

СИСТЕМНАЯ РАБОТА: ДЕНИС ФЕДОРОВ О СТРАТЕГИИ «ГАЗПРОМА» В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

В центральном офисе ПАО «Газпром» 11 мая 2016 года в преддверии годового Общего собрания акционеров компании состоялась пресс-конференция «Стратегия «Газпрома» в электроэнергетике». На вопросы журналистов ответил начальник Управления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров.



По словам Дениса Федорова, в 2015 году продолжалось активное развитие электроэнергетического бизнеса Группы «Газпром». Несмотря на падение спроса на электроэнергию в стране и снижение отпуска тепловой энергии по причине теплых погодных условий, благодаря многолетней системной работе по повышению эффективности и оптимизации производственных мощностей, а также совершенствованию системы корпоративного управления были обеспечены достойные суммарные финансовые результаты деятельности основных производственных компаний Группы.

Совокупный объем производства электрической энергии основными генерирующими компаниями Группы (ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2» и ОАО «ТГК-1») по итогам 2015 года составил 145 млрд кВт•ч (на 4,7% меньше показателя 2014 года), тепловой – 111,9 млн Гкал (на 6,9% меньше, чем в 2014 году). При этом суммарная выручка энергетических компаний Группы по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) в 2015 году сохранилась практически на уровне 2014 года и составила 454,7 млрд руб., показатель EBITDA увеличился на 20% – до 63,5 млрд руб., чистая прибыль выросла более чем в три раза – до 11,7 млрд руб. Такой результат был достигнут, в частности, за счет ввода новых мощностей и минимизации загрузки неэффективных энергоблоков. В частности, Денис Федоров указал на рост выручки ПАО «Мосэнерго», которая увеличилась благодаря вводу новых парогазовых энергоблоков на ТЭЦ-12 (ПГУ-220) и ТЭЦ-16 (ПГУ-420). Также он отметил сокращение убытка ПАО «МОЭК» почти в 14 раз – с 6,9 млрд руб. в 2014 году до 0,5 млрд руб. в 2015 году. Результат финансовой деятельности «МОЭК» по итогам года был бы выше, если бы не очень теплый декабрь, из-за чего объем реализации тепловой энергии оказался ниже ожидаемого.

– Как вы уже знаете, в 2015 году в рамках выполнения стратегии



«Газпром энергохолдинга» компании были переданы полномочия единоличного исполнительного органа «Мосэнерго» и «МОЭК». Результаты, продемонстрированные по итогам 2015 года, соответствуют нашим ожиданиям и подтверждают правильность принятого решения о переходе компаний под единое управление, – отметил Денис Федоров.

Группа «Газпром» инициировала и проводит изменения конфигурации теплоснабжения Москвы, включающие передачу теплогенерирующих объектов от «МОЭК» в «Мосэнерго» и переключение нагрузки с объектов тепло-



вой генерации «МОЭК» на более эффективные ТЭЦ. Целевой моделью является сосредоточение всех объектов генерации в составе «Мосэнерго», тепловых сетей и сбытовых функций – в «МОЭК». В 2015 году ПАО «МОЭК» получило статус единой теплоснабжающей организации на территориях действия ТЭЦ «Мосэнерго», собственных тепловых источников, а также других объектов тепловой генерации, за исключением небольших изолированных районов.

Глава «Газпром энергохолдинга» также рассказал о реализации в генерирующих компаниях мероприятий, направленных на улучшение финансовых показателей, оптимизацию операционных затрат, техническое перевооружение и реконструкцию. В числе мероприятий по оптимизации – эффективность использования активов, сокращение затрат и инвестиционных расходов, импортозамещение, реализация непрофильных активов. Эффект от проведенной в 2015 году работы в области оптимизации затрат по Группе в целом составил почти 6 млрд рублей, при этом основной вклад в формирование этого показателя внесло ПАО «МОЭК» (почти 4 млрд рублей, или 66%). В 2016 году будет продолжена реализация программ повышения операционной эффективности генерирующих компаний. Ожидаемый эффект от оптимизации затрат в 2016 году составит около 5 млрд руб.

Стратегические цели Группы «Газпром» в электроэнергетике – диверсификация рисков тарифного регулирования, диверсификация топливного баланса, строительство новых мощностей, повышение операционной эффективности. Особое внимание уделяется строительству новых генерирующих мощностей, что приводит к повышению эффективности электроэнергетического направления деятельности Группы, увеличению выработки электрической и тепловой энергии. В 2015 году Группа ввела на территории России 1390 МВт новых мощностей, в том числе энергоблоки ПГУ-220 на ТЭЦ-12 и ПГУ-420 на ТЭЦ-20 «Мосэнерго». С вводом блока на ТЭЦ-20 «Мосэнерго» завершило реализацию инвестиционной программы в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ). С момента вхождения Группы «Газпром» в электроэнергетический сектор в 2007 году в рамках ДПМ введено свыше 7 ГВт новой мощности. Всего запланировано ввести в эксплуатацию около 9 ГВт.

ПРИБЫЛЬ ПАО «МОЭК» ЗА I КВАРТАЛ ПО МСФО ВЫРОСЛА НА 76%

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» публикует промежуточную консолидированную неаудированную финансовую отчетность за три месяца, закончившиеся 31 марта 2016 года, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Выручка Общества с учетом государственных субсидий за три месяца 2016 года составила 51 млрд 843 млн рублей, продемонстрировав рост по сравнению с аналогичным показателем 2015 года на 29,6%. Увеличение выручки произошло в основном в связи с ростом объема реализации тепловой энергии на 34% в результате получения ПАО «МОЭК» статуса единой теплоснабжающей организации (ЕТО) в городе Москве.

Этот же фактор в значительной степени привел к росту операционных расходов Компании на 19,9%, которые по итогам трех месяцев 2016 года составили 40 млрд 515 млн рублей. При этом переменные затраты выросли на 31,2%, до 32 млрд 843 млн рублей, а постоянные затраты (без учета амортизации) снизились на 27,5% и составили 4 млрд 536 млн рублей.

Показатель EBITDA за три месяца 2016 года вырос на 66,2%, до 14 млрд 464 млн рублей.

Прибыль ПАО «МОЭК» по МСФО в отчетном периоде составила 9 млрд 005 млн рублей, что выше аналогичного показателя за три месяца 2015 года на 75,9%.

Общий совокупный доход в отчетном периоде составил 9 млрд 092 млн рублей, продемонстрировав рост на 92,9%.

Основные показатели Отчета о совокупном доходе (млн руб.)	3 мес. 2015	3 мес. 2016
Выручка (с учетом государственных субсидий)	39 998	51 843
Операционные расходы	(33 800)	(40 515)
EBITDA(1)	8703	14 464
Износ и амортизация	(2505)	(3136)
Операционная прибыль	6198	11 328
Прибыль за период	5119	9005
Общий совокупный доход за период	4713	9092

(1) EBITDA = Операционная прибыль/убыток + Амортизация.

КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ: ВТОРОЙ ТУР В САМОМ РАЗГАРЕ

По итогам первого тура, который завершился 31 марта, конкурсные комиссии филиалов определили 45 работ-победителей, авторы которых примут дальнейшее участие в конкурсе. В настоящий момент в Московской объединенной энергетической компании проходит второй тур Конкурса молодых специалистов и рационализаторов.



Второй тур конкурса стартовал 1 апреля. Заседания Центральной конкурсной комиссии, на которых участники представляют свои работы, проходят еженедельно. Каждый участник проводит краткую презентацию и предоставляет объемный реферат для более детального рассмотрения выбранной им темы. «Все участники конкурса очень ответственно отнеслись к написанию и оформлению своих работ и подготовили свои выступления на высоком профессиональном уровне», – отметил заместитель главного инженера



ра по магистральным тепловым сетям, заместитель председателя Центральной конкурсной комиссии Роман Коровин.

Заседания Центральной конкурсной комиссии проходят в благожелательной и открытой атмосфере, члены комиссии детально обсуждают каждую работу и дают участникам профессиональные рекомендации и советы.

Оценка конкурсных работ проводится по следующим критериям: актуальность и обоснованность темы, оптимальность и результативность предложенного решения, экономический эффект от реализации проекта, сроки внедрения предложенного решения.

Всего в рамках проведения второго тура конкурса пройдет шесть заседаний Центральной конкурсной комиссии, завершится он 30 июня.

Все участники тура награждаются дипломами, победители будут отмечены денежными премиями и получат шанс представить ПАО «МОЭК» на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов группы компаний ООО «Газпром энергохолдинг».

Об итогах второго тура конкурса мы расскажем в следующем номере.

Мария ТЮТЕНКОВА,
Александра РЯЗАНОВА

ОБЪЕКТЫ «МОЭК» ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ ФРАНЦУЗСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ ENGIE

Производственные объекты ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» 13 мая 2016 года посетила делегация французской энергетической компании ENGIE. Мероприятие было организовано в целях обмена опытом между ENGIE и управляющей организацией ПАО «МОЭК» – ООО «Газпром энергохолдинг». Французских коллег интересовал опыт организации централизованного теплоснабжения в мегаполисе.



Во время встречи специалисты ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «МОЭК» познакомили гостей с основными направлениями деятельности компаний. После презентации, проведенной в классе энергоэффективности Центра подготовки персонала ООО «Газпром энергохолдинг», специалисты ENGIE посетили участок перекачки магистрально-

го трубопровода, осмотрели эксплуатируемые «МОЭК» центральные и индивидуальные тепловые пункты.

В завершение визита в центральном офисе «МОЭК» французские коллеги представили руководству и техническим специалистам компании презентацию о деятельности ENGIE.



Французская компания ENGIE (до 2015 года – GDF Suez) реализует проекты в сфере разведки, добычи, переработки и сбыта природного газа, а также в области электроэнергетики. «Газпром» и ENGIE сотрудничают в области газоснабжения с 1975 года, также компании взаимодействуют в сфере научно-технического развития, обучения персонала, реализуют совместные проекты в сфере культуры.



Михаил МАЦНЕВ,
главный специалист
отдела технического
развития производствен-
но-технической службы,
аппарат управления:

– Хотелось бы отметить хорошую организацию конкурса. Участие в нем – прекрасная практика по обмену опытом и реализации имеющихся предложений, направленных на повышение качества и эффективности производственного процесса в компании. Считаю, что проведение подобных мероприятий очень актуально и необходимо для развития потенциала сотрудников.



Сергей ЧЕКАЛОВ,
наладчик КИПиА
5 разряда, филиал №7:

– Мои впечатления о конкурсе только положительные.

Хочу сказать спасибо за организацию конкурса, внимание и поддержку со стороны руководства моего предприятия №2 «Академическое» филиала №7 ПАО «МОЭК». На КМС есть как конкретные предложения, которые можно применять сразу, так и информация «на вырост», с которой пока не знаешь, что делать, но чувствуешь ее ценность и полезность. Хотелось бы, чтобы конкурс проводился и развивался дальше.



Сергей МОТИН,
энергетик 1 категории,
филиал №5:

– Участие в конкурсе для меня стало очень ценным

опытом: в работе над идеей я узнал много нового и смог повысить свой уровень квалификации. Особенно интересно было пообщаться с участниками конкурса. Это очень достойные соперники, и я желаю всем им успеха! Перед своим выступлением я очень волновался и ожидал сложных вопросов, но на заседании комиссии была очень спокойная и располагающая к обсуждению обстановка. Отдельно хочу поблагодарить менеджера по персоналу нашего филиала Елену Быковскую и директора предприятия №3 (Марьино) филиала №5 Расима Тактарова за помощь в подготовке моего выступления.



Роман ТЫЩЕНКО,
ведущий инженер,
филиал №3:

– Конкурс молодых специалистов и рационализаторов – что-то новенькое для нашей компании.

Благодаря конкурсу у сотрудников разного уровня появилась возможность рассказать о своих идеях, обсудить их с более опытными коллегами, получить обратную связь и конструктивные комментарии специалистов разных направлений. Конкурсные работы защищались в очень дружеской атмосфере, за что всем участникам особое спасибо! Надеюсь, что данный опыт будет продолжен и будет еще больше идей и участников. Дружья, не бойтесь участвовать в конкурсе – это бесценный опыт, и оно того стоит.



Кристина ОВЧАРЕНКО,
ведущий инженер,
филиал №4:

– Конкурс стал лично для меня незабываемым и ярким

жизненным опытом. Участие во втором туре было волнительно, большая конкуренция, интересные и актуальные проекты, высококвалифицированные члены Конкурсной комиссии. Все мероприятие проходило в теплой, дружеской обстановке, что помогло конкурсантам в полной мере раскрыть весь потенциал своих работ. Хочу поблагодарить своего руководителя Светлану Волченкову за оказанную помощь и поддержку в процессе подготовки проекта.

ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПАО «МОЭК»

22 апреля в Учебном центре «МОЭК» состоялась первая конференция на тему «Актуальные вопросы службы управления персоналом ПАО «МОЭК». В ходе встречи сотрудники службы обсудили актуальные вопросы в области HR и наметили к реализации новые проекты.



Сотрудники отдела обучения и развития персонала рассказали собравшимся о своих успехах и поделились планами на будущее

Конференция на тему «Актуальные вопросы службы управления персоналом ПАО «МОЭК» была организована в рамках формирования единой политики управления персоналом Общества и Холдинга. Практика проведения подобных мероприятий по профессиональной тематике не первый год осуществляется в ООО «Газпром энергохолдинг».

Местом проведения конференции стал Учебный центр «МОЭК» по адресу: ул. Кировоградская, д. 11, стр. 1. Это новое подра-



Руководитель Учебного центра Людмила Сысоева проинформировала участников конференции о задачах Центра и итогах работы в 2015 году

зделение службы управления персоналом. Учебный центр открыл свои двери в начале 2015 года. Это современные учебные компьютерные и лекционные классы, в том числе два класса тренажерной подготовки. С начала 2016 года по программам тренажерной подготовки прошли обучение уже 114 работников компании. Всего же за время работы Учебного центра обучение и проверку знаний во внутренних комиссиях прошло более 10 тыс. человек. Одна из главных задач Учебного центра – качественная профессиональная подго-



Менеджеры по персоналу (на фото – Янина Денисенко, менеджер по персоналу аппарата управления) рассказали о своих основных функциях и проектах в области развития персонала



Заместитель руководителя службы – начальник отдела компенсаций и льгот Алексей Курсанов сообщил о достижениях и реализуемых проектах отдела

товка работников. Поэтому в приоритетных планах работы Учебного центра – вовлечение все большего количества сотрудников компании в тренажерную подготовку и профессиональное обучение по новым, переработанным в соответствии со всеми современными требованиями программам.

Открывая конференцию, руководитель службы управления персоналом ПАО «МОЭК» Зоя Кудря подчеркнула, что проведенная в 2014 году централизация службы позволила, с одной стороны, оптимизиро-

вать работу по всем направлениям деятельности, с другой стороны, систематизировать работу по многим кадровым и управленческим процессам, разработать единые методики и подходы к решению задач управления персоналом.

Проведенное мероприятие стало площадкой для обмена опытом и знаниями между работниками, укрепления профессиональных корпоративных связей. Участники конференции получили возможность познакомиться друг с другом, больше узнать о функциональных направлениях службы, о тех результатах, которые были достигнуты за прошедшие два года.

Во второй части конференции участники провели творческую работу в формате круглых столов по шести направлениям работы службы. Специалисты и руководители обсудили новые планы развития службы и предложили более 50 интересных идей. Каждая идея будет проработана и детально проанализирована. Наиболее актуальные будут включены в план работы службы, после чего начнется их реализация.

Подводя итоги конференции, следует отметить, что подобные встречи необходимо проводить регулярно, так как они позволяют налаживать эффективную коммуникацию между всеми сотрудниками службы и разрабатывать новые интересные проекты, которые внесут вклад в совершенствование системы управления персоналом компании.

Марина Вилья, Янина Денисенко



Участники конференции с интересом слушают доклады коллег

ПОМНИМ. ГОРДИМСЯ

ПАМЯТИ ОДНОГО САПЕРА

О своем дедушке Абдулле Деяновиче Давлятчине рассказывает Ринат Давлятчин, ведущий консультант по ИТ Службы технической поддержки пользователей Центра информационных технологий ПАО «МОЭК».



Абдулла Давлятчин родился 1 августа 1921 года.

Был призван на фронт из Москвы в 1941 году и после получения соответствующей военной специальности зачислен сапером в 42-й саперный батальон. В дальнейшем батальон был переименован в 172-й отдельный саперный батальон.

В составе батальона участвовал в прорыве обороны противника на Нарвском плацдарме. За участие в боевых действиях был отмечен благодарностью Верховного главнокомандующего.

Весной 1944 года А. Давлятчин принимал участие в боях за освобождение Белоруссии, городов Бобруйск и Могилев. За разминирование важного участка для последующего наступления под Могилевом награжден медалью «За отвагу»: «В ночь с 24 на 25.03.1944 в районе д. Трилесино Могилевской обл. в составе группы саперов под сильным обстрелом противника... обезвредил 8 штук противотанковых мин, прорезал в проволочном ограждении противника проход шириной 10-12 метров».

В августе 1944 года А. Давлятчин был награжден орденом Красной Звезды. Во время форсирования реки Западный Буг он был гребцом на лодке и, «несмотря на сильный ружейно-пулеметный, артиллерийский огонь противника, с опасностью для жизни переправил десант автоматчиков на правый берег р. Западный Буг». В результате был захвачен и закреплен важный плацдарм для дальнейшего продвижения советских войск на запад.

Абдулла Давлятчин участвовал также в освобождении Польши (награжден медалью «За освобождение Варшавы»).

В апреле 1945 года, уже на территории Германии, А. Давлятчин принимал участие в форсировании реки Одер. За проявленные мужество и отвагу при переправке стрелкового подразделения с вооружением на западный берег реки он был награжден орденом Отечественной Войны II степени.

Абдулла Давлятчин награжден также многочисленными грамотами от командования за взятие Штрасбурга, Эгтезина, Темплина, Нойбрандербурга, Трептова, важных транспортных узлов в Западной Померании.

20 марта 1946 года Абдулла Давлятчин был демобилизован и вернулся в Москву. Устроился рабочим на завод ГИПИ на Красной Пресне. Проработал на заводе 26 лет, ушел на пенсию старшим аппаратчиком лакокрасочного произ-

водства. Был награжден знаком «Отличник химической промышленности СССР», удостоен звания «Ветеран труда».



ПРИГЛАШАЕТ ФИЛИАЛ №8 ПАО «МОЭК»

СТРОПАЛЬЩИК 5 РАЗЯДА (район Люблино)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Опыт работы от года. Наличие удостоверения стропальщика. Среднее профессиональное образование. Знание схем строповки или кантовки грузов. Знание норм заполнения тары. 	<ul style="list-style-type: none"> Погрузо-разгрузочные работы с использованием различных видов грузоподъемной техники. Строповка и увязка грузов для их подъема, перемещения и укладки.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 6 РАЗЯДА (м. «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости. Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального. Знание технической документации. Владение изолирующим и слесарным инструментом. Группа по электробезопасности не ниже третьей. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов. Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов. Регулировка и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта. Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей. Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности. Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК ДО 6 РАЗЯДА

(м. «Парк Победы», м. «Проспект Вернадского», м. «Молодежная», м. «Крылатское», м. «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее профессиональное техническое образование. Аналогичный опыт работы не менее трех лет. Знание основ электротехники, конструкции сварочного оборудования. Знание свойств металлов, включая высоколегированные стали. Знание технологической последовательности наложения швов и режимов сварки, предварительной термообработки. Знание способов контроля и испытаний сварных швов. 	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение работ по сварке трубопроводов индивидуальных и центральных тепловых пунктов, сварка труб на тепловых сетях (ЦО, ГВС).

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗЯДА (м. «Юго-Западная», м. «Крылатское», м. «Кунцевская», район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее профессиональное образование. Опыт аналогичной работы желателен. Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов. Навык осуществления слесарных работ. Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ. 	<ul style="list-style-type: none"> Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований. Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования. Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети. Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

ОПЕРАТОР ТЕПЛОВОГО ПУНКТА 2 РАЗЯДА

(м. «Парк Победы», м. «Проспект Вернадского», м. «Молодежная», м. «Крылатское», м. «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Начальное/среднее профессиональное образование. 	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов. Обход тепловых пунктов по утвержденному графику. Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды. Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения. Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в «МОЭК»».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

СТУДЕНТЫ ЗНАКОМЯТСЯ С «МОЭК»

В рамках проекта Департамента образования г. Москвы «Профессиональный импульс» 17 мая студенты Колледжа архитектуры, дизайна и реинжиниринга №26 побывали на экскурсии в Едином центре подготовки персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Студентам была представлена общая презентация о ПАО «МОЭК», они побывали в учебных классах, пообщались с представителями нашей компании.

В рамках встречи студенты изучили принципы работы районной тепловой станции на примере макета в классе энергоэффективности, познакомились с работой ЦТП и попробовали себя в роли диспетчеров в классе тренажерной подготовки персонала. «Подобные ознакомительные мероприятия помогают студентам свободнее ориентироваться на рынке труда, раньше и точнее определиться с выбором места работы, а также создают имидж ПАО «МОЭК» как привлекательного работодателя на рынке», – уверен заместитель начальника отдела обучения и развития персонала Андрей Меньшов.

С ним согласна менеджер по подбору персонала ПАО «МОЭК» Алсу Биктяшева: «После подобных экскурсий и семинаров резко возрастает интерес к вакансиям компании, размещенным на нашем сайте. Студенты не только присылают свои резюме для прохождения практики, но и рекомендуют нашу компанию знакомым и родным. Как результат – новые отклики и кандидаты на вакансии. Кстати, мы предлагаем познакомиться с компанией и детям наших работников: если ваш ребенок получает среднее профессиональное образование, то он также может записаться на ознакомительную экскурсию в ПАО «МОЭК», направив заявку по адресу hr@moek.ru».

Уникальный проект для студентов московских колледжей «Профессиональный импульс» запущен Департаментом образования г. Москвы в январе 2016 года. В рамках проекта планируется возобновить тесное сотрудничество московских колледжей с работодателями столицы и повысить авторитет рабочих профессий среди молодежи.

Студенты получают возможность еще до завершения обучения познакомиться «лицом к лицу» с выбранной специальностью, профильным предприятием, содержанием и условиями труда, увидеть, как и чем живут настоящие профессионалы. Подробности проекта «Профессиональный импульс», а также афиша мероприятий доступны на сайте <http://spo.mosmetod.ru>.

