

ГОТОВЬ ТРУБЫ ЛЕТОМ

«МОЭК» ВСТУПАЕТ В АКТИВНУЮ ФАЗУ ПОДГОТОВКИ К СЛЕДУЮЩЕМУ ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ

Заканчивается отопительный сезон. Остывают батареи в московских квартирах, появляется информация о сроках отключения горячей воды. Это означает, что начинается активная подготовка к следующей зиме. За пять месяцев коллективу «МОЭК» предстоит продиагностировать и отремонтировать оборудование всех тепловых станций, котельных и тепловых пунктов, провести гидравлические и температурные испытания на более чем 16 тысячах километров теплопроводов. Важность этих теплых месяцев в нашей работе трудно переоценить: от них зависит будущая безаварийная зима.



Профилактические работы на тепловых сетях традиционно начнутся в мае и завершатся в конце августа. В это же время управляющие организации проводят обслуживание и ремонты внутридомо-

вых систем теплоснабжения и горячего водоснабжения.

«Летние мероприятия вызваны необходимостью подготовки коммуникаций к отопительному сезону», – поясняет заместитель

управляющего директора – главный инженер ПАО «МОЭК» Андрей Зенин. По его словам, они являются основным условием, обеспечивающим надежное теплоснабжение потребителей и работу всех элементов сложной столич-



Планово-предупредительные ремонты пройдут на всех находящихся в эксплуатации «МОЭК» РТС, КТС и малых котельных

ной системы централизованного теплоснабжения – тепловых станций, магистральных и разводящих тепловых сетей, центральных и индивидуальных тепловых пунктов, особенно в период низких температур наружного воздуха в зимний период. «Сегодня в Москве продолжительность отключений не превышает 10 дней, это обоснованный срок для проведения работ без потери качества и обеспечения надежности самой большой в стране теплоэнергетической системы», – отмечает Андрей Зенин.

В конце 2018 года в составе «МОЭК» появился еще один эксплуатационный филиал – № 19. Его зона ответственности – Новая Москва, Троицкий и Новомосковский административные округа. В результате общая протяженность тепломатриалей компании превысила 16 тыс. км.

Всего в летний период к отопительному сезону 2019/2020 гг. будет подготовлено около 16,4 тыс. км тепловых сетей, в том числе порядка 8 тыс. км магистралей, где запланировано проведение 577 этапов гидравлических испытаний, и 8,4 тыс. км разводящих сетей. Планово-предупредительные ремонты пройдут на 47 находящихся в эксплуатации «МОЭК» РТС и КТС, 94 малых котельных и 10 260 тепловых пунктах.

Подготовила Елена АКЧУРИНА

ЭХО ЧЕМПИОНАТА

Наград за организацию и проведение чемпионата мира по футболу удостоены одиннадцать сотрудников «МОЭК»

За плодотворную работу в ходе подготовки профильных объектов чемпионата мира по футболу – 2018 почетной грамотой награжден главный инженер Филиала № 9 Сергей Латышев. Благодарностей мэра Москвы удостоены директор по капитальному строительству ПАО «МОЭК» Хайсяр Абдуллин, главный инженер предприятия № 8 «Аварийно-ремонтное» Филиала № 1 Владимир Буланов, директор по технологическим присоединениям ПАО «МОЭК» Сергей Ерашов, заместитель главного инженера по магистральным тепловым сетям Роман Корвин, начальник диспетчерского отдела Филиала № 1 Роман Марсеев, руководитель Службы технического надзора за объектами нового строительства и реконструкции Роман Минашкин, директор аварийно-ремонтного предприятия № 11 Филиала № 9

Сергей Помаз, мастер участка аварийно-ремонтных работ предприятия № 11 Филиала № 9 Павел Швыряев.

Почетные грамоты главному инженеру ПАО «МОЭК» Андрею Зенину и исполнительному директору Филиала № 1 Игорю Калужскому были вручены еще в январе.

Подготовительные работы и организационные мероприятия, выполненные коллективом нашей компании, позволили провести важнейшее международное спортивное событие 2018 года без отключений от теплоснабжения объектов инфраструктуры, задействованных в проведении первенства. График летних плановых работ был скорректирован самым тщательным образом, и работы по подготовке тепловых сетей столицы к отопительному сезону 2018–2019 гг. не прекращались.

Особого внимания требовали два главных объекта чемпионата – стадионы «Лужники» и «Спартак», расположенные на территории первого и девятого филиалов. Здесь для обеспече-



ния бесперебойной работы сетей и оборудования были организованы дежурства специальных бригад «МОЭК».

«Благодаря усилиям наших коллег графики производства работ были составлены с учетом максимального удобства для горожан и гостей столицы. Проведенный чемпионат подтвердил своевременность, полноту и коррект-

ность предложенных решений и принятых мер. Спасибо всем, кто принимал участие», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.

Дорогие коллеги! От всей души поздравляем вас с заслуженными наградами!

Подготовила Елена АКЧУРИНА

РАВНЯТЬСЯ НА ЛИДЕРОВ

В «МОЭК» ЗАВЕРШЕН ЕЖЕГОДНЫЙ СМОТР МАГИСТРАЛЬНЫХ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ, ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ — У ДВАДЦАТОГО И ПЕРВОГО ФИЛИАЛОВ



«МОЭК» подвел итоги ежегодного смотра состояния оборудования магистральных тепловых сетей, коверов и тепловых камер сетей в ППУ-изоляции. Цели этого традиционного ежегодного мероприятия — повышение уровня эксплуатации объектов «МОЭК» и профессионализма сотрудников эксплуатационных филиалов, и как итог — рост качества теплоснабжения потребителей.

В период с декабря 2018 г. по март 2019 г. в «МОЭК» проведен очередной смотр, и он показал достойные результаты.

Для проведения конкурса была разработана специальная методика осмотра. В каждом предприятии представители оргкомитета оценивали состояние пяти подземных тепловых камер, одного проходного канала, одной смотровой камеры (расположенной либо у неподвижной опоры, либо на углу поворота, либо в местах установки компенсаторов), одной шахты опускания трубопровода надземной прокладки и четырех камер/коверов на тепловых сетях в ППУ-изоляции.

Лучший уровень эксплуатации магистральных сетей продемонстрировали коллективы предприятия № 9 Филиала № 20 (главный инженер — Алексей Орлов), предприятия № 8 Филиала № 20 (главный инженер — Юрий Лебедев), предприятия № 1 Филиала № 1 (главный инженер — Алексей Агапов), предприятия № 4 Филиала № 20 (главный инженер — Александр Рунушкин), предприятия № 5 Филиала № 7 (главный инженер — Евгений Гейдаров) и предприятия № 7 Филиала № 8 (главный инженер — Николай Шендяпин).

Место	Филиал	Предприятие	Общий балл за 2017 г., %	Общий балл за 2018 г., %	Балл за ТС в традиционной прокладке за 2019 г., %	Балл за ТС в ППУ-изоляции за 2019 г., %	Общий балл за 2019 г., %
1	20	9 «МТС»	82,31%	91,73%	91,32%	98,53%	93,72%
2	20	8 «МТС»	72,95%	89,16%	93,96%	88,56%	92,12%
3	1	1 «МТС»	93,34%	90,92%	87,59%	100,00%	91,73%
4	20	4 «Нагатинский затон»	69,50%	87,17%	87,35%	92,65%	89,12%
5	7	5 «МТС»	82,63%	88,76%	84,37%	97,06%	88,60%
6	8	7 «Внуково»	-	-	86,23%	85,78%	86,08%
7	5	7 «МТС»	73,07%	58,56%	81,91%	85,95%	83,26%
8	7	4 «Нагорное»	46,27%	78,40%	84,46%	78,82%	82,61%
9	8	1 «МТС»	81,09%	85,32%	83,41%	72,05%	79,62%
10	9	10 «МТС»	86,27%	82,13%	81,50%	73,20%	78,74%

«К сожалению, в ходе проведения смотра мы, как обычно, увидели традиционные недоработки и недочеты, — отметил замруководителя Службы магистральных тепловых сетей Виктор Игнатенко. — Они носят систематический характер, и мы с ними встречаемся ежегодно». Итак, из года в год комиссия отмечает одни и те же ошибки:

- отсутствие поверенных манометров;
- отсутствие/открытие запорных крышек;
- отсутствие накрытия оборудования от капели и протечек;
- подтопление камер вследствие протечек через перекрытия, заниженные люки или вследствие повреждений коммуникаций сторонних организаций;
- отсутствие нумерации задвижек и указателей направления вращения на маховиках секционированной или дренажной арматуры;
- нарушение теплоизоляции на трубопроводах и задвижках;
- отсутствие защитной краски на оборудовании и металлоконструкциях;
- нарушение или частичное отсутствие креплений лестниц в камерах;
- наличие мусора в камерах, замусоривание или заиливание дренажных приемков;
- отсутствие закрепленной решетки на приемках;
- отсутствие смазки оборудования, скользящих опор и направляющих опор сильфонных компенсаторов;
- выкрашивание бетона с оголением металлических конструкций плит перекрытий;
- отсутствие треног;
- отсутствие маркировки/гравировки оборудования в камерах и коверах.

«Хочется отметить, что большая часть выявленных недостатков может быть оперативно устранена во время плановых обходов, — подчеркивает Виктор Игнатенко. — Времени это требует не очень много. Главное — не считать подобные недоработки мелочами, ведь в нашем деле мелочей не бывает».

Радует, что в целом можно говорить о достаточно высоком уровне эксплуатации магистральных сетей «МОЭК», но останавливаться на достигнутом рано, нужно двигаться дальше, продолжать совершенствовать свои профессиональные навыки, внимательнее относиться к оборудованию. Даже самые рутинные действия работают на конечный результат — надежное и качественное теплоснабжение столицы.

Напоминаем, что с более полной технической информацией по итогам смотра можно ознакомиться в отчете по смотру в Области обмена — \fileserv\Область обмена\Аппарат Управления\Служба магистральных тепловых сетей\Область обмена\Смотр 2019.

Илья КАРЗОВ, Служба магистральных тепловых сетей

Смотр-конкурс проводится в целях оценки качества эксплуатации и состояния оборудования магистральных тепловых сетей и теплофикационного оборудования. Обязанность по его проведению возложена на Службу магистральных тепловых сетей ПАО «МОЭК». Для проведения смотра в СМТС создается оргкомитет под председательством руководителя службы на основании распоряжения/приказа. Контроль за исполнением распоряжения возложен на заместителя главного инженера по магистральным тепловым сетям Романа Коровина. По результатам смотра определяются лучшие эксплуатационные предприятия и готовится отчет за подписью главного инженера ПАО «МОЭК».

НАВСТРЕЧУ СПАРТАКИАДЕ

ЧТО НОВОГО ЖДЕТ СПОРТСМЕНОВ И БОЛЕЛЬЩИКОВ В 2019 ГОДУ

В компании полным ходом идет подготовка к III летней Спартакиаде ПАО «МОЭК». Спортсмены ведут активные тренировки, чтобы показать свои лучшие атлетические результаты. Упорная борьба пройдет по 10 видам спорта среди 16 команд-участников.

В этом году в основную соревновательную программу вошли два новых вида спорта — плавание и большой теннис, но в общекомандный зачет результаты этих состязаний пока включаться не будут. Отборочные игры по большому теннису пройдут уже 27 апреля, а в день спартакиады состоятся финальные игры за призовые места.

Изменения коснулись также и такого традиционного вида спорта, как волейбол. Представительницы прекрасного пола не только украсят, но и усилят состав команды, девушки усердно тренируются и нисколько не уступают в игре мужчинам. Традиционно нас ожидают соревнования в мини-футболе, стритболе, легкой атлетике, настольном теннисе, шахматах, гиревом спорте и стрельбе из пневматического пистолета. Ярким и запоминающимся моментом спартакиады обещает стать товарищеский матч по хоккею, который пройдет вне рамок общекомандного зачета.

Активно поддерживают свои команды и готовятся к спартакиаде болельщики. Благодаря конкурсу #ФАНПРИНТ у каждой команды появился свой символ, который будет напечатан на футболках болельщиков, а участники конкурса #ГОТОВИМ-СЯКСПАРТАКИАДЕ рассказывают, как проходит подготовка к главному спортивному событию года.

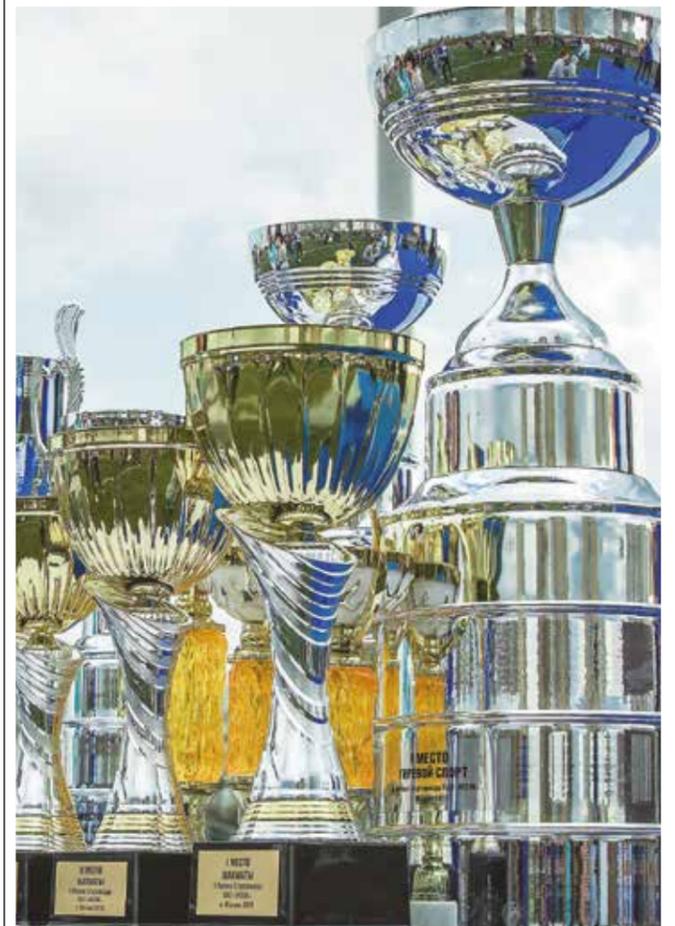
Нововведением станет организация в день спартакиады мастер-класса для зрителей: все желающие смогут красочно оформить плакат или головной убор в поддержку своей команды, а самых креативных участников будут ждать мастер-классы по аквагриму.

Летняя Спартакиада ПАО «МОЭК» год от года набирает обороты и становится большим корпоративным событием не только для работников компании, но и для членов их семей. На церемонии открытия спартакиады всех зрителей ждет сюрприз — творческий номер детей наших коллег. Репетиции уже начались, оценить старания подрастающего поколения теплоэнергетиков все желающие смогут 18 мая.

Организаторы готовят насыщенную программу для всех гостей спартакиады. Вас ждут эстафетные состязания среди команд болельщиков, масс-старты для детей и взрослых, увлекательный мастер-класс по росписи воздушных змеев и лотерея с призами!

Приглашаем всех работников и членов их семей принять участие в главном масштабном спортивном празднике 18 мая 2019 года!

Зоя КРЕСТЕНКО, Управление по работе с персоналом



СМОТРЕТЬ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

В «МОЭК» ПРОШЕЛ ФИНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ ОБУЧЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ВИДЕНИЯ

В необычном формате — в виде интервью с управляющим директором — прошел завершающий модуль обучения для участников программы «Развитие управленческого видения».

В состав «студентов» вошли представители практически всех служб компании. Участники программы разбиты на четыре группы: «Развитие и инвестиции», «Диспетчеризация и надежность», «Клиентоориентированность» и «Корпоративная культура». Обучение проходило по выходным в формате общения с преподавателями, получения теоретической базы для развития управленческих навыков, решения кейсов. Задачей было отойти от привычки операционного управления к постановке стратегических задач, перенаправить усилия на развитие. Результатом проекта станет предложение конкретных шагов для реализации в техническом, сбытовом, стратегическом блоках и в HR.

«За несколько лет мы вытащили компанию из «красной зоны», вышли в прибыль, — отметил Денис Башук, — сейчас самое время заняться долгосрочным развитием».

«Надо осознать, что наш бизнес — это не перекачка воды по трубам, а обеспечение ком-

форта людей, — ответил директор на вопрос о перспективах «МОЭК». — Мы должны быть готовы к внедрению новых технологий, а мы не обладаем такими компетенциями. У нас есть возможности оказывать дополнительные услуги и зарабатывать на этом, а мы этого не умеем. Просто потому что никогда этим не занимались. Значит, надо научиться».

Поставленная проблема вовсе не выглядит абстрактной: технологии теплоснабжения будут меняться, потребители все больше уделяют внимание энергосбережению, и тот час, когда «МОЭК» может остаться без потребителя или резко сократит объемы отпуска тепла, не так уж и далек. «Моя задача как руководителя — создание среды для роста сильного менеджмента, который будет готов трансформировать компанию к вызовам нового времени», — говорит Денис Башук.

Всего обучение прошли около 30 человек, от главных специалистов до начальников управлений.

«Это обучение было очень полезным для меня, потому что я теперь могу смотреть на стоящие передо мной задачи не с уровня своей службы и даже филиала, а на уровне надсистемы с учетом множества внешних и внутренних факторов. Невозможно работать на



результат, решая задачи только своего блока. Надо всегда просчитывать общий эффект для всей компании», — говорит Александр Скрипников, начальник Центра по работе с прямыми договорами Филиала № 11.

«Понятно, что в нынешних реалиях нет волшебной таблетки в виде новой технологии теплоснабжения. Но это может быть уже без «МОЭК» — просто наши активы окажутся ненужными для потребителя. Соответственно, по-

тому мы организуем мониторинг перспективных технологий — чтобы быть готовыми к внедрению их у себя первыми. Но для этого надо выйти за рамки своих узкопрофильных интересов и мыслить категориями завтрашнего и даже послезавтрашнего дня», — считает Александр Кузнецов, руководитель Службы эксплуатации, распределения и передачи тепловой энергии.

Подготовил Дмитрий ФИЛАТОВ

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ НОВЫХ ИДЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

ВПЕЧАТЛЕНИЯ О КОНКУРСЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ — ОТ ПОЛУФИНАЛИСТА КМС-2019

Итак, первый этап Конкурса молодых специалистов и рационализаторов — 2019 завершен — определены финалисты 1-го тура в филиалах и Аппарате управления компании. Из 160 представленных на конкурс проектов отобрано 65 инициатив, которые примут участие во втором этапе. Теперь конкурсной комиссии предстоит проанализировать эти проекты и отобрать шесть лучших для соревнований в финале конкурса ГЭХ. О своем проекте, подготовке, впечатлениях о Конкурсе молодых специалистов рассказывает полуфиналист КМС-2019, эксперт Центра управления операционными рисками Анна Кочуркина.

Первый вопрос — почему Вы решили принять участие в конкурсе? Что стало побудительным мотивом?

Я работаю в новом для «МОЭК» подразделении — Центре управления операционными рисками. И как ко всему новому, коллеги пока относятся к нам немного настороженно, боясь, что это нечто бюрократическое и не приносящее никакой пользы. А это совсем не так — доля отчетности в работе с рисками нами сведена до минимума, а цифры сэкономленных для компании денег за счет работы над минимизацией последствий рисков уже впечатляют. Наше подразделение всегда готово оказать и методологическую, и моральную поддержку при работе с рисками.

Так что участие в конкурсе для меня — это возможность на конкретном проекте показать, как правильная работа с рисками не только помогает уберечь компанию от потери денег,

но и приводит к значительной экономии затрат и росту выручки.

Какого эффекта можно ждать от внедрения идеи?

Мой проект направлен на минимизацию риска недоначислений. Существуют графики зависимости потребления абонентов от

Основными целями Конкурса молодых специалистов и рационализаторов — поиск проектов по повышению эффективности производственных процессов и одновременно — молодых инициативных сотрудников, готовых расти и развиваться вместе с нашей компанией.

Конкурс проводится по 2 секциям:

- Техническая секция
- Управление и автоматизация

температуры воздуха. Но если прибор учета сломался или показания с него были заведены в систему некорректно, график начинает «ломаться». Выявить эти нестыковки в существующей системе, мягко говоря, затруднительно из-за огромного количества входных данных. Предлагаемая мной модель позволяет отслеживать отклонения более точно и в максимально короткие сроки. Тем самым потери для компании от несоответствия фактически поставленной теплоэнергии и оплаты за нее существенно снижаются. Экономический эффект может составить до 0,5 млрд руб. в год, при этом внедрение проекта не требует затрат и привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

Каковы общие впечатления от конкурса?

Если коротко — все очень понравилось! Подача заявки на участие в конкурсе заняла не более двух минут. Требования к докладу и презентации настолько просты и логичны, что не требуют дополнительных усилий для их соблюдения.

Сам конкурс — это великолепная площадка для того, чтобы молодой сотрудник мог заявить о своих профессиональных компетенциях и амбициях, потренировать навыки презентации перед серьезной аудиторией. Ну и, конечно, получить обратную связь по своим идеям от руководителей всех основных подразделений компании.

К сожалению, мне удалось присутствовать только на нескольких презентациях коллег, все они оказались не только интересными, но и очень полезными для моего профессионального развития. В будущем мне хотелось бы иметь возможность послушать презентации участников, даже если я не буду выступать на конкурсе сама.

По Вашим словам, внедрение идеи не требует дополнительных человеческих ре-



сурсов. С подготовкой к конкурсу Вы тоже справлялись в одиночку?

По образованию я инженер-физик. По второму образованию и образу мышления — экономист. Я искренне получаю удовольствие от своей работы и должна бы считать, что для компании нет ничего важнее денег и хорошо налаженного производства. Но за 12 лет работы в различных организациях я убедилась, что главный ресурс — это сотрудники. Именно их трудолюбие и инициативность позволяют «ожить» финансовым и материальным активам, превращая их в успешно развивающийся бизнес. Мне повезло, вокруг меня всегда находятся люди с «горящими глазами», не боящиеся что-то менять и брать на себя ответственность. В частности, мне бы очень хотелось поблагодарить своих руководителей Марию Константиновну Завриеву и Сергея Анатольевича Сизёва за постоянную поддержку профессионального развития и поощрение инициативности. Большое спасибо и сотрудникам Управления повышения эффективности сбытового бизнеса, которые оказывают неоценимую помощь в реализации наших проектов, зачастую даже в ущерб своему личному времени. Уверена, что именно все вместе мы сумеем найти лучшие решения всех вопросов и выведем «МОЭК» на новый уровень развития.

Подготовила Елена АКЧУРИНА



Конкурс молодых специалистов и рационализаторов

Масштаб 2016–2019 гг.

650+ участников

530+ проектов

570+ экспертов

60+ комиссий



Конкурс в цифрах

85+ работников получили повышение

7 проектов стали призерами Конкурса ГЭХ

2 патента в стадии оформления

2 финалиста Конкурса Минэнерго



ГОРОД НАШЕГО ТЕПЛА

ЛЮДИ, ОБЪЕКТЫ И ЗАБОТЫ ДЕВЯТОГО ФИЛИАЛА

Собственные источники теплоснабжения, одна из самых больших в «МОЭК» территорий, многочисленные важные социальные и инфраструктурные городские объекты — все это особенности Филиала № 9. И коллектив «девятки» профессионально и ответственно справляется со своей основной производственной задачей. Подтверждение тому — благодарность мэра Москвы и победа на конкурсе «Мастера МОЭК»



В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

На территории обслуживания Филиала № 9 находятся не только жилые дома, но и важнейшие социальные и инфраструктурные объекты. Коллектив «девятки» обеспечивает теплом восемнадцать центральных клинических больниц. Среди них — недавно построенный Научный центр колопроктологии им. А.Н. Рыжих и Федеральный научный центр трансплантологии и искусственных органов им. академика В.И. Шумакова, Городская клиническая туберкулезная больница № 3 им. Г.А. Захарьина. Еще один значимый объект — Центральная клиническая больница гражданской авиации (ЦКБ ГА) Москвы, расположенная на Ивановском шоссе, в красивейшем, живописном и экологически чистом районе, которая является многопрофильным медицинским учреждением, оказывающим амбулаторную и стационарную специализированную медицинскую помощь при всех заболеваниях хирургического и терапевтического профиля жителям мегаполиса, в том числе сотрудникам ПАО «МОЭК».

Конечно же, особого внимания требуют родильные дома — их на территории филиала шесть. Уже подключено тепло в огромном новом здании Перинатального центра, который строится на территории 67-й больницы и является крупнейшим в Москве и одним из крупнейших в России. Это специализированный центр для рожениц и новорожденных с патологиями сердечно-сосудистой системы. Помимо того что его специалисты готовы оказывать

квалифицированную помощь при сложных родах, учреждение будет еще и центром повышения квалификации врачей в области охраны материнства и детства. Центр обеспечен новейшим оборудованием мирового уровня. По словам мэра Москвы, ввод центра «самым серьезным образом изменит ситуацию в системе родовспоможения столицы», поэтому для филиала этот объект особенный. «И мы со своей стороны приложим все усилия для возможности своевременного ввода в эксплуатацию этого здания и дальнейшего его обслуживания», — подчеркивает исполнительный директор филиала Василий Афанасьев.

В зоне обслуживания находятся и природно-исторические парки — «Покровское-Стрешнево», «Северное Тушино», усадьба «Братцево», ландшафтный парк «Митино» и памятник природы регионального значения «Серебряный бор», парк «Ходынский поле». Природные объекты требуют особо бережного отношения. Не зря северо-запад считается одной из самых благополучных в экологическом плане территорий столицы.

Особого внимания заслуживают такие объекты инфраструктуры, как Волоколамский тоннель, стадион «Открытие Арена», торгово-развлекательные центры «Щука», «Алые Паруса» и «Авиапарк» на Ходынском поле (самый крупный торговый центр в Европе), ММДЦ «Москва-Сити».

Среди двух десятков православных храмов и 10 часовен, находящихся в зоне обслуживания

филиала, выделяется церковь Живоначальной Троицы в Хорошево... Для одних это в первую очередь именно храм, для других — памятник архитектуры, уцелевший в бурях войн и революций. В любом случае это очень красивое здание, имеющее свои особенности отопления.

Подробнее об истории храма Живоначальной Троицы читайте в статье «В Хорошево — хорошо!» на стр. 8.

ВАСИЛИЙ АФАНАСЬЕВ: ОСНОВНОЙ ПРИОРИТЕТ — СЛАЖЕННАЯ КОМАНДНАЯ РАБОТА



Василий Афанасьев руководит работой филиала с 2014 года. До этого он возглавлял соседний — второй филиал, и многое из примененного на севере перенес сюда.

Основной приоритет в деятельности филиала — обеспечение слаженной, командной ра-

боты производственных подразделений, считает Василий Николаевич. «Мы всегда должны помнить свою основную функцию — бесперебойное и надежное теплоснабжение. Никто не спорит: бухгалтерские документы, бюджетное планирование, отчеты, безусловно, нужны. Но самое главное — обслуживание сетей и оборудования, — уверен он. — Поэтому предприятиям мы уделяем максимальное внимание».

Чистые отремонтированные помещения, хорошая организация труда, продуманное распределение обязанностей — все это меняет отношение к своей работе, ведет к росту самоуважения. Мастера и их бригады чувствуют себя важными участниками общего производственного процесса, а не его конечным тупиковым звеном.

УСТРАНЕНИЕ ПОВРЕЖДЕНИЙ — С МАКСИМАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Яркий пример — взаимодействие эксплуатационных структурных подразделений с аварийно-ремонтным предприятием. Все аварии в девятом филиале устраняет аварийная служба. Задача мастера — проинформировать диспетчера, встретить аварийку и после устранения повреждения принять работу.

«Наша аварийка знает, что устранять все аварии будет она. Потому и ремонт делает более качественно, с подстраховкой. И люди Сергея Васильевича (Сергей Помаз — директор аварийно-ремонтного предприятия) уже настолько отточили свои навыки, что им по плечу любые, даже самые сложные задачи. Каждый знает, что, как и в каких условиях должен предпринять именно он. Я несколько раз наблюдал за работой аварийного звена — настоящие виртуозы, создается впечатление, что руки сами тянутся за нужным оборудованием», — рассказывает Василий Афанасьев.

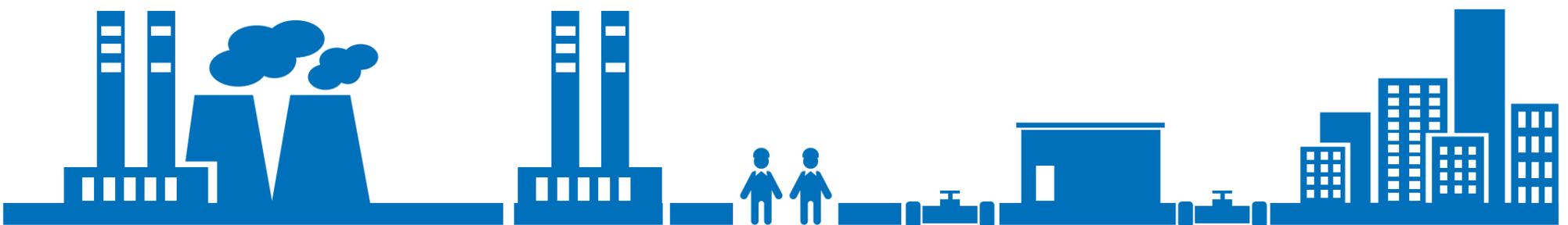


Аварийно-ремонтное звено перед выездом

РАБОТАТЬ С ИНТЕРЕСОМ

Как и везде, люди в девятом филиале разные, отличаются уровнем теоретической подготовки, возрастом, привычками. Можно ли пробудить интерес к работе у опытного слесаря, привычно открывающего задвижку в течение 30 лет, и вчерашнего студента, который рассматривает эксплуатационное предприятие лишь как короткую транзитную остановку в своей карьере? Нужно хотя бы попытаться, уверены в девятом филиале.

«Удачной оказалась практика проведения на предприятиях обучающих планерок, — рассказывает Василий Афанасьев. — Привыкшие



49 собственных источников генерации: РТС «Тушино 1», РТС «Тушино 2», РТС «Тушино 3», РТС «Тушино 4», РТС «Тушино 5», РТС «Строгино» (в аренде от ПАО «МОСЭНЕРГО»), РТС «Митино», РТС «Пенягино», 2 КТС, 3 малых котельных, 36 АИТ

3 источника тепла сторонних организаций: ТЭЦ-16, ТЭС «Международная», РТС «Красная Пресня».

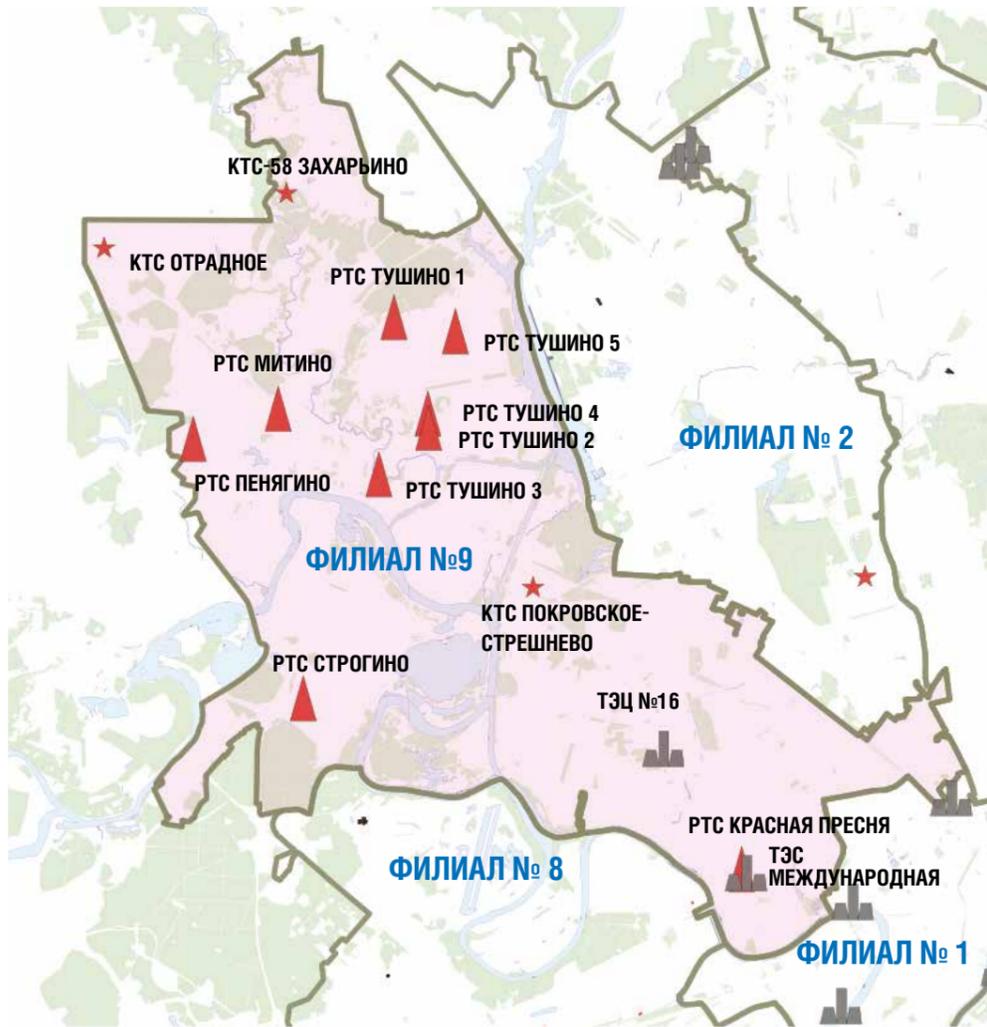
1407 сотрудников

889 км магистральных сетей и тепловых вводов

1146 тепловых пунктов

1057 км разводящих сетей

7068 зданий, в том числе **3483** жилых дома, **905** объектов социального назначения



Сергей ПОМАЗ,
директор предприятия
№ 11

В аварийном предприятии работает с 1995 года – мастером, старшим мастером, замначальника участка. Аварийно-ремонтную службу Филиала № 9 возглавляет с 2013 года.

Самое первое изменение, которые мы получили с приходом в филиал Василия Николаевича, – четкое условие работы – «копаете сами». Сначала было очень непривычно и тяжело. Теперь привыкли и даже вошли во вкус. Мы точно знаем: сделаем хорошо – меньше работы будет потом. Стараемся при повреждениях менять участки (от хорошей трубы до хорошей трубы). Сложности, конечно, есть: иногда не хватает рабочих рук, сложные процедуры согласования для проведения земляных работ, при работе в центре – частые запреты на использование техники, когда приходится осуществлять шурфовку в ручном режиме. Помогает решать сложные задачи четкое планирование и распределение ролей в звене. Конечно, заранее заботимся о воспитании смены, ведь найти хорошего специалиста для аварийки сегодня достаточно сложно.

делать все строго в соответствии с регламентом, люди часто не понимают – почему действовать нужно именно так. Немного подробностей и объяснений – и отношение к работе сразу меняется. Задумавшись однажды, бригада начинает разбираться, как сделать лучше, и эта постоянная интеллектуальная деятельность приносит свои плоды.

Традиционно в «МОЭК» подбор оборудования ведется с расчетом на дальнего потребителя. Ближе к ЦТП отмечается завышение температуры теплоносителя, большой расход воды. Выход нашлся. «В ближайших к ЦТП домах в ходе подготовки к зиме силами управляющих компаний поставили балансировочные краны и регуляторы расходов. И теперь, спустя два года после начала этой работы, все дома получают тепло и горячую воду строго по нормативу, – поясняет Василий Николаевич. – Да, сначала было много вопросов и жалоб, но мы объяснили, что это хорошо не только для нашего оборудования, но и для жителей». Итог – филиал обеспечил нормативное потребление

дальних домах, оборудование работает в своем рабочем диапазоне и меньше изнашивается, существенно экономится электроэнергия.

Дополнительный стимул для предприятий – производственное соревнование. Каждый отдел Аппарата управления филиала ежемесячно составляет рейтинг предприятий. Все ждут итогов, обсуждают, спорят, задают вопросы – а это уже живая связь между АУ и предприятиями, которая помогает решать все возникающие проблемы намного быстрее и эффективнее.

УНИКАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ



Сергей Лысов, начальник отдела эксплуатации тепловых станций и котельных, на работу в «МОЭК» пришел в 2006 году на должность инженера 1-й категории. В 2011-м перешел из Аппарата управления филиала в предприятие «Куркино», где вплотную начал работать с АИТ. Спустя год назначен на должность начальника участка АИТ. В 2016 году занял 3-е место в производственном соревновании начальников станций филиала. На должность начальника ОЭТСиК Филиала № 9 назначен в марте 2018-го.

Уникальность автономных источников теплоснабжения (АИТ) заключается в том, что они работают в автоматическом режиме, без постоянного присутствующего персонала. Котельные могут быть как пристроены к жилым домам, так и отдельно стоящими, а также размещаться на крышах зданий.

Каскадное регулирование АИТ полностью автоматизировано. Дистанционный контроль за работой оборудования осуществляют диспетчеры предприятия «Куркино» с помощью специальной программы.

В 2014 году «МОЭК» начал техническое перевооружение АИТ. За несколько лет проведены работы по 12 котельным, в том числе шести расположенным на крышах многоквартирных жилых домов. И это тоже было уникальное ме-

роприятие: все крупное оборудование подняли на крыши с помощью крана и установили на предварительно усиленные металлические листами фундаменты.

К 2024 году филиал планирует переоборудовать все автоматические котельные и продолжать накапливать опыт использования систем теплоснабжения, применяемый во многих странах мира.



АИТ на крыше жилого дома

«ОСТРОВ» СТРОГИНО



Илья Корженевский работает в системе теплоснабжения с 2002 года (начинал трудовую деятельность в ГУП «Мостеплоэнерго»). Предприятием № 3 руководит с 2016 года.

Строгино – это своеобразный остров. Район, который не связан тепловыми коммуникациями с другими частями столицы. Резервные источники теплоснабжения не предусмотрены. Оттого так велики значимость РТС «Строгино» и ответственность ее персонала. «Строгино» – самая большая из РТС, на ней установлено пять котлов общей мощностью 600 Гкал.



Коллектив нашего предприятия состоит из 149 высококвалифицированных сотрудников. Уровень ответственности у коллектива очень высок, ведь РТС «Строгино» является единственным источником теплоснабжения соответствующего района Москвы (который, кстати, продолжает активно расти и развиваться) и поселка Рублево, где располагаются более 600 потребителей тепловой энергии.

Территориально наши тепловые сети находятся в двух округах города Москвы, это Западный и Северо-Западный административные округа. В эксплуатации предприятия, помимо РТС «Строгино», находятся также ПГУ, КРУЭ, 84 тепловых пункта, более 200 км тепловых сетей.

В августе этого года РТС «Строгино» исполняется 40 лет. Несмотря на серьезный возраст, реконструированная в начале 2000-х годов станция полностью обеспечивает растущие потребности района.

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ



Начальник диспетчерского отдела Филиала № 9 Николай Никулков трудится в отрасли с 1983 года. Работой диспетчеров руководит с 2014 года.

Работа диспетчера – интересная и очень ответственная. Мы должны все знать и просто не имеем права что-то упустить, забыть, ошибиться. Именно сюда стекается вся информация по филиалу, и диспетчер постоянно ее контролирует. Обо всех отличиях от нормального режима работы следует немедленно докладывать руководству филиала и ЦДУ – и параллельно принимать решение в рамках своей компетенции. Если говорить конкретнее – нужно сразу же организовать устранение повреждения: вызвать представителей городских служб и наши аварийные бригады. Процесс отслеживает тоже диспетчерский отдел. Естественно, среди диспетчеров нет случайных людей: прежде чем получить право работать самостоятельно, человек проходит обучение, участвует во множестве тренировок, сдает зачеты и экзамены. Да и нагрузка колоссальная, в том числе эмоциональная и психологическая. Надо действительно быть очень ответственным человеком, нацеленным на результат – надежное теплоснабжение столицы.

Подготовила Елена АКЧУРИНА



Стадион «Открытие Арена» – одно из крупных спортивных сооружений, находящихся в зоне ответственности девятого филиала. Бригады предприятия № 4 «Покровское-Стрешнево» обслуживают тепловые сети на территории стадиона. Обогрев стадиона, раздевалок и газона осуществляют два ЦТП. «Во время чемпионата мира по футболу 2018 года наши бригады дежурили на «Спартаке» – можно сказать, приняли самое активное участие в большом международном празднике спорта», – говорит Василий Афанасьев.



Работы в Волоколамском тоннеле

Один из самых крупных доходных договоров филиалов «МОЭК» – обслуживание теплопровода в **Волоколамском тоннеле**. «Это очень серьезный и сложный объект, он требует постоянного внимания, – говорит Сергей Помаз. – Аварийные бригады эксплуатационных филиалов в соответствии со специально разработанным графиком в отопительный сезон несут в тоннеле постоянное круглосуточное дежурство. Регулярные объезды призваны максимально оперативно обнаруживать малейшие нарушения – ведь даже небольшое повреждение трубы с теплоносителем может спровоцировать серьезные аварии».

ВАЖНЕЙШЕЕ ДОСТИЖЕНИЕ ПРОГРЕССА

2019 ГОД ОБЪЯВЛЕН В «МОЭК» ГОДОМ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля все прогрессивное человечество отмечает Всемирный день охраны труда. И в данном случае «прогрессивное человечество» — не просто надоевший штамп. Было время, когда ни о какой безопасности труда работников никто не заботился, и появление норм и правил в этой области стало большим достижением и свидетельством развития общества.



В России вопрос охраны труда, можно сказать, на государственном уровне впервые был поднят Михаилом Ломоносовым. В книге «Первые основания металлургии или рудных дел» (1763 год) он описывал тяжелый труд горняков и предлагал свои решения для улучшения ситуации — начиная от процедуры организации подземных работ и мер по их безопасности и заканчивая характеристикой оградительных сооружений и даже одежды и обуви рабочих. Здесь же мы видим и страстный протест против применения на горнозаводских предприятиях детского труда.

Фактически отсчет истории охраны труда можно вести с 1818 года. 7 января был принят закон о надзоре за работами. Его целью бы-

ло повышение уровня безопасности на заводах и рудниках. И именно этот день считается днем рождения российской охраны труда.

Спустя 40 лет, в 1859 году, в России появляется специальная комиссия, которая оценивает условия труда на заводах и фабриках. Комиссия фиксирует очень высокий уровень травматизма рабочих. Результатом работы становится совершенно новый документ — кодекс правил работы, каждое из которых направлено на уменьшение уровня травм на предприятиях. Категорически запрещается труд детей, не достигших возраста 12 лет.

В 1882 году начинает свою работу Фабричная инспекция, в обязанности инспекторов входит не только проверка условий работы, но и испытание котлов, разнообраз-

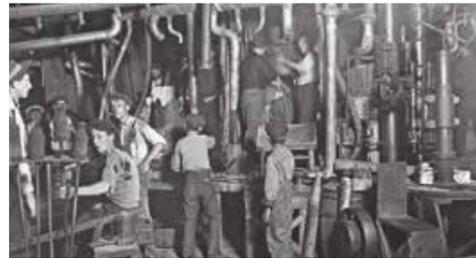
ных устройств и механизмов. Именно заключения инспекторов становились в то время основанием для судов в отношении предпринимателей.

Таким образом, в начале XX века охрана труда — это уже целый ряд положений, но при этом за их выполнением следит лишь одна контролирующая инстанция, сил которой явно недостаточно для серьезного контроля за развивающейся промышленностью.

В марте 1917 года безопасный труд становится одним из революционных требований: газета «Правда» наряду с широко известными впоследствии «Земля — крестьянам!», «Мир — народам!» публикует лозунг «Охрана труда — рабочим!».

Официальное понятие «охрана труда» появляется с установлением советской власти,

Если для устранения фактора риска вам необходима помощь — направьте в отдел охраны труда вашего филиала или Аппарата управления сведения по выявленному риску. Мы сделаем все от нас зависящее для устранения проблемы!



Когда-то об охране труда рабочих можно было только мечтать

знаменуя принципиально новый исторический подход к организации производственной деятельности работников.

И сегодня, спустя сто лет, вопросы охраны труда не теряют своей актуальности и даже приобретают особую значимость с появлением новых технологических возможностей: ведь как бы четко и слаженно ни работал механизм, человеческий фактор присутствует повсеместно. Задачи по улучшению условий труда сотрудников и, что особенно важно и актуально, воспитание у каждого личной ответственности в области соблюдения правил безопасности — это одна из основных задач «МОЭК» как современной развитой производственной компании.

Однако это вовсе не означает, что наша безопасность зависит только от руководства. Давайте задумаемся: как мы относимся к своему рабочему месту, поддерживаем ли порядок? Соблюдаем ли все необходимые нормы и правила? В определенной ситуации к неприятным последствиям может привести даже незастегнутая пуговица или развязавшийся шнурок! Еще один аспект — внимательное и неравнодушное отношение к «рабочей среде». Не проходим ли мы мимо, когда видим какие-то недочеты, — из-за равнодушия или нежелания испортить отношения с коллегой или с руководителем?

Посмотрите на свое рабочее место другим взглядом, проанализируйте те факторы и обстоятельства, которые, на ваш взгляд, могут привести к травме или дискомфорту во время работы. Самостоятельно устраните те недочеты, которые сможете, и обратитесь за помощью, если она вам нужна. Давайте помнить: наше здоровье и наша безопасность — это в первую очередь именно наша задача!

Подготовили Юлия ЗАХАРОВА, Елена АКЧУРИНА

РАЗВИВАЯ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В марте на ежегодной HR-конференции Управление по работе с персоналом ПАО «МОЭК» подвело итоги года и наметило планы на будущее. Конференция была организована в формате презентаций каждого из отделов Управления

Начальник отдела обучения и развития персонала Дина Бариева рассказала о старте трехлетней программы развития руководителей «Задача роста: от начальника к лидеру!». Программа рассчитана на руководителей всех уровней в филиалах и Аппарате управления, от мастера до директора (100%-й охват), и направлена на развитие управленческих компетенций, укрепление кросс-функциональных коммуникаций, повышение личной эффективности, развитие системного мышления и навыков работы с изменениями.

Представители отдела компенсаций и льгот озвучили запланированные на 2019 год мероприятия, направленные на совершенствование процессов по доходным договорам, а также предложения по расширению инструментов нематериальной мотивации работников.

Итоги работы с коллективом Филиала № 11 «Горэнергосбыт» представила менеджер по персоналу Ольга Хлопова. Она также озвучила предстоящие планы по реализации проекта трансформации работы с персоналом: в 2019 году поставлены задачи по повышению уровня профессиональных и управленческих компетенций за счет внедрения программы обучения, тренингов, семинаров и развития школы внутреннего тренерства и наставничества. Значительное внимание будет уделено корпоративной культуре и информированности персонала. Планируется переход на новый уровень кросс-функционального взаимодействия сотрудников отделений с помощью новых коммуникативных проектов — конкур-

сов, акций, мастер-классов, форумов, дискуссионных встреч с коллективами. Большое внимание предполагается уделить работе с молодежью, причем не только совершенствованию производственных процессов, но и проектам, направленным на командообразование и рост сплоченности коллектива, интеллектуально-развлекательным конкурсам.

Начальник отдела подбора персонала и кадрового планирования Марина Виль рассказала о том, что в 2018 году впервые в «МОЭК» было проведено исследование вовлеченности работников. Цель исследования чрезвычайно важна для всей компании — выявить ожидания сотрудников, определить условия раскрытия потенциала каждого и с учетом этой информации корректировать систему управления, с тем чтобы она создавала стимулы для эффективного развития Общества. Всего в опросе приняли участие 4787 человек. По результатам исследования предполагается сформировать план мероприятий по работе с вовлеченностью работников, кото-



Визуализируй для наглядности: работы участников МК по скрайбину



рый будет включать долгосрочные процессуальные изменения и быстрые решения. Качество реализации будет оценено повторным исследованием в 2021 году. Первые стратегические сессии для выработки плана мероприятий состоятся в ближайшее время.

Вторая часть конференции была практической. На мастер-классе по скрайбину сотрудники научились визуализировать сложные смыслы простыми образами, зарисовка которых происходит в процессе донесения информации.

Скрайбинг значительно облегчает восприятие и повышает доходчивость любого материала. В ходе мастер-класса наши коллеги освоили этот популярный бизнес-инструмент, который будут с удовольствием применять в мероприятиях по развитию и обучению персонала.

В этом году Управление по работе с персоналом запустило новый проект — «Школа HR». Его основная цель — формирование стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами в АУ и филиалах компании. На конференции были названы фамилии будущих студентов школы и их наставников. Набор участников из числа сотрудников Управления проходил в несколько этапов, в проект попали 14 человек. Студентам были вручены зачетные книжки. Впереди их ждет полтора года обучения.

Подробнее об этом и других проектах Управления по работе с персоналом мы расскажем в следующих номерах «Энергии столыцы» и в новостях на корпоративном портале. Следите за нашими публикациями!

Елена ТУРУНТАЕВА, Управление по работе с персоналом

ИНТЕЛЛЕКТ, КРЕАТИВ, АЗАРТ

Четырнадцать команд Филиала № 11 померились силами в игре БУМС



Жюри отметило креативность и нестандартный подход команды «Дикий Запад»

27 марта в Учебном центре 14 команд молодых специалистов Филиала № 11 «ГорэнергоСбыт» приняли участие в интеллектуальной игре БУМС (борьба умов молодых специалистов). 10 команд представляли отделения сбыта, 4 команды – подразделения Аппарата управления филиала.

Перед началом игры участники представили свои визитки. Все команды творчески подошли к их подготовке: жюри получило возможность оценить неординарность подхода и неповторимость каждого коллектива. Призы за креативность и нестандартный подход получили команды ОС № 7 «Великолепная семерка» и ОС № 8 «Дикий Запад».

Игроки соревновались в трех раундах, игра оказалась захватывающей и эмоциональной.

Первым раундом стал творческий конкурс плакатов. Участникам предстояла нелегкая задача – представить в виде коллажей свой коллектив, профессиональные задачи и достижения. Лидером здесь стала команда № 12 «6 филипповцев», второе место разделили команда «Тролли» (№ 11) и «Южане» (Отделение сбыта № 6), на третьей позиции оказалась команда «Ассорти» (Отделение сбыта № 5).

Во втором и третьем раундах команды состязались в решении логических, интеллектуальных задач, ответах на вопросы в области истории, географии, архитектуры, краеведения.

Интеллектуальный спарринг между командами во втором и третьем раундах стал, пожалуй, самым сложным этапом игры. Тематические вопросы охватывали самый широкий спектр знаний, при этом на поиск ответа следовало затратить минимальное количество времени. Принятие решений зависело и от знаний каждого участника игры, и от сыгранности всех членов команды.

По итогам состязания победителями стали команды «Южане» (ОС № 6), «Теплоносители» (сборная АУ Филиала № 11), «6 филипповцев» (инспектора УКУиКЭ).

По итогам виртуального голосования болельщиков, которые внимательно следили за каждым конкурсом и активно поддерживали свою команду, безусловным победителем стала команда «Кудесники энергии» (ОС № 1), получившая максимальное количество голосов – 602!

Командам «Знатоки севера» (ОС № 2), «Внешне адекватные» (ОС № 3), «Батарейка»

(ОС № 4), «Скала» (ОС № 9), «Новая Москва» (ОС № 10) мы говорим самые теплые слова благодарности за активное участие и проявленные способности!

Победители и участники конкурса получили дипломы и памятные призы, но главный итог встречи – возросшее взаимопонимание коллег, азарт и веселье, ведь, несмотря на напряженные соревнования, без юмора не обошлось. Благодаря своей эру-

диции, слаженной командной работе и вовлеченности в игру все участники показали отличные результаты!

Отдельное спасибо за организацию игры хочется передать коллегам из Учебного центра – Марии Тютенковой (ведущей БУМСа) и Дарье Фаустовой. Ждем новых совместных проектов, игр, состязаний и побед!

Оксана МУХИНА, Филиал № 11



Нетрадиционное голосование членов жюри



БУМС собрал 14 команд молодых специалистов и многочисленных болельщиков



Конкурс плакатов стал одним из самых ярких состязаний БУМСа



«Великолепная семерка» твердо намерена подтвердить свое название



Мозговой штурм



«Кудесники энергии» могут гордиться своими болельщиками



Победители конкурса – «Южане»

В ХОРОШЕВО — ХОРОШО!

На территории, обслуживаемой предприятием № 1 Филиала № 9 ПАО «МОЭК», есть много сложных и интересных объектов-потребителей, но один из них совершенно уникален. Это храм Живоначальной Троицы в Хорошево. Объект интересен прежде всего тем, что время его постройки — конец XVI века. Об истории храма рассказывает один из самых опытных работников «девятки» Виктор Романовский



Сотрудники предприятия № 1 проверяют оборудование в тепловой камере на территории Троицкого храма

Храм стоит на высоком берегу реки Москвы, но это создает нам дополнительные проблемы, так как он является конечным, достаточно удаленным от теплового пункта объектом. Поэтому на участке мастера Галины Захаровой уделяют особое внимание разводящим сетям отопления и горячей воды, питающим церковь и сопутствующие строения.

В первые века своего существования здание церкви было существенно меньше, чем теперь, и оно было «холодным», то есть без отопления, и только к 1904 году в подвале церкви было устроено отопление в виде двух печей-калориферов для обогрева уже расширившегося здания. В 1998 году строения были присоединены к ЦТП на Карамышевской набережной, а в 2002 г. этот ЦТП и его разводящие сети были приняты на баланс предшественником «МОЭК» — организацией «Мосгортепло». В подполе храма был устроен элеваторный узел, и зависимая схема отопления здания церкви приобрела современный вид.

Конечно, система отопления храмов отличается от обычных многоквартирных домов: в таких больших помещениях тепло так и норовит «убежать» вверх, под купол, но мы пока справляемся за счет разветвленного устройства труб внутри здания, и только в алтарной части прохладно. Вероятно, назрела незначительная внутренняя реконструкция системы отопления здания церкви.

Инициатором строительства в Хорошево каменного храма Живоначальной Троицы был Борис Годунов, который получил село в подарок от царя Федора Иоанновича. Тогда же, в самом конце шестнадцатого столетия, и появилась поговорка «В Хорошево хорошо!». Существует предание, что архитектором Троицкого храма был знаменитый «государев мастер» Федор Савельевич Конь, тот самый, который воздвиг в те же времена московский Белый город и Смоленскую крепостную стену. В любом случае, по оценке экспертов, архитектурное убранство церкви свидетельствует об очень высоком уровне мастерства зодчего.

За почти четыре века существования храм трижды разорялся и приходил в запустение. Первый раз — при Лжедмитрии и нашествии поляков, второй — при Наполеоне. При совет-

ской власти церковь была практически разрушена, в ее помещении размещался то склад, то музей, то клуб.

В 1989 году храм был возвращен верующим, и на Пасху, 30 апреля, состоялась первая служба. Позже был построен дом причта в стиле каменных палат XVII века. По православным праздникам не все верующие могут попасть в церковь, а ведь она вмещает сейчас одновременно 700–800 человек! Священник Троицкого храма протоиерей Михаил Прокopenko рассказывает, что ежегодно в церкви совершается таинство крещения не менее тысячи раз.

Переживший вместе с Москвой множество испытаний, храм устоял, и сегодня, полностью восстановленный в своем первоначальном облике, является настоящим украшением густонаселенного московского района Хорошево-Мневники, да и всего быстро развивающегося северо-запада столицы.

Одни приходят сюда ради встречи с Богом. Другие — полюбоваться красивейшим памятником архитектуры. Глядя на громады современных домов, понимаешь — все меняется. Но одно остается неизменным: стоя у стен Троицкого храма, как и прежде, хочется от души сказать: «В Хорошево — хорошо!». А мы можем теперь добавить: «И тепло!».

Виктор РОМАНОВСКИЙ,
Филиал № 9



ГРУППА КРОВИ

В донорской акции приняли участие около 50 сотрудников «Горэнергосбыта»



9 апреля Филиал № 11 «Горэнергосбыт» совместно с Центром крови ФМБА России провел акцию по сдаче крови для особо нуждающихся пациентов. Передвижная станция производила забор крови в основном корпусе филиала по предварительной записи участников из Аппарата управления и отделений сбыта.



Несмотря на необычность формата и места проведения акции, все условия были четко соблюдены. Все участники предварительно ознакомились с требованиями к допуску, прошли медосмотр. Сдача крови проходила под непрерывным контролем медперсонала.



Большинство участников сдавали кровь впервые. Опытные сотрудники Центра крови подробно ответили на все вопросы. Неформальные беседы помогли обеспечить правильный психологический настрой.



Предварительный медицинский осмотр включал все необходимые стадии проверки и допуска, начиная с беседы и заканчивая проверкой физического состояния участников акции.



Донор должен быть не только спокоен, но и здоров. Для поддержания сил предлагалось подкрепиться два раза: до сдачи крови и после.



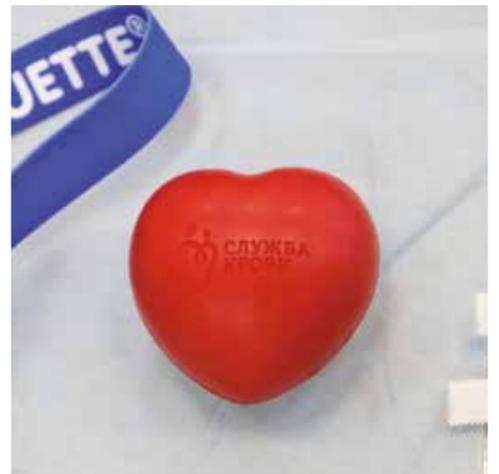
Оборудование передвижной станции позволило в короткое время произвести забор крови и организовать надлежащее хранение ценного материала. За три часа работы станции кровь сдали около 50 человек.



Сданную кровь ждет довольно длительный процесс проверки: ее проверяют на принадлежность к группе и резусу, отсутствие признаков заболеваний. Потом кровь проходит обработку в центрифуге, где она разделяется на компоненты (эритроциты, тромбоциты и плазму). И только после этого поступает в банк крови.



В конечном итоге донорская кровь распределяется в больницы, которые будут использовать ее для лечения различных заболеваний. Цельная кровь часто необходима для проведения хирургических операций и при травмах. Эритроциты могут использоваться при лечении серповидно-клеточной анемии и обычной анемии, а также при любой другой значительной потере крови. Тромбоциты используют для лечения некоторых видов рака, таких как лейкоз, а плазма применяется для лечения заболеваний, связанных со свертыванием крови, и при ожогах. Большинство банков крови поставляют всю кровь и компоненты крови в больницы ежедневно, в любое время суток.



Сложно переоценить важность проведенной акции, поскольку речь идет не только о лечении, но порой и о спасении человеческих жизней. Всем участникам выражаем огромную признательность и ждем в октябре всех желающих поучаствовать в следующей акции.

Оксана МУХИНА, Филиал № 11