

ЗОЛОТАЯ КОМАНДА

В этом году конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК» начнется уже в марте с соревнований в номинации «Лучший специалист по охране труда». Финалисты этого этапа в сентябре примут участие в конкурсе ООО «Газпром энергохолдинг». Мы надеемся на отличное выступление коллег, ведь им есть с кого брать пример: в декабре «МОЭК» стал победителем в своей номинации на Соревнованиях ремонтного персонала ГЭХ. Сегодня члены «золотой» команды делятся своими впечатлениями



В декабре 2019 года команда нашей компании впервые принимала участие в Соревнованиях ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» в номинации «Производство работ по ремонту участка тепловой сети». В состав команды вошли представители разных подразделений: руководителем команды был Артем Филиппов (Филиал № 20), электрогазосварщик Александр Бучок представлял девятый филиал, слесарь, газорезчик Сергей Иванов – Филиал № 16.

Наша команда практически на всех этапах набрала максимальное количество баллов и с отрывом в 25 баллов от ближайших соперников заняла первое место. Александр Бучок и Сергей Иванов были признаны лучшими в индивидуальных номинациях по профессии. Таким образом, команда «МОЭК» завоевала все три первых места в номинации «Производство работ по ремонту участка тепловой сети»!

О подготовке, выступлении, своих впечатлениях на страницах «Энергии столицы» рассказывают члены команды и ее наставник Александр Савинов.

>>> стр. 3



К НОВЫМ ВЕРШИНАМ И ДОСТИЖЕНИЯМ!

Определена дата IV летней Спартакиады «МОЭК»

23 мая пройдет IV летняя Спартакиада ПАО «МОЭК», посвященная 100-летию ГОЭЛРО, событию, значимому для России и ее экономики. Ровно сто лет назад наши предшественники ставили перед собой грандиозные задачи, сегодня пришла наша очередь: мы стараемся не останавливаться на достигнутом, покорять все новые вершины и брать новые рубежи.

Подготовка к главному спортивному событию компании уже началась. Ставшая хорошей традицией Спартакиад «МОЭК» серьезная конкуренция между командами стимулирует участников к активным тренировкам по основным видам спорта: мини-футболу, волейболу, стритболу, легкой атлетике, настольному теннису, шахматам, гиревому спорту и стрельбе из пневматического пистолета. В этом году в командный зачет Спартакиады войдет и плавание, прошедшее в 2019 году в формате пробных соревнований. Ярким и запоминающимся моментом вновь обещает стать товарищеский матч по хоккею, который пройдет вне

рамков общекомандного зачета, но не оставит равнодушным ни одного зрителя.

Интересные активности ждут и гостей Спартакиады. Организаторы планируют сохранить ставшие традиционными спортивные состязания для болельщиков, где накал и азарт борьбы не меньше, чем в основных видах спорта. Продолжит свою работу фан-клуб, позволивший эффектно и красочно поддерживать участников своей команды. Одним словом, каждый зритель и болельщик сможет найти развлечения по душе.

А вот чем удивит участников и гостей церемония открытия IV летней Спартакиады – пока держится в секрете.

Спартакиада стала важной и неотъемлемой частью спортивной жизни компании. Это мероприятие, где объединяются команды ради общей цели, где поддержка становится не менее важной, чем участие, где виден вклад каждого в достижение лучшего результата.

Сохраняя накопленный положительный опыт прошедших мероприятий, мы движемся вперед и открыты новым задачам. Мы уверены: праздник может стать еще ярче, интереснее, азартнее!

И вместе мы сумеем реализовать в рамках Спартакиады самые смелые идеи, а команды-участницы продемонстрируют чудеса техничности, сплоченности и целеустремленности!

Коллеги! Если у вас есть оригинальные идеи для реализации в рамках IV летней Спар-

такиады «МОЭК», направляйте предложения специалисту отдела компенсаций и льгот Управления по работе с персоналом Зое Крестенко Krestenko_Z_A@moe.ru.

Зоя КРЕСТЕНКО,
Управление по работе с персоналом



ТЕПЛО ДЛЯ НОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

В 2019 году к системе теплоснабжения подключено 468 новых объектов

В прошедшем году группой «МОЭК» было подключено к системе теплоснабжения 468 объектов на территории Москвы – это на 5% больше, чем в 2018 году. Среди присоединенных объектов – 179 жилых домов, 19 школ, детсадов и образовательных центров, 45 объектов транспортной инфраструктуры, 12 здравоохранительных учреждений и 18 объектов спортивного назначения.

Суммарная тепловая нагрузка подключенных объектов превысила 1124,58 Гкал/ч, что сопоставимо с потреблением тепла городом с населением в 400 тысяч человек.

К системе теплоснабжения подключены такие знаковые для Москвы объекты, как самый крупный в мире крытый тематический парк «Остров мечты», крупнейшая в России школа на 2500 мест на территории бывшей промышленной зоны ЗИЛ. Среди объектов транспортной инфраструктуры столицы к системе теплоснабжения были подключены 34 объекта метрополитена, в том числе станции метро «Некрасовка», «Ховрино», «Деловой центр», «Ломоносовский проспект»; 11 объектов транспортно-пересадочных узлов, в том числе ТПУ «Ходынское поле», ТПУ «Варшавское шоссе», ТПУ «Дубровка», ТПУ «Черкизово».



В рамках программы повышения клиентоориентированности компании была проведена комплексная доработка, развитие специализированных электронных сервисов, направленных на улучшение и упрощение взаимодействия с партнерами. В частности, за 2019 год существенно увеличился процент заявок, поданных в электронном виде: на выдачу технических условий – более 80%, на заключение договоров о подключении – более 70%.

Все необходимое взаимодействие с компаниями клиенты – юридические лица могут вести онлайн через сервисы «Личный кабинет заявителя» на сайте ООО «ЦТП «МОЭК» <https://ctp-moek.ru/auth/> или «Единый личный кабинет клиента ПАО «МОЭК», позволяющие в любом месте и в любое время подать заявку на подключение, осуществлять мониторинг ее статуса, получать информацию о контактных данных персональных менеджеров, а также подрядных организаций со стороны ПАО «МОЭК».

ПОБЕДЫ В СУДАХ



«МОЭК» в 2019 году выиграл в судах более 1500 дел против потребителей-должников на 8,1 млрд рублей

ПАО «МОЭК» в 2019 году активизировало работу по защите своих интересов в рамках судебных споров. Всего в судах различных инстанций компания выиграла свыше 1500 дел против потребителей-должников на сумму более 8,1 млрд рублей, тогда как в 2018 году было выиграно 1201 дело на 4,4 млрд рублей. Фактическое поступление денежных средств по итогам судебных процессов пре-

высило 5 млрд рублей – это крупнейшая сумма в истории компании.

В прошедшем году была существенно усилена работа по привлечению к ответственности контролирующих должников лиц: к субсидиарной ответственности по обязательствам должников было привлечено 35 физических и 13 юридических лиц на сумму свыше 737 млн рублей. Кроме того, создана практика по привлечению Минобороны России к субсидиарной ответственности по долгам подведомственных казенных учреждений.

С учетом изменений законодательства РФ о несостоятельности (банкротстве), предусматривающих возможность привлечения к субсидиарной ответственности и дальнейшему банкротству контролирующих должника лиц, ПАО «МОЭК» в 2019 году инициировало банкротство руководителей или бенефициаров компаний-должников на сумму более 30 млн рублей. Эта деятельность показала свою эффективность, «МОЭК» продолжит практику привлечения к субсидиарной ответственности и последующего банкротства владельцев и выгодоприобретателей недобросовестных управляющих компаний – в 2020 го-

ду планируется банкротство физических лиц на сумму в несколько сотен миллионов рублей.

Кроме того, в прошлом году ПАО «МОЭК» выиграло целый ряд прецедентных дел, что позволило защитить интересы компании и не допустить угрозы возникновения существенных негативных экономических последствий.

«Вся проделанная нами работа и реализуемые новеллы направлены на доведение до недобросовестных потребителей необходимости обеспечения надлежащей платежной дисциплины и неотвратимости ответственности за неоплату потребленных энергоресурсов. Эффективность работы нашего правового блока подтверждается и результатами судебных споров – в 96% случаев суды подтверждают позицию «МОЭК». Именно это позволит гарантировать защиту прав конечных потребителей, жителей города Москвы, в основном добросовестно оплачивающих коммунальные услуги, на получение их в должном качестве и полном объеме», – отметил заместитель управляющего директора – директор по правовым и корпоративным вопросам ПАО «МОЭК» Алексей Шарафутдинов.

КОНКУРС «МАСТЕРА МОЭК – 2020»

В этом году традиционный конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК» стартует уже в марте. Оргкомитет приступил к подготовке конкурсных заданий. Первые соревнования пройдут в апреле в номинации «Лучший специалист по охране труда», участие в них примут специалисты по охране труда из Аппарата управления и всех филиалов компании. Коллегам предстоит продемонстрировать знания требований НТД и их практическое применение в профессиональной деятельности.

По итогам конкурса пятерка финалистов представит нашу компанию в финале конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» ООО «Газпром энергохолдинг», который пройдет в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» в сентябре. Участие в финале конкурса также примут коллеги из ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1» и ПАО «ОГК-2».

Соревнования команд в рамках конкурса профессионального мастерства «Мастера МОЭК» традиционно пройдут в период с октября по декабрь.

Следите за новостями конкурса «Мастера МОЭК» на нашем портале и в корпоративной газете «Энергия столицы».



ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Конденсерная технология – один из самых важных методов энергосбережения

Начиная с конца 2017 года в ПАО «МОЭК» в соответствии с инновационной политикой ООО «Газпром энергохолдинг» организована полноценная деятельность по разработке и реализации программы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

В рамках Программы НИОКР была осуществлена НИР «Проведение предпроектных исследований и разработка обоснования по выбору технологической схемы конденсерной технологии утилизации теплоты уходящих газов и ее внедрению на источнике теплоснабжения».

Актуальность проведенной работы обусловлена политикой государства и «МОЭК» в области энергосбережения. Глубокая утилизация продуктов сгорания признана одним из наиболее важных энергосберегающих методов.

В настоящее время подобная технология получила название «конденсерная технология».

«Многолетний опыт эксплуатации газифицированных котельных показывает, что потери теплоты уходящими газами до сих пор остаются достаточно большими и могут составлять до 20%, – рассказывает начальник отдела эксплуатации объектов энергогенерации Максим Маяков. – Основной причиной является высокая температура уходящих газов, которая при работе на газовом топливе может составлять от 140 до 190°C. В связи с этим все большее распространение получают конденсерные теплоутилизаторы контактного и поверхностного типа». При этом, по его словам, в конденсерных теплоутилизаторах наряду с охлаждением продуктов сгорания происходит снижение содержания в уходящих газах оксида азота, что благоприятно сказывается на атмосфере окружающей среды.

Целью проведения НИР была разработка технически и экономически обоснованных ре-

шений использования топлива, связанных со снижением расхода природного газа и вредных выбросов в атмосферу за счет глубокой утилизации низкопотенциальной теплоты уходящих газов. Были разработаны методические принципы и проведена оценка технико-экономических показателей конденсерной технологии, а также определены оптимальные схемные решения ее реализации на тепловых станциях и котельных «МОЭК», – отметил начальник отдела повышения эффективности Производственного управления Андрей Деркач.

По результатам проведенных исследований были определены оптимальные варианты применения конденсерной технологии утилизации теплоты уходящих газов с учетом фактических эксплуатационных режимов работы систем теплоснабжения и принято решение о реализации пилотного проекта на базе малой котельной № 344 Филиала № 4, расположенной по адресу: ул. Кирпичная, дом 50, стр. 2.

Павел КОЛОБАЕВ,
Центр организации и контроля поручений:

В рамках Инвестиционной программы ПАО «МОЭК» 2019 года были выполнены проектно-изыскательские работы по данной тематике. На 2020 год запланирована реализация строительно-монтажных работ с последующей верификацией эффективности проекта и подтверждения расчетных эффектов.

Роман КОРОВИН,
главный инженер ПАО «МОЭК»:

Результаты проделанной работы могут быть использованы для тиражирования как на других источниках тепловой энергии ПАО «МОЭК», так и на объектах генерирующих компаний, входящих в группу ООО «ГЭХ».

ЗОЛОТАЯ КОМАНДА



АРТЕМ ФИЛИППОВ: МЫ СУМЕЛИ ПОКАЗАТЬ СВОЙ ПРОФЕССИОНИЗМ В НЕПРОСТЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ

Наша компания участвовала в соревнованиях ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» впервые, поэтому сначала ощущалось небольшое волнение, да и времени на подготовку было не очень много. Но это нас не остановило: ребята-участники – настоящие профессионалы и всегда готовы подтвердить свои знания на соревнованиях. Лично для меня конкурс стал отличной школой управления. Теперь я знаю: стать руководителем совершенно не знакомых тебе людей, сплотить их, настроить на победу сложно, но можно. Наша команда смогла показать свои умения в непростых обстоятельствах. Это, безусловно, дает уверенность в своих рабочих качествах, окрыляет и вдохновляет на развитие и взятие новых вершин.

Вообще впечатлений очень много, и все они со знаком плюс. Для себя я отметил отличную организацию конкурсного процесса, высокие требования к участникам. На каждом этапе было видно, что конкурс сделан для людей. Для того чтобы мы старались, тянулись, верили и побеждали. Чтобы, выполняя свою работу, будь ты руководитель или слесарь, ты знал, что все ты делаешь правильно, все ты делаешь четко и на высоте. В этом и есть истинное наслаждение. Работа, сделанная по совести, конкурс, выигранный по заслугам, радость в глазах коллег от потраченных сил – это та малая часть удовольствия, которую ты получаешь просто потому, что участвуешь. Спасибо за эту возможность!

Отдельно хочется сказать большое спасибо за поддержку и помощь в организации и подготовке команды руководителю учебного центра Марии Тютенковой, начальнику лаборатории металлов и сварки Александру Савинову, исполнительному директору Филиа-

ла № 20 Александру Астафьеву, заместителю главного инженера по эксплуатации Филиала № 20 Андрею Потапову, директору предприятия № 2 «Басманное» Филиала № 20 Александру Ковалёву, директору предприятия № 11 «Аварийно-ремонтное» Филиала № 9 Сергею Помазу, заместителю начальника участка этого предприятия Владимиру Москвичеву, главному инженеру предприятия № 8 «Аварийно-ремонтное» Филиала № 5 Алексею Федюшкину, главному инженеру Филиала № 16 Алексею Попову, заместителю руководителя службы ремонта тепловых сетей Филиала № 16 Дмитрию Назарову.

СЕРГЕЙ ИВАНОВ: ГЛАВНОЕ – ПОБЕДИТЬ ВОЛНЕНИЕ

К конкурсу мы готовились довольно основательно, несмотря на то что задание практического этапа – ремонт участка тепловой сети – это фактически моя ежедневная работа. Больше внимания я старался уделить теоретическим вопросам и отработке навыков оказания первой помощи. Подготовка дала свои результаты – на все 20 вопросов я ответил правильно. Надо сказать, все участники были сильными соперниками, но мы были подготовлены

лучше – спасибо всем коллегам, помогавшим нам перед конкурсом. Мои общие впечатления можно сформулировать так: соревнования были непростыми, но задания вполне по силам профессионалам. Главное – справиться с волнением. И нам это удалось.

АЛЕКСАНДР БУЧОК: БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ И ИНТЕРЕСНОЕ ИСПЫТАНИЕ

Времени на подготовку у нас было немного. К счастью, основное задание фактически соответствует нашей повседневной деятельности, и здесь нужно было только сосредоточиться и отключить эмоции. Теоретический этап потребовал отдельной подготовки: задания отличались от привычных нам на «Мастерах МОЭК». Как это ни парадоксально, но легче всего мне дался этап по оказанию первой помощи – наверное, здесь помогли задания на недавнем внутреннем конкурсе профессионализма. А сложнее всего было ждать начала выступления в первый день соревнований: наша команда выступала самой последней, и это было настоящим испытанием характера.

В целом конкурс мне очень понравился: организация на высоком уровне, задания интересные, да и чувство гордости от того, что мне выпало представлять нашу компанию, многого стоит! Спасибо организаторам и нашим руководителям, которые поверили в нас и помогли подготовиться на должном уровне!

АЛЕКСАНДР САВИНОВ: НАША КОМАНДА БЫЛА ЛУЧШЕЙ, И КОНКУРС ЭТО ПОДТВЕРДИЛ

Времени на подготовку команды было очень мало, мы смогли провести только одну тре-



нировку по практической работе и одну – по теории. На всякий случай кроме основного состава готовили еще дублирующую команду (в ее состав вошли Сергей Енюшкин и Владимир Деркач).

Результаты соревнований подтвердили правильность нашего выбора: слесарь-резчик Сергей Иванов однозначно был лучшим среди всех участников 6-го этапа соревнования. Он вырезал заготовку катушки с минимальными отклонениями от номинальных размеров (что и было зафиксировано судьями в процессе конкурса). В теоретической части конкурса Сергей ответил на все вопросы безошибочно и принес ноль штрафных баллов, добившись таким образом стопроцентного результата, такого не бывало раньше в истории конкурса.

Хороший результат показал и сварщик Александр Бучок. При сварке Александр допустил одну небольшую ошибку, которую выявил ультразвуковой контроль, но эта ошибка была допустимая и не помешала занять ему первое место как в личном зачете, так и в командном.

Лично я оцениваю уровень нашей команды как самый высокий среди участников соревнований, и итоговые результаты конкурса в полной мере подтвердили мое мнение! ■

Роман КОРОВИН, главный инженер «МОЭК»:

Дебютное выступление команды «МОЭК» на Соревнованиях ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» получилось более чем удачным. Наши коллеги собрали все первые места в своей номинации – и командное, и в индивидуальных зачетах, продемонстрировав высочайший уровень мастерства. Этот результат – итог планомерной работы «МОЭК» по подготовке специалистов, повышению их профессионального уровня. Для обеспечения надежной работы такого сложного организма, как система теплоснабжения Москвы, наличие высокопрофессионального ремонтного блока – обязательное условие.

Зоя КУДРЯ, начальник Управления по работе с персоналом:

Проведение конкурса профессионального мастерства «Мастера МОЭК» – это уже ежегодная традиция в компании. А участие в Соревнованиях ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» стало «новым уровнем», который наши коллеги взяли с блестящим результатом благодаря слаженной командной работе. Поздравляю всех участников и наставников команды, победа в этом мероприятии обязательно будет отражена в вашем личном портфолио.

Мария ТЮТЕНКОВА, руководитель учебного центра Управления по работе с персоналом:

Присоединюсь к словам благодарности Артема всем коллегам, которые помогли в кратчайшие сроки подготовить нашу команду победителей. Артем – один из «выпускников» конкурса «Мастера МОЭК», он принимал участие в выступлениях команды своего филиала и как мастер, и как руководитель команды. С февраля Артем назначен на должность главного инженера предприятия, поздравляем и желаем успехов в решении поставленных задач! В этом году оргкомитет планирует новые этапы и номинации как на нашем конкурсе «Мастера МОЭК», так и на этапах соревнований персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Следите за новостями!

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФИЛИАЛА № 7 ВТОРОЙ РАЗ ОДЕРЖАЛИ ПОБЕДУ В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ



Бригада победителей: слесари Александр Судаев, Вячеслав Поздняков, Игорь Горшков, мастер Валентина Бородина, электромонтер Константин Огурцов, наладчик КИПиА Дмитрий Гусаков, оператор ТП Валентина Трунина, слесарь Дмитрий Петров, бригадир Икрям Махматов

На этот раз лучшие тепловые пункты ПАО «МОЭК» находятся на предприятии № 3 «Черемушки». Подготовкой ТП к конкурсу занималась бригада участка № 5 мастера Валентины Бородиной под руководством Александра Еленычева, Алексея Аникушина и Зинаиды Ткач. Сегодня мы предлагаем всем читателям побывать в гостях у победителей.



Последняя проверка; на фото Икрям Махматов и Валентина Бородина

Валентина Бородина работает в компании с февраля 1996 г., начинала свою карьеру с должности оператора тепловых пунктов и постепенно прошла путь до мастера. «Валентина Федоровна – один из тех сотрудников, которые составляют костяк коллектива компании, – яркий профессионал, которого отличает личная ответственность, умение сплотить и удержать коллектив, – говорит Александр Еленычев. – Такие сотрудники обеспечивают не только высокий класс эксплуатации, но и активно поддерживают и развивают молодых специалистов, передавая им свой опыт».

«Команда у нас подобралась отличная! Я была уверена, что такая серьезная задача и высокая планка, заданная коллегами с соседнего предприятия (победителями одноименного конкурса в 2018 г. были признаны ра-



Секрет успеха – регулярное проведение ТО; на фото Дмитрий Петров, Икрям Махматов, Вячеслав Поздняков

ботники предприятия № 1 «Донское» Филиала № 7), будет отработана на 100%», – рассказывает Зинаида Ткач.

Сама Валентина Федоровна считает, что такой результат стал возможен только благодаря активному участию в работе всех членов бригады, их равнодушному и ответственному отношению к подготовке к конкурсу, а также

постоянной поддержке руководителей предприятия и филиала. «Вся бригада отработала очень хорошо, мы все буквально жили этим конкурсом, – говорит она. – Совершенно не оценимую помощь оказали нам руководители Филиала № 7 и нашего предприятия. Зинаида Семеновна приезжала к нам постоянно, думаю, без ее участия первого места бы не было».



Ведение журнала – важная часть работы оператора ТП; на фото Валентина Трунина и Валентина Бородина



Замена манометров: на фото Александр Судаев и Вячеслав Поздняков



Ревизия запорной арматуры; на фото Игорь Горшков и Дмитрий Петров



Контрольные приборы функционируют идеально; на фото Дмитрий Гусаков



Константин Огурцов проверяет работу оборудования

Сергей СУРКОВ,
исполнительный директор
Филиала № 7:

Соревновательный дух, постоянное внимание к малейшим деталям и, главное, чувство плеча, команды – это привело нас к закономерному и оправданному результату. Я искренне рад и горжусь нашими результатами – это плод ежедневной скрупулезной работы. Так держать, коллеги!

Александр КУЗНЕЦОВ,
руководитель службы эксплуатации
объектов распределения и передачи
тепловой энергии:

Мы, организаторы конкурса на лучшую эксплуатацию тепловых пунктов «МОЭК», не устаем повторять: наша задача – не только выявить лидеров, но и добиться того, чтобы все ТП нашей компании приблизились к идеалу, независимо от времени их постройки и от даты обновления оборудования. И победители конкурса каждый раз подтверждают, что цель достижима. Кстати, за три года существования нашего соревнования общий уровень эксплуатации значительно возрос – и это, пожалуй, самый важный итог конкурсного движения. Напоминаю, что 11 февраля стартовал новый, пятый по счету конкурс на лучшую организацию эксплуатации тепловых пунктов. На этот раз для соответствия вектору развития компании в число критериев оценки ТП добавлена энергоэффективность использования оборудования пункта. Итоги будут подведены до 30 апреля 2020 года. Мы желаем успехов всем участникам! Пусть победит сильнейший!

«МОЭК» НАГРАДИЛ САМЫХ ОТВЕТСТВЕННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

В продолжение традиции, начатой в 2018 году, состоялся очередной конкурс «Лучший потребитель «МОЭК», выявивший самых надежных и ответственных потребителей компании. Награждение состоялось 12 февраля в Центральном диспетчерском управлении. В торжественной обстановке победителям конкурса были вручены дипломы и сертификаты на проведение тепловизионного обследования объектов



Честь вручать награды лучшим выпала заместителю директора Филиала № 11 «Горэнергосбыт» по коммерческому учету и контролю энергоресурсов Константину Соболеву. «Мы понимаем, что для обеспечения надежного теплоснабжения необходимо эффективное взаимодействие с потребителями компании. Поэтому мы продолжаем и развиваем практику поощрения добросовестных клиентов для улучшения платежной дисциплины, повышения клиентоориентированности компании», – сказал Константин Соболев, открывая мероприятие.

Затем были объявлены победители конкурса, которые получили почетные дипломы и подарочные сертификаты: ГБУ «Жилищник района Строгино» – в номинации «Лучшая государственная управляющая компания»; ООО УК «Свиблов Град» – в номинации «Лучшая частная управляющая компания»; ЖСК «Штиль» – в номинации «Лучшее ТСЖ/ЖСК»; ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» – в номинации «Лучшая организация – потребитель тепловой энергии».

Отвечая на вопросы журналистов, директор ГБУ «Жилищник района Строгино» Дмитрий Зиновкин отметил, что секрет хорошей платежной дисциплины в ежедневном выстраивании доверительных отноше-

ний между жителями и поставщиками ресурсов: «Здесь как с мобильным телефоном – нужно следить за балансом и вовремя платить. Для нас это очень неожиданная награда, спасибо «МОЭК», что видят нашу работу. Очень приятно, что в качестве подарка нам предоставляется возможность провести мероприятия по повышению энергоэффективности объектов».



Так совпало, что одному из победителей подарок пришелся к юбилею – Российский университет дружбы народов накануне конкурса отметил свое 60-летие. Один из престижных вузов Москвы является также образцовым плательщиком, исправно исполняет обязательства по договорам теплоснабжения на 43 здания с общей нагрузкой более 50 Гкал/ч, расположенные в Южном и Юго-Западном административных округах столицы.

В завершение мероприятия Константин Соболев рассказал о работе, которая проводится компанией в целях повышения эффективности взаимодействия с потребителями. «Для этого ПАО «МОЭК» внедряет современные технологии. Планово развивается единый личный кабинет, задача которого – максимальный переход на онлайн-общение. Мы постепенно добавляем новый полезный функционал, чтобы сотрудничество с нами было максимально простым и комфортным для потребителя. Сегодня, кроме возможности передачи показаний приборов учета через ЕЛК, реализован масштабный проект автоматизации передачи ведомостей учета потребления ресурсов путем интеграции с городской системой сбора данных. Мы и дальше будем консолидировать усилия для развития цифровых технологий, поскольку стремимся к открытым и прозрачным взаимоотношениям со всеми, кто принимает участие в

процессе теплоснабжения: потребителями, городом, поставщиками ресурсов», – отметил заместитель директора филиала № 11 «Горэнергосбыт».

«Механизм определения победителей предусматривает заполнение специальных форм, в которых каждому потребителю проставляется количество баллов с учетом веса того или иного критерия. Таким образом, по каждому отделению сбыта все потребители выстраиваются по рейтингу. Затем выявленные лидеры по количеству набранных баллов сводятся в финальную таблицу, где принимаются во внимание все дополнительные факторы. При этом для разных категорий потребителей учитываются такие факторы, как количество домов в управлении, тепловая нагрузка, количество зданий, количество лицевого счетов для ТСЖ и ЖСК. При разработке методики мы ставили задачу максимально объективно подойти к определению победителей», – рассказала автор методики, начальник отделения сбыта № 5 Анастасия Умеркина.

По итогам двух проведенных конкурсов методика будет совершенствоваться. Возможно, в нее будут добавлены дополнительные технические критерии, которые также важны для безопасного и комфортного теплоснабжения потребителей. А в категории «прочие потребители» отдельно будут выделены бюджетные организации и частные компании.

МЕТОДИКА ПОДСЧЕТА

Определение лучших потребителей по итогам 2019 года проходило по специально разработанной методике, где основными критериями оценки являются показатели платежной дисциплины клиента: состояние дебиторской задолженности, соблюдение сроков проведения оплат, доля дебиторской задолженности от начислений. В качестве дополнительных критериев учитывались: надлежащее оформление документов, наличие электронного документооборота и регистрации в Едином личном кабинете клиента. Для управляющих компаний также принималось во внимание отсутствие жалоб населения, собственников и арендаторов нежилых помещений.



ЗОЛОТАЯ ЛЫЖНЯ ИГОРЯ ПРОКОФЬЕВА

В подмосковном городе Пересвет 8–9 февраля состоялись соревнования по лыжным гонкам среди компаний топливно-энергетического комплекса, организованные при поддержке Министерства энергетики РФ. В состязаниях приняли участие 8 команд: ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Интер РАО», ПАО «Роснефть», ПАО «Росатом», ПАО «Россети», ПАО «СИБУР Холдинг» и ПАО «ТГК-2».

Первый день лыжных соревнований открывала индивидуальная гонка свободным стилем с раздельным стартом через каждые 15 секунд. Женщинам предстояло преодолеть дистанцию в 3 км, а мужчинам – 5. Все лыжники были разделены на три возрастные группы, а в зачет шли два лучших результата в каждой из них. По итогам первого дня команда «Газпром энергохолдинг» заняла третье место в командном зачете с результатом в 277 очков, опередив ближайшего преследователя – ПАО «Россети» – на два очка.

Следующий день открывала индивидуальная гонка с групповым стартом в каждой возрастной группе. Мужчины бежали свободным стилем 10 км, а женщины – 5 км. В упорной борьбе второго дня наши лыжники уступили команде «Россетей» (572 очка) и заняли почетное четвертое место с результатом 554 очка. Первое место взяла «Роснефть» – 597 очков, второе у «Росатома» – 591 очко.

Самый лучший результат в команде «Газпром энергохолдинг» показали два лыжника: **Владимир Бобков (ПАО «Мосэнерго»)** занял второе место на обеих дистанциях и принес в копилку команды 108 очков, а **Игорь Прокофьев (ПАО «МОЭК»)** завоевал в обеих гонках «золото», добыв для общекомандного зачета 120 очков.

Поздравляем Игоря с победой и желаем ему новых успехов!

ВОЛЕЙБОЛ: УВЕРЕННАЯ ПОБЕДА ГЭХ

Наши коллеги признаны лучшими игроками турнира ТЭК

15–16 февраля в подмосковных Химках состоялся III Международный волейбольный турнир среди команд предприятий отрасли ТЭК – VOLLEY ЭНЕРГО – 2020, в котором волевою победу одержала сборная ООО «Газпром энергохолдинг».

В соревнованиях приняли участие 12 команд предприятий отрасли: ООО «Газпром энергохолдинг», ООО «РН-Снабжение», АО «Мосэнергосбыт», ОАО «558 Авиационный ремонтный завод», АО «Роспан Интернешнл», ООО «СтройПроектСервис», ПАО «Интер РАО», ОАО «Сибур-ПЭТФ», ГУП МО «Коммунальные системы МО», АО «Восход-КРЛЗ», ООО «Завод «Изолятор» и КБ «Мотор».

Сборная «Газпром энергохолдинг» одержала уверенную победу во всех отборочных играх, в четвертьфинале и в полуфинале. В финальном матче нашим соперником стала команда ОАО «Сибур-ПЭТФ». Победа в обоих сетах финала со счетом 16:14 и 15:12 позволила игрокам команды «Газпром энергохолдинг» завоевать «золото» турнира.

По итогам соревнований лучшим игроком был признан наш коллега, главный специалист технического отдела АУ Филиала № 14 **Антон Панов**, а лучшим связующим – заместитель начальника участка аварийно-ремонтных работ предприятия № 6 Филиала № 7 **Артем Стрюк**.

ЧИСТОТА И ПОРЯДОК – ЗАЛОГ УСПЕХА!

Коллектив промышленного клининга принимают в семью «Газпром энергохолдинг»



Поддержание производственных объектов в чистоте и порядке – одна из важнейших задач обеспечения надежной и бесперебойной работы электростанций и других производственных объектов Группы «Газпром энергохолдинг». От того, насколько чисто (обеспылено) в рабочих помещениях станций, машинных залах, где расположено генерирующее и электротехническое оборудование, напрямую зависят безопасность и эффективность производства. Слаженность и качество работы специалистов, ответственных за поддержание чистоты и порядка на производственных объектах, – один из главных факторов, влияющих на здоровье и настроение их коллег, обеспечивающих выработку и подачу электричества, тепла, горячей воды в дома жителей многих регионов страны.

Многие годы организация процесса уборки станций, тепловых пунктов и других объектов «Газпром энергохолдинг» обеспечивалась компанией «Энергодом сервис». Более 1700 работников компании регулярно проводили промышленную уборку административных, бытовых и технических помещений, производственного энергетического оборудования, выполняли работы по очистке зданий, сооружений и других высотных конструкций в составе электростанций. Эта работа кажется несложной, однако требует наличия у сотрудников особых навыков.

«Процесс клининга электростанций, тепловых пунктов и прочих производственных объектов и сопутствующего оборудования сопряжен с рядом особенностей, характерных для отрасли. В первую очередь это вопрос обеспечения безопасности: для работы на таких объектах необходимо обладать специальными допусками, гарантирующими, что работники хорошо понимают специфику клининговой работы на энергетических предприятиях. Наши специалисты регулярно проходят проверки на знание этой специфики и подтверждают все необходимые допуски», – отметил генеральный директор ООО «Энергодом сервис» Дмитрий Урявин.

С последовательным развитием промышленного клининга «Энергодом сервиса» в сферу работы вошло более 460 теплоэнергетических объектов Группы «Газпром энергохолдинг» (ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2» и ПАО «МОЭК»). Большинство специалистов работают на энергетических объектах уже много лет – и за это время они стали полноправными членами трудовых коллективов своих предприятий.

«Без них бы работалось очень плохо – сидели бы в пыли, в грязи. А так – приходишь на работу, а здесь чисто, убрано, оборудование почищено, – отмечает машинист энергоблока котлотурбинного цеха № 2 Серовской ГРЭС Юрий Холмогоров. – И на помощь всегда придут, и помогут, если что-то надо».

«Конечно, я очень люблю коллектив нашей станции, – говорит Екатерина Алексюк, бригадир клинеров Ставропольской ГРЭС. – Мы и работаем вместе, и живем все неподалеку друг от друга. Всегда хочется, чтоб близкие люди уютно себя чувствовали, поэтому помогаем чем можем – убираем их рабочие места, чистим оборудование. Работа здесь, на станции, у всех сложная, важная, ответственная».

Для закрепления уже сложившегося статуса клининговых работников станций как энергетиков и сотрудников Группы «Газпром энергохолдинг» было принято решение о реструктуризации в 2020 году компании «Энергодом сервис»: 1240 сотрудников, осуществляющих промышленный клининг на энергообъектах в 15 регионах, перейдут на работу непосредственно в Группу «Газпром энергохолдинг» – в специализированную организацию ООО «ГЭХ Благоустройство Регионы».

Специалисты продолжают исполнять свои трудовые обязанности на прежних местах – поддерживать чистоту и порядок на тех же самых объектах и в тех же самых рабочих коллективах. При этом теперь они станут официальной частью крупнейшего в России вертикально интегрированного электро-энергетического холдинга, объединяющего активы в сфере генерации электрической и тепловой энергии, передачи и сбыта тепловой энергии, а также активы в смежных сегментах рынка.

«Слоган компании «Энергодом сервис» – «Мы всегда найдем решение». Многие годы мы совместно с коллегами из Группы «Газпром энергохолдинг» находили решения для множества возникающих задач. Уверен, что нынешние изменения также будут проведены нами целостно, качественно и эффективно, с вниманием к нашим сотрудникам», – подчеркнул Дмитрий Урявин.

Руководитель ООО «ГЭХ Благоустройство Регионы» Кирилл Нагорный также отмечает, что при переводе на новое рабочее место компания, безусловно, сохранит для сотрудников прежние условия труда и будет прилагать все силы для их дальнейшего улучшения.

«За прошедшие годы «Энергодом сервис» наладил логистику и сформировал ряд эффективных бизнес-процессов, направленных на оперативный и качественный клининг энергообъектов. На базе организации была создана сильная, квалифицированная команда работников. Мы очень благодарны руководству компании за проделанную работу, подготовленных сотрудников и наработанные практики, которые «ГЭХ Благоустройство Регионы» обязательно возьмет на вооружение.

Специалисты, которые осуществляют уборку станций и генерирующего оборудования, – опытные профессионалы, знакомые с особенностями этой работы. Мы рады, что они

станут официальными сотрудниками Группы «Газпром энергохолдинг». Конечно же, со своей стороны мы понимаем всю их ценность и приложим все силы, чтобы людям было комфортно и интересно работать в новой компании, чтобы сохранялась заинтересованность в добросовестном и качественном исполнении своих должностных обязанностей, а условия труда только улучшались», – сказал Кирилл Нагорный.

Группу «Газпром энергохолдинг» и компанию «Энергодом сервис» связывает многолетнее плотное сотрудничество. Фактически за это время предприятия объединили свои управленческие и административные ресурсы по ряду направлений, создали единую структуру взаимодействия и реализации проектов. Сложилась эффективная и понятная система работы, позволяющая качественно осуществлять клининговое обслуживание энергетических объектов. Подобная четкость, отлаженность и прозрачность бизнес-процессов позволит быстро и качественно консолидировать и продолжить их дальнейшее развитие в рамках единой организации – ООО «ГЭХ Благоустройство Регионы».

Переход сотрудников в новую структуру также позитивно отразится на экономической деятельности «Энергодом сервиса»: компания сможет сконцентрироваться на дополнительных проектах, которые развивались одновременно с основной деятельностью по организации промышленного клининга, в первую очередь – инжиниринговом и сервисном обслуживании бизнес-центров.

Работники видят в переходе в Группу «Газпром энергохолдинг» позитивные возможности. «Конечно, приятно работать в составе большой компании, делать общее дело, трудиться на благо людей – помогать обеспечивать их электричеством, светом, теплом, – отмечает плотник Сургутской ГРЭС-1 Бруев Андрей Валерьевич. – Раньше чувствовали себя немного «варягами» здесь – все-таки формально числились в другой организации. А теперь стану полноправным работником энергохолдинга и дружного коллектива станции».

С этим мнением согласны и в ООО «ГЭХ Благоустройство Регионы».

«Мы уверены, что пополнение Группы «Газпром энергохолдинг» новыми компетентными сотрудниками, которые к тому же давно стали частью трудовых коллективов, позитивно отразится на всех работниках станций, улучшит взаимоотношения на производственных объектах и поможет сложиться новым приятным рабочим традициям в энергетике», – отметил Кирилл Нагорный.

Настроение сотрудников полностью совпадает с целями руководства «ГЭХ Благоустройство Регионы».

ЗНАНИЯ ОТ ЭКСПЕРТОВ

ПРОЕКТ «ВНУТРЕННИЕ ТРЕНЕРЫ»: ИТОГИ ГОДА



В течение нескольких лет в нашей компании работает проект «Внутренние тренеры». Тренерами становятся ключевые сотрудники, профессионалы своего дела, перед которыми стоит важнейшая задача – обучить коллег принципам работы по основным направлениям деятельности и передать им свои знания и навыки. Внутреннее тренерство – это добровольная часть работы наших экспертов, которая эффективно сочетается с основными рабочими задачами.

Несмотря на дополнительную нагрузку, в настоящий момент уже более 50 внутренних тренеров регулярно разрабатывают и проводят учебные сессии по 33 темам. Направления самые разные: обучение новых сотрудников специфике работы в ПАО «МОЭК» (Филиал № 11), развитие базовых управленческих навыков, ведение договорной работы, подготовка к аттестации специалистов сварочного производства и другие. Многие внутренние тренеры за время участия в проекте выросли и в карьерном, и профессиональном плане.

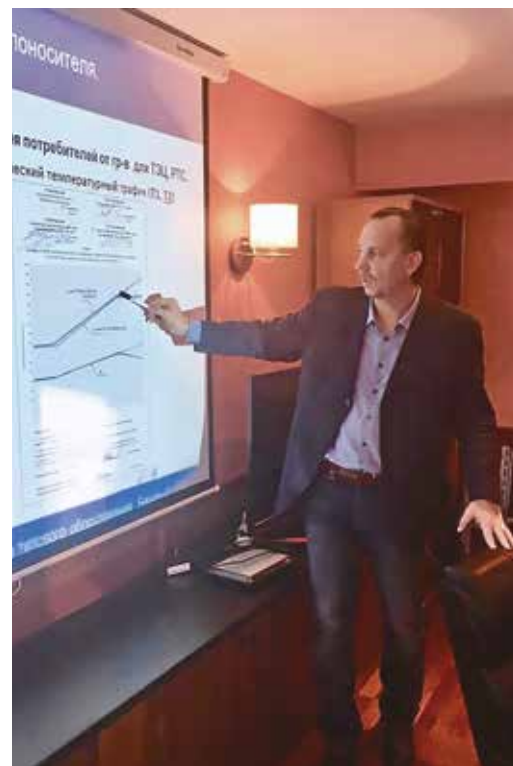
Лучшими тренерами 2019 года по количеству сессий и обученных людей стали:
– **Владимир Качалов** – главный инженер Филиала № 7. «Конструкция и устройство типового оборудования. Базовый курс».
– **Вадим Ларионов** – руководитель проектов Управления стратегии. «Методы поиска и устранения потерь. Базовый курс».
– **Дмитрий Гаврилюк** – начальник отдела договорной и общеправовой работы. «Договорная работа в ПАО «МОЭК»: основные изменения и порядок их применения».

Мы искренне гордимся тем, что проект с каждым годом становится все более востребованным в «МОЭК», появляются новые актуальные темы, вместе с ними – новые внутренние тренеры, которые готовы делиться своим опытом и знаниями. Ежегодно увеличивается количество участников внутренних сессий. В 2016 году внутренние тренеры обучили более 1 тыс. слушателей, в 2018-м – более 1,5 тыс., в 2019-м – более 3,5 тыс. кол-

лег. В том числе в 2019 году в рамках проекта «Задачи Роста» менеджеры по персоналу филиалов провели 96 сессий и обучили более 1200 линейных руководителей.

**Валентина МАЛЬХАНОВА,
Наталья КОВАЛЕНКО,
Управление по работе с персоналом**

Уважаемые коллеги! Если вы готовы поделиться своими знаниями и стать внутренним тренером, обращайтесь к начальнику отдела обучения и развития персонала Дине Бариевой (d-barieva@oaotmoe.ru, тел. 23-60) или главному специалисту этого отдела Валентине Мальхановой (Malkhanova_V_O@tmoek.ru, тел. 20-59). Подробнее ознакомиться с перечнем учебных сессий, их содержанием и расписанием, а также подать заявку на участие можно в разделе «Внутренние учебные сессии» (http://portal.mipcnet.org/HR/learning_session). Для работников филиалов доступна запись на сессии через менеджеров по персоналу.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Владимир КАЧАЛОВ, главный инженер Филиала № 7:

Данный проект позволяет передать мой опыт инженерного подхода к работе. Времена работы по принципу «бери больше, кидай дальше» давно канули в Лету. Перед нами постоянно ставятся задачи оптимизации производственных процессов, разумного и бережливого использования ресурсов, в том числе и временных. И я более чем уверен, что те, кто прослушал и привнес в свою работу то, что я рассказываю, как раз и обеспечивают эти процессы на рабочем месте. Большой шаг нашей компании к трансформации состоит не только из больших прямых управленческих решений, он зависит и от того, что каждый будет делать сейчас на своем рабочем месте, именно из этих маленьких кубиков и должен сложиться будущий образ компании и ее благополучие. Участие в проекте в качестве тренера активно способствует личностному росту. Постоянно прокачиваются навыки спикера, модератора (я считаю, что занятие без вопросов и дискуссии – это не полноценное занятие) и даже психолога, ведь для того чтобы грамотно провести дискуссию, при этом еще и получив ожидаемый результат, необходимо очень быстро определить, с каким человеком работаешь в данный момент, и построить общение в нужном ключе. Есть

возможность присмотреться к людям, с которыми мы работаем, увидеть их профессиональные сильные стороны, стремление к развитию и учесть это при формировании кадрового резерва.

Так что здесь одни плюсы, в какую сторону ни посмотри.

Вадим ЛАРИОНОВ, руководитель проектов Управления стратегии:

Активное участие в программе «Внутренние тренеры» – это отличная возможность обмена знаниями с заинтересованными в теме коллегами из самых разных подразделений. И чем больше интерактива в виде командно-соревновательного участия, тем выше энтузиазм, ярче впечатления участников и глубже погружение в тему. В некоторых группах заключали пари, что за сессию будет сгенерирована Эффективная Идея, и эта Идея после сессии заводилась на портал, в такие моменты было особенно приятно. У каждого есть свой уникальный опыт, который может быть полезен в разных проектах компании, каждому есть чем поделиться, и программа для внутренних тренеров – отличная площадка для таких целей. Сам процесс преподавания – отдельная и интересная тема, здесь спасибо коллегам из Управления по работе с персоналом за советы по частоте проводимых сессий, по их продолжительности и по организационным моментам.

Сетевое обучение внутренних тренеров – отличный шаг на пути к горизонтальному менеджменту, это еще один способ ослабить межфункциональные барьеры и заложить единую понятийную базу для эффективных взаимодействий.

Сами сессии заряжают позитивом, а вопросы со звездочками от участников сессии помогают держать знания в форме, постоянно их актуализировать и снова делиться с коллегами.

Чем больше обмена знаниями, тем в итоге сильнее наша компания!

Дмитрий ГАВРИЛЮК, начальник отдела договорной и общеправовой работы:

Быть тренером не так уж и просто, как может показаться на первый взгляд. Это возлагает большую ответственность на человека, который помогает коллегам по компании достичь необходимого уровня знаний для успешной работы. Требуется профессионального отношения во всех смыслах, открытости и максимальной отдачи – только так можно достичь цели обучения и эффекта от проекта «Внутренние тренеры» по своему направлению.

Проект организует, к каждому занятию готовишься основательно. Конечно, это требует времени, но главное – твое отношение к делу. Если ты воспринимаешь это как совмещение приятного с полезным, то про-

ект становится дополнительным инструментом в достижении результата: коллеги на местах проинформированы об основных требованиях в организации договорной работы, знают о последних изменениях и тенденциях на перспективу, ты узнаешь о возникающих в работе проблемах. В ходе обучения у нас не монолог, а живое и общее обсуждение разных вопросов, что и как можно оптимизировать, где нужно оперативное вмешательство, как применять Положение о договорной работе. Я очень ценю эту обратную связь, и благодаря ей мы реализуем очередные идеи, которые упрощают работу кураторов.

Мне понравился момент, когда нас обучали подаче себя аудитории и попросили в самом начале кратко выступить. Все это незаметно снималось на видео, и по окончании обучения, когда мы узнали, как себя и материал надо правильно подавать, нам показали, как мы выглядели со стороны. Неуверенные, запинаящиеся и совершающие ошибку за ошибкой – было смешно, но и грустно одновременно. Мы даже представить себе не могли, как можно бледно выглядеть со стороны, насколько важны эти знания и навыки: благодаря им вы импонируете аудитории как преподаватель, вы сможете достичь цели обучения, вы чувствуете себя уверенно при публичном выступлении. Это всегда пригодится в жизни, бояться научиться уж точно не стоит.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



Слесарь по обслуживанию ТП/ТС 4-го разряда
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования:

- Среднее техническое образование.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

Обязанности:

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, ТО, оперативные переключения, ППР, сезонные обследования.



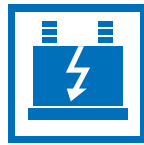
Оператор теплового пункта 2-го, 3-го разрядов
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования:

- Начальное/среднее профессиональное образование.

Обязанности:

- Контроль за работой теплосетевых бойлерных установок тепловых пунктов. Обход тепловых пунктов по утвержденному графику.



Электромонтер 4-го, 5-го разрядов
ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования:

- Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.

Обязанности:

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов. Профилактическое обслуживание, ремонт электрооборудования.



Наладчик КИПиА 4-го, 5-го разрядов
ФИЛИАЛЫ №№ 1, 2, 4, 20

Требования:

- Среднее специальное техническое образование.
- Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года).

Обязанности:

- Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты.

ГОТОВИМСЯ К ЮБИЛЕЮ!

В 2021 году исполняется 90 лет централизованному московскому теплоснабжению в том виде, в котором мы его знаем сейчас



Центральный диспетчерский пункт теплосети «Мосэнерго»; фото из архива Музея «Мосэнерго» и энергетики Москвы

В конце января наша компания фактически отмечала день своего рождения. Дата эта несколько условная: 28 января 1931 года было создано предприятие «Теплосеть МОГЭС», в задачи которого входило проектирование, строительство и эксплуатация тепловых сетей столицы. С создания этого предприятия началась история теплофикации Москвы. Меньше чем через год нам предстоит отметить юбилей системы централизованного теплоснабжения. Давайте готовиться к этому празднику вместе!

Первые проекты в области теплофикации Москвы начали реализовываться в конце 1920-х годов с прокладки первого паропровода от экспериментальной ТЭЦ ВТИ (сегодня – ТЭЦ-9 «Мосэнерго») к заводам «Динамо» и «Парострой».

28 января 1931 года в составе треста «МОГЭС» (Московское объединение государственных электрических станций) было организовано предприятие «Теплосеть МОГЭС». Оно было создано с целью проектирования, строительства и эксплуатации тепловых сетей столицы. Фактически с этого времени началась история компании, которая сегодня является единой теплоснабжающей организацией Москвы.

В 1931 году был проложен первый в Москве водяной теплотрасс – от Московской государственной электростанции № 1 (МГЭС-1, в настоящее время ГЭС-1

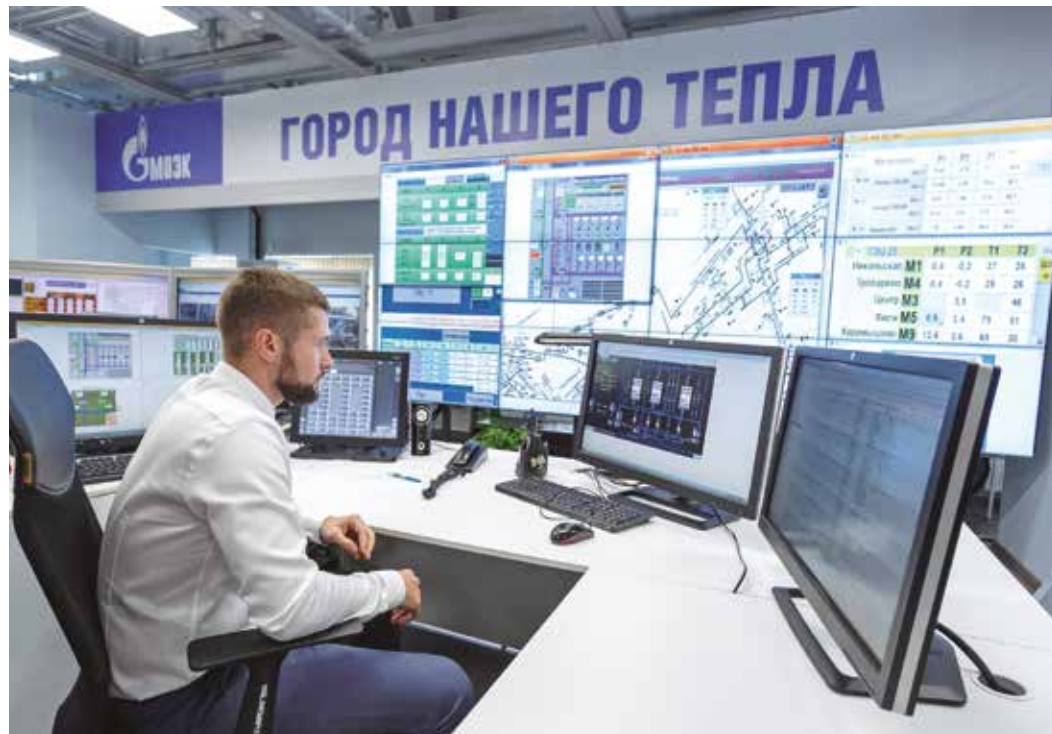
им. П.Г. Смидовича) на Раушской набережной через Старый Москворецкий мост и по улице Разина (Варварка) до здания Высшего совета народного хозяйства на площади Ногина (Китай-город). В это же время была разработана первая генеральная схема теплофикации Москвы с крупными ТЭЦ на периферии города. В дальнейшем ТЭЦ «Мосэнерго» и связанные с ними тепловые сети проектировались и строились с учетом планов развития столицы.

Первый водяной теплотрасс, первая генеральная схема теплофикации Москвы, строительство многокилометровых тепловых магистралей – все это этапы развития уникальной теплоэнергетической системы, а значит – и наша история.

Сейчас единой теплоснабжающей организацией столицы является ПАО «МОЭК» – это свыше 16 тысяч км тепловых сетей, 24 насосно-перекачивающих станции и более 15 тысяч сотрудников, которые каждый день заботятся о комфорте в домах москвичей.

Самая протяженная тепловая сеть в мире, внедрение новых технологий теплоснабжения, высокая ответственность перед столицей – все это сегодняшний день нашей компании, итог почти 90-летней истории развития московского тепла.

С праздником, дорогие коллеги! Пусть все наши работы будут плановыми, будни – полными оптимизма, а праздники – теплыми и радостными!



Центральное диспетчерское управление ПАО «МОЭК»

В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ К ЮБИЛЕЮ ПРЕДЛАГАЕМ ВСЕМ КОЛЛЕГАМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В НЕСКОЛЬКИХ КОНКУРСАХ

1. 90 ЛЕТ ВМЕСТЕ С МОСКВОЙ

Сфотографируйтесь (или сфотографируйте коллегу) на фоне знакового столичного объекта. На фото должен присутствовать элемент брендинга (спецодежда, каска, газета с логотипом, бригадный автомобиль или спецтехника и др. – на ваше усмотрение, проявите фантазию). Фото должно сопровождаться минимальным текстом, поясняющим, какое отношение этот объект имеет к истории тепла, истории нашей компании, истории города или к вашей жизни – то есть почему он знаковый для Москвы, «МОЭК» или для вас лично (это могут быть теплоэнергетические объекты – какие-то особенные ТП, котельные, РТС – и интересные объекты столицы из числа наших потребителей, расположенные, например, на территории ваших предприятий и филиалов). Приветству-

ются не только красивые фотографии, но и интересные истории этих мест.

2. ДВА ЮБИЛЕЯ

Расскажите о ком-то из коллег, отмечающих собственный юбилей работы в компании в 2021 году. Это может быть 5, 10, 15, 20, 25, 30 и т. д. лет работы в нашей компании и/или теплоэнергетике Москвы. Хотелось бы видеть интересные рассказы, сопровождающиеся фотографиями героев. Давайте поздравим всех с самыми интересными людьми, работающими рядом с нами!

3. НАШ ЧЕЛОВЕК В «МОЭК»

Расскажите о ком-то, без кого сложно представить работу вашего подразделения. Наставник, вырастивший десятки ценных специалистов, молодой коллега, чья энергия и

энтузиазм заражают других и заставляют иначе смотреть на свою работу, скромный незаметный добросовестный сотрудник, чей труд при этом совершенно необходим для безаварийной и надежной деятельности отдела, предприятия, филиала, всей теплосистемы Москвы... Ждем ваши рассказы и фотографии! Компания должна знать своих героев!

- Итоги конкурсов будут подведены в ноябре 2020 года.
- Выбирать лучшие работы будет специальное жюри. Также будет определен обладатель приза зрительских симпатий по итогам публикации работ на портале.
- Публикация работ на портале остается на усмотрение редакции.
- Количество работ от одного участника ограничено – не более 3 в каждом конкурсе

Для участия в конкурсе присылайте свои работы на адрес pressa@moek.ru с пометкой в теме письма «На конкурс».

В сопроводительном тексте необходимо указать свои контактные данные (имя и фамилию, должность, подразделение, контактный номер телефона, по которому с вами можно связаться), а также информацию о герое фотографии или рассказа (те же данные – имя, фамилия, место работы, должность).

Победителей ждут призы!

Это лишь один из способов принять активное участие в праздновании 90-летия московского тепла, будут и новые конкурсы. Следите за дальнейшими публикациями в газете и на портале!