

## «МОЭК» ПОСТРОИТ ТЕПЛОСЕТИ ДЛЯ ПЕРЕКЛЮЧЕНИЯ НАГРУЗКИ С ТЭЦ ЗИЛ НА ТЭЦ «МОСЭНЕРГО»

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» до конца III квартала 2017 года обеспечит строительство тепловых сетей для переключения тепловых нагрузок с закрывающейся ТЭЦ ЗИЛ на ТЭЦ-8 и ТЭЦ-9 ПАО «Мосэнерго» и дальнейшего перспективного развития территории Завода им. И. А. Лихачева (АМО ЗИЛ).



Принадлежащая АМО ЗИЛ электростанция (ТЭЦ ЗИЛ) сооружалась для обеспечения завода электроэнергией, теплом, горячей водой и технологическим паром. Первая очередь ТЭЦ ЗИЛ была введена в эксплуатацию в 1937 году, вторая – в период с 1971 по 1983 год. Установленная электрическая мощность ТЭЦ ЗИЛ составляет 125 МВт, тепловая – 567 Гкал/ч. На сегодняшний день оборудование электростанции физически изношено и морально устарело, в связи с чем было принято решение о выводе ТЭЦ ЗИЛ из эксплуатации.

ТЭЦ-8 ПАО «Мосэнерго» расположена в Юго-Восточном административном округе города Москвы в нескольких километрах от территории АМО ЗИЛ. Установленная тепловая мощность электростанции составляет 1892 Гкал/ч.

ТЭЦ-9 ПАО «Мосэнерго» расположена в Южном административном округе города Москвы в непосредственной близости от ЗИЛа (границы их территорий разделяет Третье транспортное кольцо). Установленная тепловая мощность электростанции – 575,3 Гкал/ч. С 2010 года в Москве реализуется программа по переключению тепловых нагрузок с неэффективных теплогенерирующих объектов на ТЭЦ «Мосэнерго», вырабатывающие электроэнергию и тепло в комбинированном режиме. После перехода «МОЭК» в Группу «Газпром» в 2013 году было инициировано изменение конфигурации теплоснабжения столицы: начала осуществляться передача тепловырабатывающих объектов от «МОЭК» в «Мосэнерго», увеличился объем переключений нагрузки с объектов тепловой генерации «МОЭК» на ТЭЦ. Целевой моделью стало сосредоточение всех объектов генерации в составе «Мосэнерго», тепловых сетей и сбытовых функций – в «МОЭК».

План работ по обеспечению электро- и теплоснабжения существующей и перспективной застройки АМО ЗИЛ с учетом вывода ТЭЦ ЗИЛ из эксплуатации согласован профильными ведомствами Правительства Москвы, энергетическими компаниями (ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «МОЭСК», АО «ОЭК»), а также девелоперскими компаниями, реализующими проекты строительства на территории АМО ЗИЛ. В соответствии с планом до середины октября 2016 года будут вестись проектно-изыскательские работы, включающие в себя инженерные изыскания, разработку проектной и рабочей документации, составление смет. После включения строительно-монтажных работ в рамках проекта в инвестиционные программы ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» будут организованы необходимые конкурсные процедуры по выбору подрядчиков строительства. Проведение строительно-монтажных работ запланировано в период с января по октябрь 2017 года, по их завершению будут

обеспечены необходимые условия для вывода ТЭЦ ЗИЛ из эксплуатации.

Для переключения существующих потребителей на территории АМО ЗИЛ планируется строительство магистральных тепловых сетей общей протяженностью около 5,4 км. Суммарный объем переключаемой на ТЭЦ-8 и ТЭЦ-9 нагрузки составит 50,1 Гкал/ч. В том числе протяженность проектируемых магистральных тепловых сетей диаметром от 150 до 600 мм от ТЭЦ-9 составит 4,8 км, расчетная подключаемая нагрузка – 30,7 Гкал/ч. Протяженность проектируемых магистральных теплосетей диаметром 400 мм от ТЭЦ-8 составит 0,6 км, расчетная подключаемая нагрузка – 19,4 Гкал/ч.

Помимо строительства тепловых сетей, необходимых для вывода ТЭЦ ЗИЛ и переключения ее существующих потребителей на ТЭЦ «Мосэнерго», в настоящее время ведется проектирование тепловых сетей с учетом планов перспективного развития территории АМО ЗИЛ. Проект редевелопмента территории бывшего завода площадью более 300 га предусма-

тривает реконструкцию и масштабное строительство нескольких десятков тысяч квадратных метров жилья, офисных и торговых помещений, спортивных комплексов и объектов социальной инфраструктуры, в том числе школ, детских садов и поликлиник, а также благоустройство общественных пространств. Разработанные «МОЭК» мероприятия по обеспечению растущей потребности территории АМО ЗИЛ в тепловой энергии вошли в готовящуюся к утверждению Схему теплоснабжения города Москвы на период до 2030 года. Протяженность проектируемых магистральных теплосетей для организации теплоснабжения ЗИЛа от ТЭЦ-8 «Мосэнерго» составит около 14,9 км, в том числе 11 км на территории завода и 3,9 км за ее пределами.

Общая расчетная присоединяемая нагрузка на территории АМО ЗИЛ до 2030 года составит 397,8 Гкал/ч (с учетом существующих потребителей, переключение которых с закрывающейся ТЭЦ ЗИЛ на ТЭЦ «Мосэнерго» планируется в 2017 году).

## ПОДГОТОВКА К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» в соответствии с утвержденным графиком планово-предупредительных ремонтов тепловых станций и сетей осуществляет ремонтные и профилактические работы, необходимые для обеспечения надежного теплоснабжения и горячего водоснабжения потребителей в отопительный период 2016-2017 годов. Мероприятия по подготовке к следующему отопительному сезону планируется завершить до 25 августа 2016 года.

По состоянию на 15 августа 2016 года ПАО «МОЭК» осуществило гидравлические испытания 7,47 тыс. км магистральных сетей (более 94% от их общей протяженности) и 6,4 тыс. км разводящих сетей (более 85%), завершило опрессовку 7240 тепловых пун-

ктов (99,7% от общего количества). К прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок полностью готовы коммуникации, обеспечивающие теплом и горячей водой 42,9 тыс. зданий (более 61% от общего количества зданий, обслуживаемых «МОЭК»), в том числе 42,9 тыс.

жилых домов (более 82%). В рамках подготовки к отопительному сезону завершены плановые ремонты на 12 районных тепловых станциях (РТС), 10 квартальных тепловых станциях (КТС), 73 малых котельных и 9188 центральных тепловых пунктах.



# КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ: ОБЪЯВЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ВТОРОГО ТУРА

Конкурс молодых специалистов и рационализаторов впервые проходил в ПАО «МОЭК» с января по июнь. В нем приняли участие 93 работника, которые представили конкурсным комиссиям проекты по повышению эффективности производственных процессов Общества.



## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ПАО «МОЭК» В 2016 ГОДУ:

СЕКЦИЯ №1 «ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЕ, ТЕПЛО-МЕХАНИЧЕСКОЕ, ПРИРОДООХРАННОЕ И ВОДНОХИМИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ»

**1 место:** Рустам Курамышев, главный инженер предприятия №1, Филиал №1

**Тема работы:** «Дренажное оборудование в действующей тепловой сети»

**2 место:** Сергей Чекалов, наладчик КИПиА 5 разряда предприятия №2, Филиал №7

**Тема работы:** «Установка для входного контроля насосного оборудования»

**3 место:** Игорь Безлюдчик, слесарь по обслуживанию тепловых сетей предприятия №4, Филиал №4

**Тема работы:** «Применение переносных приборов измерения жесткости воды для оперативного анализа»

**3 место:** Александр Бакунов, заместитель начальника отдела эксплуатации тепловых сетей службы магистральных тепловых сетей, Аппарат управления

**Тема работы:** «Контроль параметров теплоносителя в трубопроводах подземной прокладки с изоляцией ППУ»

СЕКЦИЯ №2 «ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, РЕЛЕЙНАЯ ЗАЩИТА И АВТОМАТИКА СТАНЦИЙ И СЕТЕЙ»

**1 место:** Руслан Казаров, начальник электро-технического отдела, Филиал №20

**Тема работы:** «Использование антивандальных постов на объектах магистральных тепловых сетей ПАО «МОЭК»

СЕКЦИЯ №3 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ И СБЫТ»

**1 место:** Иван Калинин, главный специалист службы насосно-перекачивающих станций отдела эксплуатации АСУ ТП НПС, Филиал №16 «Ремонтно-строительный»

**Тема работы:** «Информационная видеосистема»

СЕКЦИЯ №4 «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, ЭКСПЛУАТАЦИЯ СРЕДСТВ СВЯЗИ»

**1 место:** Евгений Стёпин, главный специалист службы насосно-перекачивающих станций отдела эксплуатации АСУ ТП НПС, Филиал №16 «Ремонтно-строительный»

**Тема работы:** «Интерактивная телефонная книга МОЭК-Вэбприложение»

**2 место:** Егор Андросов, главный специалист участка эксплуатации тепловых сетей группы СОДК предприятия №9 «Магистральные тепловые сети», Филиал №20

**Тема работы:** «Создание съемной изоляции на тепловых сетях в точках доступа»

**3 место:** Кристина Овчаренко, ведущий инженер производственно-технического отдела, Филиал №4

**Тема работы:** «Создание личных кабинетов потребителей на сайте ПАО «МОЭК».

**25** июля в Аппарате управления ПАО «МОЭК» состоялось объявление результатов второго тура Конкурса и торжественное награждение победителей и участников.

Перед вручением дипломов с приветственными словами к участникам обратились члены Центральной конкурсной комиссии: заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин, руководитель Службы управления персоналом Зоя Кудря, руководитель проектов Проектного офиса Марина Антюфеева, начальник отдела обучения Службы управления персоналом Дина Бариева. Они отметили, что основные цели проведения конкурса – поиск молодых и инициативных специалистов, новых предложений и проектов по повышению эффективности производственных процессов – достигнуты: на конкурс было представлено 138 работ, более 20 участников представили по две или три работы. За время конкурса участники получили новый для них опыт, повысили свой уровень

знаний, более 12 участников продвинулись по карьерной лестнице.

Все представленные работы интересны, многие участники предлагали взглянуть на сложности и недостатки свежим взглядом. В работу конкурсных комиссий были вовлечены представители всех блоков компании (производственного, финансового, стратегического, управления персоналом). Большой вклад в подготовку конкурсных работ внесли руководители подразделений, которые были наставниками конкурсантов, помогли им рассмотреть идеи с точки зрения ключевых бизнес-процессов компании и делились с ними своим опытом и знаниями.

«Для комиссии определить лучшие работы было непросто: все лучшие! Критерии оценки работ были суровые, но справедливые: актуальность и обоснованность проблемы, оптимальность и результативность предложенного решения, расчет экономического эффекта от реализации проекта, сроки и планирование внедрения предложенного решения. Для выбора работ, авторы которых примут участие в Конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг», также учитывалась



возможность тиражирования идеи в дочерних компаниях», – поделился своими впечатлениями заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин.

Конкурсные работы успешно участвуют в проекте «Программа повышения операционной эффективности ПАО «МОЭК»: на сегодняшний день рабочей группой рассмотрено 29 инициатив, Управляющим комитетом принято к реализации 15 инициатив. Три инициативы утверждены Советом директоров ПАО «МОЭК». Желаем успехов авторам работ, ожидающим рассмотрения в рамках проекта.

«Особенно приятно, что авторы инициатив, принятых Управляющим комитетом и Советом директоров, заняли призовые места на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов и представят Общество на конкурсе ООО «Газпром энергохолдинг». Большое спасибо авторам конкурсных работ за смелость и желание идти до конца», – прокомментировала результаты второго тура руководитель проектов Проектного офиса Марина Антюфеева.

После выступления членов Центральной конкурсной комиссии заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин вручил участникам и победителям дипломы конкурса.

Участникам, занявшим первое, второе и третье места, будут выплачены денежные премии, они пройдут тренинг по теме «Навыки презентации». В сентябре им предстоит выступить на Конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг». Желаем им успеха!

Мария ПЮТЕНКОВА

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



**Илья ПУЛЬНЕР,**  
заместитель генерального  
директора – главный  
инженер ПАО «МОЭК»:

– Выражаю благодарность всем участникам конкурса за смелые и актуальные идеи по повышению эффективности и надежности ключевых бизнес-процессов Общества. В этом году мы установили высокую планку, и соответствовать требованиям комиссии было непросто. Приятно было увидеть уровень подготовки и знаний наших молодых специалистов: уровень проработки идей, получивших призовые места, очень достойный. Однако по двум из четырех секций конкурса было принято решение о присуждении только первого места, так как равных среди работ участников не оказалось.

Наша компания нуждается в инновациях и инициативных предложениях. Особенно ценными являются предложения от вас, молодых и активных, понимающих необходимость решения практических задач на своих рабочих местах. Я уверен, что в следующем году на конкурс будут представлены новые интересные и перспективные идеи, направленные на повышение качества работы ПАО «МОЭК».

Желаю победителям и призерам конкурса достойно представить Общество на Конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг» и вернуться с победой!



**Иван КАЛИНИН:**

– У каждого молодого специалиста наступает такой период, когда он хочет показать результаты своей разработки

и проверить, насколько она востребована и верна. Призовое место в конкурсе добавило профессиональной уверенности в том, что я стою на правильном пути. Хотелось бы пожелать будущим конкурсантам не бояться пробовать свои силы, верить в себя и, конечно, тщательно работать над своими предложениями, быть в курсе мировых тенденций в изучении выбранной темы.



**Егор АНДРОСОВ:**

– Организация конкурса, несмотря на проведение его в рамках ПАО «МОЭК» впервые, была на достаточно высоком уровне. Участие и тем более попадание в призовые места по итогам второго этапа конкурса открывает новые возможности и перспективы. Конкурс уже помог некоторым участникам получить продвижение по карьерной лестнице. Приятно осознавать, что значительная часть конкурсных идей уже утверждена на Совете директоров и проходит непосредственное внедрение в Обществе.



**Евгений СТЕПИН:**

– Серьезный, но от этого еще более интересный и богатый в своих проявлениях путь пройден. Конечная цель достигнута, а стихия конкурса, совсем недавно бушевавшая волнами перспективных идей, жарких обсуждений и конструктивных встреч, утихла. Эскадра зарекомендовавших себя концепций продолжила свой путь к горизонту конечной реализации и внедрения. Но завершение одних событий всегда знаменует начало других, и благодаря исключительному опыту,

знаниям и мотивации, полученным от участия в этом многообразном мероприятии, на первый план выходит многократно усиленное стремление двигаться в направлении своего профессионального роста и развития нашего Общества – сложного и живого организма, неотъемлемой частью которого мы все с вами являемся. Главное, как многократно показывала и показывает нам история человеческих прорывов, – это всецело верить в себя и мощь своих мыслей и идей.



**Руслан КАЗАРОВ:**

– Победа во втором туре конкурса молодых специалистов и рационализаторов не только дала толчок моему развитию в профессиональном плане, но и открыла новые возможности модернизации электротехнического оборудования в разрезе всего ПАО «МОЭК». Я очень рад, что внедрение моего инженерного решения – вопрос уже ближайшего будущего, поэтому хочу выразить благодарность руководству Филиала №20 и всем службам Аппарата управления ПАО «МОЭК» за оперативную и слаженную работу.



**Сергей ЧЕКАЛОВ:**

– Мне очень приятно оказаться в звании призера Конкурса молодых специалистов. На волне этого успеха хочется стремиться к новым свершениям, и я обещаю приложить все усилия для их достижения. Конкурс повлиял на мою карьеру в организации: в период его проведения меня повысили в должности во многом за проявление инициативы, развитие и внедрение идеи. Хочу выразить благо-

# ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЛОК ПАО «МОЭК» ПОДВОДИТ ИТОГИ

1 июля 2016 года в конференц-зале «Сапфир» гостиницы «Салют» прошел семинар финансово-экономического блока ПАО «Московская объединенная энергетическая компания». В мероприятии приняло участие около 170 человек. Темой семинара стали итоги деятельности структурных подразделений за год работы объединенного финансово-экономического блока и планы работы на следующий период.



С приветствием к собравшимся обратилась заместитель генерального директора ПАО «МОЭК» по экономике и финансам Наталья Бондал. Она подвела итоги работы блока в целом и рассказала об основных задачах на будущее. Подразделениям удалось решить многие вопросы в сфере автоматизации и регламентации процессов, отмети-

ла Н. Бондал. Основной задачей на будущее, по ее словам, можно считать дальнейшее повышение компетенции сотрудников в экономическом анализе, ценообразовании и учете в теплоснабжении, строительстве объектов и др. с целью разработки и реализации предложений по улучшению финансовых результатов компании и увеличению операционного

потока денежных средств. Кроме того, важными направлениями остаются регламентация и автоматизация процессов, качество и сроки предоставления первичных учетных документов (в том числе реализация проекта «Электронный архив»), а также выстраивание четких, конструктивных, профессиональных отношений между подразделениями.

Главный бухгалтер ПАО «МОЭК» Альбина Букина в своем выступлении подробно остановилась на деятельности Центральной бухгалтерии (ЦБ) компании. Подводя основные итоги, она рассказала о выпущенных регламентирующих документах, налаженных процессах, кадровых изменениях в подразделении. Большое внимание было уделено итогам предварительно проведенного опроса сотрудников ЦБ. Отдельные аспекты работы Центральной бухгалтерии ПАО «МОЭК» были освещены в выступлениях заместителей главного бухгалтера Анны Левиной, Надежды Елисеевой, Юрия Ледова и Алексея Перепечкина.

Руководитель службы ликвидности и кредитования Станислав Зянчурин рассказал собравшимся об основных направлениях деятельности службы, об организации новых бизнес-процессов, реорганизации СЛК. С отчетом о деятельности сво-



**Заместитель генерального директора ПАО «МОЭК» по экономике и финансам Наталья БОНДАЛ:**

– Смело можно утверждать, что за период, прошедший после создания объединенного финансово-экономического блока, проделана колоссальная работа. Ведется активная работа в части контроля и достоверности учета имущества, материальной ответственности, организации и проведения инвентаризации. Идет опытная эксплуатация по проекту «Электронный архив». Я надеюсь, что в результате полной реализации этого проекта у нас не останется документов с ошибками. Кроме того, мы получим возможность не только оперативно использовать документы из электронного архива внутри компании, но и предоставлять их в сжатые сроки контролирующим органам, не задействуя при этом больших человеческих ресурсов. Главной задачей на будущее мне представляется дальнейший профессиональный рост наших сотрудников. Имея большой опыт в финансово-экономической сфере, они не всегда достаточно компетентны в области тепловой энергетики. Новые знания, четко отлаженные и профессиональные отношения между подразделениями блока, а также с другими службами ПАО «МОЭК» позволят нам работать еще продуктивнее и добиваться самых высоких результатов.



**Главный бухгалтер ПАО «МОЭК» Альбина БУКИНА:**

– Самыми важными вопросами работы Центральной бухгалтерии, без сомнения, были и остаются оптимизация бизнес-процессов и кадровый потенциал.

О необходимости оптимизации однозначно свидетельствуют результаты проведенного анкетирования сотрудников ЦБ: 62% опрошенных отметили, что испытывают стресс из-за сжатых сроков предоставления отчетности при слишком большом объеме информации. Сроки будут и дальше сокращаться, и мы должны быть готовы выполнять свою работу качественно в еще более оперативном режиме. Решению этой основной задачи будет способствовать активная деятельность подразделения по трем направлениям: автоматизация (электронное хранилище, электронный документооборот, оптимизация процессов закрытия по видам деятельности), дальнейшая регламентация бизнес-процессов ПАО «МОЭК» и максимально полное использование нашего кадрового потенциала.



их подразделений и дальнейших планах их работы выступили руководитель службы управленческого учета и бюджетирования Кристина Коновалова, руководитель службы ценообразования и сметного нормирования Наталья Валуева.

дарность за поддержку в развитии моей идеи директору Филиала №7 Сергею Суркову, главному специалисту ПТО Филиала №7 Антону Свиридову, директору предприятия №2 Сергею Качанюку и начальнику участка ТП и ТС Юлии Кувишиновой. Подобные мероприятия – это возможность показать себя, продемонстрировать свой профессионализм и великолепный шанс обменяться опытом с коллегами. Участие в конкурсе побуждает к поиску новых подходов к решению проблем в энергетике.



**Игорь БЕЗПУДЧИК:**

– Хочу поблагодарить директора Филиала №4 Николая Дразжева, заместителя директора Филиала №4 Павла Шишкова и директора предприятия №2 Владимира Пистунунова за оказанную мне поддержку и организаторов Конкурса молодых специалистов. Они не только провели огромную работу по воплощению конкурса в жизнь, но и дали шанс показать себя, попробовать свои силы и пообщаться с коллегами. Будущим участникам желаю добиться максимальных результатов и, главное, желаю не сдаваться и идти до конца, как бы тяжело ни было! Все в ваших руках!



**Кристина ОВЧАРЕНКО:**

– Участие в конкурсе – это новый опыт, волнение, переживания, но это все не так важно: ощущение от того, что ты не просто прошел путь до второго тура, а еще и занял призовое место, просто непередаваемые. Хочется призвать всех молодых специалистов обязательно попробовать свои силы в следующем году, ведь это прекрасная возмож-

ность рассказать о своих идеях, получить новые знания, опыт, знакомства, а также проявить себя.

Коллегам, которые примут участие в конкурсе в ООО «Газпром энергохолдинг», я желаю победы!



**Рустам КУРАМШИН:**

– Конкурс молодых специалистов и рационализаторов – это прекрасная возможность не только поделиться с коллегами своими мыслями, опытом и наработками, но и попытаться внедрить в производство давно задуманное и нереализованное, не боясь критики.



**Александр БАКУНОВ:**

– Хочется выразить огромные слова благодарности организаторам конкурса и руководству за возможность не только продемонстрировать свою работу, но и воспользоваться платформой конкурса для обмена опытом, обсуждения и решения имеющихся вопросов. Также нельзя не отметить высокий уровень работ участников.



**Александр АСТАФЬЕВ, исполнительный директор, Филиал №20:**

– Я был приятно удивлен тем, что молодые специалисты Филиала №20 проявили повышенный интерес к участию в конкурсе. Руководители филиала наставляли конкурсантов, принимали непосредственное участие в отборе работ, проявляя искренний интерес к конкурсу. Испы-

тываю чувство гордости от того, что молодые специалисты филиала заняли первое и второе места. Планируем на следующий год продолжить удачный старт и представить на рассмотрение конкурсной комиссии ряд удачных работ.



**Николай ДРАЗЖЕВ, исполнительный директор, Филиал №4:**

– Прежде всего хочу отметить высокий уровень проведения конкурса. Конкурс молодых специалистов прошел в творческой, доброжелательной и полной новаторских идей атмосфере. Ход и итоги конкурса показали, как много в нашей компании одаренных молодых сотрудников, которые видят свое будущее в теплоэнергетике. Я испытываю гордость за молодых специалистов нашего филиала, которые приняли участие в проведенном конкурсе и заняли призовые места. И меня очень радует, что многие инициативы будут реализованы в нашем Обществе. Желаю нашим призерам победы на конкурсе в ООО «Газпром энергохолдинг»!



**Денис ФОНСОВ, главный инженер, Филиал №16 «Ремонтно-строительный»:**

– При подготовке к Конкурсу молодых специалистов и рационализаторов в Филиале №16 мы прекрасно понимали, что разносторонняя специфика технической деятельности служб филиала дает нам шанс для победы в конкурсе. Была выработана очень простая тактика: 1. Подход к конкурсу не должен быть фор-

мальным (никто никого не заставляет принимать участие).

2. Молодые специалисты должны чувствовать поддержку и заинтересованность руководства филиала.

Хочу поблагодарить всех наших участников – Илью Егорова, Александра Гуськова, Илью Процевалина, Дениса Плаксина, Павла Неснова. Их работы были продуманными и очень интересными. Наши победители – Иван Калинин и Евгений Стёпин – молодцы, мы гордимся ими. И, конечно, нельзя не упомянуть их наставника – главного специалиста группы перспективного развития отдела эксплуатации АСУ ТП НПС Николая Ильяхинского, я перед ним снимаю шляпу. Большое спасибо организаторам, руководству Службы управления персоналом, а самое большое спасибо нашему менеджеру по персоналу Майе Паниной – идейному вдохновителю команды Филиала №16. Конечно, в следующем году мы снова примем участие в конкурсе!



**Александра РЯЗАНОВА, главный специалист отдела обучения и развития персонала Службы управления персоналом:**

– Конкурс молодых специалистов стал хорошей школой для всех участников, ведь все они научились чему-то новому. Я переживала за каждого участника, всегда старалась поддержать и приободрить их, ведь все волновалось и перед выступлениями, и в ожидании результатов. Желаю победителям второго тура справиться с волнением и отлично выступить на Конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг»!

## ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Ежегодно ПАО «МОЭК» открывает свои двери студентам ведущих вузов города Москвы для прохождения практики. Так, в 2016 году на неоплачиваемую летнюю производственную практику в компанию пришло более 150 студентов из таких учебных заведений, как МЭИ, РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, МГУ им. М. В. Ломоносова, МИИТ, МАМИ и др.



Летняя производственная практика дает ПАО «МОЭК» и студентам возможность присмотреться друг к другу. Отдел обучения и развития персонала выстраивает взаимодействие с руководством вузов так, чтобы и студенты, и Общество получали пользу от сотрудничества. Студенты помогают компании справиться с нагрузкой в период летних отпусков, а взамен получают первый опыт работы. Менеджеры по персоналу филиалов, руководители подразделений компании, сотрудники отдела обучения и развития персонала подбирают оптимальную нагрузку и условия работы для практикантов, сопровождают и контролируют процесс ознакомления студентов с особенностями работы в «МОЭК».

В 2016 году основная часть студентов пришла в производственные филиалы, на предприятия. За каждым практикантом был закреплен опытный наставник. Во время работы студенты смогли применить свои теоретические знания, повысить практические навыки, а также научиться работать в коллективе.

14-16 июня для студентов были организованы адаптационные мероприятия в Едином центре подготовки персонала ООО «Газпром энергохолдинг», где ребята смогли познакомиться с историей, структурой, ключевыми направлениями деятельности ПАО «МОЭК», а также на примере интерактивного макета в классе энергоэффективности изучить районную схему теплоснабжения. Адаптационный курс читали менеджер по подбору пер-

сонала Алсу Биктяшева, начальник отдела охраны труда Филиала №9 Татьяна Смирнова и главный специалист сектора тренажерной подготовки Учебного центра ПАО «МОЭК» Алексей Климов.

Студенты успешно справились с поставленными задачами и получили положительные отзывы от наставников. Практика в ПАО «МОЭК» помогла им лучше понять принципы работы в сфере теплоэнергетики, перенять опыт специалистов своего дела. Ребята отмечают, что им понравилось работать на предприятиях и они планируют в дальнейшем стать частью коллектива компании. «Практика дала мне общее представление о сфере деятельности организации и повысила мой интерес к учебе. Здесь есть все перспективы для моего развития как инженера, и я бы хотела начать свой карьерный путь именно в ПАО «МОЭК», так как работа меня действительно заинтересовала и по-



могла утвердиться в выборе будущей профессии», — отмечает Полина Клейменова, студентка третьего курса Института проблем теплоэнергетической эффективности Московского энергетического института.

Мы надеемся, что успешно пройденная практика положит начало плодотворному сотрудничеству ПАО «МОЭК» с выпускниками лучших вузов столицы.

**София ЗАЙНЕТДИНОВА**, отдел обучения и развития персонала Службы управления персоналом ПАО «МОЭК»



**Виктор ТРОЧИН**, главный инженер предприятия №6 «Пятницкое», филиал №9 ПАО «МОЭК»:

— Студенты под руководством специалистов предприятия показали хорошие практические навыки, проявили интерес к работе на производственных объектах. Я лично сопровождал ребят на РТС «Митино», показывал им, как устроена тепловая станция, и объяснял технологию производства тепловой энергии от «сырой» воды до конечного потребителя. Студентами мы остались довольны, считаю это положительным опытом и для нас в том числе. Будем ждать практикантов и в следующем году.



**Расим ТАКТАРОВ**, директор предприятия №3 «Марьино», Филиал №5 ПАО «МОЭК»:

— Студенческая практика — пора, когда на опыте необходимо применить знания, полученные в аудиториях института, примерить на себя спецовку и каску энергетика. Прохождение производственной практики студентами МЭИ на предприятии №3 Филиала №5 стало приятным и полезным событием не только для самих студентов, но и для сотрудников предприятия. В свою очередь, очевидный интерес к работе и «огонь в глазах» студентов вселяют уверенность, что с такой сменой у нашей компании большое, интересное будущее и надежный тыл.

## В КОМПАНИИ. КОРОТКО

### ПОЗДРАВЛЯЕМ С ВЫПУСКОМ!



29 июня в Московском энергетическом институте состоялось вручение свидетельств о повышении квалификации работникам ПАО «МОЭК», прошедшим обучение по программе «Промышленная теплоэнергетика». Поздравляем наших выпускников с окончанием обучения, желаем им профессиональных успехов и применения полученных знаний в своей работе!

### ГОД ОХРАНЫ ТРУДА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

В ПАО «МОЭК» продолжается реализация комплекса мероприятий в рамках Года охраны труда. Тематические совещания, конкурсы, тренинги, экскурсии направлены на формирование осознанного отношения к безопасности на производстве и охране труда в целом. В июле был дан старт конкурсу на лучший агитационный плакат. Плакат-победитель предполагается тиражировать для размещения на производственных объектах «МОЭК». Первый этап конкурса проходит внутри филиалов компании. Лучшие работы будут представлены на втором этапе, с 15 по 30 сентября, когда и будет определен филиал-победитель. Церемония награждения запланирована на 1 октября 2016 года. Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в конкурсе и представить свои работы в отделы охраны труда филиалов ПАО «МОЭК».

### ПЛЯЖНЫЙ ФУТБОЛ: СЕРЕБРЯНЫЙ КУБОК ГЭХ



Сборная Группы «Газпром энергохолдинг» заняла второе место в соревнованиях V Кубка по пляжному футболу сезона «Лето-2016», завершившегося в Москве 17 июля.

В турнире приняли участие восемь корпоративных команд. Сборная «Газпром энергохолдинг» победила во всех играх отборочного тура в группе «А». Газпромбанк потерпел крупное поражение, проиграв со счетом 7:0. Футболисты ПАО «МОЭК» продемонстрировали стабильную игру, но матч закончился со счетом 2:1 в пользу «Газпром энергохолдинг». В третьей игре с ООО «Гарант энерго» победителями вышли также наши футболисты — 6:4.

В полуфинале «Газпром энергохолдинг» обыграл команду ЗАО «Р-Фарм» с минимальным отрывом в счете — 3:2. В финальном поединке футболисты «Газпром энергохолдинг» встретились с командой «Комус». Почти весь первый тайм счет оставался нулевым. В конце тайма мяч все-таки попал в ворота «Газпром энергохолдинг». В течение второго тайма преимущество «Комуса» достигло трех мячей, но гол престижа все-таки был забит. Итог встречи — 3:1 в пользу «Комуса». Футболисты ООО «Газпром энергохолдинг» получили серебряный кубок. Игрок сборной Виктор Новоселов был признан лучшим защитником турнира.

## КОНКУРС РИСУНКА: ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ НАШИХ ДЕТЕЙ

Служба управления персоналом сообщает, что в период с 1 сентября по 15 ноября 2016 года в рамках проведения Года охраны труда в ПАО «МОЭК» пройдет конкурс детского рисунка на тему «МОЭК» — безопасность на 100% (Охрана труда глазами наших детей). В конкурсе смогут принять участие дети и внуки сотрудников компании.



Для участия в конкурсе до 30 сентября необходимо передать рисунок:

- в аппарате управления — главному специалисту отдела обучения и развития персонала Рязановой Александре;
- в филиалах — менеджеру по персоналу Службы управления персоналом.

Творческие работы могут быть выполнены в любой технике с использованием красок, карандашей, мелков и т. п., кроме аппликаций из бумаги, пластилина, глины.

Работы должны соответствовать следующим требованиям:

- формат рисунка — не более А3 (297x420 мм);
- строгое соответствие тематике конкурса «Охрана труда глазами наших детей»;
- подпись на оборотной стороне: Ф.И.О. ребенка (полностью в именительном падеже), возраст ребенка, контактное лицо (родственник — работник ПАО «МОЭК», Ф.И.О. полностью в именительном падеже с указанием структурного подразделения компании).

Победители конкурса будут определяться в трех возрастных категориях — 3-5, 6-9, 10-14 лет — путем интернет-голосования всех сотрудников компании.

Авторов лучших рисунков ждут интересные подарки!