

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «МОЭК»

1 июня 2016 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «МОЭК». Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «МОЭК» Александр Рогов представил акционерам доклад об основных итогах производственной деятельности и финансовых результатах Компании по итогам 2015 года.



Общая выручка ПАО «МОЭК» в 2015 году составила 106,8 млрд руб., снизившись по сравнению с показателем 2014 года на 1,9% из-за более теплой погоды в первом и четвертом кварталах. При этом чистый убыток Общества сократился практически в 14 раз, составив 498 млн руб. по сравнению с показателем предыдущего года. Кредитный портфель ПАО «МОЭК» сократился примерно на 6 млрд руб. – до 20,7 млрд руб. на конец 2015 года.

Объем полезного отпуска тепловой энергии потребителям по итогам года составил 62,2 млн Гкал – на 3% меньше аналогичного показателя 2014 года, что также обусловлено температурными факторами.

Приоритетной задачей Компании Александр Рогов назвал надежность теплоснабжения потребителей. В отопительный период 2015 года продолжительность отключений при устранении любых технологических нарушений не превышала трех часов. Не зафиксировано случаев недопоставки тепловой энергии потребителям. Количество повреждений на системах теплоснабжения в 2015 году несколько выросло по сравнению с предыдущим годом – в основном речь идет о небольших дефектах оборудования центральных тепловых пунктов (ЦТП). В связи с этим приняты необходимые меры по увеличению объемов реконструкции ЦТП, чтобы избежать подобных нарушений в будущем.

В рамках выполнения инвестиционной программы ПАО «МОЭК» в 2015 году был реконструирован 151 км тепловых сетей, проведено свыше 12 тыс. работ по реконструкции и модернизации оборудования тепловых пунктов, а также 378 работ на источниках тепловой энергии – в основном это реконструкция тепломеханического и газового оборудования, замена насосного оборудования, теплообменников, запорно-регулирующей арматуры. Общий объем инвестпрограммы по итогам 2015 года превысил 18 млрд руб.

В прошлом году была разработана программа оптимизации затрат ПАО «МОЭК»,

стартовавшая в 2016 году. Ожидаемый эффект от ее реализации в текущем году Александр Рогов назвал достаточно скромным: сокращение операционных затрат планируется на уровне 300 млн руб. С дальнейшим развертыванием программы в 2017-2018 годах эффект от мероприятий по оптимизации будет гораздо выше. Кроме того, в 2016 году «МОЭК» планирует реализовать ряд непрофильных акти-



вов на сумму порядка 1,6 млрд руб. – в основном это административные здания и сооружения, не задействованные в производственной деятельности Компании, а также транспортные средства.

Акционеры ПАО «МОЭК» утвердили годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность Компании за 2015 год. Принято решение не выплачивать дивиденды по обычным акциям Общества по итогам 2015 года в связи с отсутствием прибыли.

По итогам голосования сформирован Совет директоров ПАО «МОЭК» в составе 11 человек. Новым членом Совета директоров стал заместитель начальника департамента ПАО «Газпром» Андрей Золотов. Также собрание избрало Ревизионную комиссию в количестве пяти человек.

Акционеры утвердили Устав Общества в новой редакции, а также ряд внутренних документов, регулирующих деятельность органов ПАО «МОЭК». Аудитором ПАО «МОЭК» утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

НА ОХРАНУ ПРИРОДЫ – 285 МИЛЛИОНОВ

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» и ПАО «Мосэнерго» ведут активную работу по снижению воздействия производственных объектов на окружающую среду. Компании поддерживают плодотворное сотрудничество с российскими организациями, научными образовательными учреждениями, эффективно работающими в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Вопросы охраны окружающей среды решаются в тесном взаимодействии с государственными органами, регулирующими природоохранную деятельность предприятий Московского региона. Затраты «МОЭК» на природоохранные мероприятия в 2015 году превысили 284 млн руб., затраты «Мосэнерго» составили свыше 281 млн руб.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических котлах ТЭЦ «Мосэнерго» и водогрейных котлах «МОЭК» установлены автоматизированные системы экологического мониторинга, которые позволяют в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

Системы автоматически передают сведения как в службы экологии самих компаний, так и в специализированную службу Правительства Москвы ГПБУ «Мосэкомониторинг». В 2015 году и январе-мае 2016 года установленные нормативы выбросов не были превышены ни по одному из ингредиентов.

На водогрейных котлах тепловых станций ПАО «МОЭК» в рамках производственного экологического контроля в 2015 году проведено 2,7 тыс. измерений.

Кроме того, «Мосэнерго» и «МОЭК» в течение 2015 года производили контроль состояния атмосферного воздуха в зоне влияния своих производственных объектов, систематически отбирая и анализируя пробы воздуха на границах их санитарно-защитных зон.

В 2015 году ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» разработана программа производственного контроля качества горячей воды, в рамках которой было проведено свыше 18,8 тыс. исследований проб горячей воды, отобранных на центральных тепловых пунктах, на входе в жилые дома и объекты социальной сферы.

Анализ результатов такого контроля позволяет оптимизировать планирование ремонта и замены сетей горячего водоснабжения.

КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ: ВТОРОЙ ТУР БЛИЗИТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ

Основные цели и задачи проведения конкурса – это поиск молодых и инициативных специалистов, новых предложений и проектов по повышению эффективности производственных процессов, мотивация молодых специалистов к профессиональному и карьерному росту, обмен лучшими производственными практиками.

Второй тур Конкурса молодых специалистов и рационализаторов проходит в Московской объединенной энергетической компании с 1 апреля по 30 июня. Участие в нем принимает более 50 работников, которые представили Центральной конкурсной комиссии 45 проектов по повышению эффективности производственных процессов Общества. 30 работ участников конкурса переданы в Проектный офис и рассмотрены рабочей группой ПАО «МОЭК», из них Управляющим комитетом приняты восемь инициатив, а три проекта уже приняты Советом директоров.

По единодушному мнению экспертов, все работы участников яркие, актуальные и содер-



жательные. Многие из них вызвали активные дебаты среди членов конкурсной комиссии.

До 30 июня членам Центральной конкурсной комиссии предстоит оценить все работы участников, определить победителей и работников, которые представят Общество на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

Мария ТЮТЕНКОВА

Об итогах второго тура Конкурса мы расскажем в следующем номере.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О своих впечатлениях рассказывают участники конкурса и их наставники.



Александр МОСКВИЧЕВ,
директор филиала №16:

– Все работы, заявленные на конкурс, интересные и продуктивные: в результате реализации одних сокращаются затраты, других – повышается надежность и эффективность производства.

Подготовкой участников конкурса в филиале №16 занимались все руководители функциональных направлений: они не только помогли участникам разобраться в технических вопросах, но и проводили пробные защиты конкурсных работ.

Одной из самых ярких и полезных идей я считаю работу Евгения Стёпина «Телефонная книга», в результате внедрения которой удастся существенно упростить коммуникацию работников нашей компании. Здорово, что молодые специалисты «МОЭК» предлагают такие конструктивные и полезные идеи!



Максим КАРАНДЕЕВ,
главный инженер
филиала №9:

– Конкурс молодых специалистов показал, что в нашем коллективе есть молодежь, которая стремится улучшить производственный процесс, что является одним из ключевых показателей успеха компании. Особенно ценно, что идеи, предложенные участниками, внедряются в структурных подразделениях и уже приносят первые результаты. Хочу отметить хорошую организацию конкурса и участие в работе конкурсных комиссий руководителей различных уровней, которые делились с участниками своими знаниями и опытом.



Иван КАЛИНИН,
участник второго тура,
главный специалист,
филиал №16

«Ремонтно-строительный»:

– Конкурс молодых специалистов – это отличная возможность представить свою разработку для оценки, а в случае победы и для дальнейшей реализации. В процессе выступления комиссия дала ряд ценных замечаний, которые позволят развивать проект внедрения электронных информационно-мониторинговых устройств в нужном для Общества направлении. В целом все очень понравилось, надеюсь, что конкурс будет проводиться вновь!



Евгений СТЕПИН,
участник второго тура,
главный специалист,
филиал №16

«Ремонтно-строительный»:

– Участие в подобного рода мероприятиях позволяет детально погрузиться в конкретную задачу, стоящую перед нашей организацией, и, главное, впоследствии оценить и применить к ней конкретное решение. Непередаваемые, исключительно положительные мысли, эмоции и впечатления, новые знакомства и плодотворные встречи и обсуждения – все это вызывает стремление и мотивацию не только к дальнейшему самосовершенствованию, но и к развитию всей организации в целом. В такие моменты чувствуешь себя (как и абсолютно всех своих коллег) важной деталью в большом и сложном механизме, функционирование и развитие которого зависит от слаженной и эффективной работы и новых идей всех его составляющих. От всей души хочу поблагодарить коллектив и руководство филиала №16 за оказан-

ную всестороннюю поддержку, ценные замечания и пожелания к проекту, а также хочу отдельно выделить соавтора «Телефонной книги» Николая Вениаминовича Ильяхинского за неоценимый вклад в создание, доработку и продвижение нашего решения. Выражаю глубокую признательность всем членам конкурсной комиссии за их готовность к «полному погружению» в разноплановые тематики работ и высокий уровень профессионализма при оценке проектов, организаторам и помощникам – за создание продуктивной и слаженной рабочей атмосферы в рамках всего мероприятия в целом, инициаторам и идейным вдохновителям конкурса – за веру в молодых специалистов, их свежие идеи и оригинальные решения актуальных задач.

С нетерпением ждем всех сотрудников «МОЭК» на просторах нашей современной и удобной «Телефонной книги»!



Александр ПОМАЗ,
участник второго тура,
старший мастер,
филиал №9:

– На конкурсе царил очень хорошая рабочая атмосфера. Отзывчивая и доброжелательная команда рационализаторов всегда была готова прийти на помощь. Я хотел бы обратиться к тем своим коллегам, которые на этот раз не нашли в себе решимости принять участие в конкурсе. Не нужно бояться выразить свои мысли: каждое предложение было внимательно и доброжелательно рассмотрено, замечания были корректны, рекомендации – очень полезны. Многие наши инициативы, которые можно реализовать силами филиалов, были взяты в работу еще на первом этапе конкурса, некоторые были приняты на уровне всего Общества. Помните, каждый сотрудник –

это часть компании, мы с вами работаем на местах и видим маленькие и большие недочеты в огромной структуре. И только мы можем сделать нашу работу надежной, безопасной и качественной. Всем удачи на конкурсе!



Екатерина ФИЛИПОВА,
участник второго тура,
ведущий инженер,
филиал №20:

– Участие в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов стало для меня очень интересным событием и еще раз доказало, какую важную роль в нашей работе играет коллектив. Только в сплоченном и дружественном коллективе рождаются идеи и проекты, реализация которых пойдет на благо всего Общества. Хочу поблагодарить руководство филиала, а также моих соавторов за получение бесценного опыта, поддержку, помощь в подготовке презентации и возможность участия в конкурсе.



Егор АНДРОСОВ,
участник второго тура,
главный специалист,
филиал №20:

– Участие в конкурсе открывает новые возможности как для участников, так и для Общества в целом. Появление новых материалов и оборудования сопряжено с появлением новых знаний и идей. Хочется с помощью конкурсных идей начать изменение Общества в более современном и инновационном направлении, повысить эффективность рабочего процесса. Некоторые идеи на данный момент проходят апробацию непосредственно на предприятиях или уже реализованы. Всегда приятно видеть достигнутый результат.

УДАР! ГОЛ! «МОЭК»!

«Удар! Гол! «МОЭК»!» – разнеслось 2 июня 2016 года над футбольным полем в Тульской области, где проходил турнир по мини-футболу среди команд аппаратов управления компаний ООО «Газпром энергохолдинг». Причиной ярких эмоций стал последний из трех пенальти, реализованный игроком команды ПАО «МОЭК» Дмитрием Рахимяновым. В этот день команда Московской объединенной энергетической компании второй раз подряд стала победителем турнира на кубок ООО «Газпром энергохолдинг». В соревнованиях также принимали участие ОАО «ТГК-1» (второе место по итогам турнира), ПАО «Мосэнерго» (третье место), ПАО «ОГК-2», ООО «Газпром энергохолдинг» и ООО «Газпром энерго».



В групповой части турнира каждая команда встречалась с каждой. «МОЭК» выиграл в четырех матчах подряд и сыграл вничью в завершающей встрече с футболистами «ТГК-1». В полуфинале со счетом 4:1 была одержана победа над коллегами из «ОГК-2». Финальная встреча выдалась непростой.



Александр РОГОВ,
заместитель
генерального
директора по стратегии
ПАО «МОЭК»:

– Поздравляем нашу команду, занявшую первое место в корпоративном турнире на кубок ООО «Газпром энергохолдинг» по мини-футболу! Матчи были непростыми, соперники – достойными, но упорство и высокий класс игры наших игроков позволили команде «МОЭК» одержать уверенную победу! Спортивные успехи нашей команды характеризуют весь коллектив компании как сплоченный, высокоорганизованный и способный достигать самых высоких результатов по всем направлениям. Желаем нашим спортсменам дальнейших побед – как на профессиональном, так и на спортивном поприще!

Отлично подготовленная команда «ТГК-1» сначала вела в счете (1:0), но во втором тайме наши спортсмены отыгрались (счет сравнял Андрей Жмычков). В послематчевой серии пенальти «МОЭК» оказался сильнее и победил со счетом 1:3.

К сезону 2016 года в составе команды произошли значительные изменения. К действующим чемпионам – старшему инспектору Управления производственного контроля Андрею Жмычкову, ведущему специалисту Управления входного контроля Антону Родину и капитану команды заместителю начальника отдела Службы управления персоналом Андрею Меньшову – присоединились главный специалист Службы имущественно-земельного комплекса Дмитрий Рахимянов, ведущий инженер Службы технического надзора за объектами нового строительства и реконструкции Вячеслав Панталева, начальник отдела Центра информационных технологий Андрей Подлесных, главный специалист Центрального диспетчерского управления Дмитрий Карантышов, главный специалист Производственно-технической службы Денис Булава и начальник отдела Управления закупок и обеспечения материально-техническими ресурсами Виктор Охотников. Место в воротах занял главный специалист Службы эксплуатации объектов распределения и передачи тепловой энергии Кирилл Бобков, отбивший

важнейший удар в финальной серии послематчевых пенальти.

По итогам турнира лучшим бомбардиром второй раз подряд был признан член команды «МОЭК» Антон Родин, забивший девять мячей в ворота соперников. Звания лучшего вратаря, также вторично, был удостоен голкипер «ТГК-1» Александр Дедов. Лучшим игроком турнира, по единодушному мнению судей и организаторов, стал 67-летний игрок команды «Мосэнерго» Василий Телепнев.



Все участники соревнований продемонстрировали бескомпромиссную борьбу и волю к победе.

От лица всех игроков команды «МОЭК» хотелось бы выразить благодарность организаторам турнира за великолепный праздник футбола!

Капитан команды, заместитель начальника отдела обучения и развития персонала СУП ПАО «МОЭК» Андрей МЕНЬШОВ



Виктор СИДИН,
тренер команды,
мастер Филиала №4
ПАО «МОЭК»:

– Безумно приятно, что команда заняла первое место, тем более что это был мой тренерский дебют. Выделять кого-то из команды не буду: каждый внес свою лепту в общую победу. Скажу только, что очень рад, что попал в этот коллектив, где каждый бьется до конца и переживает за результат! Именно поэтому команда «МОЭК» на каждом соревновании показывает такие отличные результаты. Отдельное спасибо хотелось бы сказать организаторам соревнований, особенно Станиславу Маржохову. Турнир стал настоящим праздником и для игроков, и для зрителей!



МАУНТИНБАЙК: СЧАСТЛИВЫЙ 13-Й НОМЕР

28 мая 2016 года на территории Вологодской области прошли соревнования Кубка GIANT и Чемпионата Вологодской области по маунтинбайку в категории «кросс-кантри». На старт вышло более 100 спортсменов из Москвы, Вологды, Рыбинска, Череповца, Северодвинска и других российских городов. Команду ПАО «МОЭК» на соревнованиях традиционно представляли Виктория Хрусталева и Альберт Заботин.

Участникам гонок предстояло преодолеть 15-километровую дистанцию, состоящую из четырех кругов с техническими участками и крытыми подъемами. Несмотря на «несчастливый» 13-й стартовый



номер Виктории Хрусталевой удалось быстрее всех проехать дистанцию и, финишировав первой, стать победителем в абсолютном зачете. Альберт Заботин занял второе место в категории «ветераны».



Соревнования Кубка GIANT и Чемпионат Вологодской области – первый этап Кубка веломарафонов «Вологда марафон». Всего в рамках соревнований кубка пройдут четыре веломарафона, один из которых – «Вологодские зори» – входит в зачет Кубка веломарафонов России. Завершатся соревнования 25 сентября. За соревновательный период спортсменам предстоит преодолеть около 270 км. Вологодские веломарафоны традиционно собирают сотни участников из различных городов России. Для них характерны трассы повышенной сложности, требующие от спортсменов физической выносливости, а также серьезной технической подготовки. Команда ПАО «МОЭК» принимает участие в этих соревнованиях с 2010 года. На счету наших спортсменов много призовых мест. По итогам Кубка 2015 года Виктория Хрусталева стала абсолютным победителем в категории «женщины» и завоевала главный приз соревнований – «Золотую педаль».

ПРИГЛАШАЕТ ПАО «МОЭК»

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА (Аппарат управления)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Высшее техническое образование.
- Опыт работы в области энергетики и (или) охраны труда не менее трех лет.
- Знание нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Работа с нормативно-правовыми актами и нормативно-технической документацией.
- Контроль за соблюдением законодательных норм, правил техники безопасности и нормативно-правовых актов по охране труда.
- Анализ изменений законодательства в сфере охраны труда.
- Участие в организации, разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в соответствии с государственными нормативными требованиями.
- Контроль за своевременностью обучения и проверки знаний работников.
- Проведение специальной оценки условий труда, а также контроль за расследованием всех несчастных случаев на производстве.

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ АВТОМАТИКИ И СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ (филиал №16)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Знания в области электротехники, электроники, автоматики, телемеханики.
- III или IV группа по электробезопасности.
- Опыт работы с оборудованием КИПиА, вычислительной техникой, навыки программирования.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Выполнение работы по эксплуатации, регламентному обслуживанию, текущему ремонту оборудования автоматического регулирования, КИП, технологических защит и телемеханики.
- Проведение ежедневных проверок исправности и правильной эксплуатации систем автоматического регулирования, КИП, технологических защит и телемеханики, установленных на закрепленном участке.
- Обеспечение чистоты и порядка на рабочих местах.
- Ведение записей в оперативных журналах на объектах по проведенному объему работы на оборудовании автоматического регулирования, технологических защит и телемеханики.
- Соблюдение правил безопасности при ведении работ на обслуживаемом оборудовании.

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ (филиал №16)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Образование не ниже среднего специального в области АСУ ТП (ИТ).
- Знание принципов работы автоматизированных систем управления, внутреннего устройства серверного оборудования и ПК, офисной техники и сетевого оборудования.
- Знание основ Windows (на уровне опытного пользователя), владение ПО MS Office (Word, Excel, Outlook) на уровне уверенного пользователя.
- Умение быстро принимать решения, способность быстро обучаться.
- Опыт работы в области информационных технологий или АСУ ТП от одного года.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обслуживание средств вычислительной техники и профилактический ремонт.
- Тестирование и настройка технических средств системы АСДУ.
- Оперативное восстановление вышедшего из строя оборудования и настроек программного обеспечения систем, поддерживаемых отделом эксплуатации АСУ ТП НПС (АСУДУ, ИАСДУ, системы мониторинга технологического оборудования).
- Обездвиживание объектов с установленным оборудованием, находящимся в зоне ответственности ОЭ АСУ ТП.
- Мониторинг состояния оборудования и программного обеспечения, превентивное реагирование и предупреждение возникновения нештатных ситуаций.
- Контроль за работой сотрудников подрядных организаций на объектах.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК 6 РАЗРЯДА (филиал №16)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное/среднее профессиональное образование.
- Профессиональная подготовка для соответствия уровню 6 разряда.
- Наличие удостоверения НАКС.
- Знание правил резки металлов, технологических свойств свариваемых металлов, технологической последовательности наложения сварных швов.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Сварка труб разного диаметра и металлоконструкций, используемых при прокладке и ремонте тепловых сетей.
- Подготовка свариваемых конструкций и сварочного оборудования к сварке, ручная разметка, чистка перед сваркой.
- Ручная дуговая сварка различной сложности аппаратов, деталей, узлов, конструкций и трубопроводов пара и воды из различных сталей.
- Кислородная и плазменная прямолинейная и фигурная разделительная резка сложных деталей.
- Механизированная сварка сложных аппаратов, узлов, конструкций, работающих в тяжелых условиях.
- Ручная дуговая сварка конструкций в блочном исполнении во всех пространственных положениях сварного шва.
- Термообработка газовой горелкой сварных стыков после сварки.
- Чтение чертежей сварных пространственных металлоконструкций.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 5 РАЗРЯДА (филиал №16)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Знание основ телемеханики.
- Знание строения и электрических схем различных электрических машин, электроаппаратов, электроприборов измерения и автоматического регулирования.
- Знание правил испытания защитных средств, которые применяются в электрических установках.
- Знание правил настройки и регулирования контрольно-измерительных инструментов.
- Знание правил охраны труда в объеме квалификационной группы III.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Ремонт и обслуживание электрооборудования, электрических машин, электропусковой аппаратуры, электросетей напряжением 0,4 кВ, электроосветительной аппаратуры.
- Обслуживание силовых и осветительных электроустановок со сложными схемами включения.
- Осуществление проверок, монтажа и ремонта схем люминесцентного освещения.
- Обнаружение и устранение отказов и неисправностей электрооборудования со схемами включения средней сложности.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в МОЭК». Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджеру по подбору персонала филиала № 16 Майе Паниной (+7 (495) 587-9716, доб. 0201101)

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В «МОЭК»

2016 год объявлен ПАО «Газпром» Годом охраны труда. В Московской объединенной энергетической компании вопросам безопасности на производстве традиционно уделяется большое внимание. Всего в текущем году сотрудники «МОЭК» примут участие более чем в 50 мероприятиях по указанному направлению.

Основное внимание уделяется повышению мотивации работников к соблюдению требований безопасности на производстве. С 2015 года в компании проходит реализация проекта «Культура безопасности», направленного на воспитание у сотрудников осознанного отношения к соблюдению требований безопасности, на предупреждение рисков возникновения производственного травматизма.

За прошедший год проект был реализован на трех предприятиях филиала №9. При этом было выявлено более 100 рисков, обучено более 20 аудиторов поведенческого аудита безопасности. Для увеличения темпа реализации проекта в настоящее время запланировано обучение выделенных тренеров, которые в дальнейшем будут курировать проект в других филиалах компании.

Помимо тренингов, обучения, различных мероприятий по вводу новых средств защиты и внедрению передового опыта, в рамках Года охраны труда каждый сотрудник Московской объединенной энергетической компании сможет принять участие в интересных творческих мероприятиях.

В июле в ПАО «МОЭК» стартует конкурс на создание лучшего агитационного плаката. Коллективам филиалов предстоит разработать макет плаката, посвященного вопросам охраны труда и безопасности производства. Плакат-победитель будет направлен на тиражирование и впоследствии размещен на всех объектах компании.

1 сентября начнется другой конкурс между филиалами – смотр уголков по охране труда. Основные цели этого мероприятия – рост эффективности работы по направлению, повышение уровня знаний законодательства, правил и норм охраны труда среди работников. Филиалам предстоит продемонстрировать не только оборудование своих кабинетов или уголков, но и активное и творческое использование имеющихся материалов.

Также на сентябрь намечено начало еще одного творческого состязания, на этот раз для детей сотрудников ПАО «МОЭК». Всем юным художникам будет предложено принять участие в конкурсе рисунка.

Подробнее об этих и других мероприятиях Года охраны труда в ПАО «МОЭК» читайте в следующих номерах «Энергии столицы».

