

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю всех сотрудников и ветеранов предприятий Группы «Газпром энергохолдинг» с Днем энергетика и наступающим Новым годом!



Мы все гордимся нашей причастностью к этому ответственному делу и благодарны возможности, которая есть у каждого из нас на рабочем месте: делать сегодня нашу работу лучше, чем вчера – для того, чтобы свет и тепло были у людей и завтра, и на длительную перспективу вперед.

В связи с этим уходящий год запомнится важнейшим для нас событием. Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил Стратегию в электроэнергетике на 2018–2027 годы. Ключевой стратегической целью нашей Группы, устремленной в будущее, определено обеспечение стабильного роста экономических показателей при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей. Мы предпринимаем необходимые меры и осуществляем поиск наилучших решений с тем, чтобы к 2027 году «Газпром энергохолдинг» был крупнейшей российской электроэнергетической Группой, присутствующей на смежных и международных рынках. Наше развитие – это становление клиентоориентированной, финансово устойчивой компании, действующей исходя из приоритета использования отечественного оборудования. Содействие российской промышленности – это и вклад в то, чтобы работа энергетика стала еще более востребованной в нашей стране.

Энергетик – это не просто профессия, без которой немислимо современное общество. Это – особое призвание, объединяющее тех, на кого всегда можно положиться. Оно отличает людей надежных и умелых, всегда осознающих всю меру своей ответственности и принимающих верные решения в самых непростых ситуациях.

За сложнейшей задачей обеспечения энергоснабжения потребителей стоит четкая кропотливая работа каждого из вас в отдельности и всего нашего многотысячного коллектива в целом. Благодаря вашему профессионализму предприятия Группы бесперебойно снабжают электроэнергией и теплом миллионы потребителей во множестве регионов нашей страны.

В уходящем году исполнилось пять лет со дня вхождения компании «МОЭК» в Группу «Газпром энергохолдинг», что позволило восстановить в Москве единую систему управления производством, транспортом и сбытом тепловой энергии. Ее развитие в настоящее время базируется на использовании современных управленческих практик и единых корпоратив-

ных стандартов, внедрении новых технологий и ориентировано на интересы потребителя.

«Газпром энергохолдинг» завершает реализацию проектов в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Совсем скоро, уже в следующем году, будет полностью введен в эксплуатацию финальный объект данной программы – Грозненская ТЭС, в ходе строительства которой было уделено особое внимание внедрению продукции отечественных конструкторов и производителей. Это экономически эффективный проект, реализуемый для устранения дефицита электрической энергии в регионе и повышения надежности функционирования ОЭС Юга.

Тем не менее, высокая экономическая отдача программ ДПМ изначально предопределена установленными сроками. Поэтому нам необходимо поступательно повышать внутреннюю эффективность и реализовывать новые проекты создания и обновления производственных мощностей.

Мы готовы к этой работе и? с учетом накопленного Группой гигантского опыта строительства и модернизации, сможем сделать ее лучше.

Уважаемые коллеги! В 2018 году каждым из вас был внесен посильный вклад в общее дело. Благодарю всех вас за работу, за поддержку нашего общего движения вперед.

Крепкого здоровья и процветания вам и вашим близким! Новых достижений и всего наилучшего!

С праздниками!

**Генеральный директор
ООО «Газпром энергохолдинг»
Д. В. ФЕДОРОВ**

ВЫЙТИ НА ПИК ФОРМЫ



«МОЭК» набирает потенциал для достижения будущих целей. Об итогах года, изменениях в компании, достижениях, перспективах и главных задачах рассказывает управляющий директор Денис Башук

Денис Николаевич, как прошел год? Какие реальные изменения в компании Вы фиксируете?

У компании есть стабильная положительная динамика. Ее можно заметить и по формальным признакам, таким как показатели бухгалтерской отчетности, и по неформальным – например, личное отношение к делу.

Этим летом в Москве прошли основные мероприятия чемпионата мира по футболу. Мы подготовили наше оборудование, отработали сам чемпионат, провели опрессовки с учетом сложного графика. Наибольшие нагрузки были на 1, 7 и 9 филиалы и ЦДУ, но и остальные справились с задачей на хорошем уровне.

Позитивные результаты есть у всех – у технического блока, сбытового, финансистов, строителей и других. Например, наша закупочная программа на 2019 год сформирована и утверждена еще летом. Следует отметить более качественную подготовку к проведению закупочных процедур: в три раза сократилось количество корректировок ГКПЗ 2018 года. Количество внеплановых закупок в интересах 2019 года в 10 раз меньше, чем за аналогичный период 2018 года. Это значит, что план сформирован более качественно, в работе все меньше суеты, меньше работы «на корзину».

На всех оперативках Вы много внимания уделяете именно закупочной программе. Почему?

Не только закупочной, но и ремонтной, и инвестиционной программ, бюджетированию. Но основа каждой программы – планирование, это основное условие получения положительного результата. Качественное планирование – это каркас всех бизнес-процессов. Мы должны точно знать, что нам надо купить, в какие сроки, в каком количестве, когда понадобятся деньги для расчетов.

ТЕПЛО В ЖИЗНИ ДЕДА МОРОЗА

Декабрь – это не только Новый год, но и наш профессиональный праздник – День энергетика. В самый короткий день, когда за окном темно, особенно хочется тепла в доме. Накануне праздника мы отправились в

Усадьбу Деда Мороза в Кузьминках. Отношение к «МОЭК» здесь особое, ведь тепло и уют в резиденции (как и в других 70 тыс. объектов столицы) обеспечивается благодаря труду сотрудников нашей компании.

>>> стр. 7



КРИТЕРИЙ ОТБОРА

Сотрудники, принявшие участие в «пилотном» проекте, успешно прошли внутреннюю аттестацию и получили индивидуальные рекомендации по дальнейшему развитию

В нашей компании завершился «пилотный» проект по аттестации персонала. В нем приняли участие работники Управления закупок и обеспечения материально-техническими ресурсами и помощники заместителей управляющего директора по направлениям Центра организации и контроля исполнения поручений.

Аттестация проходила в несколько этапов. На первом этапе у каждого работника была возможность самостоятельно оценить свои компетенции, заполнив соответствующие опросные листы. Далее те же компетенции оценивал его непосредственный руководитель. В ходе третьего этапа аттестации, проходившего в формате личной встречи, руководитель и подчиненный имели возможность обсудить результаты и сделать первые выводы. И наконец, – все точки над «i» расставляла Аттестационная комиссия. По итогам аттестации членами комиссии был утвержден план дальнейшего развития каждого работника.

Конечно, первым быть непросто. Однако все наши коллеги успешно прошли аттестацию. Планы развития по результатам аттестации утверждены и непременно будут реализованы.

По результатам «пилота» было принято решение о необходимости распространения проекта и на другие подразделения компании. График аттестации на 2019-й будет согласован и утвержден до конца текущего года.

Большое спасибо всем коллегам за участие в пилотном проекте!

Марина ВИЛЛЬ, управление по работе с персоналом

Сергей Иванов, начальник Управления закупок и обеспечения МТР:

Мероприятие, несомненно, очень полезное: аттестация предусматривает личное участие в процедуре оценки не только руководителей, но и самих работников. При этом появляется возможность провести прозрачную и понятную, в том числе для аттестуемых, оценку сотрудников по неизменяемому и широкому набору критериев. Большой плюс в том, что рассматриваются не только профессиональные знания, но и корпоративные компетенции, такие как работа в команде, ориентация на развитие, поиск лучших решений и т.д. Ценно также то, что в итоге сотрудник получает план своего дальнейшего развития.

На мой взгляд, определенной доработки требуют лишь критерии оценки сотрудника. На данный момент они несколько сложны для понимания аттестуемых. В аттестацию следует включить лишь минимальный необходимый набор разных компетенций, исключив близкие по значению.

Татьяна Дмитриева, заместитель руководителя Центра организации и контроля исполнения поручений по организации управленческой деятельности:

По итогам прошедшей аттестации хочется отметить, что данное мероприятие позволяет сформировать базу для диалога и обратной связи, оценить эффективность работы сотрудника на конкретных примерах, обсудить варианты нахождения решений непростых задач, с которыми помощники руководителей сталкиваются каждый день.

Такие мероприятия, несомненно, влияют на результативность совместной работы, а качественный результат аттестации в большой степени зависит от вовлеченности в процесс руководителя подразделения.

НОВЫЕ ЗНАНИЯ ДЛЯ ЛУЧШИХ РЕШЕНИЙ

Поздравляем первых выпускников проекта «Кадровое планирование»!



19 ноября в нашей компании произошло знаменательное событие – состоялась выпускная конференция участников программы развития преемников первой волны проекта «Кадровое планирование»



Начальник управления по работе с персоналом Зоя Кудря поздравила коллег с успешным завершением модульной программы и пожелала новых успехов в профессиональной деятельности, а также в регулярной работе по воспитанию новых преемников. «Вы являетесь ярким примером для молодых специалистов и начинающих руководителей, которые трудятся в нашей компании, и наша общая задача – предоставить им все возможности и помощь в профессиональном и карьерном росте», – подчеркнула Зоя Игоревна. Она напомнила, что многие преемники участвуют в проектах в рамках Конкурса молодых специалистов, а также в мероприятиях по взаимодействию со студентами профильных учебных заведений и школьниками, и еще раз отметила важность этой работы.

Затем началась групповая работа участников встречи. Первой стартовала викторина

знаний «Что? Где? Когда? И как должен уметь делать руководитель?», в ходе которой преемники подвели итоги 3-летней модульной программы развития, освежили полученные знания и навыки.

Далее были проведены дискуссии и круглые столы в группах. Темы обсуждения охватывали самый широкий круг вопросов: ключевые изменения в компании, роли участников программы развития в этих изменениях, ценности компании, проблемы саморазвития и развития своих подчиненных.

Завершилась конференция вручением сертификатов участникам программы.

Проект «Кадровое планирование» в ПАО «МОЭК» реализуется на протяжении трех лет (с 2015 года) и призван обеспечивать прозрачность системы карьерного роста. В настоящий момент общее количество преемников, участвующих в проекте «Кадровое планирование», – 1054. Из них 63 работника являются преемниками на позиции руководителей эксплуатационных филиалов (исполнительного директора, главного инженера, ЗГИ по направлениям деятельности) и проходят обучение по модульной программе развития (1-я, 2-я, 3-я волна). Модульная программа развития включает 7 обучающих модулей и направлена на развитие навыков эффективной коммуникации, управленческих компетенций, управления проектами и принятия экономически обоснованных решений. Кроме того, в процессе обучения преемники отработали навыки командного взаимодействия и с удовольствием осваивали новые знания, которые впоследствии помогли эффективно решать поставленные задачи.

Открыл конференцию заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «МОЭК» Андрей Зенин. Он напомнил присутствующим, что в 2015 году сам был среди участников проекта и вместе с коллегами проходил обучение по модульной программе. Андрей Юрьевич отметил, что за прошедшие три года развития проекта внушительное количество преемников получили назначения на ключевые должности в компании, и не только на руководящие позиции филиалов, но и в Аппарат управления. Из общего количества преемников данного уровня (24 преемника) получили продвижение 16 работников (67% участников модульной программы).



ПРОФЕССИОНАЛЫ В СВОЕМ ДЕЛЕ

Подведены итоги конкурса «Мастера МОЭК-2018»

30 ноября закончились соревнования в рамках конкурса профмастерства «Мастера МОЭК» среди команд филиалов № 1–9, 20 и 16 «Ремонтно-эксплуатационный».

На протяжении всего конкурса команды упорно сражались за победу, демонстрируя

на площадках соревнований высокий уровень профессиональной подготовки.

По итогам всех этапов конкурса победителем стала команда Филиала №9. Уступив победителям меньше 5 баллов, второе место заняла команда Филиала №7. Третье место разделили команды первого и треть-

го филиалов, набравшие равное количество баллов.

Торжественное награждение победителей и призеров конкурса состоится в середине декабря. Об этой церемонии, подробностях подготовки к соревнованиям и этапах конкурса мы расскажем в следующем номере «Энергии столицы».

Мы поздравляем победителей и призеров конкурса. Дорогие коллеги! Мы гордимся вашими профессиональными достижениями и равняемся на вас!

ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

| Команда филиала | Этап №1 | Этап №2 | Этап №3 | Этап №4 | Этап №5 | Этап №6 | Этап №7 | Этап №8 | Итого набрано баллов | Место |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------------|-------|
| 1 | 173,00 | 171,30 | 163,00 | 200,00 | 196,00 | 140,00 | 0,00 | 76,00 | 1119,30 | 3 |
| 2 | 129,00 | 114,20 | 133,00 | 175,00 | 87,999 | 110,00 | 68,00 | 39,00 | 856,20 | 10 |
| 3 | 149,00 | 171,30 | 145,00 | 200,00 | 163,00 | 135,00 | 34,00 | 122,00 | 1119,30 | 3 |
| 4 | 132,00 | 108,49 | 120,00 | 140,00 | 134,667 | 115,00 | 0,00 | 164,00 | 914,16 | 9 |
| 5 | 126,00 | 148,46 | 120,00 | 198,50 | 171,332 | 155,00 | 15,00 | 0,00 | 934,29 | 7 |
| 6 | 159,00 | 182,72 | 114,00 | 200,00 | 66,333 | 125,00 | 41,00 | 140,00 | 1028,05 | 6 |
| 7 | 173,00 | 148,46 | 160,00 | 200,00 | 176,000 | 190,00 | 0,00 | 105,00 | 1152,46 | 2 |
| 8 | 165,00 | 177,01 | 165,00 | 200,00 | 156,333 | 125,00 | 0,00 | 93,00 | 1081,34 | 4 |
| 9 | 154,00 | 200,00 | 132,00 | 187,00 | 144,333 | 145,00 | 51,00 | 144,00 | 1157,33 | 1 |
| 16 | 147,00 | 148,46 | 120,00 | 200,00 | 172,667 | 85,00 | 46,00 | 10,00 | 929,13 | 8 |
| 20 | 142,00 | 108,49 | 145,00 | 195,00 | 161,000 | 190,00 | 0,00 | 136,00 | 1077,49 | 5 |

стр. 1 <<<

Чем четче мы спланируем поступление денег и их расход – тем быстрее стабилизируем финансовое состояние. Нам надо минимизировать привлечение средств на операционные нужды в виде кредитов, потому что за них надо платить проценты. Четкая взаимосвязь между годовой закупочной программой и производственными программами – важнейший элемент общего успеха.

Каковы финансовые итоги года?

В этом году бизнес-план компании по показателям прибыли – выше значений прошлого года: рост с 6 до 8,5 млрд рублей, эту задачу акционера мы выполняем. Компания получила высокий кредитный рейтинг АА, что подтверждает правильность курса, определенного акционером, и его эффективную реализацию. Сейчас мы сконцентрированы на повышении финансовой стабильности и росте эффективности производственной деятельности. Подготовлен трехлетний бизнес-план на 2019–2021 гг., там отражены подходы к решению основных задач.

Трехлетнее планирование позволяет выстраивать долгосрочные цели. Сейчас взгляд на три года – это попытка достигать более серьезных целей. Например, сохранить безубыточность на основном виде деятельности.

А разве безубыточность не от тарифа зависит?

Конечно нет. Если бы все решали свои задачи только за счет тарифного источника, то мы бы имели высокие цены на все. Покупаешь мороженое в магазине – а тебе продавец говорит: мне еще в эту цену надо добавить дополнительно свои затраты, с вас плюс 30%.

А он не может так сказать, он же в конкурентной среде работает, я просто пойду в другой магазин.

Мы тоже живем в конкурентной среде, только пока не замечаем этого. Потребители начинают внедрять энергосберегающие технологии, ставить свои источники. Повышение тарифа – не панацея. Это как обезболивающее, которое позволяет оттягивать необходимую операцию.

Мы должны понимать главное – возможности для повышения эффективности компании надо искать не только в тарифе, но и внутри. Руководство компании на своем уровне решает эти задачи во взаимодействии с акционером, с «Мосэнерго», с городом. Технический блок – в минимизации потерь, в оптимизации сетевых режимов, в более четком составлении температурных графиков – уже не в разрезе города, а по отдельным источникам (речь может идти об эффекте в сотни миллионов рублей). Сбыт – в более жесткой работе по дебиторской задолженности и ликвидации бездоговорного потребления. Строители – в сокращении сроков подготовки и проведения работ. Центр IT – во внедрении инструментов, которые упростят всем службам выполнение их задач. И так далее. Здесь самое важное – чтобы каждый на своем месте принимал решения, которые ведут к общему выигрышу компании в счетных ресурсах: в деньгах, во времени, в трудозатратах.



Наши ценности – простые: работа в команде, ориентация на результат, поиск лучших решений, открытость новому

рос объем выполненных работ, а это возможно только за счет роста их эффективности. Если Группой «МОЭК» в 2017 году было подключено к системе теплоснабжения 254 объекта на территории Москвы, то только за 11 месяцев этого года мы вышли на показатель в 339 объектов.

Блок главного инженера и сбытовики внедряют подходы в управлении, ориентированные на работу в конкурентной среде. В первом полугодии компания увеличила объем отпуска тепла, и сбытовой блок при этом обеспечил требуемый процент собираемости. Сбыт совместно с юристами активизировал взыскание дебиторской задолженности: 95% наших исков удовлетворяется – это говорит о высоком качестве подготовки всех документов.

А работа на уровне филиалов?

Мы вовлекаем их в процесс анализа финансово-хозяйственной деятельности: по ним сформированы бюджеты, установлен набор показателей для ранжирования, разработан проект ключевых показателей эффективности – а это повышает прозрачность механизма поощрений. Исполнительным директо-

Если раньше в сфере подключения новых потребителей мы что-то не успевали фатально, то теперь вопросы обсуждаются в плоскости «желательно ускорить», что хорошо. Это значит, что мы не якорь, который тянет всех на дно. В дискуссии с городом мы обсуждаем, что у себя можем сделать быстрее, чтобы уже город смог оперативнее выполнять свои проекты.

Мы реализовали весь необходимый функционал для работы заявителей через «одно окно», сократили сроки обработки заявок на присоединение: если в 2013 году средний срок выдачи проекта договора на техприсоединение был 65 дней, то в 2018 – всего 17.

Но запрос на наши услуги по-прежнему огромный: например, Москва утвердила Адресную инвестиционную программу на три года, в каждом по 500 млрд рублей – это означает огромный объем строительства объектов, которым потребуются тепло, возникает перекладка сетей и многое другое. Город растет, и мы должны расти вместе с ним.

Блок главного инженера ведет работу по отбору лучших мировых практик в теплоснабжении. Что нового можно найти в нашей, довольно консервативной, отрасли?

Мы объявили конкурс на проведение аналитической работы по отбору перспективных технологий с последующим внедрением. К нам пришли серьезные компании, мы к середине будущего года получим первые выводы. После этого будем на этой основе разрабатывать долгосрочные планы развития. У нас есть конечная цель: выйти на прибыльную работу по основному виду деятельности, и для этого нам нужна эффективность во всех процессах. Компания сейчас зарабатывает деньги как раз для того, чтобы набрать потенциал для достижения будущих целей.

Какие вызовы стоят перед нами сейчас?

Самый большой вызов – это изменение запросов нашего потребителя. Если сейчас мы живем в графике потребления тепла «зима – лето», то через какое-то время график будет «утро – день – вечер – ночь». Уходит человек утром на работу – система «умного дома» опустит температуру в квартире с 22 до 14 градусов, а к возвращению хозяина домой снова поднимет. А потом к часу ночи опустит до 18. Понятно, что все это будет не завтра, но к этому надо готовиться уже сейчас.

Именно поэтому нам и нужна эффективность, чтобы компания могла измениться под требования потребителя.

Что Вы можете пожелать коллективу в наш профессиональный праздник?

От всей души поздравляю каждого сотрудника и ветерана компании и благодарю за вклад в общее дело. На нас лежит огромная ответственность за комфорт миллионов людей, за развитие одного из крупнейших мегаполисов мира, за создание нового качества жизни и формулирование завтрашних отраслевых стандартов. Именно поэтому мы стремимся к непрерывному совершенствованию своих знаний и навыков, к внедрению новых технологий. Являясь одной из главных инфраструктурных компаний столицы, «МОЭК» имеет большой потенциал в настоящем и будущем. И каждый из вас может внести свой вклад в развитие компании и ее благополучие, тем самым сделав сильнее, профессиональнее, компетентнее и себя. С Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ

Каждый на своем месте должен принимать решения, которые ведут к общему выигрышу компании

Вернемся к целям компании. Безубыточность – это внешние показатели. Что для Вас будет свидетельством внутренних изменений?

Например, количество идей в проекте «Эффективность». Если оно выросло за год – значит выросло и количество людей, участвующих в жизни компании. Если в 2017 году было заявлено 266 инициатив, то к началу декабря этого года – уже 314. По плану на 2018 год эффект от них должен составить 690 млн рублей. Проект «Эффективность» доказал свою жизнеспособность, и в 2019 году мы рассчитываем получить эффект уже в 840 млн рублей.

Дальше. В компании происходит перераспределение полномочий – степень самостоятельности руководителей среднего звена выросла, они на горизонтальном уровне принимают решения. Это позволяет вышестоящим руководителям заниматься стратегическими вопросами.

Кстати, решения, которые мы предлагаем, изучаются компаниями группы и внешним рынком как положительный опыт.

Да, мы формируем новые практики. Например, юристами запущена практика привлечения к субсидиарной ответственности владельцев управляющих компаний–должников. Это значит, будет меньше желающих не платить «МОЭК» за ресурсы. Технический блок зарегистрировал два патента на изобретения – это вообще впервые в истории компании. То есть развивается атмосфера, которая позволяет делать то, чего раньше не было. А при совместной работе этот эффект усиливается.

Если говорить об основных функциональных блоках компании – они одинаково движутся вперед?

Я бы сказал по-другому – есть ли точки роста? Я их вижу во взаимодействии блоков между собой. Неплохая динамика на стыке техприсоединения и технического блока: резко вы-

рам переданы в управление лимиты фонда оплаты труда. А по уже имеющейся системе оценок был отмечен лучший результат седьмого филиала, что отразится и на премировании.

Мы ведем работу по повышению компетенций и вовлеченности персонала: начиная от работы с вузами и Конкурса молодых специалистов, заканчивая кадровым планированием и тренингами по управленческим навыкам и лидерству.

Была проведена подготовительная работа по присоединению ТСК «Новая Москва», и с 1 января «МОЭК» работает уже и на территории ТиНАО как единый организм.

В сфере IT мы определились со стратегией развития блока и знаем, куда двигаться – рост автоматизации всех процессов. Прошел управляющий комитет и утвержден план работ на 2 года.

Как отразится работа компании в новой конкурентной среде на каждом сотруднике?

Если эффективность компании будет расти, значит, она сможет создавать своим сотрудникам лучшие условия: и по зарплате, и по соцпакету, и по условиям труда. Только здесь надо быть готовым к тому, что в результате работодатель будет требовательнее относиться к сотруднику, к тому, разделяет ли он общие ценности, к его компетенциям, знаниям, вовлеченности в достижение общего результата. При этом ничего сверхъестественного жизнь от нас не требует, наши ценности – простые: работа в команде, ориентация на результат, поиск лучших решений, открытость новому. Если каждый начнет с себя и перестанет ждать, что встречное движение начнет кто-то другой, работать будет проще.

На встрече с руководящим составом в июне Вы говорили, что наш основной партнер – Москва – развивается быстрее нас, четче видит цели, знает, как их реализовывать. Это как-то выражается в сигналах от города?

НАУКА НА СЛУЖБЕ ПРОИЗВОДСТВА

Программа НИОКР как инструмент эффективности и источник дополнительных доходов



Масштабная трудоемкая работа завершилась победой! Виновники торжества с первыми в истории «МОЭК» патентами: заместитель начальника Производственного управления Дмитрий Какабадзе, начальник Производственного управления Алексей Дыскин и отдел повышения эффективности в полном составе – заместитель начальника отдела Станислав Мягков, начальник отдела Андрей Деркач, эксперт Михаил Богданов и главный специалист Александр Дудин

Начиная с 2016 года в «МОЭК» в соответствии с инновационной политикой ООО «Газпром энергохолдинг» организована деятельность по разработке и реализации программы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (Программа НИОКР).

Несмотря на относительно молодое для ПАО «МОЭК» направление (первый договор на НИОКР по теме: «Разработка стандарта организации по продлению срока службы и комплексному диагностированию трубопроводов тепловых сетей ПАО «МОЭК» был заключен в 2016 году), программа активно набирает обороты и уже есть первые значимые для компании результаты.

Первая полноценная программа НИОКР была реализована в 2017 году, в нее вошли четыре работы.

ПРИСТАЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД НА ПАВ-ТЕХНОЛОГИИ

«Разработка технических решений реализации ПАВ-технологий для повышения надежности оборудования тепловых сетей в присутствии хлорид-ионов в сетевой воде»

По результатам проведенных работ определена оптимальная с точки зрения коррозионно-защитных свойств и экономичности концентрация молекул ПАВ в сетевой воде. Именно при такой концентрации на внутренних поверхностях трубопроводов обеспечивается формирование пленки ПАВ с высокими защитными свойствами. Экспериментальные исследования стойкости (ресурса) защитной пленки были проведены при разных эксплуатационных режимах в условиях сред с повышенным содержанием хлорид-ионов и для различных конструкционных материалов (углеродистые стали Ст 20 и 09Г2С, латунь Л63, нержавеющие стали 08Х18Н10 и 12Х18Н10Т). Разработаны технические решения реализации ПАВ-технологии на примере тепловых сетей, работающих в условиях повышенного содержания хлорид-ионов в сетевой воде в зоне действия ТЭЦ-22 ПАО «Мосэнерго».

Роман Коровин, заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям: *Планомерное внедрение ПАВ-технологий в зоне действия ТЭЦ-22 позволит превентивно защищать внутренние функциональные поверхности трубопроводов, выполненных из нержавеющей стали (например, типа «Касафлекс»), и сильфонных компенсаторов от коррозионных процессов, а также отложений солей.*

Продление срока службы трубопроводов типа «Касафлекс» позволит избежать серьезных капитальных затрат для Общества, которые могли бы достигать 100 млн руб. ежегодно. На 2019 год запланирована обработка с применением ПАВ-технологий внутренних поверхностей трубопроводов тепловых сетей и оборудования восьми тепловых пунктов «МОЭК».

НЕ ТОПИТЬ УЛИЦУ!

«Проведение предпроектных исследований и разработка обоснования по выбору технологической схемы конденсерной технологии утилизации теплоты уходящих газов и ее внедрение на источнике теплоснабжения»

В рамках исследования были определены оптимальные схемы применения конденсерной технологии утилизации теплоты уходящих газов с учетом реальных эксплуатационных режимов работы одной из систем теплоснабжения.

Благодаря глубокой утилизации низкопотенциального тепла уходящих газов за счет применения конденсерной технологии удельный расход условного топлива на выработку тепловой энергии может снизиться на 8–10%.

В настоящее время планируется пилотная установка конденсерной технологии на одной из малых котельных (МК-344), эксплуатируемых «МОЭК». При подтверждении заявленных эффектов планируется планомерное внедрение технологии и на других объектах компании.

Николай Грачев, заместитель главного инженера по тепловым станциям и котельным:

Применение конденсерной технологии утилизации теплоты уходящих газов на источниках тепловой энергии позволяет не только получить экономию первичных энергетических ресурсов (топлива), но и сократить выбросы вредных веществ, снизив тем самым негативное воздействие на экологическую обстановку столицы. Традиционно температура уходящих газов водогрейных котлов превышает 120 °С, соответственно, имеется потенциал ее использования за счет более глубокого охлаждения, конденсерная технология позволяет вернуть часть тепла внутрь цикла и полезно его использовать. В рамках разработки технических решений прорабатывались различные варианты принципиальных тепловых схем утилизации теплоты уходящих газов, например, с увлажнением воздуха, идущего на горение, и без увлажнения, схема с тепловым насосом и с поддогревом всего объема обратной сетевой воды. По итогам технико-экономического обоснования, наиболее привлекательной с точки зрения окупаемости определена схема конденсера без увлажнения воздуха.

ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАПОРНОЙ АРМАТУРЕ

«Проведение исследований по предотвращению выхода из строя запорной арматуры на системе ГВС»

Доминирующей причиной преждевременного выхода из строя запорной арматуры является коррозия ее основных элементов, дефекты корпуса и износ уплотнений. Такие выводы позволили сделать результаты проведенного в компании специального исследования. По итогам этой работы составлен подробный свод технических требований к трубопроводной арматуре, рекомендуемой к применению в системах ГВС на

объектах ПАО «МОЭК», а также реестр производимой трубопроводной арматуры, удовлетворяющей разработанным требованиям. Важность работы трудно переоценить, ведь в результате компания сможет получать оборудование, максимально соответствующее условиям эксплуатации, фактический срок службы которого будет соответствовать заявленному. Эффект от внедрения проекта может составить около 35 млн руб. на весь срок службы арматуры.

Сергей Крохин, заместитель главного инженера по тепловым сетям и тепловым пунктам: *По итогам выполненной работы сформулированы и внесены в технические задания на закупку дополнительные технические требования, предъявляемые к запорной арматуре. Это позволит уже в ближайшей перспективе повысить качество поставляемой нам продукции и снизить риски преждевременной замены за счет повышения гарантий поставщиков, что в целом позволит повысить надежность системы теплоснабжения.*

ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ ДИАГНОСТИКИ

«Разработка стандарта организации по продлению срока службы и комплексному диагностированию трубопроводов тепловых сетей ПАО «МОЭК»

Разработанный по результатам работы стандарт, предусматривающий единый подход к диагностированию, активно применяется в работе по проведению экспертизы промышленной безопасности. В стандарте определены граничные характеристики технико-экономической целесообразности применения различных комбинаций и способов технического диагностирования труб. Кроме того, разработаны критерии и методика, позволяющие увеличить время службы трубопроводов на срок от 1 года до 8 лет.

Даже в случае увеличения среднего срока продления эксплуатации участков тепловых сетей после окончания их срока службы на один год инвестиционная нагрузка на компанию может снизиться на 2,2 млрд руб., это позволит сэкономить только на процентных платежах около 212 млн руб.

Сергей Крохин, заместитель главного инженера по тепловым сетям и тепловым пунктам:

Внедрение результатов указанных разработок уже сейчас позволяет повысить надежность, эффективность, экономичность и экологичность системы производства и транспорта тепловой энергии столицы. В настоящее время стандарт используется подрядными организациями при проведении экспертизы промышленной безопасности.

Активная работа по НИОКР в компании продолжается, и текущий портфель включает несколько интересных разработок.

СОБСТВЕННЫЙ ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ СНАРЯД

«Проведение исследований с разработкой ТЭО с показателями экономической эффективности по целесообразности создания внутритрубного диагностического прибора для обследования трубопроводов тепловых сетей»

В важности внутритрубной диагностики тепловых сетей убеждать профессионалов не приходится. Эти методы позволяют перейти на ремонт трубопроводов, основываясь на их фактическом состоянии, помогают корректно определять место повреждения на трубопроводе и проводить локально-вставочный ремонт с минимальными затратами на раскопки, устранение проблем и последующее благоустройство.

Сейчас «МОЭК» пользуется услугами подрядных организаций, при этом – учитывая достаточно узкую специфику – рынок предложений ограничен.

В ходе разработки надо проанализировать целесообразность создания собственного оборудования и технологии внутритрубного диагностирования, а также разработать ТЭО по его применению. Использование собственного снаряда, по оценочным данным, позволит сократить затраты на внутритрубную диагностику на сумму около 150 млн руб./год.

Сергей Крохин, заместитель главного инженера по тепловым сетям и тепловым пунктам:

Собственный диагностический снаряд даст возможность отказаться от использования импортной продукции, проводить работы хозяйственным способом, а также оказывать услуги по диагностированию сторонним организациям по доходным договорам.

Эта тема НИОКР является чрезвычайно важной для «МОЭК», так как используемые методы комплексной диагностики позволяют нам упорядочить подходы к организации ремонта и реконструкции тепловых сетей.



Изготовление сиффона

ПАТЕНТ НА СИЛЬФОННЫЙ КОМПЕНСАТОР

Проект «Разработка технических решений по предотвращению выхода из строя сиффонных компенсаторов»

Многолетний опыт эксплуатации теплосетевого хозяйства «МОЭК» свидетельствует о том, что преждевременный выход из строя сиффонных компенсаторов происходит в зонах повышенного содержания хлорид-ионов в сетевой воде. Фактический средний срок службы этого оборудования составляет при этих условиях порядка 10 лет (заявленный срок службы – 25 лет). Существенно улучшить ситуацию позволит разработка компенсаторов с использованием новых коррозионно-стойких материалов, что увеличит срок службы до 25 лет. Оптимизация затрат при планомерной замене старых и использовании новых усовершенствованных сиффонных компенсаторов может составить порядка 215 млн руб. на весь период использования.

Андрей Деркач, начальник отдела повышения эффективности:

Впервые за время существования «МОЭК» в рамках выполнения НИОКР по предотвращению выхода из строя сиффонных компенсаторов проведена опытно-конструкторская разработка новых компенсационных устройств. Уже оформлены два патента на полезные модели и планируется оформление еще одной патентной заявки. Изготовлены и поставлены два опытных образца сиффонных компенсаторов новой конструкции для опытной эксплуатации на объектах компании.

Помимо несомненных производственных плюсов указанные объекты интеллектуальной собственности могут принести «МОЭК» ежегодные дополнительные доходы. Например, мы сможем закупать на льготных условиях сиффонные компенсаторы при использовании в их конструкции запатентованных решений или продавать лицензии на использование патентов заинтересованным заводам-производителям.



Готовый сиффонный компенсатор с кожухом

ЗАЩИТА ОТ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОЙ КОРРОЗИИ

«Проведение исследований по совершенствованию способов защиты трубопроводов тепловых сетей от электрохимической коррозии»

Значительное количество повреждений теплопроводов связано с наружной коррозией. Данная работа предполагает разработку модернизированной системы электрохимической защиты трубопроводов с расширенным спектром полезного действия. Также в ходе работы планируется разработка технико-экономического обоснования и проектной документации по внедрению эффективных методов пассивной и активной электрохимической защиты трубопроводов тепловых сетей, а также оформление патентной документации на использование эффективных методов и средств активной и пассивной электрохимической защиты.

Роман Коровин, заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям:

Реализация данной работы и применение результатов позволит не только осуществлять защиту от электрохимической коррозии, но также оказывать услуги третьим лицам и обеспечивать дополнительный доход для Общества.

Среди других направлений инновационного развития и НИОКР – проекты, связанные с повышением коррозионной стойкости оборудования и трубопроводов, сокращением трудоемкости обслуживания тепловых пунктов и ремонта трубопроводов тепловых сетей, повышением точности обнаружения дефектов, сокращением сроков проведения гидравлических испытаний. Более детально об этих и других разработках мы расскажем в следующих номерах «Энергии столицы».

Алексей ДЫСКИН, начальник Производственного управления



Директор по производству ООО «Газпром энергохолдинг» Михаил Федоров вручает патенты представителю «МОЭК» – начальнику Производственного управления Алексею Дыскину



Внутренняя поверхность сиффонного компенсатора



Подготовка к монтажу



Разгрузка сиффонного компенсатора на объекте



Загрузка в камеру



Монтаж сиффонного компенсатора

ТЕПЛО СКВОЗЬ ГОДЫ И ПОКОЛЕНИЯ РТС «Тушино-2» и «Тушино-4» отмечают юбилей



Уважаемые коллеги!

Мне очень приятно поздравить всех работников РТС «Тушино-2» и «Тушино-4» с этими знаковыми датами.

Каждый из наших объектов – это неотъемлемый элемент одной большой системы жизнеобеспечения города. Именно благодаря вашему труду тепло приходит в жилые дома и организации, в детские сады и школы, создает комфорт большой Москвы.

Высокий профессионализм персонала станций и готовность действовать в самых сложных условиях помогают обеспечивать надежное и стабильное теплоснабжение, сохранять доверие жителей.

Выражаю искреннюю благодарность вашим коллективам за добросовестный труд, мастерство и ответственное отношение к делу. Счастья вам и благополучия!

**Управляющий директор ПАО «МОЭК»
Денис БАШУК**



Василий Афанасьев вручает почетную грамоту начальнику РТС «Тушино-2» Михаилу Волкову



Фото на память: исполнительный директор филиала №9 Василий Афанасьев, директор предприятия «Покровское-Стрешнево» Николай Степнов, главный инженер предприятия «Покровское-Стрешнево» Алексей Курбатов с трудовым коллективом РТС «Тушино-4»



Спасибо за безаварийную работу! Николай Степнов передает благодарственное письмо московских властей начальнику станции «Тушино-4» Елене Грачевой



Начальник смены Ольга Вострикова у пульта управления оборудования РТС



Поздравить коллектив «Тушино-2» с 50-летием станции приехали руководители филиала №9 и предприятия «Покровское-Стрешнево»

В ноябре 2018 года сразу две районные тепловые станции девятого филиала «МОЭК» отметили юбилейные дни рождения. РТС «Тушино-4» исполнилось 35 лет, а станция «Тушино-2» празднует 50-летие!

От имени руководства Филиала №9 трудовые коллективы РТС поздравил исполнительный директор филиала Василий Афанасьев. Он передал почетные грамоты начальникам станций Михаилу Волкову («Тушино-2») и Елене Грачевой («Тушино-4») и поблагодарил всех коллег за высокий профессионализм и образцовое выполнение должностных обязанностей.

«Для меня все станции, котельные, тепловые пункты – живые организмы, – подчеркнул Василий Николаевич. – Каждая имеет свое лицо, свой характер, свою энергетику. «Тушино-2» и «Тушино-4» объединяет то, что благодаря вашему труду они работают как отлично отлаженный механизм, обеспечивая надежное и безаварийное теплоснабжение столицы. Спасибо вам за профессиональную и ответственную работу!»

Директор предприятия №4 «Покровское-Стрешнево» Николай Степнов передал коллективам станций поздравления управы «Южное Тушино». «Слова благодарности – не самое важное в нашей работе. Но слышать их очень приятно, приятно знать, что москвичи ценят наш труд», – отметил Николай Степнов.

РТС «Тушино-2» была введена в эксплуатацию в 1968 году. После реконструкции в 2000 году тепловая мощность достигла 180 Гкал/час. В зоне ответственности станции 130 жилых домов, 15 школ и детских садов, одна поликлиника.

Благодаря работе коллектива станции 55 тысяч москвичей живут в комфортных теплых квартирах.

РТС «Тушино-4» немного моложе своей соседки: она была введена в эксплуатацию 27 ноября 1983 года. За 35 лет существования станция три раза меняла свой юридический адрес, пережила реконструкцию, воспитала не один десяток профессиональных энергетиков.

В 2003 году РТС была реконструирована, ее номинальная теплопроизводительность достигла 180 Гкал/час. При модернизации котлов были установлены дымовые стеклопластиковые трубы высотой 73 м.

В зоне обслуживания станции – больше 200 зданий, в том числе 140 жилых домов, три лечебных учреждения, восемь школ и детских садов.

Подготовила Елена АКЧУРИНА



Николай Олейников, электромонтер

Николай Васильевич пришел в московскую теплоэнергетику в 1982 году – начал работать электромонтером на РТС «Тушино-1». Вместе со своими коллегами он участвовал в монтаже и запуске оборудования станции «Тушино-4». «Мы сами, своими руками перебирали механизмы, балансировали вентиляторы, отлаживали электрооборудование, – вспоминает Николай Васильевич. – Конечно, отношение к станции особенное». В 2010 году Николай Олейников перешел на работу в предприятие «Покровское-Стрешнево», а с 2013 года трудится непосредственно на РТС «Тушино-4». Станция меняется, приходит молодежь, обновляется оборудование, но традиции остаются: как и 35 лет назад, коллектив РТС прилагает все усилия ради достижения конечного результата – надежного снабжения теплом москвичей.



Светлана Питерская, начальник смены

Светлана Ивановна работает на РТС «Тушино-4» с 1985 года. Все изменения на станции происходили на ее глазах – ушел в прошлое ручной розжиг котлов, на РТС появились компьютеры. «Оборудование стало современнее, а наша работа – интереснее, – говорит Светлана Ивановна. – Мне довелось потрудиться практически на всех РТС района Тушино, на некоторых из них используются более продвинутые технологии. Работа там – отличный, очень интересный опыт. Но мне никогда не хотелось остаться там «на постоянной основе». На любом оборудовании работают люди, и именно людьми гордится «Тушино-4». Бесценный опыт старожиллов станции соединяется с энтузиазмом молодых сотрудников, вместе они ищут новые решения для выполнения главной задачи нашей компании – обеспечить комфортную жизнь столицы.



50 лет в строю. РТС «Тушино-2» снабжала теплом столицу СССР, теперь обогревает столицу России



«А здесь тепло!» – удивляются маленькие гости усадьбы. Пройдет несколько минут, и они начнут снимать шапки и куртки. «Хотя лично мне отопление не так уж и нужно, но сотни детишек, которые бывают у меня каждый день, не должны мерзнуть», – говорит хозяин терема



Как дела у коллег? Директор предприятия №2 Валерий Поляков осматривает оборудование теплового пункта усадьбы Деда Мороза

ТЕПЛО ЛИ ТЕБЕ, ДЕДУШКА?

Все знают, что Дед Мороз круглый год живет в Великом Устюге. Но «всероссийский» статус главного зимнего волшебника требует его периодического присутствия в столице. Чтобы дедушка чувствовал себя уютно, было решено выстроить для него в Москве небольшую «зимнюю дачу», да и детям будет удобнее отправлять письма и загадывать желания...

Первый венец дома Деда Мороза в Кузьминках был заложен в 2004 году. На торжественную церемонию начала строительства московской резиденции волшебник приехал из Великого Устюга, где находится его постоянная штаб-квартира. Торжественное открытие усадьбы состоялось год спустя. Сегодня на территории московских владений – дома Деда Мороза и Снегурочки, почта, Терем творчества. Игровой спортивный городок и ледовый каток разнообразят досуг маленьких гостей усадьбы, кафе предлагает согреться после игр на свежем воздухе чашкой чая... Отопление всех этих зданий осуществляется с помощью нашей компании.

В этом году «МОЭК» в эксплуатацию были переданы разводящие тепловые сети на территории усадьбы, и наше участие в функционировании московского дома Деда Мороза стало еще более активным. Теперь помимо проверок, которые сотрудники компании проводят как представители единой теплоснабжающей организации Москвы, абонентская группа Филиала №5 регулярно инспектирует оборудование и принимает гидравлические испытания, рассказывает директор предприятия №2 Валерий Поляков.

Также с этого года бригады выполняют регулярные обходы разводящих тепловых сетей на территории усадьбы (около 109 м в 2-трубном исчислении).



Дорога к усадьбе Деда Мороза заставляет забыть о столичной пасмурной зиме и готовит нас к встрече со сказкой; на фото – слесари участка ТП и ТС предприятия №2 Олег Рассказов и Владимир Кондратьев



Праздник праздником, а о работе забывать нельзя: проверка параметров оборудования



Дед Мороз рад гостям, ведь благодаря работе наших коллег из пятого филиала в его тереме всегда тепло и уютно



Проверка окончена, к встрече Нового года все готово



Почему бы не заручиться в наступающем году дополнительной поддержкой доброго волшебника? Вслед за стопкой детских писем, которые мы захватили из офиса, в почтовый ящик отправляется написанное прямо в усадьбе послание от имени всего нашего взрослого коллектива. Пусть наступающий 2019-й будет добрым, ярким, мирным! Пусть в домах москвичей царят тепло и уют, а специальные навыки по преодолению чрезвычайных ситуаций используются нами только на тренировках!

Подготовила Елена АКЧУРИНА



Хорошо работаете, ребята! Звонить на Горячую линию «МОЭК» не пришлось ни разу – всегда все отлично!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Декабрь подходит к концу, и это означает, что наступило время подвести итоги конкурсов 2018 года. Как и в 2017-м, больше всего работ было прислано для участия в конкурсе новостей для портала. Ну а самый активный отклик у зрителей и читателей вызвал фотоконкурс «В отпуск с «Энергией столицы». Дорогие друзья! Большое спасибо за все ваши работы – рассказы, фотографии, видео! Мы получили огромное удовольствие, читая и рассматривая их. И с радостью вручим подарки самым активным участникам

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕГА?

Какие же новости, присланные «с мест» для публикации на портале, пользовались самой большой популярностью среди читателей? Все три победителя (собранные максимальное количество «лайков») рассказали о своих внерабочих увлечениях – неожиданных, достойных уважения, будоражащих воображение. Итак, знакомьтесь с тремя победителями.



Елена Лаптева (на момент публикации работала в Филиале №1, сейчас – сотрудник Аппарат управления) рассказала о работе поисковых отрядов. Произвел впечатление даже не сам текст (хотя читать было очень интересно, и фотографии замечательные). Огромное уважение вызвала именно тема: благодаря Елене многие впервые узнали, что множество наших современников ТАК проводит свой отпуск – в лесах, с тяжелой лопатой в руках, отказавшись от городского комфорта или возможности понежиться на теплом песочке у моря. И все это не ради каких-то острых впечатлений, а для того, чтобы отдать дань памяти солдатам Великой Отечественной, вернуть им имена, рассказать об их судьбе... Спасибо, Елена, – и за рассказ, и за поисковую деятельность, которую ведете вместе с друзьями!

Множество откликов собрал и рассказ мастера из Филиала №8 **Александра Погапова**. Почетный донор, уже в пятидесятый раз он добровольно сдал кровь.



«Кровь – один из немногих медицинских компонентов, который невозможно заменить, и единственным источником его запаса является человек. Дети с диагнозом «лейкемия» ежедневно нуждаются в переливании. Они зависят от других людей, от нас с вами, дорогие коллеги. Может быть, мы не в силах подарить жизнь, но мы можем продлить ее хотя бы на один день».

Мы не знаем, сколько конкретно жизней спас Александр, но в любом случае это юбилей, достойный восхищения!



Третий наш победитель в «новостной» номинации – **Михаил Сидоров**, заместитель главного инженера Филиала №1 по эксплуатации. Его рассказ был не только неожиданным (немногие знали об увлечении Михаила), но и просто потрясающим по яркости, не уступали тексту и фотографии.

Благодаря Михаилу мы окунулись в мир гонок, адреналина, скорости и узнали о существовании ездового спорта, о том, что собакам не чужд азарт и стремление к победе.

Ездовой спорт очень демократичен, утверждает Михаил. Им может заниматься любой, имеющий собаку, желание и начальную спортивную подготовку. Он очень полезен как для общего, так и для душевного здоровья, поскольку к общению со своим домашним любимцем на бытовом уровне добавляется работа в команде, возможность чутко улавливать настроение друг друга. Этим спортом можно заниматься с 7 лет и до самого преклонного возраста, лишь бы позволяло здоровье. Прекрасный личный пример и даже руководство к действию! Сплошной позитив и яркий взрыв положительных эмоций!

ВЕСЕЛОЕ КИНО – О СЕРЬЕЗНЫХ ПРОБЛЕМАХ

Первым и единственным участником конкурса видеороликов стало Правовое управление. Никто не рискнул вступить с ними в борьбу – ведь ролик получился не только веселым, но и актуальным с тематической точки зрения. Профессионально делай свое дело и не забывай о взаимодействии с коллегами. Только совместная работа всех подразделений компании позволит нам работать эффективно и развиваться дальше. Мысль, с которой трудно спорить, интересная подача – мы рады будем вручить подарок коллегам из Правового управления. А всех остальных призываем быть смелее: современные смартфоны позволяют с минимальными усилиями снимать вполне приличное видео. Давайте рассказывать о своих подразделениях, делиться проблемами и достижениями, чтобы мы знали друг друга не только по позициям в корпоративном справочнике.



ОТДЫХАЙ, НО НЕ ЗАБЫВАЙ О РОДНОЙ КОМПАНИИ

Фотоконкурс «В отпуск с «Энергией столицы» требовал от участников определенных усилий: нужно было не только отнять на отдыхе интересные кадры, но и захватить с собой корпоративную газету, соорудить из нее шапку, вызвать недоумение окружающих своим нетипичным головным убором... А потом рассказать всему «МОЭК» о своих отпускных приключениях.

Тем приятнее, что у некоторых участников это получилось отлично!

Мы рады поздравить трех победителей, не только набравших больше лайков на портале, но и заслуживших самые высокие оценки нашего строгого жюри. Их рассказы были опубликованы на портале не так давно, обсуждение было активным, и мы решили в этой публикации просто назвать победителей и разместить их фото – все же это был фотоконкурс. Итак, имена победителей:

Вячеслав Зубарев (Аппарат управления)

«Охота за эгириновыми ежиками в Хибинах»

Ольга Шарикова (Филиал №2)

«От Москвы до Испании – под флагом «МОЭК»

Надежда Капитанова (Филиал №11)

«Под солнцем Грузии»

Еще раз поздравляем всех победителей! Желаем активной жизни, оптимизма, вдохновения, новых творческих свершений!

Подготовила Елена АКЧУРИНА

О дате и времени вручения подарков мы сообщим дополнительно. Дорогие коллеги, не забывайте время от времени проверять свою электронную почту.

