

КОНКУРС ЦТП КАК СТИМУЛ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МАСТЕРА

Подведены итоги конкурса «МОЭК» на лучшую организацию эксплуатации тепловых пунктов. Сегодня мы рады поздравить лучших мастеров производственных филиалов нашей компании – победителя Алексея Баранчикова (предприятие №5, филиал №8) и занявших, соответственно, второе и третье места Евгения Кульбацкого (предприятие №3, филиал №1) и Эдуарда Верижникова (предприятие №3, филиал №5)!



Весной этого года в «МОЭК» было принято решение об организации масштабных работ по приведению в образцовое техническое состояние всех находящихся в эксплуатации тепловых пунктов. Для максимальной заинтересованности персонала эту работу решили организовать в виде конкурса с последующим призовым награждением победителей.



«Основная идея конкурса была в том, чтобы приступить к планомерному приведению в порядок нашего оборудования, – говорит заместитель председателя оргкомитета, руководитель службы эксплуатации объектов распределения и передачи тепловой энергии Александр Кузнецов. – У нас более десяти тысяч тепловых пунктов, которые находятся в разном техническом состоянии».

В рамках проведения конкурса были разработаны критерии оценки технического состояния тепловых пунктов. Оценивалось не только состояние тепломеханического, электрического оборудования, оборудования КИПиА и строительных конструкций, но и соблюдение правил технической эксплуатации, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности. Не менее важным критерием оценки служило ведение технической и эксплуатационной документации.

Конкурс проводился в три этапа. На первом этапе на каждом мастерском участке было выбрано 3 тепловых пункта, которые силами эксплуатационной бригады приводились в образцовое техническое состояние.

>>> стр. 2

ГОТОВНОСТЬ К НОВЫМ ВЫЗОВАМ

В Зарядье прошел Moscow Urban Forum 2018 – крупнейшее в стране мероприятие, посвященное развитию городов.



Лозунг форума – «Мегаполис будущего. Новое пространство для жизни». В деловой программе приняли участие ведущие мировые архитекторы, проектировщики, главы компаний, обеспечивающих жизнь главных агломераций планеты: строители, транспортники, энергетики, айтишники, коммунальщики, экологи, банкиры...

Форум посвящен обсуждению результатов масштабных городских трансформаций последних десятилетий, выработке решений по созданию будущего крупнейшего города, адаптации их инфраструктуры к меняющимся требованиям – экономическим, экологическим, технологическим, социальным, культурным.

Для нашей компании форум интересен с точки зрения формирования трендов: как будет развиваться Москва, какие технологии теплоснабжения используют другие мегаполисы, какие источники тепла выбирает потребитель, будет ли расти рынок сбыта тепла и, главное – в каком направлении нам развиваться? Управляющий директор Денис Башук на полях форума провел ряд встреч, которые помогут в формировании стратегии компании и послужат толчком для разработки перспективных проектов.

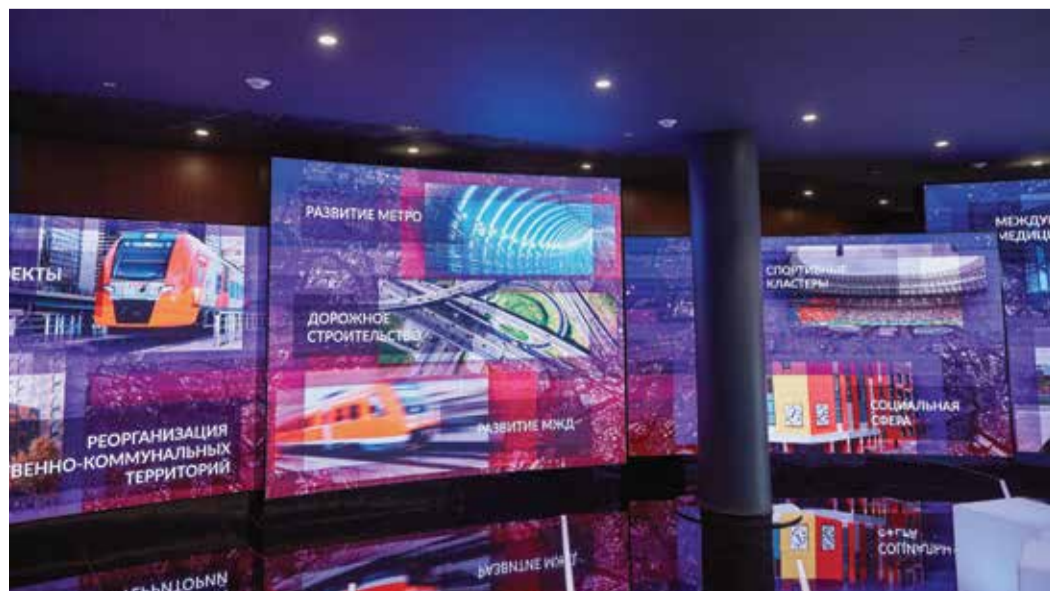
Например, профессор Высшей школы экономики Сергей Сиваев прогнозирует в недалеком будущем массовую модернизацию внутридомовых систем отопления с возможностью индивидуального регулирования потребления. «Если сейчас отопление в домах – фактически навязанная услуга, то есть потребитель не может регулировать ее объем, то скоро мы придем к обратному – от диктата поставщика к интересу потребителя», – считает ученый, мотивируя это все ужесточающимися требованиями по энергоэффективности. «Главный потенциал ее повышения – это жилые дома», – говорит Сергей Сиваев, и многие эксперты с ним согласны. Для поставщика тепла это означает, что потребление ресурса будет сокращаться, или как минимум будет иметь другой суточный, недельный и годовой график.

А вот это потребует очень серьезной корректировки системы и принципов работы теплоснабжающих компаний.

Другой прогноз ученого – использование в городе низкопотенциального тепла, например, коммунальных стоков или тепла от транспорта, которые сейчас уходят в атмосферу – и ресурсоснабжающие организации должны быть к этому готовы и разрабатывать технологии их использования. «Если говорить о зеленых технологиях, то мейнстрим в мегаполисах – это не солнечная или ветряная энергия, а именно низкопотенциальное тепло, которое город производит постоянно. Мы должны учиться его использовать», – говорит Сиваев. При этом профессор согласен, что для Москвы альтернативы централизованной системе теплоснабжения пока нет.

Другая важная тема форума – «умный город»: использование технологий big data, блокчейна и прочих интернет-новшеств для повышения комфортной жизни. Например, генеральный директор правительственного учреждения Smart Dubai Office Аиша Бин Бишр рассказала, как в Дубае внедряют безбумажный документооборот и в ближайшее время вообще планируют перейти на обмен любыми данными «в цифре». Многие заявленные темы пока кажутся фантастическими, но и в Москве они уже внедряются. Например, за пять лет число электронных сервисов в столице увеличилось почти в 15 раз, в том числе и с учетом «МОЭК», который также переводит взаимодействие с потребителем в онлайн.

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ



стр. 1 <<<



Дипломы победителям вручил главный инженер Андрей Зенин

Мастер-победитель определялся на уровне предприятия и выходил во второй тур – на уровень эксплуатационного филиала. Естественно, в процессе оценки тепловых пунктов продолжалось устранение всех обнаруженных недочетов. Победитель второго тура – по одному мастеру от каждого филиала – выходил в финал. Тепловые пункты-финалисты инспектировались непосредственно оргкомитетом конкурса.

Всего в конкурсе (начиная с первого этапа) приняло участие 340 мастерских участков, было подготовлено 1209 тепловых пунктов.

Призовые места по совокупности критериев оценки были присуждены трем мастерским участкам. Первое место занял участок Алексея Баранчикова (предприятие №5, филиал №8), второе и третье, соответственно, – Евгения Кульбацкого (предприятие №3, фи-

лиал №1) и Эдуарда Верижникова (предприятие №3, филиал №5).

«Цель выявить лучших и худших не преследовалась, существует единственная задача – показать, как выглядит образцовое состояние теплового пункта, и довести до этого образца все соответствующее оборудование компании», – подчеркнул Александр Кузнецов. По его словам, работа в этом направлении будет продолжена в следующие годы – с тем, чтобы все тепловые пункты «МОЭК» достигли (и даже превзошли) уровень технической эксплуатации ЦТП-победителей.

В ГОСТЯХ У ПОБЕДИТЕЛЕЙ

2 июля мы побывали на одном из многочисленных центральных тепловых пунктов нашей компании. Обычный среднестатистический ЦТП, расположенный внутри жилого квартала и отвечающий за теплоснабжение двух больших многоквартирных домов на Веерной улице. От других он отличается только тем, что в ходе конкурса мастеров эксплуатационных филиалов «МОЭК» он был признан одним из лучших по эксплуатации оборудования.

«Первое место в конкурсе стало для нас приятным сюрпризом, – рассказывает мастер предприятия №5 восьмого филиала Алексей Баранчиков. – Хотя, конечно, мы старались показать хороший результат и рассчитывали на высокую позицию». Итоги конкурса – это победа всего предприятия, всего филиала, ведь с самого начала мастера не считали друг друга конкурентами. «Мы готовились

в открытую, много общались, помогали друг другу устранять недочеты, – говорит Алексей. – Большую помощь в подготовке оказывало нам руководство предприятия».



Для Сергея Зяблина, заместителя главного инженера филиала №8 по тепловым пунктам и тепловым сетям, победа в конкурсе не стала неожиданностью: «Мы к ней стремились! Были очень критичны на втором этапе конкурса – на уровне филиала. Оценивали претендентов строго и придирчиво, даже жестко. И как показало дальнейшее развитие событий – были совершенно правы!»

Недочеты по каждому пункту были тщательно устранены, и Алексей Баранчиков был признан лучшим мастером «МОЭК». «Конкурс стал отличным стимулом для персонала мастерских участков, с его помощью уровень эксплуатации существенно вырастет», – отметил Сергей. По его словам, большинство мастеров восьмого филиала уже побывало на ЦТП победителя. «Мы намерены довести все свои тепловые пункты до такого же состояния и будем ждать следующей конкурсы!» – подчеркнул Сергей Зяблин.

Следующий конкурс ЦТП запланирован на 4 квартал 2018 года. У эксплуатационных бригад есть время подготовиться и составить достойную конкуренцию трем призерам.

Подготовила Елена АКЧУРИНА

ОБЩИЙ СБОР

Встречи руководителей компании с сотрудниками стали традицией в «МОЭК», и мы уже не раз писали о них. Прямое общение в формате «вопрос–ответ» не только интересно самим участникам, но и приносит прямую пользу деятельности всего Общества – так как спектр обсуждаемых проблем максимально широк, а по итогам, как правило, удается сформулировать новые цели и наметить пути их достижения.



На этот раз в середине июля управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук провел встречу в достаточно нестандартном формате. На разговор были приглашены участники и победители значимых корпоративных мероприятий компании – от инженеров-рационализаторов до чемпионов-спортсменов. «Любимому быть интересным работать в компании, потому что здесь они проводят значительную часть жизни», – объяснил управляющий директор активизацию различных проектов.

Среди участников встречи – финалисты второго тура Конкурса молодых специалистов и рационализаторов; актив Совета молодых специалистов; руководители и представители команд – победителей II летней Спартакиады «МОЭК» – филиала №1 (первое место в общекомандном зачете на Спартакиаде) и филиала №16 (именно они победили в не менее жесткой борьбе в конкурсе стенгазет по итогам этого спортивного праздника).

Все они – не просто профессионалы в своем деле, но и люди, неравнодушные к жизни компании, стремящиеся рассматривать свою работу в «МОЭК» как часть биографии, вос-

принимающие коллег членами одной большой команды. Это очень ценное качество – быть нацеленным не только на победу в своей узкой специальности, но и на успех всей компании.

ПОВЕСТКА ДНЯ

Разумеется, такая встреча является хорошей возможностью рассмотреть наиболее актуальные и злободневные вопросы в жизни нашей компании. В этот раз в повестке дня главной темой было обсуждение проекта «Эффективность».

Управляющего директора интересовали вроде бы простые вопросы – с какими сложностями при реализации своих инициатив сталкиваются специалисты на местах? Что компания может сделать, чтобы помочь им?

Один их сотрудников филиала №16 поделился проблемой: бывает сложно выполнить одно из условий участия в проекте, а именно – объективно рассчитать экономическую эффективность своего предложения и реализовать внедрение. «Отправьте его мне. На этом конкретном примере мы сможем еще раз оценить жизнеспособность и актуальность существующей сегодня системы и при-



Антон Кульбацкий (филиал №16): самое сложное – рассчитать экономическую эффективность инициативы

необходимости внести в нее коррективы», – ответил Денис Башук.

Управляющий директор еще раз подчеркнул, что необходимо создать постоянно пополняющуюся «базу проблем» и эффективную структуру для подачи идей по их решению, организовать сопровождение инициатив на всех этапах, создать упрощенный механизм подачи инициатив и поставить их «на поток». «Непрерывное улучшение должно стать частью корпоративной культуры. Придумать такой механизм – это тоже по большому счету идея в проект «Эффективность», – отметил Денис Башук.

Много внимания традиционно уделялось кадровому вопросу, формированию единой команды «МОЭК». В постоянно меняющихся внешних условиях, необходимости соответствовать требованиям нашего главного партнера – стремительно развивающегося мегаполиса – только команда единомышленников позволит не просто сохранить существующее положение компании, но и выйти на новые горизонты. «Сегодня для успеха мало быть просто профессионалом и узким специалистом. Важно сознавать себя частью команды, стремиться к переменам и уметь их добиваться. Да и неинтересно просто ежедневно уныло «отбывать свой номер», – убежден Денис Башук.

Задача руководства компании – поддерживать таких активных и неравнодушных людей, двигать их по карьерной лестнице, помогать воплощению их идей в жизнь. Именно для этого и реализуются такие проекты, как «Эффективность», конкурсы рационализаторов и т.д.

Мы должны постоянно задавать себе вопрос – что еще можно сделать, чтобы было интересно, чтобы было не стыдно ассоциировать себя с компанией? Мы должны стремиться к тому, чтобы каждый был убежден – «я работаю в лучшей компании». И решение этой задачи целиком зависит от нас, подчеркнул Денис Башук.

НЕМНОГО ОФИЦИОЗА...

Разумеется, организаторы не могли упустить возможность максимально использовать присутствие «живую» главы компании и провели в рамках встречи небольшое официальное мероприятие. Важным моментом встречи стало утверждение Устава Совета молодых специалистов – документ подписали управляющий директор Денис Башук и председатель Совета Роман Кукушкин. Кстати, на середину августа актив СМС планирует конференцию участников – следите за новостями в группе Совета «ВКонтакте».



Устав Совета молодых специалистов подписан и вступает в силу

Завершилась встреча на торжественной и приятной ноте – Денис Башук вручил представителю «редколлегии» филиала №16 заслуженный приз за победу в конкурсе стенгазет по итогам Спартакиады. Мастера слова и фоторепортажа из редколлегии газеты получили наиболее желанный и актуальный в наступившую жару приз – билеты для всех на прогулку на теплоходе по Москве-реке. Так что желаем коллегам отличного и заслуженного отдыха!

А встречи в таком разноплановом составе наверняка продолжатся – к пользе всей компании и работающих в ней неравнодушных и активных людей.

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ

МОМЕНТ ИСТИНЫ

Первая партия скользящих опор, разработанных рационализаторами «МОЭК», поступила в опытную эксплуатацию

Любое изобретение проходит долгий, тернистый путь, прежде чем перейдет в стадию рабочей эксплуатации. За судьбой одной такой разработки наших коллег из службы подготовки условий подключения, технических заданий и согласования проектов – скользящей опоры (далее «СО-1») для трубопроводов в ППУ ПЭ изоляции – мы следим с прошлого года. «СО-1» в настоящий момент проходит ключевой этап – полевые испытания.

История со скользящей опорой началась в 2017 году, когда Дмитрий Энгельс, Никита Никитин, Андрей Клейменов и Денис Балашов удачно приняли участие и заняли призовое место в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов Группы «Газпром энергохолдинг». Мы уже не раз писали в нашей газете об их разработке и ее пути от бумаги до металла («Проекты, которые мы выбираем», №9, 2017 г., «От идеи на бумаге – до воплощения в металле», №1-2, 2018 г.).

Еще раз напомним о самом изобретении. Скользящая опора – это опора под трубопровод, которая позволяет ему перемещаться под

действием температурных расширений и является более технологичной и дешевой альтернативой существующим железобетонным и металлическим опорам. Плюсы от использования «СО-1» следующие: использование скользящей/подвижной опоры для трубопроводов позволяет снизить расходы, время монтажа, упростить транспортировку. Установка новой опоры возможна в неблагоприятных условиях, в труднодоступных местах, в том числе – с полным погружением в воду. При этом «СО-1» не требует квалифицированной настройки перед использованием и, в отличие от существующих аналогов, благодаря возможности масштабирования

охватывает весь спектр диаметров трубопроводов, используемых на тепловых сетях.

Наши коллеги проделали всю работу «с нуля»: от подготовки конструкторской документации до производства опытных экземпляров опоры. Как раз в феврале 2018 года давний партнер «МОЭК» – компания «МОСФЛОУЛАЙН», поставляющая трубы в ППУ-изоляции – изготовила опытный образец изделия. Технический отдел этой компании участвовал и в разработке «СО-1».

Руководство ПАО «МОЭК» дало добро на испытание новой опоры в реальных условиях. В середине мая этого года началось изготовление опытной партии «СО-1» в количестве 152 штук. При этом на опоры наносилось специально разработанное антикоррозионное покрытие, позволяющее их эксплуатировать с полным погружением в воду с содержанием химически агрессивных веществ. Срок службы «СО-1» – не менее 30 лет.

Было принято решение испытать новые скользящие опоры на одном из строящихся объектов на севере Москвы. Первую партию начали устанавливать уже в конце июня, опоры «СО-1» должны будут простоять «жизненный» цикл трубопроводов тепловых сетей в течение года. Весной–летом 2019 года будет произведен визуальный контроль опор, заме-

ры толщины антикоррозионного покрытия, оценена техническая исправность и т.д. Далее научно-технический совет ПАО «МОЭК» с учетом мнения эксплуатационных филиалов компании примет окончательное решение о целесообразности использования опор типа «СО-1» уже для серийного изготовления.



Никита Никитин, ведущий инженер, Служба подготовки условий подключения, технических заданий и согласования проектов ПАО «МОЭК»:

«Для нас очень важно, что опоры уже в работе. Мы рассчитываем на значительный экономический эффект для нашей компании от их эксплуатации. В частности, по нашим расчетам, конкретно на этом «пробном» объекте при применении 152 скользящих опор для предизолированных трубопроводов из ППУ-изоляции ПАО «МОЭК» сэкономил более 1,7 млн рублей. А ведь таких объектов в год насчитываются десятки и даже сотни. Так что мы с нетерпением ждем итогов испытаний и надеемся, что «СО-1» пойдут в полноценную эксплуатацию уже в следующем году».

Подготовил Евгений ДМИТРИЕВ



В самом начале пути – 2017 год, Конкурс молодых специалистов и рационализаторов



Первый экземпляр «СО-1» в металле – февраль 2018



Опора готова к испытаниям – июнь 2018

РУКОВОДИТЬ ПО-НОВОМУ

Филиал №11 обучает топ-менеджеров

«Перезагрузка», полная перестройка работы филиала «Горэнергообслуживания» требует соответствующей подготовки руководителей его подразделений. Именно поэтому в филиале была разработана специальная трехмодульная программа для развития управленческого потенциала топ-менеджеров.



Формирование управленческой культуры, рост самостоятельности и эффективности руководителей разного уровня, а также мотивация на постоянное самосовершенствование – таковы основные цели программы. «Успешное прохождение всех трех модулей поможет нашим руководителям выстроить работу своих подразделений максимально

эффективно, ведь именно такая задача поставлена сейчас перед «Горэнергообслуживанием», – подчеркнул первый заместитель директора филиала №11 Александр Запруднов. По его словам, четкое управление процессами и грамотное стимулирование подчиненных позволят сбытовому подразделению «МОЭК» выйти на качественно новый уровень работы с потребителями.

Тренинги организованы Корпоративным институтом «Газпром». Два модуля обучения уже позади, и участники с нетерпением ждут третьего этапа.

БЫТЬ ЛИДЕРОМ

Первый модуль был направлен на развитие корпоративных компетенций, укрепление навыков лидерства и выработку умений мотивировать коллектив. В формате дискуссии обсуждалось значение командной работы и лидерства в смоделированном VUCA-мире: мире, где внешние условия неблагоприятны и нестабильны. Участники познакомились с современными подходами к пониманию ключевых компетенций руководителя, изучили модели лидерства разных компаний и Группы «Газпром».

Первый день обучения закончился домашним заданием: участникам было предложено составить список изменений, произошедших в московском метро за последний год. И именно с «проверки» этого задания и начался второй день модуля. Разбившись на команды, участники соревновались в наблюдательности и анализе развития метрополитена – и назвали больше 40 изменений разного уровня.

Третий блок тренинга чередовал теорию и практику, обсуждались ключевые психофизиологические механизмы мотивации и приемы управления подчиненными. В режиме ролевой игры и групповой дискуссии участники старались найти правильные формулы постановки задачи, рассматривали нюансы, связанные с конструктивной/неконструктивной критикой, и способы преодоления сопротивления изменениям.

В конце обучения участники тренинга получили интересное задание для командной работы. Они должны были выстроить

башню из бумаги максимальной высоты, которая сможет удержать книгу в течение 1 минуты.

«Задание «Башня» имело прямое отношение к теме тренинга: оно проиллюстрировало значимость каждого члена в коллективе, – рассказывает Александр Скрипников, зам. начальника отделения сбыта №4 по операционной деятельности. – Каждый член команды поделился своими знаниями в области инженерии и строительства, а затем мы воплотили в жизнь совместно разработанный проект – и победили. Слаженная работа команды и стремление быть лучшими – вот цели, которые должны ставить перед коллективом руководители любого уровня».

ЭФФЕКТИВНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ В ТЕОРИИ И НА ПРАКТИКЕ

Второй модуль был посвящен теме системного мышления и принятия эффективных управленческих решений. В качестве конкретных примеров изучались компоненты ориентации на клиента в работе сбытового подразделения «МОЭК» и компании в целом. И вновь теоретические занятия чередовались с практическими заданиями для рабочих групп.

Все участники обучения отметили полезность и продуктивность тренинга: приобретенные знания и практические навыки, прогрессивные техники эффективного управления и взаимодействия с подчиненными без сомнения помогут сбытовому подразделению «МОЭК» перейти на новый качественный уровень не только во внутренней работе, но и в области взаимодействия с клиентами.

Ольга ХЛОПОВА,
управление по работе с персоналом



ГОРОД НАШЕГО ТЕПЛА

ФИЛИАЛ №4: НА ВОЛНЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Непростые геологические условия, большая протяженность «возрастных» трубопроводов, необходимость кадровых и структурных изменений – четвертый филиал пока не получается назвать самым передовым в «МОЭК». Но работа движется в нужном направлении, и новое руководство твердо намерено вернуть филиалу былую славу одного из самых сильных в компании.



«Конечно, мы ведем все необходимые работы, заказываем в приоритетном порядке неразрушающие диагностические обследования этой магистрали (и нам всегда идут навстречу и служба диагностики, и руководство «МОЭК»). Аварийные участки мы отремонтируем во что бы то ни стало – ведь нельзя допустить, чтобы пострадали жители», – говорит Александр Федорович.

ОТКРЫТАЯ СХЕМА В БОГОРОДСКОМ РАЙОНЕ

В зоне ответственности филиала на территории района Богородское до сих пор функционирует тепловая сеть с открытой схемой водоразбора. Трубопроводы при такой схеме страдают очень сильно и намного быстрее выходят из строя. Сейчас весь район включен в московскую программу реновации, но ответа на запрос «МОЭК» – что ждет район в целом и систему теплоснабжения в частности – пока не получено.

ГРУНТОВЫЕ ВОДЫ В РАЙОНЕ ГОЛЬЯНОВО

Еще одна большая проблема четвертого филиала – печально известный район Гольяново. Это бывшие болота, высокий уровень грунтовых вод, постоянные подтопления. Понятно, что в таких неблагоприятных условиях тепловые сети выходят из строя очень быстро. На данный момент пристального внимания, по данным диагностики, требуют около 30 процентов трубопроводов, причем не только разводящих, но и магистральных.

Статистика повреждений в процессе подготовки к ОЗП заставляет филиал «держаться в тонусе». За период гидравлических испытаний в 2018 г. на разводящих сетях зафиксировано свыше 1065 повреждений, при этом ГИ еще не закончены. Самостоятельно справиться с ними филиал не в состоянии, тем более что принято решение уходить от прошлых методов ремонта путем установки «заплаток» –

Не бояться статистики



Александр Москвичев возглавил проблемный четвертый филиал полгода назад. Это было своеобразное возвращение – когда-то именно здесь в 2004 году он начинал работу в филиале №1 «Тепломонтаж» (сейчас филиал №4 «МОЭК»).

Основными направлениями работы нового руководства филиала стали кадровые изменения и наведение порядка в отчетности. «Мы больше ничего не скрываем, не боимся не слишком хорошей статистики – говорит Александр Федорович. – Лучше горькая, но правда. Да, у нас очень много повреждений в ходе гидравлики, да, пока мы не успеваем их устранять своими силами. Но чем больше сетей мы «порвем» сейчас, чем больше отремонтируем в рамках подготовки к отопительному сезону – тем спокойнее будем спать зимой».

Основная часть сетей филиала – старше 25 лет, поэтому главная производственная задача на сегодняшний день – привести их в надлежащее состояние. «Особенно это касается магистральных сетей, которым в последние годы уделялось меньше внимания, чем нужно», – отмечает директор. Кроме ремонта сетей, в этом году предполагается осуществить реновацию километровой участка Ду-1000 мм магистрали №15. К магистрали №15 подключено 214 тепловых пунктов, от которых осуществляется теплоснабжение 1072 зданий (в том числе 647 жилых домов, 44 лечебных учреждений и 117 учреждений образования). На обратном трубопроводе магистральной тепловой сети №15 расположена Южно-Измайловская насосно-перекачивающая станция, задействованная в том числе при переводе нагрузки с ТЭЦ-22 на ТЭЦ-23.

Особенности со знаком минус

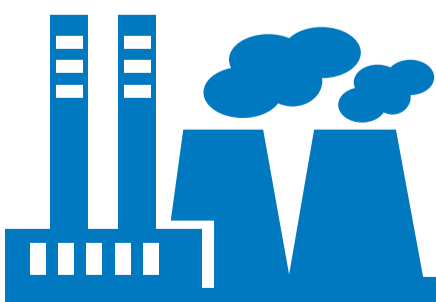
ЛОСИНЫЙ ОСТРОВ

На территории филиала расположен знаменитый «Лосиный остров» – природоохранная зона федерального подчинения. «МОЭК» бережно относится к природе, использует самые передовые экологические разработки в своей производственной деятельности. Но ничего не поделаешь – разветвленная сеть тепломагистралей проходит по всему городу, в том чи-

сле – и в границах парка. «Нам очень сложно работать на этой территории: требуется ежегодное оформление специальных пропусков, любой ремонт – даже в квартале жилой застройки, входящей в эту зону, – влечет за собой существенные компенсационные выплаты», – рассказывает Александр Москвичев. Между тем, по его словам, по территории Лосиного острова проходит серьезная тепловая магистраль диаметром 1200–1400 мм, от которой снабжается теплом значительная часть Северо-Восточного округа столицы.



Работа в команде и ответственное отношение каждого к своему делу – ключ к безаварийному прохождению отопительного периода и улучшению ситуации в филиале. На фото: главный инженер предприятия №1 Дмитрий Лагуткин, мастер Артем Коростелев, слесарь 4 разряда Денис Ширкин, электрик Александр Хромошин



8

источников тепла: ТЭЦ-23, КТС-28, КТС-42, КТС-40, РТС «Переяславская», РТС «Бабушкино 1», РТС «Бабушкино 2», РТС «Ростокино»

642 км

магистральных сетей

246 км

тепловых вводов



1138

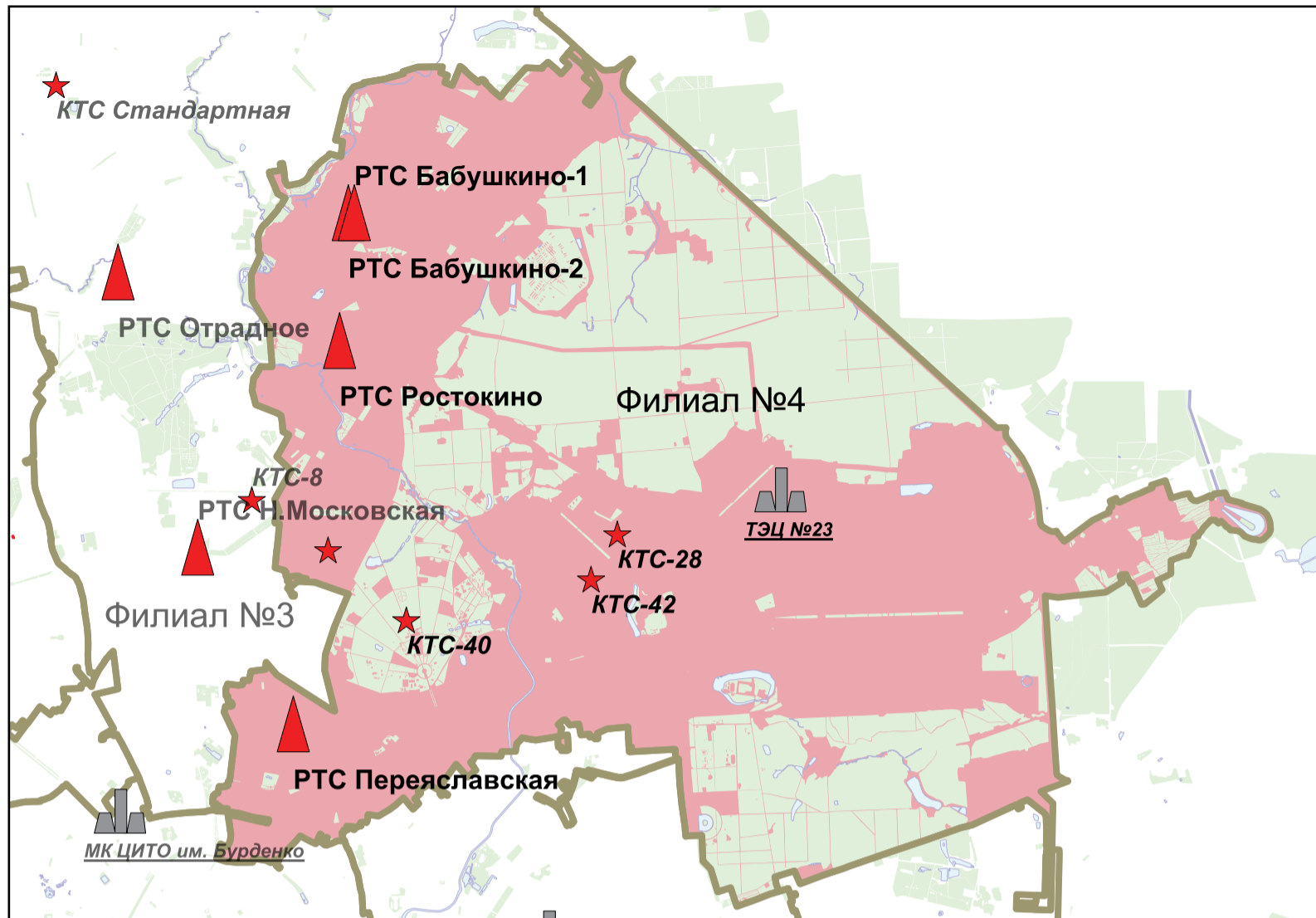
тепловых
пунктов

997 км

разводящих
сетей

8382

здания, в том числе
4407 жилых домов,
1021 объект социальной сферы
(школы, сады, больницы)



ПИЛОТНЫЕ ИСПЫТАНИЯ ВАЖНЕЙШЕГО ПРОЕКТА



На одной из магистралей филиала в настоящее время проходит пилотная реализация проекта по установке узлов учета потребления тепла. Это очень важная и масштабная работа, не имеющая прецедентов по своему объему в России – а может быть, и в мире. О некоторых подробностях проекта рассказывает заместитель главного инженера филиала по электротехнической части и АСУ ТП Игорь Сысойкин.

Задача была сформулирована в начале 2017 года в обращении управляющего директора «МОЭК» Дениса Башука. Тогда и начало разрабатываться техническое задание на выполнение работ по массовому учету выдачи энергии потребителю с объектов компании. В качестве площадки были выделены два филиала – четвертый и девятый. В процессе работы девятый филиал из проекта вышел, и реализация проекта осуществляется только на магистрали №14 филиала №4.

Работы комплексные, потому в составлении ТЗ принимали участие практически все подразделения технического блока «МОЭК». Узлы учета тепла должны быть установлены по всей магистрали, абсолютно на всех тепловых пунктах и во всех тепловых камерах. «Реализация новой схемы учета позволит четко зафиксировать – сколько тепла мы получаем от источников и сколько отпускаем потребителю, – поясняет Игорь Сысойкин. – На сегодняшний момент компания располагает информацией только по первой части этой цепочки, потому сведение теплового баланса вызывает достаточно серьезные проблемы».

Подрядчиком по проекту выступает партнер «МОЭК» – компания «ТЕКОН-Инжиниринг». Новое оборудование предстоит установить на 247 тепловых пунктах «МОЭК» и в 144 тепловых камерах. С помощью специальной системы диспетчеризации данные с узлов учета тепла должны быть выведены на серверы «МОЭК».

Работы в филиале начались в июне 2017 года. Все объекты были обследованы, при этом оказалось, что установка оборудования в тепловых камерах в их существующем виде – невозможна. Требуется перестройка самих камер, потому реализация проекта в этой части была перенесена на 2019 год. В тепловых пунктах начали установку теплотехнических врезок, чтобы потом, по мере поступления непосредственно расходомеров из компании «ТЕКОН-Инжиниринг», можно было быстро монтировать оборудование, не отвлекаясь на масштабные сварочные работы и с минимальными отключениями тепла и горячей воды у потребителей.

На данный момент сварочные работы завершены на 107-и тепловых пунктах, из них на 12-и установлены комплекты теплосчетчиков. «Мы надеемся, что все врезки будут осуществлены до начала отопительного периода, а к концу текущего года все тепловые пункты четырнадцатой магистрали будут оборудованы теплосчетчиками», – говорит Игорь Сысойкин. Таким образом мы получим точные данные по отпуску тепла потребителям через тепловые пункты «МОЭК», и тогда на примере четырнадцатой магистрали можно будет делать первые выводы о коммерческой целесообразности масштабного и такого важного для всей компании проекта.

теперь поврежденные трубы меняются большими участками, «до хорошей трубы». Выход – помощь аварийных бригад других филиалов, где ситуация с повреждениями лучше. «Это постоянная практика в «МОЭК» – помогать в конце лета четвертому филиалу, ведь мы делаем общее дело, – говорит Александр Москвичев. – Но в этом году мы просим направлять к нам ремонтные бригады, не дожидаясь конца августа, а в постоянном режиме, как только у коллег появляется такая возможность».

Точка поворота

Ситуация в филиале по-прежнему непростая. Но многое сделано, пройдена некая точка в середине пути. Продолжаются кадровые изменения – причем они коснулись не только аппарата филиала, но и непосредственно производственных подразделений. Люди начи-

нают вспоминать о былой репутации северо-восточного филиала – одного из самых сильных в «МОЭК». Меняется их отношение к работе, к компании в целом, к своим коллегам.

Усилена аварийная служба – увеличен ее штат (на 24 человека), получена дополнительная техника. Это позволило ввести дополнительно одну бригаду в сутки. Тщательно проанализирована эффективность работы аварийных бригад – где и почему теряется драгоценное время, как распределяются обязанности в бригаде. «Коллектив у нас прекрасный, профессиональный. И наша задача в этом направлении – сплотить людей, чтобы они привыкли трудиться именно в команде, чтобы ни у кого не возникало желания переложить на соседний отдел или подразделение ответственность, – говорит Александр Федорович. – Без общей команды поднять работу в филиале будет невозможно, и мы все должны помнить об этом».

В ближайшее время кадровые перестановки завершатся и тогда все усилия будут сконцентрированы на решении производственных проблем. Задача-минимум, стоящая перед филиалом, – закончить подготовку к зиме и нормально войти в отопительный сезон. Задача-максимум – обеспечить надежность эксплуатации, наладить работу таким образом, чтобы не вздрагивать от ночных звонков зимой. «Мы надеемся, что четвертый филиал больше не будет звучать на совещаниях как что-то не сделавший, упустивший, отстающий. Хотелось бы, чтобы филиал снова стал одним из лидеров. Основная масса работников уже нацелена на это, значит, это вполне достижимо», – резюмирует Александр Москвичев.

И мы желаем успеха всей команде четвертого филиала. Пусть у вас все получится!

Подготовила Елена АКЧУРИНА

БЕСПЕРЕБОЙНО И КРУГЛОСУТОЧНО

Предмет особого внимания – социальные объекты здравоохранения, те места, где горячее водоснабжение должно осуществляться бесперебойно, без сезонных отключений. Благодаря продуманным резервным схемам обслуживание происходит четко и без сбоев, в том числе во время проведения гидравлических испытаний. Несколько медицинских учреждений, необыкновенно важных для Москвы не только с точки зрения их роли в современной жизни, но и как исторические памятники, находятся в зоне ответственности четвертого филиала.

История НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского неразрывно связана с судьбой знаменитого Странноприимного дома – уникального памятника архитектуры на Сухареvской площади, давно ставшего одним из символов столицы и московского здравоохранения. Граф Николай Петрович Шереметев основал это заведение в качестве «гошпитали» и богадельни для своих старых крестьян и дворовых людей, а также всякого «неимущего и больного жителя Москвы». Одновременно Странноприимный дом стал памятником рано скончавшейся от туберкулеза супруге графа, бывшей крепостной актрисе Пасковье Ковалевой-Жемчуговой. Сегодня известный каждому москвичу «Склиф» – современный медицинский



Институт им. Склифосовского - в зоне особого внимания

центр, сотрудники которого в любой час дня и ночи готовы оказать помощь всем, кто в ней нуждается. На территории расположено 18 корпусов, их отопление и горячее водоснабжение осуществляется от трех тепловых пунктов «МОЭК». Протяженность сетей по территории НИИ составляет 5 км 750 м, в том числе 250 м тепловых вводов, 4,5 км разводящих сетей и 1 км магистрали в однотрубном исчислении.



«Оборудование тепловых пунктов работает в круглосуточном режиме, без сезонных отключений, – рассказывает директор предприятия №25 Алексей Шаров. – Часть оборудования запитана от ТЭЦ-23, часть – от РТС «Переяславская». Летом РТС находится в резерве, зимой, во время отопительного сезона, станция включается в работу. «В любом слу-

чае, при необходимости у нас есть возможность переключить оборудование с одного источника на другой, – говорит Алексей Шаров, – и это обязательное условие обслуживания московских больниц, так же как круглосуточное дежурство нашей бригады».



Бригада, обслуживающая тепловые пункты в институте Склифосовского, работает в круглосуточном режиме. На фото: мастер участка Евгений Бетин и слесарь 5 разряда Василий Остроухов

ГОТОВИМ БУДУЩЕЕ – ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ

Филиалы и аппарат управления подводят итоги летнего этапа студенческой практики: перспективные практиканты могут получить приглашение на работу в «МОЭК».



Елена Смирнова, главный инженер предприятия «Щукино» (филиал №9) со своим подопечным

В нашей компании завершается летний этап ежегодной неоплачиваемой студенческой практики. В этом году число ее участников превысило 160 человек. Основная часть практикантов традиционно распределяется в производственные филиалы – это студенты профильных энергетических вузов и колледжей. Однако не только «технари» имеют возможность попрактиковаться в «МОЭК». В этом году впервые открыл свои двери для студентов филиал №11, а в подразделениях аппарата управления прошли летнюю практику будущие юристы, экономисты, экологи, делопроизводители, бухгалтеры, студенты IT-направлений из МЭИ, Плехановского университета, Академии народного хозяйства и госслужбы и даже МГИМО.

ПРАКТИКА «ПО ИНТЕРЕСАМ»

Один из самых опытных наставников для студентов – заместитель главного инженера по тепловым станциям и котельным филиала №9 Владимир Колосков. Он ежегодно берет на практику в свои подразделения студентов нашего основного профильного вуза – МЭИ. В этом году в девятом филиале прошел эксперимент: студенты получили возможность выбирать себе наставников «по интересам».

«В этом году мы решили уйти от «слепого» распределения студентов и попробовать закрепить практикантов за наставниками по интересам», – рассказывает Владимир Колосков. По его словам, в ходе предварительного разговора с практикантом выявлялись его склонности и заинтересованность конкретным процессом деятельности эксплуатационного филиала. «К моему приятному удивлению, ребята выразили желание не только расширить свои знания в эксплуатационных вопросах, касающихся источников теплоснабжения и тепловых сетей и тепловых пунктов, но и попрактиковаться в таких серьезных областях, как охрана труда и промышленная безопасность. По успешным

итогах практики я в очередной раз убедился в высоком уровне образовательных стандартов, действующих в МЭИ, и успешности выпускаемых этим вузом инженеров», – резюмирует Владимир Колосков.

НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БУДУЩИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

В прошлом году отдел претензионно-исковой работы (правовое управление) взял на практику студентку Екатерину Осколкову. Хорошо зарекомендовавшая себя Екатерина позже получила должность помощника юриста и в этом году уже самостоятельно сопровождала новую практикантку правового управления в Арбитражном суде г. Москвы.



«Мы не первый год участвуем в проекте по привлечению к работе подразделения практикантов, – говорит начальник отдела претензионно-исковой работы Елена Лебедева, – и я считаю подобную практику исключительно полезной для Общества». По ее словам, в летний период отпусков дополнительный трудовой ресурс особенно необходим: практикант может направить пакеты документов в суд, ознакомиться с материалами дел, в то время как работники отдела заняты в судебных процессах и подготовкой исковых заявлений. «Ну а по итогам прохождения практики особенно усердных и перспективных практикантов мы приглашаем для начала и развития карьеры в наш дружный коллектив на стартовые позиции», – подчеркивает Елена Лебедева.

В сфере делопроизводства практика, по словам начальника соответствующего отдела Аллы Горбуновой, носит «условно ознакомительный характер»: студент изучает процессы делопроизводства, но при этом также и выполняет определенные несложные действия, помогает сотрудникам отдела выполнять рутинную и шаблонную работу. Это по-

зволяет сотрудникам отдела выделить максимальное время для решения более важных и оперативных задач. «Например, практикант знакомится с документами и номенклатурой дел отдела, после чего самостоятельно проводит первичную обработку документов до регистрации, а отработанные документы подшивает в оформленные им дела, формируя при этом порядок в документах», – поясняет Алла Горбунова. «Мы всегда готовы принять практикантов, дать им возможность получить опыт и применить свои знания на деле, помогая нам справиться с несложными, но все-таки неотъемлемыми процессами делопроизводства», – говорит Алла Горбунова.

ПРАКТИКА ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В одной из публикаций мы рассказывали о проведении кейс-чемпионата в Московском государственном строительном университете («НИУ МГСУ»). Призом за лучшее исследование на тему «Формирование стратегии развития предприятия на основе применения инновационных технологий» на примере «МОЭК» стала возможность пройти неоплачиваемую практику в нашей компании. В результате трое победителей на две недели стали практикантами в отделе диагностики тепловых сетей.

Несмотря на ограниченный временной интервал, студентам удалось познакомиться со схемой теплоснабжения города, принципами работы и эксплуатации тепловых сетей и тепловых пунктов, а также с технологией сварочного производства. Студенты приняли участие в демонстрации работы внутритрубного диагностического сканера и присутствовали при обработке и расшифровке акустических данных, полученных в результате проведения диагностики тепловых сетей.

Практикантам также посчастливилось посетить внутреннюю учебную сессию по диагностике трубопроводов, которую провел их руководитель практики, начальник отдела диагностики ТС Алексей Яковлев.

Алексей поделился своими впечатлениями о студентах и порекомендовал коллегам из других подразделений «МОЭК» активнее при-

нимать практикантов в свою команду. «Ребята хорошо подготовлены и жаждут знаний, а мы, в свою очередь, готовы делиться опытом работы и достижениями», – подчеркнул Алексей Яковлев. – Очень порадовал формат стажировки, ведь не надо забывать, что практика в «МОЭК» была призом! А это значит, что компания получает возможность приглашать к себе наиболее успешных и подающих большие надежды студентов!» Алексей уверен, что подобные инициативы позволят в перспективе привлекать уже подготовленные кадры в штат специалистов «МОЭК».

«Готов ли я рекомендовать подобную практику коллегам из других подразделений? Однозначно, да! Участие в подобных проектах позволяет не только получить положительные эмоции от работы с активными и заинтересованными молодыми победителями конкурсов, но и предложить вузам необходимую площадку для освоения студентами практических навыков. Уверен, что сотрудники нашей компании по достоинству оценят данный проект и проявят интерес и поддержку к организации подобных мероприятий в дальнейшем!» – отметил Алексей Яковлев.

Ежегодно на практику в «МОЭК» приходят студенты ведущих учебных заведений России. Активное взаимодействие с образовательными учреждениями и организация практики – одна из важнейших задач отдела обучения и развития персонала нашей компании. Распределением студентов в филиалах занимаются менеджеры по персоналу. И если студенты профильных вузов и колледжей – частые гости в производственных подразделениях, то в отделах аппарата управления к «летним» помощникам еще не привыкли. Уважаемые коллеги, если вы хотели бы пригласить студентов на практику в свое подразделение, вы можете подать заявку на внутреннем портале portal.mipcnet.org/HR/staff_dep/SitePages/Студенческая%20практика.aspx или обратиться непосредственно к главному специалисту отдела обучения Софии Саттаровой (доб. 2160, Sattarova_S_R@moeek.ru).

София САТТАРОВА,
управление по работе с персоналом



Молодые и грамотные специалисты – весьма заманчивое предложение для любого подразделения, уверен Алексей Яковлев

ПРЕМИЯ ЗА НОВОГО СОТРУДНИКА

«Приведи друга» теперь распространяется на выпускников

Программа «Приведи друга», или программа рекомендаций успешных кандидатов, реализуется в нашей компании с 2015 года (подробности в «Энергии столицы» №3 (112), март 2015).

Суть программы – премирование работников «МОЭК», по рекомендации которых в Общество приняты успешные кандидаты. Размер премии составляет 10 000 руб. за каждого нового сотрудника.

С 22 июня управление по работе с персоналом расширило действие программы на кандидатов-выпускников учрежде-

ний начального и среднего профессионального образования (от 18 до 24 лет) и высшего профессионального образования (от 21 года до 26 лет), ищущих работу впервые.

При этом кандидат-выпускник теперь может быть рекомендован на любую подходящую для него вакансию, а не только на начальную позицию рабочего, как это было раньше.

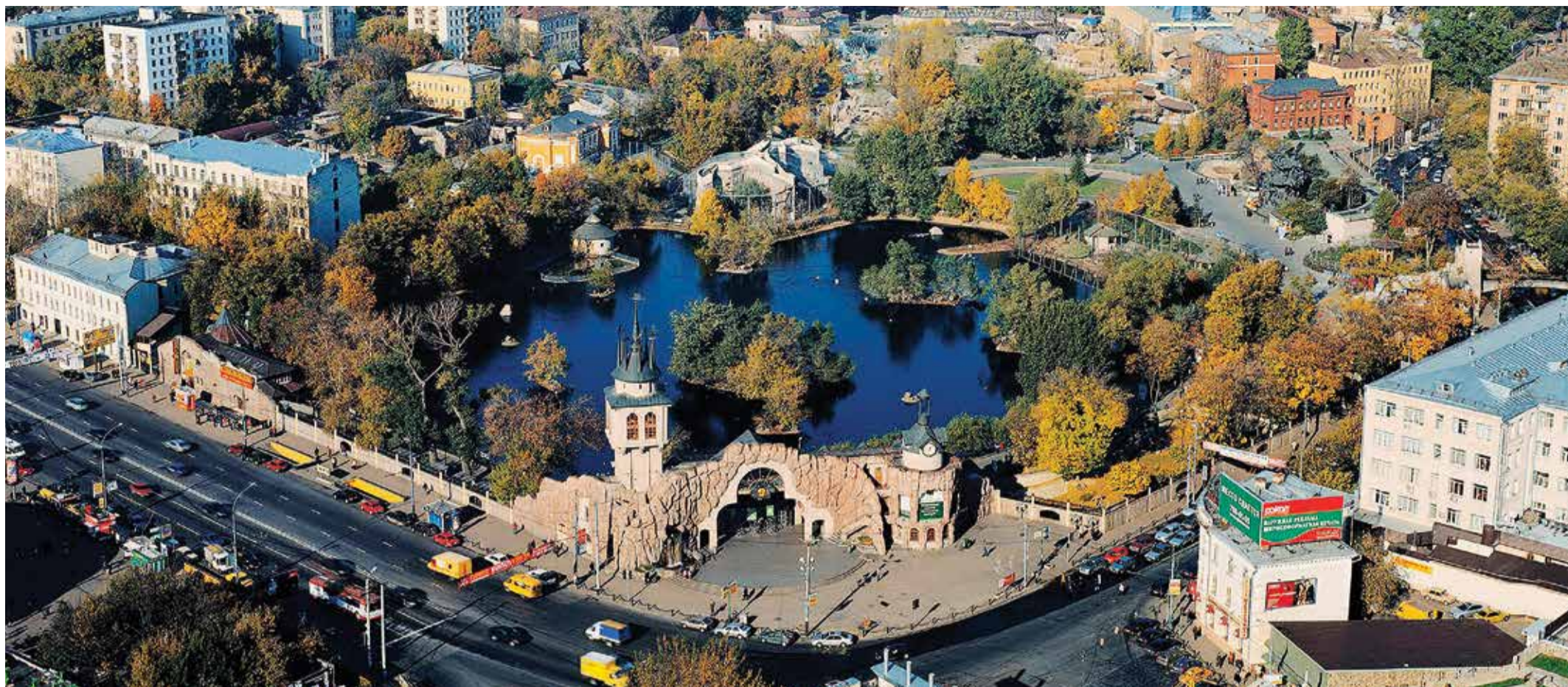
Кандидат признается успешным при соблюдении следующих условий (в совокупности):

- проработавший в Обществе не менее 6 месяцев;

- выдержавший испытание при приеме на работу;
- получивший допуск к самостоятельной работе.

Напоминаем, программа не распространяется на следующие категории рекомендателей:

- руководители, которые подпадают под действие «Положения о материальном стимулировании руководителей ПАО «МОЭК»;
- руководители любого уровня, нанимающие кандидатов в возглавляемые ими подразделения;
- работники управления по работе с персоналом;
- работники, рекомендуемые кандидатов, ранее состоявших в трудовых отношениях с «МОЭК» или осуществлявшие свою деятельность на основании гражданско-правового договора.



На территории Московского зоопарка находится 28 тепловых пунктов «МОЭК» и больше 8 километров сетей в однотрубном исчислении

ЗООПАРК НА РАБОТЕ

Особые потребители «МОЭК»

Московский зоопарк – один из старейших в Европе. На территории этого зеленого оазиса в самом центре огромного мегаполиса живет больше восьми тысяч животных. Комфортные условия их существования обеспечивает одна из бригад первого филиала «МОЭК».

Наверняка каждый москвич бывал в зоопарке не раз и не два. А знаете ли вы, что активными участниками многочисленных комплексных природоохранных мероприятий зоопарка являются и наши коллеги – специалисты предприятия «Пресненское» филиала №1. Именно им доверено обслуживание тепловых сетей и оборудования тепловых пунктов на территории зоопарка, поддержание необходимого микроклимата в павильонах, оранжереях и вольерах, чтобы многочисленные представители флоры и фауны могли чувствовать себя, как в родной среде обитания.

«Обслуживание сетей и оборудования здесь – особая ответственность, – говорит мастер участка Александр Лопанов. – Многие наши подопечные очень чувствительны к температуре воздуха. Поэтому дежурство в зоопарке – круглосуточное, и свои тепловые пункты мы в обязательном порядке обслуживаем согласно графику».

В 2015 году завершился очередной этап реконструкции зоопарка. Был сделан ремонт и восстановлены инженерные коммуникации канализации, водопровода, водостока, тепловых сетей. Проведена реконструкция пешеходного моста через Большую Грузинскую улицу, при этом ширина моста была увели-



Гепард – хищный сосед «МОЭК»

чена, а лестницы заменили на широкие пандусы, которые обогреваются в зимнее время.

Одним из особых абонентов зоопарка является оранжерея – кусочек тропического леса в центре северного мегаполиса. Ротонда и второй этаж здания предназначены непосредственно для выращивания тропических и субтропических растений. Здание оснащено сложными системами отопления, водо-

снабжения, канализации, энергообеспечения и современными слаботочными системами. Установлено инновационное вентиляционное и климатическое оборудование. Постоянные круглогодичные высокая влажность и температура дополняются тропическими ливнями с сильными ветрами и даже туманами. И все это – во многом заслуга персонала «МОЭК» и коллег из других инфраструктурных организаций столицы.



Обитатели «Полярного мира», несмотря на впечатляющие размеры, очень нежные создания

вого пункта, – рассказывает мастер Александр Лопанов. – Мы даже разговаривать стараемся потише и ходим на цыпочках. Ни о каких аварийных работах в это время даже говорить не приходится – ведь встревоженная малейшим шумом медведица может лишиться медвежонка». Понятно, что надежную безаварийную работу ТП в таких условиях можно обеспечить только беспрецедентно точной и скрупулезной подготовкой оборудования и сетей в оставшиеся несколько месяцев года.



Тепловой пункт в павильоне «Полярный мир» требует особого отношения. Александр Лопанов: «До работы здесь я даже представить не мог, какая ранимая психика у белых медведей...»



Сегодня комфортную жизнь четвероногим и крылатым обитателям зоопарка обеспечивают Александр Лопанов и Иван Леньо

Пожалуй, среди двух с лишним десятков тепловых пунктов на территории Московского зоопарка не найдется двух одинаковых с точки зрения особенностей их обслуживания.

Например, вход в один из ТП находится прямо на территории вольера гепардов. Обязательное условие его посещения – предварительный звонок дежурным зоологам. Они закроют гепардов в клетках, и таким образом проход к тепловому пункту будет свободен.

«Я работаю в зоопарке около полугода, – рассказывает слесарь Иван Леньо, – но до сих пор чувствую прилив адреналина, когда иду по проходу шириной около двух метров между двумя рядами клеток с гепардами. Старожилы, конечно, уже привыкли, но их рассказы про разные случаи из жизни обитателей зоопарка интереснее любого кино».

Тепловой пункт на территории павильона «Полярный мир» требует внимательного обслуживания совсем в другом смысле.

Когда белые медведи ждут пополнения (а период беременности у них продолжается около 8 месяцев), доступ к оборудованию ограничивается и вступает в силу запрет практически на все виды мало-мальски шумных работ. «К тому же медведицы в интересном положении почему-то очень любят спать как раз у стенки нашего тепло-

Масса интересного происходит в Московском зоопарке вдали от любопытных глаз многочисленных посетителей. Но еще больше нюансов – в работе бригады Александра Лопанова (мы рассказали только о некоторых из них). Зоопарк – лишь один пример из числа сотен интереснейших абонентов нашей компании. Надеемся, что впереди у нас еще не один репортаж о бригадах «МОЭК», которые обеспечивают теплом и горячей водой Москву – город нашего тепла.

Подготовили Елена АКЧУРИНА, Вера ВОЛКОВА, эколог, филиал №1

ЧЕМПИОНАТ МИРА ГЛАЗАМИ НАШИХ БОЛЕЛЬЩИКОВ

По итогам фотоконкурса для болельщиков «МОЭК» официальный мяч FIFA получает Юлия Дмитриева. Именно ее фото и рассказ были признаны лучшими из почти 150 работ, поступивших на конкурс.



Итак, мы подвели итоги фотоконкурса для болельщиков «МОЭК» «Наш чемпионат». На этот раз выбрать победителя было очень просто.

Бесспорным лидером – как по мнению посетителей портала, так и по оценке нашей редакции – стала Юлия Дмитриева,

начальник отдела контроля и реализации ремонтной программы службы планирования и сопровождения ремонтной деятельности и технического перевооружения. Она не только показала нам необыкновенно атмосферные фотографии, но и сумела как нельзя лучше выразить общее от-

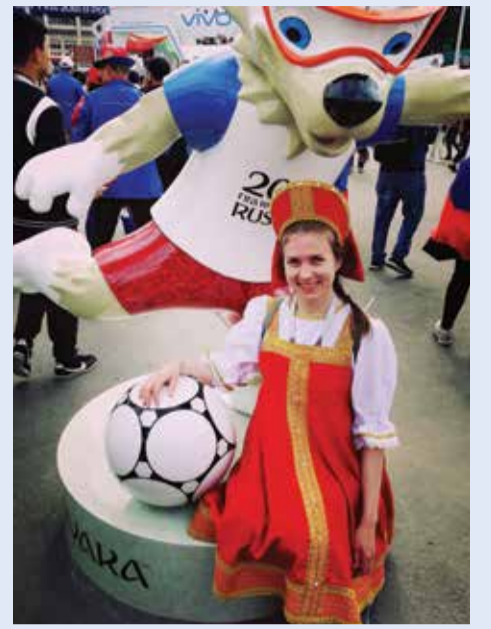


Юлия Дмитриева: «Дети – наше будущее и смысл всей нашей жизни, их не может не быть на фото. Да и они всегда вызывают искреннее чувство радости, и не важно, свои это дети или чужие»



ношение к происходящему и переполняющие нас всех эмоции.

«Такого удовольствия, как от общения и наблюдения за гостями столицы, приехавшими к нам на футбол, я не испытывала никогда! Я не охотилась за фотками, я наслаждалась праздником футбола, а снимки, которые удалось сделать для своей коллекции, будут согревать меня долгими зимними послерабочими буднями, – говорит Юлия. – В фото переданы все возрасты и поколения, и каждый – особенный по-своему. Нам очень повезло, что мы имели возможность все это наблюдать в своей стране.»



ЕЛЕНА ЛАПТЕВА: ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ПРАЗДНИК!

На улицах Москвы все больше белого, синего и красного. А все потому, что наша сборная выходит в четвертьфинал чемпионата мира по футболу FIFA 2018!!!

Какая же замечательная атмосфера царит сейчас в Москве: тысячи болельщиков со всего мира, сплетение языков и культур, улыбки, смех, музыка, танцы и отличное настроение. Давайте по возможности вдыхаем эту атмосферу праздника и веселья, хоть немножко, но всей грудью. Это действительно праздник! И такое бывает раз в жизни!

И наша сборная – большие молодцы, порадовали. Кажется, многие из нас не могли уснуть прошлой ночью! Несмотря на дождь, у нас весь двор выбежал на улицу с флагами, криками и шампанским!

Верим в сборную! Болеем за наших! Россия, вперед!!!

2.07.2018



Кстати, Юлия не только активный болельщик и творческий человек, но и отличный спортсмен, организатор и душа женской сборной «МОЭК» по волейболу.

Всего на конкурс было прислано около 150 фотографий и три коллажа.

Дорогие коллеги, мы благодарим всех за активное участие в конкурсе, креативный подход и яркие эмоции! Впереди нас ждут новые творческие соревнования и новые замечательные призы!

Подготовила Елена АКЧУРИНА

ЮЛИЯ ДМИТРИЕВА: ФУТБОЛ ОБЪЕДИНЯЕТ!

Москва давно не была такой улыбочивой! Все вот-вот лопнут от счастья. Так приятно сознавать, что иностранцам у нас нравится. Они фотографируются с жителями как с местной достопримечательностью, поют наши песни, участвуют во всех развлечениях и конкурсах, словно дети, и говорят «СПАСИБО». А некоторые отлично знают русский и с удовольствием на нем говорят. Иностранцы с невероятной легкостью создают вокруг себя ауру радости, позитива и хорошего настро-

ения! Давайте сохраним эту атмосферу. Ведь ничего не может быть прекраснее дружбы между нами!

Дух, желание играть за болельщиков, за страны – все это только крепнет от игры к игре!

Пожелаем нашим ребятам успеха и в четвертьфинале. И не будем загадывать, как далеко сможет зайти сборная России: мы ей уже благодарны за то, что она сумела сделать!

Мы можем больше, чем о нас думали! Верим! Поддержим! Забьем!

4.07.2018

