

ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ МЫ ЗАСЛУЖИЛИ: ГЛАВНЫЕ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ «МОЭК»

ФИЛИАЛ № 1 — С НОВА ПЕРВЫЙ! ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!



22 мая на стадионе «Янтарь» прошли соревнования IV Летней Спартакиады «МОЭК». Это был яркий и веселый праздник, наполненный адреналином, азартом и хорошим настроением. И итогом стало награждение трех самых сильных команд, поднявшихся на пьедестал почета

Общий тон празднику задавала церемония открытия. Управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук, объявляя о начале Спартакиады, поприветствовал участников и гостей и подчеркнул, что своим трудом в непростом 2020 году коллектив компании заслужил этот праздник.

«Нашу работу в прошлом году можно сравнить с подвигом московских врачей — они, не жалея себя, отложив на время личные заботы, целиком погрузились в борьбу

за жизни и здоровье жителей города. Точно так же и наш коллектив заботится о состоянии системы теплоснабжения столицы. Прошлым летом мы подготовились к зиме за два месяца вместо четырех. Вместе с городом в кратчайшие сроки подключили к теплу 21 новый объект временных госпиталей. Отопительный сезон отработали без замечаний. Мы все вместе работали на здоровье большого города — и в медицинском, и в техническом смысле. Искрен-

не благодарю каждого сотрудника», — сказал глава компании.

К участникам и гостям также обратились и. о. руководителя Комплекса городского хозяйства Москвы Алексей Елисеев, префект СЗАО Алексей Пашков, директор по персоналу «Газпром энергохолдинга» Андрей Гордиенко и почетный гость Спартакиады, знаменитый футболист Дмитрий Булыкин.

>>> стр. 2

ТЕМА НОМЕРА

ПАНДЕМИЯ КАК КАТАЛИЗАТОР

«МОЭК» успешно справился с нестандартными проблемами прошлого коронавирусного года. Выбранный вектор развития на практике подтвердил свою актуальность, компания была готова к новым вызовам



Традиционный брифинг управляющего директора ПАО «МОЭК» Дениса Башука для руководящего состава компании в этот раз был посвящен не только анализу работы компании в непростом «ковидном» 2020 году, но и стратегии развития Общества на ближайшие годы и на перспективу.

Очевидно, что эпидемия COVID-19 еще далека от завершения и продолжает оказывать серьезное влияние на жизнь «МОЭК». «Пандемия показала, что в последние годы

мы все делали правильно и верно определили основные направления развития компании. Более того, жесткие ограничения позволили усовершенствовать свою работу, эпидемия фактически помогла отсеять все лишнее», — отметил Денис Башук в начале встречи.

Коллектив «МОЭК» успешно адаптировался к новым условиям и смог показать достойные результаты по итогам года.

>>> стр. 4-5



Денис Башук: «Мы работали на здоровье большого города. Искренне благодарю каждого сотрудника. Мы заслужили этот долгожданный праздник»



Одним из самых ярких впечатлений стало танцевально-вокальное выступление наших коллег



Состязания для болельщиков в этом году пользовались огромной популярностью у зрителей



Индивидуальные итоги чемпионата Любительской хоккейной лиги — в пользу «МОЭК»



Главный итог Спартакиады — чувство единства, атмосфера настоящего праздника и спортивного азарта — те яркие эмоции, которых нам так не доставало в последний год

ЭФФЕКТИВНОСТЬ В УСЛОВИЯХ КОРОНАВИРУСА

Компании Группы «Газпром энергохолдинг» по итогам 2020 года получили положительный результат от реализации программ оптимизации затрат в размере 3,8 млрд рублей. Об этом сообщил генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Федоров в ходе пресс-конференции «Электроэнергетика: приоритеты развития», прошедшей в Санкт-Петербурге в преддверии годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»



Компании Группы «Газпром энергохолдинг», несмотря на ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции и сложную ситуацию в экономике, в 2020 году продолжили работу по повышению операционной эффективности и активно реализуют программы оптимизации затрат, направленные на улучшение финансовых показателей.

В частности, компании ежегодно формируют и реализуют планы по ряду таких направлений, как совершенствование производственной деятельности, оптимизация расходов, реализация непрофильных активов, снижение стоимости поставки товаров/оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки, мероприятия по импортозамещению. Эффект от проведенной в 2020 году работы составил 3,8 млрд руб. (против 2,2 млрд рублей по итогам 2019 года).

«Это долгосрочная программа, разработанная «Газпромом». Мы предприняли дополнительные меры, общая экономия превысила 10 млрд рублей», — отметил Денис Федоров в ходе пресс-конференции.

В непростых условиях 2020 года общая выручка основных производственных компаний «Газпром энергохолдинга» по российским стандартам бухгалтерской отчетности уменьшилась на 3,7% и составила порядка 491 млрд рублей, EBITDA сократилась на 5,5%, до 116,2 млрд рублей, а чистая прибыль — на 11,7%, до 48,8 млрд рублей.

Между тем, отметил Денис Федоров, финансовые результаты при сложных макроэкономических условиях оказались лучше прогнозируемых, показатели существенно превзошли планируемые значения*: по выручке — на 2,3%, по EBITDA — на 13,2%, по чистой прибыли — на 48,5%. Кроме того, по ито-

гам года объем совокупного внешнего долга компаний (по РСБУ) сократился на 13%, до 95,1 млрд руб.

«Хочу обратить внимание, что мы провели большую работу с регионами присутствия, по теплу мы показали показатель собираемости 104%. Особенно хочу отметить огромную работу, которую в 2020 году провели с Правительством Москвы. Мы практически ушли от задолженности управляющих компаний, подчиненных городу, что позволило нам продемонстрировать очень хорошие финансовые результаты», — подчеркнул Денис Федоров. ■

** План на 2020 год был скорректирован по итогам первого полугодия с учетом расходов на борьбу с распространением COVID-19, а также реализации мероприятий по оптимизации операционных и инвестиционных расходов*

стр. 1 <<<

ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ МЫ ЗАСЛУЖИЛИ: ГЛАВНЫЕ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ «МОЭК»



В борьбу за медали в девяти видах спорта вступили 17 команд — по одной от каждого филиала «МОЭК», команда Аппарата управления и сборная ДЗО. Болельщики участвовали в специальной эстафете, каждый этап которой стал проверкой на силу, ловкость, умение работать единой командой.

Параллельно во дворце спорта «Янтарь» проходил заключительный матч городской

Любительской хоккейной лиги в дивизионе «Теоретик PRO» — там выступает команда нашей компании, и финал сезона, куда пробивались наши парни, специально приурочили к Спартакиаде. Здесь «МОЭК» встречался с командой GO Hockey. С самого начала игры мозковцы взяли бешеный темп и опережали соперника со счетом 4:0. Но до конца встречи удержать его не смогли и ушли с площад-

ки со счетом 4:6, заняв второе место в своем дивизионе.

Индивидуальные итоги чемпионата немного утешили болельщиков «МОЭК»: лучшим бомбардиром был признан наш **Валерий Тарасов (Аппарат управления)**, самым корректным игроком стал **Геннадий Нестеркин (Ф1)**, а лучшим вратарем — **Михаил Борисов (ГЭХ)**. Несмотря на обидное поражение в этот раз, мы верим в команду «МОЭК». Впереди наших хоккеистов ждут яркие победы!

В течение дня мы узнавали имена все новых и новых победителей в разных видах спорта — плавании, легкой атлетике, стритболе, гиревом спорте. Ближе к вечеру завершились соревнования по шахматам, стрельбе из пневматического пистолета, настольному теннису. Традиционно самый большой интерес у болельщиков вызывали поединки на футбольной и волейбольной площадках.

Подведены итоги эстафеты команд болельщиков, в течение всего дня поражающих зрителей своей ловкостью, силой, бесстрашием и сыгранностью. **Первое место по итогам**

соревнований заняла команда Аппарата управления, на втором и третьем — болельщики шестнадцатого и второго филиалов.

И вот, наконец, наступил самый торжественный и волнующий момент — названы имена победителей в командном зачете. **Первое место вновь — уже в третий раз за историю спартакиад нашей компании — у Филиала № 1! Филиал № 16 завоевал серебряные медали, на третью ступень пьедестала поднялась команда Аппарата управления.** Поздравляем!

Завершилась Спартакиада трогательным видеороликом, в котором звезды российской эстрады — Лариса Долина, Леонид Агутин, Сергей Галанин, Евгений Маргулис и другие — поблагодарили энергетиков за работу в минувшем тяжелом году.

Соревнования Спартакиады «МОЭК» завершены. Но мы еще не раз вспомним об этом солнечном и наполненном эмоциями весеннем празднике. Спартакиаде будет посвящен июньский спецвыпуск корпоративной газеты «Энергия столицы».

Подготовила Елена АКЧУРИНА ■

СПАРТАКИАДА «МОЭК» — В ВАШИХ ВПЕЧАТЛЕНИЯХ

Объявляем конкурс электронных стенгазет для филиалов и индивидуальные конкурсы для всех!

Мы рады объявить о начале традиционного конкурса электронных стенгазет по итогам прошедшей Спартакиады. В этом году решили добавить также и индивидуальные номинации.

КОНКУРС СТЕНГАЗЕТ

Его мы проводили уже дважды, и каждый раз проекты команд не просто пользовались популярностью — они вызывали бурю эмоций, напоминали о ярких пережитых мгновениях, пробуждали творческий потенциал.

Условия конкурса стенгазет максимально просты:

1. Проект может быть выполнен как в формате Word, так и в виде презентации в Power Point.
2. Технические возможности портала не позволяют в нужном качестве разместить файл формата jpeg. Поэтому просим не присылать фотографии стенгазет, выполненных в тради-

ционном, «бумажном», формате, — их не сумеем рассмотреть коллеги.

3. Свои работы присылайте на адрес Управления по связям с общественностью и СМИ pressa@moek.ru с пометкой в теме письма «Наша Спартакиада».

4. Победитель будет определен по количеству лайков на портале.

5. Свои работы присылайте до 15 июня.

6. Итоги конкурса планируем подвести 18 июня.

7. Победителя ждет приз от управляющего директора Дениса Башука.

ЛИЧНЫЙ КРЕАТИВ

Индивидуальный фотоконкурс на портале проводится в трех номинациях:

- «Я спортсмен!»: фото с соревнований в одном из девяти видов спорта, большом теннисе или хоккее — моменты соревнований, портреты участников и т. д.

Фото сопровождается оригинальной подпи-

сью и краткой информацией о том, кто именно изображен (имя, фамилия, филиал — в случае индивидуального портрета; вид спорта и номер филиала — если изображена группа людей, например на пьедестале).

- «Болеть — дело непростое»: фото с соревнований команд болельщиков или болельщиков на трибунах.

Фото сопровождается оригинальной подписью и краткой информацией о том, кто именно изображен (имя, фамилия, филиал — в случае индивидуального портрета; номер филиала — если изображена группа людей, например на трибунах или во время соревнований болельщиков).

- «Маленький болельщик»: яркие и эмоциональные фото наших детей, в качестве информации — имя героя и информация о его маме (папе) — имя, фамилия, место работы в «МОЭК» (филиал).

Свои работы на конкурс фотографий присылайте до 15 июня включительно на адрес

Управления по связям с общественностью и СМИ pressa@moek.ru с пометкой в теме письма «Фотоконкурс Спартакиада».

Все фото будут размещены в разделе «Спартакиада» на корпоративном портале. Победитель будет определен по числу лайков.

Лучшие фото будут опубликованы в газете «Энергия столицы», в «Вестнике» и на портале в разделе «Главные новости».

ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОБЪЯВЛЯЕМ КОНКУРС В «ИНСТАГРАМЕ»!

Размещайте свои фото со Спартакиады в сети «Инстаграм» с хештэгом #спартакиадамоэк2021 до 13 июня включительно.

Победитель будет определен по числу лайков. Итоги будут подведены 14 июня

Личная слава и отличные подарки победителям всех конкурсов гарантированы! Желаем всем участникам творческих успехов! ■

КТО ПРЕДУПРЕЖДЕН, ТОТ ВООРУЖЕН

В компании стартует учебная сессия по управлению рисками

В компании разработана новая программа обучения в рамках проекта «Внутренние тренеры», посвященная системе управления рисками и внутреннему контролю. Своими знаниями в рамках сессии делятся руководители Центра управления операционными рисками **Мария Завриева** и зам. руководителя Центра **Владислав Зеленцов**.

Система управления рисками и внутреннего контроля хорошо зарекомендовала себя в мире, но для нашей компании это пока что новая тема. Внедрение системы управления рисками в дочерние общества ПАО «Газпром» начало в 2018 году, и за прошедшее время была подготовлена нормативная база для широкого внедрения данной практики в компании.

Целью риск-менеджмента является построение непрерывного процесса своевременного выявления рисков невыполнения поставленных задач, оценка обнаруженных рисков и выработка мероприятий по управлению ими.

Задачи внутреннего контроля – выявить риски, присущие ежедневно выполняемым нами операциям. Кто из нас не сталкивается с постоянно возникающими ситуациями, мешающими достижению поставленных целей: ошибки смежников, технические ошибки сотрудников, влияние неблагоприятных внешних условий? Для успешной деятельности мы должны не только уметь справляться с такими ситуациями, но и предвидеть их, иметь готовый план действий на случай их возникновения – или уметь быстро такой план разработать и воплотить в жизнь.

К тому же все мы знаем, что кросс-функциональное сотрудничество является одной из зон развития для нашей компании. Система управления рисками помимо всего прочего позволяет организовать эффективное сотрудничество для реализации мероприятий, находящихся в зоне ответственности разных функциональных блоков, а также для выстраивания эффективного взаимодействия в ходе операционной работы.

Риск-менеджмент должен пронизывать деятельность компании на всех уровнях.

Для руководства компании приоритетным является выявление потенциальных рисков событий, которые могут повлиять на достижение заявленных целей, разработка мероприятий по преодолению рисков и контроль за их исполнением, а также своевременное соответствующее информирование акционера.

Для линейного персонала приоритетным является выявление рисков, выполняемых операций и установления точек контроля за реализацией рисков. То есть все сотрудники должны своевременно и максимально оперативно ставить в известность своих руководителей о рисках недостижения установленных целей или задач по конкретному подразделению. Будучи профессионалом, каждый, кроме того, должен принимать участие в разработке плана мероприятий по управлению рисками в зоне своей ответственности.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

Мария Завриева: В рамках планируемого запуска курса мы провели пробную сессию. Это был непростой опыт. Особенно сложно проводить обучение онлайн, не имея живой обратной связи с аудиторией. Например, выявилась такая проблема: обучающий курс должен быть максимально адаптирован к интересам аудитории, а наша аудитория была, можно сказать, сборной, неоднородной. Поэтому мы предполагаем рассмотреть возможность создания курсов, направленных на определенную целевую группу: сбытовой блок, производственный блок, руководство среднего звена. В любом случае пробная сессия стала для нас очень полезным опытом. Мы получили ценную обратную связь, которая позволит нам не только улучшить обучающую программу, но и учесть определенные аспекты при формировании реестра рисков Общества. Хочу еще раз пригласить всех желающих на обучающую сессию по системе управления рисками и внутреннего контроля – независимо от должности и подразделения. Ведь распознавать риски должен уметь каждый сотрудник. О старте записи на новую учебную сессию будет объявлено дополнительно. Следите за публикациями на портале.

СОДЕРЖАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ УЧЕБНОЙ СЕССИИ:

1. Что такое риск?
2. Система управления рисками.
3. Система внутреннего контроля.
4. Взаимодействие в процессе управления рисками.
5. Бизнес-процесс управления рисками.
6. Оценка финансовых и нефинансовых последствий риска.
7. Оценка финансовых последствий риска.
8. Оценка риска.
9. Мероприятия по управлению рисками.
10. Ключевые индикаторы риска.
11. Примеры анализа и оценки рисков.

СБЫТ

РЕЙТИНГ ОТДЕЛЕНИЙ СБЫТА: ГОНКА ЗА ЛИДЕРОМ

В первом квартале обошлось без сенсаций, но не обошлось без сюрпризов

Филиал № 11 подвел итоги рейтинга отделений за первые три месяца 2021 года. Сбытовые подразделения снова активно включились в борьбу за звание самого эффективного в «Горэнерго»

Начальник ОС № 3 (СВАО) **Олег Гурьянов** с первых же рабочих дней продемонстрировал, что слов на ветер не бросает и лидерство никому уступать не собирается. В первом квартале его коллектив повторил результат прошлого года, снова возглавив рейтинг Филиала № 11. Сбытовики северо-востока добились одинаково высоких результатов по всем индикативным показателям работы.

Их извечный конкурент **ОС № 7 (ЮЗАО)** в первом квартале сопоставимой стабильностью не отличался. Команда **Андрея Гордеева** блестяще отработала три показателя из семи – «Уровень сбора денежных средств», «Динамика оборачиваемости кредиторской задолженности» и «Процент коммерческих потерь», однако провалилась по количеству некачественных РПД, выставленных потребителю. Также оставил желать лучшего процент сдачи показаний приборов учета через ЕЛК. По итогам трех месяцев работы седьмое отделение сбыта заняло третье место в квартальном рейтинге, пропустив вперед подчиненных **Сурена Погосьяна из ОС № 6 (ЮАО)**.

Сбытовикам Южного округа Москвы удалось вклиниться в спор признанных фаворитов благодаря хорошей собираемости и качественному управлению дебиторской задолженностью, высокой оборачиваемости, минимальному проценту ошибок в расчет-



но-платежных документах, направленных потребителю.

Еще одно топовое отделение – **№ 5 (ЮВАО)** – начало года с четвертого места, довольно сильно уступая замыкающей тройку лидеров «семерке». С минимальным отрывом от коллектива **Анастасии Умеркиной** идут сбытовики северной части Москвы. **Отделение сбыта № 2 (САО) под управлением Александра Горюнова** уверенно удерживает пятое место.

«Результаты отделения сбыта № 3 были ожидаемы, – прокомментировала начальник отдела Управления сводного планирования Филиала № 11 «Горэнерго» **Елена Грачева**. – Сбытовики отделений № 7, № 5 и № 6 также вышли на традиционные для себя высокие позиции в рейтинге. Но вот кто преподнес приятный сюрприз, так это сотрудники **ОС № 10**

(**ТиНАО**), которые смогли значительно улучшить показатели работы, поднявшись с предпоследнего, десятого места на шестое. Этот результат подчиненных **Ольги Архиповой** можно расценивать как определенный успех».

Напомним, деятельность структурных подразделений «Горэнерго» оценивается по семи финансово-экономическим показателям. Четыре ключевых индикатора связаны с собираемостью, два из которых – уровень сбора денежных средств и динамика доли просроченной дебиторской задолженности – имеют самый большой удельный вес 0,25 и 0,2 соответственно. Следом по значимости идет процент коммерческих потерь с коэффициентом 0,15. В основе методики лежит двухуровневая система оценки.

Подготовила Алла ЛАВРИНЕНКО

ВНИМАНИЕ — МАГИСТРАЛЯМ

В «МОЭК» завершён ежегодный смотр магистральных тепловых сетей, лучшие результаты – у первого филиала

В апреле 2021 года ПАО «МОЭК» подвело итоги ежегодного смотра состояния оборудования магистральных тепловых сетей. Цели этого традиционного ежегодного мероприятия – повышение уровня эксплуатации объектов Общества и профессионализма сотрудников эксплуатационных филиалов, а как итог – снижение аварийных ситуаций и улучшение качества теплоснабжения потребителей.

Смотр проводился с 15 января по 31 марта 2021 года, но в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой круг участников был ограничен одним предприятием от каждого эксплуатационного филиала.

В каждом предприятии представители оргкомитета Управления эксплуатации оценивали состояние пяти подземных тепловых камер, одного проходного канала, одной смотровой камеры (расположенной либо у неподвижной опоры, либо на углу поворота, либо в местах установки компенсаторов), одной шахты опуски трубопроводов тепловой сети в надземном исполнении и четырех камер/коверов на тепловых сетях в ППУ-изоляции.

Лучший уровень эксплуатации магистральных тепловых сетей по результатам проведенного смотра продемонстрировали коллективы предприятия № 7 Филиала № 1 (главный инженер – **Юрий Беспелюхин**), предприятия № 1 Филиала № 2 (главный инженер – **Владимир Евтеев**) и предприятия № 6 Филиала № 3 (главный инженер – **Олег Пышненко**).



«Мы поздравляем коллективы предприятий, продемонстрировавшие лучшие результаты и высокий уровень эксплуатации оборудования по результатам конкурса. Однако не стоит забывать о традиционных недочетах и недоработках, выявленных в ходе проведения смотра. Большая часть из них будет оперативно устранена во время плановых обходов, – подчеркивает начальник Управления эксплуатации **Александр Кузнецов**. – Главное – не считать подобные недоработки мелочами, ведь в нашем деле мелочей не бывает».

В целом следует отметить достойный уровень эксплуатации магистральных сетей Общества, однако не стоит останавливаться на достигнутом! Необходимо двигаться дальше, продолжать совершенствовать свои профессиональные навыки, внимательнее относиться к оборудованию.

Желаем сотрудникам крепкого здоровья в наше непростое время и успехов в общем деле – надежном и качественном теплоснабжении потребителей и жителей Москвы.

Управление эксплуатации

ПАНДЕМИЯ КАК КАТАЛИЗАТОР



Мы отработали выдающийся год. Оказавшись в условиях, которые не предусматривались никакими планами, мы показали, что способны решать самые масштабные задачи, «МОЭК» точно стал сильнее Денис Башук

«В целом 2020 год показал эффективность выстраиваемой модели управления и подготовки руководителей и специалистов», — заявил управляющий директор.

Он напомнил, что в прошлом году «МОЭК» всего за два месяца вместо четырех успешно провел подготовку к ОЗП 2020/2021 годов. «Сегодня об этом можно говорить с уверенностью — недавно завершившийся отопительный сезон в целом прошел без серьезных нарушений. Это заслуга всего коллектива компании», — подчеркнул Башук.

ЭКОНОМИКА, СУДЫ И СБЫТ



Заместитель управляющего директора — директор по экономике и финансам **Наталья Бондал** подчеркнула, что по итогам 2020 года все ключевые показатели были выполнены. Несмотря на негативные факторы — увеличение средней температуры наружного воздуха в отопительный период, снижение отпуска горячей воды, дополнительные расходы на антиковидные мероприятия и перенос подключений новых потребителей по их инициативе на более поздние сроки, — была получена чистая прибыль даже выше плана.

Денис Башук, комментируя итоги финансово-операционной деятельности в 2020 году, отметил рост выручки на 8%, до 3,6 млрд рублей, по разделу «Прочая деятельность». «Данный раздел очень важен для нас. Сегодня мы еще не на 100% используем возможности, предоставляемые быстрым развитием Москвы. Как раз развитие новых сфер деятельности является одним из перспективных источников дохода компании в будущем», — отметил он.

Как и в прошлые годы, высокую оценку получила закупочная кампания 2020 года и ее проведение в текущем году.



Заместитель управляющего директора — директор по правовым и корпоративным вопросам **Алексей Шарафутдинов** сообщил, что в минувшем году Корпоративно-правовой блок, несмотря на действие ковидных ограничений, продемонстрировал высокие показатели. Так, было выиграно свыше 1600 судебных споров на сумму более 14,4 млрд рублей и обеспечено получение денежных средств с превышением показателя 2019 года в полтора раза, включая погашение от банкротств. Кроме того, одер-

жаны важные победы, имеющие прецедентный характер, с экономическим эффектом на 1,5 млрд рублей.

Значительно превышены плановые показатели по линии имущественно-земельного комплекса с получением дополнительного дохода за счет заключения новых и реанимирования старых соглашений о компенсации потерь, получения дохода по непрофильным активам. Хороший финансовый результат дает работа по оптимизации владения имуществом компании.

Денисом Башуком дана высокая оценка работы Корпоративно-правового блока в 2020 году.

Как отметил директор филиала № 11 «Горэнергообслуживания» **Андрей Дмитриевский**, несмотря на провал по сборам платежей за поставленное тепло в начале пандемии (недоплаты за апрель — май составили 3,7 млрд рублей), необходимость перехода персонала на удаленный формат работы, уже летом прошлого года совместными усилиями сбытового блока, юристов и других подразделений компании удалось исправить ситуацию. «Несмотря на более высокую температуру наружного воздуха, мораторий на взыскание неустойки, перевод сотрудников на «удаленку», в итоге мы смогли наладить эффективную работу филиала и по итогам года перевыполнить план на 4%», — подчеркнул он. В свою очередь Денис Башук отметил, что руководство Москвы в прошлом году активизировало работу по повышению платежной дисциплины подведомственных организаций, что также позитивно сказалось на сборе платежей за поставленную тепловую энергию.

Начальник управления капитального строительства **Денис Горяинов** в ходе встречи сообщил, что, несмотря на введенные в Москве в начале года из-за эпидемии КВИ ограничения, инвестиционная программа ПАО «МОЭК» в части раздела «Техническое перевооружение и реконструкция» за 2020 год была выполнена в полном объеме — 11,6 млрд рублей.

ЕЩЕ НЕМНОГО О COVID-19

Что особенно важно, «МОЭК» в прошлом году в весьма сжатые сроки сумел выстроить эффективную систему профилактики

заболеваний коронавирусом. Полученный компанией опыт изучается и применяется в остальных компаниях Группы «Газпром энергохолдинг».

Благодаря предпринятым усилиям в настоящее время в компании уровень заболеваемости ощутимо ниже, чем в целом по Москве. Но это не повод для спокойствия, эпидемия еще не закончена, и нам стоит задуматься о шагах, позволяющих значительно сократить риск заболеть или, в худшем случае, минимизировать тяжесть заболевания. В том числе речь идет о вакцинации.

ПО СОСТОЯНИЮ НА МАЙ 2021 ГОДА В «МОЭК»:

- на 41% заболеваемость ниже, чем в среднем по Москве;
- 37% — коллективный иммунитет (прививки и переболевшие);
- более 3400 человек прошли вакцинацию.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ НА ДИСТАНЦИИ

Еще одно последствие пандемии КВИ, коснувшееся многих сотрудников «МОЭК», — работа в удаленном формате. Напомним, что в 2020 году 86% офисных сотрудников компании были переведены на «удаленку». Несмотря на то что подавляющее большинство уже вышло на работу в офисы, вопрос о сохранении дистанционного формата остается актуальным.

Как заявил Денис Башук, в настоящее время в компании проводится анализ накопленного опыта работы в условиях «удаленки» и рассматриваются варианты использования этого формата в будущем. Чтобы принять взвешенное решение, необходимо проработать и учесть целый комплекс вопросов, в том числе юридические аспекты работы в дистанционном формате, вопросы взаимодействия сотрудников между собой и с руководством подразделений и пр.

«Мы должны работать без потери качества — вне зависимости, в офисе или в удаленном режиме. Несомненно, что для отдельных подразделений компании работа в этом формате возможна, опыт показал, что их эффективность на «удаленке» не падает. Но пока мы только рассматриваем перспективы использования такого формата на постоянной основе», — отметил Денис Башук.

ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ



В этом году на подготовку к предстоящему ОЗП у нас есть 4 месяца вместо прошлогодних двух. Но при этом график работ остается весьма напряженным. «Летом нам необходимо выполнить больший объем работ, при необходимости при проведении гидравлики придется перераспределять сотрудников между подразделениями, в том числе будут организованы работы по выходным и праздничным дням», — отметил заместитель управляющего директора — главный инженер **Роман Коровин**.

По его словам, одним из плюсов этого года является увеличение финансирования

работ на ремонтную программу на 1 млрд рублей. «Несмотря на это, нам надо более ответственно подходить к планированию работ и максимально эффективно использовать финансовые ресурсы», – подчеркнул Роман Коровин.

Важной остается задача по снижению эксплуатационной повреждаемости на тепловых сетях, что особенно актуально при низких температурах наружного воздуха. «Если в ОЗП 2019/2020 года было всего 10 дней, в которые температура тепло-

носителя в сетях была выше 100 градусов, то в этом отопительном сезоне мы работали на таких параметрах 78 дней. Для нас это весомый повод повысить качество работ при подготовке к зиме

носителя в сетях была выше 100 градусов, то в этом отопительном сезоне мы работали на таких параметрах 78 дней. Для нас это весомый повод повысить качество работ при подготовке к зиме

носителя в сетях была выше 100 градусов, то в этом отопительном сезоне мы работали на таких параметрах 78 дней. Для нас это весомый повод повысить качество работ при подготовке к зиме

Если в ОЗП 2019/2020 года было всего 10 дней, в которые температура теплоносителя в сетях была выше 100 градусов, то в этом отопительном сезоне мы работали на таких параметрах 78 дней. Для нас это весомый повод повысить качество работ при подготовке к зиме

Роман Коровин

носителя в сетях была выше 100 градусов, то в этом отопительном сезоне мы работали на таких параметрах 78 дней. Для нас это весомый повод повысить качество работ при подготовке к зиме. Стоит сказать, что уже на первых этапах опрессовки выявлено увеличение повреждений на магистральных сетях в 1,5 раза, по сравнению с тем же периодом 2019 года, что характеризует как больший износ сетей, так и результат инноваций в методике подготовки к ОЗП 2021–2022 гг.», – отметил главный инженер.

ИННОВАЦИИ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2020 году в «МОЭК» активно реализовывались проекты цифровой трансформации, влияющие на улучшение показателей компании, структурирование и эффективность бизнес-процессов. В их числе проекты «Диспетчеризация» (автоматизированный сбор параметров работы оборудования в постоянном режиме, оптимизация режимов работы тепловых пунктов) и «Мобильные бригады» (цифровизация ремонтных и эксплуатационных работ, повышение оперативности устранения аварий-

ных и внештатных ситуаций, автоматизация учета трудозатрат, расхода материалов и запасных частей).

Как отметил начальник Управления по повышению эффективности и технологическому развитию **Дмитрий Какабадзе**, данные проекты уже начали работать, синергетический эффект только двух этих проектов составляет, по оценке, 200–270 млн рублей в год.

В этом же направлении лежит работа по внедрению смарт-технологии по прогнозированию утечек из-за повреждений на те-

пловых пунктах и разводящих тепловых сетях. Уже понятна ее эффективность, и внедрение будет продолжено.

«Большинство компаний нашей традиционно консервативной отрасли еще даже не приступили к этим процессам, тогда как мы в настоящее время накапливаем уникальный опыт в сфере цифровизации теплоснабжения и фактически разрабатываем новые стандарты в отрасли. Несомненно, эта деятельность является одним из приоритетов на ближайшие годы», – уверен **Денис Башук**.

«Одно из стратегических направлений – развитие перспективных зон теплоснабжения», – заявил заместитель управляющего директора – директор по стратегии **Александр Шипачев**.

Шанс избежать личного знакомства с инфекцией в условиях продолжающейся пандемии коронавируса стремится к нулю. Убежден, что вакцинация сегодня – единственный способ сохранить как свое здоровье, так и здоровье близких

Денис Башук



По его словам, подключение новых потребителей в рамках комплексного развития территорий Москвы предусматривается в первую очередь с возможностью теплоснабжения от действующих когенерационных источников ТЭЦ ПАО «Мосэнерго».

В частности, в число перспективных зон теплоснабжения входят такие столичные объекты и территории, как «Большой Сити», в том числе Мневниковская пойма и территория завода им. Хруничева; научно-технологическая долина при МГУ; Инновационный центр «Сколково». Кроме того, перспективным проектом является разви-

тие системы теплоснабжения на территории Новой Москвы. Так, ожидаемый прирост тепловых нагрузок в ТиНАО до 2035 года составляет 4816 Гкал/ч.

Еще одно перспективное направление в развитии компании – выход на новые рынки. Например, по словам **Александра Шипачева**, сейчас рассматриваются проекты по развитию систем хладоснабжения потребителей, что позволит диверсифицировать деятельность «МОЭК» и максимально использовать имеющиеся ресурсы.

«Несмотря на успешный год, успокаиваться нельзя. Компания должна активно развиваться, выходить на новые рынки и соответствовать всем тем требованиям, которые перед нами ставит быстрое развитие Москвы. Уверен, что полученный в прошлом году уникальный опыт позволит нам решить все задачи, «МОЭК» уже сегодня становится компанией нового типа, формирующей новые стандарты в отрасли», – отметил **Денис Башук**.

Подготовил
Дмитрий ФИЛАТОВ



ВЕРНЕМСЯ К НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ!

КАК РАБОТАЕТ ВАКЦИНА «СПУТНИК V»?

Создана учеными Национального исследовательского центра эпидемиологии и микробиологии имени Н. Ф. Гамалеи Минздрава России. Препарат уже прошел все испытания и поступил в медицинские организации.

УЗНАЙ ПОДРОБНОСТИ НА MOS.RU ИЛИ В ОТДЕЛЕ КАДРОВ

Запишись на прививку через порталы mos.ru, ЕМИАС или пройди вакцинацию в одном из выездных пунктов.

ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ

Вакцина получена биотехнологическим методом на основе самой современной технологической платформы. Вакцина безопасна, потому что не содержит коронавируса. Ее основа – созданные в лаборатории специальные структуры (векторы-носители), которые содержат лишь часть гена вируса. В ответ на встречу с ними иммунитет вырабатывает защитные антитела.

Вакцина состоит из двух компонентов для более надежной защиты, поэтому вакцинация проводится двукратно: сначала вы получаете один компонент вакцины, потом второй.

Иммунитет начинает формироваться уже после первой прививки. Повторная прививка подстегивает иммунный ответ организма и дает более длительный эффект. Вакцинация дает иммунный ответ в 100 процентах случаев. И такой иммунитет сильнее, чем у тех, кто переболел коронавирусом.

НЕСТИ ТЕПЛО В ПРЯМОМ И ПЕРЕНОСНОМ СМЫСЛЕ

ВАЛЕНТИНА ЕВТЮГИНА О МИССИИ ВНУТРЕННЕГО ТРЕНЕРА «МОЭК»

В прошлом году проект «Внутренние тренеры» поставил рекорд по охвату сотрудников, прошедших обучение по одной или нескольким корпоративным дисциплинам. Показатель приблизился к 4 тысячам человеко-программ. Всего наставники провели 236 сессий. Вклад в расширение кругозора и повышение квалификации коллег внесли и внутренние тренеры Филиала № 11 «Горэнергосбыт». О том, как не делать различий между сотрудниками отдела и потребителями, в теории и на практике следовать принципам клиентоориентированности и по окончании учебной сессии собрать команду мечты, рассказывает начальник отдела Центра по работе с прямыми договорами Филиала № 11, внутренний тренер Валентина Евтюгина



Валентина Евтюгина возглавляет отдел по работе с бытовыми потребителями ПАО «МОЭК», основная задача которого – заключение договоров оказания коммунальных услуг между ресурсоснабжающей организацией и физическими лицами – собственниками помещений в многоквартирном жилом доме. В компании работает около 3 лет. Автор и преподаватель курса «Прямые договоры».

Проект «Внутренние тренеры» существует в компании не первый год. За шесть лет обучение по разным направлениям прошла не одна тысяча сотрудников. Сегодня знаниями в «МОЭК» делятся 70 внутренних тренеров. Как вы примкнули к этой когорте экспертов-альтруистов?

Изменения в законодательстве, которые позволили заключать с обычными людьми, физическими лицами, прямые договоры, были внесены в 2018 году. С этого момента компании-поставщики коммунальных ресурсов стали разворачиваться в сторону этого нового для себя механизма выстраивания взаимоотношений с потребителем, минуя жилищные управляющие компании. Не стал исключением и «МОЭК». Новый бизнес-процесс предполагал создание новых подразделений с новым функционалом, требовались специалисты, которых нужно было либо подготовить, либо перепрофилировать. Программа обучения по направлению «Прямые договоры» стартовала в «Горэнергосбыте» уже в 2019 году. Хотя раньше я преподавательской деятельнос-

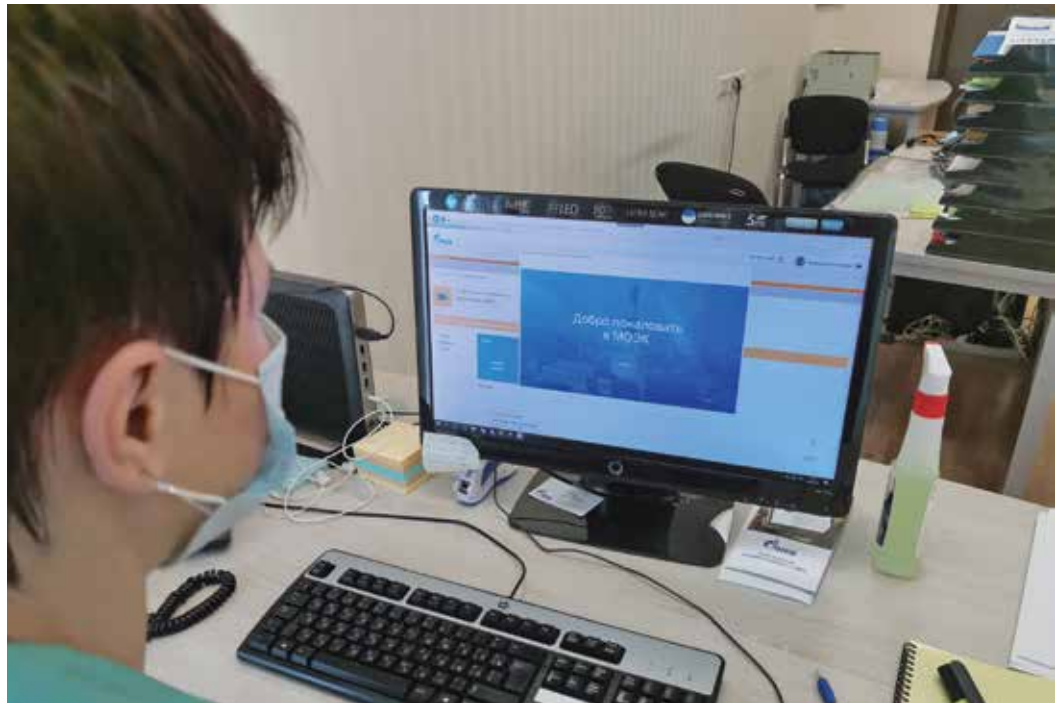
тью не занималась и это был мой первый подобный опыт, я разработала обучающий курс, чтобы помочь бытовикам быстрее погрузиться в специфику работы с прямыми договорами. Стою, так сказать, у истоков.

Быстро ли вы согласились на дополнительную нагрузку? Ведь рабочие задачи с внутреннего тренера никто не снимает. И самое главное, почему все-таки решили тренировать?

Я об этом даже как-то не задумывалась. На тот момент надо было срочно формировать команду, отлаживать процессы, создавать регламенты и стандарты работы. Знаете, на старте программы в Обществе попросту не было сотрудников, имеющих опыт работы с прямыми договорами. Так что я пришла в проект, руководствуясь, как поется в одной пионерской песне, принципом: «Если не я, то кто же?», и ничуть об этом не пожалела.

Коронавирусные ограничения перевели в дистанционный режим не только производственную деятельность, но и преподавательскую. Помните первый опыт чтения лекций по скайпу?

До пандемии проект был очным. Мы со «студентами» собирались в переговорной комнате: на экран транслировалась презентация, готовились раздаточные материалы, использовались флипчарт и маркеры, применялись интерактивные методы, которые позволяли увлечь, замотивировать на активное участие, коллективную работу и побудить к усвоению новых знаний. «Живое» взаимодействие позволяло мне и участникам познакомиться друг с другом, почувствовать себя непринужденно. После ухода на «удаленку» сессии прекратились. Но рабочий процесс не стоит на месте... Несмотря на эпидемию, в ПАО «МОЭК» приходят на работу новые сотрудники, и появилось понимание того, что обучение пора возобновлять. Первое впечатление от сессий в дистанционном формате не самое приятное. Не видя живых глаз, находясь как бы наедине с самим собой и экраном ноутбука, чувствуешь себя не очень уютно. Кроме того, возможны перебои со связью, у кого-то из коллег отсутствует микрофон, кто-то просто заснет по натуре и стесняется «подать» голос... Но, к счастью, как-то всё быстро «вырулилось» и настроилось на нужную волну. В каждой группе сразу находятся активные и позитивные люди, которые с радостью предоставляют обратную связь на протяжении всей сессии, поэтому то ощущение общения с самим собой, которое возникло в самый первый раз чтения лекции по скайпу, быстро исчезло. Проведение сессий в дистанционном форма-



Одна из важных задач внутреннего тренера – помочь новым коллегам погрузиться в специфику работы

те имеет серьезное преимущество – не нужно тратить время на дорогу.

Внутренний тренер «МОЭК» – ключевой сотрудник, эксперт-профессионал, который на общественных началах передает опыт, знания и навыки коллегам, сочетая преподавательскую деятельность и выполнение рабочих задач

Невозможно долго заниматься тем, что не приносит удовлетворения. Что вы – один из самых опытных и востребованных внутренних тренеров «МОЭК» – нашли для себя в проекте? Какие возможности открыли, какие преимущества обнаружили?

На мой взгляд, проект – полезный и нужный. А у меня есть еще и личная заинтересованность. Все сотрудники моего отдела – родом из этого проекта. С Ольгой Горячевой я познакомилась в команде внутренних тренеров, сейчас Оля – мой заместитель. Ловцова Наталья и Игнатова Елена были моими «студентками», которые поняли, что им интересно работать в новом, пусть и сложном направлении – работать с физическими лицами, и позже перевелись в мой отдел. Я с уверенностью могу сказать, что мои сотрудницы – настоящие звездочки, с горящими глазами, активные, ответственные, целеустремленные, трудоспособные и трудолюбивые. Мы – настоящая команда единомышленников.

Быть тренером не только почетно, но и хлопотно. Далеко не все готовы взять

на себя эту определенную ответственность...

Корпоративное обучение персонала дает возможность получения новых знаний сотрудникам организации, а также повышает их уровень квалификации. Для ПАО «МОЭК» проводить обучение особенно важно, так как многие сотрудники ранее не имели опыта работы в данной сфере, без обучения им сложно адаптироваться и самостоятельно разобраться в процессах и нормативно-правовых документах. Обучение помогает более четко и ясно понять задачи рабочего процесса, восполнить недостающую информацию, что, в свою очередь, снижает количество допускаемых ошибок и дает уверенность сотруднику в собственных силах. Полагаю, что нам всем стоит осознать, что из компетентности каждого сотрудника складывается эффективность работы компании в целом, а, следовательно, возможность поделиться собственными знаниями и опытом с новичками означает внести собственный вклад в развитие и процветание родного «МОЭК». Поверьте, видеть, как зажигается взгляд, просыпается интерес, зарождается командный дух, – дорогого стоит. А кроме того, не стоит забывать и о нашей миссии: НЕСТИ ТЕПЛО ЛЮДЯМ – в буквальном смысле и смысле душевном.

Подготовила Алла ЛАВРИНЕНКО

В следующих номерах «Энергии столицы» мы планируем продолжить серию интервью с внутренними тренерами «МОЭК». Следите за нашими публикациями!

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ



Слесарь по обслуживанию ТП/ТС 4-го разряда ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования

- Среднее техническое образование.
- Навык осуществления слесарных работ.
- Желателен навык проведения гидравлических испытаний и земляных работ.

Обязанности

- Оперативное обслуживание тепломеханического оборудования и трубопроводов тепловых пунктов: осмотр, техническое обслуживание, проведение оперативных переключений, осуществление ППР, сезонных обследований.



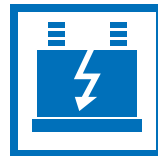
Теплотехник ВСЕ ФИЛИАЛЫ

Требования

- Среднее профессиональное (техническое), среднее специальное образование.
- Знание принципа работы теплотехнического оборудования и схем подключения потребителей к тепловым сетям.

Обязанности

- Устранение отклонений параметров и наладка режимов работы теплового пункта.
- Проверка работоспособности систем ТП на месте, внеплановый контроль параметров.
- Осмотр рабочих мест после работ подрядных организаций.



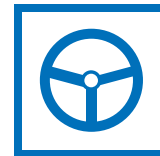
Механик ФИЛИАЛ № 14

Требования

- Образование: техническое обслуживание и ремонт автотранспорта; или дополнительное образование контролера технического состояния автотранспортных средств.
- Опыт работы не менее одного года.

Обязанности

- Обеспечение исправного состояния и безопасной эксплуатации автотранспортной техники и механизмов,
- Контроль за прохождением предрейсовых медицинских осмотров водителями, своевременным выпуском транспортных средств на линию и возврат с линии.



Водитель грузового автомобиля ФИЛИАЛ № 14

Требования

- Опыт вождения по г. Москве.
- Водительское удостоверение категории В, С (D, E – как плюс).

Обязанности

- Перевозка аварийных бригад и оборудования на место проведения работ.

Больше вакансий на сайте www.moek.ru в разделе «Карьера».

НОВЫЙ КОНКУРС ОТ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

Как можно улучшить эффективность абсолютно любого процесса? Довести до идеального состояния коммуникацию его участников! Управление стратегии приглашает каждого сотрудника «МОЭК» принять участие в новом конкурсе: проверить свои знания и помочь синхронизировать применяемую в программе ЭФФЕКТИВНОСТЬ терминологическую базу. Победителей ждут подарки!

Единое информационное поле и понятийный аппарат – залог эффективного горизонтального взаимодействия в любом деле: договоренность о значениях терминов сокращает издержки на коммуникацию участников проекта и приближает целевой результат, то есть делает любой процесс еще более эффективным. Отсутствие же единого понимания применяемых терминов снижает мотивацию участников и уменьшает эффект от любого мероприятия: в результате увеличивается количество повторений одних и тех же действий и отдалается момент получения запланированных эффектов.

Предлагаемые вашему вниманию вопросы кроссворда направлены на синхронизацию понятийной базы, используемой в программе ЭФФЕКТИВНОСТЬ «МОЭК». Проверьте себя: сколько вам нужно времени, чтобы найти все ответы?

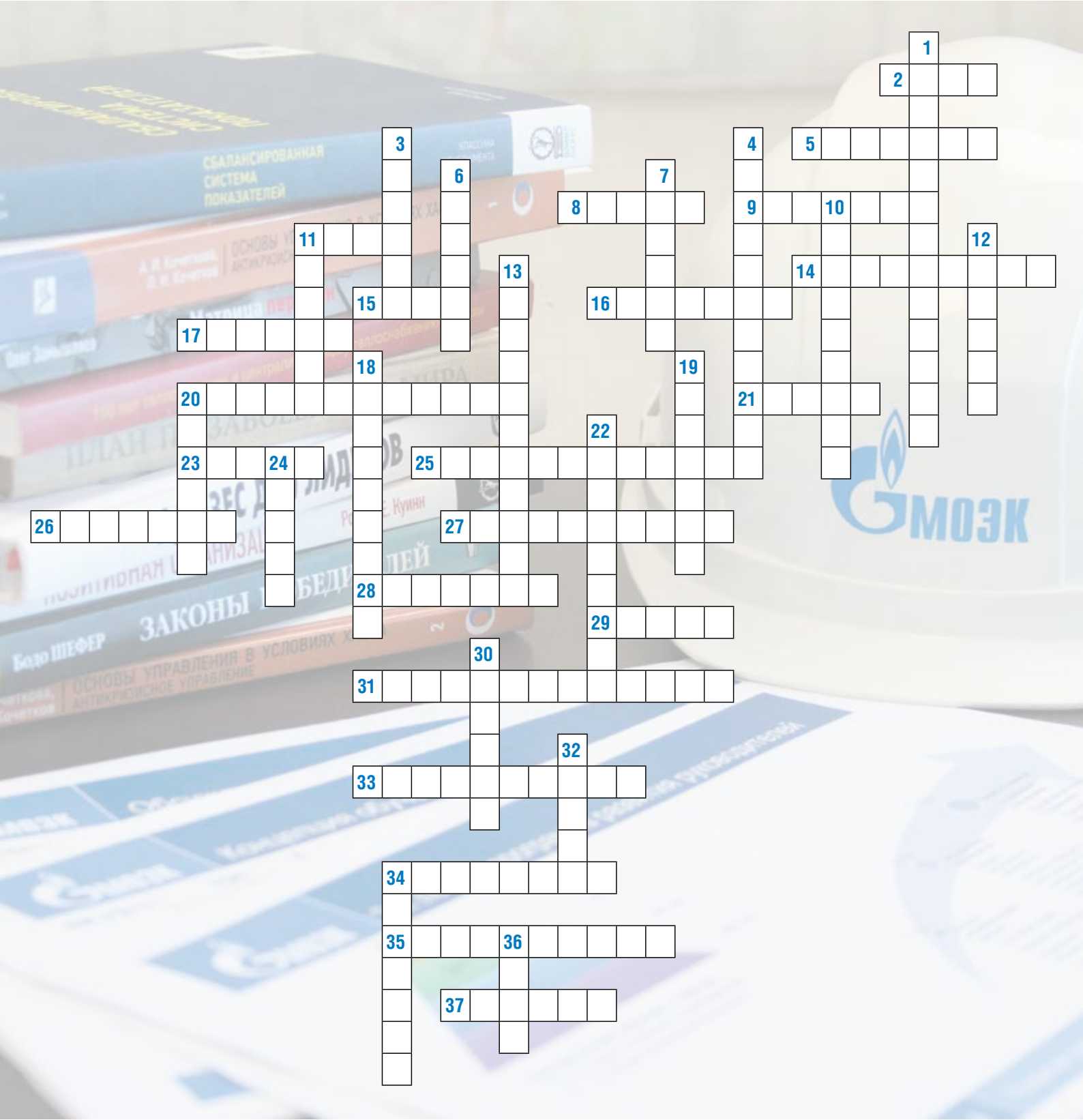
Всем желающим попробовать свои силы предлагаем направить ответы до 10.06.2021 на адрес effect@moek.ru, указав тему сообщения «Кроссворд Эффективности».

- Победитель конкурса, *первым приславший верные ответы* на вопросы кроссворда, примет участие в деловом обеде с диалогами о стратегии с начальником Управления стратегии Станиславом Маржоховым.
- Первые три участника, приславшие верные ответы, будут награждены бизнес-книгами по востребованным для компании направлениям.
- Первые 5 человек, приславшие правильные ответы на кроссворд, будут отмечены публикацией в корпоративной газете с фото участника и блиц-интервью.

ВОПРОСЫ ДЛЯ КРОССВОРДА ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ

- 2. Исполнительный орган Управляющего комитета по стратегии и эффективности, созданный в целях реализации политики Общества в области повышения эффективности.
- 5. При несоблюдении сроков согласования проекты формируются в ...
- 8. После успешной реализации проект направляется в ... и получает соответствующий статус на портале.
- 9. Основной документ проекта, определяющий его цели и задачи, способы реализации, используемые при этом технические и технологические решения, планируемые и фактические результаты и экономические эффекты, объемы внедрения, план реализации.
- 11. Календарный график реализации проекта с указанием основных этапов.
- 14. Готовность делать что-то.
- 15. Совокупность подразделений, объединенных в одно направление внутри Общества в рамках Приказа о норме подачи идей.
- 16. Временной интервал, в котором подводятся промежуточные итоги по выполнению нормы подачи идей.
- 17. Информационный сервис, с помощью которого осуществляются процессы публикации идей и инициатив, отслеживание экономического эффекта и фиксация этапов согласования проектов.
- 20. Процесс рассмотрения идеи/проекта и



- принятие решений о возможности дальнейшей реализации.
- 21. Для каждого эксплуатационного филиала и подразделения АУП установлена ежеквартальная ... подачи идей.
- 23. Сотрудник, предложивший идею, направленную на улучшение показателей деятельности Общества.
- 25. Название признака, по которому определяется степень повторения проектов на портале, применяющих к ранее выявленным проблемам (или упущенным возможностям) решения, уже описанные в ранее реализуемых проектах.
- 26. Последовательность лиц, согласующих проекты на этапе согласования.
- 27. Система постоянного наблюдения за ходом реализации проектов.
- 28. Управляющий ... по стратегии и эффективности ПАО «МОЭК».
- 29. Объект идеи, мероприятия в отношении которого принесли наибольший экономический эффект в 2020 году.
- 31. Назначенный руководителем блока сотрудник, обеспечивающий методическую поддержку авторам в своем структурном подразделении, осуществляющий проверку проектов и идей на их соответствие критериям и требованиям Положения о Программе повышения эффективности деятельности ПАО «МОЭК».
- 33. Идея, прошедшая внутреннее согласование и утвержденная руководителем блока, приобретает статус ...
- 34. Перечень требований к идеям/проектам, условия и ограничения, которым они долж-

- ны соответствовать.
 - 35. Исполнение замысла и получение результата от проекта.
 - 37. Денежное или материальное поощрение за публикацию и реализацию проекта.
- ### ПО ВЕРТИКАЛИ
- 1. Программа, целью которой является идея об улучшении производственных функций, бизнес-процессов и организации труда Общества.
 - 3. Раздел портала, в котором отображаются все этапы согласования проекта.
 - 4. Расходы на приобретение, реконструкцию, техническое перевооружение основных фондов.
 - 6. Экономический ... – результат, полученный от реализации проекта, выраженный в стоимостных показателях, равный значению показателей до и после реализации проекта, с учетом затрат на реализацию и сопровождение.
 - 7. Структурное подразделение Общества, участвующее в программе ЭФФЕКТИВНОСТЬ.
 - 10. ... повышения эффективности деятельности ПАО «МОЭК» – представляет собой перечень проектов по повышению эффективности деятельности Общества, включающий фиксированный набор показателей, формализованный в виде таблицы и правил по их заполнению, обеспечивающий улучшение бизнес-процессов Общества.
 - 11. Процесс заведения идеи на портале.
 - 12. МФП осуществляет независимую ... каждого проекта на предмет соответст-

- вия критериям и требованиям программы ЭФФЕКТИВНОСТЬ.
- 13. ... экономического эффекта следует за успешной реализацией проекта.
- 18. При обнаружении небольших недочетов на этапе согласования согласующий имеет право направить проект на ...
- 19. С целью дополнительного обучения сотрудников основам формирования общего подхода к » проблем и базовых способов их решения внутри Общества организован специальный ...
- 20. «Новая» – самый первый ..., присваиваемый идее на портале.
- 22. Документ, регламентирующий деятельность Общества в ходе реализации Программы повышения эффективности деятельности, в том числе порядок взаимодействия участников процесса формирования, согласования и реализации идей и проектов.
- 24. Сокращенное название подразделения, курирующего процессы реализации Программы повышения эффективности.
- 30. «Доработка», «Отклонена», «Принята к реализации», «Реализована» – это всё ... проекта.
- 32. Сочетание вероятности и последствий наступления неблагоприятных событий в ходе реализации проекта.
- 34. Направление деятельности, через воздействие на которое возможно улучшение бизнес-процесса.
- 36. Предложение об улучшении производственных функций, бизнес-процессов, организации труда и т. п., направленных на повышение эффективности Общества.

КЛАДЫ И ЗНАЧКИ, ФУТБОЛ И ШОУ-БАЛЕТ

О КАКИХ УВЛЕЧЕНИЯХ КОЛЛЕГ МЫ УЗНАЛИ В РАМКАХ ОДНОГО ИЗ КОНКУРСОВ СПАРТАКИАДЫ

В этом году в рамках подготовки к Спартакиаде «МОЭК» был объявлен конкурс «Миссис и Мистер Спорт». Каждый филиал сам выбирал своих победителей — самых ярких и самых интересных — тех, кто потом прошел в колонне вместе с командой на церемонии открытия праздника. Сегодня мы хотим познакомить читателей с победителями конкурса от первого и третьего филиалов. Их рассказы «от первого лица» о своих спортивных и околоспортивных увлечениях — яркое подтверждение того факта, что рядом с нами работают интереснейшие увлеченные люди. А мы часто даже не догадываемся об этом



Елена Тулунова и Сергей Катков на открытии Спартакиады «МОЭК»

КЛАДЫ ЛЮБЯТ ТИШИНУ...

О своем увлечении рассказывает представитель Филиала № 1, секретарь Елена Тулунова

— Не проедем! Слишком глубокая колея. Нужно брать рюкзаки и топать пешком. К слову, про топать пешком... Представьте себе колею, разбитую лесовозами-великанами? Чем не фитнес? Фитнес — это все условия, искусственно созданные человеком для себя любимого, а тут нужно выживать и ловить только положительные эмоции в неблагоприятных для городского человека условиях... Девушки в таких экстремальных условиях — очень редкое и смелое явление!

В рюкзаке притаился металлоискатель и лопата, которые при прыжке через лужи предательски позвякивают в унисон друг с другом. Идти тяжело. Сапоги обрастают вязкой массой и тонут в глине. Считаешь шаги и потерянные калории. К черту калории, дойти бы до точки на навигаторе!

Скоро на горизонте появляется заросшее молодым ельником поле. Здесь в семнадцатом веке когда-то кипела жизнь... Собираем металлоискатели и разбредаемся каждый со своими мыслями в разных направлениях. После одного часа поиска с металлоискателем он превращается в гантель. Еще через час ты можешь побороть Хабиба Нурмагомедова. Но это так, по ощущениям...

Пошли первые находки: медные монеты Российской империи, кафтанные пуговицы и предметы металлопластики. Песочная почва — это прекрасный релакс для любого кладоискателя. Кто в теме, тот меня поймет. Владимирская область — оптимально удобное место для поиска старины. На годографе металлоискателя стрелка стремится на двенадцать часов и хочет вырваться наружу. Слой за слоем снимается почва. Аккуратно, чтобы не поранить находку... Сердце замирает от увиденного... Натальный крест начала девятнадцатого века! Но он не один, а с кусочком материи! Вот тут-то и становится не по себе. Каким образом она могла остаться на нем? Первые ощущения самые волнительные. Потрепали крестьянина в сердцах за проступок и сорвали символ веры? Здесь можно только догадываться...

Мое хобби — это не олимпийский вид спорта. Оно намного скромнее и неприметнее. Клады любят тишину.

И это необычное увлечение вошло в мою жизнь 10 лет назад.

ПУТЬ УВЛЕЧЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

О своем околоспортивном мире рассказывает директор предприятия «Хамовники» (Филиал № 1) Сергей Катков

В сущности, рассказывать о моем «увлечении спортом» не повернется язык (с учетом моей комплекции). Проще сказать: спортивные занятия и я проходили мимо друг друга. И все же мое увлечение точно связано со спортом, а именно с футболом. Я увлекаюсь фалеристикой.

Фалеристика (от латинского «металлические украшения») — это коллекционирование нагрудных знаков, в моем случае значков. Так как же спорт связан со значками? Я коллекционирую футбольные и околоспортивные значки.



Для того чтобы прийти к коллекционированию значков и знаков, мне пришлось пройти долгий путь от коллекционирования футбольных шарфов (к сожалению, такая коллекция занимает очень много места), затем переключиться на сбор футбольных наклеек (коллекция хранится в специальном альбоме и не радует глаз). И так волею судеб я пришел к фалеристике, которая так или иначе постоянно находилась где-то рядом с моими хобби, не обладая при этом указанными минусами. Место значки занимают относительно немного, так как у каждого дома есть стена, которая совершенно пуста и на которой с легкостью можно разместить рамку или холст.

Как появился первый знак, я уже не помню. Сейчас же происходит постоянное пополнение коллекции и общение не только с «коллегам по цеху», но и с производителями значков. География — от Москвы до самых до окраин нашей необъятной родины.

Сейчас моя экспозиция находится на обновлении и реконструкции, все экспонаты хранятся в запаснике, но позже будут выставлены на обозрение. Пока же я рад показать коллегам виртуально небольшую часть своей коллекции.

В СВЕТЕ СОФИТОВ

Шоу-балет как праздник и как испытание характера — в рассказе ведущего специалиста по охране труда Филиала № 3 Анастасии Перепеловой

С самого детства родители воспитывали во мне спортивный дух. В шесть лет меня отдали играть в большой теннис, в девять я начала заниматься верховой ездой. Каждый день после школы меня отвозили на тренировки. Были соревнования и победы, травмы и поражения, гордость и улыбки, разочарования и слезы. Это был спорт, такой, каким можно его представить.

В 12 лет я приняла решение уйти из конного спорта и попробовать себя в совершенно новом, неизвестном направлении. Так я стала ученицей школы-студии балета Аллы Духовой ТODES. Тогда я даже представить не могла, что ждет меня впереди. То чувство, когда ты приходишь в новый коллектив, внутри бушуют страх, неуверенность в себе, ты пытаешься занять место где-нибудь подальше, в углу, чтобы никто не видел, ведь вокруг столько сильных танцоров, которые явно делают все лучше, чем ты. Так прошел мой первый год.

Еще через полгода я прошла кастинг и отбор в рабочую гастролирующую группу, поехала на первый фестиваль в Воронеж, стала выступать с артистами отечественной эстрады на главных площадках страны. Больше не было страха, не было неуверенности, были эйфория и выброс адреналина каждый раз, когда я выходила совершенно одна на сцену и понимала, что сотни глаз смотрят на меня с восхищением. Я смогла преодолеть себя.

С этого момента тренировки в студии приобрели новый смысл. Более чем за шесть лет в балете сцена стала для меня вторым домом, а команда и педагог стали второй семьей.

Каждый сезон не был похож на предыдущий. Новые артисты, новые города, вокзалы, аэропорты, отели, концерты, фестивали, победы и кубки. Москва, Воронеж, Казань, Сочи. Из каждого города мы с ребятами уезжали победителями. Картинка менялась постоянно, не давая скучать.



TODES — это не просто танцы, не просто творчество, и это даже больше, чем спорт. TODES — это про самые искренние разговоры на берегу моря, про запах мокрого асфальта в 4 утра по дороге в аэропорт, про поддержку, преданность и командный дух, про силу и выносливость, про то, как быть лучшим в своем деле, ну и, конечно же, про сами танцы.

За софитами, костюмами и захватывающими дух выступлениями стояли несколько часов изнурительных тренировок ежедневно, сон в раздевалке, в перерывах между школой и репетициями, боль и слезы от тренировки шпагатов, сломанные стопы, тяжелые физические нагрузки на все группы мышц, когда уже хотелось скушать от того, что все тело забилось и больше не может двигаться. Выступления на открытом воздухе предполагали и дождь, и многочасовые репетиции на жаре, и непредвиденные обстоятельства, а самый продолжительный наш гала-концерт длился чуть меньше 19 часов.

Стоило ли это того?

Да, да и еще раз ДА!

Шоу-балет подарил мне яркое незабываемое детство и воспоминания, которыми может похвастаться далеко не каждый, познакомил меня с новыми людьми и городами, вылепил из меня взрослую, сильную и яркую личность.

Я не смогла отказаться от танцев. Из основного состава школы-студии мне пришлось уйти из-за учебы в университете. Появились новые увлечения, которые стали занимать много времени и сил. Но это не помешало мне перейти в одну из лучших танцевальных студий России для того, чтобы продолжить заниматься тем, что получило такой невероятный отклик глубоко в сердце.

ОТ ДВОРОВОЙ КОМАНДЫ К ТУРНИРАМ ГОРОДСКОГО УРОВНЯ

Директор предприятия «Бибирево» (Филиал № 3) Николай Малахов — о любительском футболе, чемпионатах и волонтерстве

Интерес, даже страсть, к футболу появилась в 1996 году. Сначала все ограничивалось просмотром матчей по телевизору и игрой во дворе. А в 2004-м появилась мысль организовать с друзьями детства команду для участия в окружных соревнованиях. Назвали команду «Алмаз».



Вначале все ограничивалось турнирами и чемпионатами в родном Зеленограде. Но потом начали принимать участие и в московских турнирах. В 2012 году в турнире, который проводился газетой «Спорт-Экспресс» (участвовали более 500 команд), нам удалось дойти до финала четырех, матчи которого проходили на поле стадиона «Лужники», и занять третье место.

Команда «Алмаз» под моим руководством выигрывала чемпионат Зеленограда по мини-футболу, становилась многократным призером и обладателем кубка города по мини-футболу, а также победителем однодневных турниров в Москве и области.

Меня начали привлекать к организации соревнований по футболу в Зеленограде. С 2012 по 2019 год я был исполнительным директором РССО «Зеленоградская федерация футбола» (РССО ЗФФ), организовывал и проводил турниры по футболу 5х5, 8х8, 11х11 в Зеленоградском АО г. Москвы. С 2018 года я вхожу в правление Федерации футбола Зеленограда и занимаюсь решением насущных вопросов любительского футбола города.

Наряду с волонтерской работой в РССО ЗФФ я помогаю в проведении соревнований среди ветеранов под эгидой ЗООВЛФ «Старая Гвардия», зона Северо-Запад. Соревнования объединяют ветеранов 50+, 60+ и 65+ из Зеленограда, Лобни, Красногорска, Королева, Москвы и других городов Московской области.

Конкурс «Миссис и Мистер Спорт» помог нам узнать об увлечениях коллег. Но он стал лишь поводом для знакомства. Мы будем рады рассказать и о других интересных людях, работающих рядом с нами. Если вы хотите, чтобы о ваших увлечениях узнали другие, — присылайте свои рассказы на адрес pr@moek.ru, мы с удовольствием опубликуем их на портале, в «Вестнике МОЭК» и корпоративной газете.

Подготовила Елена АКЧУРИНА