

## ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем Победы!  
В этот великий день мы склоняем головы перед подвигом миллионов людей, защитивших мир от фашизма. Долгих 1418 дней шла война, и каждый из этих дней был испытанием. Но мы сумели выстоять и победить.

**Н**икогда прежде наша история не знала такого массового героизма, таких примеров доблести и самопожертвования. Сегодня в каждой российской семье хранится память о тех, кто воевал на фронтах, трудился в тылу: их награды, фотографии, рассказы о Великой Отечественной войне передаются из поколения в поколение.

Дорогие ветераны! Мы обращаемся к вам со словами искренней благодарности за проявленные вами стойкость и подлинный патриотизм. Примите наши самые теплые пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

С праздником! С Днем Победы!

*Председатель Правления ПАО «Газпром»  
А. Б. Миллер*

## СРОКИ ЛЕТНЕЙ ПРОФИЛАКТИКИ – НА САЙТЕ «МОЭК»

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» запустило информационный сервис, с помощью которого жители Москвы могут узнать дату начала и продолжительность летних профилактических работ на системах, обеспечивающих теплоснабжение их домов. Соответствующий сервис размещен на интернет-сайте компании [www.moek.ru](http://www.moek.ru).

**П**роведение профилактических работ, которые необходимы для обеспечения надежного теплоснабжения и горячего водоснабжения потребителей в отопительный период, зачастую требует отключения горячей воды.

«МОЭК» сделал сервис максимально удобным для пользователей. Чтобы узнать дату и сроки отключения горячей воды в вашем доме, необходимо написать название улицы и номер дома в поисковой строке либо, воспользовавшись поиском по округу, выбрать эти параметры во всплывающих полях. Если пользователь не может найти свой адрес с помощью информационного сервиса на сайте «МОЭК», это означает, что горячее водоснабжение и отопление дома осуществляет другая организация.

В 2016 году «МОЭК» начинает профилактические отключения горячей воды в жилых домах с 10 мая. Во время отключений, продолжительность которых в Москве не превышает десяти дней, проводятся профилактические и капитальные ремонты на районных тепловых станциях и центральных тепловых пунктах, диагностика сетей, перекладка трубопроводов с применением новых технологий. Работами будут охвачены 70 тыс. зданий, в том числе около 30 тыс. жилых домов. В 284 зданиях, в том числе в 141 жилом доме, будут применяться сокращенные сроки отключения – от одного до девяти дней. В 5730 зданиях, в том числе в 3166 жилых домах, на время проведения работ горячая вода отключаться не будет.

Мероприятия по подготовке к отопительному периоду завершатся до 25 августа 2016 года.

ПАО «МОЭК» в статусе единой теплоснабжающей организации обеспечивает централизованное отопление и горячее водоснабжение столицы в зоне действия ТЭЦ «Мосэнерго», собственных источников теплоснабжения, а также других объектов теплотехнической генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных ведомственных и корпоративных тепловых источников.

ПАО «МОЭК» является оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире: в эксплуатации компании находится свыше 15,5 тыс. км тепловых сетей – порядка 7,9 тыс. км магистральных и 7,5 тыс. км разводящих. Компания эксплуатирует свыше 9,7 тыс. тепловых пунктов – 6,4 тыс. центральных и 3,3 тыс. индивидуальных.

Контролирующим акционером и управляющей организацией ПАО «МОЭК» является ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром»). ■

## НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! В преддверии празднования 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне мы предлагаем вам принять участие в проекте ПАО «Газпром» «Наша Победа. Моя история».



**В**споминайте своих родных и близких – участников боевых действий, работников тыла, тех, кто всеми своими силами приближал Победу. Ваши рассказы, проиллюстрированные фотографиями, копиями писем и документов, будут размещены на официальном сайте проекта [нашанобеда-мояистория.рф](http://нашанобеда-мояистория.рф) и в соответствующем разделе на интернет-сайте ООО «Газпром энергохолдинг» <http://energoholding-gazprom.ru>. Конечно, мы также будем рады опубликовать ваши воспоминания на страницах «Энергии столицы».

Направляйте рассказы и копии фотографий и документов на адрес службы по связям с об-

щественностью и СМИ [pr@moek.ru](mailto:pr@moek.ru). Документы, переданные в оригинале, будут отсканированы и возвращены вам.

Тексты рассказов при необходимости будут отредактированы с литературной точки зрения. ■

Многие сотрудники предприятий Группы «Газпром» уже присоединились к проекту, написав истории о своих родных, сражавшихся на войне или трудившихся в тылу. У кого-то есть большой материал из воспоминаний, наград фронтовиков, другие по крупицам собирают информацию о своих предках, расспрашивая родственников, поднимая семейные архивы. Чтобы облегчить процесс поиска, можно воспользоваться источниками, которые помогут найти увековеченную память о ветеранах.

1. Если Вы ищете информацию о своем погибшем родственнике, зайдите на сайт ОБД «Мемориал» (<http://www.obd-memorial.ru>). Лучше делать это не с главной страницы, а со страницы «Расширенный поиск», задавая различные параметры.
2. Сайты «Подвиг народа» ([www.podvignaroda.ru](http://www.podvignaroda.ru)) и «Память народа» ([www.pamyat-naroda.ru](http://www.pamyat-naroda.ru)). Здесь вы найдете наградные документы своих родственников. Эти сайты помогут в установле-

нии боевого пути ветеранов. Часто случается, что донесение о безвозвратных потерях и другие документы о погибших не сохранились и только запись о награде может стать ключом к вашему дальнейшему поиску.

3. Книга памяти. Попытайтесь найти в ней запись о своем погибшем родственнике. В бумажном варианте – в любом военкомате, районной и сельской администрации, районной библиотеке, совете ветеранов. Множество книг памяти можно найти в электронном виде в сети Интернет.

4. Другие поисковые сайты:

- Сайт «Солдат.ру» (<http://www.soldat.ru>).
- Сайт «Помните нас!» (<http://www.pomnite-nas.ru/>).
- Сайт «Саксонские мемориалы» (<http://www.dokst.ru/content/novosti-saita/novosti-saita>).
- Форум поисковых движений (<http://forum.patriotcenter.ru/>).
- Генеалогический форум (<http://forum.vgd.ru/>).

# 22 ИЮНЯ 1941-ГО ШЕЛ ПРОЛИВНОЙ ДОЖДЬ

## ПАМЯТИ ВАСИЛИЯ МОСКАЛЕВА

О своем дедушке Василии Тихоновиче Москалеве рассказывает Иван Дмитриев, главный специалист отдела эксплуатации теплоэнергетических объектов филиала №1 ПАО «МОЭК».



А я почему-то не побежал. Получилось так, что только ребята вернулись домой, как их поймали и снова эвакуировали. Но они опять сбежали. И так несколько раз. И после следующего побега всех, необученных, отправили в штрафную роту. Из них многие не вернулись с войны, кто-то пришел калекой. До наших дней из друзей детства, тех самых «бегунов» из эвакуации, ставших штрафниками, не дожил никто.

До Челябинска добирались мы два месяца. Нас высадили в чистом поле, поселили в заранее приготовленных землянках с нарами. Так жили около двух месяцев: спали на нарах, питались капустой и бураком. И ничего не делали. А хуже безделья ничего нет. Ребята колобродили, воровали друг у друга карточки и продавали их.

Как-то раз нас покормили, построили, перед строем появился какой-то человек и стал отбирать ребят, что поздоровее физически. Куда? Для чего? Нам пока не говорили. Отобрал он человек 40, в том числе меня, велел собрать вещи и следовать за ним. Привез нас этот человек в город Кыштым в пионерский лагерь. Такая красота! Разукрашенные домики, кровати, постель. Стали мы жить в пионерлагере и работать столярами-плотниками: рубили большие срубы для складов.

### ПРИЗЫВ

– 27 августа 1942 года мне пришла повестка на фронт. Собрал я вещмешок и отправился в Кыштымский горвоенкомат. Хотелось мне в танкисты, так как до войны поработал трактористом. На то и рассчитывал. Но меня определили на учебу в Пензенскую полковую школу младших командиров. Окончил курс, стал проситься на фронт. Но на мою беду я стал отличником, и командование приказало оставаться в училище и готовить бойцов для фронта. Это было очень тяжелое для меня время. Не давали покоя мысли о том, что все бьют врага, а я в тылу. Правда, в училище порой приходилось, может быть, тяжелей, чем на фронте. Новобранцы шли потоком. Каждому нужно объяснить, научить, спросить с него. Они то повторяли за мной – кто по разу, кто по два, а мне приходилось всякий раз каждому индивидуально показывать боевые упражнения по новой. Так у меня локти и колени были стертые до кости. Но за каждого бойца спрашивали строго, ведь после учебки всем им предстояло принимать участие в боях. И от выучки зависела их жизнь.

### ФРОНТ

– На фронте я оказался только в марте 1944-го. Наши уже наступали. Сначала я, старшина пехоты, пулеметчик, оказался в Смоленской



настоящие чудеса. Один грузин из саперной роты не выходит из головы до сих пор. Разминировал он противопехотную мину, которая находилась аккурат между его ног. И мина взорвалась. По всем существующим законам его должно бы разнести на мелкие кусочки, но сапер не получил ни царапины. Я лично знал этого грузина и многих его сослуживцев, которые видели все своими глазами. Грузин тот был живой легендой.

Сразу после взятия Кенигсберга нас посадили в эшелоны и, как объяснили, повезли на Дальний Восток. Все тогда понимали, что после неизбежного разгрома гитлеровской Германии именно там начнется война с их союзниками – Японией. Но привезли почему-то в Куйбышев. Там я и встретил Победу под всеобщие крики «ура» и пальбу из всех орудий в воздух. После Куйбышева полк расквартировали под Казанью на военном полигоне близ озера Кабан. А до Дальнего Востока мы так и не дошли. С японцами там покончили другие.

\*\*\*

Демобилизовался Василий Москалев в 1947 году. Вернулся в родные Ссёлки, женился и начал строить мирную жизнь. Работал Василий Тихонович на заводе «Свободный Сокол» в железнодорожном цехе. Начинать с простого грузчика, трудился составителем поездов, затем – машинистом. За участие в Великой Отечественной награжден орденом Отечественной Войны II степени, медалями «За освобождение Белоруссии», «За победу над Германией» и многими другими наградами.

Пока позволяло здоровье, дедушка – даже в преклонные годы – часто бывал в школах и детских садах: рассказывал ребятам о войне. Василий Тихонович Москалев ушел из жизни 15 апреля 2016 года.

### ДОВОЕННОЕ ДЕТСТВО. ВОЙНА

– Трудная тогда была жизнь, – вспоминает Василий Тихонович. – За работу денег не платили: все трудовни-палочки. Летом мы, пацаны, работали, а с сентября учились. Уже осень на дворе, а я босиком в школу. Ни одеться, ни обуться. Вместо портфеля – сшитая из материнного передника пестрая сума. Летом помогал взрослым мужикам и пахать, и сеять, работал коноводом, возил и воду на подводах колхозникам в поле. Потом, чуть повзрослев, возил на подводах зерно на ток. А перед войной работал на тракторе – сначала прицепщиком, потом и сам сел и за руль.

В 1941 году, в июне, как раз убрали сено. Лето 41-го было замечательным: с утра жара, после обеда дождик. 22 июня колхозники скирдовали сено. После обеда грянул ливень – мы перестали работать, и я поехал на подводе домой. На телеге стою и гоню лошадь во весь опор. А дождик льет как из ведра. И тепло на улице. В отличном настроении приехал домой, распряг лошадь. Захожу, а мне мои домашние говорят, что в сельсовете по радио объявили о начале войны...

Военнообязанных стали забирать на фронт. Мне еще было только 16 лет. Тем же летом я поступил в только что открытое фабрично-заводское училище в Новополице. Но учиться не пришлось. Нас стали посылать работать на завод №61 (ныне – тракторный). Мы сбивали ящики для патронов, делали кружала для дзотов. Часто посылали копать окопы под Задонск.

### ЭВАКУАЦИЯ

– В ноябре немец стал подходить к Ельцу, а из Липецка началась эвакуация людей и предприятий. Нас, фэзэушников, стали собирать в дорогу, в Челябинск. Посадили в вагоны и привезли под Грязи на станцию Оборона. Мои друзья-односельчане, а нас со Ссёлок было человек 15, стали замышлять побег. Очень не хотелось нам ехать на Урал. И многие сбежали.



# КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ: ПЕРВЫЙ ТУР ЗАВЕРШЕН

Конкурс молодых специалистов и рационализаторов проходит в нашей компании с 29 января по 30 июня 2016 года, его основные цели и задачи – поиск молодых и инициативных специалистов, новых предложений и проектов по повышению эффективности производственных процессов, мотивация молодых специалистов к профессиональному и карьерному росту, обмен лучшими производственными практиками. В этом номере мы расскажем об итогах проведения первого тура, который завершился 31 марта.

**Р**аботники Московской объединенной энергетической компании проявили высокий интерес к конкурсу: заявки на участие подавались в конкурсные комиссии практически до последнего дня проведения первого тура. В итоге на участие в конкурсе было направлено 138 заявок, из них в финал первого тура вышли 45 работ. Финалисты и участники тура в торжественной обстановке были награждены дипломами конкурса.

Второй тур конкурса пройдет с 1 апреля по 30 июня. Участники конкурса уже подготовили содержательные и интересные презентации и рефераты по темам своих работ. Работы будет оценивать Центральная конкурсная комиссия под руководством заместителя

генерального директора – главного инженера ПАО «МОЭК» Ильи Пульнера.

Перед конкурсной комиссией стоит сложная задача: все работы, представленные на второй тур конкурса, интересны, глубоко проработаны и заслуживают самого серьезного внимания комиссии. Отдельно хочется отметить наставников наших конкурсантов: они отлично подготовили финалистов первого тура и помогли им рассмотреть идеи с точки зрения ключевых бизнес-процессов компании. По итогам второго тура комиссия определит победителей по каждой секции конкурса, они и представят «МОЭК» на конкурсе молодых специалистов ООО «Газпром энергохолдинг».

«Авторы ряда идей, выдвинутых на конкурс, приняли участие также в Программе

повышения операционной эффективности ПАО «МОЭК». В Проектный офис поступило 13 инициатив от молодых специалистов. На сегодняшний день 11 из них уже рассмотрены рабочей группой. Управляющим комитетом приняты четыре инициативы, три – вынесены на рассмотрение Совета директоров», – так прокомментировал роль конкурса молодых специалистов в процессе повышения эффективности работы компании руководитель Проектного офиса и член Центральной конкурсной комиссии Дмитрий Какабадзе.

О проведении второго тура конкурса молодых специалистов и рационализаторов мы расскажем в следующем номере.

Желаем успехов всем участникам конкурса!  
Д. Бариева, М. Тютенкова



Директор филиала №9 Василий Афанасьев вручает диплом финалисту первого тура конкурса – старшему мастеру предприятия №7 Александру Помазу



Филиал №7 ПАО «МОЭК»



Филиал №4 ПАО «МОЭК»



Филиал №3 ПАО «МОЭК»



Филиал №20 ПАО «МОЭК»



Филиал №16 ПАО «МОЭК»



Аппарат управления ПАО «МОЭК»



Филиал №9 ПАО «МОЭК»



**Марина АНТЮФЕЕВА,** член рабочей группы по проведению конкурса, руководитель проектов, аппарат управления:

– Хочу отметить высокий уровень выдвигаемых на конкурс работ. Авторы решают проблемы, которые действительно являются значимыми для компании. Все работы отличаются оригинальностью и позволяют при небольших затратах получить высокий экономический эффект. Некоторые авторы подавали не одну, а несколько идей. Это говорит о хорошем потенциале нашей компании, грамотности наших молодых специалистов. Отдельно хотелось бы поблагодарить за активное участие в Программе повышения операционной эффективности и в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов 1-й, 7-й, 16-й и 20-й филиалы.



**Ирина КРАСНОГЛАЗОВА,** финалист первого тура, заместитель начальника отдела анализа технических решений и передовых технологий ХВП, аппарат управления:

– Участие в конкурсе позволило привлечь внимание к передовой теме и сделать вывод о том, что универсальный подход к применению ПАВ-технологии для защиты котлов и тепловых сетей от коррозии в теплоэнергетике РФ не имеет аналогов в мировой практике. Участие в конкурсе – это, безусловно, возможность развития в профессиональном плане. Я благодарна рабочей группе за отличную организацию мероприятия, за своевременное информирование и, конечно, за поддержку. Этот конкурс – отличный опыт для молодых специалистов!



**Руслан КАЗАРОВ,** финалист первого тура, начальник электротехнического отдела, филиал №20:

– Участие в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов – это новый опыт взаимодействия с различными службами «МОЭК», получение дополнительных знаний в области экономики, а также долгожданная возможность внедрения нового инженерного решения в масштабах всей компании и даже всего города. Хочу отметить помощь своих наставников из числа руководителей филиала №20 ПАО «МОЭК», а также очень пригодившиеся советы членов конкурсной комиссии, особенно в части решения организационных вопросов и нюансов оформления презентации моего проекта.



**Павел БАЛДИН,** финалист первого тура, начальник котельной, филиал №2:

– Конкурс молодых специалистов и рационализаторов позволил мне обратить внимание на существующие проблемы и выступить с предложением по их решению. Считаю, что конкурс – это наш шанс привнести что-то новое и полезное в работу Общества.



**Анастасия РЕШТА,** финалист первого тура, начальник производственно-технического отдела, филиал №5:

– Впечатления от конкурса самые позитивные. Первый тур в нашем филиале прошел в теплой, но рабочей атмосфере. Коллеги проявили активность в представлении идей и предложений, поэтому при обсуждении работ была достаточно жесткая конкуренция. Для меня конкурс оказался интересен и полезен тем, что представленные идеи обсуждались с точки зрения разных специалистов, что позволило мне узнать что-то новое.



**Николай МАЛКОВ,** финалист первого тура, инженер группы поиска повреждений, филиал №9:

– В своей конкурсной работе на тему «Применение современного диагностического оборудования для поиска утечек на трубопроводах» я хочу показать, как комплексный подход к диагностированию поможет облегчить работу сотрудников, сэкономят их время и добиться значительной прибыли. Хочу поблагодарить руководство и сотрудников своего предприятия и филиала за оказанную помощь и поддержку в процессе подготовки конкурсной работы.



**Александр РАССАДКИН,** финалист первого тура, заместитель главного инженера по эксплуатации, филиал №3:

– Конкурс – это хорошая возможность для работников разного уровня – от оператора теплового пункта до директора – высказать свои идеи и поделиться с коллегами частными практиками, которые они используют в своей работе. Конкурс позволяет организовать распространение лучших практик во всех подразделениях компании для повышения эффективности производства и эксплуатации оборудования.



**Вячеслав БРУСЕНКО,** финалист первого тура, главный специалист отдела КИПиА, филиал №7:

– Мои впечатления от участия в конкурсе самые положительные. Конкурс – это хорошая возможность реализовать свои идеи и внести что-то новое, а также проявить себя. Думаю, что во втором туре, так же, как и в первом, предстоит серьезная борьба, по итогам которой наша работа победит.

## ПРИГЛАШАЕТ ФИЛИАЛ №8 ПАО «МОЭК»

### ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 6 РАЗРЯДА (м. «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.</li> <li>Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.</li> <li>Знание технической документации.</li> <li>Владение изолирующим и слесарным инструментом.</li> <li>Группа по электробезопасности не ниже 3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов.</li> <li>Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.</li> <li>Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта.</li> <li>Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей.</li> <li>Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности.</li> <li>Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.</li> </ul>

### СЛЕСАРЬ/НАЛАДЧИК КИПИА 5 РАЗРЯДА (м. «Юго-Западная», м. «Проспект Вернадского», район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее профессиональное образование.</li> <li>Группа по электробезопасности не ниже 3.</li> <li>Знание основ автоматизации теплового пункта.</li> <li>Умение осуществлять монтаж, демонтаж, регулировку КИПиА.</li> <li>Навыки работы с ПК приветствуются.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж и сдача сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, оптико-механических, счетных, автоматических, пиротехнических и других приборов с подгонкой и доводкой деталей и узлов.</li> <li>Выполнение настройки и наладки устройств релейной защиты, электроавтоматики, телемеханики.</li> <li>Ежедневный контроль работы приборов и схем автоматики.</li> <li>Снятие, установка, техническое обслуживание, промывка, прочистка деталей, замена КИПиА.</li> </ul>

### СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 5 РАЗРЯДА (м. «Юго-Западная», м. «Крылатское», м. «Кунцевская», район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее профессиональное образование.</li> <li>Аналогичный опыт работы желателен.</li> <li>Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.</li> <li>Навык осуществления слесарных работ.</li> <li>Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.</li> <li>Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.</li> <li>Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.</li> <li>Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.</li> </ul>

### ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК ДО 6 РАЗРЯДА

(м. «Юго-Западная», м. «Проспект Вернадского», м. «Крылатское», м. «Кунцевская», район Внуково)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Среднее профессиональное техническое образование.</li> <li>Аналогичный опыт работы не менее трех лет.</li> <li>Знание основ электротехники, конструкции сварочного оборудования.</li> <li>Знание свойств металлов, включая высоколегированные стали.</li> <li>Знание технологической последовательности наложения швов и режимов сварки, предварительной термообработки.</li> <li>Знание способов контроля и испытаний сварных швов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение работ по сварке трубопроводов индивидуальных и центральных тепловых пунктов, сварка труб на тепловых сетях (ЦО, ГВС).</li> </ul>

### ОПЕРАТОР ТЕПЛОВОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА

(м. «Юго-Западная», м. «Проспект Вернадского», м. «Киевская», м. «Крылатское», м. «Кунцевская»)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Начальное/среднее профессиональное образование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.</li> <li>Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.</li> <li>Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.</li> <li>Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения.</li> <li>Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.</li> </ul>

Больше вакансий на сайте [www.moek.ru](http://www.moek.ru) в разделе «Работа в «МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: [hr@moek.ru](mailto:hr@moek.ru) или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ

1 февраля 2016 года службой управления персоналом ПАО «МОЭК» был запущен электронный ресурс, упрощающий процесс коммуникации работников Общества со службой.

Теперь у сотрудников Московской объединенной энергетической компании есть доступный и быстрый способ получить консультацию по вопросам, относящимся к сфере деятельности службы управления персоналом – достаточно направить свой вопрос на единый почтовый ящик службы [zarplata@moek.ru](mailto:zarplata@moek.ru).

Любой работник Общества, сделав запрос на данный электронный адрес, может получить консультацию по следующим темам:

- ♦ оплата труда и премирование;
- ♦ компенсации и льготы согласно Коллективному договору;
- ♦ добровольное медицинское страхование, а также страхование от несчастных случаев;
- ♦ компенсация расходов на путевки для детей работников;
- ♦ награждение работников;
- ♦ другие вопросы, относящиеся к сфере деятельности службы управления персоналом.

Служба управления персоналом оперативно рассматривает все поступающие вопросы. Ни один вопрос не остается без ответа. Ответы направляются работникам в максимально короткие сроки.

С момента создания единого почтового ящика службой управления персоналом было получено большое количество вопросов от работников ПАО «МОЭК». Наиболее популярными являются вопросы о начислении заработной платы и об услугах по добровольному медицинскому страхованию.

Надеемся, что и в дальнейшем работники нашей компании будут активно использовать новый электронный ресурс для получения интересующей их информации.

Уважаемые коллеги! Мы ждем ваши вопросы по адресу [zarplata@moek.ru](mailto:zarplata@moek.ru)!

Служба управления персоналом  
ПАО «МОЭК»

