



ЭНЕРГИЯ СТОЛИЦЫ

№5-6 (133), МАЙ-ИЮНЬ 2017

Газета Московской объединенной энергетической компании

ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ

Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Фёдоров рассказал о реализации стратегии «Газпрома» в электроэнергетике.



В центральном офисе ПАО «Газпром» 17 мая 2017 года в преддверии годового Общего собрания акционеров состоялась пресс-конференция «Стратегия «Газпрома» в электроэнергетике». На вопросы журналистов ответил начальник Управления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Фёдоров.

По словам Дениса Фёдорова, в 2016 году динамичное развитие электроэнергетического бизнеса «Газпрома» продолжилось. Компании Группы обеспечивали надёжное производство и снабжение потребителей электрической и тепловой энергией, реализовывали важные инвестиционные проекты. Совокупный объём выработки электроэнергии основными компаниями Группы в России в 2016 году увеличился на 6,1% по сравнению с 2015 годом и составил 153,8 млрд кВт*ч, отпуск тепла вырос на 6,5% — до 119,3 млн Гкал. Влияние на производственные результаты оказали, в частности, ввод новых эффективных мощностей в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ) и действия по минимизации загрузки неэффективных мощностей.

По итогам года отчётливо проявились результаты многолетней работы «Газпрома»,

направленной на повышение эффективности операционной деятельности и оптимизацию затрат, обновление парка производственных мощностей, реконфигурацию системы теплоснабжения Москвы. Достигнуто существенное улучшение финансово-экономических показателей всех основных производственных компаний. Суммарная выручка компаний Группы (ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2» и ПАО «ТГК-1») по итогам 2016 года по Российским стандартам бухгалтерского учёта (РСБУ) составила 533,6 млрд рублей (+17,4% к показателю 2015 года), EBITDA — 80,8 млрд рублей (+27,2%), чистая прибыль — 19,3 млрд рублей (+65,5%).

ПАО «МОЭК» в 2016 году реализовывало полномочия единой теплоснабжающей организации, полученные компанией в феврале 2015 года. Этот процесс предполагает полную передачу всех договоров ПАО «Мосэнерго» с потребителями тепла в ПАО «МОЭК», сосредоточение сбытовых функций в ПАО «МОЭК». Кроме того, Министерство энергетики России 16 декабря 2016 года впервые утвердило схему теплоснабжения Троицкого и Новомосковского административных округов Москвы. На основании этой схемы ком-

пании Группы получили возможность активизировать деятельность по подключению новых потребителей.

Как отметил Денис Фёдоров, на сегодняшний день Группа «Газпром» в целом завершила выполнение обязательств по строительству новых высокоэффективных мощностей в рамках ДПМ, что обеспечило ей дополнительные конкурентные преимущества на рынках электроэнергии и мощности. В общей сложности с 2007 года, когда Группа вошла в электроэнергетический сектор, выполнено более 30 проектов строительства новейших парогазовых, газотурбинных и угольных энергоблоков, обновления традиционных паросиловых агрегатов и объектов малой гидроэнергетики суммарной мощностью свыше 8,5 ГВт. Благодаря реализации этих масштабных проектов «Газпром» располагает значительным опытом создания, модернизации, наладки и эксплуатации широкого спектра современного энергетического оборудования. Увеличение доли генерации на новых и модернизированных блоках ведёт к росту доходности, снижению потребления топлива и улучшению экологических показателей. Так, объёмы выбросов на электростанциях Группы с 2010 года снизились на 39%, выбросы парниковых газов — на 14%, объёмы водопотребления и водоотведения — на 30 и 33% соответственно.

Завершение реализации инвестиционных проектов позволяет снижать долговую нагрузку на компании Группы. По итогам 2016 года объём совокупного долга компаний Группы «Газпром энергохолдинг» по РСБУ сократился на 8,6%, до 144,1 млрд рублей. Как отметил в ходе пресс-конференции заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром энергохолдинг» Евгений Земляной, уже в апреле 2017 года долг по сравнению с показателем на конец 2016 года снизился более чем на 20 млрд рублей, до конца текущего года планируется дополнительно сократить долговую позицию ещё примерно на 10 млрд рублей.

>>> Продолжение материала читайте на стр. 2

РУКОВОДСТВО

ПАО «МОЭК»

ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В ПМЭФ-2017

Делегация ПАО «МОЭК» приняла участие в деловой программе Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2017), который проходил 1–3 июня. В рамках крупнейшего делового мероприятия России руководство «МОЭК» провело ряд встреч с представителями бизнес-сообщества, отраслевых объединений, органов власти.



В выставочной экспозиции форума был представлен информационный стенд Правительства Москвы, рассказывающий о возможностях города по привлечению инвестиций, организации бизнеса и производства. На нём в доступной форме представлена информация о способах оформления документов для участия в городских проектах по развитию новых производств, поддержке предпринимателей, возможностях инфраструктуры Москвы.

Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы Павел Ливинский и управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук обсудили на стенде Москвы взаимодействие городских структур и единой теплоснабжающей организации столицы по реализации проектов нового строительства и технологического присоединения к системам теплоснабжения, отметив общую цель Правительства Москвы и «МОЭК» — надёжное обеспечение потребителей теплом и горячей водой.

КУРС НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

1 июня 2017 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Московская объединённая энергетическая компания».

Заместитель управляющего директора — главный инженер ПАО «МОЭК» Илья Пульнер представил акционерам информацию об основных итогах производственной деятельности и финансовых результатах компании за 2016 год.

Как отметил в начале своего доклада И. Пульнер, в 2016 году «МОЭК» продолжил держать курс на увеличение эффективности производства. Выручка ПАО «МОЭК» по итогам года выросла по сравнению с аналогичным показателем 2015 года на 20,6% и составила 128,8 млрд рублей. Увеличение выручки связано с последовательной реализацией ПАО «МОЭК» полномочий единой теплоснабжающей орга-



низации (ЕТО) в городе Москве, а также более продолжительным отопительным периодом с более низкой температурой наружного воздуха. Себестоимость продаж увеличилась на 11,6%, до 124,7 млрд рублей, что обусловлено ростом расходов на покупку тепловой энергии. Объём полезного отпуска тепловой энергии потребителям (включая собственную выработку и покупную тепловую энергию) в 2016 году увеличился на 18,5% по сравнению с показателем 2015 года — до 73,7 млн Гкал.

Чистая прибыль «МОЭК» по итогам 2016 года составила 929 млн рублей против убытка 489 млн рублей в 2015 году. Компания получила прибыль впервые с 2007 года, что стало

возможным благодаря принятию ряда мер по повышению операционной эффективности и оптимизации затрат, а также продолжающемуся совершенствованию системы теплоснабжения Москвы.

Приоритетная задача «МОЭК» — надёжное теплоснабжение потребителей. Количество эксплуатационных повреждений на тепловых сетях и прочем оборудовании в 2016 году снизилось по сравнению с 2015 годом на 2,5%. Продолжительность отключений при устранении технологических нарушений в отопительном периоде не превышала трёх часов. Как таковых отключений теплоснабжения потребители не ощущали, поскольку при ликвидации нарушений «МОЭК» оперативно обеспечивал подачу тепла по резервным схемам.

>>> Продолжение материала читайте на стр. 2

ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ

Продолжение. Начало на стр. 1 <<<

Для обеспечения роста стоимости электро-энергетических активов Группы «Газпром» ведётся работа по повышению их операционной эффективности, реализуются программы оптимизации затрат, направленные на улучшение финансовых показателей. Эффект от проведённой в 2016 году работы составил 6,2 млрд рублей, основной вклад в формирование данного показателя внесло ПАО «Мосэнерго» (3,05 млрд рублей). В 2017 году эта работа продолжается.

По словам Дениса Фёдорова, в ближайшее время «Газпром» не планирует реализацию масштабных проектов строительства новых генерирующих мощностей: для этого отсутствуют инвестиционные предпосылки. При этом Группа несёт полную ответственность за нормальную работу действующего оборудования электростанций, вкладывает значительные средства в поддержание его работоспособности. Совместно с холдингом РОТЕК, входящим в ГК «Ренова», ведётся работа по замене турбины Т-250 на ТЭЦ-22 «Мосэнерго» на турбину нового поколения — Т-295. Генеральный директор «Газпром энергохолдинга» подчеркнул, что данный проект будет реализован вне зависимости от рыночной конъюнктуры: это связано с необходимостью обеспечить надёжное теплоснабжение имеющихся



и новых потребителей Московского региона. При этом на электростанциях «Мосэнерго» в общей сложности установлено ещё 18 турбин Т-250, которые в скором времени также потребуют замены. Для того чтобы этот про-

ект пошёл в серию, необходимы инвестиционные стимулы.

В числе основных задач, помимо снижения чистого долга, Денис Фёдоров назвал выплату дивидендов акционерам электро-

энергетических компаний Группы. По итогам 2016 года на дивиденды ПАО «Мосэнерго» и ПАО «ТГК-1» планируется направить 25% прибыли этих компаний по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО). Акционерам ПАО «ОГК-2» рекомендовано выплатить дивиденды в объёме 25% чистой прибыли по РСБУ; это связано с тем, что показатель прибыли «ОГК-2» по российским стандартам в 2016 году оказался выше, чем по международным.

Выплата дивидендов акционерам ПАО «МОЭК» по итогам 2016 года не планируется, как и по итогам 2017 года. Генеральный директор «Газпром энергохолдинга» пояснил, что в «МОЭК» ведётся большая работа по оптимизации затрат, улучшению финансово-экономических показателей деятельности. 2016 год стал первым в истории «МОЭК», который был завершён без убытка: чистая прибыль компании по РСБУ по итогам 2016 года составила 929 млн рублей (для сравнения, убыток компании за 2013 год — более 8 млрд рублей). «Надеюсь, по итогам 2017 года мы ещё улучшим наши финансово-экономические результаты. Когда войдём в нормальный режим работы, как остальные компании Группы, — тогда, наверное, начнём платить дивиденды. Нужно ещё год-два на то, чтобы всё привести в порядок», — отметил Денис Фёдоров.

КУРС НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Продолжение. Начало на стр. 1 <<<

На реконструкцию и модернизацию объектов ПАО «МОЭК» в 2016 году в общей сложности было направлено 17,6 млрд рублей (без НДС). В рамках инвестиционной программы 2016 года было реконструировано 133 км тепловых сетей, произведено свыше 8 тыс. работ по реконструкции и модернизации оборудования тепловых пунктов, а также 123 работы по реконструкции тепловых станций: РТС, КТС и малых котельных.

В 2016 году в компании стартовала реализация программы оптимизации затрат. В 2017 году эффект от неё оценивается в сумму свыше 1,5 млрд рублей. Основные направления программы — снижение операционных расходов (ожидаемый эффект по итогам года — 146 млн рублей), а также организационные и структурные мероприятия, направленные на повышение эффективности (1,4 млрд рублей). В числе этих мероприятий — реализация непрофильных и неэффективно используемых объектов, оказание услуг сторонним организациям.

Акционеры ПАО «МОЭК» утвердили Годовой отчёт и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность компании за 2016 год. Утверждено следующее распределение прибыли Общества по результатам 2016 года: из общего размера чистой прибыли (929 млн 493 тыс. рублей) направить в резервный фонд 46 млн 475 тыс. рублей, на покры-

тие убытков прошлых лет — 883 млн 18 тыс. рублей. Принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «МОЭК» по результатам 2016 года.

По итогам голосования сформирован Совет директоров ПАО «МОЭК» в составе 11 человек. Новым членом Совета директоров стал заместитель начальника департамента ПАО «Газпром» Роман Абдуллин. Также собрание избрало Ревизионную комиссию в количестве пяти человек.

Собрание утвердило Устав Общества в новой редакции, а также ряд внутренних документов, регулирующих деятельность органов ПАО «МОЭК». Аудитором ПАО «МОЭК» утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Собрание акционеров одобрило реорганизацию ПАО «МОЭК» в форме присоединения к нему ПАО «Межрегионтеплосетьэнергоремонт» (ПАО «МТЭР») и утвердило Договор о присоединении ПАО «МТЭР» к ПАО «МОЭК». Основной вид деятельности «МТЭР» — работы по строительству, реконструкции и ремонту инженерных сетей, также эта компания производит стальные трубы в пенополиуретановой (ППУ) изоляции. С 2014 года ПАО «МТЭР» входит в состав Группы «Газпром». Основными потребителями услуг ПАО «МТЭР» являются ПАО «МОЭК» (95–99% выручки в последние годы) и его дочернее общество ООО «ТСК Мосэнерго». Предполагается, что реорганизация ПАО «МОЭК» путём присоединения ПАО «МТЭР» позволит снизить издержки за счёт устранения дублирующих функций; сократить расходы на закупку сырья и оборудования, поставляемого ПАО «МТЭР»; унифицировать бизнес-процессы и создать единые стандарты качества для обеих компаний.



РАБОТАЕМ ПО НОВОМУ ПЛАНУ!

Совет директоров ПАО «МОЭК» одобрил основные параметры бизнес-плана на 2017 год.

Согласно этому документу, по температурным факторам прогнозируется снижение полезного отпуска тепловой энергии относительно прошлого года, в том числе с коллекторов собственных тепловырабатывающих объектов «МОЭК».

При этом компания не должна сбрасывать набранные в 2016 году темпы работы и в отношении финансово-экономических результатов. Это касается как выручки, так и чистой прибыли. Достичь этого планируется за счёт реализации ряда мероприятий, направленных на повышение финансовой и производственной эффективности компании. Одним из важнейших способов увеличения этих показателей является подключение новых потребителей, поэтому основной объём инвестиций «МОЭК» в 2017 году будет направлен на реализацию проектов технологического присоединения потребителей к теплоснабжению. Основным приоритетом деятельности «МОЭК» является надежное теплоснабжение потребителей, устойчивая безаварийная работа производственных объектов компании. В связи с этим инвестиционная программа предполагает реализацию ряда проектов, связанных с надежностью, а также перспективным развитием.

Главным способом улучшения состояния компании может стать использование точек роста внутри неё. Год будет непростым, но огромный потенциал, который накоплен в коллективе, позволит преодолеть негативные факторы. Основное условие успеха — желание каждого сотрудника меняться и не ждать, пока что-то полезное сделает кто-то другой. Ряд программ, стартовавших в компании, тот же проект «Эффективность», даёт возможность любому работнику внести свой вклад в процесс трансформации компании в современную организацию, которая может обеспечить своему коллективу достойные условия труда и вознаграждения за него.

ВНУТРЕННИЕ ТРЕНЕРЫ ГОТОВЫ К ШИРОКОМУ ВНЕДРЕНИЮ ПРОЕКТА

Проект «Культура безопасности» начал внедряться в нашей компании в 2015 году. За истекшее время он перешагнул границы пилотных площадок, охватил два филиала «МОЭК» и готов к широкому внедрению. На этом этапе возникла необходимость в подготовке группы квалифицированных сотрудников, которые могли бы проводить тренинги по безопасности на производстве для самого широкого круга коллег.



С 2015 года в Московской объединённой энергетической компании проходит реализация проекта «Культура безопасности», направленного на воспитание у сотруд-

ников осознанного отношения к соблюдению требований безопасности, на предупреждение рисков возникновения производственно-го травматизма.

Пилотной площадкой для проекта стали предприятия Филиала №9 ПАО «МОЭК», затем внедрение «Культуры безопасности» началось в Филиале №5. Чтобы сделать дальнейшее внедрение безопасных поведенческих практик эффективнее, было принято решение подготовить группу внутренних тренеров, силами которых в дальнейшем будет проходить обучение всего персонала компании.

«Для нас было важно привлечь в качестве тренеров не только работников отдела охраны

труда Управления производственного контроля, — отмечает руководитель проекта Юлия Захарова. — Мы хотели, чтобы вопросы безопасности на производстве становились личной приверженностью каждого работника. И убедить в этом сотрудников смогут именно коллеги, те, которые работают с ними бок о бок каждый день. Именно поэтому внутренними тренерами в пятом и девятом филиалах стали руководители и специалисты отделов охраны труда филиалов и даже начальник группы по работе с абонентами».

Для того чтобы учить других, тренер должен сам приобрести определённые навыки. Потому в марте 2017 года для отобранных кандидатов было организовано обучение на ба-

зе Учебного центра «МОЭК». В течение двух дней будущие тренеры отрабатывали методики выявления и идентификации опасностей, шлифовали навыки организации поведенческих аудитов. Кроме того, они подробно рассмотрели особенности проведения сессий для взрослой аудитории.

«Конечно, проводить сессии для своих коллег — это непросто, очень многие испытывают страх перед аудиторией, — говорит Юлия Захарова. — Однако, преодолев все страхи и сомнения, наши внутренние тренеры постепенно приобретают уверенность в своих силах и проводят занятия с группами на самом высоком уровне. Дорогие коллеги, мы вами гордимся и верим, что судьба проекта «Культура безопасности» в надёжных руках!»

На сегодняшний день внедрение проекта полностью завершено в Филиале №9 и подходит к концу в Филиале №5. В дальнейшем реализация «Культуры безопасности» запланирована в филиалах №1 и №4.



Татьяна СМЕРНОВА,
начальник отдела охраны
труда, Филиал №9:

С 2015 года «Культура безопасности» стала неотъемлемой частью работы Филиала №9.

Именно здесь начался процесс внедрения проекта, главная цель которого — изменение менталитета людей относительно вопросов безопасности.

Многие считают, что от несчастных случаев никуда не уйти, что они сопровождают любую деятельность. Однако примерно 90% всех несчастных случаев происходит не из-за реальной угрозы, а из-за небезопасного поведения людей. Мы хотим прийти к такому состоянию дел, чтобы несчастных случаев не было вообще.

Определение рисков, опасностей на рабочих местах и их оценка — это важная задача в борьбе с производственным травматизмом. Овладение данными навыками позволит научиться управлять этими рисками, изменить сознание работников. Следует помнить, что охрана труда — это не только забота предприятия, но и дело каждого сотрудника. Наша общая цель — формирование у персонала навыков определения ос-

новных производственных рисков и способов минимизации их воздействия на работника.



Вячеслав КОНДРАТЬЕВ,
начальник группы
по работе с абонентами,
Филиал №9:

Я уверен в необходимости этого проекта. Конечно, существуют определённые трудности. Работать со взрослой аудиторией не всегда просто. У каждого есть своё устоявшееся мнение. Но когда объясняешь работнику, что речь идёт о лично его жизни, он начинает серьёзно задумываться. Хотелось бы, чтобы все были вовлечены в данный проект, чтобы вопросы безопасности стали общей заботой и каждый наш коллега понимал свою ответственность в этой области.



Ирина КАРНАУШКИНА,
главный специалист
отдела охраны
труда Управления
производственного
контроля:

Первый опыт выступления перед аудиторией в качестве внутреннего тренера у меня

уже состоялся: я провела занятия с группой сотрудников Филиала №5 в мае 2017 года. До начала выступления я очень волновалась. Но общение с аудиторией меня успокоило: буквально все проявили интерес к теме безопасного труда и понимание важности этой проблемы. Сам проект я считаю очень интересным и жизненно необходимым. Очень важно лишний раз напомнить каждому из нас, что независимо от занимаемой должности необходимо соблюдать требования безопасности и не оставаться равнодушным, если видишь, что кто-то эти правила нарушает.



Владимир ШЕИН,
ведущий специалист по
охране труда, Филиал №9:

При проведении занятий по поведенческому аудиту безопасности работники предприятия, сначала не проявляющие особой активности, постепенно втягиваются в разговор. Они понимают: цель у нас одна — нулевой уровень травматизма.

Новые методы оценки безопасности трудового процесса поначалу вызывают настороженный интерес. Однако формы

отчётности понятны и лаконичны, их заполнение не занимает много времени, всё встаёт на свои места и система начинает функционировать. В результате ни у кого не остаётся сомнений в нужности и полезности проекта «Культура безопасности».



Марина БАБУЛИНА,
главный специалист отдела
охраны труда Управления
производственного
контроля:

Опыт моей работы в рамках проекта говорит о том, что «Культура безопасности» вызывает серьёзный интерес и у руководителей подразделений, и у рядовых сотрудников эксплуатационных филиалов. И все они участвуют в наших групповых занятиях. При этом активная работа в рамках тренингов руководителей подразделений очень хорошо стимулирует их подчинённых. Группы «разноразмерных» сотрудников работают активнее, слушатели в этом случае гораздо быстрее осознают важность проекта и необходимость выполнения требований техники безопасности на производстве в целом.

МОЛОД? ХОЧЕШЬ ИЗМЕНИТЬ МИР К ЛУЧШЕМУ? ТЕБЕ К НАМ!

Молодые специалисты Московской объединённой энергетической компании решили объединиться и сделать мир, «МОЭК» и себя лучше!

Участники Конкурса молодых специалистов совместно с управляющим директором Денисом Башуком решили создать сообщество молодых инициативных сотрудников, которых объединяют активная жизненная позиция, желание учиться, получать новый опыт, расти вместе с компанией, — Совет молодых специалистов ПАО «МОЭК».

Служба управления персоналом приглашает сотрудников в возрасте до 35 лет принять участие в создании и работе Совета молодых специалистов. Для этого нужно заполнить и направить заявку:

— сотрудникам филиалов — менеджеру по персоналу филиала;

— сотрудникам Аппарата управления — начальнику сектора обязательного обучения отдела обучения и развития персонала Марии Тютенковой (Tutenkova_M_D@moek.ru).

В середине июля состоится первая учредительная конференция Совета молодых специалистов, на которой представители Аппарата управления и филиалов сами определяют ос-

новные направления работы, выберут председателя совета и руководителей направлений, наметят план задач на ближайшее время.

Пока у инициативной группы следующие идеи по направлениям работы:

— Техническая/производственная секция. Как сделать нашу жизнь удобнее, а «МОЭК» — надёжнее и эффективнее? Например, уже на-



Роман ТЫЩЕНКО,
ведущий инженер,
Служба перспективного
развития и оперативных
режимов:

Сама идея создания Совета молодых специалистов мне импонирует. Насколько мне известно, во многих организациях действуют подобные сообщества, и я рад, что наша родная компания тоже решилась на подобное. Это очень смелый шаг и однозначно шаг вперёд! Но за первым шагом следует ещё долгий путь к совершенству. Так что впереди всех нас ждёт огромное количество работы, интересной и непростой. Приглашаем всех желающих принять активное участие в работе Совета молодых специалистов!



чали думать об удобном банке идей Конкурса молодых специалистов: как сделать их доступными всем заинтересованным сотрудникам компании? Не все наши идеи могут быть тиражированы в рамках компаний Группы «Газпром энергохолдинг» или Министерства энергетики, а вот на уровне предприятия они могут быть очень полезны.

— Социально-культурная секция. Как помочь себе и другим стать лучше? Есть идеи по волонтерским проектам, по участию в социальных проектах на уровне «МОЭК», «Газпром

Мария Тютенкова, отдел обучения и развития персонала:
«Участники Конкурса молодых специалистов 2016–2017 годов уже создали группу во «ВКонтакте» https://vk.com/sms_moek. Приходите, мы рады всем без ограничений по возрасту.»



Андрей ДУЛИН,
инженер I категории,
Филиал №16 «Ремонтно-эксплуатационный»:

Что для меня значит участие в Совете молодых специалистов? Совет даёт возможность быть не только частью большой организации, но и принимать участие в её развитии, жизни, а также показывать людям, как вижу эту организацию я. Совет открывает перед нами новые способы общения между собой, причём не только в рабочее время. Я верю, что СМС выполнит все возложенные на него надежды и поможет компании взять новые высоты не только в теплоэнергетике, но и в командной игре.

энергохолдинга» и города, по организации Клуба весёлых энергетиков (типа КВН).

— Информационная секция. Администрирование электронных площадок для общения участников Совета, новости для газеты и портала «МОЭК» и т. д.

Ждём предложений и интересных участников!

Дина БАРИЕВА, Мария ТЮТЕНКОВА,
отдел обучения и развития персонала,
Служба управления персоналом.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ФИЛИАЛ №11 ПАО «МОЭК»

КЛИЕНТ-МЕНЕДЖЕР
(м. «Савёловская», м. «Бибирево», м. «Шоссе Энтузиастов», м. «Планерная»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Высшее образование.
- Знание нормативно-правовых документов РФ в области теплоснабжения.
- Опыт работы в энергосбыте.
- Грамотная речь, коммуникабельность, ответственность, опыт ведения деловой переписки.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Работа с обращениями потребителей (юридические лица), в том числе по вопросам заключения и исполнения договоров теплоснабжения.
- Сбор, анализ и обобщение информации о жалобах потребителей на деятельность компании.
- Очное обслуживание потребителей в соответствии с документами, регламентирующими порядок обслуживания потребителей.
- Предоставление консультаций по интересующим потребителя вопросам, касающимся деятельности организации.
- Приём и регистрация заявок потребителей.
- Передача и возврат подготовленных документов потребителю.
- Подготовка и согласование письменных ответов на обращения и жалобы потребителей.

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ
(м. «Савёловская», м. «Шоссе Энтузиастов», м. «Планерная»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Образование высшее профессиональное (экономическое).
- Опыт работы по специальности не менее двух лет.
- Уверенный пользователь Microsoft Office, Internet Explorer, Консультант Плюс, (SAP — как преимущество).
- Навыки работы с оргтехникой.
- Ответственность, умение работать с большим объёмом информации, самостоятельность.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Подготовка и оформление пакета документов для возврата денежных средств потребителю.
- Формирование реестра и учёт возвращённых актов приёмки-передачи тепловой энергии и горячей воды.
- Проведение работы по урегулированию разногласий по взаимным расчётам с потребителями.
- Подготовка документов для ведения претензионно-исковой работы.
- Оформление документов при выставлении счетов, актов сверки с потребителями.
- Формирование пакета документов для отражения в бухгалтерском учёте результатов проведённой сверки.
- Оформление документов на платные услуги в соответствии с утверждённым прейскурантом.
- Предоставление первичных документов для подготовки пакета документов на списание дебиторской и кредиторской задолженности.

СПЕЦИАЛИСТ ДОГОВОРНОГО ОТДЕЛА
(м. «Савёловская», м. «Шоссе Энтузиастов», м. «Планерная»)

ТРЕБОВАНИЯ:

- Высшее образование (предпочтительно профильное техническое либо юридическое).
- Уверенный пользователь ПК, оргтехники.
- Навыки ведения деловой переписки.
- Желательно знание СПС Консультант+, SAP, нормативно-правовых документов в области теплоснабжения.

ОБЯЗАННОСТИ:

- Оформление договоров теплоснабжения и горячего водоснабжения с потребителями ПАО «МОЭК».
- Своевременное внесение изменений в договоры с поставщиками ПАО «МОЭК».
- Ведение договорной базы программного комплекса SAP IS-U.
- Подготовка документов для ведения претензионно-исковой работы.
- Ведение переписки с потребителями тепловой энергии по вопросам, входящим в компетенцию договорного отдела.
- Ведение отчётности.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в «МОЭК».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.

ВОПРОС — ОТВЕТ

В этом номере «Энергии столицы» мы открываем новую рубрику, в материалах которой компетентные сотрудники «МОЭК» будут отвечать на наиболее частые вопросы работников компании.

Компенсируются ли сотрудникам «МОЭК» расходы на путёвки для детей?

Расходы на путёвки для детей работников ПАО «МОЭК» компенсируются в размере стоимости путёвки, но не более 30 тыс. рублей. Компенсация предоставляется один раз в течение календарного года на каждого ребёнка от 7 до 15 лет включительно.

Для оформления компенсации до даты начала отдыха ребёнка необходимо обратиться в отдел компенсаций и льгот Службы управления персоналом, подав по электронной почте заявку о предоставлении компенсации (форма заявки размещена на внутреннем портале «МОЭК» в разделе Службы управления персоналом «Общие документы СУП») и приложив копию свидетельства о рождении ребёнка.

В течение 30 календарных дней с даты окончания отдыха ребёнка в отдел компенсаций и льгот предоставляются следующие документы (все в бумажном виде):

- оригинал заявления на компенсацию денежных средств (форма также размещена на внутреннем портале);
- оригинал договора с лагерем или иной организацией об оказании услуг по отдыху, обучению и оздоровлению ребёнка в лагере;
- оригинал квитанции (кассовый чек), подтверждающей оплату стоимости путёвки;
- копия путёвки;
- копия свидетельства о государственной регистрации лагеря или организации, предоставляющей услуги по отдыху, обучению или оздоровлению ребёнка;
- копия лицензии на осуществление указанного вида деятельности.

Обратите внимание на то, что расходы на детский отдых признаются целевыми только в случаях направления детей в детский лагерь, оздоровительный лагерь, лагерь отдыха, санаторий и т. п.

Как получить заверенную копию трудовой книжки?

Для получения копии трудовой книжки достаточно зайти на внутренний портал ПАО «МОЭК» и заполнить форму заявки на себя или кого-то из коллег. Получить заверенную копию может только владелец трудовой книжки при предъявлении документов, удостоверяющих личность, в здании аппарата управления (кабинет 613) или в своём филиале у менеджера по персоналу. Заверенная копия будет готова через три рабочих дня (дополнительных звонков не требуется).

Если по каким-либо причинам отправить заявку через портал невозможно, следует обратиться к специалисту отдела организационного развития, подбора и учёта персонала Службы управления персоналом Аппарата управления или к менеджеру по персоналу филиала.

«МОСЭНЕРГО» И «МОЭК» СОКРАТИЛИ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

ПАО «Мосэнерго» и ПАО «Московская объединённая энергетическая компания» («МОЭК») продолжают активную работу по снижению воздействия производственных объектов на окружающую среду.

Выбросы ПАО «МОЭК» в 2016 году составили 1,3 тыс. т, сократившись на 35% — в основном за счёт передачи ряда объектов тепловой генерации в ООО «ТСК Мосэнерго», переключения тепловых нагрузок на ТЭЦ «Мосэнерго», вывода из эксплуатации и технического перевооружения малых котельных. В I квартале 2017 года объём выбросов «МОЭК» снизился на 3% и составил 0,55 тыс. т.

Суммарный объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по ПАО «Мосэнерго» по итогам 2016 года сократился по сравнению с показателем 2015 года на 1,1% — до 48,6 тыс. т (при существенном росте выработки электроэнергии и отпуска тепла — на 8,0% и 14,1% соответственно). В I квартале 2017 года общий объём выбросов по «Мосэнерго» составил 14,1 тыс. т — на 30,3% меньше аналогичного показателя прошлого года. Сокращения выбросов удалось достичь благодаря снижению количества использования угля.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических котлах ТЭЦ и котельных установках районных и квартальных тепловых станций «Мосэнерго» и «МОЭК» установлены автоматизированные системы экологического мониторинга, которые позволяют в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости производить режимные мероприятия для снижения выбросов. Системы автоматически передают сведения как в службы экологии самих компаний, так и в специализированную службу Правительства Москвы — ГПБУ «Мосэкомониторинг».

В 2016 году и январе-мае 2017 года установленные нормативы выбросов не были превышены ни по одному из ингредиентов.

ПАО «МОЭК» в 2016 году сформировало программу по сокращению объёмов водопотребления, в том числе воды городского водопровода на 2016-2018 годы. В целях сокращения сброса загрязнённых и недостаточно очищенных сточных вод в водные объекты через централизованные системы водоотведения «МОЭК» провел работы по очистке ливнестоочных систем и колодезев, а также по техническому обслуживанию очистных сооружений ливнестоков на 41 объекте.

В 2016 году ПАО «МОЭК» приступило к внедрению Системы экологического менеджмента, которая позволяет предотвращать загрязнение окружающей среды и осуществлять контроль выбросов. В рамках этой работы проведен диагностический аудит существующей системы управления, оценены экологические аспекты деятельности и сформулированы экологические цели, утверждена и введена в действие Экологическая политика ПАО «МОЭК».

Газета Московской объединенной энергетической компании №5-6 (133), май-июнь 2017. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному округу. Свидетельство ПИ № ФС1-01815. Отпечатано: ООО «Селадо», заказ 1273. Тираж 5000 экз. Гл. редактор: Е.Ю. Акчурина. Газета подготовлена Службой по связям с общественностью и СМИ ПАО «МОЭК».

Адрес редакции: 119048, г. Москва, ул. Ефремова, д. 10. E-mail: pr@moek.ru; www.moek.ru

СПАРТАКИАДА

«МОЭК» НА СТАРТЕ НОВЫХ ПОБЕД!



29 апреля в Москве на стадионе «Янтарь» прошли соревнования I Летней Спартакиады ПАО «МОЭК». На старты вышли более 330 спортсменов в составе 15 команд, представлявших филиалы компании и её дочерние зависимые общества. Было разыграно 18 комплектов медалей в личном и командном зачётах в семи видах спорта: мини-футболе, волейболе, стритболе, лёгкой атлетике (индивидуальные забеги на различные дистанции и шведская эстафета), настольном теннисе, шахматах и гиревом спорте. Первое место в общекомандном зачёте занял Филиал №6, на вторую ступень пьедестала почёта поднялась команда Аппарата управления, третье место досталось команде Филиала №9. Команды и победители в каждой дисциплине были награждены медалями и кубками.



ха», «Всем тепло необходимо, мы в “МОЭК” непобедимы!» и «Быстрее! Выше! Теплее!» Оргкомитет выбрал вариант «МОЭК» — на старте новых побед!»

СОЛНЕЧНЫЙ ПРАЗДНИК НА СТАДИОНЕ «ЯНТАРЬ»

И вот период подготовки окончен. Наступил день соревнований. День солнечный, яркий, жаркий — вопреки опасениям сомневающих скептиков. Более 330 спортсменов, болельщики, зрители собрались на стадионе «Янтарь» в Строгино.

Во время торжественной церемонии открытия собравшихся приветствовал управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук. Он подчеркнул важность спорта и командного духа для компании и дал старт соревнованиям, напутствуя спортсменов: «Пусть победит сильнейший!» Право зажечь огонь спартакиады было предоставлено самому молодому участнику, представителю команды Филиала №4 Александру Чуканову. Официальный старт мероприятия ознаменовало поднятие флага.

Одновременно в четырёх секторах стадиона начались встречи в рамках соревнований по мини-футболу, на отдельных площадках мерялись силами гиревика и сборные по стритболу. В закрытых павильонах шли состязания по волейболу, настольному теннису и шахматам. На беговую дорожку вышли легкоатлеты.

ЗДЕСЬ РОЖДАЕТСЯ ПОНИМАНИЕ, ЧТО МЫ — ОДНА КОМАНДА



Денис БАШУК,
управляющий
директор
ПАО «МОЭК»:

Спартакиада «МОЭК» — это спортивный праздник, где можно увидеть в одно время в одном месте и наших лучших спортсменов, и лучших работников. Потому что это активные люди, привыкшие преодолевать трудности, брать на себя ответственность, работать на общий результат. Именно поэтому мы и дальше будем проводить спартакиады. Здесь формируется дух товарищества, чувство локтя, рождается понимание того, что мы — одна команда. Мы вместе будем создавать компанию, которая обеспечивает своим работникам достойные условия труда, а её имя можно с гордостью нести и на спецовке, и на спортивной форме.

Решение о проведении I Летней Спартакиады Московской объединённой энергетической компании было принято в феврале. В состав Оргкомитета мероприятия вошли директор по персоналу и организационному развитию ООО «Газпром энергохолдинг» Андрей Гордиенко, управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук, руководитель Службы управления персоналом ПАО «МОЭК» Зоя Кудря, секретарь Комитета по физической культуре и спорту ООО «Газпром энергохолдинг» Светлана Веденеева, заместитель руководителя Службы управления персоналом — начальник отдела компенсаций и льгот ПАО «МОЭК» Алексей Кирсанов.

Практически сразу была организована рассылка для всех работников «МОЭК» с предложением подать заявки на участие в соревнованиях по одному из семи видов спорта.

В спартакиаде приняли участие команды филиалов, команда Аппарата управления и единая сборная команда от всех дочерних обществ ПАО «МОЭК».

Список видов спорта был составлен с учётом возможности последующего формирования команды «МОЭК» для участия в Спартакиаде ООО «Газпром энергохолдинг» (виды соревнований которой в свою очередь ориентированы на Спартакиаду ПАО «Газпром»). В итоге спортсменам предстояло померяться силами в индивидуальных стартах в лёгкой атлетике, шахматах, настольном теннисе, гиревом спорте, а также определить сильнейшую команду по волейболу, мини-футболу и стритболу.

Итак, тренеры и капитаны приступили к формированию команд, задумались об организации тренировок, начали работать над стратегией и тактикой выступлений атлетов. А остальные работники «МОЭК» с азартом включились в обсуждение талисмана предстоящей спартакиады. В результате голосования на внутреннем портале в качестве символа I Летней Спартакиады ПАО «МОЭК»

был выбран гепард, свои голоса ему отдали 62%.

Наши коллеги приняли активное участие и в создании слогана спартакиады: было прислано много интересных вариантов, среди которых такие, как «Спорт — энергия успе-



ОБЩЕКОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

№	Команда	Мини-футбол	Волейбол	Стритбол	Лёгкая атлетика	Настольный теннис	Шахматы	Гиревой спорт	Сумма мест	Место
1	Аппарат управления	3	4	1	8	2	3	9	30	2
2	Филиал №1	10			9		7	11	37	13
3	Филиал №2	1	6		5	7	12		31	11
4	Филиал №3	9	5	2	11	11	5	6	49	6
5	Филиал №4	12	2	8	10	10	13	1	56	9
6	Филиал №5	7	10	9	6	4	10	7	53	8
7	Филиал №6	2	1	3	12	1	6	3	28	1
8	Филиал №7	14	11	5	7	3	4	2	46	5
9	Филиал №8	6	12	7	4	8	9	5	51	7
10	Филиал №9	4	9	4	2	6	2	10	37	3
11	Филиал №11	11							11	15
12	Филиал №14	8	8		3	12	7	8	46	10
13	Филиал №16	15	7	6	1	9	1	4	43	4
14	Филиал №20	5				5	11	13	34	12
15	Сборная ДЗ0	13	3					11	27	14



САМЫЕ БЫСТРЫЕ

Легкоатлетические соревнования состояли из четырёх индивидуальных гонок и командной эстафеты. Дистанцию в 1000 м среди женщин моложе 35 лет первой преодолела Ольга Морозова из команды Аппарата управления, второй и третий результаты показали Ирина Березнева (Филиал №1) и Ольга Бычкова (Филиал №7). Победителем забега на 500 м среди женщин старшей группы стала Ольга Орлова (Филиал №14). Немного отстали от неё Ольга Крюкова (Филиал №2) и Маргарита Близнюк (Филиал №16), занявшие соответственно второе и третье места.

Мужчины соревновались на дистанциях 3 км (возрастная группа до 40 лет) и 1 км (старше 40 лет). На трёхкилометровой дистанции в напряжённой борьбе победу одержал член команды Филиала №9 Николай Малков, вслед за ним финишировали Ильдар Шаяхметов из Филиала №16 и Денис Варин из Аппарата управления. Победителем соревнований среди мужчин старше 40 лет стал Игорь Прокофьев (Филиал №14), второе и третье места заняли Рамиль Атауллин (Филиал №7) и Дмитрий Воробьев (Филиал №16).

Самыми зрелищными оказались соревнования в шведской эстафете. Каждая команда состояла из четырёх спортсменов: двух мужчин и двух женщин. Мужчины, в зависимости от возрастной категории, бежали дистанции 800 и 400 м, женщины — 200 и 100 м. Победителями соревнований стали спортсмены Филиала №9: Николай Малков, Ольга Баева, Сергей Кокурин, Ольга Голикова. Второй результат продемонстрировал Филиал №16 (Ильдар Шаяхметов, Елена Кузина, Дмитрий Воробьев, Маргарита Близнюк), третий — Филиал №14 (Дмитрий Сергиевский, Анна Бекиш, Игорь Прокофьев, Ольга Орлова).

В итоге в командном зачёте первое место занял Филиал №16, второе — Филиал №9 и третье — Филиал №14.



НЕПРОСТАЯ ПОБЕДА

Уличный вариант баскетбола стал новым видом спорта для «МОЭК». Возможно, поэтому не все филиалы представили команды для участия в турнире. Однако несмотря на ограниченное число участников борьба получилась серьёзной. Максимального накала напряжение достигло к финальному поединку, когда на площадке встретились сильнейшие: команды Филиала №3 и Аппа-

рата управления. Силы соперников были равны, и основное время завершилось с ничейным результатом. В добавленное время Аппарат управления сумел «дожать» противника и одержать победу с минимальным преимуществом в одно очко. В итоге на пьедестал почёта поднялись команды Аппарата управления, Филиала №3 и бронзовые призёры — команда Филиала №6.



НА ПОЛЯХ ШАХМАТНЫХ СРАЖЕНИЙ



Шахматный турнир проводился в соответствии с Правилами шахмат ФИДЕ в семь туров с контролем вре-

мени 10 минут на партию для каждого участника. Команды состояли из двух человек, по сумме набранных очков определялись чемпионы среди мужчин и женщин, а также победители в командном зачёте.

Победителем турнира среди мужчин стал Михаил Боровков (Филиал №16), второе и третье места заняли Игорь Бусаров и Вадим Гольдич из команд Филиала №9 и Аппарата управления. Сильнейшими шахматистками «МОЭК» по итогам соревнований стали Валентина Рогова (Филиал №7), Анна Горина (Филиал №9) и Светлана Сон (Аппарат управления). Золото в командном зачёте досталось Филиалу №16, серебро — Филиалу №9. Бронзу получила команда Аппарата управления.

ПРИШЛОСЬ ПРИЛОЖИТЬ МАКСИМУМ УСИЛИЙ, НО ТЕМ ПРИЯТНЕЕ БЫЛА ПОБЕДА!



Александр КОЛЕСНИКОВ, Аппарат управления, победитель соревнований по стритболу:

Летняя Спартакиада «МОЭК» оставила ощущение праздника. Было много улыбок, хорошего настроения и настоящей спортивной борьбы. С погодой тоже повезло.

Команда Аппарата управления по стритболу была собрана непосредственно перед соревнованиями. Стритбол — это уличный вариант баскетбола, в команде три участника, игра ведётся на одно кольцо (в классическом баскетболе играют пять на пять, на два кольца). Провести достаточное количество совместных тренировок нам не удалось, но во время соревнований мы постарались предельно сконцентрироваться — и в результате заняли первое место!

Самым сложным выдался финальный поединок против очень сильной команды Филиала №3. По ходу встречи мы отставали на несколько очков, но на последних секундах перевели игру в овертайм и смогли «дожать» соперника. Пришлось приложить максимум усилий, но тем приятнее была победа! Другие соревнования спартакиады тоже принесли множество впечатлений. В перерывах между нашими встречами мне удалось посмотреть несколько игр волейболистов. Напряжённо и драматично сложился матч за третье место, в котором команда Аппарата управления в упорной борьбе уступила команде ДЗО. Также запомнились соревнования футболистов и гиревиков-тяжеловетов.

Очень порадовали общекомандные результаты команды Аппарата управления: мы поднялись на вторую ступень пьедестала. Церемония награждения команд получилась яркой и зрелищной, особенно благодаря салюту из конфетти, которым всех буквально засыпало. Я искренне благодарю всех, кто участвовал в организации и проведении спартакиады. Праздник спорта удался!

МЫ ЖДЕМ СЛЕДУЮЩУЮ СПАРТАКИАДУ!



Николай МАЛКОВ, Филиал №9, победитель соревнований по лёгкой атлетике:

Наш филиал начал подготовку к спартакиаде с момента определения даты мероприятия. Лично я к забегу на 3000 м начал готовиться за два месяца до старта. Надо сказать, что основная моя спортивная специализация — лыжные гонки (я участвовал в турнире корпоративных команд в составе сборной «Газпром энергохолдинга»). На лыжах я чувствую себя куда увереннее, чем на беговой дорожке, потому график подготовки был очень напряжённым. Сам забег проходил достаточно динамично и непредсказуемо. С первых минут группа бегунов взяла высокий темп, я занимал при этом только шестую позицию, и лидер забега быстро начал отрываться. С каждым кругом претендентов на призовые места становилось всё меньше. За три круга до финиша я оказался на второй позиции, отставая от лидера

на полкруга. Мелькнула мысль: догонять либо сейчас, либо никогда. Я максимально ускорился и сумел обогнать своего соперника буквально за круг до финиша. И на финише меня уже встречали коллеги и руководители нашего филиала.

Мне хотелось бы поблагодарить руководство филиала и своего аварийно-транспортного предприятия, а также своих главных болельщиков — родителей!

Командный бронзовый результат стал для нас приятной неожиданностью, ведь на последних аналогичных соревнованиях наш филиал прилично отстал от лидеров и занял восьмое место. На этот раз мы достаточно ровно выступили во всех видах спорта и поднялись на третью ступень пьедестала почёта.

Соревнования были проведены на высоком уровне: объективное и грамотное судейство, чёткая организация и хорошие памятные призы. Хотелось бы, чтобы спартакиада «МОЭК» стала традиционной и помимо летних у нас появились и зимние соревнования. Ждём следующую спартакиаду!



ПРАЗДНИК ДЛЯ ЗРИТЕЛЕЙ И БОЛЕЛЬЩИКОВ

Спартакиада стала настоящим семейным праздником. В течение всего дня в зоне для болельщиков проходили семейные эстафеты, детские мини-турниры и любительские соревнования. Зрители имели возможность принять участие в турнирах по городкам, армреслингу, дартсу. Все победители получили памятные призы и подарки.



Дмитрий ШОВДА, Филиал №7:

Я выступал в волейбольной команде своего филиала. Вместе со мной на спартакиаду приехали жена и сын. Ему восемь, он очень активен, и, конечно, ни одни соревнования в зоне для болельщиков не остались без его внимания. Павел с удовольствием играл в хоккей, кикер-футбол (обе его команды выиграли соревнования). Он же стал инициатором нашего участия в семейной эстафете. Это было здорово! Мы бежали, прыгали на мячах, ходили на гигантских лыжах — и выиграли эстафету! За день Павел собрал целую коллекцию призов, начиная от самоката и заканчивая водяной пушкой и набором хоккейного снаряжения.

Спартакиада стала настоящим праздником и для участников, и для болельщиков, в том числе для детей. И пусть нашей команде удалось реализовать не все свои планы, мы продолжим тренировки и на следующих соревнованиях постараемся добиться более высоких результатов.

ДЕВИЗ — НЕ СДАВАТЬСЯ!

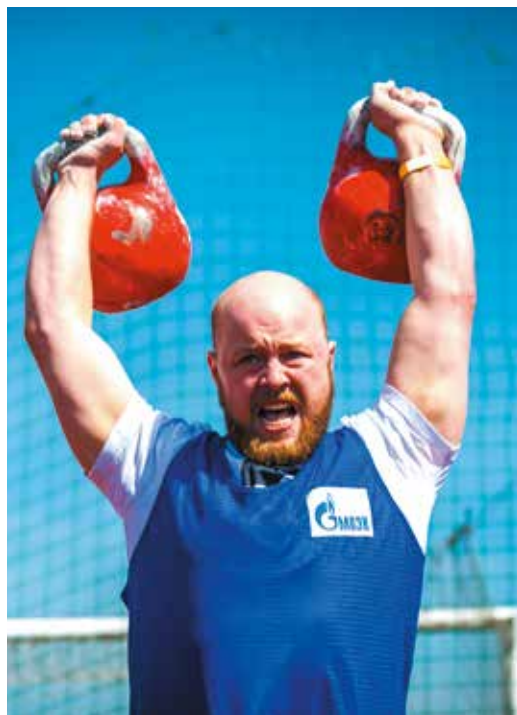
Алексей МАЗЕПОВ,
филиал №7:

Спартакиада «МОЭК» прошла на отлично. Торжественное праздничное настроение, спортивный азарт, желание побеждать — эти эмоции во время открытий испытывали, наверное, все собравшиеся: и спортсмены, и зрители. В интервалах между футбольными матчами я тоже становился зрителем. Самым ярким спортивным событием спартакиады, на мой взгляд, стал финал турнира по мини-футболу с его напряжённейшей серией послематчевых пенальти. Также запомнилось выступление команды Филиала №6, выделявшейся прекрасным уровнем командной подготовки и организованностью. Итог — прекрасные результаты практически по всем направлениям и первое место в общекомандном зачете. Геннадии Нестеркину есть чем гордиться!

Особую благодарность мне хотелось бы выразить нашим болельщикам. Команда Филиала №7 была собрана в рекордные сроки: сложилось так, что после реорганизации большая часть наших спортсменов (около 80%) перешла в другие филиалы или Аппарат управления. Оставшиеся 20% послужили фундаментом для новой команды. Можно сказать, что I Летняя Спартакиада «МОЭК» стала для нас своего рода боевым крещением. Наши болельщики очень поддерживали нас. Они постоянно напоминали нам, что сдаваться нельзя — ведь именно так звучал наш приветственный девиз. Пятое общекомандное место стало для нас очень хорошим результатом. Были завоёваны медали в теннисе, гиревом спорте, лёгкой атлетике и шахматах. Не всё, что планировалось, получилось реализовать, но результат с учётом проведённой кропотливой работы над ошибками должен послужить надёжным основанием для будущих побед и призовых мест на следующих спартакиадах.

В завершение хочу сказать огромное спасибо всем участникам нашей команды, которые выложились на 100% и сделали всё возможное для достижения общекомандного результата. Особая благодарность — руководству Филиала №7. Исполнительный директор Сергей Сурков и главный инженер Роман Рябченко с неподдельным интересом и энтузиазмом участвовали в процессе подготовки команды и создали максимально благоприятные условия для тренировок спортсменов.

СИЛА — ЕСТЬ!



Гиревики на спартакиаде соревновались в двух видах программы: рывке и толчке. По сумме баллов двух этих видов и

определялся победитель в каждой из четырёх весовых категорий. Вес гири составлял 24 кг, толчок от груди спортсмены выполняли двумя гирями, рывок гири осуществлялся поочерёдно каждой рукой.

В весовой категории до 70 кг первые три места заняли Роман Кобышев (Филиал №7), Денис Ткачук (Филиал №4) и Александр Левштанов (Филиал №6).

Победителем в весовой категории до 80 кг стал Алексей Отвагин из Филиала №16, второе место досталось Дмитрию Рахимянову (Аппарат управления), третье — Дмитрию Бавеву (Филиал №9).

Тройка лидеров в следующей весовой категории (до 90 кг) выглядит следующим образом: Александр Иванов (Филиал №3), Виктор Хапилов (Филиал №4), Виктор Савелов (Филиал №14).

И наконец, победителем среди тяжеловетов стал Андрей Фёдоров из Филиала №5, опередивший Александра Родионова (Филиал №3) и Ивана Шалаева (Филиал №14).

В итоге на высшую ступень пьедестала почёта поднялась команда Филиала №4, занявшая первое место в командном зачёте. Вторую и третью ступени заняли спортсмены соответственно Филиала №7 и Филиала №6.

МАСТЕРА МАЛОЙ РАКЕТКИ

Участники турнира по настольному теннису разыгрывали четыре комплекта медалей: в личном первенстве среди мужчин и женщин, а также в парном и командном зачёте. Безоговорочным победителем среди мужчин стал Игорь Земит (Аппарат управления), на вторую и третью ступени пьедестала поднялись Юрий Смирнов (Филиал №3) и Юрий Федотов (Филиал №5). Обладательницей золотой медали в женском турнире стала Мария Лунева из Филиала №6, второе и тре-

тье места заняли Нина Чуркова и Елена Кубарева (Филиалы №20 и №7). Места в парном зачёте распределились следующим образом: Кирилл Балахонов — Мария Лунева (Филиал №6), Игорь Земит — Екатерина Чернышёва (Аппарат управления), Антон Свиридов — Елена Кубарева (Филиал №7). Итоги командного зачёта не стали неожиданностью: золото — у Филиала №6, соответственно серебро и бронза — у Аппарата управления и Филиала №7.



ВСЁ РЕШИЛИ ПЕНАЛЬТИ

Мини-футбол можно, пожалуй, назвать самым популярным видом спорта I Летней Спартакиады «МОЭК»: в турнире приняли участие 15 команд, матчи проводились в течение всего дня на четырёх игровых площадках стадиона. Многие встречи заканчивались сериями послематчевых пенальти. Серия пенальти решила и судьбу финального матча между командами второго и шестого филиалов. В итоге — победа Филиала №2 и серебро у Филиала №6. Бронзовые медали и кубок за третье место получила команда Аппарата управления.

ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ И ПРИЯТНОЕ ПОСЛЕВКУСИЕ

Николай МИРОШНИЧЕНКО,
капитан команды
Филиала №14:

Чем запомнилась спартакиада мне? Ярким спортивным праздником и прекрасной погодой. В этом году наступила весна словно не собиравшаяся прийти вовсе, но в эту субботу вдруг сменила гнев на милость и залила солнцем стадион и спортсменов, болельщиков и судей. Как человек, занимающийся спортом, я принял решение участвовать в соревнованиях по гиревому спорту и начал готовиться сам и формировать команду. В процессе подготовки молодые сотрудники Виктор Савелов и Иван Шалаев показали уверенный рост результатов, и было принято решение выставить на соревнования именно их. Любому спортсмену знает: процесс тренировок — это тяжёлый труд, скрытый от глаз посторонних. Как ты готовился, как работал, проверит выход на помост. Ребята старались. Работали с полной отдачей. И, на мой взгляд, были готовы. Результат — две бронзы в категориях до 90 кг у Виктора Савелова и свыше 90 кг у Ивана Шалаева — говорит сам за себя.

Командные виды возглавили активные люди, увлечённые спортом. Команду по волейболу собирал и тренировал Александр Лебедев, по футболу — Александр Знаменский. Высоких результатов добиться не удалось, но, как говорится, первый блин комом!

Предмет нашей особой гордости — легкоатлеты, два первых места в личном первенстве. На дистанции 500 м среди женщин не было равных Ольге Орловой, на тысячеметровке среди мужчин — Игорю Прокофьеву. Немного передохнув, вместе с Анной Бекиш и Дмитрием Сергеевским они покорили третье место в эстафете. Удачное выступление в эстафете невозможно без стратегии. Кто побежит первым? Последним? Будем отрываться сразу или нагоним по ходу? Игорь Прокофьев, капитан команды, собрал своих в круг. Короткая проверка готовности и деловая постановка задачи, распределение ролей. Дальше всё происходило очень быстро. Старт. Забег. Пьедестал. Медали. Цветы. Фотографии. Улыбки. Поздравления. Молодцы!

Не во всех видах спорта мы смогли выступить. Что-то было в новинку, где-то не успели набрать форму. Десятое общекомандное место — есть над чем подумать, есть куда стремиться. Но главное другое: мы собрались вместе. Представители нашей огромной компании с разных концов города рано утром в свой выходной собрались и стали участниками этого праздника.

Пару слов хочу сказать о болельщиках. Это и их праздник. Очень приятно, что люди, работающие вместе, сочли верным быть вместе и в выходной. Болельщики нашего филиала тоже потрудились. Придумали кричалки, вооружились мегафоном и плакатами, пригостили еду и напитки. Частичка их энергии при поддержке спортсменов во время выступления стала составляющей достигнутых результатов. Душа нашего филиала и в спортивных баталиях, и в группе поддержки — председатель профкома Николай Покрин. Он стал тем центром, вокруг которого вращались и спортсмены, и организаторы, и болельщики. Для всех у него нашлось время и нужные слова.

В завершение хочу сказать слова благодарности организаторам спартакиады. Спасибо за энергичных ведущих. Спасибо за возможность выступить и поболевать за своих. Спасибо за яркие ощущения и приятное послевкусие!





ПОСЛЕДНИЕ МЕДАЛИ СПАРТАКИАДЫ

Вolleyбольный турнир практически завершал соревнования I Летней Спартакиады «МОЭК». Интрига сохранялась буквально до последней минуты турнира. В борьбе за третье место на площадке встретились команды Аппарата управления и ДЗО, причём это был уже второй поединок соперников. Первая встреча завершилась победой Аппарата, но в итоговой игре удача оказалась на стороне команды ДЗО, которая стала бронзовым призёром турнира. Аппарат управления занял почётное четвёртое место. Судьба первого и второго места решалась в поединке между шестым и четвёртым филиалами. Победу одержала команда Филиала №6, их соперники — команда Филиала №4 — поднялись на вторую ступень пьедестала.



ЗАРЯД ДЛЯ НОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ И В СПОРТЕ, И В РАБОТЕ



Геннадий НЕСТЕРКИН,
капитан команды
Филиала №6 (первое место
в общем зачёте):

Готовиться к спартакиаде мы начали ещё в феврале, когда было принято решение о ее проведении. Исполнительный директор нашего филиала Владимир Шмаков назначил ответственных за формирование команды, в числе которых (в роли капитана) оказался и я. Перед нами встала непростая задача: в очень короткий срок собрать команду, организовать тренировки по семи видам спорта, войти в пик формы ко дню соревнований и в итоге доказать силу филиала в новом — спортивном — направлении.

Команду пришлось набирать «с колёс», так как это были первые соревнования после изменения границ филиалов. К сбору спортсменов подключились все: и отделы филиала, и директора предприятий, и, конечно, профком.

Формирование команды мы начали с мини-футбола. Определившись с кандидатурой капитана (она не вызвала никаких сомнений, так как Виктор Новоселов не только лучшие всех собравшихся владеет мячом, но и имеет серьёзный опыт участия в соревнованиях как член сборной ГЭХ), отобрали игроков и приступили к регулярным тренировкам. Наши критерии отбора — не только игровая техника, но и умение принимать хладнокровные решения — вместе с самоотверженностью ребят принесли свои плоды. Наши футболисты стали серебряными чемпионами, уступив лишь команде Филиала №2, за которую выступают сильнейшие игроки сборной ГЭХ Алексей Галактионов и Дмитрий Фролов.

Капитаном волейбольной команды стал опытный Олег Кулёмин. Большим подспорьем в подготовке были совместные тренировки с командами Филиала №16 и Аппарата управления. Результат нашего выступ-

ления — волейбольное золото, которым мы гордимся ещё и потому, что сумели опередить действительно очень сильных соперников: команду Аппарата управления (капитан Юлия Дмитриева за короткий срок сумела собрать и подготовить отличный коллектив) и сборную ДЗО. Лично на меня особое впечатление произвела игра Романа Стальнова, Евгения Баташова из Аппарата управления и Павла Платонова — лучшего волейболиста сборной ДЗО.

Капитаном команды по стритболу стал Роман Мотяев. И он, и остальные ребята показали себя на площадке с самой лучшей стороны. Но за выход в финал бороться пришлось с командой Аппарата управления, душой которой был Александр Колесников. Казалось, что мячи из его рук сами залетают в корзину, так что их «золотой» финиш лично у меня не вызывал никаких сомнений. В команду по настольному теннису мы включили «старых бойцов» — наших чемпионов по миксу Марию Луневу и Кирилла Балахонова. При этом мы понимали, что в индивидуальной мужской программе вряд ли кто-то сможет противостоять Игорю Земиту из команды Аппарата управления. Конечно, он и стал чемпионом среди мужчин!

Я очень благодарен своей команде. Наши ребята — это сильные духом люди, неравнодушные и болеющие за общее дело, настоящие патриоты своего филиала и Общества в целом. Спасибо ребятам за достойное выступление, болельщикам — за горячую поддержку! Я надеюсь, что мы сможем закрепить результат совместными усилиями и на следующей спартакиаде.

Отдельно мне хотелось бы поблагодарить организаторов. Они сумели провести на отлично такое сложное мероприятие, с участием сотен спортсменов, зрителей и болельщиков. Мы все, собравшиеся в тот день на стадионе «Янтарь», получили мощный солнечный и эмоциональный заряд для новых достижений не только в спорте, но и в нашей основной работе.

ПРИЛОЖИМ ВСЕ УСИЛИЯ, ЧТОБЫ СПАРТАКИАДА ПРЕВРАТИЛАСЬ В ТРАДИЦИЮ «МОЭК»



Зоя КУДРЯ, руководитель
Службы управления
персоналом, член
Оргкомитета спартакиады:

Как только было принято решение о проведении спартакиады, работа над подготовкой началась сразу по всем направлениям: сбор заявок на участие, определение представителей команд, разработка положения, оформление — слоган, символ и прочее. В работу включились представители всех подразделений, как Аппарата управления, так и филиалов, за что от имени организаторов я выражаю отдельную благодарность всем активным и неравнодушным коллегам. Времени на организацию мероприятия было отведено немного, не обошлось без трудностей, в том числе команды не удалось укомплектовать полностью. Но благодаря всем тем, кто воспринял новость о спартакиаде с воодушевлением, к назначенной дате нам удалось организовать не просто корпоративную спартакиаду, а настоящий праздник здоровья и спорта!

И даже погода нам подыграла: 29 апреля выдалось жарким и солнечным. Церемония открытия получилась торжественной. Поднятие флага и зажжение огня спартакиады зарядили всех позитивом, спортсменов настроили на победу, а в зрителях пробудили желание поддержать команды. К большому сожалению, болельщиков было не так много, как хотелось бы. Тех, кто

пришёл на мероприятие, невзирая на препятствия (некоторые гости пришли сразу после субботника, который был в этот же день), ожидала развлекательная программа: семейные эстафеты, дартс, городки и многое другое. Самые маленькие зрители также смогли принять участие в различных играх и конкурсах. Всех ждали замечательные призы и подарки.

По итогам мероприятия в Оргкомитет поступило и продолжает поступать огромное количество отзывов. В первую очередь работники выражают благодарность за проведение спартакиады. Есть также замечания и предложения. Например, включить в программу спартакиады новые виды спорта, устроить конкурс на лучшие кричалки для болельщиков, продумать инфраструктуру стадиона для более комфортного пребывания спортсменов и зрителей и т. д. Замечания и предложения можно направлять на электронный адрес zarplata@moe.ru. Без всяких сомнений, мы постараемся их учесть и приложим все усилия, чтобы I Летняя Спартакиада ПАО «МОЭК» не стала последней, а превратилась в хорошую корпоративную традицию. Участие в спартакиаде — это прекрасная возможность проявить волю к победе, силу духа, почувствовать себя частью единой команды, нацеленной на общий результат. Это помогает достигать успеха не только на спортивном поприще, но и в профессиональной сфере.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

После вручения последнего комплекта наград победителям и призёрам волейбольного турнира наступил момент объявления итогов общекомандного зачёта. Первое место по итогам игр занял Филиал №6, второе — Аппарат управления, третье — Филиал №9. Под аплодисменты всех участников, зрителей, болельщиков три команды заняли места на пьедестале. Медали, кубки, праздничный салют из конфетти, многочис-

ленные поздравления и фото на память — и наступает торжественный момент закрытия I Летней Спартакиады «МОЭК». Капитан команды победителей Геннадий Нестеркин спускает флаг спартакиады. Он будет храниться в Филиале №7 до следующих соревнований. Мы поздравляем победителей и желаем всем спортсменам «МОЭК» ярких стартов и быстрых финишей, победных матчей и новых рекордов!

