

СТОПРОЦЕНТНОЕ ТЕПЛО

К 1 октября «МОЭК» обеспечил подачу тепла на все объекты Москвы



В этом году наша компания начала отопительный сезон, не дожидаясь наступления настоящих холодов и жалоб на холод в квартирах от замерзающих москвичей, – соответствующее решение приняло Правительство Москвы, руководствуясь интересами жителей города. Уже к 1 октября теплом были обеспечены все объекты столицы – почти 33,5 тысяч жилых домов, более 8 тысяч социальных объектов, около 30 тысяч других зданий.

ПАО «МОЭК» и его дочерняя компания ООО «ТСК Мосэнерго» в полном объеме завершили все мероприятия по подаче тепла для жилых домов, объектов социальной сферы Москвы, а также на промышленные предприятия и в офисы, находящиеся в зоне их эксплуатационной ответственности.

Процедуры по пуску теплоснабжения были начаты 25 сентября и осуществлялись

в полном соответствии с графиком: в первую очередь теплом были обеспечены потребители социальной и жилищной сферы, затем – офисные здания и промышленные предприятия.

Наша компания является единой тепло-снабжающей организацией Москвы. Однако, согласно схеме теплоснабжения столицы, «МОЭК» обеспечивает доставку теплоносителя лишь до границы здания, а внутридомо-

вое распределение тепла входит в зону ответственности собственников строений и управляющих компаний. Именно они должны следить за состоянием теплосетей и оборудования внутри домов. Тем не менее в случае необходимости квалифицированный персонал «МОЭК» всегда готов прийти на помощь и оказать необходимое содействие для скорейшего устранения технических проблем и обеспечения подачи тепла.

Сотрудники нашей Горячей линии консультируют потребителей и представителей УК, специальный интернет-ресурс «МОЭК Онлайн» (<https://online.moek.ru/>) дает возможность задать вопрос или оставить заявку в любое время суток.

Команда профессионалов «МОЭК» готова обеспечить москвичам теплую зиму! ■

«МОЭК» НА РЭН-2018

Специалисты компании приняли участие в работе Международного форума «Российская энергетическая неделя»



В начале октября в Московском Манеже несколько дней проходило одно из ключевых публичных мероприятий в сфере энергетики – Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН-2018). Это мероприятие традиционно собрало ведущих экспертов, крупнейших представителей энергетического бизнеса, руководство страны.

В деловой программе форума приняли участие и представители ПАО «МОЭК»: на круглом столе «Энергоэффективность и экология: «два кита» энергетики будущего» выступил начальник производственного управления компании Алексей Дыскин. В ходе круглого стола «Город без аварий: надежные инженерные системы и качественные коммунальные услуги как основа для формирования комфортной среды» сделал доклад заместитель главного инженера «МОЭК» по тепловым сетям и тепловым пунктам Сергей Крохин.

ФОТОХРОНИКА



При подготовке к отопительному сезону проведены гидравлические испытания на всех тепловых сетях «МОЭК»



К работе в осенне-зимнем периоде подготовлено около 16,2 тыс. км тепловых сетей, в том числе порядка 8 тыс. км магистральных сетей и 8,24 тыс. км разводящих сетей



Диспетчеры «МОЭК» готовы круглосуточно контролировать теплоснабжение более 70 тыс. зданий Москвы, в том числе 33 тыс. жилых домов



Плано-предупредительные ремонты прошли на всех находящихся в эксплуатации «МОЭК» районных и квартальных тепловых станциях (с учетом ТиНАО – 51 станция), 101 малой котельной и более 10 тыс. тепловых пунктов



Техника и оперативный персонал нашей компании готовы обеспечить безаварийное теплоснабжение столицы. На фото – профессиональное аварийно-спасательное формирование «МОЭК»

стр. 1 <<<

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Тема доклада Алексея Дыскина – «Энергоэффективность и экология в теплоснабжении» – предсказуемо вызвала большой интерес у участников форума. Алексей Владимирович рассказал о главных темах круглого стола нашей газете.

В обсуждении приняли участие почти все инфраструктурные компании города: «МОЭК», «Мосэнерго», МОЭСК, «Мосводоканал», Московский НПЗ. О чем говорили в своих докладах их представители?

Как и мы, все работают над повышением эффективности. Общая тенденция – оптимизация производственных процессов, поиск возможностей внутри подразделений, снижение потребления ресурсов.

Для МОЭСК актуальная тема – снижение потерь в сетях. Ее решают путем повышения цифровизации, борьбой с коммерческими потерями, недопущением бездоговорного потребления, установкой приборов учета. «Мосводоканал» рассказывал о мероприятиях по энергосбережению: например, об использовании низкопотенциального тепла и биогаза. Только на Курьяновских очистных сооружениях (крупнейших в Европе!) путем сжигания метана, выделяемого из сточных вод, обеспечивается до половины собственных нужд по теплу. Московский НПЗ раскрыл свои направления: например, снижение потребления воды на производстве или выделение серы из выбросов в атмосферу и получение нового продукта, который можно продавать, а раньше он просто «улетал на воздух».

Почему вы решили затронуть именно экологический аспект в деятельности «МОЭК»?

Экология тесно связана с эффективностью, грубо говоря, она – ее приятный побочный эффект. Эффективность дает экономию ресурсов, что всегда положительно влияет на экологию. Наша задача – так выстроить процесс производства, транспорта и преобразования тепла, чтобы с минимальными затратами достичь максимального эффекта. В этом и заключается главный смысл оптимизации системы теплоснабжения.

Какова ситуация с состоянием тепловых сетей?

Доля современных тепловых сетей (полимерных и в ППУ-изоляции, обеспечивающих срок службы в 25–30 лет и более, а также низкие потери тепловой энергии и теплоносителя) приближается к 40%. В связи с этим «МОЭК» и дальше будет вести реконструк-



Алексей Дыскин и Сергей Крохин обсуждают информацию, полученную на форуме, и возможность ее применения в практиках «МОЭК». Фото – Фонд Росконгресс

Сегодня общая тенденция в отрасли – поиск возможностей роста внутри подразделений

цию своего хозяйства для повышения эффективности и надежности.

О каких результатах в повышении эффективности вы рассказывали на форуме?

Основной результат – в закрытии неэффективных котельных с переключением их зон на ТЭЦ «Мосэнерго». Всего с момента вхождения «МОЭК» в Группу «Газпром энергохолдинг» в 2013 году переключены зоны теплоснабжения 10 крупных тепловых станций и 31 малой котельной с суммарной тепловой нагрузкой более 1200 Гкал/ч. Также ежегодно в летний период осуществляется переключение зон 26 котельных с суммарной нагрузкой ГВС около 340 Гкал/ч. Все эти мероприятия позволили достичь экономии топлива в системе «ТЭЦ – котельная» на уровне 1,2 млрд м³ газа за 5 лет и, соответственно, улучшить экологическую обстановку столицы.

ТЕХНОЛОГИИ НА СЛУЖБЕ НАДЕЖНОСТИ

Заместитель главного инженера Сергей Крохин выступил с докладом в рамках работы круглого стола «Город без аварий: надеж-

ные инженерные системы и качественные услуги как основа для формирования комфортной среды».

Я акцентировал внимание на том, что нашим приоритетом является надежность инженерных систем и качество предоставления коммунальных услуг, – рассказывает Сергей Сергеевич. – Для этого мы движемся в нескольких направлениях. Активнее используем новые технологии в прокладке и эксплуатации трубопроводов, кроме того, «МОЭК» применяет различные схемные решения – резервирование, кольцевые схемы, трехтрубную систему, переключение между источниками теплоснабжения, – которые повышают маневренность при подаче теплоносителя.

Монтаж аварийных перемычек в ЦТП обеспечивает снабжение потребителя без отключения теплоносителя при повреждении тепловых сетей. Чтобы не отключать потребителей при повреждении на сетях, используем быстромонтируемые гибкие металлорукава. Есть штат спецтехники: передвижные

котельные и бойлерные установки, тепловые завесы, передвижные электростанции.

Традиционный упрек москвича к городским службам – «опять всё раскопали». Что мы делаем, чтобы снять эту проблему?

При реконструкции магистральных сетей мы используем только стальные трубопроводы в пенополиуретановой (ППУ) изоляции, оснащенные системой оперативного дистанционного контроля (СОДК). Она непрерывно ведет контроль изоляции и в случае аварии мгновенно обнаруживает участки с повышенной влажностью. Это позволяет контролировать целостность трубы без проведения земляных работ.

При реконструкции разводящих тепловых сетей используются трубопроводы из высокотемпературных полимерных материалов. Это позволяет практически исключить все виды коррозии и тем самым повысить надежность теплоснабжения.

Однако полностью исключить технологические нарушения все-таки невозможно?

Мы все делаем для этого. Но в аварийных ситуациях наша задача – оперативно устранить нарушение и обеспечить теплоснабжение. Для этого в городе у нас есть сеть аварийно-ремонтных предприятий – они расположены так, чтобы обеспечить минимальное время прибытия в необходимую точку. Бригады имеют все необходимые инструменты, технику и запас материалов. Большую помощь дает наша геоинформационная система, в которой отображаются объекты «МОЭК» и их взаимоположение по отношению к другим объектам городской инфраструктуры.

Какие новые технологии использует компания для повышения качества работы?

У нас внедрены новые и инновационные методы диагностики тепловых сетей. Наиболее эффективный способ обнаружения дефектов – внутритрубная диагностика. Основные применяемые методы контроля – метод акустического резонанса, метод сплошного ультразвукового сканирования. Стопроцентный ультразвуковой контроль позволяет обеспечить сканирование поверхности трубопровода на 360 градусов и создать развернутую карту толщин трубопровода. Обнаруженные дефекты подтверждаются дополнительным дефектоскопическим контролем и оперативно устраняются (ремонтируются) – а это позволяет предотвратить повреждения при эксплуатации.

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ

КОМАНДНАЯ ИГРА НА НОВОМ УРОВНЕ

Команда Совета Молодых Специалистов «Энергия столицы» стала призером нескольких этапов Молодежного дня форума «Российская энергетическая неделя».



Фото – Фонд Росконгресс

В ходе интерактивных сессий по формированию молодежных проектов развития и популяризации ТЭК молодые специалисты «МОЭК» приняли участие в двух направлениях. В рамках социального блока был представлен проект «Пересмотр программ высшего образования под потребности бизнеса и требования профессиональных стандартов». Суть идеи – в необходимости привлечения студентов к работе на реальном производстве начиная с младших курсов. Это по-

зволит сократить срок адаптации выпускника в профессии и повысить качество его работы с первого же этапа. По итогам защиты проект получил диплом второй степени.

Мария Тюенкова, руководитель социально-культурного направления СМС:

Спасибо всем участникам команды «Энергия столицы», каждый из вас внес свой вклад в наш результат. То, что в составе команды были люди из разных подразделений, сделало нас сильнее, позволило принимать взвешенные решения. Отдельно хочу поблагодарить наставника нашей команды – Алексея Дыскина.

В техническом направлении молодые инженеры «МОЭК» защищали проект «Оперативный дистанционный контроль электрооборудования ЦТП, а также участков тепловых сетей, оборудованных средствами электрохими-

ческой защиты». Предложение заключается в установке телеметрических комплексов, что позволит качественнее контролировать состояние оборудования тепловых сетей и повысить эффективность его эксплуатации.

Роман Карзов, капитан команды «Энергия столицы», руководитель технического направления СМС:

Участие в подобных мероприятиях открывает для молодежи новые возможности личного и профессионального роста. Мы показали свою команду на вполне приличном уровне, отработали командное взаимодействие при решении технических задач.



Роман Карзов и Роман Кукушкин защищают свой проект. Фото – Фонд Росконгресс

В интеллектуальной игре «Битва умов молодых специалистов» команда «МОЭК» заняла третье место. В ходе состязания участникам требовалось в рамках командной работы искать решения для нестандартных ситуаций с использованием знаний и в гуманитарной, и в технической областях.

Роман Кукушкин, председатель Совета Молодых Специалистов:

Мы пообщались с коллегами из СМС других инфраструктурных организаций Москвы, обсудили вопросы из серии «что и как устроено в компании» с коллегами из энергетической и добывающей отраслей («РусГидро», «Татнефть» и т.д.), побывали на встрече с министром энергетики Александром Новаком. Самое главное на форумах – это возможность обмена опытом, выхода за привычные рамки, нового взгляда на старые проблемы.

Всего в работе Молодежного дня Российской энергетической недели приняли участие несколько десятков команд крупнейших российских энергетических компаний и профильных вузов.

ДОЛГОСРОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ

О наладке бизнес-процессов и укреплении позиций компании на региональном рынке тепла рассказывает генеральный директор ООО «ТСК Мосэнерго» Михаил Шубич



Фото Анастасии Кашириной

Михаил Игнатьевич, год назад среди наиболее актуальных задач, стоящих перед «ТСК Мосэнерго», вы назвали создание эффективного механизма взаимодействия между аппаратом управления и филиалами компании, а также выход на безубыточный уровень в максимальные сроки. Как далеко удалось продвинуться?

Год для компании прошел достаточно интенсивно. У нас произошли глубокие изменения в аппарате управления, и его структура продолжает меняться – в том числе из-за грядущей передачи в «МОЭК» нашей дочерней компании «ТСК Новая Москва».

За год мы провели большую работу по регламентации и выстраиванию бизнес-процессов в компании в соответствии со стандартами, принятыми в «МОЭК» и во всей Группе «Газпром энергохолдинг». Раньше этого не было, однако этот фактор серьезно влияет на повышение прозрачности, контроля и управляемости компанией.

Не обошлось и без кадровых изменений. За последние несколько месяцев мы значительно усилили технический блок руководителями новой формации. Был назначен новый главный инженер, директора Зеленоградского, Химкинского, Сколковского и Подмосковного филиалов. Ряд руководителей ранее не работавших в нашей Группе компаний, но все они пришли из энергетики, обладают большим профессиональным опытом и соответствующими знаниями как в технической, так и в экономической областях.

Это внутренние изменения, но был и ряд чисто внешних, например, смена названий филиалов...

Смена названий – тоже отражение внутренних изменений. Мы это сделали в целях совершенствования организационной структуры: Внуковский филиал стал Сколковским, а предприятие №7 – Подмосковным филиалом. Это не просто формальность. Это связано с необходимостью упорядочить и систематизировать работу подразделений «ТСК Мосэнерго». Названия филиалов долж-

ны отражать их территориальную принадлежность и соответствовать зонам обслуживания, над теплоснабжением которых они непосредственно работают. Это понятнее и удобнее нашему потребителю.

На управляемость позитивно повлиял переезд аппарата управления в новый офис. Мы наконец смогли собрать все службы вместе. Теперь максимально убраны барьеры для взаимодействия, рабочие проблемы стало проще обсуждать, решения принимаются быстрее.

В компании начали эффективно работать коллегиальные органы – например, бюджетный комитет, комитет по стратегии и инвестициям, – которые повысили эффективность и прозрачность принятия как стратегических, так и операционных решений. В их работе большую помощь оказывают нам коллеги из «МОЭК». В целом за последний год значительно улучшилось взаимодействие менеджмента нашей компании с «МОЭК» и всей Группой «Газпром энергохолдинг».

Что касается выхода на безубыточный уровень – тут еще много предстоит сделать. На сегодняшний день мы четко структурировали проблемы: понятны текущая структура расходов и доходов, причины неэффективности, зоны роста. Сейчас по поручению управляющего директора «МОЭК» Дениса Башука мы работаем над стратегией развития компании на 3, 5 и 10 лет. Принимая во внимание сроки реализации экономически-эффективных мероприятий, которые были разработаны нами, а также риски более низкого роста тарифов, связанные с планируемым повышением НДС в 2019 году, выход на безубыточный уровень прогнозируется нами на среднесрочной, а по ряду показателей – на долгосрочной перспективе. Данную цель планируется достичь не только повышением внутренней эффективности, но и совместной работой с ООО «Газпром энергохолдинг» по разработке механизмов и внесению законодательных изменений, в том числе обеспечивающих гарантии возвратности инвестиций и повышение платежной дисциплины потреби-

лей. Мы понимаем, что это сложная и амбициозная цель, особенно в условиях влияния внешних факторов, и для того, чтобы ее достичь, необходимо научиться находить нестандартные решения.

Как отразится на работе «ТСК Мосэнерго» передача дочерней компании «ТСК Новая Москва» в ПАО «МОЭК»?

Решение о передаче нашего самого убыточного актива – «ТСК Новая Москва» – было принято совместно с «МОЭК» и «Газпром энергохолдингом». Это непростое решение принималось по итогам серьезного анализа ситуации, когда стало ясно, что объем проблем «ТСК Новая Москва» силами одной нашей компании не решить. Мы уверены, что присоединение этой зоны теплоснабжения к «МОЭК» позволит успешно решить накопившиеся проблемы. В итоге мы получим позитивный эффект как для нашей Группы компаний, так и для Москвы в целом.

Как изменилась компания за прошедший год? Каковы самые главные достижения, проблемы?

Во-первых, в целом успешно был пройден осенне-зимний период 2017–2018 гг. Важным этапом в развитии компании стала регламентация работы и выстраивание бизнес-процессов. Мы в середине этого года запустили «Топ-10 приоритетных проектов по стратегическому развитию компании». Среди них – проекты «Эффективность», «Автоматизация», «Организация эффективной работы с дебиторской задолженностью крупнейших должников», «Оптимизация бизнес-процессов». За каждым проектом закреплен в качестве куратора один из топ-менеджеров компании, это позволяет оперативно решать возникающие проблемы.

Продолжается работа по повышению платежной дисциплины потребителей. Например, в Электрогорске соответствующий показатель

тежам за топливно-энергетические ресурсы в сфере коммунального комплекса Московской области – это позволяет нам более эффективно отстаивать свои интересы.

Но и проблем, конечно, осталось много. Главные – платежная дисциплина потребителей и просроченная дебиторская задолженность. Показатели платежной дисциплины потребителей по Московской области существенно ниже, чем в Москве. Основные должники – традиционно управляющие компании, в том числе с государственным участием.

Вы уже почти два года возглавляете «ТСК Мосэнерго». Какие проблемы оказались наиболее актуальными, как менялись приоритеты уже в процессе работы?

В первую очередь изменилось то, что топ-менеджмент компании старается переводить фокус внимания с текущего операционного уровня на стратегический. В операционной деятельности выстраивание основных бизнес-процессов мы практически завершили и сейчас больше концентрируемся на глобальных задачах и стратегии развития компании.

Появилось более глубокое понимание проблем. Причем особенность «ТСК Мосэнерго» как раз в том, что в каждом филиале они отличаются друг от друга. Мы внимательно занимаемся стратегией каждого из филиалов – анализируем, как они могут и должны развиваться с учетом их специфики.

Что считаете наиболее важным для компании в ближайшее время? Что обязательно необходимо реализовать в перспективе?

Наша основная задача – надежное и бесперебойное теплоснабжение потребителей и, соответственно, безаварийное прохождение ОЗП 2018–2019. Весной и летом мы в полном объеме провели подготовку к отопительному сезону, стандарты гидравлических и темпера-

Достижение бизнес-целей ближайших трех лет – задача, которая требует освоения новых навыков и нестандартного мышления

вырос с 73% за 2017 год до 95% за 1 полугодие 2018 г. В целом показатель собираемости денежных средств в 2017 году по сравнению с 2016 увеличился на 13,5%, а в 1 полугодии 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года увеличился еще на 5,4%.

В этом году мы запустили пилотный для Группы «МОЭК» проект – переход на прямые договоры с жителями многоквартирных домов в Химках и Электрогорске. По состоянию на 1 октября почти 75% всего жилого фонда в Химках уже перешло на прямые договоры с «ТСК Мосэнерго», организацией расчетов занимается наш агент – ООО «МосОблЕИРЦ». Реализация проекта позволит исключить возможность дальнейшего накопления управляющими компаниями задолженности за поставленные нами ресурсы.

Есть обнадеживающие итоги по снижению просроченной дебиторской задолженности. Хотя именно тут еще предстоит большая работа. Кроме того, нас беспокоит недостаточная высокая производительность труда в «ТСК Мосэнерго». Но, как я говорил выше, мы работаем над решением проблем.

Как складываются отношения с руководством Подмосковья, главами населенных пунктов в сфере ответственности «ТСК Мосэнерго»?

Эти отношения постоянно развиваются, динамика скорее позитивная. Помогает нам и то, что в проходящих регулярно рабочих встречах с правительством Московской области принимают участие представители руководства «МОЭК» и «Газпром энергохолдинга». Выстроены рабочие взаимоотношения с главами регионов. Представитель «ТСК Мосэнерго» вошел в состав Межведомственной комиссии по урегулированию задолженности по непла-

турных испытаний, другие параметры подготовки к ОЗП заметно повысились. Еще одна важная и постоянная задача – охрана труда работников, задействованных на производстве, вопросы безопасности в целом.

Особое внимание уделяется проекту «Автоматизация», который позволит в оперативном режиме оценивать работу каждой бизнес-единицы компании.

Среди приоритетов остается повышение операционной эффективности, разработка и реализация стратегии на краткосрочный и долгосрочный период. Мы намерены стать универсальной и эффективной компанией, способной решать поставленные задачи любой сложности – расширять присутствие в других регионах и реализовывать проекты по локальному теплоснабжению.

Также в приоритете разработка и утверждение бизнес-стратегии на 3, 5 и 10 лет. К 2021 году мы рассчитываем выйти на безубыточный уровень по операционной деятельности за счет реализации проектов из «Топ-10» и первого этапа бизнес-стратегии «3, 5, 10».

И если первая часть задач скорее из области стандартных, апробированных действий, то достижение бизнес-целей ближайших трех лет – задача, которая не имеет готовых и однозначно «правильных» решений. Нам придется отказаться от повторения хорошо знакомых регламентированных действий, потребуются освоение новых навыков и нестандартное мышление, нужно научиться не бояться предлагать и делать что-то новое, научиться не бояться неудач.

Я верю в то, что мы готовы к этим вызовам.

Подготовили Евгений ДМИТРИЕВ и Дмитрий ЛАЗАРЕВ

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

Экологическое благополучие столицы в надежных руках экологов «МОЭК»



Выбросы от РТС ПАО «МОЭК», работающих на природном газе, значительно ниже выбросов котельных, работающих на мазуте или угле. На фото – директор предприятия «Строгино» (Ф9) Илья Корженевский

С КАЖДЫМ ГОДОМ – ВСЕ АКТУАЛЬНЕЕ

Отдел экологии и охраны окружающей среды Производственного управления ПАО «МОЭК» был создан в июле 2014 года, когда к нашей компании были присоединены ОАО «МТК», а также котельные Троицкого и Новомосковского округов. Отдел объединил специалистов-экологов аппаратов управления «МОЭК» и «МТК».

Екатерина Иванкина:

Особо охраняемые природные территории требуют нашего самого пристального внимания. Ведь уровень государственного контроля в сфере экологии здесь значительно выше, чем в обычных городах. В границах ООПТ расположено значительное количество объектов нашей компании. Поэтому экологи «МОЭК» ежедневно прилагают усилия, чтобы совместно с производственниками выполнять требования природоохранного законодательства для сохранения природы на территории города и здоровья горожан.

До этого момента экологические задачи в «МОЭК» в основном определялись воздействием на окружающую среду районных тепловых станций (РТС), котельных и газотурбинных установок (ГТУ), центральных тепловых пунктов и разводящих тепловых сетей, а также специализированного транспорта.

При объединении двух компаний зона экологической ответственности «МОЭК» расширилась: возросло значение контроля за выполнением природоохранного законодательства при ремонтах магистральных сетей, которые часто проложены по особо охраняемым природным территориям, в национальных и городских парках.

«Основными направлениями нашей работы были и остаются контроль за источниками выбросов в атмосферу и за составом поверхностных ливневых стоков, – рассказывает начальник отдела экологии и охраны окружающей среды Екатерина Иванкина. – Но этим задачи экологов в «МОЭК» не ограничиваются». Постоянно ведется мониторинг состояния окружающей среды в зоне возможного негативного воздействия производственных объектов компании, измеряется уровень



Объем работ, связанных с контролем за соблюдением правил охраны зеленых насаждений, постоянно увеличивается. На фото – начальник сектора экологического нормирования и экоплатежей Производственного управления Юлия Куликова и главный специалист отдела эксплуатации теплоэнергетических объектов (Ф16) Наталья Гаврикова на НПС «Ростокинская» (Национальный парк Лосиный Остров)

КОНКУРС «МАСТЕРА МОЭК - 2018»

С 19 октября по 28 декабря 2018 года в Московской объединенной энергетической компании в двенадцатый раз пройдет конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК».

Первые соревнования пройдут среди команд транспортных цехов Филиала № 14 «Транспортный». В составе команд – водители грузового специализированного автомобиля и машинисты экскаватора. Участникам предстоит продемонстрировать

свои знания правил дорожного движения и навыки скоростного маневрирования в ограниченном пространстве по каждой из профессий.

Далее в борьбу за призовые места вступят команды филиалов №1–9, 16 «Ремонтно-строительный», 20. В этом году в соста-

ве команд появился новый участник – наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления (не ниже 4 разряда). В программе конкурса – восемь этапов: два в теоретическом блоке и шесть в практическом. Новым этапом станет наладка прибора автоматизации ЦТП «Мастер».

В состав Оргкомитета в этом году вошли руководители технического блока, представители управления по работе с персоналом и Филиала № 14 «Транспортный». Традиционно возглавляет работу Оргкомитета заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин. Ос-

новной куратор проекта от отдела обучения и развития персонала – Мария Тютенкова.

Мы желаем всем участникам конкурса «Мастера МОЭК – 2018» успехов в выполнении конкурсных заданий! Пусть победит самая профессиональная и сплоченная команда!

Новости с площадок конкурса, комментарии и фоторепортажи читайте в следующем номере «Энергии столицы», на корпоративном портале и в группе Совета Молодых Специалистов «ВКонтакте».

Александра СУЛИМОВА,
управление по работе с персоналом



РТС «Строгино»: данные экомониторинга в автоматическом режиме передаются на пульт управления станции и в городскую систему. На фото – заместитель начальника отдела экологии и охраны окружающей среды Ольга Матюхина и начальник смены РТС Ирина Жарко

шума и состав воздуха, особенно в жилых районах столицы. Контроль соблюдения нормативов выбросов ведется на станциях постоянно, при этом четко соблюдается план производственно-экологического контроля. «В этом мы опираемся на данные локального экологического мониторинга и результаты измерений выездной лаборатории подрядной организации – ООО «ТЭР», – поясняет Екатерина Иванкина.

Специальные приборы, контролирующие содержание загрязняющих веществ, установлены на котлах 22 тепловых станций «МОЭК». При этом сведения с десяти РТС передаются в автоматическом режиме в городскую систему экологического мониторинга.

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ, А НЕ ЛИКВИДИРОВАТЬ

С 2016 года значительно возросло внимание к деятельности компании со стороны государственных и муниципальных надзорных органов, контролирующей экологическую деятельность компаний. Объекты «МОЭК», оказывающие воздействие на окружающую среду, распределены по всей территории Москвы и являются потенциально опасными производственными объектами, несущими экологические риски.

Не следует забывать и об активной деятельности общественных организаций и объединений, которые также могут значительно повлиять на планы компаний, если, по их мнению, существует высокая угроза экологическому благополучию населения, например, от прокладки сетей или от возведения нового энергообъекта. Поэтому работа экологов компании направлена также и на предупреждение нарушений природоохранного законодательства.

Экологи постоянно информируют коллег о мерах по соблюдению экологических норм во время ремонтных работ, напоминают о необходимости контроля за подрядными строительными организациями. В 2016 году в «МОЭК» принята экологическая политика, ее положения известны каждому работни-



Отличительной особенностью системы экомониторинга ПАО «МОЭК» является возможность не только наблюдать за составом выбросов, но и через АСУ ТП влиять на процесс сжигания топлива и оптимизировать работу оборудования. На фото – машинист котлов Алла Иванникова и начальник смены Наталья Русина



Забор проб сточных вод и проведение оценки соблюдения нормативов сбросов – одна из многочисленных задач экологов «МОЭК». На фото – Ольга Матюхина и начальник смены химцеха Ольга Щербакова на РТС «Строгино»

ку компании. «Тем не менее мы все равно стараемся актуализировать соответствующие знания коллег, – говорит Екатерина Иванкина. – При проведении производственного контроля наши экологи распространяют специальные памятки о правильном обращении с отходами и о правилах сохранения зеленых насаждений».

Актуальность вопросов охраны окружающей среды сегодня понятна каждому. Поэтому в 2017 году в состав традиционного конкурса «Мастера МОЭК» впервые был включен экологический спринт: участники должны были продемонстрировать знание экологических норм при строительных и ремонтных работах.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Глобальные задачи по обеспечению охраны окружающей среды экологами помогают решать другие подразделения «МОЭК». Постоянно изменяющееся экологическое законодательство требует тщательного изучения правовых актов, а также правоприменительной практики других компаний. Большую помощь в этой работе отделу экологии оказывают коллеги из отдела обучения и развития персонала и Правового управления.

При оформлении объектов или осуществлении экологического контроля ремонтных работ, находящихся на особо охраняемых природных территориях, значителен вклад службы имущественно-земельного комплекса и службы магистральных тепловых сетей. Производственный контроль состава поверхностного стока требует активного участия специалистов службы водно-химических режимов. При организации работ по контролю за обращением с отходами разной степени опасности работа ведется совместно со службой материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания, а также эксплуатационными службами; при организации работ по контролю за шумовым воздействием – с управлением производственного контроля. При планировании мероприятий по сокращению выбросов, со-



Данные о содержании загрязняющих веществ с прибора непрерывного контроля выбросов КТА-8С используются при производственном экологическом контроле. На фото – начальник КТС-40 Михаил Косырьков и ведущий инженер отдела экологии и охраны окружающей среды Ольга Родионова



Современная лаборатория позволяет проводить необходимое количество анализов для фактической оценки нагрузки на окружающую среду от производственных сбросов. На фото – начальник химцеха РТС «Строгино» Алевтина Коробкова

кращению водопотребления или уменьшению сбросов отдел экологии активно взаимодействует с эксплуатационными службами, а при оформлении экоплатежей – с центральной бухгалтерией.

Вообще, любое планирование природоохранных мероприятий очень тесно завязано на ремонтную и инвестиционную программы компании, отмечает Екатерина Иванкина. Мероприятия по сокращению выбросов напрямую зависят от эффективности проведенного технического перевооружения котельных, а объемы сокращения потребления водных ресурсов – от переключений теплосетей и работ по поддержанию теплопроводов в качественном состоянии. И это означает, что безукоризненная работа системы теплоснабжения Москвы, модернизация оборудования, постоянно осуществляемая нашей компанией, является залогом экологического благополучия столицы.

Подготовила Елена АКЧУРИНА

Высокий профессиональный уровень экологов «МОЭК» подтверждается на конкурсах профессионального мастерства ООО «ГЭХ». В 2017 и в 2018 году наша команда заняла на конкурсе третье место. Среди лучших экологов «Газпром энергохолдинга» – наши коллеги Ирина Печаткина (Аппарат управления), Денис Булава (Аппарат управления) и Ангелина Шавкунова (Филиал №14 «Транспортный»).



КТС-40 (предприятие №2 Филиала №4) расположена непосредственно на территории парка «Сокольники»

СОСТАВ КОМАНД ФИЛИАЛОВ №1-9, 16 «РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ», 20:

- руководитель команды;
- старший диспетчер диспетчерского отдела;
- специалист по охране труда;
- мастер участка тепловых пунктов и тепловых сетей (руководитель работ);
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей не ниже 4 разряда (производитель работ);
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей/слесарь по обслуживанию тепловых пунктов не ниже 4 разряда (прошедший обучение по профессии «стропальщик»);
- наладчик приборов, аппаратуры и систем

автоматического контроля, регулирования и управления не ниже 4 разряда;

- электросварщик не ниже 4 разряда, аттестованный на сварку трубопроводов, работающих под давлением.

ЭТАПЫ КОНКУРСА:

1. Проверка знаний нормативно-технических документов (далее – НТД) по охране труда, пожарной безопасности, правилам технической эксплуатации и другим государственным нормам и правилам.
2. Проверка умения выявлять отступления от требований НТД по охране труда, пожарной безопасности, правилам технической экс-

плуатации и другим государственным нормам и правилам.

3. Оказание первой помощи пострадавшим.
4. Проверка уровня противопожарной подготовки команды.
5. Производство оперативных переключений при нормальном режиме работы оборудования теплосети и в аварийных ситуациях и проверка знаний технологических схем.
6. Наладка прибора автоматизации ЦТП «Мастер».
7. Работа с грузоподъемными механизмами.
8. Производство работ по ремонту участка тепловой сети.

Цели конкурса – повышение престижа рабочих профессий, уровня знаний и профессионального мастерства работников, а также отработка навыков командного взаимодействия.



НА КАЧЕСТВЕННО НОВОМ УРОВНЕ

Три инициативы ПАО «МОЭК» стали призерами Конкурса молодых специалистов и рационализаторов 2018 г.



20–21 сентября 2018 года в Северной столице на Правобережной ТЭЦ прошел финал VII Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ГЭХ. Конкурс прошел в рамках «Года качества». По традиции в нем приняли участие молодые специалисты «МОЭК», «ТГК-1», «ОГК-2» и «Мосэнерго», представив 24 проекта по оптимизации и повышению эффективности бизнес-процессов своих компаний.

«Вся отрасль и каждая из наших компаний нуждается в инновациях и в новых практических решениях, и кому, как не молодым специалистам, предлагать и осуществлять эти решения», – подчеркнула заместитель директо-

ра по персоналу и организационному развитию ГЭХ Елена Русина.

В этом году наша компания приняла участие в конкурсе в третий раз, на внутренних этапах комиссии ПАО «МОЭК» рассмотрели 154 работы. Проекты, представленные в финале, были выбраны конкурсными комиссиями из более чем 300 инициатив работников ООО «Газпром энергохолдинг».

В состав центральной комиссии вошли руководители технических блоков компаний ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». ПАО «МОЭК» по традиции представили заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коро-

вин и советник генерального директора Валерий Чичканов.

Помимо официальной части для участников была организована экскурсия по Правобережной ТЭЦ и обзорная экскурсия по историческому центру Санкт-Петербурга.

Хочется отметить, что в этом году инициативы наших коллег заметно выделялись среди других работ масштабом экономического эффекта.

Поздравляем коллег и желаем успешного внедрения их инициатив!

Александра РЯЗАНОВА,
Управление по работе с персоналом

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

Техническая секция

1. Михаил Холмогоров, ПАО «ОГК-2» (Повышение эффективности работы ГТУ за счет повышения температуры топливного газа после ДКУ).
 2. Елена Балбукова, ПАО «ТГК-1» (Снижение динамики образования золошлаковых отходов и применимость имеющихся способов производства товарной продукции из золошлаков Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский»).
 3. Вячеслав Брусенко, Владимир Ланаев, Филиал № 20 ПАО «МОЭК» (Переносной комплекс управления электроприводом запорной арматуры на магистральных тепловых сетях ПАО «МОЭК»).
- Михаил Студицкий, ПАО «Мосэнерго» (Использование автономной опережочной установки для проведения гидравлических испытаний сетевых трубопроводов ТЭЦ-23).

Секция управления и автоматизации

1. Алексей Копылов, ПАО «ТГК-1» (Автоматизированная система мониторинга, управления, диагностики и прогнозирования остаточного ресурса трансформаторного оборудования).
2. Анна Аристова, Елена Пиева, ПАО «ТГК-1» (Информационное моделирование). Максим Барышников, ПАО «Мосэнерго» (Система автоматизации сбора и обработки данных контрольных измерений для электростанций).
3. Александр Антюфеев, Аппарат управления ПАО «МОЭК» (Оптимизация процесса управления слабооборачиваемыми запасами ПАО «МОЭК»).

Работа нашего коллеги *Сергея Варламова из Филиала № 5 (Минимизация затрат путем оптимизации схем теплоснабжения ПАО «МОЭК»)* была отмечена дополнительной номинацией за комплексный подход к надежности теплоснабжения.

И СЕБЕ, И ЛЮДЯМ

Благодаря реализации проекта нашего коллеги Алексея Агапова «МОЭК» получает дополнительные средства на реконструкцию ЦТП и модернизированное оборудование, а город – востребованную москвичами инфраструктуру и повышение качества теплоснабжения.



Каждый из нас ежедневно замечает, как динамично меняется мир вокруг нас: становятся доступны новые технологии, которые еще 10 лет назад казались фантастикой, преобразуется окружающее городское пространство. Город живет и развивается невиданными ранее темпами. Все это накладывает на ресурсоснабжающие организации, в том числе и на нашу компанию, повышенные требования к качеству и надежности теплоснабжения.

Надежность теплоснабжения неразрывно связана с объемом инвестиций в реконструкцию оборудования. Так сложилось, что число центральных тепловых пунктов (далее – ЦТП), включаемых в инвестиционную программу под комплексную реконструкцию, в последние годы сильно снизилось и составляет не более 20 ЦТП в год (из более чем 10 тысяч тепловых пунктов на балансе компании): приоритетом финансирования являются мероприятия по реконструкции тепловых сетей. Одним из путей повышения темпов реконструкции тепловых пунктов может стать реализация проекта «Реконструкция ЦТП с применением блочных тепловых пунктов (да-

лее – БТП), выделением и продажей коммерческих площадей». Его автор – начальник отдела стратегических проектов и инноваций управления стратегии Алексей Агапов – стал призером полуфинала КМС и представлял «МОЭК» в финале конкурса «Газпром энергохолдинг» в Санкт-Петербурге.

Из-за значительного снижения числа уличных торговых точек в городе за последние годы в «МОЭК» регулярно стали поступать обращения от сторонних инвесторов с просьбой рассмотреть возможность продажи части или полностью зданий ЦТП с целью их реконструкции и выделения помещений, пригодных под коммерческое использование. Находящиеся в центральных или густонаселенных спальных районах тепловые пункты привлекают инвесторов своим удачным расположением. Каждый из нас по пути на работу проходит хотя бы один ЦТП. Согласитесь, было бы удобно, если бы в нем был, например, киоск со свежей прессой, кофейня или химчистка – простая инфраструктура, порой так необходимая нам.

«Именно эти факторы натолкнули нас на мысль о запуске нашего проекта, – рассказы-

вает Алексей. – Идея давно витала в компании, попытки реализации схожих проектов предпринимались неоднократно, ведь проект действительно понятный и нужный всем: и городу, и «МОЭК». Однако не было понятно, как его реализовать, чтобы соблюсти одновременно интересы компании и покупателя, а также предусмотреть возможные риски. Совместно с управлением имуществом-земельного комплекса, правовым управлением и техническим блоком мы больше года разрабатывали наиболее подходящую договорную схему проекта, защищающую интересы «МОЭК» и одновременно привлекательную для потенциальных инвесторов».

Реконструкция тепловых пунктов предусматривает компактное размещение современных БТП заводской готовности и, в зависимости от намерений покупателя, выделение отдельного помещения или надстройку здания ЦТП. Также в проекте может предусматриваться вариант, когда инвестор приобретает не отдельное помещение, а все здание теплового пункта и берет на себя все обязательства по разработке ПИР на реконструкцию и согласованию проекта с ПАО «МОЭК» и надзорными органами до начала работ. Одновременно заключается договор обратной долгосрочной аренды помещения ЦТП на 49 лет со ставкой 1 руб./мес. и соглашение о компенсации потерь, по которому покупатель передает в ПАО «МОЭК» безвозмездно реконструированное оборудование ЦТП. Таким образом, оборудование ПАО «МОЭК» остается в собственности нашей компании в изолированном арендуемом помещении с отдельным входом, риск несанкционированного доступа посторонних к нему отсутствует. В целевой модели проекта в результате

реконструкции одного ЦТП и продажи площадей ПАО «МОЭК» будет получать от покупателя от 5 до 25 млн руб. за каждое помещение, а также новое модернизированное оборудование, а следовательно – повышение надежности теплоснабжения.

В рамках обследований были отобраны первоочередные ЦТП, требующие реконструкции. На одном из пилотных объектов (ул. Днепропетровская, д. 1, стр. 2) уже начата реализация ПИР. В будущем данный проект можно будет тиражировать более чем на 100 коммерчески привлекательных ЦТП, что позволит снизить процент износа оборудования в среднем по компании, увеличить амортизацию, а полученные средства от продажи направить на реконструкцию других ЦТП. Таким образом, город получает новые инфраструктурные объекты и еще более надежное теплоснабжение, а «МОЭК» – дополнительные возможности технической реконструкции.



Так может выглядеть ЦТП после реконструкции

КОМАНДНАЯ ПОБЕДА

4 октября во Дворце спорта «Янтарь» состоялся первый в истории «МОЭК» женский волейбольный товарищеский матч, участие в котором в составе двух команд приняли 14 самых активных и спортивных девушек компании и ДЗО. Итог – боевая ничья.



Пока мы все вместе – мы на первом месте!

Волейбольная команда образовалась по инициативе начальника отдела контроля и реализации ремонтной программы службы планирования и сопровождения ремонтной деятельности и технического перевооружения Юлии Дмитриевой, которая не только сформировала команду, но и организовала проведение еженедельных тренировок под руководством опытного тренера, кандидата в мастера спорта по волейболу Павла Платонова. Большую помощь в становлении команды оказали председатель Совета Молодых Специалистов Роман Кукушкин, а также Мария Тютенкова и Мария Косоурова.

«Волейбол – это командный вид спорта, и результат участия в соревнованиях – итог коллективных усилий всех членов команды, движущихся в тесном взаимодействии к общей цели. В своих «воспитанницах» я ценю прежде всего надежность, командный дух, спортивный азарт, волю к победе и заряд позитива, – говорит Юлия. – Волейбол – очень азартная игра, она крепко объединяет игроков одной команды. Вся команда работает на то, чтобы удар завершился голом, и этот удар приносит успех всей команде. Это не столько соревнование игроков, сколько сотрудничество».

«Боевой проверкой» Юлия довольна: «Все девочки бились и выкладывались, с настроением и характером у них проблем нет. Отдель-



Спортивный азарт, яркие эмоции, острые моменты – на площадке царила особая атмосфера

ные игровые нюансы будем дорабатывать на тренировках. Я чувствую, что мы можем прибавлять, и мы будем прибавлять».

В первом матче победила дружба, не было проигравших – только победители. Теперь девушки ждут следующей игры, с командой «Мосэнерго», которая намечена на конец года. Будем надеяться, что товарищеские встречи во Дворце спорта «Янтарь» станут доброй традицией.

О ТАЙНАХ ЗЕМНЫХ НЕДР И КРАСОТЕ НЕИЗВЕДАННОГО рассказывает наш коллега Вячеслав Зубарев

Объявленный на портале фотоконкурс «В отпуск с «Энергией столицы» подарил нам не только красивые фотографии, но и интереснейшие рассказы людей, работающих с нами бок о бок. Так мы познакомились с начальником отдела обеспечения производственной деятельности (служба планирования и сопровождения ремонтной деятельности и технического перевооружения АУ «МОЭК») Вячеславом Зубаревым и его необычным увлечением.



долитях и нивелирах, о съемках на местности, о буровых вышках и бурении скважин, о перспективных горизонтах... Песни под гитару у костра, рыбалка и охота, шутки и юмор, спартакиады, чувство сплоченности и товарищества. Ведь геолог – это не столько профессия, сколько состояние души».

Летом, когда была возможность, дядя брал Вячеслава «в поле», в экспедицию. Каникулы получались очень насыщенными – новые знания, новые места. «Нет ничего приятней, чем исследовать незнакомую местность, где все меняется с каждым шагом и каждым вдохом свободного пути, – вспоминает Вячеслав Робертович. – И когда разбиваешь желвак камня и тебе открывается скрытая природой красота кварцевой друзы, неопишное чувство радости и возможности познания чего-то неизвестного, загадочного переполняет тебя. Поэтому страсть к исследованию, желание узнать тайны недр земли и почувствовать дух во-



Первый экспонат коллекции – диоптаз



Коллекция Вячеслава Зубарева постоянно пополняется

ного поиска, дух путешественника с возрастом только усиливались».

В очередные каникулы дядя взял Вячеслава на месторождение Алтын-Тюбе, которое известно еще с «чуждских времен». В XVIII веке на нем добывался диоптаз, известный также как аширит – по имени купца Ашира, который впервые привез минерал в Россию. Там подросток нашел в открытой кальцитовый жиле свой первый минерал – диоптаз, который до сих пор украшает его коллекцию. «И пусть он не представляет большой коллекционной ценности, но он мне дорог больше, чем любые алмазы», – говорит наш собеседник.

За последние годы Вячеслав Робертович побывал в Горном Алтае, Казахстане, Крыму, на Урале, на Кольском полуострове. Отдых почти всегда совмещается с поиском минералов и красивых горных пород. Так, в Горном Алтае они с товарищами исследовали заброшенное Ороктойское месторождение мрамора. Добыча мрамора в Ороктое велась в 1930–1950-х годах, но из-за инженерной ошибки при взрыве мраморный плиты карьер был заброшен. Сегодня в карьере еще можно увидеть шурфы для взрывчатки, валяющиеся ржавые, кажущиеся фантастическими механизмы. Мрамор, добытый в Ороктое, ни в чем по качеству и красоте не уступает ни греческому, ни итальянскому, и каждый его может увидеть – в московском метро им отделаны колонны станции «Автозаводская» и стены промежуточного зала станции «Таганская».

«Особая радость для меня – отпуск на Урале, где я неоднократно бывал в окрестностях

города Полевского и села Косой Брод. Именно эти места описывает в своих сказках Павел Бажов, а самое дорогое место во владениях Хозяйки Медной горы – знаменитая Гумешка», – рассказывает Вячеслав Робертович. Всемирную известность Гумешевский рудник приобрел из-за замечательного камня зеленого цвета – малахита, встречавшегося здесь в невиданных количествах. К сожалению, в наше время малахит на Гумешке полностью исчерпан, но имеются другие ископаемые и минералы, от железных руд до разнообразных видов поделочных камней и самоцветов, редко встречающихся в природе.

Из последней поездки на Кольский полуостров больше всего запомнилось посещение заброшенного рудника Умбозеро, где в недрах ныне затопленной шахты находится знаменитый на весь мир гигантский пегматит «Шкатулка» – крупнейшее в мире усингитовое тело. Минеральная жила площадью несколько десятков метров относится к категории геологических памятников. Нарядные штUFFы с крупными эффектными обособлениями вуоннемита, чкаловита, тугтупита, серандита, умбозерита, шкатулкалита и литвинскита из этого пегматита являются украшением витрин многих минералогических музеев.

«Моя коллекция с каждой поездкой пополняется, ширятся знания, накапливается материал, который будет распилен и отшлифован, чтобы лучше увидеть в срезах удивительную красоту камня, – говорит Вячеслав Робертович. – Что же общего в увлечении минералогией и профессии энергетика? Тепло нашей планеты за тысячелетия переродилось в красоту минералов. А то тепло, которое мы поставляем в дома москвичей, оборачивается уютом и комфортом. Поэтому в отпуск я отправляюсь с чувством хорошо выполненного важного дела. Наша страна такая огромная, и так много интересных, красивых, удивительных мест еще надо посетить и посмотреть».



Умбозерский рудник

СТУПЕНЬ ДЛЯ СТАРТА

Хочешь сделать карьеру в «МОЭК»?
Начни со стартовой позиции слесаря!

Будучи крупной инфраструктурной компанией, «МОЭК» постоянно нуждается в новых кадрах. Наиболее часто встречающаяся вакансия – слесарь по обслуживанию тепловых пунктов/тепловых сетей 4 разряда.

Возможно, кому-то эта должность не покажется воплощением мечты. Но именно с этой позиции удобно начинать карьеру в нашей компании, не зря она называется стартовой. Трудно пересчитать, сколько высокопрофессиональных, авторитетных руководителей, возглавляющих сегодня различные подразделения аппарата управления, предприятия, филиалы «МОЭК», начинали свою карьеру в энергетике с работы слесарем.



Александр Новеценцев, старший мастер, филиал № 2:

В «МОЭК» я пришел, будучи студентом достаточно престижного вуза. Пришел слесарем – чтоб подработать, попробовать себя в настоящем, не «бумажном» деле. А потом понял, что тепловая энергетика для меня интереснее, – и остался в линейной бригаде. Достаточно скоро я стал бригадиром, а потом мастером. Окончил МЭИ без отрыва от производства, теперь я старший мастер. Новые обязанности, новая ответственность – и новые горизонты.

Вакансии на должность слесаря сейчас открыты практически в каждом филиале «МОЭК». И это означает, что можно найти работу недалеко от дома, что в условиях огромного мегаполиса также серьезный плюс. Добавьте общие приятные нюансы работы в большой компании – надежность работодателя, социальные гарантии, возможность реализации себя не только в профессиональной сфере – и присоединяйтесь к нашей дружной команде.

Получить точную информацию о вакансиях на должность слесаря по обслуживанию тепловых пунктов/тепловых сетей в различных филиалах можно, обратившись к менеджерам по персоналу филиалов или направив свое резюме на hr@moek.ru.



Леонид Алексеев, заместитель главного инженера филиала № 3 по эксплуатации:

Я начинал работать в энергетике слесарем. И глубоко убежден: только так можно стать хорошим руководителем. Ведь свою профессию ты изучил с азов, с «земли». Я знаю множество коллег в «МОЭК», чей профессиональный и карьерный рост проходил примерно по такой же схеме. Со своими коллегами из состава кадрового резерва мы готовим специальную программу, благодаря которой слесарь за полтора года может стать мастером. Ну а дальше – возможности для молодого, активного, желающего проявить себя человека очень широки...



Председатели ППО получили разъяснения о ходе заключения договора на поставку спецодежды, а также договорились о проведении четырехсторонней встречи с участием руководства технического блока и заинтересованных подразделений для обсуждения мероприятий по снижению возможных рисков срыва поставок спецодежды.

Представители профсоюза получили подробные разъяснения по схеме начисления в

программном комплексе SAP HR ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, что является актуальной темой для соответствующей категории работников ПАО «МОЭК». Расчет дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в SAP HR настроен в соответствии со ст. 117, 121 Трудового кодекса Российской Федерации, картами специальной оценки усло-

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА



Алексей Галактионов, слесарь, предприятие «Савеловское», филиал № 2, один из самых результативных членов нашей команды по мини-футболу

ТРЕБОВАНИЯ:

- среднее техническое образование;
- аналогичный опыт работы желателен;
- знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов;
- навык осуществления слесарных работ;
- желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

ОБЯЗАННОСТИ:

- оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопрово-

дов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований;
- осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования;
- осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети;
- проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.



Больше вакансий – на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.

С вакансиями ООО «ТСК Мосэнерго» можно ознакомиться на сайте www.tsk-mosenergo.ru в разделе «Вакансии».

ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ

Работодатель и профсоюзы «МОЭК» обсудили наиболее актуальные производственные и социальные вопросы

На очередной ежеквартальной встрече представителей работодателя и первичных профсоюзных организаций ПАО «МОЭК» обсуждались наиболее актуальные производственные и социальные вопросы. Среди проблем, обозначенных председателями профсоюза, – обеспечение работников спецодеждой и спецообувью и вопросы дополнительных отпусков для сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда.

вий труда работника, Коллективным договором ПАО «МОЭК» и производится за фактически отработанное работником время во вредных условиях труда.

Были рассмотрены и другие вопросы в рамках предстоящих коллективных переговоров по заключению дополнительного соглашения к действующему Коллективному договору. Председатели ППО получили ответы на многие социальные вопросы для проведения разъяснительной работы и информирования трудового коллектива о возможностях и льготах, предусмотренных Коллективным договором ПАО «МОЭК».

На встрече присутствовали сотрудники Управления по работе с персоналом, Управления производственного контроля, Управления закупок и обеспечения материально-техническими ресурсами, а также председатели первичных профсоюзных организаций (ППО) и Территориальной профсоюзной организации работников ПАО «МОЭК». Стороны настроены на сохранение эффективной практики командной работы и совместное решение вопросов производственной и социальной жизни работников ПАО «МОЭК».