

ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕМЕНАМ

считает необходимым условием для повышения эффективности деятельности компании управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук



– Денис Николаевич, минувший год «МОЭК» впервые почти за 10 лет завершила с прибылью – она составила почти миллиард рублей. Как вы оцениваете это достижение, есть ли у компании потенциал для дальнейшего роста финансовых показателей?

– Для компании такого масштаба показатель прибыли не столь ощутимый, но выход на безубыточность – это, безусловно, Рубикон, который ей удалось перейти. «МОЭК» выходит в рыночную плоскость, компания начинает осознавать, сколько она реально зарабатывает и тратит. Важно понимать, что изменение тренда произошло не за один год – работа по трансформации бизнеса «МОЭК», повышению эффективности производственной и финансовой деятельности, снижению затрат велась с момента вхождения компании в Группу «Газпром» в 2013 году. Наша задача – усилить этот позитивный тренд, ускорить развитие компании.

Надо отметить, что первые позитивные результаты мы получили и благодаря плотному взаимодействию с соответствующими структурами правительства Москвы. Мы видим заинтересованность города в решении общих задач и получаем поддержку от профильных вице-мэров и префектур.

– Вы были назначены на должность управляющего директора ПАО «МОЭК» в ноябре 2016 года. Что досталось вам в управление, как вы оцениваете текущее положение дел в компании?

– Несмотря на то, что «МОЭК» – компания достаточно молодая, ее коллектив обладает опытом, который накапливался годами. Наше предприятие работает в крупнейшем мегаполисе страны, является оператором уникальной системы теплоснабжения, в зоне действия которого находятся миллионы жителей столицы, тысячи предприятий и организаций. Вместе с тем, мы видим, как за послед-

ние годы трансформировались другие крупные инфраструктурные организации, работающие в столичном регионе, и понимаем, что компании необходимо серьезно меняться, чтобы в полной мере соответствовать условиям внешней среды.

Посмотрите, как меняется общественный транспорт – чистые автобусы, движение по расписанию, Wi-Fi в салонах, разные тарифные планы и способы оплаты. А как изменился Сбербанк или то, что раньше называлось па-спортным столом? Раньше ведь зайти туда было страшно, а теперь с точки зрения клиенто-ориентированности – это небо и земля. Казалось бы, ну зачем им меняться, ведь все равно больше некуда идти? А теперь созданы многофункциональные центры – со службой одного окна, с личным кабинетом на сайте и с доброжелательными консультантами. Нам тоже надо меняться хотя бы для того, чтобы самим было приятно работать в современной компании, чтобы гордиться своим вкладом в превращение Москвы в мегаполис мирового уровня.

Не зря говорят: хочешь изменить мир – начни с себя. Когда у каждого сотрудника «МОЭК» появится готовность к переменам, желание двигаться вперед – уверен, что результаты не заставят себя ждать. Пока же мы нередко видим, что люди понимают необходимость изменений, но почему-то считают, что они должны начаться «сверху» или с соседнего кабинета, смежных подразделений и т.д. Из-за этого тормозится весь процесс, теряется темп, который необходим нашей компании для эффективной работы. Решение этой задачи лично для меня и для всей команды управленцев «МОЭК» является серьезным вызовом, но я абсолютно уверен, что она нам по силам.

– Что может послужить точками роста для дальнейшего развития и совершенствования деятельности «МОЭК»?

– По понятным причинам мы не можем значительно увеличить отпуск нашей продукции или повысить цены на нее. Значит, ресурс улучшения – внутри компании. А главная точка роста для меня – это люди, изменения в сознании наших работников. Если мы сможем придать своей работе настоящий драйв, станем по-настоящему гордиться тем, что работаем в компании – появится необходимая динамика развития.

>>> Продолжение материала читайте на стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ТУР КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



СТР. 5

К РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ЧС ГОТОВЫ



СТР. 6

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СУББОТНИК «МОЭК»



СТР. 7

МИНИ-ФУТБОЛ: «СЕРЕБРО» ИЗ СОЧИ



СТР. 8

«МОЭК» ЗАПУСТИЛ СЕРВИС О СРОКАХ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ РАБОТ НА СИСТЕМАХ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ ДОМОВ

Московская объединенная энергетическая компания запустила информационный сервис, с помощью которого жители Москвы могут узнать дату начала и продолжительность летних профилактических работ на системах, обеспечивающих теплоснабжение их домов. Сервис размещен на интернет-сайте компании: hotwater.moek.ru.

«МОЭК» сделал сервис максимально удобным для пользователей. Для того чтобы уз-

нать дату и сроки отключения горячей воды в доме, необходимо написать название улицы и номер дома в поисковой строке. Если пользователь не может найти свой адрес – это означает, что горячее водоснабжение и отопление дома осуществляет другая организация.

В этом году профилактические отключения горячей воды в жилых домах начинаются 10 мая. Во время отключений, продолжительность которых в Москве не превышает

10 дней, проводятся профилактические и капитальные ремонты на районных тепловых станциях и центральных тепловых пунктах, диагностика сетей, перекладка трубопроводов с применением новых технологий. Работами будут охвачены 71 тыс. зданий, в том числе около 33 тыс. жилых домов.

Мероприятия по подготовке к следующему отопительному периоду завершатся до 25 августа 2017 года.

ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕМЕНАМ

Продолжение. Начало на стр. 1 <<<

Мы запустили проект «Эффективность», в рамках которого каждый руководитель должен подать предложение по улучшению процессов в компании. Если совсем коротко – мы хотим вовлечь сотрудников в решение общих проблем, призвать всех «включить голову», а не отсиживаться «с восьми до пяти», прикрываясь должностными инструкциями. В компании есть круг задач, которые только управляющему директору или только директору филиала, без поддержки сотрудников, не решить. Мы хотим разбудить инициативу, дать почувствовать неравнодушным сотрудникам, что они могут внести свой конкретный вклад в улучшение дел. Конечная цель этой работы – вовлечение сотрудников в экономическую, техническую, организационную жизнь через подачу предложений по улучшению процессов. Попросту говоря – предложить людям относиться к работе так, как к семейному делу.

Очень часто, бывая в филиалах, приходится слышать – «это не так устроено», «вот здесь не так надо». Действительно, из центрального офиса не всегда видны все проблемы. Вот, пожалуйста, теперь есть инструмент, с помощью которого их можно попробовать решить. Это могут быть производственные решения, которые приведут к экономии ресурсов. Это может быть и оптимизация организационных процессов, которая приведет к рациональному использованию времени – это ведь тоже ценный ресурс! Например, можно сократить маршруты согласования некоторых видов договоров, исключив ненужных согласующих, или создать общую папку, где все видят занятость автотранспорта и могут спланировать его заказ. Конкретика лучше видна самим работникам, главное – не вздыхать, как все плохо, а что-то сделать для изменения ситуации.

И, конечно же, важнейшей точкой роста является город, в котором мы живем и работаем. С точки зрения бизнеса Москва – это самая интересная площадка страны, где сосредоточены серьезнейшие ресурсы – интеллектуальные, производственные, финансовые. В столице наиболее активная бизнес-среда, самые прагматичные (в хорошем смысле этого слова) партнеры, способные быстро принимать важные решения. Вести бизнес в Москве и не расти – просто странно. У «МОЭК» как крупной инфраструктурной организации есть уникальное конкурентное преимущество – колоссальная клиентская база. Нам необходимо в полной мере реализовать это преимущество и зарабатывать на нем.

– вы профессиональный энергетик, прошли путь от слесаря по обслуживанию оборудования ТЭЦ до руководителя крупнейших компаний отрасли. Зная все уровни управления в энергетике, в каком из них, на ваш взгляд, кроются основные проблемы?

– Я вижу проблемы на всех уровнях, причем от ступени к ступени они только накапливаются. Нужно понимать – если задача не решается на низовом уровне, она не может быть решена уровнем выше (и наоборот). Сегодня одна из основных проблем «МОЭК» – это перегруженность руководства операционными задачами, которые могут решаться уровнем ниже. К сожалению, в компании недостаточно развита культура делегирования полномочий, и эту проблему нужно решать как можно скорее. Неспособность решить рядовую задачу самостоятельно не лучшим образом говорит о квалификации сотрудника – получается, он не хочет сам включить голову, а перекладывает ответственность за принятие решения на руководителя.

Нам необходимо выстроить качественную систему информационного обмена для принятия управленческих решений. Процесс коммуникации между подразделениями должен быть выстроен таким образом, чтобы боль-



«Наша задача – обеспечить возможность профессионального роста целеустремленным сотрудникам, которые заинтересованы в развитии своей карьеры именно в «МОЭК»»



«Сегодня одна из основных проблем «МОЭК» – это перегруженность руководства операционными задачами, которые могут решаться уровнем ниже»



«Необходимо, чтобы рабочее время сотрудников использовалось максимально эффективно. В будущем это должно привести к улучшению условий труда и в перспективе – к увеличению заработной платы»

шинство оперативных вопросов решалось на уровне филиалов и подразделений аппарата управления, а не выносилось на уровень руководителей компании, задача которых – определять вектор ее развития, решать стратегические задачи, не отвлекаясь на текучку.

Если говорить о производственном персонале – необходимо, чтобы рабочее время сотрудников использовалось максимально эффективно. В будущем это должно привести к улучшению условий труда и в перспективе – к увеличению заработной платы. Наша задача – обеспечить возможность профессионального роста целеустремленным сотрудникам, которые заинтересованы в развитии своей карьеры именно в «МОЭК».

– На финансовое положение компании серьезное влияние оказывает размер дебиторской задолженности. Какие меры планируется принять для ее снижения?

– Дебиторская задолженность за тепло – это проблема всей отрасли. В процентном отношении собираемость платежей у нас несколько выше, чем в среднем по стране. Возникновение задолженности потребителей – если она не принимает катастрофических размеров для теплоснабжающей организации – является спецификой нашей деятельности. Но это не значит, что мы не работаем над снижением «дебиторки». Сейчас прорабатываются различные способы снижения задолженности, повышения платежной дисциплины, повышения прозрачности начислений за счет, в том числе, увеличения доли приборов учета, перехода на прямые платежи и другие.

Серьезной проблемой, характеризующей тепловой бизнес в России в целом, является отсутствие полноценного учета потребления. С советских времен потребление электроэнергии оплачивалось четко по счетчику, а вот с теплом ситуация была противоположной. Это остается проблемой и по сей день. Мы покупаем тепловую энергию на коллекторах ТЭЦ, транспортируем ее и продаем конечному потребителю – при этом понимаем, какой объем тепла приобрели, но для потребителя наши начисления не всегда очевидны: где-то потребление считается по приборам учета, где-то – по нормативу, существует и проблема бездоговорного потребления. Получается, что теплоснабжающая организация живет в определенном информационном вакууме и, конечно же, его нужно ликвидировать. Чем быстрее мы это сделаем – тем скорее и заметнее повысится качество управленческих решений, поскольку компания сможет реально управлять процессом.

– Как сегодня строится взаимодействие «МОЭК» и «Мосэнерго» на рынке теплоснабжения Москвы?

– Целевая модель развития системы теплоснабжения Москвы предполагает, что «Мосэнерго» фокусируется на производстве, «МОЭК» – на транспортировке, распределении и сбыте тепла. В настоящее время мы продолжаем работу по переключению тепловых нагрузок с источников «МОЭК» на станции «Мосэнерго». Сформирована и эффективно функционирует рабочая группа, в которую вошли представители компаний и нашей общей управляющей организации – ООО «Газпром энергохолдинг». Наша задача – путем взаимодействия управленческих команд сформировать набор инициатив, которые приведут к достижению синергетического эффекта, повышению эффективности деятельности обеих компаний на рынке тепла.

– Что вы можете сказать о предстоящей летней ремонтной кампании?

– Компания всегда планирует объем ремонтных работ исходя из основного приоритета своей деятельности – надежности теплоснабжения. Считаю, что нам удалось выстроить эффективное взаимодействие в этом вопросе с городскими структурами. «МОЭК» – активный участник проектов благоустройства Москвы, таких как программа «Моя улица» и ряда других. В целях повышения эффективности деятельности компании в этой области мы в конце прошлого года направили в префектуры столицы письма с просьбой дать нам свое понимание по работам в области теплоснабжения, которые они считают первоочередными для своих округов. От всех префектов мы получили обратную связь, их предложения были учтены в ремонтной и инвестиционной программах текущего года.

– Конечные потребители тепла бывают недовольны качеством теплоснабжения в конкретном доме – причем проблема чаще всего кроется в состоянии внутридомовых коммуникаций, которые находятся в зоне ответственности эксплуатирующих организаций. Как строится взаимодействие с УК, ТСЖ по этим вопросам?

– Действительно, вся производственная деятельность «МОЭК» направлена на качественное надежное снабжение потребителей теплом и горячей водой. Компания приобретает тепло на коллекторах ТЭЦ или котельных, передает его по сетям, эксплуатирует огромный штат оборудования. При этом существуют дома, жители которых обоснованно жалуются на дискомфорт в квартирах из-за состояния коммуникаций на «последней миле», за которую «МОЭК» напрямую ответственности не несет. Однако наша компания как единая теплоснабжающая организация Москвы все равно несет из-за этого серьезные репутационные риски. При поступлении обращений

жителей в связи с ненадлежащим качеством теплоснабжения на горячую линию «МОЭК», в службы Правительства Москвы мы инспектируем подведомственное оборудование и, если проблема возникла не на нашей стороне – взаимодействуем с управляющими организациями, в зоне ответственности которых находятся проблемные участки. Сотрудники эксплуатационных филиалов «МОЭК» проводят необходимые инспекции оборудования, контролируют работу конечных потребителей устройств. В этой работе нам помогают Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, Мосжилинспекция, органы местного самоуправления. По статистике обращений, сегодня с такими проблемами сталкивается менее половины процента жилых домов. Наша планомерная работа в данном направлении позволит существенно снизить этот и без того невысокий показатель.

– Чтобы решать стоящие перед компанией задачи, потребуются сплоченная команда единомышленников. Какие качества вы цените в людях?

– У нас профессиональные коллеги, и перед принятием решения мы много обсуждаем все варианты, даже спорим – на этом этапе это правильно. Но когда решение принято – всё, исполняем, здесь должна быть железная дисциплина. Нужна не лояльность руководителю, а лояльность компании. Важно, чтобы сотрудник развивался сам и вносил предложения по улучшению. Для успеха нужна инициатива, умение работать в команде. Не люблю, когда перекладывают ответственность на соседа.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ:

- Чай или кофе?
- Утром все-таки обязательно кофе.
- Кино или книги?
- Много читаю бизнес-литературы.
- Охота или рыбалка?
- Ни то, ни другое. Фотоаппарат.
- Кошки или собаки?
- Собаки.
- Диван или спорт?
- Дети и спорт.
- Футбол или хоккей?
- Хоккей. Я и сейчас играю в хоккей с друзьями. Из достижений – в составе команды «Газпром энергохолдинга» заняли первое место на турнире Минэнерго России.
- Рисковать или выжидать?
- Умение управлять рисками – очень важное качество. Оправданный и обдуманный риск.

С МЫСЛЯМИ О БУДУЩЕМ: КАЧЕСТВЕННЫЙ И ГИБКИЙ БИЗНЕС ПЛАН – КЛЮЧ К УСПЕХУ

Каждая компания для успешной работы должна жить не только сегодняшним днем, но и задумываться о своем будущем. Одним из инструментов управления является бизнес-план, который определяет ее целевые финансовые показатели. Об особенностях формирования бизнес-плана ПАО «МОЭК» на 2018 год мы беседуем с заместителем управляющего директора, директором по экономике и финансам Натальей Бондал.

– **Наталья Валентиновна, скажите, пожалуйста, в чем отличия процесса формирования бизнес-плана на будущий год?**

– В 2017 году процесс формирования бизнес-плана на 2018–2020 годы начался раньше, чем обычно. Это связано с целями менеджмента ПАО «МОЭК» – добиться повышения эффективности основных производственных процессов, выработки прозрачных и жестких бюджетных правил. Они предполагают проведение закупок в более ранние сроки для своевременного ремонта и качественной эксплуатации производственных объектов, а также для выполнения инвестиционной программы Общества. Для упорядочения данного процесса 3 марта 2017 года управляющим директором ПАО «МОЭК» Денисом Башуком подписан Приказ № 44 «О формировании бизнес-плана ПАО «МОЭК» на 2018–2020 годы».

– **Какие сроки предусмотрены для формирования бизнес-плана?**

– Формирование бизнес-плана на следующий год будет производиться в два основных этапа. В рамках первого этапа (до конца мая 2017 года) формируется первоначальный проект бизнес-плана, в котором будут заложены основные параметры производственной и ремонтной программ, сформирован баланс тепловой энергии и на его основе – определены данные по выручке и переменным затратам. Данный проект будет основой для формирования первого этапа Годовой комплексной программы закупок на 2018 год.

Второй этап (до конца августа 2017 года) – уточнение основных показателей деятельности с учетом сценарных условий, установленных акционером компании – ООО «Газпром энергохолдинг», уточнение инвестиционной программы, включение необходимых затрат на реализацию программы повышения операционной эффективности и ее положительных экономических и финансовых эффектов, а также планирование прочих доходов и расходов, не связанных с основной деятельностью компании.

Окончательный проект бизнес-плана ПАО «МОЭК» на 2018 год и прогноз деятельности на 2019–2020 годы должен быть утвержден до конца текущего года, что позволит начать работу в 2018 году с утвержденными индикаторами и целями основной производственной деятельности компании.



– **Меняется ли в этом году роль подразделений «МОЭК» при формировании бизнес-плана? В чем конкретно эти изменения будут состоять?**

– Важный момент, который на сегодняшний день является определяющим – усиление роли всех подразделений (центров ответственности) ПАО «МОЭК» в процессе формирования планов, в том числе филиалов, которые являются ключевыми в их реализации. Особое внимание уделяется повышению качества планирования и ответственности подразделений за исполнение бизнес-планов в заданных параметрах с учетом натуральных производственных показателей. Необходимо переломить тенденцию планировать «от достигнутого» и ориентироваться на принцип «освоить больше».

На сегодня одной из главных целей является улучшение финансового состояния компании. Для ее достижения задача каждого руководителя и сотрудника – переход к ответственному и эффективному использованию ограничен-

ного денежного ресурса, в том числе за счет введения удельных нормативов на эксплуатацию и техническое обслуживание теплосетевого хозяйства, усиление контроля за расходами на покупные ресурсы и сокращение постоянных управляемых расходов, а также повышение выработки на единицу персонала при выполнении работ собственными силами.

Для реализации данного процесса в системе бизнес-планирования и анализа ПАО «МОЭК» планируется вести дополнительную аналитику для отражения результата деятельности каждого эксплуатационного филиала. Службой управленческого учета и бюджетирования ведется работа по разработке и обучению сотрудников филиалов практическому использованию плановых и отчетных форм.

– **Расскажите, пожалуйста, о роли Бюджетного комитета ПАО «МОЭК».**

– Все решения, связанные с формированием, рассмотрением и согласованием основных параметров бизнес-плана ПАО «МОЭК» формируются и принимаются на Бюджетном комитете под председательством управляющего директора Дениса Башука. Комитет является дискуссионной площадкой для широкого круга вопросов, связанных с деятельностью нашей компании. Его заседания проходят не реже двух раз в месяц, комитет рассматривает не только текущие вопросы для принятия решений по хозяйственной деятельности, но и методологические подходы, направленные на совершенствование процесса бизнес-планирования.

Итогом совместной работы, связанной с формированием бизнес-плана ПАО «МОЭК», должно стать утверждение Советом директоров основных параметров деятельности компании на 2018–2020 годы.



ЕВИТДА ПАО «МОЭК» ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА ПО МСФО ВЫРОСЛА НА 15%

ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» опубликовало консолидированную аудированную финансовую отчетность за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2016 года, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Выручка Общества за 2016 год составила 135 млрд 503 млн рублей, продемонстрировав рост по сравнению с аналогичным показателем 2015 года на 24,6%. Увеличение выручки произошло в основном в связи с ростом объема реализации тепловой энергии на 28,8% в результате последовательной реализации ПАО «МОЭК» полномочий единой теплоснабжающей организации (ЕТО) в городе Москве, присоединения ООО «ТСК Мосэнерго», более продолжительного отопительного периода в 2016 году с более низкой температурой наружного воздуха.

Эти же факторы оказали влияние на рост операционных расходов Компании на 24,6%, которые по итогам 2016 года составили 127 млрд 906 млн рублей. При этом переменные затраты выросли на 25,2% до 85 млрд 582 млн рублей, а постоянные затраты (без учета амортизации и единоразовых статей) увеличились на 15,1% и составили 30 млрд 313 млн рублей.

Показатель ЕВИТДА по итогам 2016 года вырос на 14,9% до 20 млрд 679 млн рублей.

Прибыль ПАО «МОЭК» по МСФО за отчетный период составила 4 млрд 977 млн рублей.

Основные показатели Отчета о совокупном доходе (млн руб.)	2015	2016
Выручка	108 733	135 503
Операционные расходы	(102 677)	(127 906)
ЕВИТДА	18 000	20 679
Износ и амортизация	(11 944)	(13 082)
Операционная прибыль	6 056	7 597
Прибыль за период	5 365	4 977

УТВЕРЖДЕН СПИСОК КАНДИДАТУР В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «МОЭК»

Совет директоров ПАО «Московская объединенная энергетическая компания» в соответствии с предложениями акционеров утвердил следующий список кандидатур для голосования на годовом Общем собрании акционеров по выборам в Совет директоров Общества:

1. **Абдуллин Роман Эдуардович** – заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром»;
 2. **Башук Денис Николаевич** – управляющий директор ПАО «МОЭК»;
 3. **Бикмурзин Альберт Фяритович** – директор по корпоративным и имущественным вопросам ООО «Газпром энергохолдинг»;
 4. **Бирюков Петр Павлович** – заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства;
 5. **Джамбулатов Заурбек Исламович** – заместитель генерального директора по корпоративной защите ООО «Газпром энергохолдинг»;
 6. **Земляной Евгений Николаевич** – заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром энергохолдинг»;
 7. **Коробкина Ирина Юрьевна** – заместитель начальника Управления ПАО «Газпром»;
 8. **Рогов Александр Владимирович** – начальник отдела, заместитель начальника Управления ПАО «Газпром»;
 9. **Сорокин Михаил Владимирович** – начальник отдела ПАО «Газпром»;
 10. **Федоров Денис Владимирович** – начальник Управления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг»;
 11. **Филь Сергей Сергеевич** – заместитель генерального директора по корпоративно-правовой работе ООО «Газпром энергохолдинг»;
 12. **Химичук Елена Владимировна** – начальник отдела ПАО «Газпром»;
 13. **Шацкий Павел Олегович** – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энергохолдинг».
- Годовое Общее собрание акционеров состоится 1 июня 2017 года. Дата составления списка лиц, имеющих право участия в собрании, – 27 апреля 2017 года.

Уставный капитал ПАО «МОЭК» составляет 24 млрд 413 млн 401 тыс. 200 рублей и разделен на 244 млн 134 тыс. 12 обыкновенных акций номинальной стоимостью 100 (сто) рублей каждая. Основным акционер – ООО «Газпром энергохолдинг» (доля в уставном капитале Общества – 90,048%). ООО «МОЭК-Финанс» принадлежит 8,91% уставного капитала ПАО «МОЭК», в собственности прочих акционеров – 1,042%.

ОТ ИНИЦИАТИВ — К РЕАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ

Денис Башук провел встречу с молодыми специалистами «МОЭК»

14 марта состоялась встреча управляющего директора ПАО «МОЭК» Дениса Башука с участниками Конкурса молодых специалистов и рационализаторов 2016–2017 годов. Основными темами разговора стали инициативы молодых сотрудников по повышению эффективности компании и возможность практической реализации этих идей.



Во встрече также приняли участие заместитель управляющего директора, главный инженер ПАО «МОЭК», председатель конкурсной комиссии Илья Пульнер, руководитель Службы управления персоналом Зоя Кудря, заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям, заместитель председателя конкурсной комиссии Роман Коровин. Молодое поколение работников «МОЭК» представляли победители прошлогоднего конкурса, чьи проекты были признаны наиболее интересными для внедрения внутри компании.

В ходе встречи Денис Башук подчеркнул заинтересованность руководства в активном взаимодействии с инициативной молодежью, в создании в «МОЭК» специальной площадки для профессионального общения молодых специалистов. Руководство компании готово оказать помощь в организации такого коллектива единомышленников: «Нам очень нужны молодые сотрудники, которые не боятся препятствий, знают актуальные проблемы компании и готовы самостоятельно искать пути их решения».

Денис Башук, принимавший активное участие в деятельности Совета молодых специалистов в годы работы в «Иркутскэнерго» (сначала в качестве члена Совета, затем – в качестве руководителя одной из его секций), рассказал об опыте работы этой организации. «Мы собрались вместе – инициативные молодые сотрудники, определили направления

деятельности. Так возникли секции – организационная, социальная, занимающаяся спортивно-массовой и культурной деятельностью, инновационная техническая, в работе которой я принимал участие. Так в компании появилась площадка, где инициативные ребята могли заявить о себе. Мои коллеги из «Иркутскэнерго», товарищи по Совету, которые хотели развиваться, были заинтересованы в личностном росте, к сегодняшнему дню достигли высокого уровня – и карьерного, и профессионального», – отметил Д. Башук. «Если вы считаете, что в «МОЭК» существует необходимость в подобной ор-

ганизации – собирайте Совет, определяйте функционал, выбирайте председателя. Организуйтесь, если вам это интересно, и начнем работать», – обратился Денис Башук к собравшимся.

Еще одной функцией Совета молодых специалистов могла бы стать помощь в формировании коллективов единомышленников для разработки идей развития «МОЭК», отметил Д. Башук, подчеркнув при этом важность комплексной проработки выдвигаемых инициатив. Самые большие шансы на внедрение имеет та идея, которая подкреплена экономическими расчетами, расчетами по эффективности, планом работ по внедрению, полностью просчитана на уровне предприятия или даже филиала. «Именно группа может превратить инициативу в готовый для внедрения проект», – заявил управляющий директор.

Победители прошлогоднего Конкурса молодых специалистов и рационализаторов, в свою очередь, рассказали о личном опыте и практике своих подразделений в области инновационной деятельности. Также прозвучали предложения по улучшению процесса разработки идей.

«Задача руководства – формирование в компании такой среды, которая позволит вашим предложениям реализоваться. В этот процесс должны включиться все уровни сотрудников «МОЭК», – отметил Д. Башук, подводя итоги встречи.

КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ 2016



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Роман КОРОВИН,
заместитель
главного инженера
по магистральным
тепловым сетям,
заместитель

председателя конкурсной комиссии:
Формат проведения встречи управляющего директора ПАО «МОЭК» Дениса Башука с молодыми специалистами компании был весьма позитивен. Несмотря на официальную обстановку, встреча прошла в виде конструктивного диалога. Наряду с общими вопросами особое внимание уделялось развитию перспективных идей и адаптации предложенных решений в нашей организации. Особый интерес вызвала прозвучавшая мысль об организации в ПАО «МОЭК» Совета молодых специалистов. Создание такой творческой инициативной группы позволит не только оперативно рассматривать и внедрять интересные идеи, но и станет площадкой по обмену опытом за рамками отдельных структурных подразделений. Идею создания такой группы поддержали многие сотрудники Общества из числа молодых специалистов, и сейчас активно обсуждается будущий формат организационной структуры и взаимодействие между подразделениями. Хотелось бы отметить, что при поддержке управляющего директора Д. Башука реализация и продуктивность работы площадки на базе Совета молодых специалистов будет максимально интересна и эффективна как для Общества в целом, так и для специалистов, вовлеченных в эту работу.



Рустам КУРАМШИН,
главный инженер
предприятия №1,
филиал №1:

В первую очередь хотелось бы отметить общую атмосферу встречи молодых специалистов с Денисом Николаевичем: несмотря на достаточно официальную обстановку, между участниками состоялся очень конструктивный диалог. Наряду с общими вопросами работы компании большое внимание уделялось развитию перспективных идей и проблемам адаптации предложенных решений. Особенно интересной нам показалась прозвучавшая мысль об организации в «МОЭК» Совета молодых специалистов. Создание подобной творческой инициативной группы позволит не только оперативно рассматривать и внедрять интересные идеи, Совет также может стать площадкой по обмену опытом за рамками филиала. Идею создания такой группы поддержали многие коллеги из предприятий и филиала, и сейчас активно обсуждаются общие и частные вопросы создания Совета, его возможности и функции.

В заключение хотелось бы поблагодарить организаторов встречи – за предоставленную возможность общения с руководителем нашей организации и создание уютной атмосферы для общения.



В «МОЭК» ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ТУР КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Основные цели конкурса – это поиск проектов по повышению эффективности производственных процессов и молодых инициативных специалистов, готовых расти и развиваться вместе с ПАО «МОЭК».



Церемония награждения участников первого тура в аппарате управления

31 марта в аппарате управления и филиалах ПАО «МОЭК» завершился первый тур конкурса молодых специалистов и рационализаторов. Всего в ходе первого тура конкурсные комиссии филиалов и аппарата управления рассмотрели 115 заявок, 52 инициативы были выдвинуты для участия во втором туре.

Второй тур конкурса – полуфинал – проходит в компании с 1 апреля по 30 июня 2017 года. На этом этапе Центральная конкурсная комиссия под руководством заместителя управляющего директора, главного инженера ПАО «МОЭК» Ильи Пульнера на ше-

сти заседаниях определит лучшие работы всего ПАО «МОЭК». Заявки-победители будут рассмотрены на уровне ООО «Газпром энергохолдинг» в третьем, финальном, туре.

В этом году конкурс проводится по двум секциям – технической (работы, касающиеся процессов топливообеспечения; тепломеханического, природоохранного и воднохимического оборудования, электротехнического оборудования, релейной защиты и автоматики станций и сетей, вопросов строительства и ремонта, а также проблем промышленной безопасности) и секции управления и автоматизации (темы управления персоналом и

корпоративная культура, экономика и менеджмент, информационные технологии и информационная безопасность, автоматизация технологических процессов, эксплуатация средств связи и развитие бизнеса).

Оценку работ участников члены конкурсных комиссий проведут по следующим критериям:

- Актуальность и обоснованность проблемы
- Оптимальность и результативность предложенного решения
- Расчет экономического эффекта от реализации проекта
- Сроки и масштабность внедрения предложенного решения.

Роман КОРОВИН, заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям, заместитель председателя конкурсной комиссии:

В 2016 году Конкурс молодых специалистов и рационализаторов проходил в «МОЭК» впервые. В рамках конкурса было подано 138 заявок. Конкурс состоял из трех туров. В финале конкурса в г. Санкт-Петербурге шесть сотрудников представили свои идеи перед комиссией «Газпром энергохолдинг», и инициатива Руслана Казарова заняла призовое место.

Все участники показали высокий уровень профессионализма, результативность использования в работе новаторских методик и приёмов, стремление добиться поставленной цели. 16 инициатив были рекомендованы к реализации в рамках всего ПАО «МОЭК». Одной из них стала призовая инициатива третьего тура конкурса Руслана Казарова – использование антивандалных постов на объектах магистральных тепловых сетей ПАО «МОЭК». Эта инициатива включена в проект «Эффективность». В настоящий момент согласовано финальное Техническое задание постов-пеналов. В этом году все проекты нового строительства электроцистовых будок формироваться уже по новым стандартам, внедрение также начнется в 2017 году. В текущем году количество заявок несколько уменьшилось, однако уровень их проработанности значительно вырос. И это объяснимо: в современных условиях, когда производство с каждым днём становится всё более высокотехнологичным, сотрудники должны обладать более качественными и глубокими познаниями, чтобы справляться с постоянно усложняющимися задачами. Качество предлагаемых проектов совершенно иное. Опираясь на прошлогодний опыт, директора филиалов, руководители структурных подразделений, сами конкурсанты учли, как необходимо готовить информацию, каким образом структурировать, какие идеи могут быть рекомендованы к внедрению. Уверен, в ближайшие три месяца членам Центральной конкурсной комиссии предстоит ознакомиться с яркими, актуальными и досконально проработанными инициативами. Хочу пожелать всем участникам успеха!

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: СЕКЦИОНИРОВАННЫЙ ВЕНТИЛЬНО-ИНДУКТОРНЫЙ ЭЛЕКТРОПРИВОД

«Энергия столицы» начинает серию публикаций об инновационных технологиях, используемых Московской объединенной энергетической компанией. Сегодня в новой рубрике «Инновации» мы расскажем о секционированном вентильно-индукторном электроприводе. Привод имеет секционированную структуру, позволяющую питаться от двух независимых источников энергии. Это практически полностью исключает вероятность достижения технологическими параметрами критических значений и позволяет выйти на качественно новый уровень надежности объектов непрерывного производства.



Традиционный частотно-регулируемый привод (ЧРП) представляет собой систему «преобразователь частоты – асинхронный (синхронный) двигатель». Его существенным недостатком является чувствительность преобразователей частоты к кратковременным нарушениям режима электропитания или перерывам питания. При кратковременных нарушениях электропитания ЧРП отключается и двигатель останавливается. После восстановления напряжения скорость двигателя также восстанавливается до предшествующего посадке значения, однако аварийный останов ответственного механизма в определенных случаях может повлечь за собой останов технологического процесса (оборудования).

Для решения проблемы на РТС «Пенягино» ПАО «МОЭК» установлен принципиально новый секционированный вентильно-ин-

дукторный электропривод, обеспечивающий бесперебойность работы приводных механизмов при кратковременных нарушениях электропитания, что повышает надежность протекания технологических процессов.

Питание привода осуществляется одновременно от двух источников электропитания. При этом традиционный электродвигатель заменен на четырехсекционный низковольтный вентильно-индукторный двигатель. При нарушении питания от одного ввода половина секций отключается, а секции, питающиеся от другого ввода, остаются в работе и за счет перегрузочной способности сохраняют регулируемый показатель на заданном уровне.

После восстановления питания по первому вводу отключенная часть привода плавно вводится в рабочий режим, все секции синхронизируются между собой, и режим работы восстанавливается.

«МОЭК» ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ ГОТОВНОСТЬ К РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ЧС

21 апреля спасатели и аварийная техника ПАО «МОЭК» приняли участие в масштабных командно-штабных учениях по тушению природного пожара, которые проходили на сопредельных территориях Москвы и Московской области возле деревни Зыбино (поселение Кленовское). Учения проходили под руководством председателя городской Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, заместителя мэра Москвы по вопросам ЖКХ и благоустройства Петра Бирюкова. Всего в состав московской группировки, принимавшей участие в учениях, вошли более 110 единиц специальной и инженерной техники, в том числе пять вертолетов, пожарные катера, а также около 300 человек.



Руководство тренировкой осуществляет заместитель мэра Москвы по вопросам ЖКХ Петр Бирюков

Основной целью учений была отработка практических совместных действий органов управлений, пожарных подразделений различных ведомств и подразделений городских служб, входящих в состав сил МГСЧС, привлекаемых для тушения крупных лесных, торфяных, ландшафтных и других природных пожаров.

По легенде учений, в результате лесного пожара сложилась угрожающая обстановка в районе деревни Зыбино. Возможность продвижения пожара с юго-восточного направления на северо-восточное создала реальную опасность для расположенной на южной окраине деревни КТС «Зыбино» (КТС «Зыбино») – несуществующий объект ООО «ТСК «Новая Москва», условно определен для замысла действий сил и средств ПАО «МОЭК»). В случае неблагоприятной обстановки на территории КТС «Зыбино» возможно возгорание магистральных газовых сетей, возгорание газо-распределительного

пункта, возникновение пожара с последующим взрывом 50-тонной ёмкости с альтернативным горючим, а также повреждение до 150 м тепловых сетей. Все это может привести к остановке технологического оборудования КТС «Зыбино» и отключению на длительные сроки 17 жилых домов, двух школ, больницы и двух дошкольных учреждений.

Руководство ООО ТСК «Новая Москва», вынужденное перераспределить аварийные силы и средства на другие опасные участки, обратилось к управляющему директору ПАО «МОЭК» с просьбой о выделении сил и средств для усиления группировки сил и сосредоточении её на опасном направлении распространения природных пожаров. По решению управляющего директора ПАО «МОЭК» Дениса Башука была сформирована сводная аварийно-ремонтная группа из состава профессионального аварийно-спасательного формирования филиала № 16 «Ремонтно-эксплуатационный». В состав группы вошли три единицы специальной и инженерной техники (два аварийно-спасательных автомобиля – МАВР-48431А Hyundai HD-65 и МАВР-48432А Hyundai HD-120 ПЭС 60 и экскаватор-погрузчик JCB 3СХ) и 10 спасателей профессионального аварийно-спасательного формирования. Для организации взаимодействия с оперативным штабом МГСЧС ТиНАО и координации действий был создан оперативный штаб ПАО «МОЭК» под руководством руководителя ЦДУ Валерия Маслова, а также оперативная группа под руководством главного специалиста отдела по ГО и ЧС Сергея Левковского. Оперативная группа вместе со сводной аварийно-ремонтной группой, возглавляемой руководителем аварийно-ремонтной службы Алексеем Поповым, была направлена в зону ЧС. Кроме того, на случай ухудшения обстановки для усиления сводной аварийно-ремонтной группы в пункте постоянной дислокации аварийно-ремонтной службы филиала № 16 был создан резерв сил и средств в составе двух единиц специальной техники (МАВР 58860N и КАМАЗ 65115-62) и шести работников из состава аварийной службы.

Всего же в ходе учений для ликвидации последствий условной чрезвычайной ситуации были стянуты силы в составе около 110 единиц техники и до 300 человек личного состава. К



Аварийно-спасательное формирование «МОЭК» готово к работе в условиях чрезвычайной ситуации

ликвидации чрезвычайной ситуации привлечены три вертолета ГКУ «Московский авиационный центр», один вертолет из состава авиационного отряда МЧС России, два вертолета поисково-спасательного отряда «Ангел» с кинологическим расчетом, беспилотный летательный аппарат из группы оперативного Управления ГУ МЧС России по г. Москве, два катера и восемь надувных лодок из состава ГИМС ГУ МЧС России по г. Москве, оборудованные мотопомпами, инженерная и аварийно-ремонтная техника комплекса городского хозяйства Департамента ЖКХ Москвы.



«Сработали на отлично!»: на фото Петр Бирюков и главный специалист отдела по ГО и ЧС ПАО «МОЭК» Сергей Левковский



Для ликвидации последствий условной чрезвычайной ситуации подключено более 110 единиц техники



Спасатели готовят к работе места сварки поврежденных тепловых сетей, откачки воды из колодцев тепловых сетей и оборудуют место забора воды

Руководивший учениями Петр Бирюков отметил, что учения показали четкость и слаженность действий всех служб и сил, задействованных в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации. По словам заместителя мэра, все участники учений показали готовность к чрезвычайным ситуациям. «Я бы особо отметил действия авиационной группы, пожарных, спасателей, добровольцев, всех служб и средств инженерных компаний, «МОЭК», «МОЭСК», «МОСГАЗ», «Автомобильные дороги», – подчеркнул Петр Бирюков при подведении итогов учений. – Все показали высокую дисциплину, умение работать в экстремальных условиях. Все сработали на отлично!»

УТВЕРЖДЕНА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА»

В Москве состоялось очередное заседание Научно-технического совета (НТС) ООО «Газпром энергохолдинг». В мероприятии приняли участие главные инженеры и специалисты компаний Группы «Газпром энергохолдинг», представители научно-исследовательских организаций и производственных предприятий.



Председатель НТС, академик, председатель Совета Российской Академии Наук по проблемам развития энергетики России Олег Фаворский отметил, что энергетическая отрасль «остро нуждается в инвестициях, реализации новых идей, и благодаря подобным мероприятиям существует возможность обсуждать проблемы, делиться ценным опытом, знакомиться с предложениями по реализа-

ции инновационных технологий, а также оказывать содействие „Газпром энергохолдингу“ в решении технических задач».

НТС положительно оценил программу повышения экологической эффективности электростанций и утвердил Экологическую политику ООО «Газпром энергохолдинг». Документ направлен на снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет принятия мер по сокращению удельных выбросов парниковых газов, повышения энергоэффективности производственных процессов, рационального использования природных и энергетических ресурсов. Политика также определяет необходимость минимизации экологических рисков на всех стадиях реализации инвестиционных проектов.

НТС признал инновационными реализованные проекты создания энергоблоков

ПСУ-660 на Троицкой ГРЭС и ЦКС-330 на Новочеркасской ГРЭС ПАО «ОГК-2».

Совет одобрил продолжение работ по повышению энергоэффективности за счет утилизации скрытой теплоты парообразования в конденсационных экономайзерах, перспективных к использованию установок для комплектации ТЭС. В ближайшее время ПАО «Мосэнерго» ПАО «МОЭК» и ПАО «ТГК-1» подготовят программу размещения конденсационных экономайзеров на площадках электростанций для дальнейшего внедрения и опытной эксплуатации.

НТС принял решение одобрить долгосрочную программу внедрения АСУ ТП на некоторых объектах генерации «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2».

Среди стратегических проектов был отмечен высокий приоритет замены отработавших ресурс агрегатов Т-250/300-240 после 2019–2021 годов на новые установки — с более высокими показателями КПД и мощности.

Научно-технический совет (НТС) ООО «Газпром энергохолдинг» создан в июле 2009 года и функционирует в качестве консультативного органа с целью повышения эф-

фективности научно-исследовательской, проектно-конструкторской и производственной деятельности компании и энергетических активов Группы «Газпром энергохолдинг».

Основной задачей НТС является определение приоритетных и перспективных направлений научно-технической и инновационной политики ООО «Газпром энергохолдинг», способствующих повышению эффективности и технологическому обновлению как дочерних предприятий Общества в частности, так и энергетической отрасли в целом.

НТС ООО «Газпром энергохолдинг» проводит экспертную оценку вырабатываемых стратегических решений по вопросам технического и инновационного развития предприятий энергетической отрасли, участвует в формировании перечня научных разработок, рекомендуемых для освоения в дочерних энергокомпаниях Общества, оценивает проекты планов и программ научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), результаты проведенных НИОКР, анализирует предложения по участию в федеральных, межведомственных и отраслевых научно-технических программах.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СУББОТНИК «МОЭК»

22 апреля сотрудники аппарата управления Московской объединенной энергетической компании в рамках Месячника по благоустройству Москвы приняли участие в экологическом субботнике. На 22 объектах (в том числе пяти городских объектах и 17 объектах компании) трудились около 600 человек. В работе приняли участие представители 18 подразделений аппарата управления. Многие наши коллеги пришли на субботник вместе с членами своих семей.

Большое внимание было уделено работам, связанным с уходом за зелеными насаждениями – газонами, клумбами, деревьями и кустарниками.

Всего 22 апреля наши коллеги привели в порядок, освободив от мусора, прошлогодней травы и листья, более шестидесяти тысяч квадратных метров газонов и прилегающих территорий, око-

пали более двух тысяч деревьев и кустарников, покрасили около 500 погонных метров бордюров, промыли фасады строений ПАО «МОЭК», убрали прилегающие к объектам тротуары и

площадки, а также провели работы по спилу сухостоя и восстановлению после зимы цветочных клумб. Напомним, что 2017 год объявлен в ПАО «Газпром» Годом экологии.



Возле прудов «Бекет» наводили порядок служба диагностики тепловых сетей и служба подготовки условий подключения, технических заданий и согласования проектов



Личный пример: первый заместитель управляющего директора ПАО «МОЭК» Сергей Власичев



На территории возле РТС «Митино» работали представители Центральной бухгалтерии



Территория у спортивного комплекса в пойме Яузы (Свиблово) была тщательно убрана службой управления персоналом



Адреса субботника – объекты «МОЭК» и городские территории



Более шестидесяти тысяч квадратных метров газонов освобождены от прошлогодней листвы



Итог субботника – чистота и хорошее настроение



ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

ОПЕРАТОР ТЕПЛОГО ПУНКТА 2 РАЗРЯДА

(Филиал №1: м. «Смоленская», м. «Киевская», м. «Кутузовская», м. «Фрунзенская», м. «Спортивная», м. «Парк Культуры»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов.
- Обход тепловых пунктов по утверждённому графику.
- Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды.
- Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения.
- Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4 РАЗРЯДА

(Филиал №4: м. «Преображенская площадь», м. «Семеновская», м. «Партизанская», м. «Измайловская», м. «Бабушкинская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Среднее профессиональное образование.
- Аналогичный опыт работы желателен.
- Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.
- Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования.
- Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети.
- Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

НАЛАДЧИК КИПИЯ 5 РАЗРЯДА

(Филиал №2: м. «Речной вокзал», м. «Войковская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Средне-специальное техническое образование.
- Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года).

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования.
- Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счетных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов, установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний.
- Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчет показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов.
- Регулировка и проверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР 5 РАЗРЯДА

(Филиал №9: м. «Октябрьское поле», м. «Полежаевская», м. «Тушинская»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.
- Средне-техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Знание технической документации.
- Владение изолирующим и слесарным инструментом.
- Группа по электробезопасности не ниже третьей.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов.
- Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.
- Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта.
- Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей.
- Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности.
- Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в «МОЭК»».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.

ВСТРЕЧА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ

7 апреля 2017 года в «МОЭК» прошла встреча представителей работодателя и профсоюзной организации.

Встреча была посвящена теме охраны труда, в частности, представители профсоюза затронули ряд вопросов по обеспечению работников спецодеждой. Присутствовавшие на встрече начальник отдела охраны труда Николай Вишняков и менеджер по охране труда Татьяна Бобкова ответили на все вопросы представителей профсоюзной орга-

низации и изложили план развития данной тематики в ближайшее время. Они отметили, что в планах компании до конца 2017 года – проведение тендера с более тщательной проверкой качества продукции поставщиков.

Руководитель службы управления персоналом Зоя Кудря подчеркнула роль профсоюзов в решении озвученных проблем: «Активный

диалог с профсоюзами – это всегда возможность продуктивно обсудить волнующие темы и наметить планы улучшения».

В рамках встречи удалось также договориться о возможности проведения дальнейших совместных мероприятий. Мы надеемся, что дальнейшее сотрудничество даст возможность развивать активность работников.

«СЕРЕБРО»

ИЗ СОЧИ

Сборная «Газпром энергохолдинга» завоевала серебро III международного турнира по мини-футболу SOCHИ ТЭК/ПРОМ – 2017



В турнире, состоявшемся 15 апреля 2017 года на поле спортивного комплекса «Юность» в Сочи, принимали участие команды 12 компаний: ПАО «Лукойл», ООО «Газпром энергохолдинг», ООО «Лесстройинвест», ООО «Краснодар бурение», МУП «Сочитеплоэнерго», АО «Башнефтегеофизика», НИЦ «Курчатовский институт», ТОО «Казахмыс», АО «Сибэко», «Кавказэнерго», «Разлом молодежный» и филиал ПАО «ФСК ЕЭС» – «Сочинское ПМЭС». Команды были разбиты на три группы и, в зависимости от набранных очков, выходили в «золотой» или «серебряный» play-off турнира.

В групповой части турнира сборная «Газпром энергохолдинга» одержала победу над командами «Башнефтегеофизики» и «Сочинского ПМЭС» (4:2 и 7:1 соответственно) и сыграла вничью с нулевым счетом с «Лесстройинвестом».

Уверенно выйдя в «золотой» play-off, наша команда в четвертьфинале встретилась с игроками «НИЦ Курчатовский» и одержала победу со счетом 2:0. Такой же результат в пользу сборной ГЭХ был зафиксирован в полуфинальном поединке с «Сочитеплоэнерго».

В финале сборная «Газпром энергохолдинга» вновь встретилась с командой «Лесстройинвест». Победу в напряженном матче с минимальным преимуществом одержал «Лесстройинвест» (1:0), команда ООО «Газпром энергохолдинг» стала серебряным призером турнира.

По итогам соревнований лучшим игроком был признан футболист команды ООО «Газпром энергохолдинг» Валерий Рыжов.

