

«МАСТЕРА МОЭК»: ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И КОМАНДНЫЙ ДУХ



Денис БАШУК,
управляющий директор ПАО «МОЭК»:
Работать в одной компании с такими профессионалами – большая честь. Благодаря вашему труду мы можем обеспечить достойный столицы уровень комфорта в домах москвичей, внести свой вклад в развитие города. Все филиалы продемонстрировали командный дух и преданность своему делу. Я поздравляю победителей, а тем, кто пока не сумел догнать лидеров, желаю будущих побед.

В конце декабря в нашей компании завершились соревнования традиционного конкурса профессионального мастерства «Мастера МОЭК». На протяжении двух с половиной месяцев работники филиалов нашей компании отвечали на тестовые вопросы, спасали манекена Гошу, тушили учебные пожары на производстве, проводили погрузочные работы, устраняли повреждения на теплосетях – словом, боролись за право носить звание самой профессиональной и сплоченной команды

В программу конкурса вошло восемь этапов: два в теоретическом блоке и шесть – в практическом, все задания имитировали определенные производственные ситуации. При этом особый упор делался не только на качество выполнения работы, но и на строгое соблюдение правил и требований техники безопасности.

К ставшим уже привычными соревнованиям на производственных площадках и в учебных аудиториях в минувшем году добавился еще один этап – наладка прибора автоматизации ЦТП «Мастер», в связи с чем в составе команд появился новый участник – наладчик приборов, аппаратуры и систем

автоматического контроля, регулирования и управления.

Сегодня мы рады вновь назвать имена победителей. Итак, по сумме набранных баллов **первое командное место занял Филиал № 9, второе – Филиал № 7, и, что стало своего рода сюрпризом, третье место с равным до соотой доли балла счетом разделили команды Филиалов № 1 и № 3. Поздравляем!**

В состав оргкомитета конкурса «Мастера МОЭК» вошли руководители технического блока, представители управления по работе с персоналом и Филиала № 14 «Транспортный». Возглавлял работу оргкомитета заместитель главного инженера по ма-

гистральным тепловым сетям Роман Корвин, в роли основного куратора проекта от отдела обучения и развития персонала выступила руководитель учебного центра Мария Тютенкова.

Оценивая завершившийся конкурс, участники были единодушны в том, что такой смотр по-настоящему способствует достижению заявленных целей: повышению престижа рабочих профессий, росту уровня знаний и профессионального мастерства, а также отлично помогает отработке навыков командного взаимодействия. Не только участие в самих этапах, но и многочисленные подготовительные тренировки содействуют слаженности ра-

боты производственных бригад, доказывают значимость участия в процессе каждого члена команды, помогают отточить практические и теоретические знания. Все это работает на общий конечный результат – надежное теплоснабжение жителей города, что является основной целью и миссией «МОЭК».

Конкурс профессионального мастерства – масштабное и значимое событие для нашей компании, с каждым годом на его площадках выступает все больше участников, и в ходе подготовки номера мы решили обо всем подробнее расспросить их самих.

О целях и задачах мероприятия, о перипетиях конкурсной борьбы, о подготовке к этапам и их прохождении, о мнениях и впечатлениях руководителей и членов команд – словом, обо всем, что происходило на конкурсе и его площадках, читайте в нашем сегодняшнем выпуске.



Команда филиала	Количество набранных баллов									Место
	Этап № 1 «Проверка знаний нормативно-технических документов»	Этап № 2 «Проверка умения выявлять отступления от требований нормативно-технических документов»	Этап № 3 «Оказание первой помощи пострадавшим»	Этап № 4 «Проверка уровня противопожарной подготовки команды»	Этап № 5 «Производство оперативных переключений при нормальном режиме работы теплосети и в аварийных ситуациях и проверка знаний технологических схем»	Этап № 6 «Наладка прибора автоматизации «Мастер»	Этап № 7 «Работа с грузоподъемными механизмами»	Этап № 8 «Производство работ по ремонту участка тепловой сети»	Итого набрано баллов	
1	173,00	171,30	163,00	200,00	196,00	140,00	0,00	76,00	1119,30	3
2	129,00	114,20	133,00	175,00	87,999	110,00	68,00	39,00	856,20	10
3	149,00	171,30	145,00	200,00	163,00	135,00	34,00	122,00	1119,30	3
4	132,00	108,49	120,00	140,00	134,667	115,00	0,00	164,00	914,16	9
5	126,00	148,46	120,00	198,50	171,332	155,00	15,00	0,00	934,29	7
6	159,00	182,72	114,00	200,00	66,333	125,00	41,00	140,00	1028,05	6
7	173,00	148,46	160,00	200,00	176,000	190,00	0,00	105,00	1152,46	2
8	165,00	177,01	165,00	200,00	156,333	125,00	0,00	93,00	1081,34	4
9	154,00	200,00	132,00	187,00	144,333	145,00	51,00	144,00	1157,33	1
16	147,00	148,46	120,00	200,00	172,667	85,00	46,00	10,00	929,13	8
20	142,00	108,49	145,00	195,00	161,000	190,00	0,00	136,00	1077,49	5

ДЛЯ ВЛЮБЛЕННЫХ В СВОЮ ПРОФЕССИЮ

Соревнования сотрудников Филиала № 14 «Транспортный» открывали конкурс «Мастера МОЭК». Энтузиазм участников, зрелищность этапов, отличная погода сделали мероприятие необыкновенно ярким и превратили его в настоящий праздник профессионализма. О подготовке и проведении соревнований рассказывает Михаил Щукин, начальник отдела производственного контроля и промышленной безопасности



Подготовка к проведению конкурса 2018 года началась уже в январе, когда до самих соревнований оставалось еще 9 месяцев.

Филиал № 14 «Транспортный» в связи со спецификой своей работы стоит особняком в конкурсе профессионального мастерства, поэтому хотелось внести новизну, организовать новый формат, предоставить возможность демонстрации своих талантов и нашим участникам.

Во время подготовки сотрудники технического отдела при непосредственном участии транспортных цехов продумывали конфигурации трассы для скоростного маневрирования, искали новые упражнения для водителей автомобиля и машинистов экскаватора. Размышляли над другим типом автомобиля, на котором будет проводиться маневрирование. Выбор пал на ГАЗ-А22R32 (вместо автомобиля «ГАЗель» в 2017 году).

Ближе к осени родилось видение структуры проведения конкурса и было принято решение проводить его не в индивидуальном зачете для водителей и машинистов, а «увязать» их в команду. В результате внутреннего отбора в конкурсе «Мастера МОЭК» в этом году от филиала участвовало шесть команд – по две от каждого транспортного цеха. Команда состояла из четырех участников: два водителя автомобиля грузоподъемностью от 3 до 10 тонн и два машиниста экскаватора.



Максимум внимания: Алексей Жумагалиев на теоретическом этапе конкурса

Особенностью этого конкурса стало то, что водители и машинисты работали на общую победу, а заработанные очки шли в копилку команды. Ошибался один – у других была возможность «подтянуть» результаты. С возможностью выросла и ответственность. Это как в эстафете: выступающий последним, неся на плечах груз ответственности за команду, имеет возможность «вырвать» победу!

Конкурс Филиала № 14 «Транспортный» состоял из двух этапов. Первый – проверка теоретических знаний Правил дорожного движения, в котором принимают участие все участники практически одновременно. Второй этап делится на два подэтапа: скоростное маневрирование на автомобилях, где водители показывают свое мастерство в различных упражнениях. Второй подэтап, который многие небезосновательно считают самым зрелищным

и напряженным, – скоростное маневрирование в ограниченном пространстве на экскаваторе-погрузчике. Машинистам пришлось выполнять такие задания, как перегрузка трубы передним ковшом, и самое интересное упражнение – «коробок», когда машинист должен зубом ковша, не повредив, закрыть спичечный коробок. Выполнить такое упражнение, принимая во внимание атмосферу конкурса, под силу только профессионалам, людям, влюбленным в свою профессию!

В итоге получилось зрелищно и интересно. Победителем стала команда № 1 транспортного цеха № 1, на втором и третьем местах соответственно команда № 1 транспортного цеха № 2 и команда № 1 транспортного цеха № 3.

И хотя конкурс был командным, судьи все же подвели итоги в индивидуальном зачете. Лучшими в своей профессии стали Кирилл Остромысленский (категория «Водитель грузового специализированного автомобиля») и Алексей Жумагалиев (категория «Машинист экскаватора»).

В соответствии с традицией Филиал «Транспортный» уже размышляет над проведением конкурса в 2019 году. Мы понимаем, что нет предела совершенству, и хотим сделать соревнования еще интереснее, потому с радостью выслушаем любые предложения от коллег из других подразделений «МОЭК».

Михаил ЩУКИН, Филиал № 14



Кирилл Остромысленский выполняет упражнение с кольцом



Зоя КУДРЯ,
начальник
Управления по работе
с персоналом:

Конкурс проходит в нашей компании с 2006 года, меняется его формат и конкурсные задания, но остаются неизменными цели – повышение престижа рабочих профессий, повышение уровня знаний и профессионального мастерства, отработка навыков командного взаимодействия.

Участие в конкурсе дает нашим работникам отличный шанс продемонстрировать свои профессиональные навыки и компетенции, получить дополнительную возможность карьерного роста в компании. Поздравляю победителей, призеров и участников конкурса – ведь все вы получили бесценный опыт и возможность общения с коллегами и экспертами – членами судейской команды.



Мария ТЮТЕНКОВА,
руководитель
учебного центра:

На площадках соревнований всегда чувствуется слаженная командная работа – ведь каждый участник может принести в копилку своей команды те самые, решающие баллы.

Подготовка к следующему конкурсу начнется уже через несколько месяцев, хотя до самих соревнований еще больше полугодия. В этом году количество участников увеличится – к нам присоединится команда Филиала № 19. Изменения коснутся и состава команд, и конкурсных заданий, но пока оргкомитет держит их в тайне. Следите за новостями конкурса «Мастера МОЭК» на портале и на страницах «Энергии столицы».



Мария КОВАЛЕНКО,
главный специалист
учебного центра:

Каждый год в начале соревнований сложно определить, кто же станет лидером. Все члены команд, руководители филиалов очень ответственно подходят к подготовке участников.

Быть выбранным в состав команды – особая честь, ведь сюда попадают самые надежные и опытные; одновременно участие в конкурсе – это огромная ответственность перед своим филиалом.

Несмотря на возникавшие сложности, все команды выступили достойно, продемонстрировав высокий уровень теоретических знаний и практических навыков! Поздравляем победителей и призеров конкурса «Мастера МОЭК» – 2018 и желаем новым участникам достичь еще более высоких результатов!

До встречи на площадках соревнований!



Роман КОРОВИН,
заместитель
главного инженера
по магистральным
тепловым сетям:

Победители «Мастеров МОЭК» показали высокий уровень подготовки и отличные результаты во всех номинациях, и мы по праву гордимся коллегами, ведь ваша работа не просто востребована, она жизненно необходима для всех жителей нашего города.

ПОБЕДНЫЙ ФИНИШ

В истории «Мастеров МОЭК» Филиал № 9 не раз занимал призовые места. Но победа одержана впервые, причем в новых условиях — когда действует запрет на повторное участие в конкурсе. И это особенно ценно, считает руководитель команды Владимир Колосков, заместитель главного инженера филиала по тепловым станциям и котельным, ведь теперь можно говорить о реальном уровне подготовки участников



Владимир ШЕИН,
главный специалист по
охране труда:

На этапе «Оказание первой помощи» судьи устроили участникам ловушку, и, к сожалению, мы в нее попали. Мы не учли матрас, на котором лежал пострадавший, не сообразили переложить Гошу на пол, заботились об удобстве раненого — ведь на матрасе мягче! И забыли хрестоматийное «переложите на твердую поверхность...». Справедливости ради хочу сказать, что были команды, которые все сделали правильно.



Огромное впечатление произвела диспетчер Филиала № 1. Единственная дама среди мужчин, она дольше всех работала на этапе и сумела провести переключения настолько тонко, что набрала просто заоблачные баллы — 196!

Раньше в «Мастерах МОЭК» нередко участвовали одни и те же сотрудники — собирались опытные конкурсанты и соревновались между собой. Сейчас — гораздо интереснее, теперь мы действительно сможем сравнивать не только сложность заданий, но и меняющийся год от года уровень подготовки команд. Вообще, все ребята — молодцы. Пусть что-то у нас и не получилось, где-то помешали об-

стоятельства (например, сильный ветер во время пожаротушения), где-то — волнение. Самым удачным для нас оказался этап с поиском ошибок в видеоролике. Тут мы показали все, на что способны, и результат — максимальные 200 баллов! Кстати, и готовились мы к «теоретическим» конкурсам очень основательно: собирались, вместе смотрели материалы, проходили тестирование, обсуждали тонкости. Результат подтвердил правильность выбранного подхода.

Этап с грузоподъемными механизмами проходил в этом году с большими хитростями. Мастер и стропальщик всегда считались ключевыми фигурами в команде, они должны владеть специальными навыками, причем в реальной жизни с погрузкой сталкиваются в большинстве своем редко — по пальцам можно пересчитать. Поэтому этап непрост и сам по себе, а уж с дополнительными усложнениями — и подавно. Мы выступили неплохо — второй результат там, где некоторые вообще не справились с заданием. Но очень много времени тратилось на то, чтоб продумать свои действия, вспомнить, чему учил наставник Алексей Цой, чтоб заработать минимум штрафных баллов.



Сергей ЛАТЫШЕВ,
главный инженер
филиала:

Лично я уверен, что остро не хватает индивидуальных соревнований персонала по эксплуатации источников генерации. Да, в «МОЭК» осталось немного РТС и КТС, только в восьмом и девятом филиалах. Но мы могли бы посоревноваться с нашими коллегами из «Мосэнерго», с персоналом тех станций, которые мы им передали.

Еще один важный и серьезный этап, конкурс с большой эмоциональной нагрузкой — сварка. Мелочей нет. Готовились втроем — сварщик Александр Носенко, слесарь Кирилл Котков и я, решивший быть в курсе всех нюансов этапа. Тщательнейшим образом изучили положение по этапу — там, кстати, нет абсолютно ничего лишнего, каждая цифра, каждое слово — строго по делу. Опытный Александр предложил тренироваться в строгом соответствии с технологической картой, в условиях, максимально приближенных к конкурсу. Нельзя забывать и о роли слесаря: результат очень зависит от того, насколько хорошо он обработает детали. Наши слесарь и сварщик были из разных предприятий, и они сами попросили организовать им побольше общих тренингов. Очень важна и психологическая готовность сварщика, он должен быть спокоен и сосредоточен, иначе шов будет такой же нервный, как его мысли.

На сегодняшний день конкурс профмастерства охватывает большинство сфер нашей работы. Пожалуй, можно было бы придумать что-то для электромонтеров и добавить какие-то этапы для команды в целом. Ведь по сути ни один этап не предполагает именно коллективных действий всей команды. Может быть, как-то обыграть гидравлические испытания? Это непросто организовать, но было бы очень полезно — ведь будет задействована вся бригада.

Я принимал участие в двух конкурсах, и могу утверждать, что уровень этого мероприятия значительно вырос: добавляются новые этапы, все сложнее и интереснее становятся задания, изобретательнее — организаторы и судьи. И главное — эти задания по плечу абсолютно всем филиалам, все серьезно могут рассчитывать на призовые места, это соревнования равных квалифицированных профессионалов.

Владимир КОЛОСКОВ, Филиал № 9

Судьи не просто оценивают выступления и раздают штрафные баллы, они еще выступают в роли наставников и учителей. Большое спасибо Николаю Вишнякову, Сергею Самарину, Юрию Камневу, Марине Мелешковой, Альберту Заботину и многим другим — за объективность, беспристрастность и отличную соревновательную атмосферу!



СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД — ЗАЛОГ УСПЕХА

В Филиале № 7 исходной точкой в подготовке к конкурсу стал подбор игроков. По мнению руководителя команды старшего мастера Сергея Мадова (предприятие № 5 «Магистральные тепловые сети»), именно правильный старт обеспечил удачный финиш — второй результат в общем зачете «Мастеров МОЭК»



На протяжении нескольких недель при участии директоров и главных инженеров предприятий с потенциальными участниками проводились ознакомительные беседы. Результатом собеседований становилось понимание сильных и слабых сторон каждого кандидата. Особое внимание при отборе уделялось умению работать в команде: поддержать коллегу, помочь советом, не подвести других, быть ответственным за личный и общий результат.

Подготовка к самим соревнованиям происходила по специально разработанному графику, с таким расчетом, чтобы к каждому этапу команда подходила «на пике формы». Практически сразу мы отметили высокую степень взаимодействия членов команды, что, несомненно, в дальнейшем отразилось и в итоговой таблице. Большую роль в подготовительной работе сыграл главный инженер предприятия

№ 5 Евгений Гейдаров, который на аналогичном конкурсе мастеров в 2015 г. выступал руководителем команды нашего филиала (команда заняла первое место). Так что его достижение было для всех нас основным ориентиром.

Лично для меня самым ярким этапом конкурса стал этап № 1 — «Проверка знаний нормативно-технической документации». Впервые непосредственное участие в нем принимали руководители команд, и мне, как лидеру команды, пришлось хорошо постараться, чтобы не ударить в грязь лицом на фоне других, довольно сильных соперников. Самым запоминающимся оказался этап № 3 «Оказание первой помощи пострадавшим», в котором команда продемонстрировала отличную слаженность действий.

Подводя итоги и анализируя результаты, хочу посоветовать будущим участникам и руководителям команд не выпускать из вида детали. Именно различные мелочи и досадные ог-

рехи помешали нам занять первое место. Ну а наиболее яркое впечатление оставили команды филиалов № 1 и № 3, занявшие третье место с абсолютно одинаковым количеством баллов вплоть до сотых, что говорит о высокой конку-

ренции на полях конкурсных сражений и присутствии так называемой «спортивной злости». В самом лучшем смысле, разумеется!

Сергей МАДОВ, Филиал № 7



КОМАНДНАЯ ИГРА ДАЕТ ЛУЧШИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Филиал № 3 по итогам «Мастеров МОЭК» буквально ворвался в тройку лидеров. В чем секрет успеха, как прошлогоднему аутсайдеру удалось продемонстрировать такие высокие результаты на этапах и занять третье место? Все дело в коллективном подходе, уверен руководитель команды Евгений Кондрашов, начальник участка ТП и ТС предприятия № 2



На этот раз было принято решение формировать команду по «территориальному» принципу — чтоб было удобно тренироваться, чтоб ребята лучше знали друг друга. Костяк был сформирован на базе второго, шестого и третьего предприятий, усилили состав представитель отде-

ла по охране труда и сварщик из предприятия № 7.

Нам не пришлось никого уговаривать, все потенциальные участники сами вызвались попробовать свои силы в соревнованиях, осталось лишь отобрать лучших, рассказывает Евгений Кондрашов.

«Всех всегда пугают сваркой, но это далеко не основной этап. Да, важен человеческий фактор, да, на сварщике лежит груз большой ответственности, и не все его выдерживают... Но самый большой сюрприз в этом году преподнес другой этап», — говорит Евгений. По его словам, самым сложным для команды стал этап, связанный с работой грузоподъемных механизмов. К неожиданному условиям задания добавились очень сжатые временные сроки. Приятно, что представители филиала — мастер Сергей Мамонов и слесарь Сергей Бычков (оба представляли предприятие № 6) — фактически справились с заданием и крупных нарушений не допустили, все штрафные баллы были начислены за несоблюдение нормативов по времени.

Самым интересным этапом стал конкурс по оказанию первой помощи. «Мы спасли всех, — с гордостью говорит главный специалист по охране труда Юлия Крот, — обошли хитрые ловушки, набрали достаточно высокие баллы».

«Конкурс получился очень интересным. Мы готовились показывать профессиональные навыки, а получили испытание на командность, слаженность, сыгранность, — рассказывает Сергей Мамонов. Когда на 100 процентов уверен в своем коллеге — все получается гораздо лучше, ведь понимаешь друг друга практически без слов. А азарт и адреналин, которые приходят, когда понимаешь, что ты



близок к лидерам и можешь бороться за высокий результат?! А чувство гордости, когда осознаешь, что знаешь ответ на любой из почти двух тысяч теоретических вопросов?! Жаль, что по условиям конкурса в нем нельзя участвовать снова и снова...»

Подготовила Елена АКЧУРИНА

Евгений КОНДРАШОВ:

Главный урок, который я вынес из опыта первого своего конкурса, таков: руководитель должен уметь бороться за своих людей, за команду. Общаться с судьями, доказывать свою правоту, отстаивать баллы. У меня получилось, итог — третье место.

НЕПРОСТОЕ БРЕМЯ ЛИДЕРСТВА

Первые шесть этапов конкурса Филиал № 1 шел в лидерах, напряжение нарастало. Возможно, именно эмоции помешали членам команды хорошо выступить на последних — индивидуальных — этапах. Но урок усвоен, и на следующих «Мастерах» первый филиал будет всерьез бороться за победу, уверен руководитель команды Михаил Сидоров, заместитель главного инженера по эксплуатации



Хотелось бы уравнивать шансы участников: первому всегда сложнее всего. Потом все же начинается утечка информации и последний выступающий — в самом выгодном положении

Команду собрали месяца за два до начала конкурса, хотя предложения от предприятий поступили еще весной. Все ребята были из разных предприятий — отбирали из предложенных кандидатур, возможно, на следующий год нужно будет применить другую тактику. На ошибках учатся, и я готов передать опыт своему преемнику — новому руководителю команды.

Тренировались активно, даже во время конкурса готовились к следующим этапам. И началось все отлично: первый этап отработали на 173 балла, как и 7-й филиал. Но мы-то выступали первыми, нам было сложнее. Шесть этапов мы выходили на старт первыми — и все время шли в лидерах. Вплоть до предпоследнего этапа: нас подвел этап наладки прибора «Мастер», и результаты сварки не порадовали. Итог — третье место.

Неожиданный (и неприятный) сюрприз преподнес этап «Работа с грузоподъемными механизмами». После прошлогоднего конкурса никто не ждал подвоха. Никто не предполагал, что организаторы придумают и котлован, и ЛЭП, да еще и грунт окажется сыпучим. В первую минуту возникло ощущение, что судьи издеваются. Наши ребята традиционно начали первыми — причем мастер вообще этим практически не занимается в повседневной работе — и не сумели правильно оценить обстановку. В результате за этот этап все три лидера получили нули. Ну что ж, мы дали шанс остальным и приобрели бесценный опыт.

Этап сварки — традиционно непредсказуем в плане результатов. Каким бы опытным ни был сварщик, он может сделать ошибку — под влиянием эмоций или потому, что слесарь непривычно для него подготовил трубу. Так, к сожалению, произошло и с Михаилом Никитиным.

Сложно ждать долго результаты, да и воспринимаются они немного скептически. Я бы предложил проводить анализ работы, визуальный осмотр, рентген, расшифровку рентгена в присутствии представителей всех команд — чтобы мы согласились с оценкой или опровергли ее. И только после этого официально сообщать результаты.



Конечно, в целом «Мастера МОЭК» принесли нам множество положительных эмоций. Однозначно лучше всех мы были на этапе производства оперативных переключений — и выиграли при этом с большим отрывом от соперников. Настоящий герой этапа — старший диспетчер **Юлия Агафонова**. Она была единственной представительницей прекрасного пола среди коллег-мужчин и справилась с заданием блестяще — практически без штрафных баллов. Она же внесла существенный вклад в команду на соревнованиях по противопожарной подготовке, мастерски отработав подэтап с тушением действительного возгорания порошковым огнетушителем ОП-5.

Еще одна девушка в нашем составе — главный специалист по охране труда **Мария Ляшенко**. Человек в «МОЭК» новый, но сразу сумевший влиться в коллектив и активную работу с командой. Она набрала максимальное количество баллов на тестировании. Именно Мария готовила нас к этапу по оказанию первой помощи, под ее руководством мы провели много часов на тренировках в кабинете охраны труда. И прекрасное выступление ее и второго самого молодого нашего участника — слесаря **Максима Новикова** —

произвело неизгладимое впечатление на организаторов и судей. Нам удалось так быстро и по-взрослому — ударом — «завести» сердце условного пострадавшего, что пришлось вновь «отключить» его, чтобы проверить наши навыки массажа сердца. И все равно мы показали лучшее в «МОЭК» время по реанимации — 8 минут.

С удовольствием я наблюдал за выступлениями на этапах и работой с командой наше-

го молодого мастера — **Вадима Федотова**. Искренне увлеченный конкурсом, он сумел зарядить своим азартом и всех остальных участников. Вообще, молодежь нас не подвела, так что в конкурсах профмастерства важен не только опыт, но и энтузиазм, увлеченность, готовность отвечать за всю команду.

Михаил СИДОРОВ, Филиал № 1

Мария ЛЯШЕНКО, главный специалист по охране труда: ОЧЕНЬ КРАСОЧНО И С МАКСИМАЛЬНЫМ ПОГРУЖЕНИЕМ

Мне очень понравился конкурс вообще и этап по оказанию первой помощи особенно! Это было настоящее погружение в стрессовую ситуацию: играет музыка, кричит пострадавший (конечно, это не кукла кричала, а представитель организаторов, но делала она это виртуозно). Мне рассказывали, что так будет, но я не ожидала, что настолько громко и натурально!

Я — человек новый, но могла бы предложить еще усложнить этот этап. Участвуют три человека, значит, и пострадавших может быть трое. И пусть бы нужно было оценить обстановку с точки зрения возможности оказания помощи — ведь бывают ситуации, когда оказывать помощь нельзя, поскольку ты сам таким образом подвергаешься опасности. Одним словом — я бы с удовольствием пошла на конкурс еще раз, мне понравилось и работать с ребятами из филиала, и учиться новому в процессе подготовки, и общаться с коллегами из других подразделений.

Вадим ФЕДОТОВ, мастер: НЕ ОЖИДАЛ, ЧТО ПЕРЕЖИВУ НАСТОЛЬКО СИЛЬНЫЕ ЭМОЦИИ

Когда мне предложили войти в состав команды, я, честно говоря, сомневался: боялся не справиться, подвести свой филиал. В итоге согласился — и рад, что победил свою неуверенность.

Конечно, были ошибки в подготовке. Почему-то я считал, что самым трудным будет первый этап — большой объем информации, причем теоретической, которую я не использую в ежедневной работе. Я думал, что дальше будет легче, но оказалось все наоборот. С каждым новым этапом волнение нарастало. Мы продолжали занимать верхнюю позицию, и было обидно ее терять. Но оставаться лидером становилось все сложнее — в «МОЭК» очень много профессионалов, и на конкурс пришли лучшие из них.

Этап с погрузочными работами я помню до минуты — каждый свой просчет, каждую ошибку. Говорят, что человек лучше всего запоминает самое хорошее и самое плохое. Думаю, что этот день я запомнил на всю жизнь.

Общие впечатления — очень хорошие: у нас подобралась отличная команда, окончание тренировок вовсе не означает окончание нашего общения. Надеюсь, у нас будут другие возможности поработать вместе. А тем, кто придет нам на смену на «Мастерах МОЭК — 2019», от лица всей команды желаю победы — яркой и безоговорочной!



КОНКУРС УДАЛСЯ!

Филиал № 8 на «Мастерах-2018» вплотную приблизился к группе лидеров. Высокие баллы на большинстве этапов, лучший результат на соревнованиях по оказанию первой медицинской помощи — все это позволяет судить о высоком уровне подготовки. Об итогах конкурса профмастерства рассказывает руководитель команды Виктор Зубов, заместитель главного инженера по тепловым станциям и котельным

Ирина ЗАЯЦ, главный специалист по охране труда:

В этом году мы старались готовиться к конкурсам все вместе, независимо от того, кто из членов команды должен был участвовать в соответствующем этапе. В качестве экспертов и советников привлекали к подготовке участников прошлых конкурсов. Видимо, стратегия подготовки была выбрана правильно: почти до финала мы были в тройке лидеров. Думаю, алгоритм подготовки в дальнейшем позволит нашему филиалу занимать призовые командные места и показывать еще более высокие результаты.

Лично я участвовала только в двух этапах конкурса — теории и оказании первой помощи. Если на тестирование идешь подготовленным, то другие этапы могут преподнести сюрприз. К этому соревнованию мы готовились всей командой, тренировались на Гоше, отрабатывая каждую возможную ситуацию. К сожалению, буквально накануне этапа узнали, что придется заменить одного из участников. Все возможные ситуации и все способы оказания первой помощи еще раз проигрывали по дороге на конкурс, уже с новым членом команды. Трудности, конечно, все равно возникли, но я считаю, что мы выступили очень достойно: ни один участник не растерялся, все действовали четко.

Вообще же на конкурсе все команды были очень достойными соперниками. Каждый филиал блеснул на одном из этапов, иногда турнирная таблица менялась просто кардинально. Тем приятнее высокие результаты. Надеюсь, что нашему филиалу еще предстоит испытать это чувство — радость от победы над сильными соперниками.



Наша команда и ранее участвовала в конкурсах подобного ранга, но в командном зачете призовых мест еще не занимала — в основном мы стабильно находились в середине турнирной таблицы. При этом, как правило, занимали призовые места и даже побеждали на отдельных этапах.

Так сложилось, что в минувшем 2018 году команда формировалась практически в последний момент. Сначала был сформирован основной состав, и потом на каждый этап отдельно подбирались дополнительные участники. Считаю, именно по этой причине мы не смогли подняться выше четвертого места. Поэтому хочу отдельно отметить, что в ряде филиалов — в частности в первом, девятом и седьмом — уже существуют свои традиции подготовки команд к профессиональному конкурсу, и лучшим тому подтверждением служат их высокие командные места.

Отдельно хотелось бы отметить специалистов, составляющих своего рода костяк нашей команды. Это Александр Кузнецов, на данный момент главный инженер аварийно-ремонтного предприятия № 8. В конкурсе он участвовал, будучи мастером по эксплуатации тепловых сетей и тепловых пунктов,

был почти на всех этапах — тестирование, выявление нарушений требований охраны труда, производство работ при использовании подъемных сооружений, тушение пожара (кстати, на противопожарном этапе мы набрали максимальное количество баллов). В конкурсе участвовал с большим интересом, скрупулезно изучал правила и тонкости предстоящих этапов. Принес достаточное количество очков в копилку своей команды. Руководство и ранее отмечало инициативность и профессионализм грамотного инженера, и было принято решение предложить Александру повышение — перевод на должность главного инженера предприятия.

Еще один наш сотрудник — Михаил Пупчин — проявил себя на конкурсе как инициативный, грамотный и добросовестный специалист, и тоже был повышен в должности. В «Мастерах МОЭК» он участвовал в качестве слесаря по ремонту тепловых сетей, выступал на этапах теоретического тестирования, сварочных работ, поиска отступлений от требований нормативно-технических документов. В составе команды показал лучший результат на соревнованиях по оказанию первой медицинской помощи. Теперь Михаил занима-

ет должность мастера по эксплуатации ТС и ТП предприятия № 4.

Настоящей звездой команды можно назвать главного специалиста по охране труда Ирину Заяц. Опытный и квалифицированный сотрудник, работающий в «МОЭК» с момента основания компании, Ирина продемонстрировала 100-процентный результат на теоретическом тестировании, и именно благодаря ее умелым рекомендациям мы смогли отлично справиться с оказанием первой помощи пострадавшим.

В числе пожеланий по организации конкурса хотелось бы предложить организовать поощрение победителей отдельных этапов из команд, не вошедших в тройку призеров. Сейчас получается, что на церемонии награждения они как бы «уходят в тень», а ведь это лучшие представители на соревнованиях, и о них должны знать.

Если попытаться проанализировать не только итоги, но и сам процесс конкурса, то четко просматривается принцип соревнования филиалов, когда лидеры и аутсайдеры регулярно меняются местами и до последнего нельзя определить, кто же выиграет. Такая борьба привлекала огромное внимание, и сейчас без преувеличения можно сказать — конкурс удался!

Виктор ЗУБОВ, Филиал № 8



ЛУЧШИЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ — ВПЕРЕДИ

Выступая на любых соревнованиях, нужно стремиться стать первым, уверен руководитель команды Филиала № 20 Александр Горбань, заместитель главного инженера по магистральным сетям. И пятое место — не самый плохой плацдарм для будущих побед

«Этот уже потом можно утешать себя словами олимпийского девиза о том, что главное — участие, а во время подготовки ты должен настраиваться на призовое место. И с этой мыслью штудировать тысячи теоретических вопросов и отрабатывать практические действия, — рассказывает Александр Горбань. — Наша команда честно стремилась к первому месту. Возможно, нам не хватило практики, возможно, подвели эмоции. Мы извлекли уроки и надеемся, что наш опыт поможет филиалу участвовать в следующих «Мастерах» и наши победы еще впереди.

Я благодарен своей команде — за настрой, азарт, взаимопонимание. Особенно поразил меня Михаил Авдеев, наш участник этапа для наладчиков КИПиА. Индивидуальный этап, когда ты один отвечаешь за всю команду, достаточно сложное задание, в общем-то, не совпадающее с тем, что ты привык делать в своей ежедневной работе... Я был потря-

сен выступлением Михаила, который сумел справиться с эмоциональным напряжением и выполнить задание точно и практически без штрафных баллов. Результат говорит сам за себя — лучший результат на этапе! Если бы мы сумели справиться с ловушками на погрузочных работах, место в командном зачете могло бы быть другим...».

Этап «Работа с грузоподъемными механизмами» действительно стал главным испытанием для участников. «Нам вообще было непросто: в своей работе мы фактически не имеем дела именно с такой техникой, у нас и трубы другие, и автопогрузчик, если можно так выразиться, миниатюрнее, — вспоминает мастер Александр Прусаков (предприятие № 2 «Басманное»). — Мы готовились скорее теоретически — как на экзамене на права, когда тренируешься на площадке, а сдаешь в городе. Да и технологическую карту на тренировках использовали совсем другую. На конкурсе задание оказалось гораздо сложнее».



Для Михаила Авдеева, наладчика КИПиА 5-го разряда (предприятие № 1 «Таганское»), как и для всей остальной команды, участие в конкурсе стало первым за время работы в «МОЭК». Но было и важное отличие — с ним поделиться опытом выступлений было некому, ведь этап «Наладка прибора автоматизации «Мастер» был введен в программу впервые.

«Самым сложным для меня стал, пожалуй, эмоциональный стресс — напряжение, груз ответственности, — говорит Михаил. — Сами же задания не сложнее того, что мы делаем

на работе. Но они другие. Работа на компьютере и работа на «живом» ЦТП — разные вещи. Наладка не делается с наскака, это именно процесс: сделал — наблюдаешь, потом корректируешь — и снова наблюдаешь. Спешить тут нельзя, нужно следить за параметрами и тщательно их выверять. А на конкурсе время ограничено — полчаса. Я рад, что мне, несмотря на волнение, удалось сосредоточиться и принести высокие баллы в копилку команды».

Подготовила Елена АКЧУРИНА



ЗАДАЧА НА БУДУЩЕЕ — АКТИВНАЯ РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Филиал № 5 во время жеребьевки вытянул, казалось бы, счастливый пятый номер. К сожалению, пройти все этапы конкурса на пятерку при этом не получилось. Но команда не унывает. Идет активная работа над ошибками, и целью на будущее ставится входение в тройку лидеров. Почему бы и нет? Профессионализм, позитивный настрой и открытость обязательно сработают и помогут достичь лучших результатов, уверен руководитель команды Павел Игнатов, главный инженер предприятия № 3



нию испытаний, выпавших в ходе предыдущих конкурсов.

Каждый из этапов конкурса вызвал большой и неподдельный интерес, здесь по-настоящему ощущался дух соперничества и до последнего дня сохранялась интрига — кто же окажется лучшим? Но самыми запоминающимися для нас стали этапы, связанные с привлечением техники (этап № 7 «Работа с грузоподъемными механизмами») и использованием инструмента (этап № 8 «Производство работ по ремонту участка тепловой сети»), где помимо теоретических знаний можно было показать свою организованность, сноровку и смекалку.

Что я считаю основными слагаемыми успеха? Думаю, для достижения высокой планки необходимо, чтобы каждый член команды всецело посвятил себя предстоящему конкурсу. Теперь основная задача на будущее — активная работа над ошибками, цель — значительное улучшение результата.

Павел ИГНАТОВ, Филиал № 5

Подбор участников для своей команды мы проводили в индивидуальном порядке, и главным критерием было желание самого работника участвовать в конкурсе. Предварительный же отбор осуществлялся на основе информации о степени профессионализма будущих конкурсантов, по рекомендациям их руководителей, и, конечно, по результатам личных бесед, где приветствовались такие ка-

чества, как коммуникабельность, открытость и позитивный настрой.

Подготовка к конкурсу проходила по заранее составленному плану-графику в формате регулярных встреч, на которых мы планировали стратегии участия в каждом этапе и отработывали теоретические и практические навыки. Большую помощь в деле подготовки команды оказали и участники кон-

курсов прошлых лет — «советы бывалых» оказались очень востребованы и помогли новичкам лучше разобраться в нюансах выполнения тех или иных заданий, а также понять, на что следует обратить особое внимание. В ходе подготовки помимо тренингов по проведению работ также обсуждались ошибки, нюансы и, конечно же, радостные и не очень моменты по прохожде-



НЕПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ И СЛОЖНОСТЬ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

Несмотря на не совсем удачный общий итог выступления команды Филиала № 6, особенно на фоне результатов последних трех лет (команда занимала только призовые места), большинство этапов были пройдены достаточно успешно, считает руководитель команды Константин Жарков, главный инженер предприятия № 3



Правильный подбор участников, грамотных и знающих свое дело работников предприятий филиала, а главное — общий настрой, целеустремленность, желание выложиться и показать свои лучшие качества обеспечили команде ровное выступление в большинстве соревнований. И только несколько досадных неудач не позволило филиалу бороться за место в тройке победителей.

В этом году наша команда сформировалась относительно поздно, поэтому не хватило времени качественно провести тренировки, глубже вникнуть в требования этапов. У каждого участника — своя работа, проблемы и заботы, кто-то был в отпуске, кто-то работал по суточному графику. Тем не менее ребята не только легко собирались для проведения очередной тренировки, но и просили организовать дополнительные тренинги, где самостоятельно оттачивали свое мастерство, разбирались с задачами этапов, строили свою стратегию.

Трудно выделить кого-то из команды, в целом общий настрой и отдача были высокими — что-то получилось, что-то не совсем. Отметим можно почти каждого участника.

Михаил Юдин, электрогазосварщик 6-го разряда (предприятие № 5), не допустил

ошибок в первом этапе конкурса по проверке знаний (лучший результат команды), занял первое место в составе команды при тушении импровизированных возгораний, дос-

тойно в паре со слесарем Сергеем Дворником выступил в достаточно коварном этапе по ремонту участка тепловой сети, где занял призовое место.

Сергею Дворнику, слесарю по обслуживанию тепловых сетей 5-го разряда (предприятие № 8), выпала достаточно сложная задача — выступление на четырех этапах конкурса. Все этапы с его участием прошли с высокими баллами. Особо хочется отметить выступление Сергея на этапе № 2 — умение выявлять отступления от требований нормативно-технических документов. Вместе с мастером предприятия № 4 Никитой Красковским они выявили одно из самых больших количеств нарушений, уступив по баллам только команде — победительнице соревнований.

В положительный актив команды филиала можно отнести самый сложный этап кон-

курса — работу с грузоподъемными механизмами. Благодаря грамотной расстановке техники мастером Никитой Красковским и хорошим навыкам стропальщика — слесаря тепловых сетей Антона Агеева (предприятие № 8) мы сумели набрать достойное количество очков, немного отстав от призеров этапа.

В целом конкурс понравился своей непредсказуемостью и сложностью поставленных задач. На фоне достаточно ровного выступления команд до последнего этапа держалась интрига, что говорит и о серьезном подходе к конкурсу во всех филиалах, и о высоком уровне мастерства большинства работников. В дальнейшем мы ожидаем от организаторов введения новых дисциплин с привлечением не задействованных ранее специальностей и навыков, которые определяют нашу будничную, повседневную работу, но, попав в задания конкурса, превращаются в интересную, занимательную игру.

Константин ЖАРКОВ, Филиал № 6



ОБИДНО, ЧТО НЕ ВСЕ ПОЛУЧИЛОСЬ



Неожиданный провал на одном из этапов помешал команде Филиала № 16 вступить в борьбу за высокие места на конкурсе, но выводы сделаны и победы еще придут, считает руководитель команды Владимир Сложеникин, начальник технического отдела аварийно-ремонтной службы

Команда Филиала № 16 формировалась из разных подразделений, но основными участниками стали работники аварийно-ремонтной службы. Своих участников выставили диспетчерский отдел (старший диспетчер Илья Иванов) и служба насосно-перекачивающих станций (слесарь КИПиА Михаил Авдеев).

Наиболее сложным для нашей команды оказался конкурс по оказанию первой помощи — думаю, потому что существуют различные алгоритмы действий при реанимации пострадавшего, и перед проведением основного конкурса для уточнения общих стандартов не помешала бы дополнительная учебная тренировка.

Вместе с тем конкурс по сварке стал для нас самым «неожиданным» — хороший сварщик допустил грубейшую ошибку в техноло-

гии, и в результате за этот этап мы получили едва ли не самую низкую оценку — 10 баллов.

Есть и другой пример — старший диспетчер Илья Иванов занял третье место на этапе по производству оперативных переключений. Учитывая, что специфика работы нашей диспетчерской службы не связана с переключениями, это, несомненно, очень достойный результат.

Радостно за победу своих коллег, обидно, что не все получилось. Основной вывод мы сделали: нужно уделять больше внимания подготовке — как теоретической, так и отработке практических навыков. Даже самый лучший профессионал к выступлению на конкурсе должен готовиться специально.

Владимир СЛОЖЕНИКИН, Филиал № 16 ■

ИСКРА В ДУШЕ

Лучший сварщик работает в четвертом филиале

Электрогазосварщик 5-го разряда Андрей Кустов (предприятие № 9) работает в «МОЭК» всего полгода, но успел зарекомендовать себя с самой лучшей стороны. В Филиале № 4 есть сильные сварщики, но когда руководство предприятия увидело работу Андрея, было принято решение отправить на конкурс именно его. В итоге молодой специалист набрал наибольшее количество баллов среди сварщиков и вернулся на свой участок абсолютным победителем.

— Андрей, вы показали, что являетесь не только сильнейшим сварщиком в своем филиале, но и одним из лучших на уровне всей компании — по крайней мере среди тех, кто был представлен на конкурсе. Насколько для Вас это неожиданный результат?

— Конечно, желание занять высокое место присутствовало, хотелось показать свои умения и навыки, но однозначной уверенности не было. «Сварочный» этап считается одним из самых непростых, здесь легко можно набрать очень большое количество штрафных баллов. Если шов выполнен некачественно, если есть какие-то сквозные прожоги или пустоты — то задание считается невыполненным, и команда получает ноль баллов. Но для меня конкурсные задания прошли без волнений, я делал то, что привык, что умею и люблю делать.

— Как проходила подготовка к конкурсу?

— Раньше я никогда не участвовал конкурсах, и наше руководство уделило большое внимание вопросам подготовки команды. Во всех наших пожеланиях шли навстречу, все вопросы решались сразу и на месте — если было нужно потренироваться, поварить, всегда выделялось место и время, детали, электроды. Как показало время — все эти усилия были затрачены не зря. Отдельно хочу выразить благодарность нашему наставнику и руководителю команды, главному инженеру третьего предприятия Филиала № 4 Александру



Васильевичу Проникову. Он вникал во все тонкости предстоящей работы и объяснял их нам, следил, чтобы сотрудники усвоили полученную информацию, чтобы применить эти знания на практике. Так что эта победа — во многом наша общая заслуга.

— Гордитесь победой?

— Горжусь своей профессией! Конечно, почетно занять высокое место по результатам этапа. Но работа сварщика сама по себе довольно трудная, подойдет не каждому. Нужно учитывать множество нюансов, которые влияют на качество сварки. Это разница в режимах, толщина диаметра трубы, положение в пространстве, погодные условия, характеристики металлов — какие металлы сваривают, каким материалом, какой применяется электрод... Кроме того, профессия сварщика требует очень высокой концентрации. Руководитель судейской комиссии 8-го этапа конкурса, начальник лаборатории металлов и сварки Александр Валентинович Савинов приводил такой пример: если сравнивать с игрой в футбол, то футболист имеет высокую степень концентрации в моменты проведения атаки или передачи паса — его внимание максимально концентрируется в эти мгновения. Сварщик обязан концентрировать свое внимание в самой высокой степени до тех пор, пока не закончит сварку. Это монотонный труд, и если в мыслях вы уйдете куда-то далеко, в этот момент можно допустить ошибку. И эта ошибка может дорого обойтись — в ее результате на теплосети может произойти авария.

Подготовил Денис КРИКУН ■



БЫТЬ НАСТОЯЩЕЙ КОМАНДОЙ!

Филиал № 2 для участия в «Мастерах МОЭК» собрал дружную и сплоченную команду. На самом коварном этапе по работе с грузоподъемными механизмами они стали лучшими. И хотя в других соревнованиях были допущены досадные ошибки, общий итог выступления в конкурсе можно считать положительным: новый опыт и знания будут отличным подспорьем в повседневной работе, считает руководитель команды Дмитрий Оприлов, главный инженер предприятия № 4



Вопрос формирования команды находился под особым вниманием руководства филиала. Еще за месяц до начала конкурса директора предприятий старались рекомендовать своих лучших сотрудников, и в результате сложился дружный, сплоченный коллектив. Приятной неожиданностью для меня оказалось предложение нашего исполнительного директора Игоря Николаевича Капрана принять участие в конкурсе в качестве руководителя команды.

На первой встрече мы подробно обсудили успехи и ошибки прошлых лет. Изучив правила проведения конкурсных этапов, а также опыт коллег, участвовавших в прошлые годы, мы выбрали для своего участия наиболее сложные номинации. Ими стали этап № 7 «Работа с грузоподъемными механизмами», этап № 3 «Оказание первой помощи пострадавшим» и этап № 4 «Проверка уровня противопожарной подготовки команды». Далее мы определились со стратегией подготовки к конкурсу и по результатам многочисленных тренировок детально изучили допущенные при подготовке к данным этапам ошибки.

Самым сложным и вместе с тем самым удачным для нашей команды оказался «грузоподъемный» этап № 7. Основная сложность там заключалась в том, что работы проводи-

лись вблизи котлована, и от нас требовалась правильная расстановка техники в стесненных условиях. Наши мастер Михаил Корянов и слесарь Сергей Загария благодаря своему профессионализму и умению работать в команде успешно справились с заданием, продемонстрировав четкость и слаженность действий. Конечно, не обошлось без ошибок, но в большинстве они произошли из-за обычного волнения. Самым неожиданным стал этап № 8 «Производство работ по ремонту участка тепловой сети», а точнее его результаты — мы претендовали на несколько более высокую оценку, но помешала досадная ошибка. Вообще, ни один из конкурсных этапов простым назвать нельзя, везде требуется серьезная профессиональная подготовка. Но те задания, которые, на наш взгляд, представлялись более легкими, на деле оказались гораздо сложнее, и, как следствие, за них присудили меньше баллов.

Несмотря на не самый высокий результат, мне хотелось бы поблагодарить всех участников за их старание, сплоченность и упорство. Участие в этом конкурсе дает много нового опыта и знаний, а это всегда служит хорошим подспорьем в повседневной работе.

Дмитрий ОПРИЛОВ, Филиал № 2 ■