

МОЭК ПРЕДСТАВИЛ ЦЕНТР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРИСОЕДИНЕНИЙ НА ФОРУМЕ ENES-2015

В Москве 19-21 ноября 2015 года состоялся IV Международный форум по энергоэффективности и развитию энергетики ENES-2015, организованный Министерством энергетики Российской Федерации и Правительством Москвы. ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» выступило партнером и участником форума. В ходе панельной дискуссии «Упрощение технологического присоединения. Новые возможности для потребителей» первый заместитель генерального директора по производству ООО «Центр технологических присоединений МОЭК» (ЦТП МОЭК) Андрей Викол рассказал о новом подходе к техприсоединению объектов капитального строительства к системам теплоснабжения.



С 2015 года ПАО «МОЭК» является Единой теплоснабжающей организацией на территории города Москвы и полностью отвечает за подключение столичных потребителей к системам теплоснабжения. В целях консолидации этих функций ПАО «МОЭК» учредило специализированную компанию – ООО «ЦТП МОЭК». Основные виды деятельности ЦТП МОЭК – взаимодействие с юридическими и физическими лицами по вопро-

сам технологического присоединения, выдача технических условий подключения к системе теплоснабжения, заключение договоров о подключении к системе теплоснабжения и сопровождение их исполнения. Для повышения качества обслуживания за каждым заявителем закрепляется персональный куратор. Кроме того, ведется планомерная работа по оптимизации сроков в рамках процедуры подключения – в настоящее время срок за-

ключения договора о подключении не превышает 30 дней.

Новый подход к технологическому присоединению повысит прозрачность процедуры подключения к сетям, устранив дублирование управленческих функций, сократит временные и финансовые затраты, улучшит качество обслуживания потребителей, а в дальнейшем повысит надежность теплосетевой инфраструктуры города.

МОЭК НА ФОРУМЕ ENES-2015



Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров рассказал о деятельности компании и ее дочерних обществ (ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго»), направленной на повышение эффективности теплоснабжения Москвы



Информация о деятельности Московской объединенной энергетической компании была представлена на объединенном стенде Правительства Москвы



С помощью очков виртуальной реальности гости форума могли побывать внутри районной тепловой станции МОЭК и узнать много нового о процессе производства, транспортировки и распределения тепла и горячей воды

КОНКУРС «МАСТЕРА МОЭК» – ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА!

С 16 по 24 ноября проходил конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК-2015» – девятый в истории Московской объединенной энергетической компании. В этом году впервые соревнования проходили в командном формате: силами мерились команды эксплуатационных филиалов.

Основными целями конкурса стали отработка навыков командного взаимодействия, повышение уровня знаний и профессионального мастерства работников, а также престижа рабочих профессий.

На площадках соревнований участники конкурса выполняли как теоретические, так и практические задания. На первом этапе конкурса все участники команд смогли продемонстрировать

Продолжение на стр 3

Таблица результатов конкурса

Команда филиала	Набранные баллы					Итого набрано баллов	Место
	1 этап	2 этап	3 этап	4 этап	5 этап		
1	57,00	71,74	82,00	73,00	54,00	337,74	7
2	82,00	34,79	74,00	33,00	23,00	246,79	10
3	67,00	52,18	81,00	75,00	43,00	318,18	8
4	76,00	26,09	96,00	60,00	99,00	357,09	6
5	90,00	50,00	85,00	85,00	60,00	370,00	5
6	65,00	58,70	87,00	81,00	81,00	372,70	3
7	81,00	63,05	97,00	78,00	95,00	414,05	1
8	67,00	30,44	87,00	61,00	44,00	289,44	9
9	72,00	100,00	80,00	89,00	61,00	402,00	2
20	91,00	47,83	87,00	66,00	80,00	371,83	4



СПЕЦИАЛИСТЫ МОЭК В ХОДЕ ТРЕНИРОВКИ ЛИКВИДИРОВАЛИ УСЛОВНОЕ ПОВРЕЖДЕНИЕ ТРУБОПРОВОДА НА ЗАПАДЕ МОСКВЫ

Московская объединенная энергетическая компания 25 ноября провела противоаварийную тренировку по отработке взаимодействия персонала энергетических компаний и городских служб при ликвидации последствий повреждения на магистральном трубопроводе. Помимо оперативного персонала ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго», в мероприятии приняли участие представители территориальных подразделений МЧС, УВД, ГИБДД, ГБУ «Жилищник», департамента топливно-энергетического хозяйства и департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы, а также префектуры Западного административного округа Москвы и управы района Очаково-Матвеевское.

По легенде тренировки в диспетчерскую службу МОЭК поступил сигнал о выходе воды на поверхность в районе улицы Ма-

рии Поливановой. Условное повреждение произошло на подающем трубопроводе (тепловой вывод №1 ТЭЦ-25 Мосэнерго). Под угрозой от-

ключения от горячего водоснабжения и отопления оказались 924 здания, в том числе 459 жилых домов, 30 школ и 32 детских сада.



Об условном инциденте были оповещены все оперативные службы города. На месте «повреждения» был развернут аварийный штаб, произведен перевод основной части абонентов на теплоснабжение от вывода №4 ТЭЦ-25, отопление оставшихся зданий было организовано по резервной схеме. Для поддержания теплового баланса в подъездах домов силами МОЭК и ГБУ «Жилищник» были установлены тепловые пушки.



Ремонтные бригады МОЭК огородили место «происшествия», произвели условное вскрытие трубопровода и устранили течь. В ходе тренировки были успешно отработаны действия диспетчерского и оперативного персонала компании и экстренных служб столицы при ликвидации нарушений нормального режима теплоснабжения потребителей в условиях низких температур. В мероприятии участвовало более 150 сотрудников ПАО «МОЭК» и других организаций, было задействовано более 20 единиц спецтехники.



ЕВИТДА ПАО «МОЭК» ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА ПО МСФО ВЫРОСЛА НА 15,8%

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» публикует промежуточную консолидированную неаудированную финансовую отчетность за девять месяцев, закончившихся 30 сентября 2015 года, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Выручка Общества с учетом государственных субсидий за девять месяцев 2015 года составила 68 млрд 108 млн руб., сократившись по сравнению с аналогичным показателем 2014 года на 1,3%. Снижение выручки произошло в основном по причине уменьшения объема реализации тепловой энергии из-за более теплых климатических условий в I квартале 2015 года и сентябре 2015 года по сравнению с аналогичными периодами 2014 года.

Операционные расходы Компании по итогам девяти месяцев 2015 года снизились на 5,7% и составили 70 млрд 690 млн руб.

Переменные затраты увеличились на 1,6%, до 43 млрд 109 млн руб. Постоянные затраты¹ были снижены на 11,8% и составили 18 млрд 633 млн руб.

Показатель ЕВИТДА за девять месяцев 2015 года вырос на 15,8% и составил 6 млрд 366 млн руб. Это произошло по причине снижения постоянных затрат в составе операционных расходов.

Убыток ПАО «МОЭК» по МСФО в отчетном периоде составил 1 млрд 928 млн руб., про-

демонстрировав снижение на 60,2% по сравнению с аналогичным показателем за девять месяцев 2014 года.

Общий совокупный убыток в отчетном периоде сократился на 56,1% и составил 2 млрд 507 млн руб.

Основные показатели Отчета о совокупном доходе (млн руб.)	9 мес. 2014	9 мес. 2015
Выручка (с учетом государственных субсидий)	69 030	68 108
Операционные расходы	(74 945)	(70 690)
ЕВИТДА ²	5 496	6 366
Износ и амортизация	(11 411)	(8 948)
Операционный убыток	(5 915)	(2 582)
Убыток за период	(4 848)	(1 928)
Общий совокупный убыток за период	(5 707)	(2 507)

¹Без учета амортизации. ²ЕВИТДА = Операционная прибыль/убыток + Амортизация.

ПРОЕКТ ПРИШЕЛ НА ЦТП

Мы продолжаем публикацию материалов, посвященных внедрению проекта «Культура безопасности» на объектах ПАО «МОЭК». Позади первые полгода работы, разработка стандартов, обкатка проекта на пилотной площадке, подготовка инструкторов и аудиторов по технике безопасности из числа сотрудников компании. Всего за шесть месяцев обучение прошли больше 80 человек. Оставив позади пилотную площадку – РТС «Тушино-5» филиала №9 ПАО «МОЭК», проект движется дальше.



С октября 2015 года внедрение «Культуры безопасности» началось на предприятии №2 филиала №9 ПАО «МОЭК». В состав предприятия входят 177 центральных тепловых пунктов (ЦТП), в том числе 34 отдельно стоящих ЦТП и 143 – подвального типа, а также тепловые сети.

На предприятии сформирована команда управления рисками, в состав которой вошли мастера тепловых пунктов и тепловых сетей и бригадиры – слесари по обслуживанию тепловых сетей 5-го разряда. Составлен график выявления рисков, и уже есть первые результаты по их устранению.

Из-за специфики предприятия (ЦТП привязаны к мастерским участкам и расположены на существенном расстоянии друг от друга) было принято решение разделить процесс внедрения проекта и обучения персонала и привязать его к мастерским участкам.

Реализация проекта началась с обучения по курсу «Управление рисками в области охраны труда и пожарной безопасности», при этом работники предприятия продемонстрировали активную личную заинтересованность. На каждом занятии большое внимание было уделено обсуждению Памятки безопасности, утвержденной распоряжением первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «МОЭК» Ильи Пульнера.



Юлия ЗАХАРОВА,
руководитель
проекта «Культура
безопасности»:

Внедрение проекта на предприятии №2 не вызвало ни малейших трудностей. Все работники быстро поняли суть проекта и продемонстрировали безоговорочную готовность к сотрудничеству. Отдельно хотелось бы отметить активное участие в запуске проекта директора предприятия №2 Алексея Жбакова. Он присутствовал практически на каждом этапе обучения и стремился личным примером показать подчиненным необходимость соблюдения требований охраны.

Главным результатом работы группы за полгода стало то, что мы привлекли внимание к необходимости соблюдения личной безопасности и безопасности своих коллег. Мы надеемся, что в 2016 году проект «Культура безопасности» придет еще в пять филиалов ПАО «МОЭК».

КОНКУРС «МАСТЕРА МОЭК» – ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА!

Окончание. Начало на стр 1



свой уровень знаний нормативно-технических документов и теоретической подготовки, отвечая на 20 тестовых вопросов всего за 20 минут. На первый взгляд это не кажется сложным, но при подготовке заданий этого этапа представители Оргкомитета сформировали общую базу тестовых вопросов по каждой профессии. Для слесарей и электрогазосварщиков общее количество вопросов достигало 300, а для мастеров и диспетчеров – 1 тыс. Именно из этой базы в случайном порядке и формировались конкурсные задания.

На остальных этапах участники команд показали высокий уровень подготовки и применяли свои профессиональные знания и навыки на практике. Благодаря наличию в Учебном центре ПАО «МОЭК» тренажеров – моделей действующего оборудования, программ-экзаменаторов, видеотестов, выполненных на современных программных средствах, действия участников конкурса удалось максимально приблизить к реальности.

Например, на втором этапе участники соревнований должны были просмотреть видеосюжет о производственной ситуации и выявить в действиях героев нарушения правил охраны труда, техники безопасности и других НТД. Рекордсменом этого этапа стала команда филиала №9.

«Все команды показали достаточно высокий уровень теоретической и практической подготовки и достойно справились с выполнением конкурсных заданий», – отметил председатель Оргкомитета конкурса Роман Коровин, комментируя выступления филиалов.

К победе в конкурсе стремились все команды, на итоговый результат влияли баллы, заработанные командой на каждом из этапов конкурса. Турнирная таблица после окончания каждого из этапов менялась кардинальным образом, не давая скучать болельщикам.

После первого этапа лидером стала команда филиала №20, после второго этапа – команда филиала №9, которая и удерживала лидерство вплоть до последнего этапа конкурса.

По итогам конкурса первое место с большим отрывом от соперников заняла команда филиала №7, второе место у команды филиала №9. За третье место на конкурсе развернулась настоящая борьба между командами филиалов №5, №6 и №20. В результате почетное третье место заняла команда филиала №6 с отрывом от команд филиалов №5 и №20 всего в 2,7 балла.

Поздравляем победителей и призеров конкурса! Желаем им успехов в профессиональной деятельности!



Мария ТЮТЕНКОВА,
член Оргкомитета конкурса:

На площадках соревнований царил очень теплая и дружественная атмосфера. Особенно приятно, что судейская комиссия не только оценивала выполнение заданий конкурсантов, но и проводила «работу над ошибками», объясняя, как качественнее и безопаснее можно выполнить эту работу.

Судейская команда оценивала не только качество, методы и время выполнения работ, но и соблюдение участниками при выполнении задания требований охраны труда и техники безопасности.



Екатерина ВОЛОДИНА,
секретарь Оргкомитета конкурса:

Мне особенно понравились практические этапы конкурса: все участники показали очень высокий уровень подготовки и умение работать в команде.

Конкурс впервые проходил в командном формате – это было интересно и полезно, так как на площадке соревнований было возможно воспроизвести реальную производственную ситуацию, в решении которой принимают участие все члены бригады.



Николай ВИШНЯКОВ,
старший судья на этапах №2 и №4:

Этап №2 дал возможность участникам конкурса, опираясь на свои знания правил и инструкций, в просмотре фрагментов видеосюжета выявлять отступления от нормативных требований при эксплуатации теплотехнического и электротехнического оборудования в Обществе, чтобы в реальных условиях эксплуатации оборудования не допускать такие нарушения.

Этап №4 показал практические навыки участников конкурса по соблюдению требований безопасности и охраны труда персоналом эксплуатационных филиалов при выполнении ими разгрузочно-погрузочных работ с использованием крана на автомобильном ходу в 30-метровой зоне ЛЭП.



Марина МЕЛЕШКОВА,
старший судья на этапах №1 и №3:

Поддержание и совершенствование профессионального мастерства персонала является одним из приоритетов нашей компании. Считаю проведение конкурса «Мастера МОЭК» важным и необходимым мероприятием и хочу выразить благодарность всему персоналу, принявшему участие как в подготовке, так и в проведении конкурса.

В частности, на третьем этапе оперативные руководители – старшие диспетчеры эксплуатационных филиалов продемонстрировали достаточно высокое мастерство при выполнении плановых и аварийных переключений, в лидерах – диспетчеры филиалов №6 и №7.



Иван КОРОВУШКИН,
старший судья на этапе №5:

Следуя требованиям командного формата конкурса профессионального мастерства этого года, этап по сварке претерпел небольшие, но важные изменения. Качество сварного соединения теперь является результатом слаженной работы и ответственного подхода к своему труду как сварщика, так и слесаря. Конкурс по сварке, считаю, прошел успешно: все участники показали высокий уровень профессионального мастерства, и был выявлен несомненный лидер среди сварщиков – Сергей Метابي (филиал №4), который заработал за выполнение конкурсного задания 99 баллов из 100 возможных!



Николай ШЕЛУДЯК,
слесарь по тепловым сетям, команда филиала №5:

Я участвовал в конкурсе впервые. Уже во время подготовки к конкурсу значительно расширил свои знания, увидел свою специальность, как говорится, со стороны. То, что в работе виделось как рутина, стало интересным и захватывающим. Очень хочу участвовать в следующем конкурсе.



Евгений ГЕЙДАРОВ, руководитель команды филиала №7:

Хочу поблагодарить организаторов данных соревнований, а также судейскую комиссию за объективную оценку выполнения конкурсных заданий. Участие в конкурсе было очень интересным и познавательным, все участники нашей команды получили яркие впечатления.

Всем коллегам желаю успехов в производственной деятельности, а на следующих соревнованиях желаю показать результат лучше, чем команда филиала №7 в этом году!



Алексей ЖБАКОВ, руководитель команды филиала №9:

Конкурс подарил лично мне неоценимый опыт работы в команде и незабываемые ощущения духа соревнований.

Хотелось бы особо отметить мастера ТП и ТС моей команды Сергея Самарина за сумасшедшую энергетику, высочайший уровень готовности к конкурсу, личную ответственность и неугасимую жажду победы.



Андрей ПОТАПОВ, руководитель команды филиала №6:

Конкурс превзошел все ожидания. Это был не просто конкурс, а настоящие командные соревнования. Интрига сохранялась до последнего момента, а подведение итогов последнего этапа и всего конкурса поставило шикарную точку! Спасибо организаторам и ждем следующего конкурса.



Сергей САМАРИН, мастер, команда филиала №9:

Самым сложным мне показался этап №1 – проверка знаний нормативно-технических документов, на котором за 20 минут нужно было ответить на 20 тестовых вопросов из различных областей аттестации.

А больше всего понравился этап №4 – выполнение практического задания по перемещению груза: на этом этапе команда нашего филиала показала лучший результат.



Сергей МЕТАБИ, электрогазосварщик, команда филиала №4:

Я совсем не ожидал, что смогу получить за выполнение конкурсного задания 99 баллов из 100! Конечно, волновался, старался выполнить задание как можно лучше. Очень рад, что не подвел команду своего филиала! Сам конкурс мне очень понравился: очень необычно – участвовал в первый раз.

Спасибо организаторам за все, особенно за пережитые эмоции, за предоставленную возможность проявить себя и проверить свои профессиональные навыки в соревновании с лучшими из лучших.



Сергей КОРЧАГИН, мастер, команда филиала №5:

Конкурс был очень захватывающим. Держал в напряжении до самого завершения. Чувствовалась сильная подготовка всех участников, но при этом все держались одной большой командой и поддерживали друг друга.



Иван КУЗЬМИЦКИЙ, мастер, команда филиала №2:

В подобном мероприятии участвую впервые, все организовано на высоком уровне: задания реальны, судьи объективны. Конкурс дал мне и моей команде возможность провести работу над собственными ошибками. Буду надеяться на участие в следующих профессиональных конкурсах.



Ильдар САБИРОВ, мастер, команда филиала №1:

В общем и целом конкурс понравился, эмоции только положительные. Организаторам большое спасибо. Появилось много знакомств в других филиалах. Больше всего понравился второй этап. Получаешь огромное удовольствие, когда смотришь видеоролик о работе коллег. Этот этап более всего приближен к нашей работе. Приятно было пообщаться со знающими людьми о ПТБ, ПТЭ и других нормативных актах. Но самым полезным и познавательным для меня стал четвертый этап: я получил опыт работы со стреловыми кранами, которого у меня ранее не было.

ВАКАНСИИ ФИЛИАЛА №4 ПАО «МОЭК»

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (район Мещанский)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Опыт работы не менее 1 года.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Выполнение газовой, ручной сварки любой сложности: особо сложных деталей и узлов агрегатов, трубопроводов и конструкций из различных видов стали, цветных металлов и сплавов.
- Выполнение электрогазосварочных работ в процессе эксплуатации, капитального ремонта ЦТП, элеваторных узлов, разводящих тепловых сетей и тепловых вводов.
- Чтение чертежей различной сложности сварных пространственных металлоконструкций.

ОПЕРАТОР ТЕПЛОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА (районы Мещанский, Богородское)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Приветствуется знание различных единиц измерения параметров теплоносителей.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обход тепловых пунктов, контроль параметров приборов учета тепловой энергии, регулировка параметров в случае отклонения.
- Снятие показаний с узлов учета тепловой энергии.
- Предоставление информации о неисправностях приборов и оборудования мастеру и диспетчеру.
- Ведение документации (журналы осмотров оборудования).
- Обеспечение доступа в тепловые пункты сторонних организаций.
- Уборка оборудования и помещений тепловых пунктов.

СЛЕСАРЬ/НАЛАДЧИК КИПИА 4 РАЗРЯДА (районы Богородское, Сокольники, Мещанский, Бабушкинский)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Группа по электробезопасности не ниже третьей.
- Знание основ автоматизации теплового пункта.
- Умение осуществлять монтаж, демонтаж, регулировку КИПиА.
- Навыки работы с ПК приветствуются.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение бесперебойной работы всех КИП-приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования.
- Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счетных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов; установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний.
- Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчет показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов.
- Регулировка и поверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ (районы Мещанский, Бабушкинский)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Опыт работы от 1 года на аналогичной должности.
- Образование техническое, не ниже среднего профессионального.
- Знания типов тепломеханического оборудования и их характеристик.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Знание различных единиц измерения параметров теплоносителей.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.
- Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.
- Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.
- Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в МОЭК». Резюме можно выслать по адресу hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу филиалов ПАО «МОЭК»

СБОРНАЯ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА» — ПОБЕДИТЕЛЬ СЕРЕБРЯНОГО ПЛЕЙ-ОФФ КУБКА ТЭК ПО ВОЛЕЙБОЛУ

14-15 ноября в Москве на базе Универсального спортивного зала «ЦСКА» прошли соревнования IV Кубка ТЭК по волейболу. В турнире приняли участие 12 команд, представляющих предприятия топливно-энергетического комплекса страны.

Сборная ООО «Газпром энергохолдинг» в рамках групповой части соревнований встречалась с командами АНК «Башнефть», АК «Транснефть» и ПАО «ФСК ЕЭС». Уверенно обыграв волейболистов ФСК ЕЭС, одержав победу над спортсменами «Транснефти» и уступив лишь команде «Башнефти», сборная ГЭХ заняла второе место в группе и вышла в Серебряный плей-офф турнира.

В полуфинале команда «Газпром энергохолдинг» встретила с волейболистами ОАО «Калининградгазификация». В упорной борьбе спортсмены ГЭХ обыграли калининградцев со счетом 2:0 и в финале сразились с командой МОЭСК.

Соперники показали отличную игру и до последнего момента держали болельщиков в напряжении. Однако игроки нашей сборной продемонстрировали, что такое пушеч-

ные удары и грамотная постановка блока. Финальная игра закончилась со счетом 2:0, и команда «Газпром энергохолдинг» стала победителем Серебряного плей-офф Кубка ТЭК по волейболу.



«ГАЗПРОМ-МЕДИА» ПРЕДСТАВИЛ ТЕЛЕКАНАЛ «МАТЧ ТВ»

АО «Газпром-Медиа Холдинг», ведущий диверсифицированный медиахолдинг в России и Восточной Европе, представил новый федеральный телеканал «Матч ТВ». Генеральный директор холдинга «Газпром-медиа» Дмитрий Чернышенко и генеральный продюсер телеканала «Матч ТВ» Тина Канделаки рассказали о концепции вещания канала, стратегии развития, флагманских проектах и лицах канала.

Общероссийский общедоступный телеканал о спорте и здоровом образе жизни «Матч ТВ» начал эфирное вещание 1 ноября.

«Мы создаем динамичный, современный и вдохновляющий на изменения канал, который позволит взглянуть на спорт по-новому, покажет силу и энергию людей, которая скрывается за каждой историей и победой. Спорт – это прежде всего драйв, зрелищность, чувство единства и гордости, и мы постараемся отразить всю палитру спортивных эмоций. Мы надеемся, что наш канал станет форвардом в продвижении спорта и здорового образа жизни», – отметил генеральный директор холдинга «Газпром-медиа» Дмитрий Чернышенко.

ПРОГРАММНАЯ КОНЦЕПЦИЯ «МАТЧ ТВ»

Основу эфира составят трансляции знаковых спортивных соревнований и мероприятий. Наряду с традиционно популярными видами спорта (футбол, баскетбол, гонки «Формулы-1») в эфире появятся бокс, волейбол, плавание, смешанные единоборства, теннис, американский футбол и другие. Зрителям «Матч ТВ» будут доступны трансляции европейских и американских соревнований. Особое внимание будет уделено зимним видам спорта – хоккею, биатлону, фигурному катанию.

«Матч ТВ» не ограничится только спортивными трансляциями. В эфире нового телеканала появится большой объем эксклюзивного контента собственного производства: спортивные новости, ежедневные аналитические программы, документальные циклы, авторские программы, реалити-шоу, ток-шоу, художественные фильмы и сериалы о спорте. В сетке вещания канала будут проекты о здоровье, фитнесе и правильном питании. Эксперты, врачи, диетологи, тренеры поделятся своим опытом со зрителями.

Ключевой программой канала станет ежедневное шоу «Все на матч». Программы, посвященные традиционным видам спорта и основным спортивным событиям, будут вести Сергей Шнуров, Евгений Савин и Юрий Дудь («Культура»), Дмитрий Шнякин («Дублер»), Александр Пушной («Безумный спорт»). Врач национальной футбольной сборной России Эдуард Безуглов поделится со зрителями основами «Спортивной анатомии», а Ольга Слуцкер расскажет о препятствиях на пути к достижению цели в еженедельном шоу «Хватит». Новое реалити-шоу «Дрим-тим» позволит зрителям осуществить свои мечты, связанные со спортом, например стать комментатором на матче Континентальной хоккейной лиги.