



КОМФОРТ ДЛЯ СТОЛИЦЫ: «МОЭК» ПРИСТУПИЛ К ПОДАЧЕ ТЕПЛА В МОСКВЕ

Подачу тепла на объекты социальной сферы и в жилые дома столицы Московская объединенная энергетическая компания начала в этом году 13 сентября. Старт отопительному сезону был дан распоряжением Правительства города Москвы. Холодный сентябрь стал причиной достаточно раннего начала ОЗП: в прошлом году отопительный период начался в столице 28 сентября, в 2019 г. — 23 сентября, в 2018 г. — 25 сентября, в 2017 г. — 28 сентября; в 2016 г. — 20 сентября

Традиционно первыми тепло получили объекты социальной инфраструктуры — детские сады, школы, больницы, затем жилые дома и офисные здания, и последними к теплоснабжению были подключены предприятия торговли и промышленности.

«Этот год для нас юбилейный: системе централизованного теплоснабжения Москвы исполнилось 90 лет и, несмотря на пандемию коронавируса, все работы по подготовке были проведены в полном объеме. Это позволило начать подачу отопления на социальные объекты по их заявкам еще до официального старта отопительного сезона. Мы в плановом режиме перевели систему теплоснабжения в зимний режим работы, что позволит обеспечить комфорт в квартирах москвичей при похолодании», — отметил управляющий директор «МОЭК» Денис Башук.

Все теплоэнергетические объекты и тепловые сети ПАО «МОЭК» готовы к работе в предстоящем отопительном сезоне и способны обеспечить качественное и надежное теплоснабжение столицы. Несмотря на ограничения, введенные в связи с эпидемией коронавируса, к работе в отопительном периоде в полном объеме всего за три с половиной месяца подготовлено 45 находящихся в экс-

плуатации ПАО «МОЭК» районных и квартальных тепловых станций, 96 малых котельных, 24 насосно-перекачивающие станции, более 10 тыс. тепловых пунктов, а также более 17 тыс. км тепловых сетей, в том числе порядка 8,6 тыс. км магистральных сетей и 8,4 тыс. км разводящих сетей, обеспечивающих теплоснабжение почти 74 тыс. зданий, в том числе почти 34 тыс. жилых домов.

«График подготовки в 2021 году был весьма напряженным. Этим летом необходимо было выполнить большой объем работ. В частности, на магистральных тепловых сетях необходимо было провести порядка 600 этапов гидравлических испытаний, а также значительный объем ремонтных работ. Кроме того, в текущем году был ужесточен подход к проведению гидравлических испытаний как в части параметров испытаний, так и в части контроля за проведением испытаний, в результате чего в 2021-м на магистральных тепловых сетях выявлено на 13% больше повреждений, чем в 2020 году при подготовке к ОЗП 2020/2021. Для оптимизации процесса подготовки к ОЗП еженедельно проводился анализ выполненных и предстоящих работ с последующим перераспределением работников и спецтехники между подразделениями.

Кроме того, были сформированы ремонтные бригады из числа эксплуатационного персонала, а также организованы работы по выходным и праздничным дням в круглосуточном режиме», — отметил начальник Управления эксплуатации Александр Кузнецов.

Решение задачи по снижению повреждаемости на тепловых сетях в период эксплуатации особенно актуально с учетом статистики температур наружного воздуха в прошедшие зимние периоды. Если в ОЗП 2019/2020 года было всего 10 дней, в которые температура теплоносителя в сетях была выше 100 градусов, то в прошлом отопительном сезоне ПАО «МОЭК» работало на таких параметрах 64 дня.

Работы по подготовке системы теплоснабжения Москвы к отопительному сезону прошли в полном соответствии с утвержденным графиком. «Каждый выявленный потенциально ненадежный участок и выполненный на нем ремонт — это предотвращенное технологическое нарушение зимой. Именно этим и объясняется важность летних профилактических работ на тепловых сетях», — отметил заместитель управляющего директора — главный инженер ПАО «МОЭК» Роман Корвин.

ОСЕННИЕ УГРОЗЫ

В Москве отмечается серьезный рост числа заболевших коронавирусом. В «МОЭК» статистика лучше, чем в целом по городу, но все же вызывает опасения. Растет число наших коллег, отмечающих у себя признаки ОРВИ разной степени тяжести.

Чтобы не усугублять ситуацию, нужно строго соблюдать основные рекомендации, которые за полтора года стали для нас уже привычными:

- При признаках простуды — оставайтесь дома и вызывайте врача, не занимайтесь самолечением.
- Не забывайте о СИЗ в местах скопления людей, особенно в магазинах и при пользовании общественным транспортом. По возможности соблюдайте социальную дистанцию.
- Тщательно соблюдайте правила гигиены: мойте руки и используйте санитайзеры.
- Не пренебрегайте эпидемическими правилами, принятыми в «МОЭК»: носите медицинские маски, следите за дезинфекцией различных поверхностей, регулярно измеряйте температуру.
- Руководителям при обнаружении признаков простуды у подчиненного следует отправить его домой и настоятельно рекомендовать обратиться к врачу.
- После отпуска в регионе с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой сотрудник допускается к работе только при отрицательном результате ПЦР-тестирования.

Дополнительная защита организма в сезон простуд — прививка от гриппа, самого серьезного из традиционных ОРВИ. В «МОЭК» проходит централизованная вакцинация на территории АУ и филиалов. Точную информацию вы можете получить у своего непосредственного руководителя.

Кроме того, прививку можно сделать по месту жительства. Посмотреть адреса и график работы пунктов вакцинации можно на сайте Мосгорздрава (<https://mosgorzdrav.ru/antivirus>).

Эксперты считают, что говорить об окончании эпидемии КВИ можно будет не раньше, чем через год. Давайте беречь себя и друг друга!

В ПОЛЬЗУ «МОЭК»

В I полугодии 2021 года компания выиграла в судах более 780 дел против должников на 4,9 млрд рублей.

ПАО «МОЭК» за I полугодие 2021 года выиграло в судах различных инстанций 782 иска (против 566 за аналогичный период прошлого года) против потребителей-неплательщиков на сумму свыше 4,9 млрд рублей. Это на 9% больше соответствующего показателя 2020 года.

В большинстве случаев неплательщиками выступают недобросовестные управляющие компании, которые собирают платежи с потребителей, но не доводят собранные средства до поставщика тепла — ПАО «МОЭК».

«Система защиты экономических интересов городской системы теплоснабжения действует на постоянной основе. Правомочность предъявляемых компанией исков видна в цифрах — более чем в 95% случаев суды удовлетворяют требования ПАО «МОЭК», — отметил заместитель управляющего директора — директор по правовым и корпоративным вопросам Алексей Шарафутдинов.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ФИЛИАЛА № 2 НАЗНАЧЕН АЛЕКСАНДР РАССАДКИН, ДО ЭТОГО ЗАНИМАВШИЙ ДОЛЖНОСТЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА Ф5



Александр Геннадьевич – профессиональный энергетик, в 2005 г. он окончил Московский энергетический институт по специальности «Промышленная теплоэнергетика».

С июня 2005 года начал работать в «МОЭК»,

занимал должности инженера, главного специалиста ПТО, заместителя начальника, затем начальника ПТО Филиала № 3. С 2014 по 2017 год – заместитель главного инженера по эксплуатации этого филиала. В декабре 2017 года был назначен главным инженером Филиала № 5.

ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ФИЛИАЛА № 5 НАЗНАЧЕН ЕВГЕНИЙ ФИЛАРЕТОВ, ДО ЭТОГО ЗАНИМАВШИЙ ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПО ТП И ТС ФИЛИАЛА № 9



Трудовую деятельность в «МОЭК» Евгений Николаевич начал в 2010 году в качестве инженера по договорной работе в Филиале № 11 «Горэнерго-сбыт». В этом же году перешел на работу в отдел обслуживания и ремонта

КИПиА Филиала № 2 (главный специалист, затем начальник отдела). С 2014 года занимал должность зам. главного инженера по тепловым пунктам и тепловым сетям Филиала № 9.

Активный участник проекта «Эффективность» (более 20 идей и инициатив).

ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ФИЛИАЛА № 1 НАЗНАЧЕН СЕРГЕЙ СУЧКОВ, ДО ЭТОГО ЗАНИМАВШИЙ ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ИНВЕСТИЦИОННОЙ И РЕМОНТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА № 3



Сергей Сучков – профессиональный энергетик. В «МОЭК» работает с 2010 года (слесарь по обслуживанию тепловых сетей, предприятие № 2 Филиала № 3). Высшее образование получил без отрыва от производства,

в 2011 году окончив МГСУ по специальности «Гидротехническое строительство» и пройдя курс «Промышленная теплоэнергетика» в МЭИ. Работал мастером участка ТП и ТС, ведущим, а затем главным специалистом отдела реализации проектов Службы капитального строительства, начальником отдела технического перевооружения и инвестиций Филиала № 1. С 2017 года занимал должность заместителя главного инженера по инвестиционной и ремонтной деятельности Филиала № 3.

Сергей Сучков – активный участник программы «Эффективность». На его счету около 20 идей и инициатив.

Поздравляем коллег с назначением и желаем успехов в профессиональной деятельности.

КАМАЗ В СТИЛЕ ЛЮКС

НОВАЯ ТЕХНИКА ИЗГОТОВЛЕНА ПО СПЕЦЗАКАЗУ «МОЭК»

В 2021 году Филиал № 14 «Транспортный» приобрел 11 единиц новой спецтехники. Автопарк пополнился МАВРами (машина аварийно-восстановительных работ). В числе «новобранцев» – передвижные электростанции мощностью от 64 до 100 кВт на шасси КамАЗ и бригадные автомобили. Техника оснащена всем необходимым оборудованием для проведения ремонтных работ в любой точке города



кая обстановка позволяет провести обеденный перерыв в комфортных бытовых условиях.

Обеспечен и комфорт водителя – МАВРы оснащены кабиной Mercedes. В кабине – кресла на пневмоподвеске, система круиз-контроля, переговорное устройство для связи с бригадным отсеком, зеркала круговой обзорности.



Эти машины с новой концепцией строения фургона. Они специально разработаны и изготовлены по заказу эксплуатационных филиалов, с учетом потребности как по оснащению оборудованием, так и по его компоновке в фургоне МАВРа. Фургоны оборудованы гидролифтом для снижения рисков травматизма при погрузке/разгрузке инвентаря, а также специальными дверьми – рольставнями, облегчающими доступ к щитам и пультам управления. Все оборудование можно достать снаружи, не забираясь внутрь фургона (концепция пожарной машины).

Позаботились разработчики и об удобстве бригадного отсека – мягкие сиденья, откидной стол, воздушный отопитель, микроволновка, холодильник и термопот. Та-



Для безопасной работы в стесненных условиях (во дворах) при движении задним ходом на автомобилях установлены камера заднего вида и парктроники. «Зачастую водителям приходится маневрировать в ограниченном пространстве, во дворах, среди припаркованных машин. И камера заднего вида очень поможет избежать ДТП», – говорит механик Алексей Андрексон.

До конца года ожидается поставка еще 26 единиц новой техники, такой как автокраны, краны-манипуляторы, погрузчики, бригадные и грузопассажирские автомобили. А всего обеспечивать надежное теплоснабжение Москвы помогает нашей компании 781 единица спецавтомобилей, автокранов, экскаваторов, погрузчиков и прицепной техники. ■

ПОРА ПОСЧИТАТЬСЯ

ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ – 2021: УДОБНЕЕ И БЕЗОПАСНЕЕ – САМОСТОЯТЕЛЬНО И В «ЦИФРЕ»

С 15 октября по 14 ноября в нашей стране будет проходить Всероссийская перепись населения. Это мероприятие проходит примерно раз в десять лет и позволяет получить информацию о численности проживающих, национальном составе, владении языками и уровне образования граждан

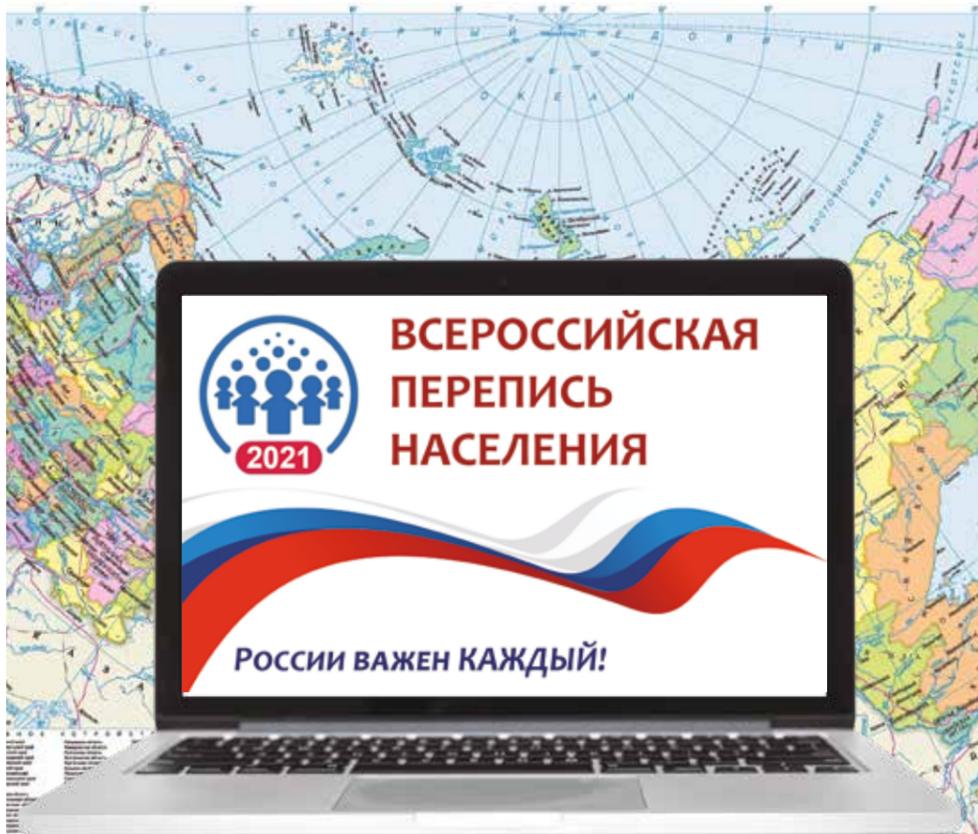
Первое и самое главное отличие предстоящей переписи от предыдущих – ее можно будет пройти самостоятельно, заполнив анкету на портале «Госуслуги». Возможность самостоятельного прохождения доступна для всех пользователей, имеющих на портале стандартную или подтвержденную учетную запись. После ответа на вопросы пользователь получит в свой личный кабинет уникальный код подтверждения прохождения переписи.

Правда, общаться с переписчиком все равно будет нужно – он придет домой для сверки кода подтверждения (или для заполнения специальных анкет, если человек предпочел проходить перепись «на бумаге», что, конечно, требует больше времени).

Анкеты переписи анонимны – имена и фамилии не указываются. Более того, все листы заполняются со слов опрашиваемых и не требуют никакого документального подтверждения. Кстати, все переписчики будут иметь соответствующее удостоверение, действительное лишь при предъявлении паспорта. Если вы не хотите встречаться с переписчиком у се-

бя дома, вы можете посетить один из стационарных переписных участков, которые будут работать с 15 октября по 14 ноября. Здесь же можно будет пройти перепись в режиме офлайн, ответив на вопросы анкеты.

С 18 октября по 14 ноября во время обхода всех жилых помещений страны будет проводиться сверка кодов подтверждения. Тех, кто не прошел перепись на портале «Госуслуги», переписут переписчики. ■



ПРАВОВАЯ РАБОТА — НА ОТЛИЧНО!

ВТОРОЕ МЕСТО В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ ДЕПАРТАМЕНТЫ РОССИИ» — У ПРАВОВОГО УПРАВЛЕНИЯ «МОЭК»

В соответствии с поручением ГД ГЭХ всем корпоративно-правовым блокам Группы «Газпром энергохолдинг» Правовое управление «МОЭК» приняло участие в конкурсе «Лучшие юридические департаменты России» и заняло второе призовое место в номинации «Эффективная договорная работа»

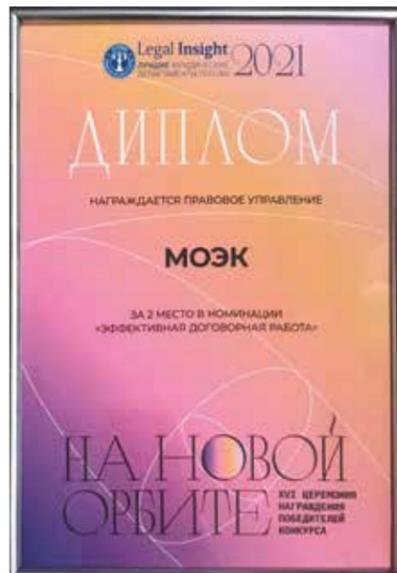
Конкурс «Лучшие юридические департаменты России» существует уже 14 лет. Организатором является журнал Legal Insight, одно из ведущих изданий в области права, экономики и финансов. Конкурс призван выявить наиболее эффективные, достигшие наибольших успехов юридические департаменты компаний из разных секторов экономики. И тем приятнее, что наши коллеги сумели достичь столь высоких результатов.

«В своей презентации мы постарались отразить выстроенную схему бизнес-процесса, стратегию оптимизации и достигнутые результаты в трехлетнем горизонте в дифференцированных направлениях, — поясняет начальник отдела договорной работы **Дмитрий Гаврилюк**. — Основная идея состояла в демонстрации внедренной «иерархической транспозиции»: все этапы жизненного цикла договора связаны между собой четкой иерархией, каждый следующий этап создается «по кнопке» из предыдущего этапа с миграцией нужной для следующего этапа информации. Таким образом, договор и вся необходимая инфор-

мация к нему «перетекают» с этапа на этап, попутно обогащаясь и предоставляя возможность сравнения с предыдущим состоянием».

Благодаря реализации указанного проекта оптимизирован процесс подготовки и согласования договоров, произведено разграничение компетенций согласующих договоры лиц и исключено их дублирование, внедрены механизмы контроля за соблюдением сроков согласования и заключения договоров и поддержки кураторов и координаторов договоров.

«Руководство как ООО «ГЭХ», так и ПАО «МОЭК» реализует на постоянной основе внедрение в компаниях Группы наилучших стандартов в области права и в других областях, принятых на российском рынке, — отмечает заместитель управляющего директором — директор по правовым и корпоративным вопросам «МОЭК» **Алексей Шарафудинов**. — Потому принять участие в конкурсе «Лучшие юридические департаменты России» было принципиальным решением. Коллегами проведена работа по подготовке презентационных материалов на профессиональном



уровне. Экспертный совет конкурса высоко оценил не только уровень подачи материала, но и реальные результаты работы Правового управления нашей компании».

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ИТОГИ УЧАСТИЯ «МОЭК» ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА



Наша коллега **Екатерина Игнатьева**, главный специалист по охране труда (АУ), стала победителем конкурса Роструда. Конкурс был одним из мероприятий Всероссийской недели охраны труда, которая проходила в начале сентября в Сочи

В рамках этого авторитетного форума эксперты и руководители служб охраны труда российских и иностранных компаний делились практиками и инструментами вовлечения персонала в культуру безопасности для минимизации травматизма на производстве и ответственного отношения к охране труда и здоровью.

Особенность дня сегодняшнего — новая реальность, с которой мы все столкнулись. События последних двух лет стали стимулом для создания новых, инновационных концепций взаимодействия, которые являются более безопасными и эффективными. Большинство спикеров подчеркивало: быстро меняющийся мир ставит перед нами новые вызовы, возникают неизвестные ра-



нее риски, связанные с профессиональными заболеваниями будущего.

Необходимо научиться их своевременно распознавать, оценивать и минимизировать. Но в то же время появляются и принципиально новые технологии, которые как раз могут помочь в выполнении таких задач.

В рамках Всероссийской недели охраны труда представители «МОЭК» приняли участие в различных сессиях и дискуссиях. Рассматривались и традиционные темы (например, порядок обучения для различных категорий работников, особенности безопасного труда в ограниченных пространствах и на высоте, оценка профессиональных рисков), и злободневные — о типовых нормах обеспечения СИЗ, и отражающие новейшие тенденции в отрасли — «Цифровой подход в охране труда». Новые знания помогут всем участникам внедрить на своих предприятиях самые передовые практики в сфере охраны труда и обеспечить максимальную безопасность производства.

НАГРАДА ДЛЯ ЛУЧШИХ

В ГОД ЮБИЛЕЯ «МОЭК» НАГРАЖДАЕТ 180 СВОИХ СОТРУДНИКОВ ПАМЯТНЫМ ЗНАКОМ

2021 год — юбилейный, знаменательный для нашей компании: 90 лет назад, в 1931 году, было образовано предприятие «Теплосеть МОГЭС», от которого исчисляется история ПАО «МОЭК». За эти 90 лет много построено, переделано, придумано и внедрено. Сейчас система теплоснабжения Москвы является крупнейшей в мире!

«МОЭК» уже получил множество поздравлений — от органов власти, руководства отрасли и города, управляющей компании, партнеров и коллег. Настало время отметить лучших представителей нашего дружного коллектива.

Коллектив нашей компании — это профессионалы, каждый из которых ежедневно и ежeminутно вносит свой неоценимый вклад в обеспечение жителей столицы горячей водой и теплом, создает атмосферу уюта и комфорта в домах москвичей.

Чтобы отметить самых достойных и дать оценку личного вклада в достижения компании, ПАО «МОЭК» учредило уникальный юбилейный памятный знак «90-летие централизованного теплоснабжения г. Москвы». Награда уникальна по нескольким причинам:

- знак не имеет аналогов в мире, разработан по эскизам самих работников компании: как вы помните, мы проводили специальный конкурс дизайна знака;
- ограниченное количество награждаемых в рамках нашей компании (награду получают всего 180 человек — по два знака за каждый год исторических свершений);
- награждение знаком и его тождественное вручение будет проводиться только в юбилейном, 2021-м году.

Управление по работе с персоналом ПАО «МОЭК»



ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов/ тепловых сетей 4-го разряда

ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования

- Среднее техническое образование.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

Обязанности

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.



Теплотехник
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования

- Среднее профессиональное (техническое), среднее специальное образование.
- Знание состава и принципа работы основного теплотехнического оборудования, средств измерений, понимание схем подключения потребителей к тепловым сетям.

Обязанности

- Устранение отклонений параметров работы ТП.
- Настройка режимов работы ТП, регулирование и восстановление режимов.
- Проверка работоспособности систем ТП на месте.



Электромонтер
4-го, 5-го разрядов
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования

- Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.

Обязанности

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов.
- Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.



Водитель грузового автомобиля
ФИЛИАЛ № 14

Требования

- Опыт вождения по г. Москве.
- Водительское удостоверение категории В, С (D, E — как плюс).

Обязанности

- Перевозка аварийных бригад и оборудования на место проведения работ.

Больше вакансий на сайте

www.moek.ru в разделе «Карьера». Резюме можно выслать Трофимовой Светлане Анатольевне: e-mail: TrofimovaSA@moek.ru, тел. +7 (900) 900 35 71, или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.

ПЯТЫЙ КУБОК

«ЗОЛОТО» ХОККЕЙНОГО ТУРНИРА МИНЭНЕРГО — У «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА»

Основная сборная «Газпром энергохолдинга» в пятый раз стала обладателем золотого кубка ежегодного турнира компаний ТЭК, команда ГЭХ-2 замкнула турнирную таблицу, а болельщики из «МОЭК» и «Мосэнерго» так активно поддерживали своих игроков, что порвали два барабана. Таковы итоги шестых соревнований ледовых дружин под эгидой Минэнерго



«Приветствую всех участников. Уверен, что встречи пройдут с соблюдением принципов «фейр плей» и вы с честью будете защищать флаг родной организации», — отметил, открывая соревнования, директор по персоналу и организационному развитию ООО «Газпром энергохолдинг» **Андрей Гордиенко**. В то время как в российском футболе лимит легионеров — вопрос дискуссионный, в корпоративном хоккее ТЭК этой практике сказали категорическое «нет». В заявочных листах команд — не только должность хоккеиста в «обычной жизни», но и дата его трудоустройства в компанию. Таким образом подтверждается, что на лед выходят реальные сотрудники отрасли, а не привлеченные профессионалы.

Нападающий команды ГЭХ-1, управляющий директор ПАО «МОЭК» **Денис Башук** отметил, что корпоративный хоккей от этого только выиграл: «Турнир несколько не потерял в зрелищности. Игры выглядят так же красиво, такой же накал страстей, такая же самоотдача, даже больше, потому что бьются за свою родную компанию. Турнир переходит в новое качество. Вместе с организаторами мы будем его и дальше развивать. Спасибо Минэнерго и «Газпром энергохолдингу» за поддержку такого формата соревнований».

В турнире приняли участие восемь команд: по два спортивных коллектива выставили «Газпром энергохолдинг» и Россети, на лед дворца спорта «Янтарь» в Строгино вышли также представители Транснефти, Сибирской угольной энергетической компании, «Т Плюс» и «ТЭК СПб». Две наши сборные были скомплектованы из лучших игроков компаний группы «Газпром энергохолдинг»: ГЭХ, «МОЭК», «Мосэнерго» ТГК-1, ОГК-2, «Газпром теплоэнерго», «ГЭХ индустриальные активы», «Газпром энергоремонт», «Газпром энергохолдинг Сербия», «Петербургтеплоэнерго» и усилены «Газпром энерго».

Традиционно более сильные игроки формируют основную команду, в «дублере» — менее опытные. Болельщики рассчитывали на уверенный старт «ГЭХ-2», но ее выступление сложилось не так радужно. И если проигрывать прокачанному «Россетям» (1:15) был ожидаем (гол престижа на свой счет записал главный специалист Управления имуществом-земельного комплекса ПАО «МОЭК» **Сергей Тихонов**), то матч с СУЭК не выглядел так уж безнадежно, однако остался за «сибиряками» (6:3). Команда **Геннадия Нестеркина** («МОЭК») потеряла шансы на высокие места в розыгрыше серебряного кубка и завершила турнир, уступив сборной «Россети Московский регион» 1:7. Автором единственной заброшенной шайбы стал сам капитан.

Впрочем, после финальной сирены он не стал посыпать голову пеплом. «Бились со все-

ми на равных. Получили опыт игры с сильными командами. У нас два ключевых игрока — нападающих — не смогли выйти на лед, а от них мы ждали результата. Получилось, что роль нападающих пришлось взять на себя защитникам. Будем тренироваться, чтобы в следующем сезоне выглядеть по-другому», — подвел итог Геннадий Нестеркин, капитан «ГЭХ-2».

Еще до символического вбрасывания, которым двукратный олимпийский чемпион Александр Кожевников открыл турнир, было понятно: фавориты — сборная ГЭХ, которая уже четырежды брала Золотой кубок. В стартовом матче наши обыграли сборную Сибирской угольной энергетической компании — 24:0, отправив ее в серебряную серию турнира. В полуфинале наши «сине-красные» встретились с командой «Россети Центр». Эта игра стала одной из самых напряженных в сетке. Не церемонясь с авторитетами, счет открыли «Россети Центр», продолжив в высоком темпе атаковать ворота нашего голкипера **Михаила Борисова** (ГЭХ). Несмотря на жесткий прессинг, развить успех «Россетям» не удалось. Восстановил паритет **Александр Цветков** («Мосэнерго») в конце первого игрового отрезка. ГЭХ вышел вперед в начале второго периода, причем играя в меньшинстве. С передачи **Николая Зуева** («Газпром теплоэнерго») шайбу забросил **Валерий Тара-**

сов («МОЭК»). Третий период забитых шайб не принес, 2:1 — «ГЭХ-1» в финале. В решающей стадии турнира набравшей ход нашей команде соперники из «Т Плюс» ничего противопоставить не смогли. Восемь раз вратарю соперника приходилось вытаскивать шайбы из сетки, причем авторство шести голов принадлежит тандему Андреев (ОГК-2) — Тарасов. Прорвать оборону «ГЭХ» «Т Плюс» удалось лишь однажды. В итоге — 8:1, и сборная «Газпром энергохолдинга» — снова чемпион.

«Мужикам спасибо. Бились. Ложились под шайбу, терпели. Зрители видели настоящий хоккей, может, не по уровню игры, но по самоотдаче точно. Мы старались. Болельщикам спасибо! Действительно, трибуны гнали вперед, помогали. Все сработало как единая команда!» — оценил выступление команды «ГЭХ-1» управляющий директор ПАО «МОЭК» **Денис Башук**.

В одном только финальном матче Валерий Тарасов трижды отличился забитыми голами. По итогам всего первенства эксперт Управления по взаимодействию с государственными и муниципальными органами власти ПАО «МОЭК» был признан лучшим снайпером турнира, а его партнер по команде **Андрей Андреев** — лучшим игроком финала.

«Играли совершенно с листа с Андреем Андреевым. Но мы как-то сразу нашли взаимопонимание, взаимодействие быстро наладилось: много друг другу пасовали и оба много забивали», — уже после награждения рассказал Валерий Тарасов.

Противоковидные ограничения проредили трибуны, но организаторы сделали все возможное, чтобы любой желающий смог следить за ходом матчей. Для тех, кто не присутствовал во дворце спорта, была организована онлайн-трансляция игр. Безопасность (защитные маски и санитайзеры) и комфорт зрителям офлайн также были обеспечены. За шумовое оформление трибун в этом году отвечало трио на барабанах. Надо признать, поддержка была отменной — два инструмента лопнули, не выдержав натиска эмоциональных болельщиков. ■



Дополнительные материалы

ГОВОРЯТ ЧЕМПИОНЫ

Иван СОЛОВЬЕВ, главный специалист отдела технического контроля и анализа энергетической эффективности АО «Газпром теплоэнерго»: От участия в турнире — подобные соревнования для меня первые — остались самые приятные впечатления. Уровень соревнований очень высокий. При этом тренерам нашей команды удалось в короткий срок из разных участников создать слаженный коллектив. Атмосфера в команде была рабочей. Всем спортсменам желаю здоровья, поменьше травм, побольше забитых и поменьше пропущенных шайб. И пусть в жизни все победы будут с крупным счетом!

Андрей АНДРЕЕВ, машинист-обходчик по котельному оборудованию Череповецкой ГРЭС (ОГК-2): В соревнованиях такого высокого уровня я принял участие впервые, и впечатления самые лучшие. Тренерский штаб и персонал, который с нами работал, создали все условия для хоккеистов — только играй. В финальной встрече мне удалось забить три шайбы, и еще отдал три голевых передачи. Когда объявляли лучших игроков этого матча от каждой из команд, назвали и мое имя, это было неожиданно и очень приятно. Спасибо всем товарищам по команде. Мы молодцы!

Николай КОРКУНОВ, заместитель начальника КТЦ-1 по ремонту Сургутской ГРЭС-1 (ОГК-2): Впечатления от участия в турнире только положительные! Это мой дебют в составе сборной команды ООО «Газпром энергохолдинг». Нам с командой удалось отлично сыграть. Как нам удалось добиться первого места на чемпионском пьедестале? Прежде всего, оргкомитет нашей команды создал игрокам все условия для победы, нам оставалось думать только об игре. Нас поддерживали два тренера и универсальный профессионал — врач, массажист, специалист по спортивному питанию... И, конечно, лучшие болельщики на трибунах! Самые сильные эмоции у меня вызвало ощущение всеобщего единодушия. Считаю, что дело в общем командном настроении, именно оно имеет решающее значение. Желание выиграть — первое и главное условие победы, без которого невозможен результат. Оно должно быть сильным и объединять всех игроков, потому что хоккей — игра командная. А два других непеременимых условия — это, конечно, умение понимать своих партнеров по команде и стремление достигать поставленных целей.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ В СМК: КЛЮЧ К ПРОЗРАЧНОСТИ

В 2020 году в ПАО «МОЭК» внедрена система менеджмента качества (далее – СМК). Область применения СМК распространяется на все подразделения АУ и филиалы ПАО «МОЭК», что подразумевает вовлечение в систему абсолютно всех сотрудников

СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЧАСТНИКОВ СМК В ПАО «МОЭК»



Представителем высшего руководства по качеству назначен Сергей Сизёв

та качества в соответствии с требованиями ISO9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-2018.

Основным принципом успешного функционирования системы является ее непрерывное развитие и совершенствование. Сегодня мы поговорим об этом с советником управляющего директора – руководителем Центра организации и контроля исполнения поручений Сергеем Сизёвым.

Сергей Анатольевич, вы являетесь представителем высшего руководства по качеству и осуществляете контроль результативности в решении задач в области качества. Каким вы видите дальнейшее развитие системы в Обществе?

Система менеджмента качества является одним из инструментов управления, который позволяет увидеть целостную картину взаимодействия участников бизнес-процессов Общества, оценивать их эффективность и результативность.

Внедрение СМК и прохождение сертификации системы – это лишь первый шаг. Система менеджмента качества ПАО «МОЭК» –

сегодня все еще новый проект, поэтому требуется постоянное методологическое сопровождение, аналитическая работа по оценке НТД Общества на соответствие требованиям Стандартов, а также организационная работа по вовлеченности в проект сотрудников компании на всех уровнях. В то же время СМК уже перешла в операционную плоскость и как самостоятельный бизнес-процесс требует непрерывного развития и совершенствования.

Функционирование и развитие СМК должно обеспечивать достижение основных стратегических целей в области качества, определенных Политикой ПАО «МОЭК» в области качества:

1. Обеспечение высокого уровня качества и надежности услуг по теплоснабжению, горячему водоснабжению и постоянное повышение удовлетворенности потребителей посредством обеспечения улучшенных, стабильных и предсказуемых результатов выполнения требований потребителей к оказываемым услугам.
2. Обеспечение безубыточности, рентабельности продаж и стабильного уровня финансово-экономических показателей.

3. Сохранение лидирующих позиций в Московском регионе, увеличение рынка сбыта тепловой энергии, расширение зоны присутствия за счет выхода на смежные рынки.

В настоящее время на каждый календарный год заявленные стратегические цели декомпозируются в операционные цели в области качества, организуется мониторинг их исполнения и при необходимости актуализация. По мере развития СМК мы планируем устанавливать цели в области качества по каждому функциональному направлению деятельности Общества и для всех филиалов.

Сегодня в контуре СМК 18 бизнес-процессов. В перспективе мы предусматриваем расширение процессной модели путем вовлечения в контур СМК всех бизнес-процессов Общества: по каждому процессу будет проведен аудит, описание и определение показателей эффективности и результативности в соответствии с методологией СМК.

Состав показателей (нормируемых параметров) по каждому конкретному бизнес-процессу СМК определяется процессным аналитиком таким образом, чтобы результаты оценки выполнения показателей могли продемонстрировать достижение цели бизнес-процесса и получения намеченного результата бизнес-процесса. Окончательное решение по составу показателей принимается владельцем бизнес-процессов СМК, которое должно согласовываться с представителем высшего руководства ПАО «МОЭК» по качеству.

В 1-м квартале 2022 года внешним аудитором будет проводиться первый плановый надзорный аудит в целях подтверждения функционирования СМК требованиям Стандартов. В 2024 году мы должны будем подтвердить сертификаты соответствия СМК требуемым стандартам, а это подразумевает не только своевременную актуализацию документов системы, ежегодные аудиты и пр., но и развитие процессной модели, проведение обучения различных категорий сотрудников основным принципам СМК, обеспечение соответствия выпускаемых нормативных документов требованиям стандартов. ■

В следующих публикациях о своем опыте применения СМК расскажут другие участники системы – владельцы процессов, уполномоченные по СМК и члены рабочей группы.

Сегодня мы поговорим о распределении полномочий участников системы.

Общая схема взаимодействия участников системы включает в себя всех работников, но есть ряд «новых терминов»:

Представитель высшего руководства ПАО «МОЭК» по качеству – должностное лицо, назначаемое приказом ПАО «МОЭК», наделенное необходимыми полномочиями и ответственное за обеспечение функционирования системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-2018.

Процессный аналитик – руководитель структурного подразделения ПАО «МОЭК», отвечающий за проектирование бизнес-процесса под руководством владельца бизнес-процесса, а также за описание, внедрение, мониторинг и оптимизацию бизнес-процессов.

Внутренний аудитор – должностное лицо, прошедшее обучение и осуществляющее независимую проверку объектов аудита.¹

Уполномоченный по системе менеджмента качества – должностное лицо подразделения исполнительного аппарата/филиала ПАО «МОЭК», назначаемое приказом ПАО «МОЭК»/филиала, наделенное необходимыми правами и обязанностями, с целью обеспечения в СП/филиале результативного функционирования системы менеджмента

Система менеджмента качества является одним из инструментов управления, который позволяет увидеть целостную картину взаимодействия участников бизнес-процессов, оценивать их эффективность и результативность

ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ СМК

УПРАВЛЯЮЩИЕ	
Бизнес-планирование	Управление рисками
ОСНОВНЫЕ	
Тарифообразование	Организация технологических присоединений
Планирование и анализ показателей сбытовой деятельности	Расчеты с потребителями ресурсов
Поставка ресурсов для преобразования и поставки потребителям	Инспекционный контроль потребления тепловой энергии, теплоносителя и горячей воды
Генерация, транспортировка и распределение тепловой энергии (диспетчеризация)	Работа с бездоговорным потреблением ТЭ, ТН и самовольным использованием системами ГВС
Договорная работа с потребителями ресурсов	Взаимодействие с потребителями
ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ	
Капитальное строительство	Управление инцидентами и проблемами КИС
Эксплуатация и обслуживание оборудования	Обеспечение персоналом
Метрологическое обеспечение	Документационное обеспечение

1. Подробнее о процедуре внутреннего аудита мы рассказывали в № 171 корпоративной газеты

2. Здесь и далее: Стандарты ISO9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, СТО Газпром 9001-218

ВО БЛАГО КОМПАНИИ И БЕЗ ЛИШНИХ ЗАТРАТ

ОБ ОДНОЙ ИЗ УЖЕ РЕАЛИЗОВАННЫХ ИНИЦИАТИВ ФИЛИАЛА № 14 «ТРАНСПОРТНЫЙ» РАССКАЗЫВАЕТ АВТОР ИДЕИ ГЕОРГИЙ ГУСЕВ

Сегодня мы продолжаем рассказ о самых интересных и результативных идеях проекта «Эффективность». Решить проблему коллегам из Транспортного филиала удалось собственными силами, не прибегая к дополнительному финансированию. При этом в числе плюсов не только экономия в деньгах, но и рост эффективности использования техники, улучшение условий труда бригады, забота о комфорте жителей... На наши вопросы отвечает один из авторов, начальник отдела планирования и сопровождения ремонтов Георгий Гусев



Георгий Геннадиевич, давайте начнем разговор с описания проблемы, которую нужно было решить...

Основная проблема, с которой мы хотели справиться, – это дискомфорт из-за высокого уровня шума, который издают дизель-генераторные установки (ДГУ) при проведении бригадами производственных филиалов аварийно-восстановительных работ. При этом страдают и жители, и наши коллеги из производственных бригад, эксплуатирующие шумное оборудование.

Как вы подходили к поиску решения проблемы?

Одним из решений проблемы представляется использование в составе оборудования аварийно-ремонтных автомобилей ДГУ в шумозащитном исполнении. В настоящее время в нашей компании закупается техника, оборудованная только такими вариантами исполнения ДГУ, и они за несколько лет эксплуатации зарекомендовали себя исключительно с положительной стороны. Как показала практика, их плюсами является ощутимое снижение уровня шума и топливная экономичность.

Тем не менее остаются в эксплуатации (причем довольно активной) и ДГУ, если можно так выразиться, предыдущего поколения, уступающие по своим техническим характеристикам. В частности, одна из таких старых установок на шасси аварийно-ремонтной машины была очень востребована в производственном филиале.

Перед нами была проблема, которую стоило попытаться решить своими силами. Мозговой штурм подсказал возможный выход. Мы изучили список имеющейся техники, проанализировали ее эксплуатацию и обнаружили новую ДГУ, которая использовалась достаточно редко, поскольку была установлена не на МАВРе, а на прицепе. Прицеп менее удобен в эксплуатации – снижение маневренности, проигрыш по временным показателям (требуются дополнительные манипуляции).

Напрашивающееся решение было очень простым и даже очевидным – поменять установки местами. Следовало лишь проанализировать возможность выполнения этого действия на практике. Посчитали, проверили на-

личие необходимого оборудования – и оказалось, что можем это сделать собственными силами, не прибегая к услугам сторонних исполнителей и без дополнительного финансирования. В результате согласования дальнейших действий с руководством Филиала № 14 «Транспортный» решение о замене ДГУ было принято.

Как обстоят дела после реализации?

Идея успешно реализована, и никаких проблем с эксплуатацией техники не возникает. Существенно снизился уровень шума – а значит, и уровень комфорта при эксплуатации техники повысился. К тому же уменьшились расходы дизельного топлива на часто эксплуатируемом МАВРе: с 16 до 9 литров за 1 моточас (показатель наработки) работы дизель-генераторной установки. Выросли возможности использования техники при проведении аварийно-восстановительных работ в вечерние и ночные часы. По большому счету – мы еще и улучшаем таким образом имидж «МОЭК» как современной компании, обеспечивающей комфорт большого города, не причиняя неудобств его жителям.

АВТОРЫ ИДЕИ



Евгений БЫЛКИН, начальник Транспортного цеха № 1, Ф14, работает в «МОЭК» с 2012 года: Реализация проекта проходила полностью силами сотрудников нашего цеха. Хочу выразить коллегам свою признательность – за то, что приняли идею и активно ее поддержали, творчески отнеслись к реализации, предлагая разные варианты решения.



Георгий ГУСЕВ, начальник отдела планирования и сопровождения ремонтов, Ф14, работает в «МОЭК» с 2011 года:

Проект «Эффективность» хорош тем, что позволяет взглянуть на привычную работу как бы новым взглядом и увидеть неожиданные пути решения проблем. Очень ценен также опыт коллег из других подразделений компании: часто его можно взять на вооружение, переосмыслив и применив в работе своего филиала.



Дмитрий ФИЛАТОВ, заместитель начальника отдела планирования и сопровождения ремонтов, Ф14, работает в «МОЭК» с 2009 года:

Хотелось бы поблагодарить всех принявших участие в разработке и реализации нашей идеи. Работать в дружном коллективе единомышленников – особое удовольствие. Большое спасибо руководству Филиала № 14: мы знаем, что всегда можем рассчитывать на совет и поддержку, и очень ценим это. Спасибо!

ПРАВИЛЬНАЯ СВАРКА = КАЧЕСТВЕННЫЙ РЕМОНТ

ИНИЦИАТИВА УПРАВЛЕНИЯ ДИАГНОСТИКИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ТРУБОПРОВОДОВ

В рамках проекта «Эффективность» Управление диагностики тепловых сетей предложило во время подготовки труб к сварочным работам использовать новый для нашей компании инструмент – фаскосниматель. Процесс специальной обработки труб изнутри и снаружи обеспечит более качественную подготовку элементов трубопроводов к дальнейшей сварке и, как следствие, повысит надежность теплосети после ремонта



В рамках проработки инициативы специалисты управления продемонстрировали коллегам из эксплуатационных филиалов работу фаскоснимателей GTI 900 и GTI 1200. Преимуществом нового инструмента является возможность без переналадки обрабатывать как внутреннюю, так и внешнюю фаску, а также небольшой вес (6 кг) и габариты (соизмеримы со стандартными шлифовальными угловыми машинами).

«Сварка – один из основных этапов при ремонте трубопроводов. Если ненадлежащим образом выполнить подготовку, то даже трубы из самого надежного и износостойкого материала не обеспечат всей инженерной системе высокого качества, – поясняет эксперт Лаборатории металлов и сварки Александр Савинов. – Разделка кромки позволяет проплавить металл на всю глубину – это залог безаварийности на долгие годы». Обычной болгаркой, которая используется в компании сейчас, произвести разделку кромки изнутри трубы в ограниченном пространстве почти невозможно, и из-за этого может возникать высокий про-

цент брака при сварке, снижается срок эксплуатации трубопроводов, подчеркивает он. Фаскосниматели с высокой производительностью, которые предлагают использовать для подготовительного этапа авторы проекта, позволяют создавать прочнейшее сварное соединение. Сейчас специалисты управления производят просчет экономического эффекта от внедрения этой инициативы.



ЗНАКОМЬТЕСЬ: ЗНАТОКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В одном из прошлых номеров «Энергии столицы» был опубликован кроссворд, составленный командой проекта «Эффективность». По замыслу авторов, конкурс был призван решить две основные задачи. С одной стороны — проверить, насколько сотрудники нашей компании разбираются в терминологии программы и знают ее основные этапы и принципы. С другой стороны — выявить самых активных участников «Эффективности» и повысить интерес к программе остальных коллег



Сегодня мы рады познакомить читателей с нашими победителями. Как и ожидалось, трое лидеров отличаются не только хорошим знанием терминологии (или умением быстро находить недостающую информацию). Все они — действительно активные участники программы «Эффективность», отлично понимающие ее значимость для компании, взявшие на вооружение основные методики поиска решений для выявления проблем и твердо намеренные довести свои идеи до успешной реализации.



Федор МОКРИЦКИЙ, начальник Управления по коммерческому учету и контролю энергоресурсов, Ф11

Трудовую деятельность в «МОЭК» начал в 2017 году в Управлении по повышению эффективности сбытового бизнеса. С 2021 года работает в Управлении по коммерческому учету и контролю энергоресурсов Филиала № 11 «Горэнергосбыт». Команда с его участием дважды становилась финалистом Конкурса молодых специалистов в ПАО «МОЭК» и выходила в финал ООО «Газпром энергохолдинг». Вместе с коллегами участвует в разработке и реализации методики нормирования объема потребляемой тепловой энергии на нужды отопления для многоквартирных домов, аналитических методов выявления неисправностей приборов учета.

До прихода в «МОЭК», работая в другой территориальной генерирующей компании, я читал книги про организацию труда на заводах Toyota, а также книги Адизеса, которые были постоянным источником вдохновения. У меня периодически появлялись идеи, как сделать работу по своему направлению более эффективной, но, увы, большинство из них не «выходили» за пределы кабинета или обсуждения с коллегами за обедом. Реализовать возможно было лишь что-то локальное. Программа «Эффективность» заинтересовала меня с самого момента прихода в «МОЭК», ведь это отличный способ предложить идею, вынести ее на обсуждение к специалистам по направлениям, получить отклик и в конечном итоге сделать компанию более эффективной.

И программа действительно показала свою эффективность: многие из предложенных мной и моими коллегами идей уже реализованы или находятся в стадии реализации. Основные предложения, конечно же, связаны с энергосбытовой деятельностью, снижением коммерческих потерь, оптимизацией процессов. Новая идея, которая уже подана на портал, — это внедрение построчно-

Программа — отличный способ предложить идею улучшения, вынести ее на обсуждение к специалистам по направлениям, получить отклик и в конечном итоге сделать компанию более эффективной

го (почасового) анализа объемов потребления по данным АСУПР, Диспетчеризации, когда все параметры мы могли бы анализировать именно онлайн и реагировать еще до момента окончания отчетного периода, а не постфактум. Сюда я бы добавил и внедрение машинного обучения, ведь такой формат данных как раз подходит для этой задачи. Реализовав данный проект, мы бы смогли даже продавать «коробочную» версию другим компаниям, ведь принцип и алгоритмы работы счетчиков тепловой энергии одинаковый по всей России.

Что бы я хотел посоветовать «сомневающимся» коллегам? Моя основная рекомендация — не надо бояться предлагать пути решения проблем. Даже самая на первый взгляд незначительная и простая идея может дать толчок к более глобальным изменениям. Программу надо воспринимать именно как возможность что-то изменить, улучшить, а не как какую-то обязанность для галочки.



Сергей ВАСИЛЬЕВ, главный специалист службы управления активами ИТ

В «МОЭК» работает с сентября 2012 года. В начале трудовой деятельности в компании занимался материально-технической комплектацией объектов (в бывшем Филиале № 13 «Энергокомплект»), в настоящее время обеспечивает организацию процессов системного администрирования и сопровождения автоматизированных информационных ресурсов в Центре информационных технологий АУ.

По роду своей деятельности мне ежедневно приходится иметь дело с бумажной документацией. Но в условиях пандемии и перевода сотрудников «МОЭК» и компаний-партнеров на удаленную работу сохранение темпов обработки документов стало сложной и довольно кропотливой задачей. Электронный документооборот внедряется в нашей компании, но хотелось бы ускорения этого процесса. На мой взгляд, поддержка и развитие системы внешнего и внутреннего электронного документооборота позволит сократить временные затраты сотрудников, задействованных в процессе, а также повысить эффективность бизнес-функций «МОЭК». И это та область, в которой я стараюсь генерировать идеи для программы «Эффективность». Главное, в чем я твердо убежден: любая идея улучшений начинается с выявления существующей пробле-

мы и ее детального исследования. А потом начинается поиск наиболее эффективного способа решения.



Иван КАЛ'ЯКИН, ведущий инженер, отдел диагностики тепловых сетей

Начал работать в «МОЭК» в октябре 2018 года в должности инженера 1-й категории сектора инструментальной диагностики (отдел диагностики тепловых сетей). С августа этого года перешел на работу в сектор обработки данных того же отдела. В перечень обязанностей входит также курирование идей и инициатив, поданных от отдела.

В чем заключается моя работа? Каждый рабочий день бригада из трех человек с помощью специальных приборов оценивает техническое состояние трубопроводов, арматуры и строительных конструкций участков тепловой сети «МОЭК». Заключение содержит список работ по восстановлению или ремонту конкретных элементов участка теплосети. Поиск утечек теплоносителя — тоже наша сфера деятельности, и это особенно востребовано в период гидравлических испытаний.

Мне кажется, желание усовершенствовать такой важный для компании процесс совершенно естественно. Потенциал для улучшения лично я вижу в технической сфере и в части взаимодействия подразделений, участвующих прямо или косвенно в эксплуатации тепловых сетей. В первом случае это поиски на рынке и разработка нового оборудования для диагностики, разработка и улучшение методов оценки и прогнозирования состояния тепловых сетей. Две идеи для этого направления у меня уже есть, и до конца года я надеюсь их окончательно проработать. Второе направление улучшений — оптимизация процессов взаимодействия подразделений — вопрос широкий, которому в «МОЭК» уделяется большое внимание. ■

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Напоминаем: для идей в программе «Эффективность» обозначены приоритетные направления с повышенной мотивацией:

- оптимизация схем теплоснабжения за счет переключения источников теплоснабжения и замены оборудования;
- повышение производительности труда;
- снижение стоимости ремонтной деятельности за счет выполнения ТО и ремонтных работ собственными силами;
- снижение уровня коммерческих потерь;
- снижение технологических потерь;
- улучшение платежной дисциплины потребителей;
- программа цифровизации и инновации.

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

«МОЭК» ВЗЯЛ «ЗОЛОТО» VIII ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА»

Команда «МОЭК» впервые в своей спортивной истории завоевала первое место на VIII летней Спартакиаде Группы «Газпром энергохолдинг» и стала обладателем Кубка «Наша страна – Россия». Соревнования спартакиады проходили 9–12 сентября в подмосковном пансионате «Морозовка»

Владимир СМИРНОВ, заместитель управляющего директора – директор по персоналу ПАО «МОЭК»:

Мы, безусловно, гордимся отличным выступлением команды «МОЭК» на Спартакиаде Группы «Газпром энергохолдинг». В поединках с сильнейшими соперниками они продемонстрировали волю к победе и сплоченность, твердость и упорство. Доказали, что умеют не только отлично работать, но и показывать высокие спортивные результаты. Спасибо всем участникам! Мы гордимся вами!



Долгожданные соревнования несколько раз переносились из-за пандемии коронавируса: представители компаний Группы не могли приехать на состязания из-за введенных ограничений. Спартакиада была посвящена сразу трем знаковым датам нашей истории – 76-летию Победы в Великой Отечественной войне, 210-летию российского газа и 60-летию первого полета в космос, соревнования прошли под девизом «Энергия Победы сквозь века».

Традиционно на спартакиаду «Газпром энергохолдинг» попадают сильнейшие атлеты, занимающие призовые места в своих локальных соревнованиях. Восьмая спартакиада собрала более 200 чемпионов из «МОЭК», ОГК-2, ТГК-1 и «Мосэнерго». Сборная ГЭХ, объединившая сильнейших спортсменов всех компаний Группы, выступала вне зачета.

Нашу компанию на спартакиаде представляли 40 сильнейших спортсменов из всех филиалов и дочерних обществ «МОЭК», еще 18 человек выступали за сборную «Газпром энергохолдинг». Благодаря развитому спортивному духу и регулярно проводимым отборам «МОЭК» удалось создать сильную сборную, которая сумела стать победителем в Кубке «Наша страна – Россия»!

Два дня упорной борьбы в мини-футболе, волейболе, шахматах, настольном теннисе, стритболе, гиревом спорте, плавании, стрельбе из пневматического пистолета и легкой атлетике принесли нашей команде 18 очков, что позволило завоевать «золото» турнира. «Серебро» у «ТГК-1» – 21 балл, «бронза» у «Мосэнерго» – 22 балла, четвертое место у «ОГК-2» с 24 баллами. Напомним, на предыдущей спартакиаде, которая состоялась в 2019 году, «МОЭК» занял второе место.

Почти во всех дисциплинах наши ребята завоевали призовые места. Не удалось подняться на пьедестал лишь легкоатлетам, но не будем забывать, что сильнейшие спортсмены «МОЭК» вошли в состав сборной команды «ГЭХ».

Девиз VIII Спартакиады – «Энергия Победы сквозь века!» – на церемонии закрытия ознаменовался символическим запуском голубей



в мирное небо, которое защитили наши деды в годы Великой Отечественной войны. Все участники получили заряд позитивной, спортивной энергии на год вперед, и будем надеяться, что в следующий раз соревнования состоятся при более благополучных внешних условиях.

Поздравляем всех коллег, которые приняли участие в VIII Спартакиаде «Газпром энергохолдинг»! Вы лучше всех! ■

ИТОГИ ВЫСТУПЛЕНИЯ КОМАНДЫ «МОЭК»

- 1-е место** – в соревнованиях по плаванию, шахматам, настольному теннису, волейболу
- 2-е место** – в соревнованиях по стрельбе
- 3-е место** – в гиревом спорте, мини-футболе, стритболе
- 4-е место** – в соревнованиях по легкой атлетике

«ЗОЛОТО» ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

Поздравляем наших коллег, показавших отличные индивидуальные результаты:

Звания «Мастро гамбита» удостоен выступавший за команду «МОЭК» **Игорь Бусаров (Ф9)**

Награду «За преданность легкой атлетике» получил наш коллега из Ф14 **Игорь Прокофьев**, выступавший за ГЭХ

1-е место в забеге на 1000 м заняла **Вера Михайлова (АУ)**, член сборной ГЭХ

1-е место в соревнованиях по настольному теннису (смешанные пары) заняли **Вера Сказина (Ф16)** и **Юрий Федотов (АУ)**,

члены команды «МОЭК»

1-е место в заплыве на 50 м заняла **Екатерина Фролова (Ф1)**, представлявшая на соревнованиях «МОЭК»

1-е место в соревнованиях по шахматам завоевал **Кирилл Семенов (АУ)**, член сборной ГЭХ

«Золото» Кубка «Наша страна – Россия» сумела завоевать команда «МОЭК» по волейболу (Александр Абрамов и Александр Трусов (Ф1), Игорь Смирнов и Сергей Старовойт (Ф2), Александр Маторкин (Ф7), Кирилл Лавров и Никита Салов (Ф16), Роман Стальнов (АУ)

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Вера СКАЗИНА

(второе место в личном зачете, первое место в соревнованиях пар по настольному теннису, Филиал № 16):

Прекрасно помню свое первое выступление на Спартакиаде «МОЭК» в 2018 году. Никакой особой подготовки не было – просто вспомнила свое пионерское детство. Спасибо руководителям Филиала № 16, которые поверили в меня и разрешили участвовать в спортивных соревнованиях. Выступила я при этом не хуже всех, и это дало толчок для последующих более углубленных занятий. Итогом стало первое место на Спартакиаде «МОЭК» в этом году и участие в Спартакиаде ГЭХ. Я считала, что у меня неплохая подготовка, и готовилась к борьбе за первое место. Однако моя соперница из команды ГЭХ оказалась подготовлена лучше, в итоге в личном первенстве у меня «серебро»; почему-то особенно обидно, когда занимаешь второе или четвертое место – казалось бы, еще чуть-чуть... Остальные же участницы спартакиады были несколько слабее, победы в этих поединках дались мне более спокойно. Большое спасибо хочу сказать своему партнеру **Юрию Федотову** – за мастерство, понимание и терпение. Мы были настоящей командой, и как результат – первое место «МОЭК» в настольном теннисе.

Екатерина ФРОЛОВА

(первое место в личном зачете в соревнованиях по плаванию, Филиал № 1):

В Спартакиаде ГЭХ я участвую не в первый раз, поэтому знаю, что здесь собираются сильнейшие спортсмены. Уровень подготовленности каждого очень высокий. Борьба между участниками и командами не утихает до последних стартов. Победа на соревнованиях – это не везение, а результат регулярных тренировок, силы воли, сплоченности команды и поддержки болельщиков. Наши ребята выложились на 100% и в итоге показали отличный результат! В целом спартакиада оставила много ярких воспоминаний и положительных эмоций. Спасибо за возможность быть участником данных соревнований! Благодарю всю команду «МОЭК» за нашу общую победу!

Физули ИСАЕВ

(третье место в личном зачете, второе место в командном зачете в соревнованиях по стрельбе, Филиал № 1):

В соревнованиях такого масштаба трудно сдерживать эмоции. Быть в команде «МОЭК» – это самый ответственный, эмоциональный и волнительный момент. Не знаю, радоваться или грустить: с одной стороны, удалось показать неплохой результат, а с другой – этого не хватило, чтобы занять первое место. Конкурировать с более опытными товарищами из других команд невероятно сложно, ведь опыт в стрельбе имеет огромное значение. Возможно, мне не хватило опыта выступлений в таких соревнованиях: в Спартакиаде ГЭХ я участвовал в первый раз, и волнение все же присутствовало. В целом результат неплохой: в соревнованиях Кубка (команда ГЭХ выступала вне зачета) мы заняли второе место. Учитывая полученный опыт, думаю, что через год мы сумеем улучшить результат. Хотелось бы поблагодарить руководство компании за оказанное доверие и всех коллег, которые поддерживали нас – и во время соревнований (в том числе, если можно так сказать, виртуально), и во время подготовки.