

НА СТРАЖЕ ТЕПЛА И КОМФОРТА

РУКОВОДИТЕЛИ ГЭХ И ГОРОДА ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ ПОДГОТОВКУ «МОЭК» К ЗИМНЕМУ СЕЗОНУ

В преддверии отопительного сезона один из важнейших объектов московского теплоснабжения — НПС «Марьинская» — с рабочим визитом посетили генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров и мэр Москвы Сергей Собянин



Фото предоставлено пресс-службой Мэра и Правительства Москвы

О работах по подготовке к зиме и, в частности, о ходе реконструкции насосно-перекачивающей станции рассказал управляющий директор «МОЭК» Денис Башук.

Летом 2019 года проведена полная замена технологического оборудования НПС, фундаментов и внутренней разводящей сети трубопроводов, установлены семь новых насосов и электродвигатели. Станция также получила инновационную автоматизированную систему диспетчерского и технологического управления, которая обеспечивает контроль режимов работы и управление оборудованием дистанционно — с диспетчерского пункта Филиала № 6, то есть фактически в «беспилотном» режиме.

Объем капиталовложений составил 700 млн рублей. Сотрудники службы НПС Филиала

№ 16 и подрядной организации «Теплоэнергоремонт» провели огромную работу. Основной сложностью стали сжатые сроки: все работы необходимо было выполнить за три летних месяца, чтобы в сентябре станция была полностью готова к подаче тепла. Денис Федоров поблагодарил трудовой коллектив за большой вклад в надежность теплоэнергетической системы и вручил благодарственные письма.

Основная задача насосно-перекачивающей станции — обеспечить циркуляцию теплоносителя в системе «потребитель — ТЭЦ-26». НПС «Марьинская» введена в эксплуатацию в 1993 году и обеспечивает теплоснабжение 414 зданий, в том числе почти 250 жилых домов, 30 школ и 36 детских садов в районах Братеево и Марьино. Аналогичные работы по глубокой реконструк-

ции завершены на НПС «Бирюлево-Борисовская». Здесь также была осуществлена полная замена старого тепломеханического оборудования и установлены новые системы. Эта станция обеспечивает гидравлические режимы в зоне расположения 784 зданий (в том числе 428 жилых, 51 школы, 61 детского сада, 10 больниц).

В целом производственные предприятия «МОЭК» подготовили к отопительному сезону почти 16,5 тыс. км тепловых сетей, обеспечивающих теплоснабжение более 70 тыс. зданий, в том числе 33 тыс. жилых домов. Планово-предупредительные ремонты прошли на 24 насосно-перекачивающих станциях, 47 находящихся в эксплуатации компании РТС и КТС, более чем 90 малых котельных и более чем 10 200 тепловых пунктах.

ФОТОКОЛОНКА



Оборудование станции полностью обновлено



Денис Федоров вручил благодарственные письма особо отличившимся сотрудникам



О подготовке «МОЭК» к зиме мэру Москвы рассказал Денис Башук



Коллективу есть чем гордиться: НПС «Марьинская» подготовлена к сезону в рекордные сроки



«МОЭК» НА МАРШЕ

14 и 15 сентября 2019 г. в Москве прошел Фестиваль городской техники, в рамках которого были организованы большой парад автомобилей различных городских служб и выставка спецтехники, а также современного и исторического спецтранспорта

В этом году «МОЭК» вывел на старт 14 специализированных автомобилей, в числе которых МАВРы (машины аварийно-восстановительных работ), аварийные автомобили ПЭС (передвижные электро-

станции), автомобили аварийно-спасательного формирования, автокраны и автомобили с крано-манипуляторной установкой (КМУ).

Всего в колоннах парада по Садовому кольцу прошли около 700 машин из 18 различных организаций: АО «Мосводоканал», ГУП «Москоллектор», АО «Мосгаз», ГУП «Мосводосток», Пожарно-спасательная служба, ГБУ «Автомобильные дороги», ГИБДД, ГУП «Мосгортранс», Департамент здравоохранения, ПАО «МОЭСК», ЦОДД и др.

КОНКУРС ЗАВЕРШЕН, ГОТОВИМСЯ К СЛЕДУЮЩЕМУ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЕРУ МИХАЙЛОВУ, ЗАНЯВШУЮ ВТОРОЕ МЕСТО В КОНКУРСЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ГЭХ

11-13 сентября 2019 года в Москве на гостеприимной ТЭЦ-12 состоялся финальный тур VIII Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»

В этом году к молодым специалистам «МОЭК», «ОГК-2», «Мосэнерго», «ТГК-1», ПАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» и Мурманской ТЭЦ присоединились коллеги из «ТЭР-сервиса», «Газпром энергоремонта» и «Теплоэнергоремонта». Всего на рассмотрение комиссии было представлено 26 проектов по оптимизации и повышению эффективности бизнес-процессов компаний и холдинга в целом. Традиционно конкурсные работы были представлены в двух секциях. Техническая секция включала предложения по модернизации и оптимизации оборудования, строительства и ремонтов, промышленной безопасности.

В секции «Управление и автоматизация» были представлены работы по управлению персоналом и корпоративной культуре, экономике и менеджменту, информационным технологиям и информационной безопасности, автоматизации технологических процессов, эксплуатации средств связи, развития бизнеса, юриспруденции.

Елена Русина, заместитель директора по персоналу ГЭХ, зачитала обращение к участникам генерального директора ООО «Газпром



Второе место в секции «Управление и автоматизация» заняла Вера Михайлова (Управление по повышению эффективности сбытового бизнеса) с проектом «Методика анализа работоспособности приборов учета»

энергохолдинг» Дениса Федорова. «Наша компания, да и вся отрасль, нуждается в инновациях и инициативных предложениях. Особенно ценными являются предложения от наших сотрудников, от вас, молодых и активных, понимающих необходимость решения практических задач на своих местах», – говорится в обращении.

В этом году «МОЭК» принимал участие в конкурсе четвертый раз, на внутренних этапах свои проекты представили 202 молодых

специалиста. Конкуренция внутри холдинга была еще более высокой. В состав центральной комиссии вошли руководители технических блоков компаний ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». «МОЭК» представили заместитель главного инженера по тепловым сетям и тепловым пунктам Сергей Крохин и советник генерального директора Валерий Чичканов.

По итогам конкурса победителем в Технической секции был признан Евгений Донец (ПАО «ОГК-2»), в секции «Управление и автоматизация» – Лилия Беловол (ПАО «ТГК-1»).

В дополнение к официальной части для участников была спланирована интересная познавательная программа, в рамках которой коллеги смогли посетить ТЭЦ-12, музей «Мосэнерго» и Политехнический музей на ВДНХ.

Поздравляем победителей и участников, желаем не останавливаться на достигнутом!

Александра РЯЗАНОВА,
Управление по работе с персоналом



«МОЭК» НА ФЕСТИВАЛЕ «ВМЕСТЕЯРЧЕ»

Общение с потребителями в парке Горького и уроки экологии в детском доме



Шатры фестиваля в этом году развернулись в парке Горького. Представители «МОЭК» отвечали на вопросы москвичей о работе компании. Большое внимание было уделено вопросам энергосбережения.

Популяризацией отрасли теплоснабжения занимались представители Совета молодых специалистов. «Это очень важно – правильно продвигать компанию среди горожан. Мы рассказали гостям фестиваля о том, как устроена городская система теплоснабжения и какую роль в надежном обеспечении теплом играют летние «10 дней без горячей воды», – го-

ворит Илья Карзов, главный специалист отдела промышленной безопасности. – Очень интересно общаться с детьми – среди них было много пытливых и вполне грамотных. По тому, какие вопросы они задавали, сразу видно – растут будущие инженеры!».

Для всех желающих проводился мастер-класс по основам энергосбережения. Представитель службы диагностики тепловых сетей Алексей Бахланов демонстрировал возможности тепловизионной съемки. Эта технология позволяет выявлять потери тепла и, устраняя их, повышать энергоэффективность. Каждый

посетитель фестиваля получил возможность сфотографироваться в инфракрасном диапазоне и получить фото по электронной почте или другим каналам связи.

Кроме того, в рамках фестиваля сотрудники отдела экологии и охраны окружающей среды провели открытый урок по теме «Защитим природу вместе» для воспитанников детского дома Центра поддержки семьи и детства СЗАО г. Москвы. Ребята также побывали на экскурсии на РТС «Тушино-1».

Подготовила Елена АКЧУРИНА

НА СУШЕ И ПОД ВОДОЙ

Специалисты Группы «МОЭК» гарантируют надежное теплоснабжение в любых условиях – не только на твердой земле, но и под водой

Химкинский филиал ООО «ТСК Мосэнерго» (дочерняя компания ПАО «МОЭК») в сентябре провел тактико-специальные учения в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду 2019/2020 гг. Интерес нашей редакции вызвала заявленная тема: «Ликвидация последствий аварии при нарушении герметичности подводного сооружения (дюкера), проходящего под каналом им. Москвы».

Если сами противоаварийные учения и тренировки на объектах Группы «МОЭК» – вещь вполне обычная, то в этот раз условное повреждение произошло в непривычной для нас стихии – под водой. Так что в число участников тактико-специальных учений вошли не только представители Химкинского филиала «ТСК Мосэнерго», профильных служб «МОЭК» и Единой дежурной диспетчерской службы Химок, но и специализированные аварийно-спасательные организации – МБУ «ХимСпас», ООО «ПромСпас» и др.

По легенде учений, при прохождении судна в фарватере канала им. Москвы произошло падение якоря, вызвавшее условное повреждение внешней оболочки дюкера (участок трубопровода, проложенный под руслом канала) с последующим его затоплением.

О случившемся «происшествии» немедленно были оповещены органы управления Химкинского филиала «ТСК Мосэнерго» и оперативные службы города. На территории парка «Эко-берег» (Левобережный мкр. Химок) был развернут оперативный штаб. Представители водно-спасательного отряда МБУ «ХимСпас» обеспечили оцепление места проведения восстановительных работ. Оперативно прибывшая (разумеется, водным путем на катере) водолазная группа ООО «ПромСпас» провела обследование «поврежденного» участка и провела условные работы по установке гидроромбы.

Оперативно-ремонтный персонал ООО «ТСК Мосэнерго» провел работы по откачке воды из дюкера – эта часть тактико-специальных учений была проведена условно. Зато действия по развертыванию оборудования и средств малой механизации были вполне реальными. В учениях были задействованы более 40 человек и 15 единиц спецтехники.

«Основная задача учений была успешно выполнена – отработаны действия персонала ООО «ТСК Мосэнерго» и экстренных служб г. о. Химки при поступлении сообще-



Сотрудники «ТСК Мосэнерго» развернули оборудование и средства малой механизации



Водолазы провели условные работы по установке гидроромбы

ния об аварийной ситуации, проверено реальное время прибытия на место возникновения происшествия и подготовки оборудования и средств малой механизации. Именно постоянные тренировки по предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций позволя-

ют нам обеспечить безопасную эксплуатацию производственных объектов, а также безаварийное и надежное теплоснабжение потребителей», – отметил главный инженер Химкинского филиала ООО «ТСК Мосэнерго» Александр Шалагин.

«БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ» В ОРАНЖЕВЫХ КАСКАХ

Заместитель начальника Управления стратегии Артем Рафальский рассказывает о своем эксперименте «погружения» в производственный процесс



На мысль о необходимости «пощупать руками» основные профессии «на земле» меня вдохновил жизненный опыт Бориса Ельцина, который, прежде чем занять после института предложенную ему руководящую должность, за год освоил 12 строительных специальностей – каждый месяц по одной новой. Эта мысль удачно совпала с идеей исполнительного директора Филиала № 3 Радика Басырова, что очень полезно давать возможность людям из аппарата познакомиться с работой на местах, чтобы увидеть «настоящую жизнь». Так я оказался на одном из предприятий третьего филиала. Но в качестве кого? Наверно, ближе всего здесь подходит слово «стажировка». Не обучение, не экскурсия, потому что получается такая максимальная вовлеченность в процесс: проводится инструктаж по ТБ, выдаются спецодежда, сапоги, оформляется наряд-допуск, и ты отправляешься на участок полноценным членом бригады.

ИЗ КРЕСЛА — ПОД ЗЕМЛЮ

В первый день я оказался на предприятии магистральных тепловых сетей. Как раз шел период гидравлических испытаний: мы «давили» сеть опрессовочным центром, а затем искали повреждения. Спустились в камеру и стали передвигаться по каналу в поиске повреждения. Скажу вам, это оказалось довольно сложным испытанием: канал был весьма длинным и к тому же полупроходным, а значит, распрямиться там в принципе невозможно. Долгое время перемещаться на корточках, гусиным шагом очень трудно: передвигаешь ноги, затем чувствуешь, как они начинают болеть, и тут надо бы выпрямиться, но никак – каска и спина упираются в бетонный потолок. Мастер, который был со мной, довольно быстро ускакал вперед (теперь понятно, отчего филиалам так легко даются победы в спартакиаде), а я остановился в темноте: идти не могу, встать не могу, только и слышно, как в темноте и тишине бьется сердце... Если у кого клаустрофобия, недолго и запаниковать. И чем ближе к месту повреждения, тем жарче, и вода капает с потолка, и вот ты уже мокрый насквозь. В общем, суший ад. Хорошо, что лето.

Обнаруженное повреждение привело меня в состояние восторга – как будто рыбку на рыбалке вытащил. Но вот любопытно, что чувствуют работники по этому поводу: ра-

дость от находки либо досаду – ведь теперь нужно устранять? На мой вопрос коллеги по бригаде лишь недоуменно пожимали плечами – это их обычная работа, ну какие тут могут быть эмоции? Конечно, лучше, если труба рвется во время испытаний, а не неожиданно, в разгар отопительного сезона.

Дальше был обход магистральных сетей по проходным каналам, который я по-честному преодолел от начала до конца, рассматривая в свете фонаря состояние «скользячек» и «мертвяков», по звуку отыскивая свищи в трубах.

ДЕНЬ БЕЗ ЭВАКУАТОРА И ОТБОЙНЫЙ МОЛОТОК

В другой день, после «магистрального» этапа знакомства с производством был участок разводящих сетей и тепловых пунктов. И несмотря на то что там были те же опрессовки, это была совсем другая работа и другие впечатления. По каналам разводящих сетей уже не походишь, там сложнее найти повреждение – мастерам остается надеяться на собственный опыт, знание участков своей сети и диагностическую службу. Еще я стал свидетелем такой ситуации: на подготовленный под раскопку участок приехал экскаватор, но работать не может – за ночь на этом месте запарковал автомобиль кто-то из местных жителей. Вызвали эвакуатор, но за весь день его так и не дождался. Итог: после целого дня простоя экскаватор уехал на базу, поврежде-



ние не устранено, до наступления срока включения потребителя остался день, крутись как хочешь. Вообще, как я понял, полная зависимость от городских эвакуаторов – большая, системная проблема, не имеющая решения уже много лет.

Отдельно можно рассказать о знакомстве с коренными жителями столичных подвалов – блохами, сотнями атакующими тебя одновременно, словно в фильме ужасов.

В следующий раз я стал частью аварийно-ремонтной бригады. Когда работники эксплуатационного предприятия находят повреждение, они его ограждают, делают раскоп, и вот тут появляются «аварийщики». Это отдельное предприятие в составе филиала, со своими сварочными аппаратами и прочей техникой: режут, сваривают, перемещают трубы – в общем, ремонтируют. Здесь мне было сложнее стать полноценным участником процесса, так как моей «кабинетной» квалификации хватило разве что на отбойный молоток.

ДРУГОЙ ВЗГЛЯД, ИНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Что дает такая стажировка? Прежде всего, иное понимание. Понимание, как все устроено на этой самой «земле». Причем не только вникаешь в производственную проблематику, но и начинаешь лучше чувствовать, чем живут коллеги, знакомишься с их правдой жизни, их проблемами и надеждами. Ты видишь реальных людей, их реальную работу, их ежедневный трудовой быт.

Мастер утром бежит на рабочее место, что-то без конца пишет, подписывает, оформляет, снова пишет. Бумага, бумага, бумага... А еще множество проверяющих и контролирующих. Причем в отдельные моменты, как мне показалось, знание своего дела и степень ответственности у работающих непосредственно на земле выше, чем у тех, кто их инспектирует. Возможно, что безаварийная зима – лучшая мотивация в полной мере проявлять свой ежедневный профессионализм.

Есть и такой момент: когда приходишь в бригаду, тебе хочется с первых минут стать в ней равным со всеми, «своим человеком». Но весь день чувствуешь настороженность по отношению к себе: тебя воспринимают как еще одного проверяющего из аппарата, да к тому же с какими-то странными намерениями... Думаю, чтобы вызвать к себе подлинное доверие людей, чтобы они раскрылись в их естественной рабочей среде, нужно время. Чтобы стать по-настоящему своим, трех дней, конечно, недостаточно.

В заключение хочу выразить огромную благодарность всем работникам «земли», которые познакомили меня с совсем другим миром в компании и позволили осознать высочайшую ценность их труда. А свою задачу как кабинетного сотрудника я теперь вижу в том, чтобы принять максимальное участие в работе по оптимизации процессов в эксплуатационных подразделениях, чтобы их коллективам было проще делать наш город теплее.

стр. 1 <<<

«МОЭК» НА МАРШЕ



Техника на стартовых позициях – и самое время сверить часы. До того как машины в образцовом виде выехали на парад, сотрудники Филиала № 14 в сжатые сроки проделали большую кропотливую работу по подготовке техники и инструктажу участников, обеспечению логистики и снабжению всем необходимым – от питания до запасных частей



Парад начинается, и колонны участников организованно вырываются на Садовое кольцо. Основное правило – равнение на правого, правый автомобиль – ведущий, и все остальные в ряду выдерживают линейку. Сохранить строй и пройти дистанцию слаженно – это своего рода искусство



При движении колонной главное – сохранять рядность шеренги, соблюдать дистанцию, синхронно и слаженно проходить повороты. Все действия координируются по радиусу из головной машины. Вся представленная на празднике техника задействована в производстве и работает с бригадами на линиях



На людей посмотреть и себя показать – этот девиз применим, пожалуй, к любой выставке. Показать свою технику, рассказать, чем мы занимаемся, какие средства и оборудование используем, продемонстрировать дружелюбие и клиентоориентированность компании – словом, явить товар лицом



«Можно уверенно констатировать: во время подготовки и самого фестиваля коллеги отработали достойно и без накладок, как и в реальной работе по обеспечению теплоснабжения Москвы», – отметил по завершении мероприятия директор Филиала № 14 «Транспортный» Сергей Чижиков



ГОРОД НАШЕГО ТЕПЛА

МАШИНЫ И ЛЮДИ ТРАНСПОРТНОГО ФИЛИАЛА

Филиал № 14 «Транспортный» был создан в «МОЭК» для того, чтобы централизовать все сервисы, связанные с обслуживанием многочисленных машин и техники. В компании появилась единая структура, полностью решавшая все вопросы по транспортному сопровождению ее деятельности. Сегодня филиал продолжает развиваться, не забывая о своей основной задаче — обеспечивать коллегам максимально надежную и оперативную техническую поддержку

рийкой обязательно должны быть закреплены МАВРы — это наша основная боевая единица, которая везет на своих колесах бригаду, генератор, сварочное оборудование. Обязательно наличие землеройной и грузоподъемной техники. А вот специальный транспорт базируется только на главной площадке филиала в Строгино, мы его направляем в эксплуатационные филиалы по заявкам», — поясняет Сергей Анатольевич.

В пиковые периоды с мая по сентябрь во время активной реализации ремонтной программы и проведения гидравлических испытаний спецтехника с водителями привлекается со стороны. В основном это землеройные машины, краны большой грузоподъемности (больше 25 тонн), гидроманипуляторы. «Эта техника нужна нам не часто, дешевле взять ее несколько раз в год в аренду, чем содержать вместе с персоналом», — говорит директор.

СИЛА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Транспортный филиал ни разу не менял своего названия. «Стабильность — одна из наших главных черт, — шутит Сергей Анатольевич. — Коллектив тоже достаточно стабильный, текучки нет, открытых вакансий ИТР практически не бывает». Филиал большое внимание уделяет работе с молодежью. «Мы имеем возможность выбирать кадры, находить легких на подъем, обучаемых, заинтересованных в развитии ребят. Например, достаточно активно идет ротация по механикам. Их в филиале больше полусотни, и подавляющее большинство — люди молодые. Что особенно примечательно — четверть механиков начинали в нашем филиале водителями», — рассказывает Сергей Чижиков.

За последние годы обновлен состав технических служб, фактически там работает только молодежь. Будущих сотрудников находят среди своих же рабочих, практикантов из профильных вузов. Сильный кадровый резерв позволяет легко, без ущерба для работы в случае необходимости решать вопросы смены руководства ключевых отделов.

ЗАЯВКИ ПОД КОНТРОЛЕМ



Юлия Толченова работает в «МОЭК» с 2006 года

Одновременно с формированием филиала в 2006 году был создан отдел эксплуатации. В отделе был один диспетчерский пункт, а численность сотрудников составляла всего 5 человек.

В результате централизации автопарка в 2012 году увеличилось количество диспетчерских пунктов, которые расположились на основных площадках дислокации автотранспорта. Основной задачей отдела является организация своевременного и рационального обеспечения структурных подразделений «МОЭК» всеми видами транспортного обслуживания, необходимыми для выполнения производственных задач, стоящих перед компанией.

«Изменилось многое, — говорит Юлия Толченова, заместитель начальника отдела эксплуатации, — но есть и неизменные вещи — оперативное обеспечение автотранспортом и спецтехникой эксплуатационных филиалов для выполнения любых работ — как плановых, так и незапланированных. Это наша задача, и для ее решения, особенно в период подготовки к отопительному сезону, невозможно обойтись без помощи подрядчиков, предоставляю-



ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ И ЕДИНЫЙ ПОДХОД

Транспортный филиал «МОЭК» был основан 1 апреля 2006 года. Образованию филиала предшествовала реорганизация трех теплоэнергетических ГУПов, которые в 2005 году вошли в структуру ОАО «МОЭК». При этом в составе автопарка оказалась весьма разношерстная техника, зарегистрированная в разных районах города.

Перед новым филиалом встала задача по формированию единой технической политики в вопросах приобретения и списания техники, по проведению регистрационных действий от единого юрлица, взаимодействию с госорганами (ГИБДД, РВК, Ростехнадзор и др.). Предстояло организовать бухгалтерский учет, создать единую нормативную базу в части учета ГСМ, автошин, АКБ, обеспечить страхование и проведение ремонтов; сформировать норматив распределения и закрепления транспортных средств и механизмов за филиалами «МОЭК».

В то время в составе структур всех филиалов были свои транспортные цеха и участки. В четырнадцатом филиале при этом находился так называемый заявочный транспорт — автомобили и техника, закрепленные за участком АРР (центральная аварийная служба). Общее количество техники по «МОЭК» составляло 868 единиц, в том числе 129 единиц — непосредственно в Филиале № 14.

«Изначально 14-й филиал был очень маленьким: транспорт центральной аварийки бывшего ГУП «Мосгортепло» плюс легковые машины Аппарата управления, — рассказывает директор филиала Сергей Чижиков. — Филиалы содержали свои машины сами. Они имели огромный штат и большие территории. Но транспортный филиал был создан именно для того, чтобы централизовать все сервисы, учет, ремонт, формировать единую техническую политику в области транспорта. И мы начали решать эти глобальные задачи».

Сначала в Филиал № 14 «Транспортный» был передан транспорт Филиала № 11 «Горэнергосбыт» и потом Филиала № 12 «Теплоэнергосервис» (занимался наладкой и обслуживанием всего электротехнического и теплоэнергетического оборудования тепловых станций и ЦТП). Важным этапом стала реализация в 2010 году пилотного проекта по передаче транспорта Филиала № 9 «Северо-Западный». «Эксперимент удался, — вспоминает Сергей Анатольевич. — Сразу отметили рост экономических показателей, эксплуатационный филиал смог концентрироваться на своей основной работе — обеспечении качественного теплоснабжения. А техника оказалась в управлении профессионалов. Сплошные плюсы».

Результатом эксперимента стала программа дальнейшей централизации транспорта. В ходе ее реализации к концу 2012 года все автотранспортные подразделения филиалов «МОЭК» вошли в состав Филиала № 14.

Точка в этом процессе была поставлена в 2013 году, когда к филиалу был присоединен транспорт Филиала № 20 «Магистральные тепловые сети» (бывшее ОАО «МТК»).

В период с 2006 по 2013 годы параллельно с централизацией удалось заметно обновить подвижной состав, что позволило значительно унифицировать автопарк и сократить затраты на проведение ремонтных работ силами цеха централизованного ремонта. Ремонт выполнялся в основном своими силами, в подрядные организации направлялся транспорт только для проведения гарантийного или сложного ремонта, требующего специальной оснастки.

В итоге к концу 2013 года в «МОЭК» функционировала единая самодостаточная структура, полностью решавшая все вопросы по транспортному обеспечению деятельности компании. В Филиале № 14 работало 12 отделов, четыре транспортных цеха и цех централизованного ремонта. Количество транспортных средств достигло 1464 единиц. Общая численность сотрудников составляла 1931 человек, из них 209 (11%) — РСС (руководители, специалисты и служащие), и 1722 (89%) — рабочие.

ВОЮЮТ НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ

В 2014 году была проведена серьезная работа по оптимизации транспортных затрат «МОЭК». В первую очередь сокращения коснулись легкового транспорта, все легковые автомобили были переданы на аутсорсинг. Изменения произошли и в других областях: из состава филиала был выведен цех централизованного ремонта, более чем на 440 единиц (32%) сокращен состав транспортных средств. Оптимизация затронула в основном малоиспользуемую, резервную, сезонную, прицепную технику, а также транспорт с дублирующими функциями.

«Техника сейчас обновлена, она экологичнее, бесшумнее, чем раньше, — рассказывает Сергей Чижиков. — Мы расстались с теми механизмами, которые редко использовались. Дешевле взять такую технику в аренду, чем содержать ее на постоянной основе». По его словам, качество работ не пострадало: во всех эксплуатационных филиалах есть необходимый набор транспортных средств. «За каждой ава-



Сергей Чижиков возглавляет работу Филиала № 14 «Транспортный» с момента его образования

щих на объекты производства работ структурных подразделений недостающую спецтехнику по заявкам нашего отдела.

Ежедневно в отдел эксплуатации поступает до 50 заявок на выделение спецтехники. Сотрудники отдела производят распределение автотранспорта с учетом грамотной логистики, что позволяет существенно экономить моторное топливо и время подачи автотранспорта к заказчику.

Отдел эксплуатации в тесной связке сотрудничает с другими отделами и транспортными цехами филиала, с ЦДУ ПАО «МОЭК» и коллегами из эксплуатационных филиалов. Только такое взаимодействие позволяет принимать верные решения для качественного обеспечения теплоснабжения города.

ЛЮДИ И КРАНЫ

В отделе производственного контроля и промышленной безопасности работает всего три человека, но перед ними стоят сложные и важные задачи. Основная функция отдела – надзор за безопасной эксплуатацией подъемных сооружений, их техническим состоянием и безопасностью персонала при выполнении монтажа оборудования и погрузочно-разгрузочных работах, помимо этого – контроль за соблюдением экологического законодательства. Вопросы экологии занимается Ангелина Шавкунова.

ДИАГНОСТИКА И РЕМОНТ

Отдел планирования и сопровождения ремонтов по большому счету обеспечивает работоспособность всей транспортной техники нашей компании. С 2015 года ремонты полностью происходят на договорных отношениях, диагностика же осуществляется непосредственно в четырнадцатом филиале.



Ремонт техники – в руках официальных дилеров

«Когда в конце 2014 года в рамках оптимизации пришлось расстаться с собственной ремонтной базой, мы были очень огорчены, – вспоминает Сергей Чижиков. – Первый год никак не удавалось найти хорошего подрядчика. Потом мы начали понимать, как оценить возможности потенциального контрагента. Сейчас мы заключаем договоры на ремонт и техническое обслуживание с официальными дилерами нашей техники, которые достаточно качественно выполняют свою работу».

«Несмотря на то что большую часть работ выполняет подрядчик, вся координация остается на нас, – рассказывает **начальник отдела Георгий Гусев**. – Принимаем заявки от механиков, перерабатываем их, назначаем даты ремонтов и т. д. Кроме того, мы полностью сопровождаем договоры – начиная от расчета бюджета и заканчивая контролем за исполнением договоров».

Технический осмотр транспорта филиал проводит самостоятельно, для этого на территории в Строгино установлена специальная диагностическая линия технического контроля. По словам Георгия Гусева, через диагностику проходит около 1800 единиц техники ежегодно. Это и плановый осмотр всего парка «МОЭК» (за исключением тракторов и колесных экскаваторов, которые состоят на учете в Ростехнадзоре и проходят проверку там), и контроль машин перед постановкой на ремонт и после ремонта.



Вся грузоподъемная техника «МОЭК» один раз в год обязательно проходит техническое освидетельствование

«Мы постоянно осуществляем выездные проверки на объектах производства работ, где используются подъемные сооружения, проверяем правильность эксплуатации техники, – рассказывает **начальник отдела Михаил Щукин**. – Мы не ограничиваемся проверкой техники, также затрагиваются вопросы безопасности на объекте: правильность установки ограждений, соблюдение требований техники безопасности стропальщиками. Соблюдение правил охраны труда – залог безопасности сотрудника. Жаль, что не все пока это понимают».



Все под контролем: Владимир Земсков, Михаил Щукин, Ангелина Шавкунова



Диагностическая линия «МОЭК»: Сергей Ильвовский, Георгий Гусев, Иван Скиба

Линия также работает на оказание услуг сторонним организациям. Соответствующая информация об этой услуге размещена на портале «МОЭК» и на городских ресурсах. «Уже есть база постоянных клиентов, – говорит **главный специалист Сергей Ильвовский**. – В основном это сотрудники с личным автотранспортом и местные жители. Работаем также с несколькими организациями – как правило, это наши подрядчики. Естественно, все происходит строго в рамках действующего законодательства».

ВЫБИРАТЬ ЛУЧШЕЕ

Обновление парка техники «МОЭК» – одна из основных задач технического отдела. «Мы следим за рынком, новейшими разработками и моделями, формируем политику компании в этой области, – рассказывает **заместитель начальника отдела Александр Лебедев**. – Наши сотрудники формируют технические задания для организации закупок как грузопассажирского транспорта, так и специальной и специализированной техники, проектирующейся под потребности эксплуатационных филиалов «МОЭК».

Именно технический отдел принимает новые автомобили, организует страхование, ставит их на учет, комплектует навигационными приборами, тахографическим оборудованием и передает их в эксплуатацию. Анализ работы, простоев транспорта, соблюдение сроков эксплуатации, а также вывод их на реализацию или списание – все это входит в круг обязанностей технического отдела.



Александр Лебедев

В этом году технический отдел вместе с механиками из транспортных цехов занимался интересным проектом по формированию ТЗ для закупки новых специальных аварийно-ремонтных машин (МАВР). «Первые четыре новых МАВРа в рамках этого проекта мы надеемся получить уже в 2020 году. Этап подготовки техзадания был очень интересным, творческим, – говорит Александр Лебедев. – Надеемся, что итог порадует и нас, и бригады эксплуатационных филиалов, которые получат автомобиль, практически полностью соответствующий их представлениям об удобной универсальной рабочей машине. Мы всегда помним: главная задача транспортного филиала – сделать максимально продуктивной работу наших коллег из эксплуатации».



Вадим Гнусков: «Филиал прикладывает все силы, чтобы обеспечить бригады удобной и надежной техникой»

«В МАВРах нового образца добавлено очень много дополнительных опций, – говорит **первый заместитель директора – главный инженер Вадим Гнусков**. – Принципиально изменен конструктив. Мы взяли на вооружение принцип спасателей и пожарных, когда за оборудованием и механизмами в машину не нужно залезать. Просто распахиваешь двери – и все перед тобой». По словам Вадима Витальевича, подрядчик на поставку обновленных автомобилей должен определиться совсем скоро. Потом начнется изготовление, и представители филиала будут тщательно контролировать весь процесс, выезжая на производство. «Надеемся, что наши бригады получат удобный автомобиль. Если и не идеальный, то близкий к идеальному», – улыбается главный инженер.

БРИГАДНЫЙ АВТОМОБИЛЬ НАШЕЙ МЕЧТЫ

Активная молодежь филиала не довольствуется просто выполнением своих служебных обязанностей. Как уже было отмечено, многие линейные руководящие позиции сегодня занимают бывшие водители и крановщики. Несмотря на молодой возраст, они знают все о работе транспорта «МОЭК».



Алексей Андресон, Иван Сидоров и Сергей Лебин

«В прошлом году родилась идея – попробовать изготовить бригадные машины, максимально приспособленные для нужд «МОЭК», стандартные, удобные, «заточенные» под работу наших бригад, – рассказывает директор филиала. – Решили дать задание молодым механикам, имеющим и опыт практической работы, и необходимые теоретические знания, – разработать подробное техническое задание

для машин, которые мы будем закупать в 2020 году. Ребята провели колоссальную работу!».

Развернулось соревнование: в каждом цехе была создана рабочая группа, проводились многочисленные встречи с эксплуатационными и аварийными бригадами, которые высказывали свои пожелания. «Каждый хотел внести свой вклад в разработку концепции удобных бригадных машин, – рассказывает **Иван Сидоров, механик цеха № 3.** – Потом самые лучшие наработки соединили вместе, снова переработали, много раз обсудили... Итоговые концепции показали руководителям аварийных предприятий филиалов, с ними же утверждали итоговое ТЗ».

«Требования от бригад были достаточно конкретные – что именно должно быть в машине, причем все оборудование называлось вместе с техническими характеристиками, – вступает в разговор **главный механик транспортного цеха № 1 Сергей Лебин.** – И все это нужно было уместить в достаточно компактную машину, которая сможет проехать в любом московском дворе». В результате было разработано два варианта – относительно небольшой бригадный автомобиль на базе HYUNDAI HD-78 и более крупный МАВр на базе этого же автомобиля.

«Нам хотелось создать машину нового стандарта, – продолжает Сергей. – Когда разные предприятия вливались в «МОЭК», автомобильный парк был разношерстным, это создает определенные проблемы для ротации, ремонта, технического обслуживания. Надеемся, что машины будут удобны для коллег из аварийных и линейных бригад, мы постарались избавить их от всех указанных ребятами недостатков». Кроме того, стандартные машины удобнее ремонтировать, выпускать на линию. Бригады в них взаимозаменяемы – ведь все оборудование одинаково и расположено в одних и тех же местах.

«Работа шла больше четырех месяцев, – рассказывает **Алексей Андресон, механик цеха № 1.** – Мы регулярно разрабатываем инициативы, участвуем в конкурсах. Но такой масштабный проект готовили впервые». По словам Алексея, эксплуатационные филиалы и сейчас что-то постоянно дорабатывают в машинах, меняют, добавляют оборудование. То есть творческая мысль должна работать постоянно. Но настолько глобальная переработка – первая.

Еще один представитель молодого поколения Филиала № 14 «Транспортный» – **эколог Ангелина Шавкунова.** В силу своей профессиональной специализации она не занимается разработкой МАВРа, но активно участвует в различных конкурсах. Ангелина – один из лучших экологов «МОЭК», она заняла третье место в личном зачете на конкурсе ГЭХ в 2018 году. В этом году Ангелина в третий раз принимала участие в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов. «Дальше полуфинала пройти пока не получается, – говорит Ангелина, – но отказываться от конкурсов я не собираюсь. Конкурсы позволяют развивать навыки общения, публичных выступлений, презентаций, вдохновиться идеями коллег из других

филиалов. Кстати, экологические проблемы на последнем КМС были темой многих проектов». Ангелина работает в «МОЭК» 3,5 года и является представителем филиала в Совете молодых специалистов «МОЭК».

ОДИН ИЗ ТРЕХ

Второй транспортный цех обслуживает филиалы 3, 4, 5 и почти весь шестнадцатый. Здесь работает 533 человека, в том числе 20 человек – руководство и механики, 513 водителей, машинистов экскаваторов и машинистов автокранов. У цеха 11 площадок выпуска техники, самые большие – в подразделениях аварийно-ремонтной службы Филиала № 16 в Измайлово и Сетуни, где практически вся техника работает в круглосуточном режиме.

«Наша основная задача – своевременно и бесперебойно обеспечивать эксплуатационные филиалы необходимой техникой и механизмами, – рассказывает **начальник транспортного цеха № 2 Андрей Горбунов.** – Техника должна быть исправна, укомплектована и готова к выезду в любое время. Это наш вклад в комфортную жизнь москвичей. Водители транспортного филиала – настоящие профессионалы. Иногда очень сложно подогнать автомобиль или экскаватор к нужной точке, не заехав и не задев газоны, тротуары, остановки транспорта. Маневрирование в тесных московских дворах на габаритных машинах требует виртуозного мастерства».



В ответе за транспорт «МОЭК»: начальник транспортного цеха № 2 Андрей Горбунов и механик Игорь Лямин

Механик несет двойную ответственность – за автомобиль и за водителя. Техническое состояние и правильная эксплуатация транспорта, с одной стороны, и безопасность водителя, его здоровье – с другой. Это контроль за прохождением ежедневных медосмотров перед началом смены, проведение инструктажей по охране труда, ПДД, промышленной безопасности, пожарной безопасности и ежедневный осмотр автомобилей рано утром. «Работа немного нервная, но мне нравится, – говорит **механик транспортного цеха № 2 Игорь Лямин.** – Хороший коллектив, возможность что-то менять к лучшему, чувство причастности к общему делу».

Подготовила Елена АКЧУРИНА



Транспортный цех № 1

1	Маршала Прошлякова, 28	58
2	Смольная, 32б	13
3	Зорге, 3а	18
4	Строительный проезд, 14	24
5	Новослободская, д. 52, стр. 18	10
6	3-я Хорошевская, 16	18
7	1-й Сетуньский пр-д, д. 10г	36
8	Лавочкина, 1	19
Итого:		197

Транспортный цех № 3

20	Дербеневская, 14	6
21	Дорожная, 9а	14
22	Кавказский б-р, 62	18
23	Верейская, 35	51
24	Никулинская, 11д	0
25	3-я Кабельная, 2б	23
26	Нагатинская, 12б	26
27	Ферсмана, 1а	24
28	Очаковское ш., 22	22
29	Днепропетровская, 12б	40
30	Боровское шоссе, д. 10	18
31	Поселок Коммунарка, д. 109а	10
32	Г. Московский, КТС № 2	10
33	П. Вороновское, КТС Вороново	14
Итого:		276

Размещение основных фондов

Филиала № 14 «Транспортный» ПАО «МОЭК»

Транспортный цех № 2

9	Проспект Мира, 177	38
10	Перерва, 23	22
11	Мироновская, 13	24
12	Косинская, 3в	18
13	Верхние Поля д. 25	6
14	Измайловский пр-д, 24а	21
15	2-й Сетуньский пр-д, 5а	20
16	Сурский пр-д, д. 5, к.1	32
17	Щелковское ш., 70а	36
18	Бескудниковский пр-д, 7	35
19	Коровинское шоссе, д. 37а	23
Итого:		277



ДРОЖИ, СОПЕРНИК! НА ТРАССЕ – «ЭНЕРГИЯ»!

В 2006 году при транспортном филиале был образован автоклуб «Энергия», который просуществовал до 2011 года.

Соревнования по гонкам на грузовых автомобилях проходили в разных городах России – Кургане, Тюмени, Смоленске, Рязани, Чусовом, Рязске, Броннице, Истре... Команда выступала на разных уровнях, в том числе на чемпионате России и Кубке России, часто занимала призовые места, а в 2010 году пилот команды автоклуба «Энергия» Михаил Чижиков стал победителем первенства России.

В клубе было четыре боевых автомобиля: три машины в классе ЗИЛ-180 и одна машина в классе ГАЗ-52. Участие в соревнованиях одновременно принимало по 3–4 автомобиля от автоклуба «Энергия».

Команда клуба и группа поддержки выезжали на соревнования минимум по 3–4 раза в год. Совместные поездки, поддержка болельщиков, дружеское общение во время проведения соревнований и последующее восстановление автомобилей, участвующих в гонках, очень сплачивали коллектив и заряжали стремлением к победе!



УСПЕХИ НА ЦИФРОВОМ ПОЛЕ

Последние два месяца были богаты на цифровые события, которые существенно повысят эффективность сбытовой деятельности Филиала № 11 «Горэнергосбыт». Какие технологии помогут вывести на новый уровень процессы взаимодействия с потребителями и автоматизировать расчеты?



На презентации приемно-сдаточных испытаний интерфейса по передаче ведомостей потребления из АСУПР в SAP IS-U. На фото Дмитрий Карташов (Отделение сбыта № 6), Сергей Атаманов (эксперт ЦИТ), Андрей Спиридонов (Отделение сбыта № 7), Максим Тюкин (аппарат управления Филиала №11)

ДИСТАНЦИОННЫЙ ВЫЗОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ

В конце июля был внедрен новый функционал в Едином личном кабинете (ЕЛК) для потребителей, который позволяет дистанционно направлять заявки на вызов представителя для периодической проверки и ввода в эксплуатацию узлов учета.

Направление документов через ЕЛК ускоряет получение и обработку заявки: у потребителя нет необходимости приходить в отделение сбыта и приносить заявление на бумаге. Минув систему документооборота, заявка сразу попадает в профильное подразделение – Управление по коммерческому учету и контролю энергоресурсов Филиала № 11, которое осуществляет последующее взаимодействие с клиентом по заявке в интерактивном виде, включая отражение актуальных статусов и сопроводительных документов по заявке.

Как отметила начальник службы контроля и учета энергопотребления Ольга Рыбалка, с момента внедрения сервиса уже более 40 потребителей подали заявку через личный кабинет. Да, в процессе эксплуатации выявляется необходимость доработки, это естественный процесс. Также возрастает нагрузка на сотрудников, которые теперь на этой площадке общаются с клиентами и отслеживают процесс по срокам.

«Для того чтобы потребители начали пользоваться сервисом, мы предложили рассматривать поступающие через ЕЛК заявки быстрее, чем положено по регламенту, – в срок до 10 дней. Из 44 поступивших заявок услуга уже оказана по 28 – заявленные сроки мы исполнили; оставшиеся заявки в работе, они также будут исполнены вовремя», – добавила Ольга Рыбалка.

Вместе с тем сократится нагрузка на документооборот и клиент-менеджеров. Ожидаемый эффект – снижение объема входящей бумажной корреспонденции как минимум на 10%.

Кроме того, сервис поможет сформировать электронный архив эксплуатационной документации по каждому узлу учета. Важно, что архив формируется руками самих потребителей – основной перечень документов, который остается неизменным, необходимо отсканировать только один раз – направить через ЕЛК, далее при смене собственника или утере документов можно легко восстановить все данные об объекте учета (проект, паспорта на оборудование), в архиве сохраняется вся история проверок.

НОВОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ – МОЖЕМ САМИ!

В августе внедрено новое программное обеспечение для автоматизации передачи показаний приборов учета. Специалисты Центра информационных технологий разработали программу, позволяющую снимать показания с теплосчетчиков «ВИС.Т» и формировать ведомости в универсальном формате.

В настоящее время приборы учета «ВИС.Т» установлены более чем у 30% потребителей компании – это более 25,5 тысячи точек учета для автоматизированного сбора показаний.

Используя специализированное программное обеспечение, потребители – юридические лица – могут передавать показания через Единый личный кабинет. Программное обеспечение ПАО «МОЭК» для потребителей Общества предоставляется бесплатно. Кроме того, в отличие от других аналогичных систем, отсутствуют лицензионные ограничения – это значит, что пользование продуктом не требует оплаты при любом количестве точек учета.

Как рассказал начальник отдела методологии и оптимизации Управления по повышению эффективности сбытового бизнеса Николай Стаценко, основная причина, по которой мы занялись этим вопросом, – это то, что порядка 30% рабочего времени клиент-менеджера занимает обработка ведомостей и ввод показаний приборов учета. Сама технология машинной обработки ведомостей – далеко не новая тема. Изначально были попытки перевести ведомости, которые поступают в бумажном или сканированном виде, в цифровой формат – но эта технология не пошла в силу того, что ведомости у одного типа узла учета отличаются от прочих, плюс шрифты, знаки, пробелы... Это выливалось в запутанную, фактически неподъемную задачу по унификации. В результате родилась идея взять архивные данные с прибора и преобразовать их в ведомость универсального формата, над которой рабочая группа трудилась полтора года.

Валентин Кузьмичев, начальник отдела эксплуатации и развития автоматизированных систем Центра информационных технологий, подчеркнул, что одной из основных задач было сделать простую и удобную для пользователя программу. «Мы начали работу над проектом в прошлом году. Непосредственно в разработке принимало участие два человека – Алексей Устинов и Александр Сарвира. Работа над программным комплексом у них заняла примерно 4 месяца. Затем в те-

стовом режиме мы на протяжении трех недель давали релиз программы перед официальным запуском в промышленную эксплуатацию. У пользователей не возникло трудностей, программа очень простая для использования – в ней нет лишнего функционала, – говорит Валентин. – Для потребителей это тоже большая польза. Не нужно содержать на приборе учета принтер, это, безусловно, более дешевая технология, чем потребители используют на сегодняшний момент». В завершение разговора он сообщил, что в перспективе команда разработчиков будет развивать поддержку приборов других производителей, охватив самые распространенные типы приборов.

«Этот продукт ценен для нас, поскольку позволяет упростить процесс подготовки отчетных ведомостей, а также увеличить объемы передаваемых коммерческих данных с узлов учета через автоматизированные системы ПАО «МОЭК». Мы надеемся, что в ближайшей перспективе программный комплекс заработает для приборов марки «КМ», это второй наиболее распространенный тип приборов. Процесс разработки достаточно трудоемкий, мы работаем в плотной связке с программистами, нужно учесть все параметры: сначала специалисты центра информационных технологий смотрят двоичный код получаемых с прибора учета данных, затем мы снимаем с узлов учета ведомости с различными модификациями заводских прошивок. Программисты ЦИТ тщательно тестируют разработанную программу силами сотрудников отдела АКПТЭ. При создании программного комплекса для нас являются важными следующие критерии: простота и функциональность», – прокомментировал заместитель начальника отдела автоматизированного контроля параметров тепловой энергии Максим Тюкин.

ПЕРЕХОД НА ЦИФРУ

Самым масштабным событием на поле автоматизации стали испытания интерфейса автоматической передачи ведомостей приборов учета жилых и социальных объектов из городской системы диспетчеризации АСУПР в информационную систему SUP IS-U «Сбыт для теплоэнергетики».

В испытаниях участвовали представители ГБУ «ЕИРЦ», специалисты ЦИТ, заказчики и пользователи продукта – представители сбы-

домостей. С завершением этого проекта мы сможем уверенно заявить, что «МОЭК» перешел на цифру».

Всего система АСУПР охватывает более 38 тысяч точек учета – около 40% потребителей, имеющих приборы учета (это жилые потребители и бюджетная сфера).

«Эти испытания стали отправной точкой в нашей работе по завершению интеграции общегородских систем диспетчеризации с информационно-расчетной системой сбыта. Да, предстоит отладка механизмов и регламентов, исправление возникающих в процессе ошибок. Сейчас нельзя сказать, что мы сможем полностью отказаться от ручной обработки ведомостей, особенно на начальном этапе. Но мы к этому уверенно идем», – отметил заместитель директора Филиала № 11 по коммерческому учету и контролю энергоресурсов Константин Соболев.

Пока нет информации о том, как будет осуществляться передача данных одновременно со всех объектов. Но уже в сентябре ведомости придут к нам с использованием этой технологии. На первом этапе для достоверности большой объем ведомостей необходимо будет перепроверить вручную, ведомости с ошибками система заблокирует автоматически. Начиная с сентября будет вестись статистика отказов и выявляться причины, исправляться ошибки. Также будет организована внутренняя горячая линия по вопросам работы системы со специалистами ЦИТ.

Специалисты прогнозируют, что в течение ближайших месяцев система будет отлажена и заработает в штатном режиме.

Корректность работы системы будет зависеть также от участников, передающих данные: необходимо обеспечить наличие ЭЦП у всех потребителей. Для внедрения системы нужно обучить пользователей и обеспечить согласованность действий участников. Со стороны Филиала № 11 «Горэнергосбыт» уже разработан проект регламента информационного взаимодействия и направлен в ГБУ «ЕИРЦ города Москвы» для рассмотрения.

«Мы решаем очень много задач: параллельно этот проект дает старт для развития других бизнес-процессов, методик и технологий. У нас есть еще один проект диспетчеризации – АССД, который покрывает прочих потребителей вне зоны ответственности ГБУ «ЕИРЦ». Пока

С начала работы Единого личного кабинета зарегистрировано 42% пользователей из числа клиентов ПАО «МОЭК», и порядка 25% активно используют данный сервис при взаимодействии с компанией

тального блока. Тестовая передача данных осуществлялась по 50 адресам.

Весь процесс занял всего лишь несколько минут: за это время мы получили подписанные ЭЦП ведомости со стороны ГБУ «ЕИРЦ» и потребителя, специалисты ЦИТ продемонстрировали процесс приемки и подписания или возврата ведомости со стороны сбыта «МОЭК».

Участники испытаний остались довольны результатами.

Своими впечатлениями поделился Игорь Дякин, эксперт проектного офиса ЦИТ: «С технической точки зрения передача ведомостей потребления из АСУПР в биллинговую систему сбыта прошла корректно. Мы прошли по заранее согласованной программе испытаний практически без замечаний. Основная задача, которую мы решаем совместно с коллегами, – повышение скорости и точности расчетов за счет машинной обработки ве-

пилотная зона включает 2 тысячи объектов. У этого проекта свои сложности, но уверен, что у нас есть все возможности для его успешной реализации, поскольку собрана заинтересованная команда высококвалифицированных специалистов, – отметил директор Филиала № 11 Александр Запрудов. – Внедрение удобных сервисов, оптимизация процессов и затрат поставщика и потребителя тепла на выполнение операций, которые можно осуществлять удаленно, без посещения отделений сбыта и без распечатки пачек бумажных документов, – важнейшее направление в построении эффективных взаимоотношений с нашими потребителями, реализуемое в рамках клиентоориентированной политики компании. Цифровые технологии помогают нам обеспечить прозрачность расчетов, становиться открытыми и понятными для потребителя».

Подготовила Ольга ТАНАЕВА

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



**Слесарь
по обслуживанию
ТП/ТС 4 разряда
ВСЕ ФИЛИАЛЫ**

Требования:

- Среднее техническое образование.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

Обязанности:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, ТО, оперативные переключения, ППР, сезонные обследования.



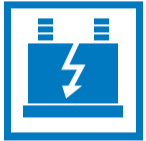
**Оператор теплового
пункта 2, 3 разряда
ВСЕ ФИЛИАЛЫ**

Требования:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

Обязанности:

- Контроль за работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов. Обход тепловых пунктов по утверждённому графику.



**Электромонтер
4, 5 разряда
ВСЕ ФИЛИАЛЫ**

Требования:

- Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.

Обязанности:

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов. Профилактическое обслуживание, ремонт электрооборудования.



ЮБИЛЕЙ В РАБОЧЕЙ ОБСТАНОВКЕ

В августе этого года РТС «Строгино» (Филиал № 9) отметила 40-летие со дня основания



С юбилеем коллектив РТС поздравил Денис Башук

Станция полностью обеспечивает теплом одноименный район столицы, а также поселок Рублево. Это одна из самых больших РТС, на ней установлено пять котлов общей мощностью 600 Гкал. Реконструкция станции осуществлена в начале 2000-х годов. В силу технологических особенностей системы теплоснабжения района Строгино (который продолжает застраиваться и развиваться) коллектив станции должен проявлять максимальную ответственность при выполнении всех работ.

С юбилеем коллектив поздравил управляющий директор Денис Башук. «За годы работы у работников предприятия сформировались замечательные традиции инициативности, профессионализма, воспитания молодых специалистов, неравнодушного отношения к общему делу, нацеленности на достижение результата. Именно эти качества и характеризуют настоящего энергетика», – сказал глава компании.

Директор филиала Василий Афанасьев подчеркнул огромную роль коллектива в обеспечении надежной работы: «При любых нештатных ситуациях к горожанам можно доставить все необходимое: хлеб привезти, воду доставить, даже электричество от генератора во дворе можно обеспечить. А на нас лежит гораздо более высокая ответственность, и персонал РТС ей полностью соответствует».

В ходе встречи сотрудникам были вручены благодарности. За многолетний труд и большой вклад в работу системы теплоснабжения Москвы были отмечены начальник станции Юрий Денисов, машинист котлов Любовь Второва, инженер КИПиА Сергей Петрачков.



Почетную грамоту начальнику станции Юрию Денисову вручает исполнительный директор Филиала № 9 Василий Афанасьев



Любовь Второва – один из старейших работников РТС, пришла на станцию в 1979 году лаборантом, через год стала машинистом котлов



«Тогда все мы были как мушкетеры – один за всех и все за одного»: Сергей Петрачков начал работать на РТС еще на этапе установки и наладки оборудования перед запуском станции

ЧЕМПИОН ИЗ 14-ГО ФИЛИАЛА

Виктор Попов – механик транспортного цеха № 3 Филиала № 14 ПАО «МОЭК», чемпион мировых и российских первенств по пауэрлифтингу



По собственному признанию, в спорт Виктор Николаевич пришел случайно, причем в довольно зрелом возрасте – в 60 лет. «В 2012 году у нас была база на Никулинской, и там открыли спортзал, – рассказывает он о начальном этапе своего спортивного пути. – Поначалу, когда тренажеры только поставили, желающих было много, но со

временем количество энтузиастов постепенно сокращалось, и в итоге остался костяк, человек 10. Так я втянулся, появилась потребность, тяга... Сам не курю, но, думаю, примерно такую же потребность испытывает и курильщик».

В отличие от многих других спортивных дисциплин, где возрастные рамки со временем накладывают значительные ограничения, пауэрлифтинг именно тем и хорош, что позволяет заниматься и выступать на соревнованиях практически в любом возрасте. В основном в этот спорт идут люди из тяжелой атлетики: как отмечает Виктор Николаевич, сейчас на соревнованиях можно встретить мастеров спорта, получивших это звание еще во времена СССР. Выступать по тяжелой атлетике в настоящее время они уже не могут, а в пауэрлифтинге для них открыто множество возможностей.

Некоторое время Попов занимался, что называется, для себя, но однажды его сын, который тоже увлекается силовыми видами, позвал отца на свою тренировку – подстраховать, присмотреть. Пошли в зал, начали заниматься. «И там подходит ко мне один из персональных тренеров и говорит: слушай, а ты нигде не выступаешь? Я говорю: нет, – продолжает Виктор. – Тренер сказал, что че-

рез две недели пройдет чемпионат России, и если я подам заявку, то сто процентов буду в призерах». В тот раз из-за нерешенных оргвопросов принять участие в чемпионате, правда, не удалось, но уже вскоре, в том же 2012 году, состоялся чемпионат Москвы, на котором Виктор Попов взял первое место в становой тяге и обеспечил себе победу в абсолютном зачете, заодно «сделав» норматив на звание мастера спорта.

Далее последовало участие еще в нескольких турнирах, включая чемпионат России, где наш коллега получил «золото» и еще несколько раз подтвердил звание мастера: «Дальше – больше. Сын говорит: слушай, твои результаты сейчас примерно подходят под мировые рекорды. Скоро будут международные соревнования, давай готовиться! И мы поехали на чемпионат Европы, и я уже вторым подходом бью мировой рекорд. В третьем подходе свой же рекорд мировой бью и забираю абсолютку».

В последующие годы было много соревнований разного уровня, много побед и наград, была и травма, и восстановление, потом несколько лет перерыва и снова возвращение в спорт. Но первый толчок всему этому дали тренировки в том рабочем спортзале на Никулинской.

Сейчас, отмечает Виктор Попов, в «МОЭК» чувствуется заметный подъем спортивной жизни, прежде всего благодаря развитию в компании спартакиадного движения: «В прошлом году в ходе подготовки к спартакиаде руководство нашего филиала закупило инвентарь для гиревого спорта, и мы начали понемногу подтягивать желающих из числа сотрудников. И я тоже как-то втянулся в организацию этой деятельности, в тренерскую работу, мой спортивный опыт оказался очень востребован. В этом году на спартакиаде заняли второе место по гилям. Развитие спорта на уровне компании способствует развитию и поддержанию среди сотрудников хорошей спортивной формы, бодрого духа и хорошего настроения, повышает общую работоспособность».

Мой совет – заниматься и не бросать. Если решили для себя тренироваться – снова и снова возвращайтесь, как бы ни было неохота. И тогда результат обязательно рано или поздно будет достигнут. И нет принципиальной разницы, что вы ставите во главу угла – силу, форму или спортивные достижения. Пауэрлифтинг в любом возрасте поможет вам достичь этих целей!».

Подготовил Денис КРИКУН