



Гнутье труб в Елецком переулке



ЦТП Беляево-Богородское,
8-й район Теплосети

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

90 лет назад Москва начала создавать свою уникальную систему централизованного теплоснабжения, у истоков которой стояло предприятие «Теплосеть МОГЭС». Сейчас наша компания является преемником традиций теплоэнергетиков прошлого, сумевших буквально «с нуля» начать реализацию не имеющего мировых аналогов проекта в сфере теплоснабжения.

Обеспечение теплом и горячей водой одного из крупнейших городов мира с исторически холодными зимами – нетривиальная задача. В основе ее решения лежала идея о комбинированной выработке тепловой и электрической энергии на теплоэлектроцентралях и доставка тепла потребителям по разветвленной сети трубопроводов. За минувшие десятилетия возводились ТЭЦ, прокладывались сотни и тысячи километров тепловых сетей, строились насосные станции и тепловые пункты.

Сегодня на нас лежит огромная ответственность по дальнейшему развитию и совершенствованию системы теплоснабжения, соответствующей растущему уровню Москвы как крупнейшего мегаполиса мира.

С момента вхождения «МОЭК» в Группу «Газпром» было много сделано для совершенствования столичного теплоснабжения. Мы не только занимаемся текущим обеспечением москвичей теплом и горячей водой, но и ведем масштабную работу по подключению к теплоснабжению новых объектов, разработа-

тываем и внедряем новые технологии, учимся эффективно работать в условиях стремительно меняющегося мира.

Уже сейчас 40% тепловых сетей Москвы переложено в трубы с ППУ-изоляцией, практически исключая тепловые потери. Активно используется внутритрубная диагностика, повышающая качество эксплуатации. Приобретается новая техника, обеспечивающая удобство персонала при проведении ремонтных работ на сетях.

Новым этапом развития «МОЭК» становится широкое внедрение цифровых технологий. Расширяется система диспетчеризации, в онлайн-режиме позволяющая отслеживать параметры работы оборудования и принимать оперативные решения по управлению. Сейчас в нее включено уже свыше 5000 тепловых пунктов, через которые отпускается объем тепла, сравнимый с потреблением Красноярска и Новосибирска вместе взятых. Онлайн-диспетчеризация лежит в основе перехода на более современную систему управления процессом эксплуатации, основным элементом которой станет проект «Мобильный обходчик». В этом же направлении лежит работа по внедрению smart-технологии по прогнозированию утечек из-за повреждений на тепловых пунктах и разводящих тепловых сетях. Все эти решения направлены на повышение качества нашей работы в интересах потребителя – надежную и бесперебойную поставку тепловых ресурсов с требуемыми параметрами.

Современные технологии прочно вошли и в сферу взаимодействия с потребителями – все больше вопросов можно решить, вообще не посещая офисы «МОЭК» – передача показаний, заключение договоров, обмен документами – все это происходит в цифровом пространстве. 80% потребителей были переведены на электронный документооборот, в том числе организации Правительства Москвы – 98%.

Оптимизация бизнес-процессов позволила упростить процедуру и сократить сроки подключения к централизованной системе теплоснабжения новых объектов Москвы. Средний срок от даты заявки до выдачи проекта договора на техприсоединение в 2013 году составлял 65 дней, в 2020-м – 17 дней. Каждый год количество новых потребителей возрастает на 400–600 объектов – только за несколько последних лет среди них такие знаковые, как крупнейшая в России новая школа на 2500 мест и самый крупный в мире крытый тематический парк «Остров мечты», десятки объектов транспортной инфраструктуры – станции метро, пересадочные узлы, депо.

Компания реализует масштабный проект по реконструкции ключевых объектов столичной системы теплоснабжения – насосно-перекачивающих станций. В настоящее время уже выполнена реконструкция 6 НПС: «Вышинская-2», «Проспект Мира – 2», «Люблинская», «Ростокинская», «Марьинская», «Бирюлево-Борисовская». В 2021–2022 гг. будут реконструированы НПС «Чертановская» и НПС «Сетуньская».

Особое внимание хочу уделить нашей работе в прошлом, 2020 году. Пандемия коронавируса стала серьезным испытанием для всех нас. Тем не менее благодаря профессионализму и усилиям всех сотрудников мы достойно справились со всеми вызовами. Теплоснабжение Москвы обеспечивалось без сбоев, а качество подготовки к отопительному сезону осталось традиционно высоким. Мы смогли уложиться в два месяца вместо обычных четырех и вошли в ОЗП в срок и без сбоев. За это хотелось бы отдельно еще раз поблагодарить всех сотрудников «МОЭК», принимавших участие в подготовке системы теплоснабжения Москвы к зиме.

Мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Идя в ногу с Москвой, «МОЭК» ставит перед собой задачи соответствовать происходящим в городе изменениям и развивать стабильную, доступную и эффективную систему теплоснабжения. Ветераны московской энергетики, вложившие свои силы и годы в ее становление, могут быть уверены – огромный задел надежности, опыта, знаний и любви к своему делу, оставленный ими, послужит надежным фундаментом качественной работы «МОЭК» на десятилетия вперед. Огромное им спасибо от имени нашего поколения москвичей.

Спасибо всем коллегам за работу! Поздравляю с 90-летием московского централизованного теплоснабжения!

Управляющий директор ПАО «МОЭК»
Д. Н. БАШУК

НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ



**Генеральный директор
ООО «Газпром энергохолдинг»,
Председатель Совета директоров ПАО «МОЭК»
Д. В. Федоров**

Мы отмечаем знаменательную дату – 90 лет назад, 28 января 1931 года, было образовано предприятие «Теплосеть МОГЭС», от которого исчисляется история ПАО «МОЭК».

В то время началась работа по созданию в Москве системы централизованного теплоснабжения. За это время был проделан огромный путь – от первого в Москве водяного теплопровода длиной несколько сот метров, который шел от ГЭС-1 на Раушской набережной до здания Высшего Совета народного хозяйства на площади Ногина (ныне Китай-город), до самой крупной и протяженной теплоэнергетической системы в мире, базирующейся на надежной связке тепловых источников ПАО «Мосэнерго» и сетей ПАО «МОЭК».

В эксплуатации ПАО «МОЭК» сегодня находится свыше 16,6 тысячи км тепловых сетей, 24 насосно-перекачивающие станции, более 10 тысяч центральных тепловых пунктов, обеспечивающих теплоснабжение более чем 73 тысяч зданий, в том числе более 34 тысяч жилых домов.

Московская система центрального теплоснабжения уникальна по целому ряду параметров: от самого длительного среди мегаполисов мира отопительного сезона – около 210 дней – до самых больших объемов отпуска тепла своим потребителям, сравнимых с потреблением таких стран, как в совокупности Дания и Финляндия – 70–75 млн Гкал.

В 2013 году ПАО «МОЭК» вошло в Группу «Газпром энергохолдинг». Благодаря интеграции «Мосэнерго» и «МОЭК» нам удалось восстановить единство системы производства, транспорта и сбыта тепловой энергии в Москве, нарушенное в середине 2000-х годов. Дальнейшее развитие теплоэнергетики Москвы обрело новые перспективы. Так, появилась возможность проводить энергоэффективные мероприятия по переводу нагрузки с небольших источников тепла на ТЭЦ, как результат – существенная экономия газа, резкое снижение нагрузки на окружающую среду, улучшение диспетчеризации, оптимизация системы управления и масса других положительных эффектов.

Сегодня «МОЭК» продолжает традиции теплоэнергетиков прошлых лет и вносит свой вклад в развитие Москвы как современного мегаполиса мирового уровня. Большое внимание уделяется применению актуальных технологий – от диспетчеризации тепловых пунктов до применения уникальных смарт-алгоритмов по выявлению скрытых утечек теплоносителя в сетях, от использования современных труб в ППУ-изоляции до применения технологий внутритрубной диагностики.

Несмотря на сложные условия работы во время пандемии, «МОЭК» достойно подошел к юбилейной дате. В 2020 году компания в крайне сжатые сроки не только полностью подготовила город к отопительному сезону, но и продолжила работу по дальнейшему развитию системы теплоснабжения Москвы. В частности, в прошлом году к тепловым сетям были подключены свыше 400 новых объектов: почти 150 жилых домов, 15 новых объектов здравоохранения, 24 сооружения спортивной сферы, 4 важных объекта транспортной инфраструктуры. Среди них – НИИ детской онкологии и гематологии, спорткомплексы «Динамо» и им. Стрельцова, транспортно-пересадочные узлы и электродепо.

Поздравляю коллектив ПАО «МОЭК» с 90-летием централизованного теплоснабжения столицы, от всей души благодарю за порой самоотверженную работу. Отдельные слова благодарности – ветеранам компании, заложившим основы ее надежной работы на благо родного города. Вы стояли у истоков традиций ответственности перед потребителями, преданности делу, высокого качества. Всем желаю здоровья, успехов и семейного благополучия.



**Председатель
Правительства РФ
М. В. Мишустин**

Поздравляю вас с 90-летием со дня создания Московской объединенной энергетической компании.

История «МОЭК» – это путь стремительного развития от районного эксплуатационного управления до одной из крупнейших теплоэнергетических компаний в нашей стране. За эти десятилетия создана самая протяженная и мощная теплоэнергетическая система в мире. Сегодня «МОЭК» – это свыше 16 тысяч километров сетей, кото-

рые обеспечивают надежную и бесперебойную подачу тепловой энергии жителям Москвы, а также тысячам предприятий и организаций мегаполиса.

Компания многое делает для инновационного развития и технического переоснащения, внедряет в работу цифровые технологии, что позволяет автоматизировать процессы управления, работать в автономном режиме, оперативно реагировать на нестандартные ситуации, бережно и рационально использовать тепло. Уникальные достижения Московской объединенной энергетической компании – это эффективная работа ее коллектива, людей разных специальностей, которые любят и ответственно относятся к своему делу. Уверен, что профессионализм, целеустремленность и впредь будут залогом вашего успеха.

Желаю работникам и ветеранам «МОЭК» удачи в осуществлении намеченных планов, крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго.



**Мэр Москвы
С. С. Собянин**

Дорогие друзья! Поздравляю вас с 90-летием ПАО «МОЭК».

Славная история вашего предприятия неразрывно связана с созданием и развитием системы централизованного теплоснабжения Москвы.

В 1931 году в столице был проложен первый водяной теплопровод и разработана первая генеральная схема теплофикации Москвы. За минувшие десятилетия московская система теплоснабжения стала крупнейшей в мире, надежно обеспечивая теплом десятки тысяч жилых домов, детских садов, школ, поликлиник, больниц, других объектов социальной сферы и экономики города.

Сегодня компания «МОЭК» продолжает успешно решать важные задачи по модернизации тепловых сетей и оборудования, внедрению передовых технологий, подключению новых потребителей.

Особо признателен вам за большой вклад в борьбу с пандемией коронавируса. В кратчайшие сроки вы помогли снабдить необходимыми ресурсами новый Клинический центр инфекционных болезней «Вороновское», проложить инженерные коммуникации для временных госпиталей.

Благодаря вашему добросовестному труду и высокому профессионализму теплосети и объекты теплогенерации города были подготовлены к нынешнему отопительному сезону за рекордные два месяца.

Убежден, что ПАО «МОЭК» будет и впредь играть ключевую роль в жизнеобеспечении мегаполиса, приносить тепло и уют в дома москвичей, способствовать динамичному развитию Москвы.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, благополучия и новых успехов в труде.



**Заместитель мэра
Москвы
П. П. Бирюков**

Дорогие друзья!
Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с замечательной датой – 90-летием ПАО «МОЭК»!

История компании началась в 1931 году, когда был проложен первый в столице водяной теплопровод и разработана первая генеральная схема теплофикации Москвы.

Тогда общая протяженность теплосетей столицы составляла всего 14 км, а сегодня московская система теплоснабжения – наиболее протяженная и мощная в мире. Ежедневно вы обеспечиваете теплом предприятия, социальные объекты и дома миллионов жителей столицы, а это 10% от населения всей нашей страны. На ваших плечах – огромная ответственность, требующая постоянного научно-инженерного развития, внедрения автоматизированных систем и цифровых решений.

Компанией разработана и успешно применяется онлайн-технология определения утечек на тепловых сетях, диспетчерское управление дистанционно корректирует температурные режимы и контролирует работу оборудования, а выездные бригады оснащены новейшей техникой.

Однако главным достоянием компании всегда были и остаются люди – профессионалы своего дела! Среди работников ПАО «МОЭК» и молодые специалисты, и ветераны отрасли. Отрадно знать, что в любых обстоятельствах ваш сплоченный 14-тысячный коллектив слаженно и безупречно выполняет свою миссию по теплоснабжению многомиллионного московского мегаполиса.

В прошедшем году вы внесли неоценимый вклад в борьбу с пандемией, обеспечив отоплением и горячим водоснабжением новый Клинический центр инфекционных болезней «Вороновское», в сжатые сроки подготовили столицу к новому отопительному сезону. Москвичи заслуженно гордятся вашим коллективом и искренне надеются, что вы не только сохраните достигнутые результаты, но и приумножите их, одерживая новые профессиональные победы!

Спасибо за добросовестный труд, дорогие друзья! Успехов вам, благополучия и новых свершений на благо Москвы и москвичей!



**Управляющий
директор
ПАО «Мосэнерго»
А. А. Бутко**

Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с 90-летием начала организации системы централизованного теплоснабжения Москвы!

28 января 1931 года в структуре Московского объединения государственных электрических станций было организовано предприятие «Теплосеть МОГЭС», во многом ставшее прообразом будущей Московской объединенной энергетической компании. У наших компаний общие корни – и общая судьба, общая ответствен-

ность за надежное теплоснабжение миллионов жителей столицы. На протяжении долгих десятилетий уникальная система централизованного теплоснабжения Москвы активно развивалась и к концу 1990-х годов стала крупнейшей в мире. Реформирование «Мосэнерго» в середине 2000-х годов, в результате которого из компании были выделены тепловые сети, не помешало компаниям продолжать слаженно работать на благо москвичей. В 2013 году «МОЭК» вслед за «Мосэнерго» стал частью Группы «Газпром», что позволило восстановить единую систему производства, транспорта и сбыта тепловой энергии в Москве.

Сегодня наши компании под управлением «Газпром энергохолдинга» ведут совместную работу, направленную на повышение эффективности теплоснабжения столицы. Залог успеха компании – ее коллектив: высококвалифицированный, целеустремленный, ответственный за результат своей работы.

С праздником, дорогие коллеги! Здоровья, благополучия и новых профессиональных свершений!

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ — ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССАМ

ЗАВЕРШЕНА РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА ТЕХБЛОКА «МОЭК»

В «МОЭК» завершено изменение организационной структуры исполнительного аппарата технического блока. В основу реорганизации положены процессы, обеспечивающие эффективное управление производственной деятельностью, а не типы оборудования, как это было ранее

Основной принцип изменений — переход от существовавшего ранее разделения ответственности по типам оборудования (генерирующее оборудование, тепловые сети, тепловые пункты, магистральные тепловые сети, электротехническое оборудование) к новой модели ответственности по видам деятельности компании (эксплуатация, ремонты, технологическое развитие и производственная эффективность, производственный контроль).

Теперь у главного инженера «МОЭК» не четыре, а три заместителя. Вместо должностей заместителей главного инженера по тепловым станциям и котельным; по тепловым сетям и тепловым пунктам; по магистральным тепловым сетям и по электротехнической части созданы должности заместителей главного инженера по оперативной и диспетчерской работе (ответственный за эксплуатацию), по работе с оборудованием (ответственный за ремонты) и по технологическому развитию и производственной эффективности.

Такая конфигурация позволяет сосредоточить персональную ответственность руководителей технического блока именно на процессах, которые являются основными и обеспечивают эффективную и надежную де-

ятельность по производству и передаче тепловой энергии, а также технологическое развитие компании. Кроме того, в результате перераспределения по функциональному признаку количество руководителей прямого подчинения главному инженеру уменьшилось с 11 до шести человек.

✓ **Заместителю главного инженера по оперативной и диспетчерской работе подчиняются следующие подразделения:**

- Центральное диспетчерское управление;
- Управление эксплуатации;
- Управление диагностики тепловых сетей.

✓ **Заместителю главного инженера по работе с оборудованием подчиняются следующие подразделения:**

- Управление ремонтов и технического перевооружения;
- Управление материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания;
- Филиал № 16 «Ремонтно-эксплуатационный».

✓ **Заместителю главного инженера по технологическому развитию и производственной эффективности подчиняются следующие подразделения:**

- Управление по развитию систем теплоснабжения;

- Управление по повышению эффективности и технологическому развитию;
- Управление по техническим заданиям и согласованию проектов.

Напрямую главному инженеру подчиняются Производственное управление, Управление производственного контроля и отдел ГО и ЧС.

✓ **Начальнику производственного управления подчиняются следующие подразделения:**

- производственно-технический отдел;
- отдел экологии и охраны окружающей среды;
- отдел метрологии.

✓ **Начальнику управления производственного контроля подчиняются следующие подразделения:**

- отдел технического аудита и инспекции;
- отдел промышленной безопасности;
- отдел охраны труда;
- отдел по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Также в состав филиалов, подчиненных главному инженеру, вошел Филиал № 14. Данное решение было принято в целях приведения организационной структуры и функционала блока стратегии и технического блока в соответствие со свойственными зонами ответственности.

Новая конфигурация позволяет сосредоточить функционал по зонам ответственности в рамках выделенных бизнес-процессов, повышает эффективность управления и скорость принятия решений в техническом блоке, в том числе за счет создания возможности выставления единых процессных целей для всех задействованных подразделений.

Подготовила
Елена АКЧУРИНА



МОРОЗНЫЕ БУДНИ

В этом году после нескольких «теплых» зим Москва вспомнила о настоящих холодах

В столичном регионе в январе – феврале морозы регулярно опускались ниже минус 20 градусов, и «МОЭК» работал и продолжает работать в условиях повышенных нагрузок.

Чтобы обеспечить город теплом и горячей водой, специалистами компании был реализован целый комплекс мер. В частности, в оперативном режиме корректируется температурный график подачи теплоносителя – в зависимости от температуры наружного воздуха. При резко отрицательных температурах воздуха максимальная температура теплоносителя в магистральных повышается до 130 градусов. В установившиеся морозы бригады чаще проводят обходы объектов.

На случай возникновения необходимости срочных работ по обслуживанию тепловых сетей в режиме круглосуточного дежурства находится более 40 аварийно-ремонтных бригад «МОЭК». Обеспечена готовность парка спецтехники – более 40 передвижных бойлерных установок, 280 единиц аварийно-ремонтной техники, в том числе 76 аварийно-ремонтных машин, 20 экскаваторов и 9 автокранов.

Сотрудники «МОЭК» продолжают выполнять свою основную задачу – обеспечение надежного снабжения потребителей столичного региона теплом и горячей водой в любых погодных условиях – от аномальных морозов до оттепелей.



Роман КОРОВИН, главный инженер ПАО «МОЭК»:

Это наш первый шаг к трансформации. На такой переход нас натолкнули современные реалии эффективного ведения бизнеса, а именно необходимость перехода на процессную модель, когда ответственность определяется за сквозной процесс эксплуатации, ремонтов или развития, а не за отдельно взятые его элементы (как было у нас ранее по типам оборудования). Так как трансформация подразумевает в будущем автоматизацию бизнес-процессов, мы все прекрасно понимаем, что перед тем как автоматизировать процесс, нужно его правильно выстроить. Преимущества процессной модели заключаются также в том, что можно ставить цели и выстраивать контроль процессов.

ИДЕИ — В ЖИЗНЬ!

КАК УСКОРИТЬ СОГЛАСОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ПРОЕКТА УЖЕ СЕГОДНЯ

Как многие, наверное, уже заметили, в «Нормах подачи идей» на 2021 год немного поменялись приоритеты. Сделан акцент на обеспечении согласования подаваемых проектов. Это изменение произошло для фокусирования внимания и усилий участников движения Эффективности на этапах жизненного цикла, которые наступают после выхода идеи из блока автора. Дело в том, что ежеквартально подается огромное количество проектов, которые становятся в очередь на согласование, и часть усилий предлагается сместить в сторону продвижения проектов и доведения их до реализации. Именно такая логика заложена в установленные на 2021 год нормы подачи — не только подать идею, но и пройти все требуемые согласования

МФПГ (Межфункциональная проектная группа), чтобы еженедельно давать обратную связь по всем прошедшим согласования проектам. Чем раньше авторы и ответственные получают обратную связь, тем меньше проектов будет содержать причины для замечаний и тем быстрее проект будет проходить рассмотрение ответственными за согласование.

• В 2019 году разработана специальная сессия эффективности («Методы поиска и устранения потерь. Базовый курс» в рамках программы «Внутренние тренеры»), через которую прошли уже несколько сотен представителей разных подразделений компании. На ней разбираются алгоритмы генерирования и упаковывания идей (данной теме в прошедшем году исполнилось 250 лет, в мире накоплен огромный багаж знаний по теме улучшений), и в виде базовых методов можно опробовать их применение на конкретных рабочих примерах. Записаться на сессию можно, оставив заявку на внутреннем портале или через предста-

вителя Управления по работе с персоналом Наталью Афанасьеву.

Все эти мероприятия ускорили согласование эффективных проектов в 2,5 раза в 2020 году. Статистический анализ процесса согласования показал, что соответствующий критериям проект проходит согласование в 5 раз быстрее.

НЕ ЖДАТЬ, А ДЕЙСТВОВАТЬ

Что же может сделать автор конкретного проекта? Для правильного отражения и донесения идеи до согласующих лиц можно уточнить актуальный перечень критериев эффективности у представителя МФПГ от вашего блока, у ответственных от блока по эффективности либо в команде Эффективности — учет данных критериев в разы ускорит согласование проекта.

Скорость согласования важна по двум причинам: чем раньше проект будет реализован, тем быстрее Общество получит эффект, тем выше темп развития. Авторы быстрее получат обратную связь и мотивацию как за по-

дачу идеи, так и за ее реализацию (вместе с реализующими).

В очереди на согласование проекты, несущие эффект, находятся вместе с проектами, не дающими эффекта. Среди идей, дающих эффект для компании, есть доля проектов, реализация которых зависит от рассмотрения МФПГ: для формирования заявок на финансирование в инвестиционный и бюджетный комитеты, для организации подразделений из разных блоков (протокол служит иницирующим документом). Есть возможность ускорить рассмотрение таких проектов: расскажите о них представителю вашего блока в МФПГ, чтобы повысить приоритет в согласовании, транслировав информацию в согласующие блоки через их представителей в МФПГ.

Желаем всем сверхэффективных идей в 2021 году и их быстрого воплощения в жизнь. Не останавливайтесь на достигнутом!

Команды МФПГ и программы «Эффективность»



ШАГИ ДЛЯ УСКОРЕНИЯ

С увеличением количества подаваемых идей для ускорения согласования предусмотрены различные организационные мероприятия.

• Например, для уменьшения числа проектов в очереди на согласование похожие идеи агрегируются в одну, и вместо десятков однотипных проектов на портал попадает один, на рассмотрение которого согласующие тратят меньше времени.

• Увеличено количество со-согласующих в «узких» местах согласования и создана

ТЕПЛО ДЛЯ МОСКВЫ

ИСТОРИЯ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ СТОЛИЦЫ: НАЧАЛО

28 января 2021 года исполнилось 90 лет централизованному московскому теплоснабжению в том виде, в котором мы его знаем сейчас. Первый водяной теплопровод, первая генеральная схема теплофикации Москвы, строительство многокилометровых тепловых магистралей — все это этапы развития уникальной теплотехнической системы, а значит — и наша история



День открытия экспериментальной ТЭЦ ВТИ

В начале XX века основная масса жилых домов Москвы имела печное отопление. Печей насчитывалось свыше полумиллиона. Предприятия и крупные дома оснащались индивидуальными котельными. Котельные и печи требовали дорогостоящих видов топлива, перевозкой которого были загружены все идущие к столице железные дороги, по трактам тянулись конные обозы с дровами.

Теплоснабжение промышленных предприятий и жилищно-коммунального сектора было децентрализовано. Городские электростанции были конденсационными и отпускали электроэнергию, а тепло практически не использовали.

В конце 1920-х годов остро встал вопрос о рациональном способе теплоснабжения жилых зданий и промышленных предприятий Москвы.

В рамках реализации плана ГОЭЛРО было принято решение о разработке проекта централизованного теплоснабжения на базе теплофикации.

ПАР ДЛЯ ЗАВОДОВ

Первой станцией в Москве, отпустившей пар из отбора турбины посторонним потребителям, была экспериментальная ТЭЦ Всесоюзного теплотехнического института им. Ф.Э. Дзержинского (ТЭЦ ВТИ). В 1928 году от ТЭЦ был подан пар с давлением около 4 атм на заводы «Динамо» и «Парострой». Паропровод имел диаметр 250 мм и длину 700 м. В дальнейшем в проходном туннеле были проложены два паропровода к соседним баням и прачечной.

В 1928 году введена Краснопресненская ТЭЦ (бывшая ТЭЦ-7 «Мосэнерго»), снабжавшая паром Трехгорную мануфактуру. В дальнейшем пар от ТЭЦ-7 получил сахарный завод, а также его использовали для отопления целого городского района. В 1930 году введена Орехово-Зуевская ТЭЦ (бывшая ТЭЦ-6 «Мосэнерго»).

В 1930 году открыта Первая опытная ТЭЦ ТЭЖЭ высокого давления мощностью 4 МВт (передана в МОГЭС в 1930 году, сейчас — ТЭЦ-8, филиал ПАО «Мосэнерго»), пар



Монтаж участка тепломатриалы на Малом Москворецком мосту

был подан мыловаренному и клееваренному заводам «Клейтук» и «Новый мыловар». С этой электростанции началось внедрение технологий высоких и сверхвысоких параметров пара в электроэнергетике Советского Союза. В дальнейшем с ТЭЦ-8 пар был подан на Первый подшипниковый завод (ППЗ-1) по паропроводам 300 мм и протяженностью 1,5 км.

СОЗДАНИЕ МОГЭС

Начало централизованного теплоснабжения столицы было положено в 1931 году, когда от ГЭС-1 был проложен первый в Москве водяной двухтрубный трубопровод диаметром 250 мм по Раушской набережной через Устьинский и Москворецкий мосты к площади Свердлова и Неглинке, до Центральных и Сандуновских бань с подключением ВСНХ на площади Ногина (сейчас — район Китай-города), Большого и Малого театров, по Старому Москворецкому мосту, улице Варварке к зданию ВСНХ в Китай-городе.

Для проведения работ по проектированию, строительству и эксплуатации тепло-

вых сетей 28 января 1931 года в тресте «МОГЭС» (Московское объединение государственных электрических станций, в 1932 году трест преобразован в районное эксплуатационное управление «Мосэнерго») было организовано предприятие «Теплосеть МОГЭС».

С созданием этого предприятия началась история ПАО «МОЭК», которое в настоящее время является единой теплоснабжающей организацией Москвы и осуществляет эксплуатацию и развитие тепловых сетей города.

К началу 1932 года от ГЭС-1 было проложено 7,8 км тепловых сетей. Отапливались 16 зданий — в том числе Большой и Малый театры, ГУМ.

Не всякое включение проходило гладко. Первая дежурная служба располагалась в подвале Старогостиного двора. В одной комнате стоял стол с телефоном и оперативным журналом, на стене висела карта тепловой сети. В другой комнате складировали инструменты: ключи, молотки, зубила. Сообщение по телефону принимал инженер по эксплуатации.

Савва Морозов



Текстильная фабрика Морозовых в Орехово

Возникновение идеи комбинированной выработки тепла и электрической энергии относится к 1880-м годам, когда были разработаны экспериментальные установки для теплоснабжения зданий, широкого распространения они не получили, так как ограничивались пределами одного строения. На некоторых фабриках России, таких как Трехгорная мануфактура, Ситценабивная фабрика, отработавший пар использовался для нужд самих предприятий. Первую ТЭЦ для текстильного предприятия в Орехово-Зуеве еще в 1900-х годах построил знаменитый Савва Морозов.



Монтаж паропровода к ППЗ-1, 1931 год



Полигон для сгибания труб

Позднее была создана специальная организация – «1-й район тепловых сетей».

Развитие централизованного теплоснабжения центра столицы привело к изменению профиля электростанции. В сентябре 1933 года на ГЭС-1 была введена в эксплуатацию первая отечественная теплофикационная турбина мощностью 12 МВт. Мощность станции увеличилась до 119,8 МВт. С этого момента ГЭС-1 стала частично теплофикационной станцией.

В 1933 году была введена в эксплуатацию ТЭЦ высокого давления (при Всесоюзном теплотехническом институте, с 1935 года в «Мосэнерго», сегодня – ТЭЦ-9). Полное испарение воды в таком котле происходит за время однократного (прямоточного) ее прохождения через испарительную поверхность нагрева, что значительно увеличивало КПД установки и позволяло экономить топливо. Введенная на проектную мощность в 60 МВт в

1935 году ТЭЦ высокого давления стала главным источником электроснабжения для многочисленных предприятий.

В 1935 году на основе принятого первого Генерального плана реконструкции Москвы был разработан Генеральный план теплофикации столицы (оригинал плана хранится в Музее «Мосэнерго» и энергетики Москвы).

В документе впервые была озвучена проблема дальнего теплоснабжения как метода существенного оздоровления воздушного бассейна города, сокращения завозимого топлива. Именно там была обоснована целесообразность теплоснабжения Москвы от ТЭЦ, расположенных на периферии и за пределами границ города. Для Москвы была предложена кольцевая схема тепловой сети с параллельной работой всех станций, с разбивкой города на небольшие тепловые районы, питаемые от общего кольца.

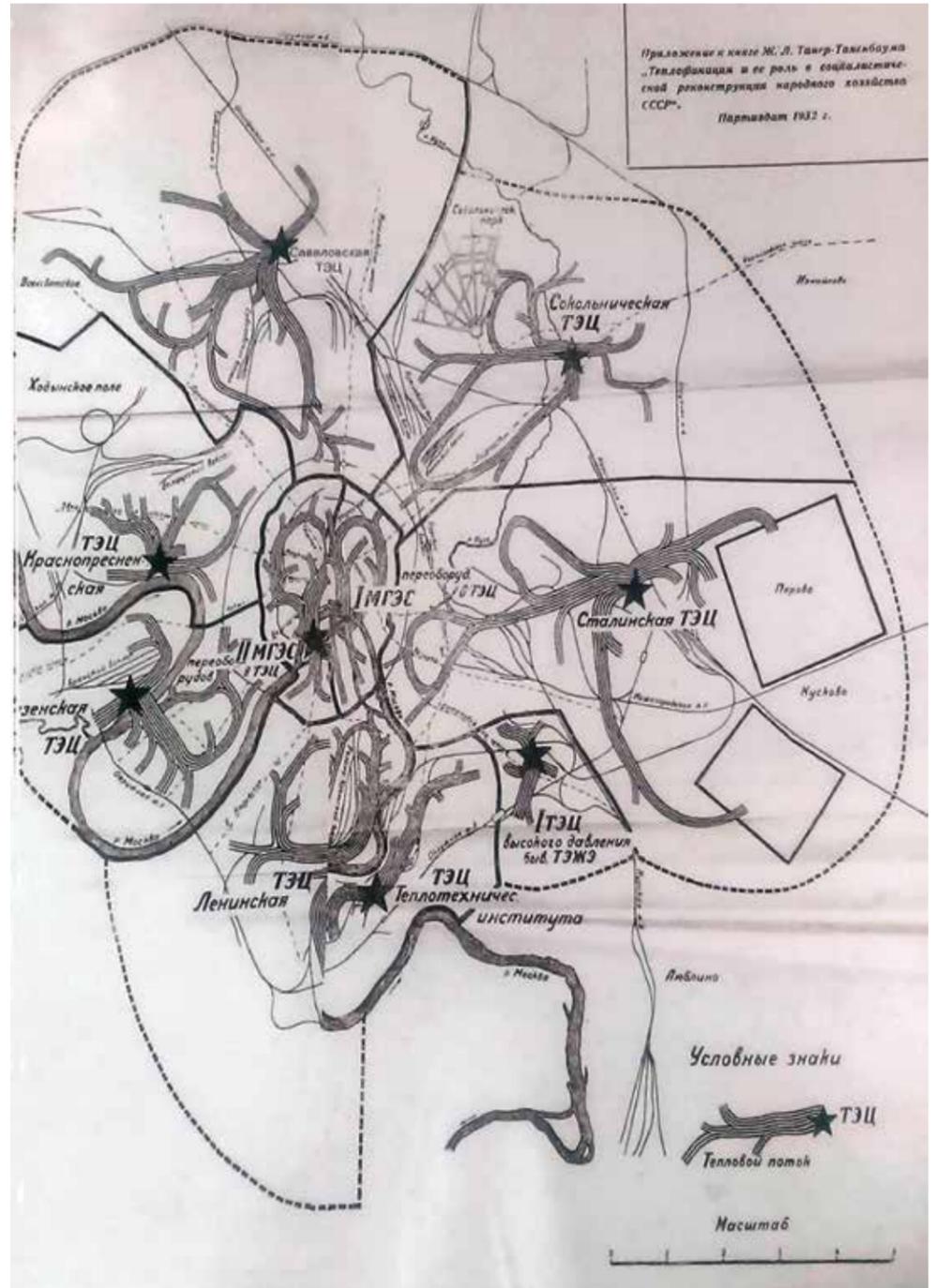


Первую московскую теплофикационную установку собирали прямо во дворе ГЭС-1. Установили бойлеры, провели паропровод от котельной, уложили трубы для горячей воды. На Раушской набережной строители рыли котлованы и укладывали в них трубы, такие же трубы, только укутанные изоляцией, прокладывали на железные фермы Москворецкого моста, чтобы перебросить тепловую магистраль через Москва-реку. Вдоль Варварки тепловая магистраль шла подвалами домов. В вековых стенах били отверстия, через которые протаскивали трубы. Команда на включение новой системы отопления была дана поздно ночью. В помещении бойлерной сгрудились десятки людей: члены Правления МОГЭС, работники станции. Запустили насос, открыли задвижку. Но не все обошлось благополучно – забило впрыскивающее устройство, но оказалось, что и без этого оборудование работает. Через месяц в отопительную систему стало поступать все меньше воды. Разобрали бойлер – накипь полностью забила трубки. Воду стали подавать не из водопровода, а из коллектора электростанции. Магистральные трубы гнули прямо во дворах. Погоняя скользящих по булыжнику лошадей, возчики развозили по улицам трубы, громоздкие и нескладные петли компенсаторов, а изолировщики обкладывали трубы пробковыми кирпичиками, обмазывали их тестообразной массой и накладывали марлю. Все работы проводили вручную. Это было трудоемко и дорого. Но энергетики искали новые пути, рассказывают, что в этот период в Москве начали строительство мясокомбината из нового прочного материала – пенобетона. Уже через месяц скорлупы из пенобетона стали применяться в теплосети. В первые годы эксплуатации серьезным дефектом было засорение сети, т. е. наличие в трубопроводных массах камней, грязи, а однажды нашли целое бревно.

Отрывок из книги «Несущая свет», Ф. С. Новикова, Профиздат, 1969 год.

Работы по теплофикации столицы вел специальный отдел теплосети МОГЭС под руководством Николая Цедерберга. На площади перед домом горел костер, здесь гнули магистральные трубы, заполненные песком. Их разогревали докрасна, потом просовывали одним концом между врытыми столбами, набрасывали трос и тянули лебедкой до тех пор, пока труба не приобретала нужный изгиб. Сварщики готовили грязевики, приваривали фланцы, потом шли на трассу сваривать трубы. Изолировщики обкладывали трубы пробковыми кирпичиками, обмазывали их тестообразной массой, на мокрый слой накладывали марлю. Позднее для этих целей стали использовать сегменты из инфузурной земли, смешанной с очесами. Их производство было организовано в Зарядье, цех размещался у Китайгородской стены.

«Теплосеть Мосэнерго», рукописный сборник, 1967 год



Работники «Теплосети МОГЭС», 1931 год

К концу 1940 года общая мощность теплофикационных агрегатов московских ТЭЦ составляла 230 МВт, годовой отпуск тепла – около 2,5 млн Гкал. Теплофикация Москвы дала экономию около 250 тыс. тонн условного топлива в год. К тепловым сетям общей длиной более 70 км (63 км водяных и 13 км паровых) были подключены 445 жилых зданий и

несколько десятков промышленных предприятий столицы.

Теплофикация за первые 12 лет развития обогнала по своим масштабам все города Европы.

Елена КОШЕЛЕВА,
руководитель музейной группы
ПАО «Мосэнерго»

Продолжение материала читайте в следующем номере «Энергии столицы»

ГОД ТЕПЛА В ПОДАРОК

БЫТЬ ДОБРОСОВЕСТНЫМ ПЛАТЕЛЬЩИКОМ – ВЫГОДНО

Тепло за счет заведения. Именно так называется акция, которую задумали, организовали и провели специалисты Центра по работе с прямыми договорами Филиала № 11 «Горэнергобыт» под занавес 2020 года. Первый блин получился не комом, а вполне симпатичным, пусть и небольшим оладушком



КОНТЕКСТ

Число горожан, перешедших на прямые договоры с ПАО «МОЭК», стремительно растет. Одних только многоквартирных домов в зоне ответственности Центра по работе с прямыми договорами на данный момент насчитывается 570, а количество лицевого счетов на конец 2020-го подошло к отметке 94 тысячи.

«Для сравнения, на начало прошлого года у нас в работе было 23,5 тысячи лицевых счетов. Рост четырехкратный. Нагрузка на сотрудников подразделений с каждым днем все больше. В условиях пандемии онлайн-взаимодействие с потребителями стало насущной необходимостью. Дистанционные сервисы облег-

чают жизнь не только рядовым жителям, но и специалистам «МОЭК». Мы заинтересованы в их популяризации», – отметил начальник Центра по работе с прямыми договорами Илья Петров.

ТЕПЛО ЗА СЧЕТ ЗАВЕДЕНИЯ

Год был сложным для всех, и под его занавес хотелось поддержать добросовестных плательщиков на биллинге «МОЭК», которые не только вовремя оплачивают ресурсы, но и активно пользуются онлайн-сервисами на клиентском сайте «МОЭК-Онлайн», признаются сбытовики. На кону было 10 призовых сертификатов на 15 тысяч рублей, которыми можно оплатить услугу теплоснабжения и горячего водоснабжения в 2021 году. Чтобы претендовать на «тепло за счет заведения», потребителям необходимо было заполнить анкету на клиентском сайте, передать показания приборов учета с помощью виджета онлайн и не иметь задолженности за поставку тепла и горячей воды.

«Конечно, этому предшествовала большая подготовительная работа. Мы просили помочь в оформлении документов и бухгалтерию, и юристов, изучали опыт коллег по отрасли, чтобы все процедуры, необходимые для про-

ведения стимулирующего мероприятия, были прозрачными и законными. Управление по связям с общественностью и СМИ включилось в работу по информационному сопровождению акции, сотрудники ЦИТа не остались в стороне», – рассказывает начальник отдела по работе с бытовыми потребителями Центра Валентина Евтюгина.

ХОД АКЦИИ

Сбор заявок от горожан продолжался весь декабрь. Комиссия в соответствии с утвержденной методологией завершила конкурсный отбор победителей в конце января. Счастливыми обладателями сертификатов стали жительницы Новой Москвы Анастасия Никольская и Гульнара Тюкаева, Надежда Бутенко из Отрадного, Анна Сергеева, проживающая в Южном Бутово и Светлана Устинова – в Строгино. На первых порах оказалось не так много желающих принять участие в акции – число победителей было решено сократить до пяти.

«Физические лица на прямых договорах на биллинге «МОЭК» – достаточно узкая целевая аудитория, что требовало точечного информационного воздействия. В качестве эксперимента мы использовали возможности таргетированной рекламы в социальных сетях. Считаю

этот опыт заслуживающим внимания. Будем и дальше его использовать для формирования сообщества потребителей, дружелюбно относящихся к компании», – отметил начальник Управления по связям с общественностью и СМИ ПАО «МОЭК» Дмитрий Филатов.

ЧТО ДАЛЬШЕ?

Работа по популяризации онлайн-сервисов для физических лиц на этом не заканчивается. Стимулирующую акцию «Тепло за счет заведения» планируется проводить регулярно, параллельно с этим продолжая внедрение новых услуг в дистанционном формате. Так, уже сейчас на клиентском сайте в разделе «Физическим лицам» можно не только передать показания приборов учета, но и заказать доставку квитанции на электронную почту, уточнить задолженность, обратиться в «МОЭК» по типовым вопросам онлайн, круглосуточно обрабатываются звонки в контакт-центре, активен jivo-чат, возможна оплата в приложении «Сбербанк-онлайн». В планах – создание личного кабинета и автоматическое информирование потребителей.

Подготовила
Алла ЛАВРИНЕНКО

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ПАО «МОЭК»

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ/ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ 4-ГО РАЗРЯДА (Все производственные филиалы)

ТРЕБОВАНИЯ

- Среднее техническое образование.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

ОБЯЗАННОСТИ

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.

ТЕПЛОТЕХНИК (Все производственные филиалы)

ТРЕБОВАНИЯ

- Среднее профессиональное (техническое), среднее специальное образование.
- Знание правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок.
- Знание состава и принципа работы основного теплотехнического оборудования в тепловых пунктах и системах теплоснабжения, средств измерений, понимание схем подключения потребителей к тепловым сетям.

ОБЯЗАННОСТИ

- Устранение отклонений параметров работы теплового пункта.
- Наладка режимов работы теплового пункта, регулирование и восстановление режимов теплового пункта.
- Проверка работоспособности систем теплового пункта на месте, внеплановый контроль параметров при поступлении жалоб на режимы работы ТП.
- Осмотр рабочих мест после завершения работ подрядными организациями.
- Проверка параметров с выходом на ТП и к потребителям.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР 4-ГО, 5-ГО РАЗРЯДОВ (Все производственные филиалы)

ТРЕБОВАНИЯ

- Среднее техническое образование, не ниже среднего профессионального.
- Опыт работы в теплосетевых компаниях, в службе эксплуатации объектов недвижимости.

ОБЯЗАННОСТИ

- Обеспечение безаварийной работы электрооборудования и электрических сетей тепловых пунктов.
- Проведение профилактического обслуживания, ремонта электрооборудования тепловых пунктов.

НАЛАДЧИК КИПИИ 4-ГО, 5-ГО РАЗРЯДОВ (Все производственные филиалы)

ТРЕБОВАНИЯ

- Среднее специальное техническое образование.
- Аналогичный опыт работы желателен (от 1 года).

ОБЯЗАННОСТИ

- Обеспечение бесперебойной работы всех контрольно-измерительных приборов, схем и устройств автоматики безопасности, технологической защиты и регулирования.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Карьера».

Резюме можно выслать Трофимовой Светлане Анатольевне: e-mail: TrofimovaSA@moek.ru, тел. +7 (900) 900 35 71 или обратиться к менеджерам по персоналу ваших филиалов.

ОБУЧЕНИЕ ОНЛАЙН: УДОБНО И ДОСТУПНО

УРОКИ 2020 ГОДА УСВОЕНЫ И ВЗЯТЫ НА ВООРУЖЕНИЕ

2020-й стал для блока обучения Управления по работе с персоналом годом вызовов и интересных решений, часть которых мы точно возьмем с собой в новую, постковидную жизнь. В 2020 году сотрудники «МОЭК» прошли обучение более чем по 45 тысячам человеко-программ, из них обязательного обучения (нормы и правила Ростехнадзора, охрана труда и т. д.) – 22,5 тысячи и профессионального (необязательного) – около 23 тысяч. В связи с ограничениями по КВИ почти все обучение прошло удаленно – на учебном портале или в скайпе

Карантинные меры, необходимость «на ходу» перестроить под них производственные процессы и непростое финансовое положение – это то, с чем столкнулась наша компания в ушедшем году. Задачи обеспечить 100%-ное наличие всех обязательных допусков и удостоверений у каждого сотрудника в условиях строгих ограничений по КВИ и развитие сотрудников ограниченными ресурсами в удаленном формате стали нашими вызовами-2020.

Важно отметить, что справились мы благодаря слаженной работе всего коллектива: ЦИТ поддерживал работоспособность виртуальных площадок и доступы к ним преподавателей и слушателей, преподаватели учебного центра и внутренние тренеры оперативно и качественно перестроились с очного обучения на вебинары, слушатели и их руководители помогли нам сделать занятия интереснее, сотрудники УРП организовывали процесс. Одним из факторов успеха стала доступность наших учебных площадок – к корпоративному учебному порталу можно подключиться с любого, не только рабочего компьютера, а подключение к вебинарам в Skype для бизнеса возможно с любого устройства (смартфон, планшет, ноутбук или стационарный ПК).

ПРОДИКТОВАНО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМИ

Аттестация по областям промышленной безопасности (ПБ) теперь проходит на Едином портале тестирования (ЕПТ) Ростехнадзора. Для организации аттестации в Центральной аттестационной комиссии ПАО «МОЭК» в УЦ были оборудованы два класса с установкой системы онлайн-контроля и ПК с подключением к ЕПТ Ростехнадзора. Для получения допуска к аттестации теперь необходимо сначала пройти обучение по программе повышения квалификации по соответствующей области ПБ. В 2020 году учебный центр совместно с техническим блоком разработал 10 новых программ для проведения подготовки работников. С июля 2020 года аттестация по ПБ проведена более чем по 1000 человеко-программам.

Традиционной проблемой обучения является перенос знаний и навыков из класса «в поле»: очень часто слушатели находят миллион причин для того, чтобы не менять свою рабочую практику. Современные исследования вывели формулу идеальной учебной программы – 10:20:70, где 10% занимает обучение в классе, 20% – социальное обучение (с наставником, коллегами) и 70% – обучение на рабочем месте. В 2020 г. в связи с КВИ мы смогли применить теорию на практике и приобрести хороший опыт развития сотрудников с помощью беззатратных инструментов: дистанционных курсов, сессий внутренних тренеров, различных конкурсов.

Проект «Внутренние тренеры» стал одной из основных площадок профессионального обучения, появились новые программы и более 20 новых тренеров. В 2020 году силами внутренних экспертов реализовано более 3800 человеко-программ, и большая часть – удаленно, в скайп. На часть занятий можно записаться самостоятельно на портале, другие назначаются целевым группам сотрудников, например в рамках присоединения Филиала № 10, проекта «Диспетчеризация», обучения SAP, Школы HR и др.

Программу развития преемников удалось полностью перевести в удаленный формат с использованием курсов, внутренних сессий, библиотеки и, главное, перенести обучение на практику – проектный модуль программы проходит на базе проекта «Эффективность». Пять команд сформировали свои идеи, прош-



ли согласование и готовят инициативы к защите на МФПГ для дальнейшей реализации их в компании. Спасибо за этот опыт Управлению стратегии и Вадиму Ларионову лично!

Конкурсы молодых специалистов и рационализаторов (КМС), «Мастера МОЭК» и открытая интеллектуальная спартакиада «Клуб знатоков МОЭК» в онлайн-формате тоже прошли успешно. Например, в КМС-2020 приняли участие 159 человек, представлявшие 140 проектов. В финале КМС ГЭХ четыре призовых места из шести возможных заняли сотрудники нашей компании, все «серебро» и «бронза» в обеих секциях достались «МОЭК». 30 наших специалистов приняли участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда» ГЭХ. Огромное спасибо всем, кто принял участие в этих мероприятиях, и особенно тем, кто их готовил, – экспертам, членам конкурсных комиссий и оргкомитетов!

Курс «Энергия безопасности» (один из элементов Корпоративной школы безопасности) был дополнен модулями по безопасному поведению в условиях пандемии. В 2020 г. удаленно, в формате вебинаров, этот курс прошли 2029 работников Аппарата управления и филиалов.

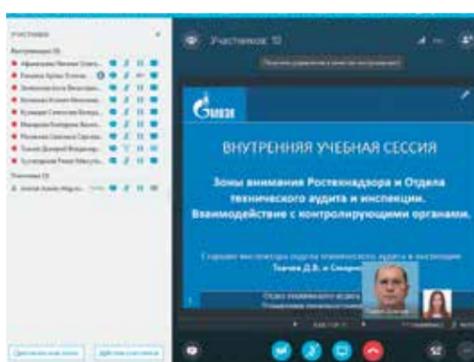
Согласно утвержденному Советом директоров ПАО «МОЭК» Кодексу корпоративной этики 13 991 сотрудник прошли курс и сдали тест на знание Кодекса, это около 97% от численности работников компании.

В 2020 году мы попробовали свои силы в качестве разработчиков электронных курсов. Результатом стали курсы в Едином личном кабинете для внешних пользователей и три электронных курса для сотрудников: «Правила деловой переписки. Пирамида Минто», «Постановка целей по SMART», «Управление проектами методом AGILE». Курсы прошли более тысячи сотрудников компании, отзывы положительные. Заявки на прохождение этих курсов можно направить по адресу edu@moek.ru.

ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

С января 2021 года вступают в силу изменения в законодательстве по всем направлениям подготовки персонала: охрана труда, пожарно-технический минимум, промышленная безопасность, неразрушающие методы контроля и пр. В связи с этим планируется проведение внеочередных проверок знаний по требованиям новых правил и пересмотр программ обязательного обучения. По всем вопросам вы можете обратиться к Марии Тютенковой или куратору подразделения от УЦ.

Уверены, что часть учебных программ как обязательного, так и профессионального обучения останется в формате вебинаров – это позволит нам экономить время на дороге. Какая часть обучения вернется в офлайн-формат, покажет время и скорость снятия ограничений по КВИ.



Планируем продолжить разработку курсов своими силами и осваивать новые формы подачи учебной информации – например, сейчас записываем видеуроки по работе в «Ландокс». Если этот опыт будет успешным – будем тиражировать его на другое массовое ПО, потребность в обучении использования которого (например, для новых сотрудников) постоянно есть. Самостоятельно разработанные курсы позволят немного сократить время очного обучения на корпоративных учебных программах и решать локальные образовательные задачи подразделений. Например, если необходимо обучить большое количество сотрудников новым регламентам или методикам, проверить, усвоен ли этот материал, – обращайтесь на edu@moek.ru или к Дине Бариевой, обсудим, как мы можем помочь вам решить эту задачу.

Конечно же, будет развиваться проект «Внутренние тренеры», хорошо показавший себя как в условиях пандемии, так и в «мирное время». Уже сейчас мы не только работаем с новыми преподавателями, но и развиваем опытных внутренних тренеров: для них запущен образовательный телеграм-канал, на котором аккумулируются знания и преподавательские лайфхаки коллег-тренеров. Если вы готовы делиться с коллегами своими знаниями, отдел обучения ждет вас! Посмотреть доступные в удаленном формате курсы можно на корпоративном портале, записаться на занятия можно там же или у менеджера по персоналу филиала.

Планируется проведение конкурса «Мастера МОЭК». В этом году к соревнованиям команд эксплуатационных филиалов присоединится команда Филиала № 10.

Уже в феврале стартует Конкурс молодых специалистов, ждем всех сотрудников в возрасте до 35 лет с новыми идеями! Следите за новостями в корпоративных СМИ и почтовыми рассылками. Возможно, именно вы станете призером КМС-2021 и будете представлять «МОЭК» на конкурсах ООО «Газпром энергохолдинг» и даже Министерства энергетики!

Управление по работе с персоналом

КМС-2021 – СТАРТ ДАН!

ЖДЕМ НОВЫХ ИДЕЙ

Всего несколько месяцев назад мы подвели блестящие итоги КМС-2020: наши коллеги Наталья Кулева, Егор Андросов, Ильяс Багаудинов, Анатолий Ащёкин и Александр Севрюков заняли четыре призовых места из шести возможных в финале ГЭХ. И мы снова рады пригласить вас принять участие в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов – 2021

К участию приглашаются молодые специалисты в возрасте до 35 лет и авторские коллективы, одному или нескольким участникам которых менее 35 лет.

Основные цели и задачи проведения конкурса – это поиск молодых и инициативных специалистов, новых предложений и проектов по повышению эффективности производственных процессов.

КОНКУРС ПРОЙДЕТ В ТРИ ЭТАПА:

1-й тур – отборочный, пройдет в филиалах и в службах Аппарата управления. Победители отборочного этапа пройдут во 2-й тур – 01.02.2021 – 31.03.2021.

2-й тур – полуфинал. На этом этапе Центральная конкурсная комиссия определит лучшие работы всего ПАО «МОЭК» – 01.04.2021 – 30.06.2021.

3-й тур – финал. Соревнования пройдут на уровне ООО «Газпром энергохолдинг» – сентябрь 2021-го.

4-й тур – международный конкурс научных, научно-технических и инновационных разработок при поддержке Минэнерго России – апрель 2022-го.

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ ПО ДВУМ СЕКЦИЯМ:

Секция 1. Техническая секция.

Секция 2. Управление и автоматизация.

Ждем ваших новых амбициозных ИДЕЙ! Будет интересно!

Для того чтобы стать участником конкурса, направьте заявку на участие:

- сотрудники филиалов – менеджеру по персоналу филиала;
- сотрудники Аппарата управления – главному специалисту отдела обучения и развития персонала Зинаиде Чубаровой по электронной почте Chubarova_Z_N@moek.ru.

Зинаида ЧУБАРОВА,
Управление по работе с персоналом



ПРАЗДНУЕМ ВМЕСТЕ!

КОНКУРСЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ В ЧЕСТЬ 90-ЛЕТИЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ МОСКВЫ

В рамках юбилейного года предлагаем всем коллегам принять участие в нескольких конкурсах. Мы подготовили номинации и для взрослых, и для детей. Победителей ждут полезные призы и дипломы

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ «МОЭК» И ТСК «МОСЭНЕРГО»

1. 90 лет вместе с Москвой

Сфотографируйтесь (или сфотографируйте коллегу) на фоне знакового столичного объекта. На фото должен присутствовать элемент брендинга (рабочая форма, каска, газета с логотипом и др. – на ваше усмотрение, проявите фантазию). Фото должно сопровождаться хотя бы минимальным текстом, поясняющим, какое отношение этот объект имеет к истории тепла, истории нашей компании или истории города – то есть почему он знаковый для Москвы или «МОЭК» (это могут быть теплоэнергетические объекты – какие-то особенные ТП, котельные, РТС и интересные объекты столицы из числа наших потребителей, расположенные, например, на территории ваших предприятий и филиалов). Приветствуются не только красивые фотографии, но и интересные истории этих мест.

2. Два юбилея (имеется в виду юбилей «МОЭК» и юбилей героя рассказа)

Расскажите о ком-то из коллег, отмечающем собственный юбилей работы в компании в 2021 году. Это может быть 5, 10, 20, 30 и т. д. лет работы в нашей компании и/или теплоэнергетике Москвы. Хотелось бы видеть интересные рассказы, сопровождающиеся фотографиями героев.

3. Согревая москвичей

Расскажите о своих самых интересных коллегах – тех, кто очень давно работает в тепловой отрасли столицы или начинал свою карьеру уже в «МОЭК», о тех, кто учил вас работать, воспитал большую часть трудового коллектива вашего подразделения, кто является примером и не-

прекрасным авторитетом для всех сотрудников. О тех, кто активен, старается улучшить рабочий процесс, для кого работа – действительно часть жизни, а понедельник, говоря словами Стругацких, начинается в субботу. Давайте познакомим всех коллег с самыми интересными людьми, работающими рядом с нами!

4. Смотрите, что у меня есть

Покажите всем коллегам фотографии из прошлого, отражающие историю теплоснабжения Москвы, архивные фото, связанные с нашей работой, – люди, субботники, производственные процессы, общий отдых. Давайте вместе вспоминать нашу историю!

ДЛЯ МЛАДШИХ ЧЛЕНОВ НАШИХ СЕМЕЙ (ДЕТИ, ВНУКИ, ПЛЕМЯННИКИ)

Детям коллег тоже предлагаем поучаствовать в конкурсах (в этих номинациях подарки ждут ВСЕХ участников)

1. Конкурс рисунка «Тепло Москвы через 50 лет» («МОЭК» через 50 лет): можно дать волю своей фантазии и представить, как будут выглядеть тепловые станции и тепловые пункты, трубопроводы и другие объекты системы теплоснабжения. Как изменится город, когда тепло будет подано в самые неожиданные места? Бананы и финики в скверах? Тропические бабочки, порхающие в детских садах? Дайте волю фантазии, ведь у детей она фактически безгранична!

2. Фотоконкурс «Я тоже буду энергетиком» («Буду как папа (мама)»). Элементы брендинга, спецовки, каски, рабочий инструмент (естественно, с полным соблюдением правил безопасности), можно использовать игрушечные аналоги, декорации и костюмы... Любой реквизит, любые оригинальные решения

– главное – создать образ. Речь идет не только о рабочих специальностях – инженер, бухгалтер, клиент-менеджер, любые профессии нашей компании.

3. Конкурс видеороликов «Мой папа (мама) согревает Москву». Пусть ребенок перед камерой расскажет о вашей работе, какой она ему представляется, почему важна для города, кажется ли интересной и т. д. Креатив приветствуется. Продолжительность ролика – не более 1 минуты.

ПРАВИЛА КОНКУРСОВ

1. Итоги конкурсов будут подведены в ноябре 2021 года.

2. Выбирать лучшие работы будет специальное жюри. Также будет определен обладатель приза зрительских симпатий по итогам публикации работ на портале.

3. Для участия в конкурсе присылайте свои работы на адрес pressa@moe.ru с пометкой в теме письма «На конкурс».

4. В сопроводительном тексте необходимо указать свои контактные данные (имя и фамилию, должность, подразделение, контактный номер телефона, по которому с вами можно связаться), а также информацию о герое фотографии (те же данные – имя, фамилия, место работы, должность).

5. Публикация работ на портале остается на усмотрение редакции.

6. Количество работ от одного участника – не более 5 в каждом конкурсе.

Это лишь некоторые из способов принять активное участие в праздновании 90-летия московского тепла, будут и новые конкурсы. Следите за дальнейшими публикациями в газете, «Вестнике» и на портале!

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

1 января 2021 года вступил в силу новый Коллективный договор ПАО «МОЭК» на 2021–2023 г. Его заключению предшествовала конференция работников ПАО «МОЭК», проведенная профсоюзной организацией 2 сентября 2020 г.

Из числа работников организации были выбраны 15 делегатов – участников конференции, по одному от АУ и каждого филиала. Путем тайного голосования делегатов Территориальная профсоюзная организация работников ПАО «МОЭК» в лице ее председателя Николая Новикова была наделена полномочиями по представлению интересов всех работников компании в социальном партнерстве на локальном уровне.

В ходе коллективных переговоров был рассмотрен ряд актуальных вопросов как со стороны работников, так и со стороны работодателя. По итогам был сформирован проект Коллективного договора, который и был утвержден 30 декабря 2020 г. Советом директоров, а затем подписан обеими сторонами партнерства.

В актуальной редакции документа сохранены все основные положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании работников Общества, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ и в дополнение к ним.

В связи с присоединением к компании части работников ООО «ТСК Мосэнерго» льготы и гарантии Коллективного договора будут распространяться и на данную категорию работников.

На дополнительные вопросы по Коллективному договору могут ответить представители профсоюзной организации в филиале, а также специалисты отдела компенсаций и льгот Управления по работе с персоналом. Свои вопросы каждый может задать, написав на электронный адрес zarplata@moe.ru.

БОРЬБА С ЗИМОЙ НА ВСЕХ ФРОНТАХ

«МОЭК» УЧАСТВУЕТ В ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СНЕГОПАДА

Небывалые снегопады обрушились на Москву в середине февраля. Коммунальные службы столицы, не имея возможности самостоятельно оперативно справиться с последствиями непогоды, обратились за помощью к нашей компании

Начиная с 12 февраля на борьбу со снеговыми завалами ежесуточно выходили по 800 сотрудников «МОЭК». Одновременно в расчистке улиц от снега принимали участие по 200 человек, смены менялись каждые шесть часов. Общая закре-

пленная за компанией территория составила 327 тыс. кв. метров.

К работам было привлечено 37 единиц техники – 12 погрузчиков и 25 самосвалов.

Расчищенные дороги позволили москвичам быстрее передвигаться по городу на лич-

ных автомобилях и городском общественном транспорте, а освобожденные от снега и льда тротуары уже не представляли опасности для пешеходов.

Спешащие по своим делам горожане благодарили сотрудников «МОЭК», и слушать сло-

ва благодарности было очень приятно! Мы тоже хотим поблагодарить всех коллег за то, что без долгих обсуждений пришли на помощь городу. Благодаря вашей работе комфортнее становится не только в домах москвичей, но и на столичных улицах. Спасибо!

