

В ИНТЕРЕСАХ СТРАНЫ И ОТРАСЛИ

Группа «Газпром энергохолдинг» приняла участие в работе международного форума «Российская энергетическая неделя» (РЭН)

Традиционно такие весомые площадки используются руководителями ведущих компаний, чтобы обозначить свою позицию по ключевым вопросам отрасли, обсудить её с коллегами и представителями государственных ведомств. Наша компания заинтересована в подобных открытых обсуждениях с целью формирования условий для успешного развития: привлечения инвестиций, решения проблем долгов, модернизации технологий и так далее.



Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Фёдоров и заместитель министра энергетики Вячеслав Кравченко на пленарном заседании форума

МИРОВОЙ УРОВЕНЬ МОСКВЫ

Москву по праву можно считать передовым регионом по внедрению энергоэффективных технологий: на форуме была представлена специальная экспозиция, посвящённая развитию энергетической инфраструктуры столицы. По данным правительства, благодаря внедрению в Москве новых технологий энергоёмкость валового регионального продукта снизилась на четверть. По прогнозам, к 2020 году этот показатель должен составить около 40% от сегодняшнего уровня.

Рост энергоэффективности во многом достигнут благодаря восстановлению единой системы производства, транспорта и сбыта те-

пловой энергии в Москве, которое было осуществлено после перехода ПАО «МОЭК» в Группу «Газпром». Теперь объекты генерации сосредоточены в составе «Мосэнерго», а тепловые сети – в «МОЭК», что позволило вывести из эксплуатации котельные с устаревшим оборудованием (*подробнее – в материале «Зима спросит строго»*).

Ещё одна важная задача города – выстраивание баланса между крупнейшими монополиями, сетевой инфраструктурой и потребителями, заявил мэр Москвы Сергей Собянин. По его словам, именно благодаря системной работе в этом направлении за последние шесть лет в столице не было ни одного

случая длительного отключения энергоснабжения. В числе достижений предприятий комплекса Сергей Собянин отметил сокращение сроков технологических присоединений и возможность отправки онлайн-заявки на данную процедуру.

КАК ИЗМЕНЯТСЯ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ И ПОТРЕБИТЕЛИ ЭНЕРГИИ?

Потребление электроэнергии в мире продолжает расти, прогноз до 2040 года показывает рост объёмов производства и потребления электроэнергии на 2,5% в год в мире и на 2% в год в России, отметил Дитрих Мёллер, президент Siemens AG по России и Центральной Азии.

«Тепловая энергетика была, есть и будет основой энергетики РФ на долгие годы вперёд. Если сегодня мы уберём искусственные надбавки, которые есть на рынке, то мы прекрасно понимаем, что самая дешёвая электроэнергия – это электроэнергия, произведённая на тепловых электростанциях», – сказал в своём выступлении Денис Фёдоров, генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг».

Была поднята и актуальная тема «зелёной» энергии. «Солнечная, ветряная энергия зависят от погоды, но есть страны в Европе, где будет очень высокая доля возобновляемых источников энергии, говорят даже о 60–70%, некоторые – о 80%. Но, когда мы говорим о каждом мегаватте ветряной, солнечной энергии, надо понять, что будут моменты, когда не будет ни ветра, ни солнца», – считает Пекка Лундмарк из Fortum. Опасения финна подтвердил и Денис Фёдоров. «Невозможно накопить в больших масштабах и надолго электроэнергию, невозможно решить проблемы с низким коэффициентом использования установленной мощности станций, работающих на солнце, ветре», – подчеркнул он.

>>> стр. 2

КОРОТКО

«МОЭК» ПОЛУЧИЛ ПАСПОРТ ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2017–2018 ГОДОВ

Документ выдан на основании актов проверки готовности объектов компании к отопительному периоду.

В зоне теплоснабжения ПАО «МОЭК» находится более 70 тыс. зданий, из них около 33 тыс. – жилые дома. В ходе подготовки к отопительному сезону «МОЭК» провёл ремонтные и профилактические работы на объектах централизованной системы теплоснабжения. К работе в осенне-зимнем периоде подготовлено около 15,6 тыс. километров тепловых сетей и 10 058 тепловых пунктов. Подача тепла потребителям началась в столице 28 сентября.

«ГАЗПРОМ» ВОЗГЛАВИЛ РЕЙТИНГ ГЛОБАЛЬНЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ S&P GLOBAL PLATTS

Группа «Газпром» заняла первое место в ежегодном рейтинге «Топ-250 глобальных энергетических компаний» S&P Global Platts (S&P Global Platts Top 250 Global Energy Company Rankings).

При составлении рейтинга компании оцениваются по ряду финансовых показателей, таких как стоимость активов, выручка, прибыль, доход на инвестиции.

Рейтинг «Топ-250 глобальных энергетических компаний» впервые был опубликован в 2002 году. S&P Global Platts – информационное агентство, специализирующееся на публикации новостей, комментариев, данных фундаментального рыночного анализа, аналитики и ценовых котировок на сырьевые товары и энергоносители.



КОНКУРС «МАСТЕРА “МОЭК” – 2017»

С 13 ноября по 22 декабря 2017 года в нашей компании уже в 11-й раз будет проходить конкурс профессионального мастерства «Мастера “МОЭК”». В состязаниях появится новый этап, а победители впервые получат возможность участвовать в соревнованиях премии «Надёжная энергетика».

Участникам команд филиалов №№1–9, №16 «Ремонтно-строительный» и №20 предстоит продемонстрировать свои знания требований нормативно-технической документации (НТД) и умение выявлять отступления от НТД, знания технологических схем в работе с грузоподъёмными механизмами и производстве ра-

бот по ремонту участка тепловой сети, а также навыки в производстве оперативных переключений при нормальном режиме работы оборудования теплосети и в аварийных ситуациях. Новым значимым и зрелищным этапом в этом году станет проверка уровня противопожарной подготовки участников команд.

В состав Оргкомитета традиционно вошли руководители технического блока и представители Службы управления персоналом. Возглавит работу Оргкомитета заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин. Основной куратор проекта от отдела обучения и развития персонала – Мария Тютенкова.

В апреле 2018 года ПАО «МОЭК» впервые примет участие в Открытых соревнованиях оперативного персонала тепловых сетей в рам-

ках премии «Надёжная энергетика». Участники конкурса «Мастера “МОЭК”», показавшие лучшие результаты, получат возможность войти в состав сборной команды нашей компании.

Мы желаем всем участникам конкурса «Мастера “МОЭК” – 2017» успехов в выполнении конкурсных заданий! Пусть победит самая профессиональная и сплочённая команда! *Новости с площадок конкурса, комментарии и фоторепортажи читайте в следующем номере «Энергии столицы».*

Основные цели конкурса – повышение престижа рабочих профессий, уровня знаний и профессионального мастерства работников, а также отработка навыков командного взаимодействия.

СОСТАВ КОМАНД ФИЛИАЛОВ №№1–9, №16 «РЕМОНТНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЙ» И №20:

- руководитель команды;
- старший диспетчер диспетчерского отдела;
- специалист по охране труда;
- мастер участка тепловых пунктов и тепловых сетей;
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей не ниже четвёртого разряда;
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей не ниже четвёртого разряда (прошедший обучение по профессии «стропальщик»);
- электросварщик не ниже четвёртого разряда.

В ИНТЕРЕСАХ СТРАНЫ И ОТРАСЛИ

РЕФОРМА ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ: НОВЫЕ СТИМУЛЫ И ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Нашу компанию, конечно же, больше интересуют изменения в тепловой отрасли. Необходимость её реформирования признают и власти, и работающие в ней компании. Реформа требует комплексного законодательного обеспечения, и под неё готовится целый пакет документов. Замминистра энергетики Вячеслав Кравченко обещал подготовить все документы до середины следующего года.

Самая главная цель реформы – в том, чтобы увязать интересы поставщика тепла и его потребителя. Грубо говоря, чтобы бизнес мог вкладывать в отрасль деньги с прицелом на получение прибыли, а потребитель – полу-

чить гарантированное теплоснабжение по адекватной цене.

Ключевой закон – об альтернативной котельной. «Энергия столицы» подробно разбирала его в одном из предыдущих номеров. Его суть – установление предельных уровней цены на тепловую энергию исходя из того, во сколько бы она обошлась потребителям в случае строительства собственной котельной. Единая теплоснабжающая организация (ЕТО) и потребители в границах ценовой зоны теплоснабжения смогут самостоятельно определять цену на энергию, теплоноситель и услуги по передаче тепловой энергии, но не выше предельного уровня цены. Решение о переходе на новую систему расчёта принимается совместно теплоснабжающей орга-



Руководители «МОЭК» и «ОГК-2» Денис Баиук и Станислав Ананьев обсуждают проблемы отрасли

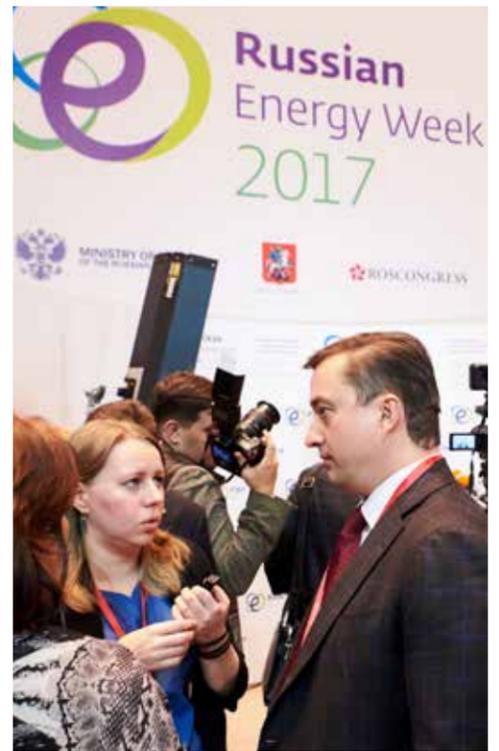


низацией и органами власти. Но торопиться с её внедрением в Москве пока не стоит: подзаконные акты не учитывают сложность инфраструктуры столицы, насыщенность многоуровневыми подземными коммуникациями и прочие нюансы.

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМУ ДОЛГОВ

«Мы от положения конструктивного скептика, который активно участвовал в обсуждении этого закона, перешли в зону сдержанного оптимизма, – отметил Павел Шацкий, первый заместитель генерального директора «Газпром энергохолдинга». – Но, на мой взгляд, ключевая проблема отрасли, решение которой позволило бы серьёзно перейти на другой уровень отношений по привлечению инвестиций, – это проблема неплатежей, она этим законом никаким образом не решается».

По данным Минстроя, сейчас уровень задолженности в теплоснабжении – свыше 400 млрд рублей, и он не имеет, к сожалению, никакой динамики к улучшению. «Сейчас ЕТО не получают в разных регионах от 2 до 10% выручки ежемесячно, – говорит Павел Шацкий. – Это приводит к тому, что многие ЕТО не могут выйти на уровень рентабельности, ведь в теплоснабжении уровень прибыли ко-



Первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энергохолдинг» Павел Шацкий отвечает на вопросы журналистов

леблется на уровне 2–7%. Этот закон данную проблему не решает».

Другой вопрос – установление адекватных тарифов. Как ни странно, здесь энергетиков поддержал и представитель губернаторского корпуса. «Необходимо проработать вопрос с населением. Необходимо убеждать население в том, что хорошее теплоснабжение дешёвым не бывает. Оно должно быть по цене оптимальной», – отметил Дмитрий Кудряшов, замгубернатора Кемеровской области.

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО

На карте централизованного теплоснабжения Москвы до сих пор сохранились «белые пятна» – территории, которые не связаны трубопроводами с надёжными, современными источниками тепла. Одно из них – территория завода ЗИЛ. «МОЭК» готов, не дожидаясь зимы, подключить к централизованной системе теплоснабжения объекты реконструируемой территории автогиганта.



Прокладка сетей «МОЭК» даст новую жизнь заброшенной территории ЗИЛа

Здания на реконструируемой территории Завода им. Лихачёва (ЗИЛ) до последнего времени отапливались от местной ТЭЦ, помнящей ещё времена становления автогиганта в 30-х годах прошлого века. Сейчас район ЗИЛа переживает второе рождение и по праву должен получить соответствующую своему уровню систему теплоснабжения.

Накануне нового отопительного сезона «МОЭК» выполнил все необходимые мероприятия и готов подключить к своим сетям комплекс бывшего заводоуправления, состоящий из шести административных строений с суммарной нагрузкой 5,5 Гкал/ч, что сопоставимо с потреблением пяти трёхподъездных 24-этажных жилых домов. Два первых объекта были подключены к централизованным сетям 6 октября 2017 года: тепло поступило в Московский технологический колледж и Медсанчасть №1 АМО ЗИЛ.

Как уже писала «Энергия столицы», в сентябре «МОЭК» завершил сложный этап работ, связанных с прокладкой тоннелей для тепловой магистрали под Третьим транспортным кольцом Москвы.

На прошедшей недавно Российской энергетической неделе мэр Москвы Сергей Собянин отметил позитивный эффект городской политики взаимодействия между энергетическими компаниями и потребителями. По его словам, благодаря системной работе в Москве на четверть снизилась энергоёмкость валового регионального продукта.

«Мы видим, что к 2020 году по сравнению с 2010 годом эта экономия составит около 40%. Это означает миллиарды и миллиарды рублей, сэкономленные как жителями города, так и промышленными предприятиями», – сказал Сергей Собянин.

Повышение энергоэффективности, о котором говорит московский градоначальник, во многом достигнуто благодаря восстановлению единой системы производства, транспорта и сбыта тепловой энергии в Москве. Это произошло после перехода ПАО «МОЭК» в Группу «Газпром». В итоге с конца 2013 года объекты генерации сосредоточены в составе «Мосэнерго», а тепловые сети – в «МОЭК». Поскольку ТЭЦ «Мосэнерго» работают в режиме когенерации, то есть совместной выработки тепла и электроэнергии, стало возможным закрытие устаревшего оборудования котельных, которые производят только тепло. Работа ТЭЦ «Мосэнерго» сертифицирована по международным стандартам и соответствует самым строгим экологическим нормам. Так что помимо энергоэффективности Москва улучшила и экологические показатели. Переключение тепловых нагрузок на территории ЗИЛа на современные и эффективные ТЭЦ «Мосэнерго» позволит вывести из эксплуатации морально и физически устаревшее оборудование ТЭЦ ЗИЛ, что позитивно скажется на экологической ситуации в центре Москвы.

Результатом проекта станет создание фактически новой городской территории с об-

Игорь БЕЛИКОВ,
заместитель руководителя
службы перспективного развития
и оперативных режимов – начальник
отдела технических условий
Центрального диспетчерского
управления ПАО «МОЭК»:

Проект развития системы теплоснабжения территории ЗИЛа предусматривает вывод из эксплуатации ТЭЦ ЗИЛ с переключением всех существующих и перспективных потребителей данной территории на ТЭЦ-9 и ТЭЦ-8 «Мосэнерго». Проект обеспечения теплоснабжения существующих и перспективных потребителей территории ЗИЛа от ТЭЦ-9 и ТЭЦ-8 осуществляется в связи с реконструкцией и многофункциональной застройкой данного района и выполняется в рамках Схемы теплоснабжения города Москвы на период до 2030 года с учётом развития присоединённых территорий, утверждённой Министерством энергетики России. В рамках реализации данной схемы Москва повышает свою энергоэффективность: из эксплуатации постепенно выводятся устаревшие котельные и ТЭЦ, а нагрузка перекладывается на современные тепловые станции.

новлённой инфраструктурой, гарантированным теплоснабжением и уровнем жизни принципиально другого качества.

Дмитрий ФИЛАТОВ

ВЫГОДНО КОМПАНИИ = ВЫГОДНО МОСКВЕ

Наша компания принимает активное участие в разработке и актуализации схемы централизованного теплоснабжения столицы – одного из основополагающих документов в сфере теплоснабжения для нашего города. Реализация предложений «МОЭК» выгодна не только нам, но и потребителям.

ТРИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ КИТА ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКИ

Теплоэнергетическая отрасль в нашей стране работает в соответствии с двумя основополагающими государственными документами: Федеральным законом «О теплоснабжении» и Постановлением Правительства России «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения». Фактически статус закона имеет также официально утверждённая схема теплоснабжения. В соответствии с ней принимаются важные решения не только на местном, но и на федеральном уровне: в Минэнерго России и ФАС. Именно в соответствии со схемой теплоснабжения Москвы формируется инвестиционная программа «МОЭК», разрабатываются схемно-технические решения для подключения новых потребителей и предложения по оптимизации работы тепловых систем.

ВСЁ ТЕПЛО МОСКВЫ В 58 ТОМАХ

Актуальная «Схема теплоснабжения города Москвы на период до 2030 года с учётом развития присоединённых территорий» – внушительный объёмный документ, состоящий из 58 томов. Свыше 12 тыс. страниц содержат огромное количество информации, начиная с данных о сегодняшнем положении (источники тепла с границами зон теплоснабжения, тепловые пункты, насосно-перекачивающие станции, протяжённость и диаметр тепловых сетей) и заканчивая перспективами развития системы.

Согласно постановлению правительства, схемы теплоснабжения городов с населением более 500 тыс. человек должны быть

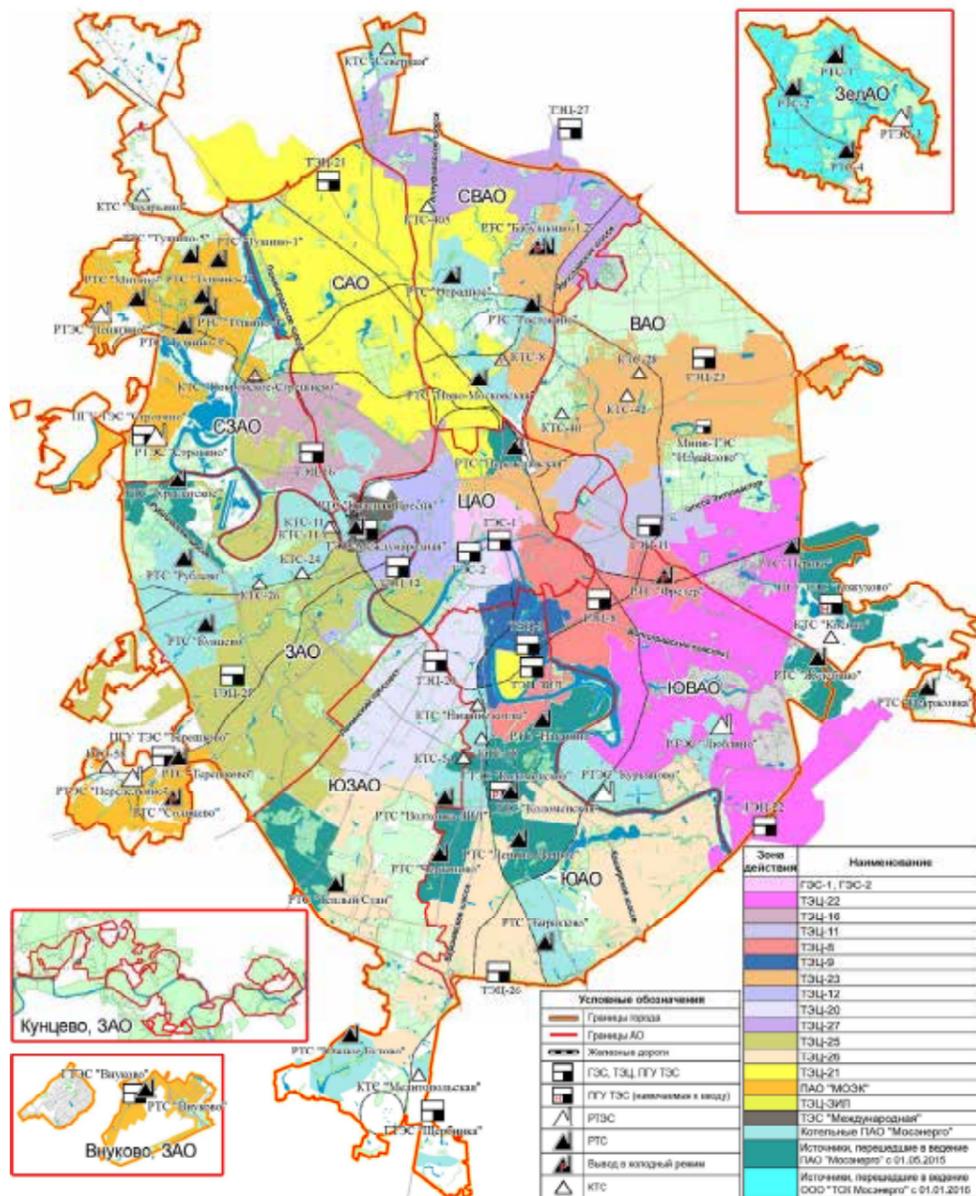
утверждены Минэнерго России. В случае Москвы процесс подготовки и утверждения схемы выглядит следующим образом. Заказчиком схемы выступает Департамент жилищно-коммунального хозяйства (ДЖКХ). Когда схема составлена, проводятся публичные слушания, по их результатам схема дорабатывается и направляется в Минэнерго. После утверждения она по сути приобретает статус закона.

Жизнь не стоит на месте, меняется город, значит, теплоснабжение потребителей также требует корректировки. Соответственно, схема должна регулярно актуализироваться. В настоящий момент ведётся работа над схемой теплоснабжения Москвы на период до 2032 года. Её разработчиком выступает проектная организация АО «Газпром промгаз».

НЕ ПРОСТО ПОСТАВЩИК ИНФОРМАЦИИ

Для синхронизации работы над схемой на площадке ДЖКХ создана рабочая группа из ответственных представителей ООО «Газпром энергохолдинг», «МОЭК», «Мосэнерго», ТСК «Мосэнерго» и других заинтересованных организаций. Нашу компанию в рабочей группе представляет руководитель Службы перспективного развития и оперативных режимов Центрального диспетчерского управления.

«МОЭК» является основной компанией, обеспечивающей теплоснабжение в Москве, поэтому самый большой объём исходной информации для разработки схемы поступает разработчику от нашей компании. При этом Служба перспективного развития и оперативных режимов не только собирает, обобщает и направляет исходные данные заказчику схе-



мы, но и непосредственно взаимодействует с разработчиком и заказчиком: проверяет правильность наполнения по мероприятиям компании, вносит необходимые изменения.

Ещё одна цель работы службы над схемой – показать, что покрытие растущих тепловых нагрузок потребителей возможно обеспечить от источников компании (на сегодняшний день и у «МОЭК», и у «Мосэнерго» существует избыток мощности). В условиях появления генерирующих источников тепловой мощности других инвесторов перед разработчиком схемы поставлена задача рассчитать та-

рифные последствия для потребителей. Расчёты показывают, что городу выгоднее покупать тепло у «МОЭК».

Работа над актуализацией схемы продолжается. Существует ряд спорных моментов, которые наша компания считает нужным скорректировать. Об отдельных аспектах предлагаемых изменений читайте в следующих публикациях «Энергии столицы».

Алексей ДЫСКИН,
руководитель Службы перспективного развития и оперативных режимов

ЧП НЕ ЗАСТАНЕТ ВРАСПЛОХ

«МОЭК» и «Мосэнерго» отработали взаимодействие при устранении нарушения теплоснабжения

ПАО «МОЭК» совместно с ПАО «Мосэнерго» и экстренными службами столицы 27 сентября 2017 года провели противоаварийную тренировку в Северо-Восточном административном округе Москвы. В учениях было задействовано 39 единиц спецтехники.

По легенде учений, в диспетчерскую службу «МОЭК» поступил сигнал о вытекании горячей воды на поверхность в районе Алтуфьевского шоссе. Условное повреждение произошло на подающем трубопроводе (диаметр трубы – 800 мм).

О «происшествии» были оповещены все оперативные службы города. На месте условного повреждения был развёрнут аварийный штаб, произведено подключение абонентов для теплоснабжения по резервной схеме. Диспетчеры ЦДУ и персонал щита управления ТЭЦ-21 обеспечили поддержание гидравлического режима при производстве переключений согласно диспетчерскому графику. Ремонтные бригады «МОЭК» огородили место условного повреждения трубопровода, произвели аварийную раскопку и устранили повреждение.



Прибытие аварийной бригады к месту «происшествия»



Возле места условного повреждения развёрнут аварийный штаб



Шлифовка шва на временном трубопроводе горячей воды

КОМАНДА «МОЭК» – БРОНЗОВЫЕ ПРИЗЁРЫ МОЛОДЁЖНОГО ДНЯ РЭН!

В первую неделю октября в Москве прошли мероприятия Международного форума по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя» – одного из главных событий отрасли ТЭК в стране. В заключительный день форума был организован Молодёжный день, в котором приняли участие более 4 тыс. молодых специалистов, студентов энергетических вузов и школьников, а также около 500 руководителей и представителей отраслевых компаний.



Одним из ключевых событий Молодёжного дня стала встреча «без галстуков» с министром энергетики РФ Александром Новаком, где участники смогли лично задать вопрос на интересующую тему. В ходе этого диалога были затронуты наиболее важные и значимые для энергетики вопросы. Министр, в частности, подчеркнул, что энергетика – драйвер экономического роста и сегодня происходят значительные изменения в отраслях ТЭК. «Идут работы над технологией беспроводной передачи энергии, по повышению эффективности добычи углеводородов. Скоро мы увидим активное развитие “умных” городов и “умных” сетей», – пояснил Александр Новак.

Молодые специалисты и будущие энергетики обсудили итоги реализации ключевых молодёжных проектов в 2017 году (фестиваль «Вместе ярче», Международный инженерный чемпионат Case-in) и приняли участие в Интерактивной сессии по разработке технологического прогноза развития ТЭК и энергоэффективности экономики. 24 команды молодых специалистов крупнейших энергетических компаний страны максимально кратко и ёмко представляли свои предложения по совершенствованию топливно-энергетической отрасли, обосновывали целесообразность внедрения выбранных решений, указывали на преимущества и возможные риски, связанные с их реализацией. При этом регламентом для выступления каждой из команд было предусмотрено лишь три минуты – и уложиться в отведённое время удавалось не всем.

Среди направлений, которые назывались командами в качестве возможных для реализации в будущем, упоминались использование альтернативных источников энергии, вопросы освоения Арктики и газификации регионов России.

ООО «Газпром энергохолдинг» представили команды ПАО «МОЭК», ПАО «Мосэнерго» и ПАО «ОГК-2». Наша команда «Энергия столицы» приняла участие в Интерактивной сессии в категории «Молодые специалисты», а автор этой статьи Мария Тютенкова выступила в качестве эксперта в категории «Студенты».

Команда «Энергия столицы» была сформирована из активистов Совета молодых специалистов, представителей Службы управле-

ния персоналом и Службы по связям с общественностью и СМИ. В подготовке к выступлению принимали участие все желающие: идеи активно обсуждались в группе Совета во «ВКонтакте».

Мы представили экспертам отрасли своё видение трендов развития энергетического комплекса России: углублённого внедрения когенерации – параллельного производства тепловой и электрической энергии, стимулирования экологической безопасности и привлечения молодёжи в энергетическую отрасль. Представленные тренды вызвали интерес со стороны жюри, в состав которого вошли видные эксперты в области энергетики и топливной промышленности, представители российских научных центров и энергокомпаний: многочисленные вопросы в адрес команды лишней раз подчёркивали актуальность выбранных трендов.

По итогам выступления команда «МОЭК» заняла почётное третье место из 12 команд своего потока, уступив лишь ООО «Татнефть» и ООО «Газпром нефть» и опередив команды ПАО «Россети», «Т Плюс» и «РусГидро». Все участники нашей команды были награждены дипломами и памятными подарками Минэнерго РФ.

Мария ТЮТЕНКОВА,
Служба управления персоналом,
Дмитрий ЛАЗАРЕВ, Андрей ДУЛИН,
Совет молодых специалистов
Ещё больше информации и фотографий – на странице СМС на портале ПАО «МОЭК» и в группе СМС во «ВКонтакте» – https://vk.com/sms_moek



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Мария ТЮТЕНКОВА,
отдел обучения
и развития персонала
Службы управления
персоналом:

На Интерактивной сессии студенты – будущие энергетики представили интересные и смелые тренды для развития ТЭК: от реконструкции Порожской ГЭС, введённой в эксплуатацию в 1910 году, до передачи электроэнергии через Wi-Fi. Наше будущее в надёжных руках!

От лица Службы управления персоналом поздравляю нашу команду Совета молодых специалистов с бронзой и желаю ребятам дальнейших успехов!



Андрей ДУЛИН,
Филиал №16:

Я горжусь тем, что вошёл в состав команды «Энергия столицы» и принял участие в Молодёжном дне РЭН – 2017. Общими усилиями команды, единым мозговым штурмом и сплочёнными переживаниями мы стали одной вычислительной машиной, которая с блеском решила поставленную задачу! Я верю, что это не последняя наша победа. Это дверь для новых свершений и открытий. Групповая работа активных людей, направленная на результат, уже принесла свои плоды: мы видим горизонт будущего, в которое войдём победителями!



Анна МАСЛОВА,
Аппарат управления:

Я несколько не сомневалась, что наша команда займёт призовое место. Форум стал для меня ярким и незабываемым событием, работать было легко и весело, а идеи всех участников вдохновляют на дальнейшее развитие. Считаю, что проведение подобных мероприятий необходимо для раскрытия потенциала сотрудников, а участие даёт прекрасную картину командной работы, возможность увидеть свои сильные или слабые стороны. Надеюсь, что это не последнее активное выступление молодёжи нашей компании.



Егор АНДРОСОВ,
Филиал №20:

Это был крайне интересный опыт. Команда «МОЭК» участвовала в таком форуме впервые, и волнение, безусловно, присутствовало. В целом, учитывая, что это был новый опыт для каждого из нас, мы выступили достойно и с первого же раза заняли призовое место.



Роман КУКУШКИН,
Филиал №9:

Молодёжный день прошёл динамично и весело. Было очень интересно послушать ребят из других компаний и увидеть, как они оценивают проблемы и тренды по вопросу сессии. Прозвучало много интересных идей, и появилось желание их реализовывать. Наша команда получила бесценный опыт, сложился сплочённый коллектив, и это поможет нам решать вопросы, встающие перед Советом молодых специалистов «МОЭК».

СОЧИ НАЗЫВАЕТ ЛУЧШИХ

На Адлерской ТЭС прошёл финал конкурса молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинга». Из шести работ, представленных нашей компанией, три заняли призовые места, три других проекта попали в топ-5 лучших в обеих секциях. Призом победителям станет направление на учёбу по программе MBA, что послужит очень весомым вкладом в профессиональный рост.



Этот конкурс стал вторым в истории «МОЭК». Конкуренция была очень серьёзной. Из более чем 300 работ от всех компаний Группы «Газпром энергохолдинг» в финал конкурса были отобраны 24 лучших проекта, которые соревновались в двух секциях: «Техническая» и «Управление и автоматизация». Возглавил конкурсную комиссию заместитель директора по производству – начальник Производственного управления ООО «Газпром энергохолдинг» Сергей Петелин. В состав комиссии вошли руководители технических блоков компаний ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром». ПАО «МОЭК» представлял заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Коровин.

Одной из уникальных особенностей конкурса является партнёрская работа по кристаллизации проектов Технического и HR-блоков компании. Представители технического направления выбирают интересные идеи и дают рекомендации по доработке проектов, а блок HR отмечает перспективных молодых специалистов и помогает им в развитии внутри компании.

В этом году в конкурсе приняли участие 115 инициатив от сотрудников «МОЭК», но только шесть из них дошли до финала ГЭХ.



МЕЖДУ ТЕМ

Первая встреча с рабочей группой по организации конкурса в 2018 году уже состоялась. Дорогие коллеги, до встречи в новом году! Ждём ваших идей, будет интересно!

Наши коллеги – участники конкурса проделали колоссальную работу: коротко и лаконично презентовали свою инициативу конкурсной комиссии, представили проекты, уверенно ответили на вопросы и были вознаграждены блестящими результатами! Из шести работ, представленных ПАО «МОЭК», три заняли призовые места, три других проекта попали в топ-5 лучших в обеих секциях (обо всех работах – финалистах мы рассказывали в предыдущих номерах газеты).

Хочется отметить позитивную рабочую атмосферу, которой был наполнен весь конкурс. Горячие дискуссии, обсуждения проектов проходили в положительном ключе. Это позволило конкурсантам узнать мнение комиссии о представленных идеях, получить конструктивную обратную связь, советы от топ-менеджеров компаний холдинга по их доработке. И, конечно, завести новые знакомства, поделиться опытом с коллегами и получить массу положительных эмоций от всего мероприятия.

Программа не ограничивалась основными этапами конкурса. Для участников была организована экскурсия по современной парогазовой электростанции – Адлерской ТЭС, где коллеги из «ОГК-2» рассказали об интересных особенностях её работы. Конкурсанты побывали в городе Сочи, осмотрели Олимпийский парк и полюбовались прекрасными видами одного из популярных горных курортов Красной поляны – «Горки Город». В завершающий день конкурса для участников был организован тренинг по самопроективированию. Как построить успешную карьеру в большой компании, не изменяя себе, молодым специалистам рассказал начальник управления по работе с персоналом «ОГК-2» Александр Афанасьев.

Мы надеемся, что для наших молодых коллег этот конкурс станет началом большого пути в компании. 25 сотрудников уже получили продвижение по службе. Помимо памятных дипломов и дополнительных премий за призовые места по распоряжению управляющего директора Дениса Башука



ИТОГИ КОНКУРСА

СЕКЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ И АВТОМАТИЗАЦИЯ»:

первое место – Григорий Белов, Илья Карзов, Филиал №7, Аппарат управления ПАО «МОЭК» (тема: «Оперативный дистанционный контроль электрооборудования центрального теплового пункта, а также участков тепловых сетей, оборудованных средствами электрохимической защиты»);

второе место – Любовь Петрова, ПАО «ТГК-1» (тема: «Система ранжирования потребителей для работы с дебиторской задолженностью филиала “Карельский” ПАО “ТГК-1”»);

третье место – Анна Легат, Елена Семёнова, Анна Маслова, Аппарат управления, Филиал №1 ПАО «МОЭК» (тема: «Создание единого портала услуг ПАО “МОЭК”»);

Василий Еремеев, ПАО «ОГК-2» (тема: «Замена алгоритмов САУМ-1 в котельных и турбинных регуляторах мощности энергоблоков на алгоритмы САУМ-2»).

В ТЕХНИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ:

первое место – Анастасия Каптулкина, ПАО «Мосэнерго» (тема: «Уменьшение платы за сбросы нефтепродуктов и тяжёлых металлов вследствие снижения их концентрации на филиале ПАО “Мосэнерго” – ТЭЦ-26»);

второе место – Татьяна Богданова, Екатерина Замфир, ПАО «Мосэнерго» (тема: «Замена фильтрующего материала в механических фильтрах и перевод натриевых фильтров на противоточное ионирование»);

третье место – Дмитрий Энгельс, Никита Никитин, Андрей Клейменов, Денис Балашов, Аппарат управления ПАО «МОЭК» (тема: «Разработка скользящей/подвижной опоры для трубопроводов в пенополиуретановой изоляции»).

для финалистов организуется обучение по программе Mini MBA в одном из лучших вузов Москвы.

Александра РЯЗАНОВА,
Служба управления персоналом

#ВМЕСТЕЯРЧЕ В «МОЭК»

В рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче наша компания провела экскурсии для студентов технических колледжей Москвы. Будущие электромонтёры и наладчики оборудования побывали в Учебном центре и на РТС «Строгино».



Для того чтобы попасть в состав группы, ребята готовили эссе на тему: «Как я представляю свой рабочий день в ПАО “МОЭК”». Отбор проводился на базе проекта Департамента образования Москвы «Профессиональный импульс», и лучшими оказались работы студентов из Колледжа связи №54, ОКГ «Столица», Колледжа современных технологий и Политехнического колледжа им. П.А. Овчинникова.

2 октября в классе энергоэффективности Учебного центра ПАО «МОЭК» ребята

прослушали лекцию о преимуществах работы в компании, изучили макет районного теплоснабжения, а также узнали, как можно экономить энергию в быту. В качестве лекторов выступили главный специалист ПТО Филиала №7 Антон Свиридов и главный специалист отдела обучения и развития персонала София Зайнетдинова. В конце мероприятия все собравшиеся поучаствовали в лотерее и получили памятные призы.

3 октября студентам посчастливилось побывать на РТС «Строгино» Филиала №9.

В первую очередь специалисты отдела охраны труда Татьяна Смирнова и Ирина Жукова рассказали о технике безопасности и правилах поведения на опасном производственном объекте. После инструктажа директор предприятия №3 Илья Корженевский и главный инженер Александр Антипов провели экскурсию по РТС: познакомили будущих энергетиков с действующим оборудованием станции, продемонстрировали ЦПУ и ответили на множество вопросов.

Впечатления от увиденного у студентов самые положительные: они хотели бы вер-

нуться к нам на производственную практику, чтобы применить свои знания в реальной работе. Основная цель проведения подобных экскурсий на объектах «МОЭК» – профессиональная ориентация молодёжи. Посмотреть

на компанию изнутри, пройти практику – всё это даёт молодёжи шанс ещё во время учёбы определиться с направлением своей будущей карьеры.

Мы желаем ребятам безошибочного выбора профессии и надеемся увидеть их в рядах ведущих теплоэнергетиков Москвы!

София ЗАЙНЕТДИНОВА,
Служба управления персоналом



КАРЬЕРА – ДЕЛО УПРАВЛЯЕМОЕ

С реализацией проекта «Кадровое планирование» и карьера, и преемственность приобретают необходимую предсказуемость и прозрачность. В выигрыше и работники, и работодатель.

В нашей компании на протяжении двух лет реализуется проект, обеспечивающий прозрачность системы карьерного роста. «Кадровое планирование» – это не только создание планов преемственности на должности руководителей всех уровней. Проект способствует назначению на вакантные руководящие посты внутренних (выросших в компании и заблаговременно подготовленных) кандидатов и позволяет сотрудникам увидеть свои карьерные возможности.

Первые 38 ключевых должностей эксплуатационных филиалов и Филиала №16 были включены в «Кадровое планирование» в 2015 году. В 2017 году управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук принял решение о необходимости распространения действия проекта на Аппарат управления и Фили-

ал №11 «Горэнергосбыт», в список было добавлено 136 позиций.

Служба управления персоналом совместно с руководителями непрерывно проводит содержательную работу по поиску и подготовке преемников на ключевые и критичные позиции. Ежеквартально обновляется информация о кандидатах и их статусе готовности, а также о защищённости ключевых позиций, то есть о наличии преемников на каждую из целевых должностей. Особое внимание уделяется оценке точности кадрового планирования: анализируются данные о том, сколько переводов произошло внутри компании и какую часть из них составили преемники. Такой анализ позволяет скорректировать работу по проекту, чтобы усилия руководителей и работников были адресными и максимально эффективными. Напри-

УЧИМ БУДУЩИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Программа развития преемников на позиции заместителя главного инженера филиала по направлениям, главного инженера филиала и исполнительного директора филиала направлена на развитие ключевых компетенций и включает следующие модули обучения:

1. Основные функции руководителя и ситуационное руководство.
2. Эффективное совещание.
3. Проектное мышление и управление проектами / Проектный подход к работе и планирование.
4. Финансы для нефинансовых менеджеров / Принятие экономически обоснованных решений.
5. Системное мышление.
6. Личная эффективность руководителя.

Данная программа реализуется второй год подряд и уже получила положительные отзывы первой группы преемников, которые начали обучение в 2016 году.



мер, во втором квартале 2017 года на целевые должности были переведены 42 преемника, это составило 35% от общего количества переводов, то есть нужно направить усилия на минимизацию «непредсказуемых» назначений.

В настоящий момент общее количество преемников, участвующих в проекте «Кадровое планирование», достигло 805 человек. Из них 54 работника являются кандида-

тами на позиции руководителей эксплуатационных филиалов и проходят обучение по модульной программе. Для остальных преемников разработаны индивидуальные планы развития в зависимости от статуса готовности и целевой должности.

Янина ДЕНИСЕНКО,
Служба управления персоналом

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Владимир КОПЫЛОВ,
главный инженер
Филиала №8:

Если вы хотите развиваться и сделать карьеру в компании, вам обязательно надо принять участие в проекте «Кадровое планирование», чтобы значительно расширить свой кругозор, повысить уровень знаний, познакомиться с коллегами из других филиалов. Лично для меня наиболее полезным и познавательным из программы развития был модуль «Финансы для нефинансистов». С началом реализации в компании проекта «Эффективность» полученные знания позволяют рассчитать экономический эффект от внедрения инициатив.



Денис БЫКОВ,
директор предприятия №2
«Ховрино» Филиала №2:

Рекомендую нашим работникам, которые ещё не являются участниками проекта «Кадровое планирование», активнее включаться в его работу. В нашей группе преемников на позиции руководителей эксплуатационных филиалов, которые проходят обучение по модульной программе развития, все участники прошли путь в компании, как говорится, с низов. Все коллеги имеют огромный потенциал и желание вносить посильный вклад в развитие и изменение Общества. Наиболее интересный модуль для меня –

«Финансы для нефинансистов», он помог осознать тесную связь производства и финансовой составляющей производственного процесса.



Александр КУЗНЕЦОВ,
заместитель главного
инженера по эксплуатации
Филиала №5:

Преимущества проекта «Кадровое планирование» я вижу в том, что в компании из числа образованных, квалифицированных, компетентных и хорошо знающих организацию изнутри сотрудников готовится резерв на руководящие должности. Отпадает необходимость в привле-

чении на ключевые позиции кадров со стороны. Сотрудники, участвующие в проекте, видят для себя перспективы профессионального и карьерного роста. Сокращается время адаптации на новой должности. Обучение позволяет развить компетенции, необходимые для руководителя. Наиболее полезным для себя считаю получение в ходе обучения навыков по эффективному выстраиванию коммуникаций в команде и ситуационному лидерству. В работе старую использовать ситуационный подход при взаимодействии с подчинёнными сотрудниками. Обучение в рамках проекта не только интересное и познавательное, но и позволяет повысить компетенции и навыки в смежных сферах деятельности.

МЕНЯТЬСЯ К ЛУЧШЕМУ

4 октября 2017 года в Учебном центре ПАО «МОЭК» состоялась конференция «Эффективность, надёжность и инновационный подход». В конференции приняли участие 67 руководителей производственного блока Аппарата управления и филиалов компании.



Приглашённые тренеры рассказали участникам конференции о возможных способах повышения эффективности планирования и использования ресурсов. Разбившись на восемь рабочих групп, руководители-производственники обсудили ключевые задачи, стоящие перед блоком, свою роль и возможности в реализации этих задач. Все

результаты работы групп консолидированы и направлены на рассмотрение управляющему директору ПАО «МОЭК» Денису Башуку.

На будущее запланировано проведение ещё одной конференции по теме эффективности производства. Предполагается также организация ряда обучающих мероприятий в рамках этой тематики.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ КОНФЕРЕНЦИИ:

- Какие факторы внешней и внутренней среды влияют на работу компании?
- Как определяется эффективность организации и её показатели?
- Связь эффективности и надёжности работы компании.
- Постановка процесса непрерывного повышения эффективности на предприятии.
- Основные области в управлении эффективностью: планирование, организация, исполнение, контроль, анализ.
- Способы повышения эффективности на разных уровнях работы организации.
- Методы непрерывного повышения эффективности предприятия.
- Значение и необходимость инноваций. Инструменты выработки инновационных решений.

+60 21 октября отмечает юбилей руководитель Центрального диспетчерского управления «МОЭК» Валерий Маслов



Почти двадцать лет трудовой деятельности Валерия Фёдоровича связаны с тепловой энергетикой. В нашей компании он работает с момента основания «МОЭК»: в 2005 году Валерий Маслов стал начальником аварийной службы предприятия №7 Филиала №2 «Мостеплоэнерго».

Уже через год Валерий Фёдорович возглавил Центральную диспетчерскую службу Московской объединённой энергетической компании. Более десяти лет он беспрерывно руководит работой одного из самых оперативных подразделений «МОЭК», разрешает кризисные ситуации, курируя работу «горячей линии», выступает своеобразным посредником между нашей компанией и москвичами.

Денис Башук, управляющий директор ПАО «МОЭК»:

Диспетчер – это особая категория работников, и далеко не каждый сможет им ра-

ботать. Должны сочетаться глубокие знания, скорость восприятия информации, быстрота выработки и принятия решений. Умение в трудный момент сделать выбор, осознавая и принимая полную ответственность за него. Для этого требуется доскональное знание особенностей городской системы теплоснабжения и понимание происходящих в ней физических процессов.

Все это – в профессиональном багаже Валерия Фёдоровича. Когда он на посту (а он на посту всегда), город может спать спокойно.

Андрей Николаев, и.о. главного инженера ПАО «МОЭК»:

Где бы Валерий Фёдорович ни работал, всё у него отлажено в нужной последовательности и как-то правильно спланировано.

Когда он возглавлял Аварийное предприятие №7 ГУП «Мостеплоэнерго», это было единственное предприятие, где была нала-

жена работа группы диагностики тепловых сетей. У истоков создания диспетчерской службы – сейчас это уже управление ПАО «МОЭК» – тоже находился Валерий Маслов. Следует отметить, что он всегда стремился совершенствовать работу диспетчерской службы, в том числе с применением информационных технологий в части совершенствования диспетчерских программ.

Второй год, не без активного участия Валерия Фёдоровича, отлаживается взаимодействие «МОЭК» с оперативно-ремонтным персоналом «Мосэнерго» в части ликвидации возможных аварийных ситуаций на выводах ТЭЦ, организовано ежегодное проведение совместных противоаварийных тренировок. А идея этого взаимодействия в первую очередь исходила от Валерия Маслова после аварии на выводе ТЭЦ-23 в октябре 2015 года.

Много примеров можно привести, где вмешательство Валерия Фёдоровича действительно повысило надёжность теплоснабжения. И я думаю, неспроста руководство ООО «ГЭХ» предложило ему возглавить секцию по надёжности теплоснабжения.

Алексей Попонин, директор по связям с общественностью и СМИ:

Валерий Фёдорович – это не просто профессионал своего дела, энергетик от бога. Он ещё и «палочка-выручалочка» в любых кризисных ситуациях: помочь разобраться, быстро сообщить подробности технологических нарушений, причин отсутствия отопления или ГВС по жалобам жителей, грамотно и спокойно, и в любое время дать комментарий на камеру, оперативно согласовать новость. В нашей работе быстрота, чёткость и понимание специфики работы СМИ – очень важные факторы, и за это Валерию Фёдоровичу огромное спасибо! Хотя

пожелать хочется, чтобы именно таких поводов для общения было как можно меньше.

Марина Мелешкова, начальник Центрального диспетчерского пункта:

На протяжении многих лет Валерий Фёдорович руководит рабочим процессом в Центральной диспетчерской, занимая высокую должность в нашей компании. Он всегда на посту, быстро оценивает любую сложную ситуацию, принимает верное решение. Мы благодарны Валерию Фёдоровичу за ответственное руководство, терпеливое и мудрое отношение ко всем сотрудникам. Хочу поздравить Валерия Фёдоровича от имени всего коллектива, пожелать ему удачных свершений и долголетия. Пусть работа дарит Вам только удовольствие и приносит вдохновение!

Геннадий Нестеркин, главный инженер Филиала №1:

Валерий Фёдорович – беспрерывный руководитель Центрального диспетчерского управления, честный, справедливый, рассудительный, мудрый и уважаемый начальник, талантливый организатор, лидер, которому в самые непростые времена удаётся сплотить дружную и эффективную команду.

От лица всего коллектива Филиала №1 и от себя лично поздравляю юбиляра! Хочу пожелать отличного самочувствия, добросовестных работников, интересных идей, реализация которых доставит массу удовольствия! Пусть останутся позади бессонные ночи волнений и тревог. И, несмотря ни на что, никогда не изменяйте своим главным принципам: справедливости, лояльности, профессионализму.

СПАРТАКИАДА «ГАЗПРОМА»: СОЛНЦЕ, СКОРОСТЬ, АЗАРТ

В сентябре в Сочи впервые прошли соревнования летней Спартакиады ПАО «Газпром», в которых приняли участие 3000 спортсменов из 28 дочерних обществ и организаций Группы из России и Беларуси. В составе сборной команды «Газпром энергохолдинга» на старты вышли 13 наших коллег из филиалов и Аппарата управления «МОЭК». По итогам соревнований сборная ГЭХ заняла 18-е место в общекомандном зачёте, улучшив результат прошлого года.



Особый эмоциональный дух соревнований был задан с самого начала: открытие Спартакиады ознаменовал массовый шестикилометровый забег по трассе «Формулы-1». В забеге в поддержку спорта и здорового образа жизни приняли участие свыше тысячи спортсменов. Тем больше наша гордость за Веру Михайлову, главного специалиста Управления по повышению эффективности сбытового бизнеса «МОЭК», сумевшую показать третий результат среди женщин и второй – в своей возрастной категории.

В Сочи взрослые спортсмены соревновались в шести видах спорта: волейбол, гиревой спорт, лёгкая атлетика, плавание, шахма-



Игорь ПРОКОФЬЕВ, транспортный цех №3, Филиал №14:

В восьмую ступень ГТО входят стрельба, бег на двухкилометровую дистанцию, плавание, подтягивание, упражнения на пресс и гибкость. При хорошей физической подготовке выполнить норматив на золотой значок вполне реально. Я тренировался ежедневно: кросс, силовая подготовка, плавание. Самым сложным оказался норматив по стрельбе: стрелять нужно было не из привычной пневматической винтовки, а из электронного оружия, совершенно нового для меня. «Выбить» на золотой значок мне помогла биатлонная подготовка. Конкуренция была жёсткая, уровень соперников очень высок. В любом случае я очень рад, что смог принести максимальное количество очков в копилку команды. Главное впечатление от Спартакиады? Праздник! Море, солнце, интереснейшие экскурсии в горы, потрясающие олимпийские объекты. И, конечно, общение со спортсменами-единомышленниками со всей России.



Вера МИХАЙЛОВА, Управление по повышению эффективности сбытового бизнеса, Аппарат управления:

Первые мои соревнования на Спартакиаде – ночной забег по трассе «Формулы-1». Эффектный проход участников через сцену во время церемонии открытия – а дальше почти шесть километров с фонариком в руке среди многочисленных соперников. Сначала я бежала на максимально возможной для себя скорости. Потом поняла, что почти все участники соревнований остались позади, и сбавила темп: берегла силы для легкоатлетической эстафеты, в которой мне предстояло бежать на следующий день. Первый этап женской эстафеты – самый протяжённый, 800 метров. Передо мной стояла задача максимально выиграть время для команды. Принимая во внимание уровень подготовки соперниц, мы получили очень неплохой результат: 12-е место в эстафете и 11-е в общем женском зачёте из 56 возможных.

женщин. Значительно поднялись в турнирной таблице по сравнению с прошлой Спартакиадой легкоатлеты: 15-е место у мужчин и 11-е у женщин.

Первое место в общекомандном зачёте Спартакиады завоевали спортсмены ООО «Газпром трансгаз Югорск». Второе место у команды ООО «Газпром трансгаз Москва», третьими стали спортсмены ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

ОПЕРАТОР ТЕПЛОГО ПУНКТА 2-ГО РАЗРЯДА (Филиал №1, Филиал №7, Филиал №8)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Начальное/среднее профессиональное образование. 	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за бесперебойной и экономичной работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов. Обход тепловых пунктов по утверждённому графику. Обеспечение поддержания заданной температуры, давления сетевой воды. Снятие показаний контрольно-измерительных приборов для контроля параметров теплоносителя и работы местных систем отопления, вентиляции и горячего водоснабжения. Санитарная уборка оборудования и помещения ЦТП.

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ / ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4-ГО РАЗРЯДА (Филиал №2, Филиал №3, Филиал №4, Филиал №5, Филиал №6, Филиал №7, Филиал №8, Филиал №9)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее профессиональное образование. Аналогичный опыт работы желателен. Знание типов прокладок, видов и характеристик запорной арматуры, трубопроводов. Навык осуществления слесарных работ. Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ. 	<ul style="list-style-type: none"> Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований. Осуществление работ по ремонту, реконструкции, сборке, испытанию, регулировке, наладке узлов, деталей и механизмов тепломеханического оборудования. Осуществление гидравлических и температурных испытаний тепловой сети. Проверка работы основного и вспомогательного оборудования после ремонта и сдача его в эксплуатацию.

НАЛАДЧИК КИПИИ 4-ГО, 5-ГО РАЗРЯДА (Филиал №1, Филиал №3, Филиал №4, Филиал №8, Филиал №9, Филиал №20)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Среднее специальное техническое образование. Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года). 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования. Ремонт, регулировка, испытание, юстировка, монтаж, наладка и сдача особо сложных электромагнитных, электродинамических, теплоизмерительных, счётных, оптико-механических, пирометрических, автоматических, самопишущих и других приборов; установка автоматического регулирования с суммирующим механизмом и дистанционной передачей показаний. Выявление и устранение дефектов в работе приборов, пересчёт показаний электрических приборов в другие пределы измерения, вычерчивание шкал, сеток, составление сложных эскизов. Регулировка и поверка по классам точности всех видов тепловых и электрических контрольно-измерительных приборов, авторегуляторов и автоматов питания.

ЭЛЕКТРОМОНТЁР 4-ГО, 5-ГО РАЗРЯДА (Филиал №3, Филиал №5, Филиал №6, Филиал №7, Филиал №9)

ТРЕБОВАНИЯ:	ОБЯЗАННОСТИ:
<ul style="list-style-type: none"> Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости. Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального. Знание технической документации. Владение изолирующим и слесарным инструментом. Группа по электробезопасности не ниже третьей. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов. Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов. Регулирование и проверка аппаратуры и приборов электроприводов после ремонта. Обслуживание силовых и осветительных установок и схем электродвигателей. Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования со схемами включения средней сложности. Оперативные переключения в электроустановках до 1000 В.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Работа в «МОЭК»».

Резюме можно выслать по адресу: hr@moek.ru или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ МАЛЫШ

Наш коллега из Филиала №7 Тимур Мусин сконструировал и собственноручно изготовил прототип небольшого трактора – универсальной платформы для работы с разным навесным оборудованием. При скромных размерах (длина – 2 метра, ширина – 1,1 метра, высота – 1,4 метра, масса – 400 килограммов) машинка имеет достаточную внешнюю грузоподъёмность (опрокидывающая нагрузка – около 300 килограммов) и отлично справляется с сыпучими материалами, корнями растений и грунтом.

«Основным моим мотиватором стал маленький сын, стремящийся быть похожим на меня, желание привить ему любовь к творчеству и созидательному труду и передать необходимые мужчине навыки. К тому же хотелось привести в порядок небольшой земельный участок, – рассказывает Тимур. – Значительное влияние на решение заняться этим проектом оказала работа в «МОЭК» – компании, которая стремится использовать современные технологии для обеспечения комфортной жизни в столице. Я подумал, что пришло время прогресса и на наших дачах. Конечно, проект достаточно затратный. Но уверенность в завтрашнем дне и в стабильности нашей компании не оставляла сомнений: я могу себе это позволить. И меньше чем через год мы с сыном провели первые испытания нашего мини-трактора».



ВОЛШЕБНОЕ ПРЕОБРАЖЕНИЕ БОРТОВОГО АВТОМОБИЛЯ

Кто из нас не мечтал побывать на настоящем карнавале? 14 октября двое наших коллег из Филиала №14 оказались в самом центре праздника, посвящённого открытию Международного фестиваля молодёжи и студентов. А два бортовых автомобиля «МОЭК» «нарядились» в карнавальные костюмы, сменив привычные функции и внешний вид.

«Конечно, спать нам в тот день не пришлось: уже в половине первого ночи мы приехали забирать украшенные машины, – рассказывает водитель «американского» автомобиля, в обычной жизни – работник транспортного цеха №2 Филиала №14 Ильхам Мухамметжанов. – В четыре утра выехали в направлении Васильевского спуска, и только в три часа дня колонна стартовала в сторону Лужников. Но это был настоящий праздник: яркий, весёлый, зажигательный, и я, словно сбросивший пару десятков лет, был частью этого праздника. Моя машина была украшена в джазовом американском стиле (и я тоже надел подходящую шляпу), автомобиль моего коллеги превратился в японский сад. И вместо привычных труб мы везли поющих и танцующих молодых актёров. Организовано всё было отлично, на самом высоком уровне. Отдельное огромное спасибо моему руководителю, главному механику нашего цеха Владимиру Шатаю. Я бы поставил ему 10 баллов из пяти – за внимательность и заботу».



СТРОГИЙ УЧЁТ

Все тепловые пункты «МОЭК» будут тщательно проверены в рамках набирающей темпы масштабной инвентаризации

В нашей компании продолжается внеплановая инвентаризация тепловых пунктов, которая началась в апреле 2016 года. Проверкой, которую ведут 124 рабочие комиссии, будут охвачены абсолютно все – более 9,3 тыс. – тепловые пункты, числящиеся на балансе ПАО «МОЭК».

Процесс инвентаризации требует максимально точного, скрупулёзного подхода. Материально ответственные представители предприятий предъявляют комиссии всё оборудование ЦТП, поясняют причины отклонений от учётных данных. Обновлённые данные вносятся в паспорт теплового пункта. Эта информация очень важна для эксплуатации ЦТП и для подготовки заявок по ремонтной и инвестиционной программе.

В среднем за месяц рабочие инвентаризационные комиссии проверяют 150 адресов

тепловых пунктов. Всего с апреля прошлого года по июль текущего проинспектировано 1832 тепловых пункта (около 20%), в том числе в 2016 году – 895 ЦТП, а за семь месяцев этого года – 937 пунктов. Кроме того, завершена инвентаризация 24 насосно-перекачивающих станций Филиала №16.

Спасибо всем коллегам, принимающим активное участие в проведении инвентаризации! Благодаря вашей работе в отчётности Общества отражаются данные по имуществу, соответствующие действительному состоянию оборудования. Это обеспечивает достоверность и полноту отчётности, по которой оценивают результаты работы нашей компании.

Ольга ЯКИМЕНКО,
заместитель начальника отдела учёта имущества Центральной бухгалтерии

