

«МОЭК» НАЗЫВАЕТ ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ



Денис БАШУК, управляющий директор ПАО «МОЭК»:

Конкурсы «Мастера МОЭК» стали отличной традицией нашей компании. Они позволяют не только выявить лучших, но и демонстрируют общий уровень профессионализма сотрудников. И этот уровень очень высок, о чем свидетельствуют результаты этапов, которые год от года усложняются. Еще одним показателем высокого уровня компетенций эксплуатационных бригад стала безоговорочная победа команды «МОЭК» на конкурсе ремонтного персонала «Газпром энергохолдинга». Я рад поздравить победителей, а остальным участникам предлагаю равняться на лидеров и стремиться к высоким результатам в следующем конкурсе.

В конце декабря в компании были подведены итоги конкурса профессионального мастерства «Мастера МОЭК». Борьба за звание самой профессиональной и сплоченной команды продолжалась два месяца

По традиции первыми в борьбу вступили команды транспортных цехов Филиала № 14. Работники продемонстрировали отличные знания правил дорожного движения и высший уровень мастерства по скоростному маневрированию в ограниченном пространстве на спецтехнике.

Условия традиционного конкурса для эксплуатационных филиалов в 2019 году существенно изменились. В составе команд появился новый участник – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, в программу вошел еще один этап – локализация аварийных ситуаций на тепловом пункте и переходный режим работы ЦТП «лето – зима», «зима – лето». К соревнованиям присоединилась



команда Филиала № 19 (которая, кстати, по результатам конкурса вошла в пятерку лидеров).

Все команды продемонстрировали высокий уровень профессиональных знаний в выполнении теоретических и практических заданий. Но конкурс на то и конкурс, чтобы определить сильнейшего.

Сегодня мы рады еще раз поздравить победителей. Лучшей по итогам прохождения всех этапов стала команда Филиала № 5, которая уверенно шла к победе и не сдала позицию лидера с самого начала соревнований. «Серебро» у команды Филиала № 20, третье место второй год подряд в упорной борьбе занял Филиал № 1.

Впервые в конкурсе приняли участие команды отделений сбыта и Аппарата управления Филиала № 11. Участники от сбытового подразделения продемонстрировали свои профессиональные знания и навыки как на теоретическом этапе – в формате теста, так и решая профессиональные задачи. Главным было проявить компетенцию и командную сплоченность.

Оценивая завершившийся конкурс, участники были единодушны в том, что такой смотр по-настоящему способствует достижению заявленных целей – повышению престижа рабочих профессий, росту уровня компетен-

ций и профессионального мастерства, а также очень помогает отработке навыков командного взаимодействия. Причем слаженности работы бригад содействует не только участие в конкурсных этапах, но и период подготовки, в котором задействованы не только непосредственно участники, но и их коллеги из предприятий и филиалов. Все это работает на общий конечный результат – повышение надежности теплоснабжения Москвы, что является основной целью и миссией «МОЭК».

О подробностях конкурса и впечатлениях его участников из разных филиалов читайте в этом выпуске «Энергии столицы».

Команда	Итого набрано баллов	Место	Количество баллов по этапам								
			ЭТАП № 1 «Проверка знаний нормативно-технических документов»	ЭТАП № 2 «Проверка умения выявлять отступления от требований нормативно-технических документов»	ЭТАП № 3 «Оказание первой помощи пострадавшим»	ЭТАП № 4 «Проверка уровня противопожарной подготовки команды»	ЭТАП № 5 «Производство оперативных переключений при нормальном режиме работы теплосети и в аварийных ситуациях, проверка знаний технологических схем»	ЭТАП № 6 «Наладка прибора автоматизации «Мастер»	ЭТАП № 7 «Локализация аварийных ситуаций на ЦТП и переходный режим работы ЦТП «лето – зима», «зима – лето»	ЭТАП № 8 «Работа с грузоподъемными механизмами»	ЭТАП № 9 «Производство работ по ремонту участка тепловой сети»
Филиал № 5	1513,03	I	182,00	200,00	153,00	200,00	148,03	150,00	197,00	143,00	140,00
Филиал № 20	1450,93	II	182,00	181,80	150,00	199,00	139,13	200,00	179,00	132,00	88,00
Филиал № 1	1406,76	III	175,00	185,50	108,00	196,00	167,26	190,00	137,00	130,00	118,00
Филиал № 9	1366,88	IV	118,00	156,40	85,00	199,50	135,98	180,00	173,00	175,00	144,00
Филиал № 19	1304,52	V	144,00	130,90	73,00	200,00	137,62	185,00	179,00	137,00	118,00
Филиал № 16	1279,12	VI	145,00	116,40	122,00	200,00	104,72	180,00	128,00	179,00	104,00
Филиал № 8	1278,28	VII	151,00	87,30	109,00	200,00	138,98	175,00	173,00	134,00	110,00
Филиал № 2	1214,19	VIII	165,00	141,80	99,00	200,00	187,39	135,00	65,00	121,00	100,00
Филиал № 6	1213,52	IX	137,00	83,60	58,00	180,00	133,92	155,00	191,00	172,00	103,00
Филиал № 7	1181,14	X	148,00	43,60	140,00	165,00	172,54	150,00	148,00	114,00	100,00
Филиал № 4	1179,33	XI	139,00	87,30	126,00	140,00	182,03	180,00	161,00	150,00	14,00
Филиал № 3	1144,56	XII	176,00	120,00	92,00	200,00	150,56	65,00	191,00	82,00	68,00

ФИЛИАЛ № 14: ЗРЕЛИЩНО, ИНТЕРЕСНО, ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Конкурс профессионального мастерства среди команд водителей и машинистов ПАО «МОЭК» в Филиале № 14 «Транспортный» является зрелищным мероприятием, и нам как организаторам хочется видеть его именно таким. А для этого его надо постоянно, как говорится, держать в «тонусе», и нельзя допустить его точного повторения из года в год



Победителем стала команда № 1 транспортного цеха № 2. На втором и третьем местах – команды № 1 цеха № 1 и № 2 цеха № 3



Подготовку к каждому новому конкурсу мы начинаем с фантазий на тему «вот как здорово было бы...», но ограничения в размерах территории филиала вносят серьезные коррективы во многие из наших задумок. Однако нам удается каждый раз что-то изменять, дополнять и совершенствовать.

В 2019 году мы добавили прохождение упражнения «Змейка» задним ходом, чем немного усложнили дистанцию на скоростном маневрировании. В роли ведущих конкурса с

рассказами об участниках, их достижениях и хобби себя попробовали сотрудники филиала. Также были изготовлены памятные значки для участников, судей и зрителей.

На 2020 год мы рассматриваем варианты включения новых упражнений, таких как смена автомобиля на дистанции, оказание первой помощи (оживление Гоши), включение дополнительных вопросов в теоретическую часть. Это может привести к значительному увеличению времени проведения соревнований, и в один день уже не получится уложиться, но

опыт показывает, что участники и зрители с огромным удовольствием и неподдельным интересом принимают обновления в конкурсах!

Также хочется выразить слова благодарности сотрудникам Управления по связям с общественностью и СМИ ПАО «МОЭК» за потрясающие видеоролики, которые они создают с применением квадрокоптера на соревнованиях!

Николай МИРОШНИЧЕНКО,
заместитель директора Филиала № 14 по логистике

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр ШУМКИН,
водитель автомобиля грузоподъемностью 3–10 тонн, транспортный цех № 2:
В сентябре поступило предложение выступить в конкурсе профессионального мастерства «МОЭК». Я сразу же согласился, так как с самого начала своей работы в компании хотел принять участие в таком интересном состязании. В транспортном цехе № 2 подготовкой руководил главный механик Владимир Александрович Шаталюк. Он нам объяснил основные принципы организации конкурса: что конкурс будет проводиться в два тура и мы будем выступать командами – по две команды от каждого цеха. В каждой команде по четыре человека – два водителя и два экскаваторщика. Выступить должны все три транспортных цеха нашего филиала. К подготовке мы с коллегами подошли со всей ответственностью, так как понимали, что на соревнованиях будут выступать лучшие водители «МОЭК». В первом туре соревнований оценивались теоретические знания, ПДД. Второй тур – оценка профессионального мастерства – представлял собой соревнования по скоростному маневрированию. Этап состоял из выполнения восьми упражнений на скорость. Для меня сложнее оказалась теоретическая часть: мы прошли ее в самом начале конкурса, волновались. Там было 20 вопросов, и за каждый неправильный ответ начислялось по 60 штрафных секунд. И в случае неправильного ответа я мог подвести всю команду, а также наших болельщиков! Скоростное маневрирование, наоборот, далось мне легко, и самым простым для меня было прохождение упражнения «Змейка». В этот день наша команда показала самый высокий результат, значительно опередив по времени другие команды. В итоге мы заняли 1-е место! Вывод для себя я сделал такой: надо очень объективно и придирчиво оценивать каждое свое выступление, стремиться завтра сделать лучше, чем сегодня. Именно в этом залог стабильности высоких результатов в соревнованиях по профмастерству среди водителей. Если же подумать о возможных перспективах, то мне очень хотелось бы выступить на городских соревнованиях, помериться силами с другими московскими водителями.

ФИЛИАЛ № 7: ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ КОМАНДЫ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Сложилась ли конкурсная команда как единый организм, как команда единомышленников, можно понять на групповых заданиях. Одной из таких «проверок» стал этап «Оказание первой помощи пострадавшим»

Наверное, ни для кого не секрет, что в этом году радикально изменилась концепция этапа – вместо привычного уже оживления тренажера была симулирована аварийная ситуация, а в роли пострадавших выступали живые люди. Ощущать сплоченность коллектива мы начали еще на этапе подготовки. Мы много и регулярно тренировались, пробовали друг на друге отрабатывать различные состояния комы, ранений, ожогов, переломов. Ребята подошли к подготовке ответственно, каждый приносил на тренировки подручные материалы. Иногда получалось довольно комично. Но когда мы пришли на этап, шутки отошли на второй план, и все сразу подобралось. Таких

спецэффектов я не видела никогда: звуковое сопровождение сильно нервировало, статисты громко молили о помощи, а все раны и увечья выглядели настолько реально, что в первый момент даже показалось, что все это происходит на самом деле. Хочу отметить, несмотря на эти «новые вводные», с задачей мы справились хорошо и показали в итоге 3-й результат на этапе.

От себя хочу добавить, что переоценить практическую пользу от таких занятий и конкурсов, наверное, невозможно. Усвоить навыки оказания доврачебной помощи важно именно «на пальцах», чтобы в неожиданной и нервной обстановке первым делом в памяти всплыл четкий алгоритм действий. Я рада работать в такой команде и знаю точно, что если со мной что-то случится, рядом есть ребята, которые не растеряются в нужную минуту и придут на помощь!

Евгения САМСОНОВА,
главный специалист по охране труда



ФИЛИАЛ № 5 ГОРДИТСЯ СВОЕЙ КОМАНДОЙ

Наша команда сформировалась за месяц до начала конкурса. При этом большинство готовилось принять участие в «Мастерах» впервые. Да и «старожилы» выступали в новом для себя качестве. Поэтому подготовку к конкурсу начали с подробного изучения положений по каждому из девяти этапов

Важную роль в подготовке сыграла детальная проработка действий каждого участника на индивидуальных этапах и слаженность на командных, таких как «Оказание первой помощи пострадавшим» и «Работа с грузоподъемными механизмами». Неоценимую помощь оказали коллеги по филиалу, принимавшие участие в конкурсах прошлых лет, охотно делясь секретами и рассказывая об ошибках, допущенных при выполнении заданий конкурсных этапов.

Первый этап конкурса «Проверка знаний нормативно-технических документов» принес команде 182 балла – мы поделили пер-

вое место с командой Филиала № 20. Это стало огромным стимулом для успешного выступления на следующих этапах и конкурсе в целом. Этап № 8 «Работа с грузоподъемными механизмами» и № 9 «Производство работ по ремонту участка тепловой сети» оказались одними из самых ответственных и непредсказуемых из-за огромного количества нюансов и томительного ожидания результатов. Этап по сварке традиционно считается ключевым, поскольку достаточно допустить малейшую ошибку, которую может увидеть только специалист по ультразвуковому контролю в лаборатории, – и получаешь 0 баллов. Хотя, конечно, каждый этап был важным и требовал предельной концентрации.

Конкурс «Мастера МОЭК» принес огромное количество положительных эмоций. Команде удалось победить на пяти этапах и занять второе место на этапе сварки. Большой вклад в общий успех внесли слесарь **Алексей Морозов** (предприятие № 4) и электрогазосварщик **Сергей Енюшкин** (предприятие № 8), принявшие участие в шести и пяти этапах соревнований соответственно, показав наилучший результат. Ключевым критерием успеха послужила работа в команде и личный вклад каждого участника.

Максим КАРАНДЕЕВ,

исполнительный директор филиала:

Филиал № 5 по праву гордится своей командой, ставшей победителем конкурса. Участие в «Мастерах МОЭК» позволило нашим сотрудникам продемонстрировать свой профессионализм и компетенцию, получить бесценный опыт работы в команде. Я выражаю благодарность членам команды и всем работникам филиала, принявшим участие в их подготовке к конкурсу.



Конкурс «Мастера МОЭК» включает в себя многие аспекты повседневной трудовой деятельности эксплуатационных подразделений компании. С каждым годом правила его проведения совершенствуются и появляются новые этапы. В будущем желательным будет добавление этапа для электромонтеров, соответствующий их специфике работы. В этом году электромонтеры участвовали в этапах «Проверка знаний нормативно-технических

документов» и «Оказание первой помощи пострадавшим».

Подводя итоги, хочется отметить высокий уровень подготовки всех команд. Ведь на каждом этапе конкурса борьба шла за каждый балл.

Алексей ИСАКОВ,
главный инженер предприятия № 6,
руководитель команды

ПРОРЫВ ДВАДЦАТОГО ФИЛИАЛА



Чтобы приблизиться к победе, надо в первую очередь победить самого себя, свое волнение, свою неуверенность и покинуть свою так называемую зону комфорта

Вся наша жизнь – игра, а моя жизнь – соревнование. И декабрь для меня стал месяцем преодоления. Не успел закончиться конкурс «Мастера МОЭК – 2019», как я начал готовить команду, представляющую нашу компанию, к новому состязанию, – соревнованиям ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Но не будем забегать вперед, а вспомним все по порядку.

В начале осени я узнал, что буду руководить командой нашего 20-го филиала на конкурсе «Мастера МОЭК». Это безусловная честь, определенное доверие, которое надо всеми силами оправдать. И мы справились. До первого места нам недоставало совсем немного баллов: где-то не хватило практики, где-то – везения. Свое второе место мы заслужили по праву. Впервые за время существования Филиала № 20 мы попали в тройку лидеров. И для всех нас это большая радость и гордость.

Из года в год конкурс «Мастера МОЭК» меняется, а с ним меняемся и мы. Еще в 2017 году я участвовал в нем в должности мастера, а теперь я руководитель команды. Замечательно, что ничего не стоит на месте, появляются новые этапы соревнования, а старые становятся ярче, интересней, а иногда и сложней. Поэтому для участников подобные состязания крайне важны: мы получаем невероятный опыт, свежие знания, фантастические эмоции. Организация конкурса всегда на высоте, хотя нет предела совершенству. В качестве непосредственного участника соревновательного процесса могу высказать предложение о единовременной и доскональной проверке всех документов участников перед церемонией открытия, чтобы в дальнейшем не тратить на это ценнейшее время, а использовать его только на практические этапы.

Много интересного и удивительного случилось с нами в процессе конкурса. Но больше всего в этом году меня, наверное как и всех, поразил этап № 3 – «Оказание первой помощи пострадавшим». Реалистичность событий, создаваемых актерами-статистами, знат-



но пощекотала нервы всем участникам. Натуралистичные крики, боль – ребята работали на славу. В таких условиях начинаешь не просто выполнять заученные действия из книги, но и полностью погружаешься в действие. Твои знания оживают, а значит – откладываются где-то на подкорочке на всю оставшуюся жизнь. Любые умения, отработанные на практике, – бесценны!

Не менее яркое впечатление оставил и новый этап конкурса «Локализация аварийных ситуаций на ЦТП», в котором принимал участие слесарь ТС **Осман Байрамов**. Вот что он рассказывает об этом: «Очень интересный и полезный этап, который требует от участника знания профессии до мельчайших подробностей. Хороший способ проверить себя и посоревноваться с другими специалистами. Волнение ощущалось перед этапом, а во время прохождения я был спокоен и просто делал свою работу, потому что был хорошо обучен моими руководителями».

Отличный результат на этапе № 6 «Наладка прибора автоматизации «Мастер» показал наладчик КИПиА 5-го разряда **Андрей**

Гусаров. Вот его впечатления: «Во время прохождения этапа мне было тяжело, потому что на вверенном мне участке нет прибора «Мастер-400». Пришлось работать на максимум, так как буквально на пятки наступали другие команды».

Отдельно хочется отметить наших девушек: старшего диспетчера **Анну Лямцеву** и ведущего специалиста по охране труда **Валерию Дмитриеву**, показавших превосходные результаты на этапе № 1 «Проверка знаний нормативно-технических документов».

Я благодарю своих руководителей за доверие и поддержку, а мою команду – за взаимопонимание, сплоченность, волю к победе и заинтересованность в результате. На мой вопрос: «Хотели бы вы пережить снова все моменты конкурса?», все единогласно отвечают: «Да! И не один раз!». И это лучшая похвала прошедшему состязанию.

Артем ФИЛИППОВ, руководитель команды, начальник участка ТП и ТС предприятия № 2 Филиала № 20 ПАО «МОЭК»

НАДЕЕМСЯ В 2020 ГОДУ УВИДЕТЬ КУБОК «МАСТЕРОВ»

В НАШЕМ ФИЛИАЛЕ!

Своими впечатлениями о конкурсе делится руководитель команды Филиала № 1 Ильдар Саберов



препятствий на площадке. Но основная наша проблема пришла оттуда, откуда не ждали. В связи с ухудшением самочувствия нашего стропальщика мы были вынуждены заменить этого участника команды. Новый участник – слесарь **Виталий Барайкин** и мастер **Юрий Скуридин** неплохо справились с поставленной задачей. В своей основной работе они не используют краны такой грузоподъемностью и трубы таких диаметров. Наверное, с этим и были связаны наши ошибки: просто не хватило опыта.

Этап «Оказание первой помощи пострадавшим» оказался совершенно иным, чем в прошлые годы. Ведь помощь мы должны были оказывать не бездушному манекену с набором датчиков и лампочек, а живым людям (статистам), на которых весьма реалистично были нанесены с помощью грима различные «травмы». Статисты кричали, сбивали участников с толка, а иногда и мешали. И как бы мы ни готовились, все было настолько реалистично, что кто-то терялся, у кого-то тряслись руки в конце. Но выброс адреналина и бурные эмоции испытали все.

По итогам семи этапов мы шли третьими в таблице, но команда Филиала № 9, занимая четвертое место, отставала от нас менее чем на 1 балл. А впереди было еще два этапа. Наладчик **Дмитрий Шилкин** на своем этапе помог нам увеличить отрыв от преследователей, хладнокровно выполнил задание: запустил оборудование ЦТП и набрал 190 баллов. Мы выступали седьмыми, и это был лучший результат по данному этапу на данный момент.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ирина ЯМСКИХ, старший диспетчер:

Подготовка к каждому этапу конкурса была ответственной задачей для всей команды и для меня лично. На два месяца мы, команда Филиала № 1, стали как семья. Эта сплоченность проявилась, когда мы решали разные проблемы, ставили себе цели, поддерживали друг друга, когда что-то не получалось.

Перед командой действительно стояло много задач: обновить в памяти все теоретические знания по нашим специальностям, потушить пожар, выявить нарушения правил охраны труда при производстве работ, выполнить аварийные переключения и даже спасти жизнь человека. Благодаря нашей совместной работе и упорству каждого мы смогли достойно пройти все этапы испытаний. Отдельно хочется отметить «обновленную версию» эта-

На последнем этапе с видеороликами мы также заняли второе место и уверенно закрепились на третьем месте в общем зачете.

Вот уже третий год подряд команда Филиала № 1 занимает призовое место. Надеюсь, что в 2020 году наша команда покорит высшую ступень пьедестала и привезет кубок «Мастеров» на Большую Декабрьскую. Хотелось бы отметить и поблагодарить всех участников нашей команды: **Ирину Ямских, Дмитрия Уланова, Юрия Скуридина, Евгения Никитина, Виталия Барайкина, Андрея Андриенко, Дмитрия Шилкина и Шамиля Юлаева**. Мне было очень интересно с вами работать, и я рад, что эта работа оказалась результативной. Спасибо!

В целом же хочется отметить, что конкурс «Мастера МОЭК» не стоит на месте.

Он развивается. Организаторы придумывают новые этапы, а в действующие вносят изменения, подключая новых участников или же видоизменяя условия, иногда до неузнаваемости. Больше всего всем наверняка запомнился этап с оказанием первой помощи. Такими, наверное, и должны быть тренировки – приближенными к реальной обстановке.

Спасибо организаторам за прошедший конкурс. Организовано все было на высшем уровне, и мне кажется, конкурс удался! Ну а будущим участникам «Мастеров МОЭК – 2020» хочется пожелать, чтоб они не боялись и лучше готовились. Пусть этапов будет еще больше, пусть они будут еще интереснее!



па № 3 «Оказание первой помощи» – этап получился очень реалистичным, в какой-то мере стрессовым, но было интересно попробовать свои силы. Для меня участие в конкурсе мастерства – несомненно, большой опыт, возможность познакомиться с коллегами из других филиалов, получить новые знания и умения.

Дмитрий УЛАНОВ, ведущий специалист по охране труда:

В прошлом году на конкурсе от отдела охраны труда выступала моя коллега, я очень болел и переживал за нее, в этом же году мне повезло поучаствовать в «Мастерах МОЭК» самому. Команда собралась у нас замечательная, каждый – профессионал своего дела. После нескольких встреч на тренировках я понял, что ребята настроены занять место на пьедестале. И мы начали наш тернистый путь к победе. Подготовка шла полным ходом, глядя на

старания своих товарищей по команде, я понимал, что на них точно можно положиться. На первом этапе «Проверка знаний нормативно-технических документов» мы показали себя с лучшей стороны, многие не сделали ни единой ошибки в тесте – отличный показатель!

Далее шел, на мой взгляд, один из самых интереснейших этапов конкурса – «Оказание первой помощи пострадавшим». Настолько все было правдоподобно и реально, что мы и не могли такого ожидать. Мы испытали просто небывалый всплеск адреналина! Наша командная работа раскрылась здесь в полном объеме, каждый хотел помочь другу, подставить плечо коллеге.

Я очень благодарен руководству нашего филиала и коллегам из моего отдела за поддержку на всех этапах конкурса. Если мне выпадет возможность еще раз поучаствовать в «Мастерах МОЭК», то я обязательно ею воспользуюсь.

ФИЛИАЛ № 9: МОЖЕМ И БУДЕМ ЛУЧШЕ!

Девятому филиалу выступать было непросто: нужно было защищать свой «чемпионский титул», который получили в 2018 году



Сформировали команду, готовиться начали заранее, прилагали все усилия для победы, но своим выступлением на конкурсе «Мастера МОЭК» не слишком довольны из-за допущенных ошибок.

Плохо отработали теоретическую часть на этапе «Проверка знаний нормативно-технической документации», недостаточно баллов набрали на этапе «Оказание первой помощи пострадавшим» и на этапе «Производство оперативных переключений при нормальном режиме работы теплосети и в аварийных ситуациях и проверка знаний технологических схем».

Особые впечатления — по этапу «Оказание первой помощи пострадавшим». Яркий, эмоциональный, приближенный к реальным условиям. Поскольку команда филиала выступала первой, то, соответственно, не представляла, что нас ждет. Каждый участник команды тянул билет, выходил из-за ширмы — и оказывался лицом к лицу не с привычным Гошей, а с живым «пострадавшим», который громко кричал от боли, паниковал и даже мешал твоим попыткам оказать помощь. Травмы при этом выглядели очень даже реалистично. В этом подэтапе команда набрала мало баллов, но преодолел

стресс и волнение, во втором подэтапе мы уже смогли улучшить свой результат и даже оказать первую помощь пострадавшим быстрее, чем в отведенное условиями конкурса время.

«Сейчас вспоминать весело — а как же, такой драйв. Выходишь из-за ширмы — а там девушка вены себе режет, рядом ее подруга кричит. Скорую помощь подруга, кстати, вызвать не смогла — за это у меня сняли баллы. Видимо, я зря ей это поручил, — вспоминает член команды, мастер **Владимир Горин**. — Но когда увидели результаты в турнирной таблице, конечно, расстроились».

Если бы не потеря баллов на первом, третьем, пятом этапах, команда могла бы претендовать на одно из призовых мест. Традиционно хорошо показали себя на этапе работы с грузоподъемными механизмами. Мастер **Владимир Горин** и слесарь по обслуживанию ТС **Денис Шапка** проявили себя как настоящие профессионалы, разрыв с победителем на этом этапе (Филиалом № 16) составил всего 4 балла.

Слесарь по обслуживанию ТС **Павел Шипулин** достойно отработал индивидуальный этап — «Локализация аварийных ситуаций на ЦТП и переходный режим работы ЦТП «лето — зима», «зима — лето». Его заслуга высока, ведь в своей постоянной деятельности он занимается сетями, а не тепловыми пунктами, то есть на подготовку было потрачено много сил и времени. Павел перед проведением этапа очень нервничал, и для снижения волнения ему был устроен индивидуальный экзамен, с которым он достойно справился.

Хорошо справился со своим индивидуальным испытанием и наш наладчик КИПиА **Денис Прокофьев** — кстати, самый молодой участник конкурса, которому было доверено поднятие флага «Мастеров МОЭК». На этом

этапе мы оказались в четверке лучших. Жаль, что не удалось обойти первый филиал, но они в данном случае оказались сильнее.

Особых слов достоин наш электрогазосварщик — **Александр Бучок**. С помощью ассистировавшего ему слесаря **Павла Шипулина** Александр продемонстрировал лучший результат по «МОЭК». И не только по «МОЭК» — выступая за компанию в соревнованиях персонала ООО «Газпром энергохолдинг», он занял первое место в личном зачете и помог обеспечить командное «золото».

Хотелось бы поблагодарить всех участников команды — **Владимира Горина, Дениса Шапку, Дениса Прокофьева, Владимира Шенна, Александра Бучок, Павла Хряпака, Сергея Ушакова, Павла Шипулина**. Ребята боролись до последнего, и кстати, чем ближе к концу соревнований, тем лучшие результаты мы показывали.

Огромное спасибо всем, кто помогал нам готовиться к конкурсу из филиала и предприятий.

Выражаю искреннюю благодарность судейской команде и организаторам конкурса «Мастера МОЭК» за высокий уровень организации мероприятия, профессиональный подход к делу, очень насыщенную и интересную программу — все было здорово и полезно для нас.

Участвуя в подобных конкурсах, получаешь опыт и умение, проводишь работу над допущенными ошибками. Уверен, что на следующем конкурсе «Мастера МОЭК» Филиал № 9 сумеет улучшить свой результат и занять призовое место.

Сергей ЛЫСОВ,
руководитель команды, начальник
отдела эксплуатации тепловых станций
и котельных

ФИЛИАЛ № 19: ВПЕРЕДИ — БОРЬБА ЗА МЕСТО В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

Наш филиал вошел в состав «МОЭК» не так давно, в «Мастерах МОЭК» мы участвовали впервые. Несмотря на ряд сложностей, нам удалось занять очень неплохое для дебюта пятое место. Принимая во внимание все особенности нашей ситуации, считаем это поводом для гордости и очень хорошим результатом

Я был единственным участником, кто хотя бы представлял, что такое конкурс профмастерства, потому что принимал участие в «Мастерах» в составе команды восьмого филиала в 2017 году.

Но не только это осложняло подготовку и участие в конкурсе. Например, нам было сложно набрать команду: слишком небольшое количество сотрудников к моменту начала конкурса имели удостоверения аттестации «МОЭК», а это непременное условие участия. Например, мастера и стропальщика нам даже выбирать не пришлось — в филиале нашлось только по одному аттестованному сотруднику. И если другие команды имели возможность выбирать лучших — мы были рады уже тому, что удалось закрыть эти позиции.

Сложности были с этапом наладки прибора автоматизации «Мастер» — у нас нет такого прибора ни на одном ЦТП. К счастью, наш

опытный киповец **Андрей Секерин** работал в различных сферах и с самым разным оборудованием. В итоге с помощью инструкции он разобрался с функционированием прибора. Итог — третье место на этапе.

Специфика нашего филиала осложнила для нас и прохождение «диспетчерского» этапа. Наши диспетчеры не занимаются мнемосхемами, у нас их попросту нет. Наш диспетчер не переключает большие магистрали, поскольку на территории нет объектов, запитанных от ТЭЦ. **Юлия Полтавская** тоже готовилась теоретически. И тоже показала очень неплохой результат, опередив при этом многих конкурентов. Я был приятно удивлен.

Этап по локализации аварийных ситуаций, состоявший из двух подэтапов, помог нам заработать в копилку команды 179 баллов — это третий результат, который мы разделили с двадцатым филиалом. Наш слесарь **Николай Ерошкин** проявил себя с самой лучшей стороны — и теория (ни одной ошибки при работе за компьютером), и следующая часть, хотя отсутствие в филиале сложных схем магистральных сетей снова могло бы стать проблемой.

Самым сложным для команды этапом оказалось оказание первой помощи. Если говорить прямо — мы плохо выступили. Мы просто не знали, какие требования будут предъявляться в этом конкретном соревновании. Теперь мы сделали выводы, и в следующем году намерены выступить лучше.

Недоработанным остался этап погрузки-разгрузки. Мы попросту не успели к нему подготовиться, взяли единственных аттестованных специалистов и поехали на конкурс.



К следующему разу я вышел с предложением позволить включить в команду слесаря аварийно-восстановительного ремонта, чтобы сам филиал мог выбирать, кого берет как стропальщика.

Хотелось бы также отметить этап сварочного производства, повлиять на него сложно, слишком многое зависит от сварщика и даже от его настроения в этот конкретный момент. Мы выступили хорошо, **Сергей Савинский** отлично проявил себя, несмотря на то что у него пятый разряд, а не шестой, как у большинства участников от других филиалов. Третье место (разделенное с первым филиалом) можно считать полностью его заслугой.

Результатами конкурса мы довольны. Хочу еще раз поблагодарить всю нашу ко-

манду: **Юлию Полтавскую, Владислава Косоурова, Михаила Максимова, Николая Ерошкина, Сергея Алтухова, Андрея Секерина, Александра Николаева и Сергея Савинского**.

Отношение в компании к нашему филиалу после конкурса стало другим. Сейчас мы уверены — пятое место для нас не предел. Сразу после конкурса руководители предприятий начали присматривать кандидатов в команду 2020 года. И на этот раз мы решительно настроены войти в тройку лидеров.

Антон РЯБЧЕНКО,
заместитель главного инженера
по тепловым пунктам и тепловым сетям,
руководитель команды



ФИЛИАЛ № 16: МЫ СДЕЛАЛИ ВЫВОДЫ И ГОТОВЫ К ПОБЕДЕ



Подготовка к конкурсу в Филиале № 16 «Ремонтно-эксплуатационный» проходила с таким расчетом, чтобы к каждому этапу участники подходили на пике формы

Особое внимание при формировании уделялось умению работать в команде. Каждый понимал, что быть выбранным в состав команды – это не только большая честь, но и огромная ответственность перед своим филиалом.

Наша стратегия оправдалась, по результатам первых трех этапов команда Филиала № 16 вышла на второе место. Блестящее выступление на этапе «Работа с грузоподъемными механизмами» позволило нам набрать максимальное количество баллов. Огромное спасибо за это хочется сказать наставнику команды на этом этапе – главному специалисту сектора по промышленной безопасности **Николаю Александровичу Хлюпину**.

Хочется отметить, что уровень конкурса возрастает с каждым годом, он постоянно



усложняется, что является стимулом к наращиванию потенциала.

Возможно, нам не хватило практики: деятельность Филиала № 16 сильно отличается от деятельности эксплуатационных филиалов. Возможно, подвели эмоции, и в связи с этим были допущены досадные ошибки.

В любом случае это был прекрасный опыт. Мы сделали выводы и готовы к победе!

Майя ПАНИНА,
менеджер по персоналу



ФИЛИАЛ № 8: БОЙ С ЛИДЕРАМИ ЕЩЕ ВПЕРЕДИ

В 2019 году команда Филиала № 8 приняла участие в конкурсе в значительно обновленном составе. Большинство не имело соревновательной практики, и это, конечно же, сказалось в борьбе с лидерами

Хотелось бы немного рассказать о наших ребятах. Слесарь по обслуживанию тепловых сетей (предприятие № 5) **Сергей Прохоров** впервые участвовал в конкурсе, но вполне естественное в этой ситуации волнение не помешало ему показать свои знания и грамотно выступить на многих этапах. По его словам, именно эмоциональный стресс мог стать главным препятствием при прохождении испытаний. Например, внутренняя собранность и способность справиться с волнением были очень актуальны на этапе № 8 «Работа с грузоподъемными механизмами». «Чтобы добиться хорошего конечного результата, необходимо было пройти несколько подэтапов, ощущая на себе постоянный контроль судейской команды, и, конечно же, при этом уложиться в норматив по времени, а время как раз проходит моментально», – рассказывает Сергей. – Другой пример – этап «Локализация аварийных ситуаций на ЦТП и переходный режим работы ЦТП». Казалось бы, это работа, которую мы делаем повседневно, – обслуживание, отключения, переключения, – но при работе на компьютере необходимо все продумать наперед, прокрутить в голове весь алгоритм и при этом не наделать ошибок».

Также хотелось бы отметить молодую участницу конкурса, диспетчера Филиала

№ 8 **Полину Кучерик**. По ее мнению, самым сложным стал этап оказания первой помощи пострадавшим. Он проходил в новом формате, требующем постоянной тренировки и профессионализма. «Все было очень эмоционально, неожиданно для меня, да, пожалуй, и для всей команды, – вспоминает Полина. – Необходимо было не растеряться, сосредоточиться и провести весь комплекс мер по оказанию первой помощи как в индивидуальном, так и при групповом случае».

С неплохим уровнем подготовки подошел к конкурсу слесарь КИПиА **Игорь Матвеев** (предприятие № 5). Однако конкуренция среди «киповцев» была столь высока, что ему с трудом удалось втиснуться в пятерку. «Конечно, немного обидно, – говорит Игорь, – но именно сильные соперники заставляют нас расти и повышать свой профессиональный уровень. Так что конкурс стал для меня хорошей школой».

Хочу сказать огромное спасибо всей команде за участие, за высокий уровень мастерства и стремление побеждать, а также всей судейской команде за их профессионализм, терпение и работу в любую погоду.

Виктор ЗУБОВ,
зам. главного инженера по тепловым станциям и котельным



ФИЛИАЛ № 4: НОВЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ



Прошедший в этом году конкурс «Мастера МОЭК» для нашего филиала стал настоящим испытанием как профессиональных навыков, так и морально-волевых качеств

Дело в том, что состав команды в основном состоял из дебютантов, не имеющих опыта таких серьезных соревнований с высоким уровнем конкуренции. Так что конкурс в полном смысле стал для нас полноценной проверкой на профессионализм, сплоченность, умение сосредоточиться, эффективно и профессионально работать в команде.

Разумеется, отсутствие опыта создавало определенные трудности еще на стадии подготовки. До прохождения первого этапа состав команды обновился наполовину. Надо отметить, что новички сразу же включались в работу на все сто процентов, на тренировку тратилась практически каждая свободная минута. Причем подготовка к конкурсу проходила как в команде, так и индивидуально. Ведь в ходе командных тренировок каждый сам видел свои слабые места и сделал все возможное, чтобы к началу состязаний подтянуть навыки и умения до достойного уровня. При этом большую поддержку нам оказал весь коллектив нашего филиала.

Конкурсные этапы, как и ожидалось, преподнесли множество сюрпризов. Самым

сложным – и при этом одновременно самым интересным – для нас оказался этап, посвященный оказанию первой медицинской помощи. Именно здесь ребята в полной мере собрались и проявили настоящий командный дух. В итоге мы сумели показать очень неплохой результат, что особенно приятно, учитывая высокую конкуренцию среди команд-соперников.

Конечно, не все у нас получилось так, как хотелось бы. К сожалению, дать настоящий бой командам – лидерам в прошедшем году мы в полной мере не смогли. Но у нас все еще впереди. В процессе подготовки и особенно при прохождении этапов конкурса мы получили по-настоящему бесценный опыт. При этом особенно важно, что каждый участник открыл для себя много нового, узнал лучше своих коллег, почувствовал силу и эффективность именно командной работы.

Разумеется, при подготовке к конкурсу «Мастера МОЭК – 2020» мы не будем стоять в стороне и весь полученный опыт передадим новым участникам. Я уверен – команда Филиала № 4 в наступившем году будет бороться за призовые места и в любом случае сумеет улучшить достигнутые нами в 2019 году результаты.

Игорь КОЧЕРГИН,
главный инженер предприятия № 4

ФИЛИАЛ № 3: ЦЕННЕЙШИЙ ОПЫТ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ

В конкурсе профессионального мастерства в составе команды Филиала № 3 принимали участие 9 человек. Особенно хотелось бы отметить слесаря по обслуживанию тепловых сетей **Ивана Башмакова**, который принимал участие в 6 этапах из 9. Иван еще на этапе подготовки к конкурсу был очень активен, проявлял инициативу, помогая всем членам команды. А при выступлении показал высокий уровень теоретических знаний и практических навыков. В ходе проверки знаний нормативно-технических документов он не допустил ни одной ошибки при тестировании. Наша команда набрала в этом соревновании 186 баллов из 200 возможных. Отлично выступил и на индивидуальном этапе – «Локализация аварийных ситуаций на ЦТП и переходный режим работы ЦТП». Набрав 191 балл из 200 возможных, Иван показал второй результат по «МОЭК».

Удачным было наше выступление на состязаниях по проверке уровня противопожарной подготовки – 200 баллов из максимальных 200. Иван Башмаков внес большой вклад в этот результат, так же как мастер **Евгений Шишков**, сварщик **Юрий Смирнов** и старший диспетчер **Ирина Ерошкина**. Кстати, Ирина продемонстрировала свой профессионализм и в индивидуальном выступлении на этапе «Производство оперативных переключений при нормальном режиме работы теплосети и в аварийных ситуациях и проверка знаний технологических схем» – 150 баллов, пятый результат среди всех участников. При проверке знаний нормативно-технических документов Ирина допустила всего две ошибки и принесла команде 28 баллов.

Конечно, в целом я как руководитель команды недоволен результатом выступления. Выступали неровно. В трех из девяти испытаний наша команда входила в тройку лучших, но ошибки, допущенные на других этапах, не позволили нам претендовать на желаемое место в итоговой турнирной таблице. Основные штрафные баллы мы получили за превышение нормативов по времени – 80 баллов штрафа при наладке прибора автоматизации «Мастер» и 118 баллов на этапе «Работа с грузоподъемными механизмами». При выступлении основные усилия мы направили на качество выполнения задания, ошибок сделали немного, но норматив превысили очень существенно. Итог – последний результат на этапе.

Однако положительных эмоций от участия тоже хватает. Конкурс профмастерства – это не только награды победителям. Это возможность для каждого участника получить новые знания и навыки. И эти возможности мы реализовали на 100 процентов. Полученный опыт поможет нам исключить ошибки в дальнейшем и добиться в следующий раз достойного результата, на который не без основания претендует наш филиал.

А всем членам нашей команды я хочу сказать большое спасибо за профессионализм и самоотдачу. Помогая и поддерживая друг друга, мы получили отличный урок настоящего товарищества и командной работы, когда коллеге доверяешь как самому себе и даже больше.

Алексей БЫКОВ, руководитель команды, директор предприятия № 1



ФИЛИАЛ № 6: СТИМУЛ ДЛЯ РОСТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ



Филиал № 6 начал готовиться к проведению конкурса «Мастера МОЭК – 2019» еще в апреле, когда была сформирована команда, а в мае началась активная подготовка к конкурсу. В подготовке к первому этапу «Проверка знаний нормативно-технических документов» конкурсанты ориентировались на теоретические вопросы «Мастеров» 2018 года, что позволило легче усвоить теорию после назначения подготовительного курса на «Учебном портале» для подготовки к конкурсу текущего года.

Также в мае началась активная подготовка к этапам «Оказание первой помощи пострадавшим» и «Проверка уровня противопожарной подготовки команды», она продлилась до самого начала конкурса. Ежеженедельно конкурсанты осваивали навыки ликвидации пожаров и приемы оказания первой помощи пострадавшим. Квалифицированные сотрудники Филиала № 6 готовы были оказать лю-

бое содействие при подготовке к этим соревнованиям. Большой неожиданностью стало включение в состав команд нового участника – электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования. Но даже несмотря на сжатые сроки, подготовить нового участника удалось быстро.

Самым сложным для команды стало оказание первой помощи, а лучший свой результат мы продемонстрировали на этапе «Локализация аварийных ситуаций на ЦТП и переходный режим работы ЦТП «лето – зима», «зима – лето».

На протяжении всей подготовки к конкурсу членов команды морально поддерживал и мотивировал исполнительный директор Филиала № 6 Владимир Шмаков.

Михаил ШИБАЕВ, заместитель главного инженера по эксплуатации

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сергей ШВЕДУК, руководитель команды, главный инженер предприятия № 5:
«Мастера МОЭК» дают возможность продемонстрировать свой профессиональный уровень и творческий потенциал. Но этим его плюсы не ограничиваются. Положительные эмоции, добрые воспоминания, уникальный опыт взаимодействия в русле повышения своего профессионального мастерства навсегда останутся у всех, кто присутствовал на этом замечательном конкурсе. Высокое качество организации мероприятия, авторитет его руководителей, целеустремленность участников вдохновляют, содействуют повышению профессиональной компетентности, росту инновационности в решении практических вопросов. Самые искренние слова благодарности моей команде: ребята отработали конкурс с полной самоотдачей. Больше всех отличился и проявил себя слесарь **Роман Брякин**, именно ему мы обязаны высоким результатом на этапе по локализации аварийных ситуаций на ЦТП (191 балл из 200 возможных, второй результат по «МОЭК»). Большое спасибо коллегам из других филиалов за продуктивное взаимодействие и сотрудничество при подготовке к конкурсу.

Наталья ЧУЯНОВА, ведущий специалист по охране труда:
Проведение подобных конкурсов – это отличная возможность закрепить знания на практике, выстроить крепкие коммуникации с членами своей команды и команд других филиалов, что позволяет в дальнейшем

решать поставленные рабочие задачи более продуктивно.

Самые яркие впечатления остались от этапа по оказанию первой помощи. Хотя мы очень серьезно готовились к нему – не только изучали теорию, но и практиковались, даже накладывали друг другу шины и повязки – фактор неожиданности сыграл не в нашу пользу. Я считаю, что подобный формат, какими бы ни были результаты команды, усиливает интерес к изучению теории по оказанию первой помощи. Никогда не знаешь, какие знания и навыки могут тебе пригодиться в жизни в тот или иной момент. Все это, конечно же, способствует профилактике производственного травматизма.

Роман БРЯКИН, слесарь по обслуживанию ТС, предприятие № 3:

С одной стороны, в конкурсных заданиях нам не приходилось делать ничего экстраординарного – это действительно наша работа. И на индивидуальном этапе по локализации аварийных ситуаций на ЦТП и переходным режимам я не испытывал особых сложностей. Хотя, конечно, показать высокий результат было приятно – не подвел команду, принес в копилку родного филиала ценные баллы. Гораздо больше впечатлений оставил этап оказания первой помощи. Тут все было неожиданно, эмоционально. В жизни мне, к счастью, не приходилось оказываться в таких ситуациях. Возможно, теперь я к ним в некотором смысле готов. Так что спасибо организаторам конкурса – мы не только илифуюем профнавыки, но и учимся не теряться в сложных моменты.

ДЕБЮТ МАСТЕРОВ СБЫТА

Для сбытовиков конкурс «Мастера МОЭК» проводился впервые. Организаторы и участники сделали все, чтобы мероприятие стало ярким и запоминающимся событием в жизни 11-го филиала

В конкурсе приняли участие 11 команд: по одной команде от каждого отделения сбыта и команда Аппарата управления филиала. Основная часть конкурса включала 5 этапов, состоящих из заданий и кейсов по проверке знаний бизнес-процессов сбыта по различным направлениям. Задачей участников было решить тестовые и практические задания в течение определенного времени. Вне общего зачета был организован творческий конкурс, в ходе которого команды проявили себя в креативных саморезентациях.

Победителями и призерами конкурса стали команды:

1-е место – команда отделения сбыта № 3 (СВАО);

2-е место – команда отделения сбыта № 2 (САО);

3-е место – команда отделения сбыта № 7 (ЮЗАО).

В творческом конкурсе победила команда отделения сбыта № 4 (ВАО).



Александр ЗАПРУДНОВ, директор Филиала № 11:

Этот конкурс важен не только тем, что помогает сотрудникам проверить свои знания, объективно оценить профессиональные компетенции, но и позволяет проявить творческий подход в решении будничных задач. Работа филиала строится на активных и неравнодушных людях – именно они являются движущей силой, которая помогает расти и достигать результатов. Такие мероприятия сплачивают

коллектив, а соревновательный процесс способствует личному росту и рождению новых идей.

Несмотря на то что наш конкурс проводился внутри сбытового филиала и мы в силу разных сфер деятельности не соревнуемся с эксплуатационными и другими филиалами, этот проект объединяет все подразделения компании в борьбе за звание мастеров своего дела. Это, безусловно, делает всех нас лучше и сильнее.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр КШНЯКИН, капитан команды-победителя, старший клиент-менеджер ОС № 3:

В основном конкурсе была захватывающая конкурентная борьба между командами отделений: кто лучший? В каждой команде было 7 человек – по одному сотруднику от отдела. Самый простой этап – тестирование, в этом этапе участвовала вся команда. Если были сомнения – мы коллективно находили верное решение. Самый увлекательный этап – задание по проверке ведомостей приборов учета. Нам пришлось заполнить огромный табуляр, в каждой ведомости нужно было найти от 3 до 17 ошибок. На выполнение задания у нас был час, а это всего по 3 минуты на поиск отклонений и ошибок в каждой ведомости с заполнением сводной таблицы. После первых двух этапов мы занимали 3-е место, основными нашими конкурентами были второе и седьмое отделения, причем второе по первым двум этапам лидировало. Довольно утомительным было ожидание результатов – проверка последнего этапа заняла несколько часов. Победа стала для нас неожиданностью. Когда нас объявили победителями – мастерами «МОЭК» – это была буря эмоций! Как победители конкурса мы получили грамоты, корпоративные подарки, но и это не главное. Главное – огромное удовольствие от процесса и удовлетворенность результатом проверки своих профессиональных знаний.

Мария ЗОЛОТОВА, член жюри, заместитель начальника ОС № 1 по операционной деятельности:

Для организаторов и жюри конкурс был не менее сложен, чем для участников. Мы долго разрабатывали содержание заданий и порядок организации этапов. В итоге нам удалось сформировать серьезные задания, решение которых должно было подтвердить мастерство сотрудников.

На конкурсе развернулась упорная борьба: после каждого этапа лидер менялся. На результаты влияло волнение, сказало и отсутствие опыта. Все задания были на профессиональную тематику – это был фактически экзамен компетенций, по результатам которого каждый мог определить свои слабые места. Конкурс никого не оставил равнодушным – это масса эмоций, и впечатлений, и переживаний. Для нас это тоже была проверка профессиональных способностей, в том числе организаторских. В творческой части мы увидели настоящий полет фантазии. Большие всех удивила команда ВАО, которая в итоге и одержала победу в творческом соревновании. Пионеры ТиНАО порадовали своим нестандартным выходом.

Основной совет настоящим и будущим участникам: быть в работе любопытными! Именно это качество позволяет заглянуть за грань стандартных подходов, обращать внимание на нюансы, интересоваться новым и быть лучшим в своей профессии.

Ольга ХЛОПОВА, менеджер по персоналу Филиала № 11:

Конкурс «Мастера МОЭК» для сотрудников сбыта – новый проект. Он получился интересным благодаря максимальной вовлеченности в создание конкурса экспертов – руководителей и владельцев бизнес-процессов, которые разрабатывали и описывали задания всех этапов без отрыва от основной работы.

Особенную «изюминку» проекту придал предварительный этап – творческий конкурс – презентация команд. Изначально мы ставили цель – максимально вовлечь сотрудников, для этого проводили информационную работу и дали участникам проявить себя в творческом конкурсе, не ограничивая их рамками. В итоге у нас получилось привлечь участников не только к творчеству, но и к углубленной проверке профессиональных знаний.

Атмосфера самого конкурса была живой, командный дух и сплоченность были на высоте. Судейство было объективным и беспристрастным, некоторым членам жюри приходилось оценивать и команду своего отделения, что само по себе было серьезным испытанием.

По итогам состоявшегося конкурса могу сказать, что проект необходим как для демонстрации и признания лучших профессионалов, так и для дальнейшего совершенствования квалификации сбытового персонала.

ФИЛИАЛ № 2: ОТРАБОТАЛИ СЛАЖЕННО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

То, что я стану руководителем команды филиала в конкурсе «Мастера МОЭК – 2019», для меня стало приятной неожиданностью.

К этому моменту команда уже была сформирована.

Я внимательно прочитал положения к этапам и произвел несколько замен. Все участники без исключения – грамотные специалисты и профессионалы своего дела, но на всякий случай мы решили за каждым закрепить отдельного ответственного за подготовку участника.

Готовились поэтапно. В первую очередь, как только пришли логины и пароли, вся команда начала подготовку к самому первому этапу. Каждую свободную минуту посвящали пробным тестированиям.

Для участия в остальных этапах каждый член команды готовился персонально, я как руководитель команды старался максимально курировать этот процесс.

Опыт участия в конкурсе был только у нашего специалиста по охране труда Елены Сорокиной. Все остальные были, можно сказать, дебютантами.

Сам я уже участвовал в «Мастерах», но в качестве мастера. Руководить же командой – совсем другая задача. Скажу честно, было нелегко, но очень интересно и познавательно.

Конечно, я представлял, что нас ждет впереди, понимал важность предварительной подготовки. Вся команда усердно трудилась – и потому на конкурсе мы показали в целом неплохие общие показатели, хотя было несколько неудач, что и отразилось, к сожалению, на окончательном результате.

Особо хочется отметить блестящее выступление главного специалиста по режимам **Дмитрия Забродина**, занявшего первое место на этапе «Производство оперативных переключений». Отлично справились с этапом «Проверка умения выявлять отступления от требований нормативно-технических документов» слесарь по обслуживанию тепловых сетей **Алексей Чугунов** и электрогазосварщик **Валерий Никольский**. Не может не радовать 100-процентный результат на этапе проверки уровня противопожарной подготовки команды.



Отдельная благодарность организаторам за этап по оказанию первой помощи, было реалистично и максимально приближено к реальным условиям.

Подводя итоги, хотелось бы отметить, что, несмотря на отсутствие призового места по итогам конкурса, команда отработала

дружно, слаженно и на очень высоком профессиональном уровне. Спасибо!

Александр КОЗУБ, начальник участка эксплуатации тепловых сетей, предприятие № 1, руководитель команды