоединяемого к смартфону, можно быстро и точно контролировать состояние нагрева контактных соединений в вводных устройствах и степень износа электродвигателей насосного оборудования. Фотография, сделанная с помощью тепловизора, отражается на мониторе сетевых компьютеров вместе с другими параметрами. Данные ежедневно заносятся в график, и появляется возможность наглядно отслеживать постепенный износ оборудования.





Данные тепловизора свидетельствуют: все параметры в норме

В результате тестовых испытаний было принято решение заменить достаточно хрупкие опытные экземпляры на более надежные и прочные смартфоны, с возможностью «укрупнения» текста. Есть надежда, что техническое перевооружение рабочей зоны деятельности операторов сделает эту профессию более привлекательной (пока список вакансий «МОЭК» стандартно начинается именно с этой специальности. – прим. редакции) и технически «продвинутой» молодежь заинтересуется нашей компанией и придет работать в ПАО «МОЭК».

С заботой о будущем

Новые технологии позволяют «МОЭК» уверенно развиваться, не отставая от стремительно меняющейся столицы. Но даже самое инновационное оборудование вряд ли сможет работать без участия человека, и кадровый вопрос еще не скоро будет снят с повестки дня. В рамках проекта «Преемники» члены кадрового резерва из третьего филиала совместно с управлением по работе с персоналом разработали эффективную программу превращения выпускника профильного вуза в квалифицированного мастера. О проекте рассказывает заместитель главного инженера филиала по инвестиционной и ремонтной деятельности Сергей Сучков.



«Программа направлена на то, чтобы выпускник после института устраивался на работу в «МОЭК» слесарем и за полтора года становился мастером, – рассказывает Сергей Сучков. – Время «превращения», по нашим расчетам, не должно превысить полутора лет».

Тема подготовки мастеров была предложена для разработки преемникам второй волны в числе пяти самых важных проблем компании, наряду с сокращением времени профилактического отключения ГВС и минимизацией потерь тепловой энергии при транспортировке. «Эта тема показалась нам интересной и актуальной, возможно, потому, что в нашем филиале много руководителей, начинавших карьеру в «МОЭК» со стартовых специальностей, – говорит Сергей Сучков. – Сам я пришел в компанию еще студентом, после четвертого курса, на должность слесаря 4 разряда. Бригадир, мастер, работа в аппарате в службе капитального строительства – практические знания и опыт, приобретенные за восемь лет, помогают мне выполнять мои сегодняшние обязанности ничуть не меньше, чем теоретическая база, полученная в вузе».

Суть проекта подготовки сводится к следующему. Молодой специалист приходит в «МОЭК» на стартовую позицию и параллельно с работой проходит три этапа подготовки к должности мастера. Этапы в целом совпадают с основными фазами годового производственного процесса: запуск систем отопления после лета, проведение отопительного сезона и проведение летних профилактических работ. Каждый этап завершается тестированием. По итогам успешного третьего тестирования уже можно начинать процедуру перевода на должность мастера. «Сейчас каждый, получивший удостоверение мастера, обязан проходить специальное обучение с отрывом от производства. А по нашей программе этот этап не нужен. К моменту назначения новый мастер уже обладает всеми необходимыми знаниями и навыками и может сразу приступить к работе, – подчеркивает Сергей Сучков. – К тому же для молодых, энергичных, заинтересованных специалистов вступление в нашу программу означает некую гарантию карьерного роста в крупной современной инфраструктурной компании, разумеется, в том случае, если человек сумеет хорошо рекомендовать себя».

Программа «От слесаря до мастера» получила достаточно высокую оценку руководства технического блока «МОЭК». После доработки (эта необходимость вызвана изменениями в пенсионном законодательстве страны) планируется ее пилотное внедрение. «Надеемся, что пилотной площадкой станет наш филиал – в ближайшее время нам понадобится несколько новых мастеров, и мы с товарищами по рабочей группе – Леонидом Алексеевым и Владимиром Дегтяревым – хотели бы попробовать воспитать с нуля мастера нового поколения», – говорит Сергей Сучков.

Подробнее о программе подготовки мастеров мы расскажем в одном из следующих номеров «Энергии столицы», когда начнется пилотная реализация проекта.

Уроки профессионализма и ответственности

Воспитанием нового поколения должны заниматься опытные и неравнодушные профессионалы. Один из таких людей работает в третьем филиале уже больше сорока лет и за эти годы не утратил интереса к профессии и молодого задора.

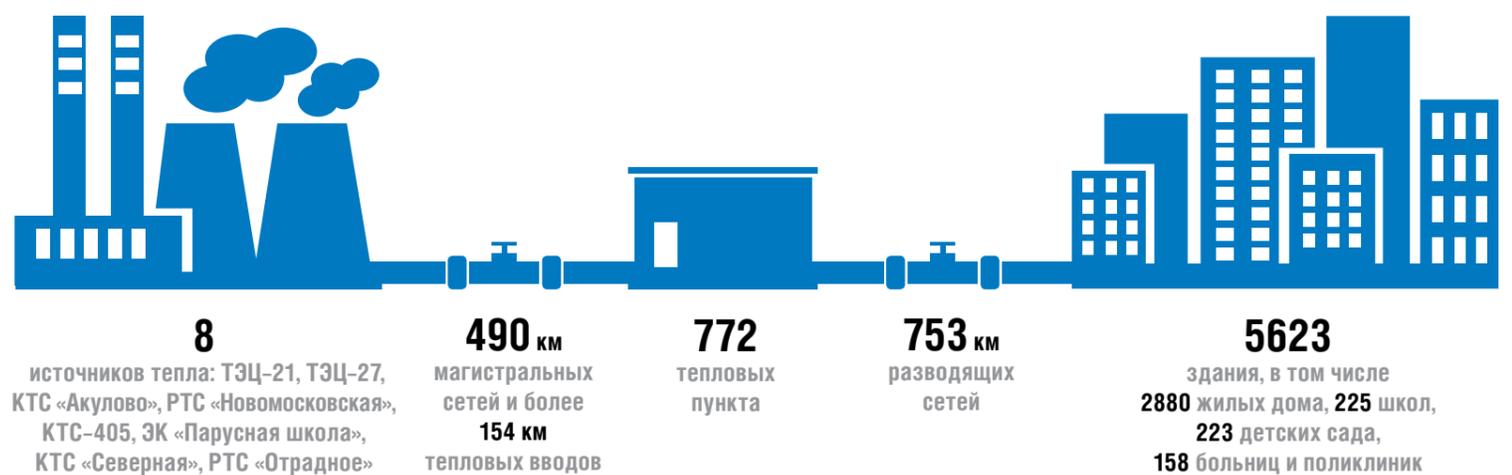


Андрей Наливайко пришел работать в трест «Теплоэнерго» в далеком 1975-м сразу после окончания МЭИ. Был начальником смены на РТС «Бабушкино», строил и запускал вторую очередь РТС «Отрадное», долгие годы возглавлял работу подразделения, которое сегодня в структуре «МОЭК» называется предприятием №5 третьего филиала. За это время менялись названия подразделения, границы его зоны ответственности, приходили молодые ребята, которые учились у Андрея Степановича не только профессиональным секретам, но и ответственному отношению к делу, – и уходили «на повышение» в другие предприятия и филиалы компании.

«Люди меняются, судя по студентам. Сегодняшняя молодежь отлично понимает, что теплоснабжение будет всегда, и мы будем работать всегда, – говорит Андрей Степанович. – Их не нужно агитировать. Они проходят у нас практику, возвращаются к нам после учебы, строят свою карьеру. В «МОЭК» много возможностей для роста, это большая и современная компания».

Андрей Степанович с удовольствием работает с молодыми специалистами – и практикантами, и вчерашними выпускниками. Он твердо уверен: тот, кто «поработал на земле», научился многое делать руками и одновременно готов развиваться, не боится меняться и менять все вокруг себя, – это золотой фонд компании, самый лучший кадровый резерв, гарантия ее успешного будущего.

Подготовила Елена АКЧУРИНА



РОМАН КУКУШКИН: КОМПАНИЯ ГОТОВА НАС СЛУШАТЬ – И МЫ ДОЛЖНЫ ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ

Весной в результате голосования в группе молодых специалистов «МОЭК» «ВКонтакте» был избран новый председатель СМС. Сегодня в интервью «Энергии столицы» начальник отдела планирования и сопровождения ремонтов филиала № 9 Роман Кукушкин рассказывает о задачах Совета, направлениях работы и планах на ближайший год.



Роман, для начала расскажите, пожалуйста, коротко о вашей работе в «МОЭК». Когда пришли в компанию? Каковы были первые впечатления?

В «МОЭК» я работаю с августа 2015 года. Конечно, на новом месте определенное время уходит на адаптацию. А потом начинаешь осматриваться более внимательно и появляется желание что-то изменить – и в этом ценность свежего взгляда. Молодежь лучше видит проблемы, но не всегда готова заняться их решением.

Видимо, многие молодые коллеги считают, что на их уровне решить проблемы нельзя. Каково ваше мнение на этот счет?

Я уверен: с большинством проблем каждый из нас может (и должен) справляться на своем уровне. Для этого нужна проактивная позиция, желание развиваться и менять атмосферу вокруг себя к лучшему. Какие-то вопросы можно решить, просто договорившись с коллегами, о других нужно рассказать своему непосредственному руководителю, чтобы получить совет или помощь. Ну а для самых робких есть Совет молодых специалистов. Мы всегда готовы выслушать коллег, рассмотреть проблему с разных точек зрения

и предложить решение или помочь реализовать идею. Например, на недавней встрече с управляющим директором Денисом Башуком была предложена идея создания «Банка проблем МОЭК». Ведь что такое проблема? Это «дыра», в которой теряются ресурсы – время, деньги, нервы. Если составить их перечень, можно описать причины их возникновения, а значит, и понять пути выхода на решение. Мы считаем, что этот проект может стать отличным источником новых идей развития компании, и уже начали работать над его воплощением.

Вы начали работать в Совете еще год назад. Как, по вашему мнению, можно оценить прошедший год? Возглавив работу СМС, что бы вы поменяли в организации?

Первый год работы СМС был непростым. После учредительной сессии было много идей, желания работать и что-то менять в компании. Нам удалось сдвинуть с места большую махину – Совет заметили коллеги, молодежь поняла, что ее могут ценить, что она – ценный резерв, который пора вводить в бой. Некоторые идеи столкнулись с трудностями в реализации. Недостаточную поддержку получил СМС и у руководителей на местах. До сих пор не все понимают, зачем создан Совет и почему его нужно поддерживать. Нам предстоит менять подобное отношение. Потому что очень важным моментом я считаю популяризацию нашей деятельности. Для этого нужны позитивные примеры и их освещение внутри компании. Участие в Совете должно стать престижным, члены Совета должны подавать пример и вести за собой.

Изменяются ли направления работы СМС?

На данный момент в СМС сохранены четыре основных направления.

Спортивное направление занимается формированием команд по видам спорта, помо-

гает в организации спортивных мероприятий в компании и за ее пределами, не последняя задача – популяризация спорта среди наших коллег.

Культурно-массовое направление формирует группы волонтеров, принимает участие в корпоративных и городских мероприятиях, сотрудничает с советами компаний группы «Газпром» и городских организаций, занимается формированием нового корпоративного имиджа «МОЭК».

Очень насыщенная работа ведется в рамках технического направления: проекты «Эффективность» и «Конкурс молодых специалистов», подготовка команды «МОЭК» для участия в Российском энергетическом форуме и других конференциях энергетической направленности, организация дискуссионных клубов.

Информационное направление служит нашим «рупором». Основная задача – привлечение новых активных участников, информирование о деятельности СМС.

Расскажите немного о своих коллегах – руководителях направлений.

Руководители направлений определены из числа активных молодых специалистов нашей компании. Мария Тютенкова помогала становлению СМС еще до его учреждения, когда только возникла идея его создания. Ее бесценный опыт и огромное желание помогать просто нельзя было не использовать. Она стала руководителем культурно-массового направления. У Константина Пилипенко есть опыт работы в молодежном правительстве, и когда встал вопрос о руководителе информационного направления, я сразу вспомнил именно о нем. Возглавить техническое направление я предложил Илье Карзову, который проделал огромную работу в рамках Конкурса молодых специалистов в прошлом году. Мы все помним, что его сов-

местная работа с Григорием Беловым заняла первое место в конкурсе «Газпром энергохолдинга», а позже была отмечена на уровне Министерства энергетики РФ. Я уверен, что он отлично организует работу направления и сможет помочь другим молодым специалистам достичь таких же успехов. Руководителем спортивного направления вновь стал Павел Цыганков, который курировал спорт с момента создания СМС и показал себя прекрасным организатором.

Какие задачи ставятся перед СМС на ближайшее будущее? Какие – наоборот, можно отнести к глобальным? Каковы программа-минимум и программа-максимум работы Совета на ближайший год? Каковы стратегия и тактика в решении этих задач?

В самое ближайшее время мы планируем закончить формирование команд по направлениям. В рамках подготовки к молодежному дню РЭН 2018 мы участвуем в формировании прогноза технологического развития топливно-энергетического комплекса России в контексте мировых трендов. Данная работа проводится в несколько этапов, сейчас ведется подготовка к третьему этапу. Проекты «Банк проблем» и «Скажи «спасибо» тоже в ближайших планах. Глобальной задачей можно назвать формирование нового образа молодого специалиста «МОЭК». Это образ человека активного, энергичного, эффективного, желающего развиваться и приносить пользу компании, расти самому и помогать расти товарищам. Понятия «программа-минимум» у нас нет. Успешность работы через год мы определим не по количеству реализованных проектов, а по качественным изменениям в компании, которым мы будем способствовать. На встрече с Денисом Николаевичем Башуком мы получили четкий сигнал, что компания делает ставку на молодых специалистов, которые готовы тратить свою энергию на общее развитие, формирование общей корпоративной культуры, культивирование и развитие корпоративных ценностей. Компания готова дать нам шанс.

Дорогие коллеги, будьте активны, не бойтесь предлагать самые смелые идеи, а чтобы вас точно услышали, приходите к нам в Совет молодых специалистов!



Илья Карзов, куратор технического направления:

Общий вектор движения по нашему направлению сохраняется и в этом году. Мы будем стараться строить работу по принципу кросс-функциональных команд: сотрудничество между отдельными подразделениями, между филиалами, тесное взаимодействие с производственным управлением, постоянное общение актива СМС (напоминаю: стать активистом Совета может абсолютно каждый сотрудник «МОЭК», достаточно желания) обязательно дадут необходимый результат. Вместе мы сумеем генерировать, разрабатывать и внедрять новые идеи, которые выведут нашу компанию на принципиально другой уровень. Я уверен, в «МОЭК» достаточно молодых профессионалов, готовых поломать голову и предложить решение многих наболевших проблем.



Мария Тютенкова, куратор культурно-массового направления:

Наше направление – это участие и помощь в организации корпоративных и городских мероприятий, волонтерская деятельность, обмен опытом с другими СМС. Сейчас мы размышляем над проектом «Скажи «спасибо»». Среди наших коллег – множество компетентных и открытых людей, которые не только являются прекрасными профессионалами в своей области, но и готовы помочь другим разобраться в сложных вопросах. Нас всех научили говорить «спасибо» еще в детстве, но теперь мы предлагаем выражать свою благодарность публично, чтобы весь «МОЭК» знал своих героев. Предполагается, что проект в том или ином виде будет запущен на портале. Друзья, в нашей компании работают неравнодушные и отзывчивые люди, давайте сделаем этот мир лучше вместе.



Павел Цыганков, куратор спортивного направления:

В спортивной сфере молодежь «МОЭК» традиционно активна. И у нас многое получается. Недавно мы в составе сборной ДЖКХиБ приняли участие в спартакиаде СМС департаментов Москвы. Мы завоевали два «золота», благодаря этим победам сборная ДЖКХ заняла первое место. Впереди у нас много планов. Мы собрали женскую сборную по волейболу и готовимся к товарищескому матчу с «Мосэнерго», планируем организовать межфилиальный турнир по мини-футболу. . . Наши ребята формируют команды по восьми видам спорта – и это не предел. СМС ищет кураторов направления в каждом филиале. Мы будем рады молодым, активным, энергичным единомышленникам. Пишите на адрес Cigankov_P_P@moek.ru, давайте сделаем нашу компанию самой спортивной в Москве!



Константин Пилипенко, куратор информационного направления:

В прошлом году мы создали группу СМС «ВКонтакте», она стала главным местом для виртуального общения молодежи «МОЭК». Наши дальнейшие задачи – продолжить развитие этой информационной площадки и одновременно активизировать работу на корпоративном портале. О нашей с вами работе должна узнать вся компания! В ближайших планах – активная работа в сети Instagram (@smsmoek). Сегодня нам очень нужны инициативные ребята, которые были бы готовы рассказывать о потенциальных возможностях СМС не только через социальные сети, но и просто в живом общении с коллегами в филиалах и на предприятиях «МОЭК». Звоните, пишите Pilipenko_K_V@moek.ru.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА (филиал №1, филиал №2, филиал №5, филиал №6, филиал №7, филиал №8, филиал №9, филиал №20 ПАО «МОЭК»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее техническое образование. Аналогичный опыт работы желателен. Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов. Навык осуществления слесарных работ. Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ. 	<ul style="list-style-type: none"> Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований. Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования. Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети. Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

НАЛАДЧИК КИПИА 4, 5 РАЗРЯДА (филиал №1, филиал №3, филиал №4, филиал №7, филиал №9 ПАО «МОЭК»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее техническое образование. Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года). 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования. Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счетных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов; установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний. Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчет показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов. Регулировка и поверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР 4, 5 РАЗРЯДА (филиал №4, филиал №5, филиал №6, филиал №8, филиал №9 ПАО «МОЭК»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости. Среднее техническое образование. Знание технической документации. Владение изолирующим и слесарным инструментом. Группа по электробезопасности не ниже 3. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов. Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов. Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта. Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей. Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности. Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.

АППАРАТЧИК ХИМВОДООЧИСТКИ (ХВО) (филиал №4, филиал №9 ПАО «МОЭК»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее техническое образование. 	<ul style="list-style-type: none"> Эксплуатационное обслуживание оборудования химводоочистки (ХВО), обеспечение его бесперебойной и экономичной работы. Ведение режима работы оборудования ХВО в соответствии с режимными картами. Проведение химических анализов воды в регламентированном объеме. Выявление неисправностей в работе оборудования и принятие мер по их устранению.

Больше вакансий на сайте www.moeek.ru в разделе «Работа в МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moeek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.
С вакансиями ООО «ТСК Мосэнерго» можно ознакомиться на сайте www.tsk-mosenergo.ru в разделе «Вакансии».
Резюме можно выслать по адресу: hr@tsk-mosenergo.ru.



ИСТОРИЯ УСПЕХА ВНУТРЕННЕГО ТРЕНЕРА

Наш коллега разработал курс повышения квалификации для слесарей

В 2016 году наш коллега Вячеслав Брусенко совместно с отделом АСУ ТП и при поддержке заместителя главного инженера по электротехнической части Сергея Селянкина разработал уникальный курс обучения для слесарей и наладчиков КИПиА, которому до сегодняшнего дня нет аналогов в области систем теплоснабжения Москвы. В конце 2017 года для того, чтобы обучение было максимально приближено к практике, в Учебном центре «МОЭК» были установлены три учебных стенда на базе прибора «Мастер».

Карьеру в «МОЭК» Вячеслав начал в 2005 году в должности наладчика КИПиА. Пройдя карьерный путь от рабочей профессии до главного специалиста, в начале 2018 года Вячеслав был назначен на должность начальника отдела КИПиА филиала №20.

«Предложение стать внутренним тренером поступило неожиданно и было воспринято как вызов, так как ни теоретического, ни практического опыта подобной работы у меня не было, – рассказывает Вячеслав. – Я прекрасно понимал значимость и ценность курса и старался вложить в него весь свой профессиональный опыт и знания, ведь важно точно донести тонкости наладки контроллеров автоматики «Мастер», имеющие прямое отношение ко всему технологическому процессу, влияющие на конечные параметры и режимы работы оборудования». По его словам, программа также охватывает вопросы, касающиеся систем теплоснабжения, типы тепловых пунктов и их роль, изучение функциональных и электрических схем автоматизации, практические занятия на стендах, размещенных в учебном классе.

«Основной целью и задачей программы ставилось совершенствование профессиональной компетенции сотрудников компании, и я считаю эту цель полностью достигнутой, опираясь на обратную связь всех обученных мною коллег. Мы проделали действительно сложную и большую работу, которая позволяет раскрыть конкретные процедуры и процессы работы для сотрудников, как опытных, так и только начинающих строить свою карьеру в «МОЭК», – подчеркивает Вячеслав.

Запустив процесс обучения в компании, Вячеслав передал свой опыт коллегам, которые в настоящее время с успехом продолжают реализацию программы.

София САТТАРОВА,
управление по работе с персоналом



ЦИФРОВОЕ И СПУТНИКОВОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ ДЛЯ СВОИХ
ПО СУПЕРЦЕНЕ!

ДО 2000 РУБЛЕЙ БОНУСАМИ НА ВАШ СЧЁТ
БАЗОВЫЙ ПАКЕТ КАНАЛОВ ВСЕГО ЗА 100 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ
СКИДКА 20% НА ВСЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПАКЕТЫ
2 МЕСЯЦА ПРОСМОТРА ОНЛАЙН ТВ В ПОДАРОК
ЛЕГКО ПЕРЕЙТИ ОТ ДРУГИХ ОПЕРАТОРОВ

ПОДКЛЮЧАЙТЕСЬ!
8 (800) 555 67 89

НТВ, ПЛЮС
БОЛЬШЕ ТЕЛЕВИДЕНИЯ – БОЛЬШЕ ПЛЮСОВ

Сообщите оператору, что вы являетесь сотрудником Группы «Газпром» и хотите подключиться на специальных условиях по программе «Insider» или отправьте сообщение «Хочу подключить НТВ-ПЛЮС!» с рабочей почты по электронному адресу insider@ntvplus.com

КОМПЛЕКТ ОБОРУДОВАНИЯ

ЗА 2799 ₺



В ОТПУСК С «ЭНЕРГИЕЙ СТОЛИЦЫ» Новый фотоконкурс для сотрудников «МОЭК»

Наступило лето, а это значит, что стартовал массовый сезон отпусков.

Всем активным и веселым коллегам мы предлагаем принять участие в новом фотоконкурсе «В отпуск с «Энергией столицы».

Для участия в конкурсе с собой в отпуск нужно взять экземпляр корпоративной газеты. Соорудите из нее любой головной убор (начиная от простейшей «шапки маляра») и заканчивая авторской моделью сомбреро или буденовки – дизайн остается на ваше усмотрение). Постарайтесь, чтобы логотип компании и название газеты попали на самое видное место и сфотографируйтесь в этой шляпе на «отпускном» фоне – в саду на дачном участке, на фоне римского Колизея, в подмосковном лесу, на пляже на Карибах. Фон не

имеет особого значения, главное – хорошее настроение и, конечно, корпоративная газета.

Да, шапку можно надеть на своего спутника или спутницу, можно нарядить всю семью.

Конечно, мы будем рассматривать и фото выходного дня. Так что смело берите с собой «Энергию столицы» на субботний шашлык с друзьями или на воскресную прогулку по рядной летней Москве.

Присылайте фото и рассказы на адрес pressa@moek.ru, итоги подведем осенью.

Ваши фото и небольшие комментарии о том, как в отпуске вы скучали по работе, мы будем публиковать на портале в разделе «Народные новости». Самые интересные рассказы и фотографии появятся в корпоративной газете. Авторы лучших материалов получают подарки.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

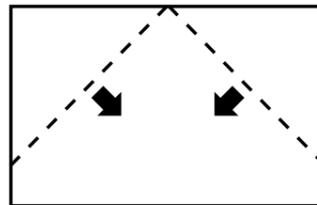
1. Фотографию должна сопровождать информация о герое кадра (имя и фамилия, место работы в «МОЭК») или авторе (если сотрудник «МОЭК» выступает в качестве фотографа, а не модели), а также номер телефона для контактов.

2. Короткий рассказ о месте съемок – приветствуется.

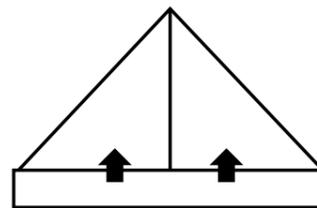
3. Работы на конкурс принимаются до 30 сентября (чтобы дать возможность поучаствовать любителям бархатного сезона).

4. Основных победителей конкурса определит жюри, приз зрительских симпатий будет вручен по итогам голосования на портале.

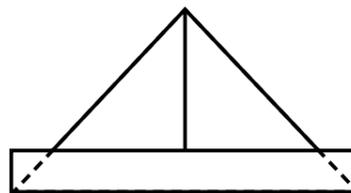
СХЕМА СОЗДАНИЯ САМОЙ ПРОСТОЙ ШАПКИ



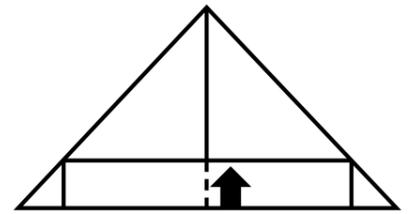
1. У сложенной пополам газеты загни два угла, как показано на рисунке



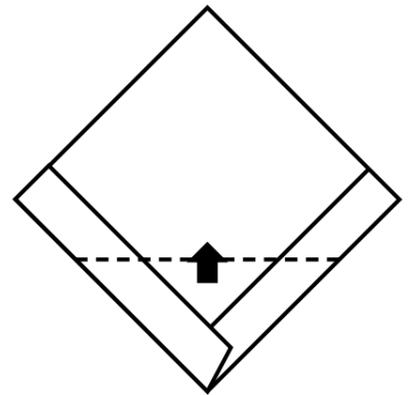
2. Отогните только верхний слой бумаги. Повторите с другой стороны



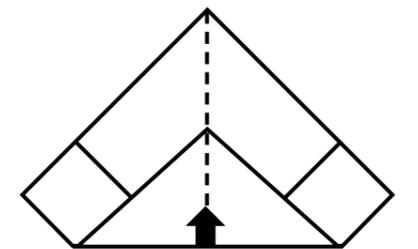
3. Загни углы



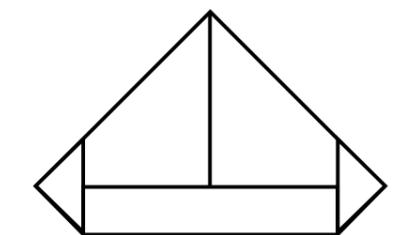
4. Потяните за центральную линию, сложите пилотку пополам



5. Отогните верхний слой бумаги. Повторите с другой стороны



6. Расправьте пилотку



7. Пилотка из газеты готова

ПРОВЕРЬ СЕБЯ – РАЗГАДАЙ КРОССВОРД

Хорошо ли ты знаешь правила охраны труда?

Дорогие коллеги! Мы все хорошо знаем, что вопросам культуры безопасности и охраны труда в «МОЭК» уделяется много внимания и времени.

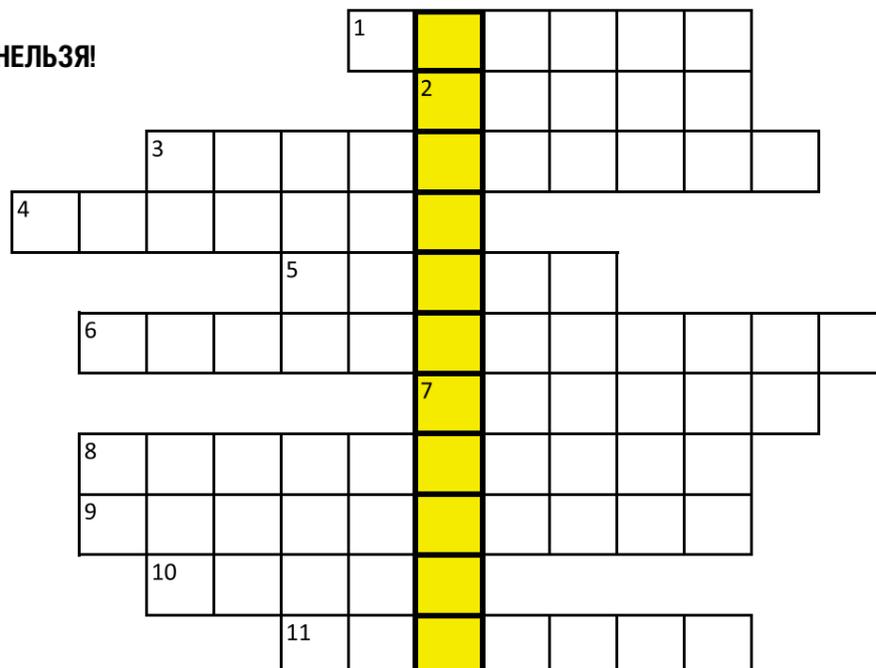
Конечно, повышенное внимание сотрудники отделов охраны труда уделяют, в первую очередь, местам проведения работ и производственному персоналу, ко-

торый непосредственно обеспечивает тепло-снабжение столицы. Но нужно помнить, что тема безопасности на рабочих местах актуальна и для офисных работников. Специалисты отдела охраны труда филиала №7 нестандартно и с юмором решили еще раз напомнить всем о важности этой темы и составили специальный кроссворд.

Несколько минут для полезного отдыха в течение рабочего дня может найти каждый. Кроме того, вопросы кроссворда можно предложить своим детям: как показал прошлогодний тематический конкурс детского рисунка, сыновья и дочка сотрудников «МОЭК» неплохо разбираются в вопросах безопасности.

ОТГАДАВ СЛОВА ПО ГОРИЗОНТАЛИ, ТЫ УЗНАЕШЬ, БЕЗ ЧЕГО НА РАБОТЕ НИКАК НЕЛЬЗЯ!

1. Его пьют за «вредность».
2. Спецодежда для защиты от общих производственных загрязнений, чаще всего используется в области медицины.
3. Вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый.
4. Набор для оказания первой помощи.
5. Маленьким девочкам ее вплетают в косы, в на участке производства работ она используется для ограждения.
6. Отсутствие рисков, обеспечение сохранности жизни и здоровья.
7. Несоблюдение правил и требований охраны труда приводят к ней.
8. Средство защиты органов дыхания.
9. Могут быть разными: должностными, трудовыми, эксплуатационными, по охране труда.
10. Задание на производство работ.
11. Их необходимо соблюдать.



НАШ ЧЕМПИОНАТ!

Кстати, сейчас в компании проходит еще один фотоконкурс, посвященный Чемпионату мира по футболу. У вас еще есть немного времени, чтобы принять участие и в нем тоже.

Сейчас, когда на счету сборной России уже есть первые победы, футбольный праздник на улицах Москвы стал еще ярче – ведь нам уже есть что праздновать!

Фотографируйтесь на стадионе, в фан-зоне, на улицах нашей столицы, с любимыми футбольными атрибутами, вместе с болельщиками и гостями чемпионата – и присылайте нам свои фотографии. Напишите пару фраз о своих эмоциях и впечатлениях. Фото и рассказы мы публикуем на корпоративном портале в разделе «Народные новости». Автора самого яркого и зажигательного фото ждет совершенно замечательный подарок – официальный мяч ЧМ 2018!

Фото и рассказы присылайте на адрес pressa@moek.ru