

ОТ ЗИМЫ К ЗИМЕ ПО ЧЕТКОМУ ГРАФИКУ



«МОЭК» ПРИСТУПИЛ К РЕМОНТНОЙ КАМПАНИИ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ 2020-2021 ГГ.

Специалисты Московской объединённой энергетической компании приступили к проведению гидравлических испытаний тепловых сетей в рамках ремонтной кампании 2020–2021 годов. Работы начаты на участках, которые можно выделить из общей системы теплоснабжения без отключения потребителей. Мероприятия ведутся в плановом режи-

ме и предназначены для обеспечения готовности тепловых сетей к работе в следующий осенне-зимний период.

С 10 марта по 30 апреля 2020 года запланировано проведение 64 этапов гидравлических испытаний, они охватят тепловые сети общей протяженностью 262 км. Работы проходят во всех округах Москвы. Тесты на сетях

без отключения потребителей проводятся до завершения отопительного сезона – стандартная ежегодная практика. Это (наряду с другими мерами) позволяет осуществлять летнюю ремонтную кампанию с отключением горячего водоснабжения в минимально короткие сроки.

«Основной объем работ по подготовке к следующему отопительному периоду при-

ходит на весенне-летний период, когда «МОЭК» проводит профилактические и капитальные ремонты на центральных тепловых пунктах, насосно-перекачивающих станциях и обязательно проводит гидравлические испытания на тепловых сетях, что приводит к вынужденным ограничениям в подаче горячей воды потребителям, – отметил главный инженер ПАО «МОЭК» Роман Коровин. – Учитывая масштаб работ – а в Москве это более 16 тыс. км сетей, – специалисты нашей компании традиционно начинают гидравлику еще до завершения отопительного сезона, что позволяет выполнить все работы в полном объеме и выдерживать 10-дневный график отключения горячего водоснабжения в межотопительный период».

На текущий момент гидравлические испытания – это самый надежный метод подготовки к зимним максимумам нагрузки. В ходе гидравлики под повышенным давлением проверяется прочность труб, мест соединений, запорной арматуры и прочего хозяйства.

Для проведения гидравлики в межотопительный период составляется специальный график, в нем все тепловые сети города разбиты на участки – этапы (как правило, от 550 до 600 этапов). Каждый из них последовательно расхолаживают (то есть дожидаются остывания до 40 градусов), затем при помощи мощных насосов повышают давление теплоносителя до 20–24 атмосфер и удерживают его на этой отметке в течение двух часов. За это время специалисты делают замеры параметров по контрольным точкам, и если обнаруживаются утечки, то эти участки ремонтируют и снова проводят гидравлические испытания.

Параллельно для контроля за состоянием сетей «МОЭК» использует и методы неразрушающего контроля, например внутритрубную диагностику, при которой в трубу запускается сканер, который ультразвуком исследует состояние трубы. На основании этой информации проводятся локальные предупредительные ремонты.

ВМЕСТЕ НА ДИСТАНЦИИ

«МОЭК», как и большинство московских компаний, для предотвращения распространения коронавируса перевел часть своего персонала на дистанционную работу из дома. Эта мера коснулась сотрудников, не занятых в технологическом процессе обеспечения теплоснабжения. Центр информационных технологий развернул дополнительный функционал, который позволяет получить удаленный доступ к своему рабочему компьютеру с домашних устройств, включая системы документооборота, почту, внутренние папки. Современные средства позволяют заменить рабочие встречи в кабинетах видео-конференц-связью

Тем, кто остался на рабочем месте, надо максимально сократить очное общение с коллегами даже внутри подразделений и перейти фактически на режим бесконтактной работы: соблюдайте дистанцию на проходной и в коридорах; старайтесь как можно меньше брать за дверные ручки и поручни, а если это необходимо, то пользуйтесь салфетками; одновременно входите в лифт не более трех человек; сразу же по приходе на рабочее место тщательно мойте руки с мылом; минимизируйте встречи с коллегами и максимально используйте почту и телефон; отмените общие чайные паузы и обеды. Актуальные материалы по ситуации с коронавирусом регулярно публикуются на внутреннем портале. Там можно найти и официальную

информацию от оперативного штаба правительства Москвы, и рекомендации медицинских служб.

Работа из дома тоже вовсе не означает, что для кого-то начался своеобразный незапланированный отпуск. Технические средства дают возможность полноценно работать удаленно, а новый опыт станет проверкой профессиональных качеств – ответственности, коммуникативности, товарищества, взаимовыручки, способности решать появляющиеся из-за «удаленки» нестандартные задачи.

Новый режим работы подтвердил своевременность предпринятых в последние годы мер по развитию в «МОЭК» цифровых технологий. С 18 марта введен особый режим работы клиентских центров с ограничением

очных контактов с потребителями. Обеспечить весь необходимый функционал текущего рабочего взаимодействия позволили онлайн-сервисы, ранее внедренные компанией: клиентский портал online.moek.ru и единый личный кабинет elk.moek.ru, сервисами которого уже пользуется свыше 70% клиентов. Самым востребованным инструментом в данном случае является передача ведомостей приборов учета в электронном виде, которая производится раз в месяц. На портале «МОЭК-онлайн» и в личном кабинете реализован функционал 25 видов различных услуг, оказываемых ПАО «МОЭК». Данный инструментарий позволяет выполнить все необходимые административные действия без визитов в офисы ПАО «МОЭК».

«Введение дистанционной формы работы для части сотрудников, приоритет в использовании современных технологий и прочие предпринятые меры позволят защитить здоровье наших сотрудников – это чрезвычайно важно. К инфекции надо относиться серьезно, соблюдать все рекомендации врачей и предписания органов власти. Прошу помогать друг другу, в первую очередь тем коллегам, которые остались на рабочих местах, особенно эксплуатационному персоналу, который находится фактически на боевом посту. Инфекционный период не отменит ни гидравлические испытания, ни ремонтную кампанию, ни текущее обслуживание оборудования, ни сроки обработки документов и взаимодействие с потребителями. Мы должны подтвердить, что москвичи не зря рассчитывают на стабильную работу системы теплоснабжения. Благодарю всех и желаю здоровья», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис БАШУК

В ЕДИНОМ КОРПОРАТИВНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

В конце 2019 года Советом директоров ПАО «МОЭК» был утвержден новый Кодекс корпоративной этики ПАО «МОЭК», который закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них наиболее важные правила делового поведения

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Одна из ключевых задач Кодекса корпоративной этики – объединение сотрудников. Она подразумевает как ограничение, так и поощрение определенного поведения в организации. Таким образом, создается основа для жизни коллектива, где негласные правила становятся осязаемыми. При следовании персоналу корпоративной этике деятельность организуется не только на основе приказов, но и за счет внутренней согласованности ориентиров и стремлений сотрудников. Это дает возможность каждому почувствовать себя полноправным членом сообщества, что в итоге повышает конкурентоспособность компании и производительность труда.

Для ознакомления с Кодексом разработан дистанционный курс. Учебные материалы – курс и тест – размещены на корпоративном учебном портале ПАО «МОЭК». В курсе содержатся основные положения документа, начиная от корпоративных ценностей Общества до иллюстраций приемлемого и неприемлемого стиля одежды. Тест позволяет

на примерах проверить, правильно ли поняты основные положения Кодекса.

Одним из положений, зафиксированных в Кодексе, является необходимость прохождения курса всеми сотрудниками один раз в 3 года. В связи с этим выпущен приказ о назначении курса и теста всем сотрудникам ПАО «МОЭК». Вы получите письмо с активной ссылкой. Обучение можно будет пройти на своем рабочем месте или с домашнего компьютера, просмотр курса и сдача теста займет 30–40 минут. Для запуска курса вне офиса компании можно воспользоваться инструкцией, расположенной на корпоративном портале в разделе «Управление персоналом».

Если ваше рабочее место не оборудовано АРМ (автоматизированным рабочим местом/компьютером), менеджер по персоналу совместно с отделом обучения и развития организует возможность пройти обучение очно в одном из компьютерных учебных классов.*

**В связи со сложной санитарно-эпидемиологической ситуацией сроки очного обучения будут определены позднее.*

Мария СОБЧЕНКО,
Управление по работе с персоналом



Идея этического кодекса не нова, ее с успехом применяли еще в прошлом веке служители науки. Интересный факт: одним из первых этических кодексов в профессиональном сообществе стала всем известная клятва Гиппократова. Каждый медик при выпуске из вуза произносит ее. А звучит она так: «Внимательно и заботливо относиться к больному, хранить врачебную тайну – клянусь!».

ДЕМОНТАЖ МАЛОЙ КОТЕЛЬНОЙ В ЛЕФОРТОВО

Московская объединенная энергетическая компания ведет работы по выводу из эксплуатации малой котельной на Самокатной улице (район Лефортово, Юго-Восточный округ Москвы), расположенной в границах объекта археологического наследия «Культурный слой в границах г. Москвы XVIII века (Камер-Коллежского вала)»

Данный объект обеспечивал теплоснабжение 8 зданий, в том числе одного жилого дома. Тепловая нагрузка переведена на централизованную систему теплоснабжения.

Участок расположен в зоне охраняемого культурного слоя, определенной Постановлением Правительства Москвы от № 545 «Об утверждении зон охраны центральной части г. Москвы».

Вывод малой котельной из эксплуатации позволит снизить выброс вредных веществ в атмосферу, что положительно скажется на экологическом фоне района Лефортово. Также в ходе реализации проекта «МОЭК» будет постро-

ен тепловой пункт, что повысит надежность теплоснабжения микрорайона. Работы планируются завершить во втором квартале 2020 года, после проведения реконструкции будет проведено благоустройство территории.



ПИСЬМО ПАМЯТИ

НАПИШИ ВЕТЕРАНУ ЛИЧНО!

Уважаемые коллеги!

В преддверии 75-летия празднования Победы мы запускаем проект #ПисьмоПамяти.

Этот проект – еще одна возможность выразить благодарность тем теплоэнергетикам, кому довелось пережить войну. Сейчас в списке ветеранов «МОЭК» 81 фамилия, это ветераны войны и тыла, дети войны, жители блокадного Ленинграда.

Это те люди, которые помнят нашу историю, историю Победы. Давайте и мы будем помнить.

Как все будет организовано?

• На корпоративном портале опубликован список наших ветеранов. Вы выбираете человека, которому хотите написать письмо, и в комментарии к новости на портале указываете его фамилию и имя. Список постоянно редактируется, число адресатов постепенно сокращается, а мы понимаем, что никто из ветеранов не останется без нашего внимания.

• До 20 апреля мы ждем ваше рукописное письмо, адресованное выбранному ветерану.

В филиалах письма можно передавать менеджерам по персоналу.

В Аппарате управления (пр. Вернадского) – в Управление по связям с общественностью и СМИ (каб. 1304).

В Аппарате управления (Автозаводская) – в приемную главного инженера.

В Аппарате управления (Складочная) – в каб. 518 менеджеру по персоналу ФЗ Светлане Сон.

Все письма будут вручены нашим ветеранам к празднику.

Именно такие послания, написанные собственноручно, отражающие ваше личное отношение к истории Победы, могут передать ветеранам тепло и благодарность – через поколения.

Присоединяйтесь!

Подробности – на корпоративном портале «МОЭК».

С ЗАБОТОЙ ОБ ЭКОЛОГИИ

«МОЭК» ведет работы по закрытию тепловых станций «Северная» и «Косино»

В рамках реализации актуализированной схемы теплоснабжения Москвы на период до 2032 года «МОЭК» ведет работы, направленные на закрытие квартальных тепловых станций «Северная» (Северо-Восточный округ) и «Косино» (Восточный административный округ). Все тепловые нагрузки будут переведены на централизованную систему теплоснабжения от ТЭЦ-21 и ТЭЦ-22 ПАО «Мосэнерго» соответственно.

В ходе работ по закрытию КТС «Северная» было переложено 780 метров тепловых сетей, также предусмотрено устройство и реконструкция семи тепловых пунктов. Работы по прокладке тепловой сети выполнены с опережением графика и завершились до начала отопительного сезона 2019–2020 годов. Проведение

строительно-монтажных работ, восстановление благоустройства территории, строительство и реконструкция тепловых пунктов будут проведены уже после его окончания.

В рамках работ по закрытию КТС «Косино» предусмотрена перекладка более 1200 метров тепловых сетей и устройство ЦТП. Работы планируются завершить к третьему кварталу 2020 года. Выполнение мероприятий по переводу нагрузки КТС «Северная» и КТС «Косино» на централизованное теплоснабжение от более эффективных источников тепла «Мосэнерго» позволит убрать опасные производственные объекты с территорий районов Северный и Косино-Ухтомский, а также будет способствовать улучшению экологической ситуации в Москве.

ТЕПЛО ДЛЯ «ТОРПЕДО»

«МОЭК» завершил подготовку сетевой инфраструктуры для подключения объектов спортивного комплекса им. З.А. Стрельцова, известного как стадион «Торпедо», к централизованной системе теплоснабжения столицы

В состав комплекса входят футбольное поле и два здания нового ФОКа. Для обеспечения объектов теплом проведены работы по возведению двух тепловых камер, а также прокладка тепловых сетей.

Кроме того, ведутся работы по обеспечению теплоснабжением корпусов нового жилого комплекса, расположенного поблизости от спорткомплекса. Протяженность новых те-

пловых сетей и вводов от точки присоединения к магистральным сетям «МОЭК» до жилой застройки и спортивного комплекса превысит 1 км, общая тепловая нагрузка составит 26,82 Гкал/час. Планируемые сроки завершения работ – сентябрь 2020 года.

Всего в 2020 году «МОЭК» планирует подключить к теплоснабжению порядка 400 объектов капитального строительства в Москве.

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Оптимизация системы теплоснабжения Москвы в 2019 году позволила сократить выбросы парниковых газов на 1 млн тонн

Реализация совместной программы мероприятий «МОЭК» и «Мосэнерго» по оптимизации загрузки энергоисточников позволила по итогам 2019 года снизить выбросы парниковых газов на 1 млн тонн, оксидов азота – на 867 тонн.

Программа предусматривает выполнение переводов тепловых нагрузок с котельных на теплоэлектроцентрали, работающие в комбинированном режиме выработки электроэнергии и тепла. Сокращение выбросов в атмосферу достигается за счет вариативной загрузки более эффективного оборудования ТЭЦ в различные периоды года и увеличения доли выработки электроэнергии на тепловом потреблении.

Оптимизация загрузки энергоисточников стала возможна благодаря развитой существующей

центральной системе транспорта теплоносителя, а также использованию вновь построенных участков тепловых сетей для переключения тепловых нагрузок.

«За период действия программы с 2013 года на более эффективные ТЭЦ «Мосэнерго» переключена нагрузка свыше 1240 Гкал/час и выведено из работы 46 котельных ПАО «МОЭК», располагавшихся в зонах жилой застройки. Общее сокращение выбросов парниковых газов составило 3,9 млн тонн. Ближайшая перспектива – переключение зон теплоснабжения и закрытие еще двух крупных и семи малых котельных», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.

«Наша компания ведет планомерную работу по снижению и контролю выбросов парниковых газов. Помимо перевода тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ, на решение этой задачи направлены внедрение современных парогазовых энергоблоков, вывод из эксплуатации низкоэффективного оборудования, реконструкция



энергоблоков ТЭЦ-22 с целью перехода от сжигания угля на газ, а также различные мероприятия по повышению энергоэффективности. По итогам 2019 года «Мосэнерго» сократило вы-

бросы парниковых газов на 3% на фоне роста выработки электроэнергии на 3,1%», – отметил управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко.

ОБЪЕМ ИНВЕСТПРОГРАММЫ ТЕХПРИСОЕДИНЕНИЙ НА 2020–2022 ГГ. СОСТАВИТ 34,3 МЛРД РУБЛЕЙ

Совет директоров ПАО «МОЭК» утвердил объем инвестиционной программы технологических присоединений новых потребителей на 2020–2022 гг. в размере 34,3 млрд рублей

Всего за три года планируется подключить более 1500 объектов, включая объекты транспортной инфраструктуры, социальные объекты, жилье и административные

здания. Для подключения к теплоснабжению будет проложено более 650 км теплосетей.

Основные задачи инвестпрограммы – развитие теплосетевой инфраструктуры Москвы, повышение экономической эффективности, инвестиционной привлекательности и обеспечение надежности теплоэнергетического хозяйства. В ее рамках в ближайшие три года планируется выполнить значимые мероприя-

тия по подключению вновь возводимых объектов к системам теплоснабжения и горячего водоснабжения, а также по восстановлению ликвидируемого имущества в рамках соглашений о компенсации потерь.

«В инвестиционную программу компании на 2020–2022 годы включены работы по присоединению к системе централизованного теплоснабжения ряда крупных и особо важ-

ных новых столичных объектов, в частности 11 транспортно-пересадочных узлов, 17 станций метрополитена, 34 объектов здравоохранения, 49 объектов образования, 17 объектов культурного наследия, а также объекты комплексной застройки территории ЗИЛа и других перспективных площадок Москвы и Подмосковья», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ТЕХНИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКЕ

При планировании реконструкции и ремонтов тепловых сетей в ПАО «МОЭК» используется не имеющая аналогов в теплоснабжении система ранжирования и оценки технического состояния тепловых сетей. Данная система позволяет оперативно и с высокой достоверностью определять, какие из 127 561 участка тепловых сетей требуют вложения средств для поддержания работоспособного состояния

Система ранжирования была разработана на основании глубокого анализа имеющихся данных о характеристиках тепловых сетей, с одной стороны, и возникающих технологических нарушений, с другой стороны.

Разработка осуществлялась в рамках целевого проекта по реорганизации инвестиционной деятельности компании в 2014–2015 гг. Позднее, в 2018 году, в нее вносились незначительные изменения исходя из опыта использования.

«В рамках этой работы были определены ключевые критерии, по которым возможна максимально точная оценка технического состояния сетей и их веса в итоговом интегральном балле ранжирования, – поясняет руководитель службы диагностики тепловых сетей Петр Гаврилин. – Среди данных критериев, куда входят



в том числе срок службы, процент резервирования участка, обеспечение социально значимых потребителей, повреждаемость и проведение локально-вставочных ремонтов, ключевую роль играют результаты диагностики».

Для совершенствования системы ранжирования и повышения надежности теплоснабжения Москвы в нашей компании было организовано проведение НИОКР на тему «Разработка стандарта организации по продле-

нию срока службы и комплексному диагностированию трубопроводов тепловых сетей ПАО «МОЭК».

Систематический анализ выявленных отклонений позволяет вносить необходимые изменения в систему ранжирования и стандарт по комплексному диагностированию тепловых сетей. Это способствует росту точности результатов и повышению надежности теплоснабжения Москвы.

Роман КОРОВИН,
главный инженер «МОЭК»:

Техническое диагностирование в ПАО «МОЭК» выполняется строго в соответствии со стандартом организации «Методические указания по комплексному диагностированию и продлению срока службы трубопроводов тепловых сетей», который был разработан в рамках научно-исследовательских работ с учетом всех требований норм и правил по эксплуатации тепловых сетей. Данный стандарт учитывает все подтвердившие свою эффективность прямые и косвенные методы неразрушающего контроля технического состояния тепловых сетей, а также описывает, как за счет их комбинации получить наиболее объективные технические данные.

В связи с этим при определенных значениях критерия «результаты технической диагностики» интегральная оценка технического состояния тепловой сети и принятие решения о ее ремонте или реконструкции может не зависеть от значения прочих критериев.

АКТУАЛЬНО СЕГОДНЯ. С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

«МОЭК» принимает участие в строительстве нового медицинского центра

Московская объединенная энергетическая компания участвует в строительстве нового столичного инфекционного медицинского комплекса. Благодаря тесному сотрудничеству всех городских инфраструктурных компаний работы будут проведены в кратчайшие сроки.

10 марта мэр Москвы Сергей Собянин объявил о необходимости возведения нового корпуса инфекционной больницы, а уже 18 марта начались строительные работы. Была выбрана и в кратчайшие сроки подготовлена площадка для будущего медцентра – он возводится в новой Москве в районе деревни Голохвастово. Место очень удачное: Калужское шоссе обеспечивает хорошую транспортную доступность, при этом вокруг нет круп-

ных жилых комплексов. Это важно, поскольку строящийся медцентр прослужит Москве еще как минимум 20 лет.

«МОЭК» организовал подготовку тепловых сетей в своей зоне ответственности. К новому медцентру будет проложена трасса протяженностью 1250 метров в несколько ниток для обеспечения отопления и горячего водоснабжения. В настоящее время на месте работают 30 человек и 15 единиц

спецтехники. На площадке в круглосуточном режиме находятся представители Технадзора и Управления капитального строительства «МОЭК».

Источником тепла станет котельная – ее построит «Мосгаз», который уже протянул к площадке около 8 км своего газопровода. «Россети» обеспечили 1,5 МВт мощности на период строительства и 6,5 МВт – после ввода объекта в эксплуатацию.

ФЕВРАЛЬСКИЕ ХРОНИКИ

ОБМЕН ОПЫТОМ, ВОЛОНТЕРСТВО, ЗОЛОТОЙ КУБОК ДЖКХ

Конец февраля выдался очень насыщенным для членов Совета молодых специалистов нашей компании. Активисты СМС посетили встречу молодых специалистов компаний группы ООО «Газпром энергохолдинг», организовали поездку в Раменский специализированный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» и посетили праздник, посвященный дню рождения Молодежного совета Департамента ЖКХ, где СМС ПАО «МОЭК» был отмечен дипломом и золотым кубком «За вклад в развитие молодежной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства города Москвы»



РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА С КОЛЛЕГАМИ

28 февраля в Учебном центре ПАО «ТГК-1» прошла встреча молодых специалистов компаний группы ООО «Газпром энергохолдинг». Участниками встречи стали представители молодежных советов «МОЭК», ТГК-1, ОГК-2 и «Мосэнерго». Основной темой встречи стало обсуждение опыта реализации в ПАО «ТГК-1» проекта «Управление производственными рисками на Предприятии. Электронная система обходов и осмотров оборудования на станциях». Также участники обсудили планы мероприятий на 2020 год, поделились опытом по организации мероприятий для молодых специалистов и студентов.

Было проведено три лекции: организация внутренних аудитов производственной системы; электронная система рисков и поведенческого аудита; внедрение электронных систем обхода на тепловых электрических станциях ПАО «ТГК-1». Рассмотрели все плюсы, минусы и нюансы внедрения таких систем в производственный процесс. Каждый присутствующий имел возможность скачать разработанное приложение на телефон и оценить его возможности. После презентации и обсуждения посетили ГТУ Центральной ТЭЦ филиала «Невский», где коллеги продемонстрировали применение мобильных приложений на практике.

ПЕРВАЯ ВОЛОНТЕРСКАЯ ПОЕЗДКА СМС

29 февраля состоялась первая волонтерская поездка, организованная Советом молодых

специалистов, в Раменский специализированный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» (г. Раменское). Сбор подарков для ребят был организован и в Аппарате управления, и в каждом филиале.

Наши коллеги очень активно и ответственно подошли к организационным вопросам благотворительной поездки.

Огромную благодарность выражаем Марии Сакулиной – оператору контакт-центра ПАО «МОЭК» и активисту СМС, которая держала связь с СРЦ «Родник», договорилась о встрече, узнавала о потребностях для реабилитационного центра, а также сама лично посетила центр и провела время с детьми.

Поездка не состоялась бы без сотрудников, которые взяли на себя ответственность за сбор вещей в подразделениях, – Валерии Литвиновой, Евгении Бичковой, Марии Себряковой, Натальи Работяжевой, Рината Хуснетдинова. За короткий промежуток времени мы совершили невозможное, и все это благодаря каждому человеку, кто внес свой вклад в это дело!

СРЦ «Родник» – это центр временного пребывания детей, чьи родители попали в поле зрения органов опеки, в результате чего был поднят вопрос о ненадлежащем уходе за ребенком либо о лишении родительских прав. «Одновременно в центре могут жить 16 детей. Как правило, они живут там около полугода. Иногда больше, иногда меньше, в зависимости от того, насколько затянется разбирательство, – поясняет Мария

Сакулина. – К счастью, почти все процессы заканчиваются в пользу родителей». Дети в центре постоянно меняются. Но есть и такие, кто вновь возвращается в центр и живет там до очередного решения органов опеки.

В «Роднике» две группы: старшая – для детей школьного возраста, и младшая – для дошкольников. С младшими занимаются прямо в центре, дети создают поделки из войлочной шерсти и из бисера, складывают бу-

кетты из бумаги и рисуют красками, а также многое другое. Старшие в сопровождении педагогов центра ходят в школу. «В гостях у Раменского СРЦ «Родник» я провела последний день зимы, я приехала познакомиться с воспитанниками и передать гостинцы от сотрудников нашей компании, – рассказывает Мария. – Когда едешь в место, так или иначе являющееся приютом, то не ждешь радушного приема. Но «Родник» для меня стал откровением. Добрые, гостеприимные и улыбочивые воспитатели и педагоги и очень открытые к общению дети, радуящиеся гостям и наперебой рассказывающие обо всем, что делали последние дни, будто боясь, что за них расскажет кто-нибудь другой. Они с радостью подходят обнять тебя и показать свою любимую игрушку или задать интересующий вопрос. Или продемонстрировать свои умения. В этом месте нет тяжелой атмосферы, нет ощущения неловкости или недосказанности. Наоборот, там легко и спокойно. Я очень рада, что смогла поехать. После таких визитов начинаешь по-другому относиться ко многим вещам».

«Хочу сказать огромное спасибо всем откликнувшимся на новость о сборе. Буквально за три дня наши коллеги сделали эту поездку возможной. Мы все вместе совершили маленькое чудо! Отдельное спасибо Филиалу № 9 в лице заместителя главного инженера Владимира Колоскова и слесаря КИПиА





Вадима Годанича за помощь с организацией транспорта! Без вас я бы все не довезла!» – завершает рассказ Мария.

Мы же от имени всего «МОЭК» хотим от всей души поблагодарить именно ее – за возможность сделать доброе дело. Ведь очень многие из нас рады прийти на помощь, но заниматься оргвопросами не готовы в силу ряда причин.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ДЖКХ

29 февраля Молодежный совет Департамента ЖКХ отмечал свой день рождения – 4 года. Участниками праздника стали представители Молодежных советов компаний комплекса ЖКХ – «МОЭК», «Мосэнерго», «ОЭК», «МОЭСК», «Мосгаз» и др.

Праздник прошел на территории парка «Патриот». В программе были посещение тренажерного комплекса по управлению бронетехникой и тренировочного тира, экскурсия в «Партизанскую деревню», командная игра в лазертаг и экскурсия по экспозициям музейного комплекса парка.

По итогам сотрудничества с Молодежным советом ДЖКХ наша команда СМС была отмечена дипломом и золотым кубком «За вклад в развитие молодежной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства города Москвы».

Команда СМС регулярно принимает участие в мероприятиях Молодежного совета ДЖКХ – за 2019 год прошло более 20 совместных мероприятий. Это участие в форумах и флешмобах, городских квестах и мероприятиях воинской славы, волонтерское дви-



жение и многое другое. Присоединяйтесь к нашей команде!

От нашей команды СМС участие в мероприятии приняли Евгений Остапенко, Алмас Мухаматов и лидер спортивного направления Павел Цыганков.

Уважаемые коллеги! Напоминаем, что за актуальными новостями СМС вы можете следить на корпоративном портале и в сети Instagram (профиль @smsmoek). По любым вопросам, касающимся деятельности Совета, всегда можно написать в директ (личные сообщения в сети Instagram), мы вам обязательно ответим!

Над материалом работали:
Наталья ЧУЯНОВА, Елена АКЧУРИНА, Мария ТЮТЕНКОВА



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ПЕРЕНИМАТЬ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Наталья ЧУЯНОВА,
ведущий специалист отдела охраны труда Филнала № 6, лидер информационного направления СМС:

Для меня поездка была очень полезна, так как тема встречи касается функционала, который на меня возложен в «МОЭК». Было очень интересно узнать, как организуют работу по управлению рисками и проведению поведенческих аудитов в других компаниях группы ООО «Газпром энергохолдинг». Замена бумажной работы использованием мобильного приложения положительно сказывается на продуктивности работы в области охраны труда: сокращение времени на заполнение чек-листов, бланков наблюдения, их передачу ответственному лицу для формирования дорожной карты и отчетности – все это благодаря переходу на электронные системы. Стоит отметить и уменьшение количества использованной бумаги. Считаю, что нужно не только проводить такие встречи как можно чаще, но и перенимать лучшие практики у наших коллег.

ЦЕННОСТЬ ОБЩЕНИЯ С ЕДИНОМЫШЛЕННИКАМИ

Андрей АНКУДИНОВ,
мастер РТС
«Тушино-3» Филнала № 9, активист спортивного направления СМС:

Хочу сказать огромное спасибо за мероприятие: я получил возможность встретиться с молодыми энергетиками со всей страны, обсудить многие идеи и обменяться взглядами на будущее тепловой энерге-

тики. Огромное впечатление произвели инновационные технологии и политика ухода от бумаги в пользу техники. Особое внимание привлекла техническая оснащенность ГТУ, экскурсию по которой нам провели сотрудники ТГК-1, рассказав все до мельчайших подробностей. Теперь ждем наших коллег по цеху в гости, примем с большим уважением и радушием.

ТЕПЕРЬ ЖДЕМ КОЛЛЕГ В «МОЭК»!

Роман КУКУШКИН,
начальник отдела планирования и сопровождения ремонтов Филнала № 9, председатель СМС:

Такие поездки всегда очень полезны. Они дают возможность расширить кругозор, познакомиться с активными и интересными ребятами и их достижениями, увидеть альтернативный взгляд на общие вопросы и обменяться идеями. Спасибо Управлению по работе с персоналом за организацию поездки и коллегам из ТГК-1 за гостеприимство и познавательную программу. Особенно впечатлила идея по автоматизации системы обходов, которая была даже продемонстрирована во время экскурсии на ГТУ. Теперь наша очередь принимать коллег у себя. Приглашаю всех принять участие в организации этой встречи. Как думаете, что можем предложить для обмена опытом мы? СМС ждет предложений от всех неравнодушных и активных коллег!

ДАРИТЬ РАДОСТЬ – ЭТО ЗДОРОВО!

Евгения БИЧКОВА,
главный специалист сектора договоров технического надзора ПАО «МОЭК»:
От себя бы хотела поблагодарить сектор договоров Управления технического надзо-

ра. Всем отделом приняли участие в сборе вещей для ребят, очень переживали – понравятся им подарки или нет. К сожалению, в связи с ограниченными сроками получилось собрать не очень много, но в следующий раз мы наверстаем. У ребят в этом центре очень сложные судьбы, и мы надеемся, что наши подарки хотя бы немного скрасят им жизнь и подарят радость.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВЧИВОСТЬ!

Вадим ГОДАНИЧ,
слесарь КИПиА (РТС «Пенягино, Филнал № 9):

Хочу поблагодарить сотрудников нашей большой и дружной компании за отзывчивость и отличную организацию поездки, без которых ничего бы не получилось. Был очень рад стать частью этого большого и полезного мероприятия. В будущем также готов принимать участие в подобных акциях. Отдельно хочу поблагодарить руководство предприятия № 6 за поддержку.

НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК

Евгений ОСТАПЕНКО,
ведущий специалист отдела инвестиционного контроллинга Управления инвестиций:

Организация мероприятия по случаю дня рождения ДЖКХ была слаженной и спланированной. Интересная задумка с тренажерами различной техники, нам удалось побывать на КамАЗе и в танке. Очень интересно был выполнен тренажер управления штурвалом корабля, особенно у детей он пользовался большим спросом. Лазертаг превзошел все ожидания. Эта игра действительно соединяет команду, позволяя строить совместные стратегии. С

удовольствием теперь буду использовать такую игру как вид досуга с друзьями. Довольные, хоть и слегка уставшие, все разъехались по домам.

ЖДЕМ ВСЕХ МОЛОДЫХ И АКТИВНЫХ!

Мария ТЮТЕНКОВА,
руководитель учебного центра Управления по работе с персоналом:

Хочу поблагодарить всех участников за активную позицию и неравнодушие. Мы рады такой высокой оценке нашего участия в проектах Молодежного совета ДЖКХ. Экскурсии на производственные объекты, встречи по обмену опытом с коллегами – представителями Молодежных советов, участие в волонтерских проектах мы планируем проводить и в дальнейшем, кроме того, нас ждет очередная конференция Совета молодых специалистов, на которой мы подведем итоги и обсудим наши дальнейшие планы. Присоединяйтесь к нашей команде, впереди много интересного!

Каждое из мероприятий, проведенных в феврале, вызвало отклик у наших коллег. Поступало очень много вопросов: где и как можно следить за новостями СМС, можно ли принять участие в наших мероприятиях, какие мероприятия будут следующими. Совет молодых специалистов открыт для всех коллег, желающих участвовать в его деятельности и в корпоративных мероприятиях компании, для всех, кто хотел бы заявить о себе, попробовать себя в чем-то новом. Если вы горите желанием внедрить в деятельность Совета свои идеи, мы будем рады видеть вас в нашей команде.

МИЛЛИАРД ОТ «ЭФФЕКТИВНОСТИ»

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОГРАММЫ ЗА 2019 ГОД

Прошедший год принес богатый урожай идей с предложениями улучшений от работников нашей компании. В 2019 году количество инициатив, зарегистрированных на корпоративном портале, выросло в 3,5 раза по сравнению с 2018 годом и достигло 1115! Экономический эффект превысил 1 млрд рублей



Для достижения такого результата была проделана огромная работа и выявлены слабые места, которые усложняли путь идей до их успешной реализации. И в 2020 году в программе «Эффективность» сотрудники отдела оптимизации и повышения эффективности (ООиПЭ) планируют новые изменения, которые сделают процесс внедрения инициатив еще удобнее не только для авторов, но и для всех участников процесса – а в нем за-

действованы практически все подразделения и работники «МОЭК».

Уже доработано положение о программе «Эффективность», которое закладывает фундамент для будущих улучшений, и мы настоятельно рекомендуем его для изучения всем коллегам. Конечно, все ключевые изменения будут дополнительно анонсированы в публикациях в корпоративной газете и на портале – следите за новостями!

Особенно хочется отметить (с учетом мнения Межфункциональной проектной группы) с точки зрения показателей скорости реализации идей и суммарных экономических эффектов активность Филиала № 14 (в части мероприятий по оптимизации затрат на использование транспорта) и Производственного управления (в части проектов по переключению тепловой нагрузки). Подробнее об инициативах этих подразде-

лений мы расскажем в следующих номерах «Энергии столицы».

Коллеги, подводя итог, можем смело утверждать, что творческий потенциал коллектива нашей компании растет от года к году! Команда ООиПЭ и в будущем будет поддерживать всех авторов инициатив. Участвуйте в программе «Эффективность» в 2020 году! Регистрируйте свои идеи на Портале Идей! Занимайтесь их реализацией! Улучшайте компанию, рабочие процессы и зарабатывайте на этом деньги!

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ

ИТОГИ 2019 ГОДА

- Подано 1115 инициатив
- Суммарный экономический эффект составил 1155 млн рублей
- Сумма выплаченных премий составила 4531 тыс. рублей

ЛИДЕРАМИ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПОДАННЫХ ИДЕЙ СТАЛИ:

Аппарат управления

- 1-е место:** Тимур Матухнов (Управление стратегии) – 19 идей
- 2-е место:** Александр Антюфеев (Управление закупок и обеспечения МТР) – 18 идей;
- 3-е место:** Федор Мокрицкий (Управление по повышению эффективности сбытового бизнеса) – 15 идей.

Филиалы

- 1-е место:** Игорь Калужский (Филиал № 1) – 8 идей;
- 2-е место:** Евгений Филаретов (Филиал № 9), Дмитрий Шаронов (Филиал № 7), Евгений Тютенков (Филиал № 9) – по 7 идей;
- 3-е место:** Виктор Гричук (Филиал № 11), Наталья Работяжева (Филиал № 7) – по 6 идей.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Тимур МАТУХНОВ:

Проблема эффективности чрезвычайно актуальна в современной реальности. Одним из основных инструментов реализации стратегии компании в этой сфере являются создаваемые и реализуемые проекты. В нашей компании существует несколько площадок для реализации идей: программа «Эффективность» и Конкурс молодых специалистов и рационализаторов.

Впервые свою идею я презентовал на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов «МОЭК» в 2017 году, где занял 2-е место в технической секции. Затем совместно с руководством Филиала № 9 был разработан и реализован ряд инициатив в рамках программы «Эффективность».

Одним из проектов, которым я занимаюсь в настоящий момент, является внедрение снегоплавильных установок на объектах компании. В случае его реализации мы сможем утилизировать снежные массы не только с собственных объектов, но и оказывать услуги сторонним организациям.

На мой взгляд, программа «Эффективность» – это отличная возможность для реализации инициатив. Преимущество программы заключается в том, что любой сотрудник может поделиться своими идеями по оптимизации бизнес-процессов, а эксперты компании при необходимости дадут свои комментарии и помогут в доработке и реализации проекта.

Найти и правильно «упаковать» идею помогает специальный курс Вадима Ларионова «Методы поиска и устранения потерь». Очень рекомендую его всем заинтересованным коллегам – начинаешь смотреть на свою работу совершенно другими глазами.



Федор МОКРИЦКИЙ:

Сфера теплоэнергетики регламентирована различными нормативно-правовыми актами, но в то же время есть огромный потенциал для внедрения улучшений и повышения эффективности. Думаю, каждый из нас сталкивался с тем, что выполнить какую-то работу можно немного иначе, с меньшими затратами ресурсов или лучшим результатом. Когда появляется такая-то проблема, я всегда задаю себе вопрос «почему?», чтобы выявить ее причину. Лучшие потратить часть усилий на доскональный анализ, это позволит сосредоточиться на проблеме и в дальнейшем получить желаемый результат. Не стоит считать некоторые причины проблем данностью («так сложилось»), в дальнейшем это исключит возможность преобразований. Также для успешной реализации идеи необходима командная работа, мы с коллегами постоянно обсуждаем возникшие проблемы и ищем лучшие пути их решения.

Ключевые проекты, связанные с энерго-сбытовой деятельностью, направлены на улучшение финансово-экономического состояния Общества. Есть несколько приоритетных направлений. Во-первых, это расчеты с потребителями – как в части применяемых

методов расчетов, так и в сфере выявления отопляемых площадей. Реализация таких проектов по итогам 2019 года позволила увеличить выручку по основной деятельности более чем на 100 млн руб.

Второе направление – выявление причин потерь за счет нормирования параметров тепловой энергии в системах отопления многоквартирных домов. Над данным проектом мы работаем уже более года. С началом отопительного сезона 2019/2020 коллеги из тепловой инспекции подтвердили неисправность более чем 110 приборов учета и подготовили документы для проведения перерасчетов. Экономический эффект превысил 12 млн руб. Кроме того, в ходе реализации мы увидели новые проблемы, решению которых необходимо уделить внимание. Дальнейшим этапом реализации проекта хотелось бы увидеть внедрение машинного обучения, ведь за этим будущее, и использование данной технологии в таких проектах позволит компании выйти на принципиально новый уровень.

Подача идеи в программу «Эффективность» – это возможность помочь компании, коллегам. Решение любой проблемы – это возможность научиться чему-то новому, расширить свой кругозор и видеть результат своей работы.



Игорь КАЛУЖСКИЙ:

Считаю проект «Эффективность» полезным уже за то, что он позволил быстро внедрить в производство давно назревшие, но не реализованные решения. Так, в

Филиале № 1 в период подготовки к ОЗП 2019–2020 годов были внедрены новые схемы переключения источников «Мосэнерго» ГЭС-1 и ТЭЦ-12 и применены конструктивные решения изменения схем переключений участков теплотрассы при расхождении трубопроводов. Порадовал эффект, выраженный в экономии средств на покупку энергоносителя и в оптимизации организационных процессов при гидравлических испытаниях.

Идея, предложенная сотрудником, всегда обсуждается Советом филиала. При этом она может «обратиться» новыми нюансами или даже «переродиться». Но это только повышает качество разработок и позволяет снизить временные затраты на дальнейшее развитие идеи.

Залогом успеха в повышении эффективности производства считаю вовлечение в проект персонала из всех подразделений филиала. Необходимо повышать заинтересованность в результате, уделять внимание информированности сотрудников о разработках филиала, повышать роль руководства в обсуждении предложений и изобретений.

В настоящее время на лидирующие позиции выходит реализация идей. Считаю важным уже на этапе обсуждения привлекать сотрудников, которые потом будут внедрять или применять эту инициативу. Поэтому удачные инновации, исходящие из филиала, – это коллективный продукт.

На текущий год у нас тоже есть задумки, но пока их не раскрываю. Пусть они вырастут в инициативу, и можно будет сказать еще об одной (а может, и не одной!) полезной разработке Филиала № 1!

«ЦИФРА» В КАДРОВОМ УЧЕТЕ

«МОЭК» ПЕРЕХОДИТ НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Цифровые технологии – это уникальное явление, которое за последние десятилетия полностью поменяло образ жизни каждого жителя планеты. Исследователи утверждают, что внедрение технологических новинок с каждым годом будет проходить все более быстрыми темпами. «Цифра» меняет все сферы жизни человека. Изменения происходят невероятными темпами, быстро внедряются в нашу жизнь и становятся нормой.

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо. Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате.

Для всех работников ПАО «МОЭК» переход к новому формату сведений о трудовой

деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия работника.

Всем сотрудникам до 30 июня 2020 года будет вручено уведомление об изменениях действующего законодательства, а в срок до 31 декабря 2020 года включительно работникам необходимо подать письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении привычной бумажной трудовой книжки.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде, без оформления бумажной трудовой книжки.

Работники «МОЭК», выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о предыдущей трудовой деятельности: в

электронной версии фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжает вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, работодатель также продолжит вести бумажную трудовую книжку.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.



Тем работникам, которые выбрали электронную трудовую книжку, работодатель будет выдавать справку СТД-Р.

Справка СТД-Р – это аналог бумажной трудовой книжки для сотрудника, так как отчетность в Пенсионный фонд работодателем предоставляется. В документе работники получают перечень всех кадровых мероприятий, которые случились с ними за время работы в организации.

Татьяна КОЗЛАЧКОВА,
Управление по работе с персоналом

ДУМАЙ О БУДУЩЕМ СЕГОДНЯ

В 2019 году неоплачиваемую практику в «МОЭК» прошли 480 студентов. Это рекордный показатель для нашей компании

Рекордные показатели в количестве – это вызов показателям качества. Как увеличить количество практикантов, чтобы не снизить качество прохождения практики для каждого студента? Непростая задача, которую удается решить сообща. Успех во многом зависит от руководителя практики, его умения заинтересовать студента, дать ему задание, которое разбудит любопытство и профессиональный интерес. Руководители практики, проявляющие творческий подход и заинтересованное отношение к студентам, приводят в нашу компанию увлеченных и грамотных молодых специалистов.

Если в вашем подразделении есть потребность принять на практику перспективных и заинтересованных студентов, направьте



запрос Валентине Мальхановой, главному специалисту отдела обучения и развития персонала (Malkhanova_V_O@moe.ru). В письме следует сообщить, кто (вуз, спе-

циальность) и на какой период вам нужен, чем будет заниматься, где будет находиться рабочее место, кто будет руководить практикой. Практика будет организована в соот-

ветствии с рекомендациями Министерства образования и Министерства здравоохранения относительно распространения новой коронавирусной инфекции.

РУКОВОДИТЕЛИ ПРАКТИКИ – О СВОИХ ВПЕЧАТЛЕНИЯХ



Владимир КОЛОСКОВ, заместитель главного инженера по тепловым станциям и котельным, Филиал № 9: У меня достаточно свежи в памяти потребности, желания и чаяния студента, потому как сам относительно недавно окончил вуз (это было в 2009 году). При работе со студентами стараюсь максимально снять преграду общения между руководителем и практикантом, наладить контакт. При работе с каждым новым студентом я стараюсь понять его сильные стороны и почувствовать, к каким бизнес-процессам в обществе он может быть предрасположен, чтобы максимально погрузить его в знакомство с ними. Еще очень важно находить для практикантов

время – чтобы не «сидели и кисли», а помимо основных задач выполняли какие-то творческие задания (проводили различные расчеты, работали с чертежами или с мини-презентациями на технические темы для общего развития).



Иван САФОНОВ, начальник технического отдела, Филиал № 14 «Транспортный»:

Практиканты имеют хорошую базу знаний в части конструкции и эксплуатации транспортных средств и механизмов, хорошие знания и навыки пользования ПК. Им интересно узнавать и видеть своими глазами, как происходят закупки транспортных средств, формируются технические задания и заключаются договоры на поставку техники, как осуществляется ее эксплуатация и что для этого требуется. Студенты-практиканты приходят на

практику со своим видением работы в различных направлениях. Они энергичны, но при этом не определились. Совместными усилиями мы помогаем им найти себя и реализовать интересные идеи.



Анна МАКАРОВА, менеджер по персоналу, Филиал № 14 «Транспортный»:

От себя хочу добавить, что в 2019 году практиковали студенты МАДИ с разных факультетов. Практиканты были распределены как в отделы Аппарата управления филиала, так и в производственные подразделения в транспортные цеха. Таким образом, практиканты получили возможность посмотреть весь производственный процесс. По результатам прохождения практики в мае – июне 2019-го студент экономического факультета МАДИ Кирилл Романов успешно прошел практику и после

защиты диплома был принят на работу в отдел планирования и сопровождения ремонтов на должность специалиста 1-й категории. А в этом году он уже участвует в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ПАО «МОЭК».

Начало карьеры в теплоэнергетике в стабильной и крупной компании – это хороший старт для молодого специалиста, именно поэтому студенты, приходя на практику в «МОЭК», стремятся зарекомендовать себя с лучшей стороны. Успешная практика для студента может завершиться предложением о работе. Руководитель практики видит студента, его сильные стороны и профессионально-деловые качества, коллеги понимают, с каким человеком они будут работать. Студент знакомится с рабочими процессами внутри, понимает ценности и особенности компании, получает возможность приложить свои знания к практике. По результатам прохождения практики лучшие студенты становятся сотрудниками компании.

COVID-19: ЗАЩИТИ СЕБЯ

Профилактика гриппа и коронавирусной инфекции

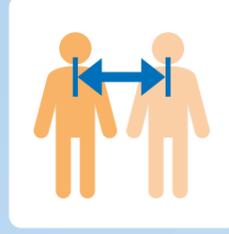
Возбудители гриппа, коронавирусной инфекции и других ОРВИ передаются преимущественно воздушно-капельным и контактным путем. Каждый из нас, чтобы максимально обезопасить себя, должен соблюдать не слишком сложные гигиенические правила.

По возможности оставайтесь дома



- Избегайте мест скопления людей
- Избегайте лишних поездок и старайтесь по возможности не пользоваться общественным транспортом

Меры предосторожности в общественных местах



- Старайтесь находиться на расстоянии не менее метра от других людей (особенно кашляющих или чихающих)
- Чаще протирайте рабочие поверхности дезинфицирующими средствами
- Ограничьте приветственные рукопожатия, объятия и поцелуи

Чаще мойте руки с мылом



- Намыливать руки следует не менее 20 секунд, после ополаскивания – тщательно просушить
- Обязательно мойте руки после посещения общественных мест, транспорта, прикосновений к деньгам, оргтехнике общего пользования, перед едой, перед приготовлением пищи

Мой дом – моя крепость



- По возвращении домой тщательно вымойте руки, лицо, прополощите нос и горло изотоническим раствором соли
- Чаще выполняйте влажную уборку, используйте дезинфицирующие средства
- Чаще проветривайте помещения, следите за влажностью воздуха

Не прикасайтесь к лицу немытыми руками



- Если вымыть руки возможности нет – используйте дезинфицирующие салфетки или специальные жидкости для рук
- Отдавайте предпочтение гладким прическам в общественных местах и в транспорте

Ведите здоровый образ жизни



- Старайтесь высыпаться
- Откажитесь от строгих диет, питание должно быть сбалансированным
- Пейте достаточно жидкости
- Не пренебрегайте физической активностью

Правильно используйте медицинскую маску



- В транспорте, многолюдных местах, при уходе за больным человеком, если вы сами больны
- Используйте маску однократно, повторное использование недопустимо!
- Меняйте маску каждые 2 часа
- Если маска увлажнилась – немедленно замените ее на новую
- Использованную маску нужно немедленно выбросить и тщательно вымыть руки

Не занимайтесь самолечением!



- При первых признаках заболевания (повышение температуры, кашель, насморк, боль в горле и пр.) оставайтесь дома и сразу же вызывайте врача
- Не принимайте самостоятельно решение о приеме антибиотиков!
- Заболевший должен соблюдать постельный режим, полноценно питаться и пить больше жидкости

Будьте здоровы!

Берегите себя и своих близких!

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



Слесарь по обслуживанию ТП/ТС 4-го разряда
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования:

- Среднее техническое образование.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

Обязанности:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, ТО, оперативные переключения, ППР, сезонные обследования.



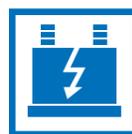
Оператор теплового пункта 2-го, 3-го разрядов
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

Обязанности:

- Контроль за работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов. Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.



Электромонтер 4-го, 5-го разрядов
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования:

- Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.

Обязанности:

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов. Профилактическое обслуживание, ремонт электрооборудования.



Наладчик КИПиА 4-го, 5-го разрядов
ФИЛИАЛЫ
№№ 1, 2, 4, 20

Требования:

- Среднее специальное техническое образование.
- Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года).

Обязанности:

- Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты.