

## ЮБИЛЕЙНЫЙ КОНКУРС «МАСТЕРА МОЭК»

С 14 октября по 22 декабря 2016 года в Московской объединенной энергетической компании в десятый раз проходит конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК». В этом году в честь юбилея конкурс проходит в двух форматах: среди команд филиалов и среди отдельных категорий работников по профессиям.



Основные цели конкурса – повышение престижа рабочих профессий, уровня знаний и профессионального мастерства работников, а также отработка навыков командного взаимодействия.

В командном зачете участвуют работники филиалов №№1-9, 16 и 20. Команда филиала №16 «Ремонтно-строительный» примет участие в конкурсе впервые. В состав каждой команды входит шесть человек: руководитель, старший диспетчер диспетчерского отдела, мастер участка тепловых пунктов и тепловых сетей (руководитель работ), слесарь по обслуживанию тепловых сетей не ниже 4 разряда (производитель работ), слесарь по обслуживанию тепловых сетей не ниже 4 разряда (прошедший обучение по профессии «стропальщик»), электросварщик не ниже 4 разряда, аттестованный на сварку трубопроводов, работающих под давлением.

Команды будут соревноваться не только в знаниях нормативно-технической документации, но и продемонстрируют свое умение выявлять отступления от НТД, знания технологических схем в работе с грузоподъемными

механизмами и производстве работ по ремонту участка тепловой сети, а также свои навыки в производстве оперативных переключений при нормальном режиме работы оборудования теплосети и в аварийных ситуациях.

В «индивидуальном зачете» пройдут соревнования по профессиям «машинист котлов», «машинист экскаватора» и «водитель грузового специализированного автомобиля». Кроме того, в рамках плана мероприятий по проведению Года охраны труда в ПАО «МОЭК» проводится отдельный конкурс по профессии «специалист по охране труда». В нем примут участие работники отделов охраны труда филиалов и Аппарата управления.

В состав оргкомитета в этом году вошли руководители технического блока, представители отдела обучения и развития персонала, учебного центра Службы управления персоналом и главный инженер филиала №14 «Транспортный» Вадим Гнусков. Возглавляет работу оргкомитета заместитель главного инженера компании по магистральным тепловым сетям Роман Коровин. Основной ку-

ратор проекта от отдела обучения и развития персонала – Мария Тютенкова.

По итогам конкурса победители и призеры будут награждены ценными подарками и дипломами конкурса, все участники – дипломами.

Мы желаем всем участникам конкурса «Мастера МОЭК-2016» удачи и успехов в выполнении конкурсных заданий!

*Новости с площадок конкурса, комментарии и фоторепортажи читайте в следующем номере «Энергии столицы».*

*Первые соревнования в рамках конкурса состоялись 14 октября среди работников филиала №14 «Транспортный» по профессиям «машинист экскаватора» и «водитель грузового специализированного автомобиля». На площадке участники конкурса выполнили теоретические задания по знанию ПДД и практические задания по скоростному маневрированию в ограниченном пространстве.*

## НЕПРОФИЛЬНЫЙ АКТИВ ПАО «МОЭК» ПРОДАН ЗА 197 МЛН РУБЛЕЙ

28 сентября 2016 года состоялся открытый аукцион на право заключения договора купли-продажи объекта недвижимости, принадлежащего ПАО «МОЭК», организованный ООО «Центр управления недвижимостью» (ООО «ЦУН»).

На торгах выставилось и было успешно реализовано пятиэтажное офисное здание общей площадью 2 тыс. кв. м в составе ЖК «Дом на Беговой» (Хорошевское шоссе, д. 16, к. 1). На объект претендовали три участника аукциона, в результате торгов стоимость продажи составила 197 млн рублей при стартовой стоимости 184 млн рублей.

Подробную информацию о дальнейших аукционах по реализации активов ПАО «МОЭК» можно узнать:

на сайте [www.tsun.com.ru](http://www.tsun.com.ru),  
по телефону: +7 (499) 110-12-91.

ООО «ЦУН» (100-процентное дочернее общество ПАО «МОЭК») – специализированный агент по реализации непрофильных активов ПАО «МОЭК». В состав портфеля непрофильных активов для реализации в 2016 году входят объекты с высоким потенциалом redevelopment, офисные помещения в премиальных локациях, качественные арендные бизнесы, в том числе объекты купли-продажи с обратной долгосрочной арендой.



## ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ ТРЕНИРОВКА НА ЮГО-ВОСТОКЕ МОСКВЫ

Московская объединенная энергетическая компания совместно с экстренными службами столицы 29 сентября 2016 года провела противоаварийную тренировку в Юго-Восточном административном округе Москвы. В мероприятии, помимо оперативного и диспетчерского персонала «МОЭК» и ТЭЦ-22 «Мосэнерго», приняли участие территориальные подразделения МЧС, УВД, ГИБДД, департаменты топливно-энергетического хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы, а также префектура ЮВАО, управа района Марьино и ГБУ «Жилищник района Марьино».

По легенде учений в диспетчерскую службу ПАО «МОЭК» поступил сигнал о выходе воды на поверхность на улице Маршала Голованова. Условное повреждение произошло на подающем трубопроводе РТС «Курьяново» (диаметр трубы – 400 мм). Под угрозой отключения от горячего водоснаб-

жения и отопления оказались 19 зданий, в том числе 12 жилых домов, три детских сада и школа.

О «происшествии» были оповещены все оперативные службы города. На месте условного повреждения был развернут аварийный штаб, произведено переподключение абонен-

тов для теплоснабжения по резервной схеме и подпитки РТС «Курьяново» от ТЭЦ-22. Ремонтные бригады «МОЭК» и сотрудники МЧС огородили место «происшествия», произвели условное вскрытие трубопровода и устранили течь. Для поддержания теплового баланса в подъездах домов ПАО «МОЭК»

и ГБУ «Жилищник района Марьино» были установлены 57 тепловых пушек.

В рамках тренировки были успешно отработаны действия персонала «МОЭК» и экстренных служб столицы при поступлении сообщения о повреждении и отключении систем теплоснабжения и горячего водоснабжения жилых зданий. Проверено реальное время прибытия на место возникновения происшествия представителей согласующих организаций. В учениях были задействованы более 200 человек и 25 единиц спецтехники.

*Фоторепортаж с противоаварийной тренировки – на стр. 2*



# НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА ЦЕНТРАЛЬНУЮ БУХГАЛТЕРИЮ

В марте прошлого года в рамках реорганизации ПАО «МОЭК» был осуществлен процесс централизации бухгалтерии Общества. Если раньше численность бухгалтерской службы достигала 368 человек (из которых бухгалтерия филиалов была представлена 304 штатными единицами), то на сегодняшний день в Центральной бухгалтерии Аппарата управления трудятся 162 сотрудника.



## ТОЛЬКО ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

В процессе централизации выяснилось, что бухгалтеры, кроме своих основных обязанностей, выполняли также ряд «смежных» функций. Они осуществляли издание приказов по назначению материально ответственных лиц, занимались заключением договоров материальной ответственности, организацией инвентаризаций, ведением договоров по прочей реализации, тестированием дебиторской задолженности на предмет ее сомнительности в целях начисления резерва по сомнительным долгам, отслеживанием исполнения договоров, взаимодействием с контрагентами в рамках заключенных договоров – и это далеко не полный перечень функционала «филиальных» сотрудников бухгалтерии. «Дополнительные обязанности» отвлекали их от выполнения приоритетных задач и, конечно, влияли на качество учета и отчетности.

Благодаря процессу централизации была решена основная задача: теперь Центральная бухгалтерия имеет возможность сосредоточиться на своей основной функциональной обязанности – отражении в бухгалтерском и налоговом учете фактов хозяйственной жизни Общества (на основании первичных документов, которые готовят сотрудники центров ответственности) и подготовке регламентированной законодательством Российской Федерации отчетности (налоговой, РСБУ и МСФО).

Ведь именно бухгалтерская отчетность призвана давать акционерам, руководителям, сотрудникам и внешнему сообществу полную и достоверную информацию, необходимую для принятия управленческих решений, обеспечения эффективного хозяйствования и контроля за деятельностью ПАО «МОЭК». Достоверность отчетности подтверждается независимым аудитором.

## АВТОМАТИЗАЦИЯ И СТРОГОЕ РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЕ

Одновременно с реорганизацией бухгалтерии состоялся переход на новую учетную систему КИС «Вега», которая автоматизировала не только бухгалтерский учет, но и другие сквозные бизнес-процессы. Комплексная автоматизация предусматривала непосредственное участие ответственных сотрудников (функциональных кураторов) во всех этапах хозяйственных операций: от этапа планирования до непосредственной реализации. Так, переход на новую систему закрепил ответственность за качество первичных документов за куратором, а ответственность за отражение в учете – за бухгалтерией.

Таким образом, проводимая реорганизация Общества и переход на новую учетную систему повлекли за собой изменения функциональных обязанностей многих подразделений МОЭК, вызвали необходимость менять сложившиеся привычки и стереотипы и налаживать новый порядок взаимодействия с другими подразделениями, в том числе с бухгалтерией.

После централизации бухгалтерия инициировала ряд внутренних регламентирующих документов, которые устранили слабые места во взаимодействии, элиминировали бухгалтерские и налоговые риски и были призваны не допустить недостоверность учета. В частности, были регламентированы процессы заключения договоров материальной ответственности (приказ от 26.08.2015 №182/15), осуществления безналичных денежных расчетов и платежей (приказ от 20.05.2015 №П-88/15), взаимодействия в части сбытовой деятельности (приказ от 06.07.2016 №П-117/16), выдачи подотчетным лицам денежных средств на приобретение товарно-материальных ценностей (приказ от 20.05.2015

№П-89/15), сбора и сдачи металлолома (в настоящее время документ находится на согласовании), прочие процессы. Для налаживания системного и эффективного взаимодействия по существенным или проблемным направлениям при участии бухгалтерии создаются рабочие группы и комиссии, в состав которых входят представители производственных, сбытовых и иных подразделений.

## НОВЫЕ ПРОЕКТЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ

В апреле 2016 года стартовал проект «Электронное хранилище документов». Его цель – ускорить обработку первичной документации, повысить ее полноту и качество (минимизировать число технических ошибок в первичных бухгалтерских документах за счет обязательного прохождения процедур верификации кураторами), создать единое хранилище скан-образов первичных учетных документов с возможностью поиска по многим параметрам и выгрузкой всей подборки документов. Реализация данного проекта позволит быстрее проходить аудиторские проверки и проверки контролирующих органов, проводить сверки с контрагентами, а также избавит кураторов от необходимости хранить копии скан-образов.

В июне началась реализация проекта «База знаний». Теперь у сотрудников есть возможность сделать запрос на внутреннем портале ПАО «МОЭК» в разделе «Центральная бухгалтерия» и получить профессиональную методическую консультацию по всем вопросам бухгалтерского и налогового учета. С течением времени вопросы в базе знаний будут накапливаться, что обеспечит единообразный подход к решению схожих задач и даст возможность каждому сотруднику с помощью механизма поиска быстро найти ответ на свой вопрос.

В будущем Центральная бухгалтерия планирует разместить на портале автоматическую форму для запросов на получение справок по заработной плате и расчетных листков. Вывод расчетного листка по запросу позволит, минуя личное обращение в бухгалтерию, ускорить процесс ознакомления работников с их начислениями по оплате труда.

Центральная бухгалтерия нацелена на конструктивное сотрудничество и всегда открыта для диалога. В холле десятого этажа в здании Аппарата управления (ул. Ефремова, д. 10) размещен ящик отзывов и предложений, где любой работник компании может оставить свой комментарий по работе бухгалтерии. Каждый отзыв очень важен и поможет сделать работу Центральной бухгалтерии более продуктивной и эффективной.

**Центральная бухгалтерия ПАО «МОЭК»**

## ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ ТРЕНИРОВКА НА ЮГО-ВОСТОКЕ МОСКВЫ: ФОТОРЕПОРТАЖ



Ремонтные бригады «МОЭК» и сотрудники МЧС огородили место «происшествия»



Новая спецтехника «МОЭК» задействована в ликвидации «аварии»



Автомобильное движение на месте «происшествия» перекрыто



В учениях было задействовано 25 единиц спецтехники



Сотрудники ремонтных бригад «МОЭК» произвели условное вскрытие трубопровода и устранили течь

# НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ «ГАЗПРОМА»

В центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась церемония награждения победителей первого конкурса «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром». Награды вручил заместитель Председателя Правления Сергей Хомяков.

В заключительном этапе конкурса приняли участие 83 молодых работника дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», прошедших отборочный тур. При определении победителей, в частности, учитывалось количество заявленных в 2014-2015 годах и внедренных новаторских предложений, а также экономический эффект от их использова-

ния. Общий экономический эффект от реализации предложений участников конкурса составил около 96 млн руб.

Победителем конкурса стал Никита Притыкин – инженер-программист ООО «Газпром трансгаз Ухта». В 2014-2015 годах он подал 47 рационализаторских предложений.

Второе место присуждено Эдуарду Виганду – инженеру ООО «Газпром трансгаз Томск» – и Якову Вербовому – ведущему инженеру-технологу ООО «Газпром трансгаз Краснодар». За два года они подали соответственно 35 и 33 предложения.

Третье место заняли Дмитрий Федюлов – инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Томск», Вячеслав Бусыгин и Антон



Белобородов – соответственно начальник цеха и инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов ООО «Газпром трансгаз Ухта». В 2014-2015 годах они подали 32, 28 и 25 предложений по совершенствованию производственной деятельности.

Конкурс «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром» будет проводиться раз в два года с целью развития и повышения престижа рационализаторской деятельности среди молодых работников дочерних обществ и организаций «Газпрома», повышения их творческой активности.



# ИТОГИ V КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»

22 сентября 2016 года в Санкт-Петербурге были подведены итоги V Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг». В финале конкурса соревновались представители ПАО «МОЭК», ПАО «Мосэнерго», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1». В отборочных турах в компаниях Холдинга участвовало более 400 проектов, 24 из них (по шесть от каждой компании) были вынесены на суд жюри. Конкурсные работы были представлены в двух секциях – «Техническая» (15 работ) и «Управление и автоматизация» (девять работ).



Участники конкурса и оргкомитет ПАО «МОЭК»

Работы участников конкурса оценивались по следующим критериям: качество исследований, степень технической проработки, новаторство предложенных концепций и перспектива внедрения проекта в Группе «Газпром энергохолдинг».

Все работы участников были признаны интересными и высоко оценены членами экспертной комиссии, в состав которой вошли руководители технических блоков компаний ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

Нашу компанию на конкурсе представили шесть финалистов второго тура: Игорь Безпудчик, Егор Андросов, Евгений Стёпин, Руслан Казаров, Рустам Курамшин и Сергей Чекалов. Все работы наших коллег рекомендованы к внедрению в ПАО «МОЭК», а сами финалисты стали участниками проекта «Кадровое планирование».

Первый день конкурса проходил на территории Правобережной ТЭЦ. Перед началом выступлений участников была проведена жеребьевка: каждый смог выбрать «счастливый» номер для доклада. После завершения выступлений всех собравшихся пригласили на экскурсию по станции, во время которой можно было не только познакомиться с историей ТЭЦ, ее оборудованием и особенностями эксплуатации, но и обменяться опытом с коллегами.



Выступление Рустама Курамшина



Выступление Руслана Казарова



Экскурсия по Правобережной ТЭЦ ПАО «ТГК-1»

но и обменяться опытом с коллегами.

Во второй день после выступлений конкурсантов комиссия приступила к оценке работ, а молодые специалисты приняли участие в игре «Школа интеллекта». Игроки смогли в дружеской обстановке продемонстрировать свои знания не только в области теплоэнергетики, но и в других отраслях. Наша команда заняла первое место, не оставив ни малейшего шанса коллегам из других компаний.

После окончания игры состоялось награждение победителей. Все участники были



Вручение диплома Егору Андросову



Вручение диплома Игорю Безпудчику

отмечены дипломами, а победители и призеры конкурса также получили ценные подарки, которые им вручили директор по производству ООО «Газпром энергохолдинг» Михаил Федоров и заместитель директора по персоналу и организационному развитию – начальник Управления подготовки персонала ООО «Газпром энергохолдинг» Елена Русина.

«Профессия энергетика всегда будет востребована. Мы работаем для населения, для всей страны и должны стать локомотивом ее развития. Желаю вам развиваться дальше: изобретайте и проектируйте. Надо совместно решать актуальные вопросы отрасли, а мы вас в этом поддержим», – обратился к участникам директор по производству ООО «Газпром энергохолдинг» Михаил Федоров.

После завершения конкурса все участники отправились на экскурсию в музей «Гранд Макет Россия», где познакомились с основными достопримечательностями нашей страны в миниатюрах.

Поздравляем всех победителей и призеров конкурса!

Прием заявок на участие в следующем Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов стартует в январе 2017 года, ждем от вас новые идеи по повышению эффективности производственных процессов ПАО «МОЭК»!  
**М. Тютенкова**

## Победители и призеры V Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»:

### СЕКЦИЯ «ТЕХНИЧЕСКАЯ»

1. **Дмитрий Кутаишевский, Михаил Шмелев** – ПАО «ОГК-2» («Внедрение вакуумной установки для сработки бункеров сырого угля при остановках котлоагрегатов в длительный резерв»)
2. **Алексей Пулиновский** – ПАО «ОГК-2» («Оптимизация расхода циркуляционной воды энергоблоков 300 МВт филиала ПАО «ОГК-2» – Ставропольская ГРЭС»)
3. **Руслан Казаров** – ПАО «МОЭК» («Электрифицированные посты-пеналы на объектах ПАО «МОЭК»»).

### СЕКЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ И АВТОМАТИЗАЦИЯ»

1. **Никита Выдрин, Сергей Иванов** – ПАО «ТГК-1» («Снижение аварийных рисков во время пусковых операций на парогазовых установках ТЭЦ при помощи регламентирования технологических операций»)
2. **Александр Самонов** – ПАО «Мосэнерго» («Разработка системы видеоконтроля действий персонала при производстве оперативных переключений в электроустановках»)
3. **Александр Соснин** – ПАО «ТГК-1» («Использование программного обеспечения бизнес-анализа данных Microsoft Power BI для управления дебиторской задолженностью»).



**Руслан КАЗАРОВ,**  
начальник  
электротехнического  
отдела,  
Филиал №20:

– Отбор участников третьего тура Конкурса молодых специалистов и рационализаторов был очень тщательным, и подготовка к нему заняла немало времени не только у меня, но и у моих наставников из отдела обучения и развития персонала и Филиала №20. Поездка в северную столицу принесла мне удачу, наверное, потому, что я ощущал громадную моральную поддержку своих наставников и коллег. Я просто не мог не оправдать их доверия! Мое третье место – результат командной работы, и я очень благодарен своим коллегам из Московской объединенной энергетической компании. Я с нетерпением жду результатов внедрения моей работы.



Команда МОЭК – победитель игры «Формула интеллекта»



Поздравления от Михаила Федорова



## ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

### СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА (Филиал №3: м. «Алтуфьево», м. «Марьино роща», м. «Отрадное», м. «Владыкино»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Аналогичный опыт работы желателен.
- Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.
- Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.
- Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.
- Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

### НАЛАДЧИК КИПИА 4 РАЗРЯДА (Филиал №3: м. «Бибирево», м. «Медведково», м. «Отрадное»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее специальное техническое образование.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования.
- Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счетных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов.
- Установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний.
- Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчет показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов.
- Регулировка и поверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.

### ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА (Аппарат управления: м. «Фрунзенская»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Высшее техническое образование.
- Опыт работы в области энергетики и (или) охраны труда не менее трех лет.
- Знание нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Работа с нормативно-правовыми актами и нормативно-технической документацией.
- Контроль за соблюдением законодательных норм, правил техники безопасности и нормативно-правовых актов по охране труда.
- Анализ изменений законодательства в сфере охраны труда.
- Участие в организации, разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда в соответствии с государственными нормативными требованиями.
- Контроль за своевременностью обучения и проверки знаний работников.
- Проведение специальной оценки условий труда, а также контроль за расследованием всех несчастных случаев на производстве.

### ОПЕРАТОР ТЕПЛОВОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА (Филиал №1: м. «Юго-Западная», м. «Проспект Вернадского», м. «Университет»)

#### ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

#### ОБЯЗАННОСТИ:

- Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.
- Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.
- Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.
- Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения.
- Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

Больше вакансий на сайте [www.moek.ru](http://www.moek.ru) в разделе «Работа в МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: [hr@moek.ru](mailto:hr@moek.ru) или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов

## «ГАЗПРОМ

## ЭНЕРГОХОЛДИНГ» —

## ПРИЗЕР ТУРНИРА ТЭК

## ПО НАСТОЛЬНОМУ

## ТЕННИСУ



**С**борная команда Группы «Газпром энергохолдинг» заняла третье место в Турнире среди компаний ТЭК по настольному теннису, который состоялся при поддержке Минэнерго РФ в Москве. В турнире приняли участие восемь команд, распределенные на две группы. По регламенту соревнований встречи между командами продолжались до трех побед одной из сторон. Две сильнейшие команды в группе выходили в «золотой» play-off.

Сборная «Газпром энергохолдинга» победила во всех трех играх отборочного тура в своей группе со счетом 3:0. В полуфинале «золотого» play-off «Газпром энергохолдинг» встретился с «Татнефтью». Удача оказалась на стороне татарских нефтяников, итог встречи – 3:1 в их пользу.

В поединке за третье место теннисисты «Газпром энергохолдинга» играли с командой Газпромбанка. Игра прошла в напряженной, динамичной борьбе и с полным превосходством энергетиков – 3:1. Наша сборная, впервые принимающая участие в подобном соревновании, увезла домой бронзовый Кубок турнира. Удачный дебют!

Параллельно с командными соревнованиями шли игры в личном зачете. Победителем в них стал Юрий Завьялов (ПАО «Мосэнерго»). Турнир среди компаний ТЭК по настольному теннису проводится при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации с целью объединения компаний ТЭК под флагом спорта и здорового образа жизни.



## «МОЭК» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В КОМПЛЕКСНЫХ ОБЩЕГОРОДСКИХ УЧЕНИЯХ

Московская объединенная энергетическая компания 21 октября приняла участие в комплексных общегородских учениях. Основная цель учений – отработка взаимодействия между оперативными и ремонтными службами энергетических компаний и местными органами самоуправления, территориальными органами МЧС при ликвидации аварийных режимов, связанных с массовыми отключениями потребителей.

**П**о легенде учений в Москве произошли массовые отключения потребителей от электроснабжения из-за сбоя в работе ТЭЦ-23 ПАО «Мосэнерго», вызванного

шквальным ветром. Без электричества осталось оборудование 18 ЦТП ПАО «МОЭК» в СВАО. Под угрозой отключения отопления оказались 174 здания, в том числе 83 жилых

дома, один детский сад, шесть школ, 72 прочих строения. Диспетчерский персонал компании принял решение о переводе нагрузки на смежные источники теплоснабжения.

Для обеспечения надежной, бесперебойной работы расположенного в ЦТП оборудования были установлены передвижные электростанции.

Специалисты «МОЭК» профессионально отработали все поставленные в ходе учений задачи, подтвердив готовность работать в сложных условиях, выстраивать эффективное взаимодействие с экстренными службами и организациями ТЭК Москвы.