

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА! С НОВЫМ ГОДОМ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



Поздравляю сотрудников и ветеранов организаций Группы «Газпром энергохолдинг» с Днем энергетика и наступающим Новым годом!

От всего сердца выражаю искреннюю благодарность вам за профессиональную работу в непростом 2021 году. Несмотря на все сложности и ограничения, вызванные эпидемиологической ситуацией, вы достойно и ответственно выполнили задачи обеспечения бесперебойной надежной деятельности предприятий Группы в интересах жителей нашей страны.

В уходящем году в Москве состоялось самое раннее начало отопительного сезона за последние 20 лет. Несмотря на всё, «МОЭК» и «Мосэнерго» своевременно выполнили весь объем подготовительных и ремонтных работ, тепло потребителям было подано в срок.

При этом в неблагоприятных условиях неустанно продолжалась модернизация

и строительство производственных объектов, начиналось выполнение работ по новым проектам. В апреле 2021 года своевременно введен в эксплуатацию первый крупный объект Группы, построенный уже вне рамок договоров о предоставлении мощности, – Свободненская ТЭС. Это позволило «Газпрому» приступить к запуску первых линий одного из своих важнейших проектов – Амурского газоперерабатывающего завода, что стало очередным примером успешной командной работы Группы «Газпром», которая приносит выдающиеся результаты. «ОГК-2» успешно осуществляет эксплуатацию этого новейшего энергетического объекта.

В июле уходящего года завершена модернизация двух гидроагрегатов на Верхне-Тулумской ГЭС «ТГК-1» в Мурманской области.

А в эти дни мы отмечаем и выполнение первого проекта Группы по новой государственной программе – конкурентного отбора проектов модернизации. В ее рамках первым в стране на Автовской ТЭЦ в Санкт-Петербурге вводится в эксплуатацию обновленный турбоагрегат мощностью 116,4 МВт.

Участие Группы в новой программе, нацеленное на развитие на длительную перспективу, развивается нарастающим темпом. В уходящем году десять проектов «Мосэнерго», «ОГК-2» и «ТГК-1» общей мощностью более 1,75 ГВт прошли отбор на 2027 год. Обновление позволит продлить ресурс и срок службы оборудования, повысить коэффициент полезного действия, снизить удельный расход топлива, улучшить экологические показатели работы электростанций. На Новочеркасской ГРЭС будут построены два новых парогазовых энергоблока с инновационными газовыми турбинами российского производства.

«МОЭК» успешно продолжал обеспечивать растущие теплоэнергетические потребности столицы: к системе теплоснаб-

жения подключены многие важные для Москвы объекты, такие как Ледовый дворец «Кристалл», Многофункциональный спортивный комплекс на территории Мневниковской поймы, школа на почти две тысячи мест в Левобережном районе, Дом-музей семьи Третьяковых, завершена последний этап полной реконструкции и модернизации насосно-перекачивающей станции «Чергановская».

2021 год стал первым годом управления «Газпром энергохолдингом» еще одной крупной теплоэнергетической компанией – «Газпром теплоэнерго». Проведена работа, направленная на актуализацию стратегии ее развития, повышение эффективности производственно-хозяйственной и инвестиционной деятельности. Заключены долгосрочные концессионные соглашения по реконструкции систем теплоснабжения в городских округах Клин, Сергиев Посад, Солнечногорск и Воскресенск Московской области.

Развивается и компания «Газпром энергохолдинг индустриальные активы», в периметр которой продолжают интегрироваться новые предприятия. Формируется крупная группа производителей основного и вспомогательного оборудования, запасных частей не только для энергетики, но и для газовой, транспортной и машиностроительной отраслей, металлургии, нефтехимической промышленности.

Уважаемые коллеги! Благодарю вас за труд, за ответственность, за поддержку нашего общего развития!

Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Всего самого доброго!

С праздниками!

**Генеральный директор
ООО «Газпром энергохолдинг»
Д.В. Федоров**

РАЗВИТИЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ



О некоторых итогах и достижениях 2021 года и задачах на будущее — управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук

Денис Николаевич, заканчивается еще один непростой год (хотя когда у нас бывают «простые годы»?). Что было основной задачей? Можете сразу, с ходу, назвать главный итог?

Главный результат года для меня – это то, как мы проходим очередную волну коронавируса. Посмотрите на статистику – у нас ни одного смертельного случая после завершения прививочной кампании, мы из-за ковида не потеряли ни одного человека! А до этого такие трагедии были. Поэтому я благодарен всем сотрудникам, которые ответственно подошли к стоявшей перед нами угрозе и сделали прививку.

А если говорить о развитии компании?

Мы хорошо продвинулись в укреплении цифрового каркаса «МОЭК». В компании сейчас реализуется более десятка проектов, где IT-решения обязывают технологические и бизнес-процессы.

Например, проект «Мобильные бригады» из подготовительной фазы перешел в практическую. Мы уже получили 28 образцов различного оборудования, разработан прототип Системы оперативного управления работами, а также организована его опытная эксплуатация на предприятиях Филиала 4 и Филиала 20. По итогам пилота будут разработаны функциональные требования и запущен полномасштабный проект.

В рамках проекта «Диспетчеризация» разработаны алгоритмы выявления и устранения отклонений параметров тепловых пунктов, направленные на оптимизацию режимов их работы, сокращение потерь и утечек, а также оперативное обнаружение аварийных ситуаций. На текущий момент степень диспетчеризации на объектах «МОЭК» уже достигла 44% и проводится планомерная работа по

«МАСТЕРА МОЭК»: ПРОФЕССИОНАЛЫ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

Конкурс «Мастера МОЭК» проводится в компании с 2007 года. И с каждым годом он становится все интереснее и многограннее — добавляются новые этапы, новые специальности, новые филиалы-участники

Однако пандемия, начавшаяся в 2020 году, внесла свои коррективы в нашу жизнь. Все массовые мероприятия оказались под запретом. В прошлом году «Мастера» прошли только в номинации «Лучший специалист по охране труда» как отборочный этап перед соревнованиями ООО «Газпром энергохолдинг». И вот в 2021 году «Мастера» вернулись, пусть и не с прежним размахом, но с большим азартом и драйвом.



ГЭС-2 КАК ВАЖНЕЙШИЙ ОБЪЕКТ КУЛЬТУРЫ МОСКВЫ

И ВКЛАД «МОЭК» В ЕГО СОЗДАНИЕ

1 декабря в Москве на Болотной набережной открылся Дом культуры «ГЭС-2». В торжественной церемонии приняли участие Президент Владимир Путин и мэр Москвы Сергей Собянин. О событии сообщили все федеральные каналы и СМИ. Но далеко не все (в том числе не все наши коллеги) знают, что без участия ПАО «МОЭК» реализация этого грандиозного проекта была бы невозможна.

На момент начала реализации, в 2014 году, ГЭС-2 была действующей теплоэлектростанцией. Для того чтобы появилась возможность использовать здание станции в качестве объекта культурного наследия, надо было решить – а как будет организовано снабжение электричеством и теплом центра Москвы? Говоря языком специалистов – какой источник и по каким сетям обеспечит покрытие электрических и тепловых нагрузок потребителей?

Проектом перераспределения нагрузок занималась совместная рабочая группа «МОЭК» и «Мосэнерго». Представители технического блока нашей компании проводили многоитерационные гидравлические расчеты, расчеты балансов мощности и нагрузок источников (в т. ч. с учетом подключения перспективных потребителей). В конечном итоге были определены схемно-технические решения, позволяющие перераспределить все тепловые нагрузки

ГЭС-2 на другие источники тепловой энергии – ТЭЦ-12 и ТЭЦ-20 ПАО «Мосэнерго». Решения предусматривали реконструкцию тепловой магистрали № 1 от ТЭЦ-12, между камерами к. 110 – к. 111 на Бережковской набережной и между камерами к. 113 – к. 3606 (Саввинская набережная – ул. Смоленская-Сенная).

Проектирование и строительство велось в течение 2014–2015 годов. К ОЗП-2015/2016 все мероприятия были выполнены в полном объеме и все потребители ГЭС-2, а это более 229 Гкал/час, 253 абонента, 469 зданий (в их числе Храм Христа Спасителя, Дом на набережной, Министерство обороны, музей им. Пушкина, Президент-отель и др.), были переключены на источники ТЭЦ-12 и ТЭЦ-20.

В январе 2016 года на совместном совещании «МОЭК» и «Мосэнерго» были подведены итоги анализа гидравлических и температурных режимов и констатирована возможность вывода ГЭС-2 из эксплуатации.



По оценке авторитетных экспертов, ДК «ГЭС-2» станет одним из важнейших культурных пространств Москвы. И мы с вами, посещая выставки и концерты, будем вспоминать о незаметном для широкой публики,

но таком важном для всего города вкладе в его создание скромных специалистов нашей компании – инженеров, сметчиков, проектировщиков, строителей, эксплуатационщиков, диспетчеров. Спасибо, коллеги!

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТЕПЛО И САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД

К Дню энергетика награды удостоены 414 сотрудников нашей компании

Юбилейном 2021-м году труд 788 работников нашей компании был отмечен различными наградами: государственными, Правительства Москвы, Министерства энергетики России, ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «МОЭК».

Государственной наградой медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетнюю добросовестную работу отмечены наши коллеги Вячеслав Черняев, оператор котельной ДОЛ «Солнечный», и Сергей Дорохин, ведущий специалист Управления технического надзора за объектами нового строительства и реконструкции. Почетного звания Министерства энергетики РФ «Почетный энергетик» удостоен помощник директора Филиала № 5 Олег Окулов.

Особую награду к празднованию 90-летия централизованного теплоснабжения г. Москвы получили 213 сотрудников «МОЭК»: в компании учрежден уникальный юбилейный памятный знак, в разработке дизайна которого использовались эскизы наших кол-

лег – победителей специального внутренне-го конкурса.

По традиции больше всего наград присуждено в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика. К этому дню отмечены заслуги 414 наших коллег. Среди награжденных к профессиональному празднику – 345 работников филиалов и 69 – Аппарата управления.

От всего сердца поздравляем коллег с заслуженными наградами!

Наши поздравления с Днем энергетика – всем сотрудникам «МОЭК»! Тепло и комфорт в домах москвичей – заслуга каждого из нас! С праздником!



ИННОВАЦИОННОЕ ОХЛАЖДЕНИЕ

В рамках НИОКР разработан аппарат для расхолаживания тепловых сетей

В сентябре 2021 года технический блок «МОЭК» успешно завершил выполнение научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы по разработке аппарата воздушного охлаждения для расхолаживания трубопроводов тепловых сетей. Его использование позволит существенно повысить оперативность подготовки тепловых сетей к внутритрубной диагностике, а также к регламентным работам по расхолаживанию и испытанию трубопроводов на тупиковых участках сетей в ходе проведения ремонтной кампании.

Необходимость снижения температуры теплоносителя до заданного уровня возникает регулярно. Например, при внутритрубной диагностике технического состояния трубопроводов, а также ряде других эксплуатационных операций требуется снижение температуры теплоносителя до 40°C (таковы техтребования правил эксплуатации внутритрубных диагностических комплексов и тепловых энергоустановок). Охлаждение теплоносителя необходимо при проведении ежегодных гидравлических испытаний и ремонтно-восстановительных работ.

Традиционно расхолаживание трубопроводов при подготовке к ВТД и на тупиковых участках осуществлялось естествен-

ным путем (остыванием теплоносителя при отсутствии подвода тепла). Длительный простой трубопроводов при расхолаживании приводил к дополнительным издержкам компании.

В рамках выполнения НИОКР разработана конструкторская документация и опытный образец аппарата воздушного охлаждения. В сентябре 2021 года аппарат успешно прошел испытания на территории павильона к1448 (ул. Ставропольская, вл. 25, стр. 5) Филиала № 5. Во время испытаний было охлаждено 200 куб. м теплоносителя с начальной температурой 75,9°C до температуры 41°C, на это потребовалось 2 ч. 50 мин. Производительность установки по расхолаживанию теплоносителя составила 70 куб. м/час, или 2 443 000 ккал/час, при этом уровень шума на расстоянии 10 метров составил 70 дБ.

«Испытания прошли успешно, – говорит начальник Управления диагностики ТС Петр Гаврилин. – Выпущено распоряжение о признании результатов НИОКР положительными. Аппарат воздушного охлаждения закреплен за Филиалом № 14. Успешный опыт его применения будет тиражироваться на других объектах «МОЭК», в частности мы планируем, что эксплуатационные филиалы будут активно применять аппарат уже в рамках ремонтной кампании 2022–2023 годов при подготовке теплосетевых объектов к ОЗП».

ЭФФЕКТИВНОЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО НОВЫМ СТАНДАРТАМ

«МОЭК» прошел сертификацию Системы энергоменеджмента на соответствие международному стандарту

Наша компания успешно прошла сертификацию Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и национального ГОСТ Р ИСО 50001:2012. Основная функция Системы энергетического менеджмента – управление энергопотреблением в направлении повышения его эффективности, последовательное снижение потребления энергоресурсов до того минимального уровня, который необходим для осуществления производственной деятельности компании.

В ходе внедрения СЭнМ в «МОЭК» была создана специальная рабочая группа. На ее заседаниях обсуждаются основные вопросы, касающиеся системы: документация, отчетность, проведение аудитов и т. д. Для успешного внедрения СЭнМ был разработан и выпущен ряд регламентирующих докумен-

тов (Политика в области энергоэффективности, Положение о СЭнМ и другие).

Представителем высшего руководства по СЭнМ (именно он должен играть ключевую роль во внедрении системы и отвечать за успешность ее функционирования) назначен заместитель управляющего директора – главный инженер Роман Коровин.

«Энергетический менеджмент – это не разовая акция, а непрерывная деятельность, которая развивается с течением времени. Невозможно решить все проблемы одновременно, однако последовательные шаги в цикле «планируем – реализуем – проверяем – реагируем» позволяют устранять несоответствия и постоянно совершенствовать систему», – говорит Роман Коровин.

Именно в рамках последовательной работы в этом направлении были определе-

ны и обучены внутренние аудиторы (из числа сотрудников как АУ, так и филиалов «МОЭК»), разработана и утверждена программа проведения аудитов на 2020–2021 годы. Запланированные программой аудиты подразделений компании проведены в срок, при этом никаких несоответствий СЭнМ ПАО «МОЭК» стандарту ISO 50001:2018 выявлено не было.

Эксперты из международного органа по сертификации, в свою очередь, провели ряд сертификационных аудитов и высоко оценили проделанную в компании работу по разработке и внедрению СЭнМ.

Итогом стало получение «МОЭК» сертификатов соответствия стандарту ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001:2012.

Подготовила Елена АКЧУРИНА



РАЗВИТИЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ



ее увеличению. Каждый месяц благодаря математическому анализу мы выявляем и предотвращаем 25–30 потенциальных нештатных ситуаций.

Блок техприсоединения начинает спроектировать свои подключения с использованием ТИМ – технологии информационного моделирования, – которая позволяет всем участникам стройки видеть живой проект, учитывать сети смежника. Это ускорение работ, снижение количества ошибок, повышение качества проекта.

Обновляем и материально-техническую базу – в строй добавлено 37 единиц новой техники: МАВРы, бригадные автомобили, погрузчики, краны. Эта современная техника обеспечивает и удобство работ, и комфорт персонала.

А в сбытовом блоке?

Например, уровень автоматизации приема и обработки показаний приборов учета с 60% увеличился до 80%, количество пользователей Единого личного кабинета – с 15 тысяч до почти 19 тысяч. Что это значит? Это значит, мы избавляем наших сотрудников от рутины бумажных операций, освобождаем их руки и голову для более полезных, интересных и эффективных для всех задач. Очень перспективная работа по оптимизации и реинжинирингу бизнес-процессов сбытового блока, разработки и применения методик по выявлению причин коммерческих потерь. И там тоже в основе – математические алгоритмы.

Мы не просто говорим о цифровизации. Сегодня по факту «МОЭК» уже стал компанией, которая широко использует информационные технологии в текущей жизни. Что особенно важно, все «цифровые» проекты «МОЭК» увязаны между собой и реализуются поэтапно, что позволяет постепенно накапливать данные и анализировать их. Это важно для принятия решений, основанных на четких фактических данных, и для своевременных корректировок. И все это повышает их результативность за счет синергетического эффекта.

Уже сейчас на каких-то проектах мы видим десятки миллионов рублей в год, на других – выходим на сотни миллионов. Это могут быть и заработанные, и непотерянные деньги. Надо учиться видеть процессы по-новому, и тогда получается переводить потери в доход. А «цифра» нам в этом – в помощь. Она не модная самоцель, а инструмент для достижения цели – эффективности компании.

Денис Николаевич, традиционный вопрос для предновогоднего интервью – как оцениваете подготовку и входение в этот отопительный сезон?

С основной нашей задачей – подготовкой столичной системы теплоснабжения к ОЗП – мы справились, все работы были заверше-

ны в полном объеме и в срок, к 30 августа. В этом году готовить систему теплоснабжения Москвы к зиме по сравнению с экстремальным летом 2020 года было проще – мы уже научились эффективно работать в условиях пандемии.

В этом году гидравлические испытания проходили с увеличением пробного давления, что дает возможность максимально выявлять дефекты еще в ходе подготовки к зиме. И, как следствие, это влияет на снижение повреждений на действующих сетях непосредственно при прохождении ОЗП. Помимо гидравлики в полном объеме мы провели и температурные испытания тепловых сетей на максимальную температуру теплоносителя 135 градусов. Во время подготовки к ОЗП работы проходили в круглосуточном режиме, в том числе в выходные дни – технический блок отработал свою задачу на 100%.

Надо учиться видеть процессы по-новому и переводить потери в доход. «Цифра» – не модная самоцель, а инструмент для достижения эффективности компании.

Именно благодаря принятым мерам для нас и не стало сюрпризом раннее начало отопительного сезона в этом году, который начался 13 сентября, что на 17 дней раньше от среднестатистического начала ОЗП за последние 20 лет.

Какие важные итоги года еще можно отметить?

Одно дело, когда ты сам оцениваешь свои результаты, а другое дело – получить независимую стороннюю оценку. Например, в августе рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило «МОЭК» рейтинг ruAA+. Таким образом, рейтинг компании повышен на 2 пункта по сравнению с предыдущим периодом, что подтверждает высокий уровень кредитоспособности и надежности компании.

Вместе со всей Группой «Газпром энергохолдинг» мы ведем работу по соответствию отраслевым и международным стандартам по основным направлениям деятельности. В октябре 2021 года мы прошли сертификацию Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и национального ГОСТ Р ИСО 50001:2012. И это не просто бумажки – только выполнение мероприятий для соответствия требованиям принесло эффект на экономии затрат на 165 млн рублей.

Ранее «МОЭК» первым из компаний Группы прошел сертификацию Системы менеджмента

качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015, национального ГОСТ Р ИСО 9001–2015 и отраслевого СТО Газпром 9001–2018. Внедрение стандартов СМК позволит нам обеспечивать высокую результативность бизнес-процессов и гарантировать соответствие системы теплоснабжения Москвы растущим потребностям городской агломерации.

Наше Правовое управление заняло второе место на всероссийском конкурсе «Юридические департаменты России – 2021» в номинации «Эффективная договорная работа». Кстати, в результате эффективной работы юристов обеспечено поступление в счет оплаты задолженности за поставленные энергоресурсы более 4 млрд рублей.

В прошлом году из-за удара пандемии наблюдалось некоторое снижение деловой активности. По вашей оценке, сегодня ситуация изменилась?

Несомненно, сейчас ситуация нормализовалась. Так, в этом году «МОЭК» наращивает объем мероприятий по подключению объектов к системе теплоснабжения, чтобы обеспечить растущие темпы развития городских инфраструктурных проектов и строительства недвижимости после прошлогоднего спада. В частности, инвестиционная программа по подключению «МОЭК» увеличена на 30% с начала года. Планируется, что в 2021 году общий прирост тепловой нагрузки в Москве превысит 1000 Гкал/ч, тогда как в 2020 г. этот показатель составил 957 Гкал/ч.

В этой части мы подтверждаем репутацию группы «Газпром энергохолдинг» как ответственного участника процесса развития столицы. Например, совсем недавно с участием президента России и мэра Москвы были пущены в эксплуатацию сразу несколько новых станций метро, в том числе «Новаторская», «Нижегородская» и другие – наши работы по

Мы прирастаем и территориями – в составе «МОЭК» новый филиал...

Да, в этом году завершено присоединение к ПАО «МОЭК» Зеленоградского филиала ООО «ТСК Мосэнерго». Сформированные в последние несколько лет в «МОЭК» компетенции, ресурсы и усовершенствованные технологии будут использованы в развитии надежного теплоснабжения в Зеленоградском административном округе Москвы на основе единых стандартов качества.

В любой компании ключевое звено – персонал. Что можем сказать о его развитии?

У нас очень хорошая молодежь. В этом году наши ребята из технического блока заняли первое и третье места на конкурсе молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинг». Очень важно, что их работы имеют прямое практическое применение. У конкурса есть и карьерная сторона: за время его проведения 46% участников выросли в должностях. Группа сотрудников стала лауреатами Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок под эгидой Минэнерго, а их работа использована в важнейшем проекте «Диспетчеризация». Правильно поступают руководители тех подразделений, которые таких ребят замечают, помогают им расти в профессиональном плане.

У нас закрепилась хорошая традиция – по окончании отопительного сезона мы проводим Спартакиаду «МОЭК»: 11 видов спорта, в этом году уже 17 команд спортсменов, 1500 участников мероприятия. А перед началом следующего – товарищеский турнир «Тепло вместе» среди работников ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго». Они проходят как настоящие семейные праздники. Мы специально планируем там много активностей для детей, конкурсов и викторин для взрослых, потому что родные должны гордиться тем, что их близкие работают в такой компании.

Кстати, за минувший год 788 наших сотрудников были удостоены различных наград – государственных наград России, Правительства Москвы и его департаментов, Министерства энергетики РФ, ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «МОЭК».

Мы видим и ценим вклад каждого сотрудника, кто разделяет свои цели с компанией, хочет расти и развиваться вместе с ней, кто отдает ей годы жизни и частичку своей души. Уверен, что наша компания имеет большой потенциал в настоящем и будущем, что вместе мы сохраним за «МОЭК» статус лучшей компании в отрасли.

Дорогие коллеги, поздравляю всех вас с Днем энергетика и наступающим Новым годом! Счастья и здоровья вам и вашим близким! С праздниками!



КОМФОРТ БОЛЫШИХ ГОРОДОВ



2022

Январь						
ПН	3	10	17	24	31	
ВТ	4	11	18	25		
СР	5	12	19	26		
ЧТ	6	13	20	27		
ПТ	7	14	21	28		
СБ	1	8	15	22	29	
ВС	2	9	16	23	30	

Февраль						
ПН		7	14	21	28	
ВТ	1	8	15	22		
СР	2	9	16	23		
ЧТ	3	10	17	24		
ПТ	4	11	18	25		
СБ	5	12	19	26		
ВС	6	13	20	27		

Март						
ПН		7	14	21	28	
ВТ	1	8	15	22	29	
СР	2	9	16	23	30	
ЧТ	3	10	17	24	31	
ПТ	4	11	18	25		
СБ	5	12	19	26		
ВС	6	13	20	27		

Апрель						
ПН		4	11	18	25	
ВТ		5	12	19	26	
СР		6	13	20	27	
ЧТ		7	14	21	28	
ПТ	1	8	15	22	29	
СБ	2	9	16	23	30	
ВС	3	10	17	24		

Май						
ПН	2	9	16	23	30	
ВТ	3	10	17	24	31	
СР	4	11	18	25		
ЧТ	5	12	19	26		
ПТ	6	13	20	27		
СБ	7	14	21	28		
ВС	1	8	15	22	29	

Июнь						
ПН	6	13	20	27		
ВТ	7	14	21	28		
СР	1	8	15	22	29	
ЧТ	2	9	16	23	30	
ПТ	3	10	17	24		
СБ	4	11	18	25		
ВС	5	12	19	26		

Июль						
ПН	4	11	18	25		
ВТ	5	12	19	26		
СР	6	13	20	27		
ЧТ	7	14	21	28		
ПТ	1	8	15	22	29	
СБ	2	9	16	23	30	
ВС	3	10	17	24	31	

Август						
ПН	1	8	15	22	29	
ВТ	2	9	16	23	30	
СР	3	10	17	24	31	
ЧТ	4	11	18	25		
ПТ	5	12	19	26		
СБ	6	13	20	27		
ВС	7	14	21	28		

Сентябрь						
ПН	5	12	19	26		
ВТ	6	13	20	27		
СР	7	14	21	28		
ЧТ	1	8	15	22	29	
ПТ	2	9	16	23	30	
СБ	3	10	17	24		
ВС	4	11	18	25		

Октябрь						
ПН	3	10	17	24	31	
ВТ	4	11	18	25		
СР	5	12	19	26		
ЧТ	6	13	20	27		
ПТ	7	14	21	28		
СБ	1	8	15	22	29	
ВС	2	9	16	23	30	

Ноябрь						
ПН	7	14	21	28		
ВТ	1	8	15	22	29	
СР	2	9	16	23	30	
ЧТ	3	10	17	24		
ПТ	4	11	18	25		
СБ	5	12	19	26		
ВС	6	13	20	27		

Декабрь						
ПН	5	12	19	26		
ВТ	6	13	20	27		
СР	7	14	21	28		
ЧТ	1	8	15	22	29	
ПТ	2	9	16	23	30	
СБ	3	10	17	24	31	
ВС	4	11	18	25		



«МАСТЕРА МОЭК»: ПРОФЕССИОНАЛЫ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ



С ПОПРАВКОЙ НА ПАНДЕМИЮ

«В этот раз из-за пандемии коронавируса пришлось слегка изменить правила проведения конкурса, – рассказывает член оргкомитета **Мария Коваленко**. – Новые реалии заставляют нас быть гибкими во всем». По ее словам, нужно было учесть ряд особенностей для создания максимально безопасных условий на площадках для участников и судей и при этом обеспечить традиционную для «Мастеров» объективность и строгость при оценке выполнения конкурсных заданий.

При подготовке и проведении соревнований необходимо было выполнить все требования Стандарта санитарно-гигиенической безопасности ПАО «МОЭК». Поэтому количество этапов и участников было сокращено до минимума – всего 4 этапа и 5 членов в каждой команде.

Теоретический этап проходил в новом для всех участников формате – дистанционно с применением Skype для бизнеса. Кроме того,

Мария ТЮТЕНКОВА, руководитель учебного центра УРП:

Завершившийся конкурс стал уже четырнадцатым в истории компании и, как всегда, объединил настоящих профессионалов, неравнодушных к своему делу. Участие в «Мастерах» – это отличный опыт, многие «выпускники» конкурса возвращаются на площадки соревнований уже в роли руководителей и наставников команд. Спасибо всем членам судейских комиссий и оргкомитета за подготовку и проведение конкурса в новых реалиях. Мы надеемся вернуться в следующем году к более расширенному формату «Мастеров» и будем рады встрече с вами на площадках соревнований!

Александр СИМАЧКОВ, заместитель главного инженера по работе с оборудованием:

Несмотря на все трудности, мы провели конкурс успешно и достигли всех целей, которые перед собой ставили. Формат пришлось немного поменять, некоторые этапы отменить, некоторые – перевести в онлайн-формат. Хочу поздравить всех участников, в первую очередь команды филиалов №6, 7 и 5, которые заняли первые три призовых места. Очень достойные результаты! Поздравляю всех с успешным проведением конкурса!

изменение законодательства повлекло за собой значительное изменение конкурсных заданий. Однако почти все команды продемонстрировали высокий уровень теоретической подготовки. Изменения коснулись и практических этапов. На этапе оказания первой помощи из-за требований относительно одновременного нахождения на площадке определенного числа сотрудников был исключен подэтап с оказанием помощи при массовом несчастном случае. Ради соблюдения этого же требования было увеличено время проведения этапа «Производство работ по ремонту участка тепловой сети». Несмотря на то что задания на всех этапах были в большей степени индивидуальные, каждый из участников по итогам их выполнения приносил баллы в общий итоговый зачет команды.

ПРОИГРАВШИХ НЕТ

Первое место в итоговом зачете заняла команда **Филиала № 6**. На протяжении всех этапов филиал был в числе лидеров. Теоретический этап позволил команде оторваться от ближайшего соперника – команды **Ф7** – и уверенно выиграть. Итоговый результат победителей – 599 баллов. Второй стала команда **Филиала № 7** – 593 балла. Третье место с 557 баллами занял Филиал № 5, и четвертое – **Филиал № 19** (552 балла), которому не хватило совсем немного очков, чтобы вмешаться в спор тройки лидеров. Почетное пятое место заняла команда **Филиала № 16** (547 баллов).

Дебютанты конкурса – команда **Филиала № 10** – заняли десятое место в итоговом зачете. И хотя для первого выступления результат кажется неплохим, зеленоградцы не слишком довольны.

«Не скажу, что конкурс дался нам легко. Несмотря на то что отставание от ближайших кон-

Владимир СМЕРНОВ, директор по персоналу «МОЭК»:

«Мастера МОЭК» уже второй десяток лет – одна из лучших площадок для обмена профессиональным опытом. За всю историю конкурса участие в нем приняли больше 400 человек, более 20% участников получили карьерный и профессиональный рост. Из числа участников конкурса будет сформирована команда, которая представит ПАО «МОЭК» на соревнованиях ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Желаю коллегам достойного выступления!

курентов было небольшим, итоговым местом в турнирной таблице мы однозначно недовольны, – говорит руководитель команды, главный инженер предприятия № 2 **Александр Храбров**. – Мы определенно можем лучше». Разбор полетов показал, что лучше всего команде удался этап по ремонту участка тепловой сети. «Это именно та работа, которую мы в реальных условиях делаем постоянно и на достойном уровне», – подчеркнул он. Драгоценные баллы были потеряны в основном из-за лишнего волнения. «Но все пожары потушили, человека спасли, помощь оказали – это ли не главное? Так что – с дебютом нас! Теперь, зная всю кухню данного мероприятия, будем больше времени уделять подготовке, активнее привлекать ресурсы филиала для оттачивания мастерства. Уверен, что руководство и коллеги нас в этом поддержат. Выражаем благодарность всем задействованным в реализации конкурса «Мастера МОЭК»! До встречи в следующем году!» – подводит итог Александр Храбров.

ПРОФИ ИЗ ШЕСТНАДЦАТОГО ФИЛИАЛА

В рамках «Мастеров МОЭК» в этом году впервые проходили индивидуальные соревнования газорезчиков. Три из четырех этапов сотрудники Ф16 проходили параллельно с командами. Свои же особенные профессиональные навыки газорезчики демонстрировали на этапе «Заготовка для ремонта участка тепловой сети».

По итогам всех четырех этапов первое место занял **Сергей Иванов**, отлично прошедший теоретический этап и набравший в итоге 316 баллов. На втором месте **Вадим Постников** с 310 баллами.



Победитель – Сергей Иванов – участвует в конкурсе профмастерства во второй раз. Впервые он принял участие в 2019 году в соревнованиях ремонтного персонала «ООО Газпром энергохолдинг». Ничего неожиданного в заданиях «общих» этапов для него фактически не было: меняются детали, но общие принципы присутствуют во всех конкурсах. «Что касается специального этапа для газорезчиков, то тут самым сложным было соревноваться со своими коллегами-друзьями, с людьми, с которыми ты каждый день бок о бок трудишься, – говорит Сергей Иванов. – Это была настоящая борьба, потому что для участия собрались мастера своего дела, и для того чтобы победить, нужно было приложить немало усилий. Нужно было проявить стойкость, твердость характера, хладнокровие и справиться со своими эмоциями. А справиться с эмоциями было действительно сложно».

Именно эмоции мешают пройти состязания без потери очков. Кто спокоен – тот и победитель, – уверен Сергей. «Это подтверждает и моя прошлогодняя победа на конкурсе производственного персонала среди компаний «Газпром энергохолдинг». Там собираются настоящие профессионалы, и все решает исключительно эмоциональный настрой, ведь квалификация и уровень подготовки у всех участников очень высоки. Мои коллеги из Ф16, конечно же, тоже настоящие мастера. Просто на этот раз именно я сумел максимально собраться и добиться лучшего результата, – отмечает лучший газорезчик «МОЭК». – Большое спасибо коллегам за интересную и честную борьбу, а моему непосредственному руководителю **Павлу Юрьевичу Плетневу** и руководству филиала – за доверие и поддержку».

Итак, конкурс завершен. Определены победители, подведены итоги, проанализированы удачные моменты и недочеты. Мы поздравляем всех участников, их тренеров, тех, кто болел за коллег и соперничал им. Желаем всем новых профессиональных успехов!

Подготовила Елена АКЧУРИНА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий ЕРМАКОВ, директор предприятия № 2, руководитель команды Ф6:

*Первое место в профконкурсе «Мастера МОЭК» – это, конечно, настоящий повод для гордости. В течение всех этапов мы были в числе лидеров, но соревнование с коллегами из седьмого филиала шло с переменным успехом. Напряжение достигло максимума после прохождения трех этапов – мы с «семеркой» делили первое место с равным числом очков. Все решил последний этап – теоретический. И я очень рад, что ребята сумели сосредоточиться, собраться и опередить конкурентов. Перевес в шесть баллов стал нашим пропуском к победе в итоговом зачете. Хочу сказать большое спасибо всей команде, особенно электрогазосварщицу **Ильгизу Сибгатуллину**, который не только постоянно поддерживал наш эмоциональный настрой, но и сумел не потерять ни одного очка ни на одном из этапов. Отдельная благодарность руководству нашего филиала – исполнителю вводу директору **Владимиру Николаевичу Шмакову** и заместителю главного инженера по эксплуатации **Михаилу Викторовичу Шибаеву** за постоянную поддержку на стадии подготовки и во время соревнований. Особо хочется отметить нашего начальника отдела охраны труда: **Валентина Анатольевна Булава** принимала самое активное непосредственное участие в подготовке команды к этапу по оказанию первой помощи. Думаю, наши коллеги верили в нас больше, чем мы сами. Это наша общая большая победа!*

Леонид ГАВРИКОВ, мастер, руководитель команды Ф7:

*Мы, конечно, с начала конкурса мечтали победить. Задания были сложные, но интересные, соперники – сильные, они не давали нам расслабиться. И пусть на этот раз мы показали второй результат, но на следующих «Мастерах» однозначно будем бороться за победу. А сегодня я хочу поблагодарить своих руководителей – за то, что доверили нам отстаивать честь филиала, команду – за достойное и честное выступление. Особую благодарность хочу выразить начальнику участка **Артему Стрюку** за блестящий выбор и воодушевление команды на старте, и начальнику отдела по ОТ **Евгению Самсоновой** за поддержку в подготовке к конкурсу в режиме «нон-стоп», и конечно, всем ребятам – мы бились достойно!*

Антон РЯБЧЕНКО, зам главного инженера по ТП и ТС, руководитель команды Ф19:

*Обидно – не хватило 5 баллов до третьего места, и винить в этом некого: почти на каждом этапе мы набирали обидные штрафные баллы. При этом больше всего опасений вызывал у меня этап по сварочным работам, так как я лично никак на него не мог повлиять. На деле же вышло, что его мы прошли неплохо, а больше всего штрафа набрали на первой помощи. По итогам конкурса не могу выделить никого из ребят. Мы изначально тренировались как команда, поэтому хочу поблагодарить всех участников – **Полину Давыденкову, Николая Ерошкина, Виктора Гуркова, Игоря Пептенаря** – за максимальную отдачу на каждом этапе. Что касается итогов, все хотели победить, а победили сильнейшие. В этом году это была команда Филиала № 6, и я искренне поздравляю их с победой!*

Команда	Итого набрано баллов	Место	Количество баллов по этапам			
			Этап № 1 Проверка знаний нормативно-технических документов	Этап № 2 Оказание первой помощи пострадавшим	Этап № 3 Проверка уровня противопожарной подготовки команды	Этап № 4 Производство работ по ремонту участка тепловой сети
ФИЛИАЛ № 6	599,00	I	92,00	118,00	200,00	189,00
ФИЛИАЛ № 7	593,00	II	86,00	123,00	190,00	194,00
ФИЛИАЛ № 5	557,00	III	80,00	100,00	190,00	187,00
ФИЛИАЛ № 19	552,00	IV	91,00	96,00	191,00	174,00
ФИЛИАЛ № 16	547,00	V	90,00	112,00	185,00	160,00
ФИЛИАЛ № 2	545,00	VI	90,00	100,00	200,00	155,00
ФИЛИАЛ № 3	530,00	VII	89,00	96,00	200,00	145,00
ФИЛИАЛ № 8	514,00	VIII	84,00	110,00	200,00	120,00
ФИЛИАЛ № 4	508,00	IX	69,00	101,00	200,00	138,00
ФИЛИАЛ № 10	502,00	X	76,00	97,00	175,00	154,00
ФИЛИАЛ № 1	501,00	XI	79,00	97,00	190,00	135,00
ФИЛИАЛ № 9	465,00	XII	77,00	108,00	165,00	115,00
ФИЛИАЛ № 20	442,00	XIII	92,00	51,00	160,00	139,00

ГЛАЗА И РУКИ «ГОРЭНЕРГОСБЫТА»

Так в Ф11 называют инспекторов службы учета и контроля энергопотребления. А как иначе, если они пресекли и заактивировали бездоговорного потребителя на 1 млрд рублей, из которых 500 млн рублей уже возмещено?



Теперь тепло можно увидеть: обычная и тепловизионная съемка одного объекта

«Что самое главное на заправке? – задает довольно неожиданный вопрос начальник Управления по коммерческому учету и контролю энергоресурсов «ГорэнергоСбыта» Федор Мокрицкий. – Нет, не качество бензина. Весы! Контроль точности измерений делает любой бизнес прибыльным или убыточным!» Работа по выявлению неисправных приборов учета проводится круглый год и в любую погоду, в отопительный сезон это счетчики на системах отопления, в межотопительный – приборы учета ГВС. Хороший синергетический эффект от совместной работы с коллегами из УПЭСБ позволил снять с коммерческого учета неисправные приборы учета и получить эффект более 100 млн рублей, поясняет он.

БОЙЦЫ НЕВИДИМОГО ФРОНТА

На столе у начальника управления приборы, подозрительно напоминающие шпионскую аппаратуру. Современный инспектор отдела учета и контроля энергопотребления должен быть вооружен по последнему слову техники. Простой пример. Как доказать потребление тепловой энергии, если доступа в здание нет или у потребителя новая система отопления со спрятанными в пол трубами? Только тепловизионным обследованием. В этом году Филиал № 11 закупил 12 переносных тепловизоров, внешне похожих на бесконтактные термометры, только более брутальные. В распоряжении инспекторов появились 25 мобильных тепловизоров с возможностью присоединения к смартфону, компактные адаптеры переноса данных с теплосчетчиков, еще восемь расходомеров последнего поколения ожидаются до конца 2021 года. Переоснащение – один из приоритетов в работе тепловой инспекции.

«Мы рады, что мы этот процесс начали. Тепловизионная съемка раньше вообще не проводилась. Приборы, с которыми специалистам

приходилось отрабатывать заявки, и морально, и физически устарели. Сиделись аккумуляторы, приходилось носить с собой удлинители, чтобы в подвале подключиться к какой-то розетке. Представьте реакцию охраны в метро, когда заходит человек с громоздкой сумкой, из которой торчат провода», – рассказывает Федор Мокрицкий.

Играет роль и вес всего этого арсенала. На страже достоверного коммерческого учета в Ф11 стоят и женщины – Ольга Новикова, Юлия Фаина, Анна Борисова, Надежда Капитанова. Наравне с мужчинами они бесстрашно спускаются в подвалы, терпят неприятные запахи, укусы насекомых и вид грызунов, проявляют чудеса изобретательности, чтобы попасть на объект, когда потребитель отказывается в доступе, сталкиваются с отсутствием какой бы то ни было документации. «Работа – не кабинетная, поэтому хочется поблагодарить коллег, которые все время или в пути, или на объекте. Каждый округ у нас уникален, например, мы анализировали логистику по ТиНАО. Там одна заявка могла быть в нескольких километрах от МКАДа, а другая – на границе с Калужской областью, – говорит Федор Мокрицкий. – И несмотря на все очевидные трудности, коллектив выполняет поставленные задачи. На сегодняшний день штат наших территориальных отделов – 112 человек – отработал более 45 тысяч внешних и внутренних заявок, а это в среднем 197 заявок за день».

ПОСЧИТАЙТЕ МИГРАНТОВ В СТРОЕНИИ

Еще один важный блок в работе Управления по коммерческому учету и контролю энергоресурсов – стандартизация заявок, приведение всех запросов в единый вид по форме и сути, с единым набором документов, сроками исполнения, отчетностью. «У нас были заявки до смешного «пойдите, посчитайте мигрантов в строении». В принципе инспектор может и это. Только каков экономический эф-

фект? Мы сейчас вводим такую графу в заявительную форму, как «оценочная стоимость». Мы видим поддержку отделений сбыта. ОС №1 и ОС № 6 оформляют эти документы практически идеально», – продолжает начальник управления.

Все идет к единой CRM-системе, которая заменит огромный экселевский файл, с которым сейчас вынуждены работать специалисты инспекции. Хотя и это уже шаг вперед к планированию нагрузки, пониманию видов работ, автоматизации, в конце концов. «Это то, чего нам остро не хватает, – соглашается Ольга Рыбалка, начальник службы контроля и учета энергопотребления. – Были попытки сделать специальные подразделы в SAP, чтобы автоматизировать рутинные операции и облегчить формирование отчетности. До реализации дойти не удалось. К сожалению, этот проект пока заморожен. А я как руководитель вижу: наши мужчины-инспекторы с трудом мирятся с необходимостью заполнять многостраничные таблицы».

Большие надежды в этом смысле в Управлении по коммерческому учету возлагают на приложение «Мобильный инспектор», когда все необходимые данные будут находиться у сотрудника в смартфоне. Разработка программного продукта уже начата. Система позволит планировать задачи на месяц вперед, отслеживать их статус, выстраивать логистику передвижения, при необходимости доказывать факт присутствия инспектора на объекте, а в идеале даже акцептовать акты со стороны потребителей.

Работать инспектором сможет не каждый. И дело не только в постоянных разъездах или специфических условиях труда: специалист службы неизбежно должен обладать профильным образованием в области энергетики, научиться этому с нуля нереально. Тем не менее совместно с Управлением по работе с perso-

налом для новых сотрудников разрабатывается и после Нового года будет доступен обучающий курс с возможностью специализации. «Мы видим, что универсальных солдат не получается. Одни инспекторы хороши в приборном учете, с одного взгляда могут определить некорректно работающий счетчик. Другие же разбираются в бездоговорном потреблении и им интересны все эти процедурные моменты. Хотелось, чтобы люди имели возможность развивать свои сильные стороны и компания получала от этого максимальный эффект», – считает Федор Мокрицкий.

ОТ ТАБЛИЦЫ EXCEL К ИСКУССТВЕННОМУ ИНТЕЛЛЕКТУ

«Мы сталкиваемся с некой разобщенностью служб, когда тепловая инспекция, несмотря на многочисленные утвержденные регламенты взаимодействия, остается за скобками бизнес-процессов, – характеризует вызовы времени Ольга Рыбалка. – И большое спасибо тем специалистам технического блока, эксплуатационных филиалов, отделений сбыта, которые понимают, что мы делаем одно дело и работаем в одной команде, где нет целей своих и чужих, а есть единые задачи, поставленные «МОЭК».

Диспетчеризация заявок, которая откроет возможность долгосрочного планирования, позволит сделать взаимодействие со всеми участниками бизнес-процессов более продуктивным, считают специалисты. Управление по коммерческому учету – структура отнюдь не архаичная. «Моя идея фикс, которая меня не оставляет, – это введение искусственного интеллекта в анализ данных приборного учета. Данные с теплосчетчиков – огромный массив цифр, которые сейчас анализируют сотрудники, алгоритмы нейросети могли бы делать это гораздо быстрее, указывать на аномальные показания и заблаговременно давать прогноз выхода из строя того или иного прибора. Сейчас, к сожалению, мы работаем постфактум, когда теплосчетчик уже неисправен и прошел определенный период, после того как мы это выявили. В медицине искусственный интеллект используется в диагностике некоторых заболеваний, в авиации – для прогноза поломок и снижения простоев самолетов, а в энергетике прецедентов нет. Хотя с обеспечением достоверности приборного учета сталкиваются все теплоэнергетические компании. Если это реализовать, я вижу, что «МОЭК» мог бы сделать полноценное коробочное предложение для других участников рынка в России», – поделился Федор Мокрицкий. Слово не разошлось с делом: руководитель уже внес это предложение в банк идей «Эффективности».

Подготовила Алла ЛАВРИНЕНКО

ПРАКТИКА «МАЛЫХ ДЕЛ» В ОТДЕЛЕНИЯХ СБЫТА

Как начать решать проблемы, не дожидаясь глобальной автоматизации

В ожидании старта проектов широкой автоматизации работа сотрудников отделений сбыта зачастую строится «дедовским» методом на основании большого количества ручных операций в Excel с огромными массивами данных.

В рамках внедрения процедур внутреннего контроля в бизнес-процесс сбора дебиторской задолженности эксперт Центра управления операционными рисками Светлана Плотникова разработала 12 инструментов на Excel для облегчения труда сотрудников отделения сбыта. В их числе – алгоритмы для формирования плана досудебной работы, автоматической отправки сообщений потребителям, массового создания папок и др. Для успешного внедрения

созданы памятки по работе с инструментами, проводится обучение, оказывается индивидуальная помощь.

«Пусть это лишь малая часть решения проблем, – говорит Светлана. – Необходимо использовать любую возможность сделать работу сотрудников отделений сбыта проще и легче. Такие проекты вызывают заинтересованность и мотивацию сотрудников, а когда ты слышишь от них заветное «получилось», то это выше всех похвал».

Хочется поблагодарить коллег из отделений сбыта Филиала № 11, оказавших помощь в разработке инструментов, – Любовь Александрову, Светлану Сергееву (ОС № 1), Алексея Андрианова (ОС № 2), Ирину Плюснину, Светлану Пожиленко (ОС № 3), Ивана

Вардакова, Ирину Трубицыну (ОС № 4), Наталью Соловьеву (ОС № 5), Елену Михайлову (ОС № 7), Екатерину Вареник (ОС № 8), Елену Жаворонкову и др. При внедрении инструментов в отделениях сбыта ключевую роль сыграла руководитель Сектора СМК и бизнес-аналитики Филиала № 11 Марина Антюфеева.

Написанные алгоритмы решено использовать в качестве технического задания для создания полноценной Системы по работе с дебиторской задолженностью. В настоящее время проводится работа по перекладке алгоритмов на отечественную многомерную СУБД – ПО Оптимакрос для создания универсального инструмента работы.

Видеоролик о работе в Системе можно посмотреть на внутреннем портале в разделе «Риск-менеджмент».



СЕРЕБРО У «МОЭК»!

Пресс-служба компании получила диплом престижного отраслевого конкурса

Пандемия коронавируса сильно изменила нашу жизнь. Люди перестроили свой образ жизни, компании – подходы к работе. В новой реальности крайне важным стало сохранение коммуникаций между людьми, обеспечение взаимодействия и общения.

В «МОЭК» был реализован проект «Создание новой системы внутренних коммуникаций в условиях пандемии». С ним пресс-служба компании приняла участие в международном конкурсе корпоративных СМИ «МЕДИАЛИДЕР-2021» и заняла 2-е место в номинации «Лучший внутрикорпоративный спецпроект»! Первое место в этой номинации – у «Северстали».

Основными элементами нашего проекта стал «Вестник МОЭК», который получают все сотрудники компании (в острые моменты он выходил ежедневно, включая выходные), комплекс визуальных коммуникаций (плакаты, наклейки, видеоролики и пр.), whats app – рассылки и телефонный контроль.

«Этот проект мы реализовывали вместе с Управлением по работе с персоналом. Нашей целью было помочь всем службам сохранить эффективность и по максимуму при этом уберечь сотрудников от заболевания коронавиру-

сом, – отметил директор по связям с общественностью и СМИ **Алексей Попонин**. – Результат налицо – компания обеспечила все необходимые задачи по подготовке города к зиме, а уровень заболеваемости ниже среднемосковского более чем на треть».

В конкурсе приняли участие более 100 участников, включая компании группы «Газпром» – «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром добыча Надым», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром недра». Кроме того, в конкурсе приняли участие такие компании, как «Протон-ПМ», «Уралсиб», «Сибур», «Северсталь», «Евраз», «Русская медная компания» и др.



ДРИФТ И ДРАЙВ ЕВГЕНИЯ ЛАВРУХИНА

Мы продолжаем рассказывать о необычных увлечениях наших коллег и сегодня рады познакомить читателей «Энергии столиц» с коллегой из ТСК «Мосэнерго» **Евгением Лаврухиным**

Евгений работает слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике в Химкинском филиале ТСК «Мосэнерго» с июля прошлого года, а перед этим неоднократно проходил там практику во время учебы в колледже. По образованию Евгений – автомеханик (старший техник), как и его отец, но в отличие от Олега Евгеньевича (который трудится в этом же филиале ТСК «Мосэнерго» механиком транспортного участка), он выбрал другую специальность.

В детстве Евгений часто бывал на работе у деда, работавшего в теплоэнергетике. «Я рассматривал трубы и приборы – и мне это нравилось. Я смотрел на дома со светящимися окнами и думал: а ведь тепло там именно благодаря деду! Оказавшись на практике в ТСК «Мосэнерго», вспомнил об этом детском интересе и, окончив колледж, устроился на ра-

боту в компанию», – рассказывает Евгений. Сначала он предполагал дождаться вакансии по специальности, но работа на участке КИПиА оказалась интересной, и планы изме-



С АКЦЕНТОМ НА ОХРАНУ ТРУДА

Декабрь – месяц отчетов, больших нагрузок, снега и низких температур. А еще это время, чтобы доделать дела, подвести итоги – и поставить новые задачи.

Отдел охраны труда (Управление производственного контроля) – не исключение, мы анализируем, что из запланированного сделано, что получилось, а что – не очень. Но главное – что нам предстоит сделать. Поэтому мы подводим итоги, а не ставим точку.

Работа в реалиях коронавирусной инфекции накладывает определенные рамки и смещает приоритеты. И нашей основной задачей в уходящем году было уберечь каждого.

Не менее важной особенностью уходящего 2021-го стали многочисленные изменения в законодательстве по охране труда. В общей сложности они коснулись 40 правил, в связи с утратой актуальности были отменены многие типовые инструкции. Для разъяснения новой информации было проведено внеплановое обучение в области норм и правил, актуализированы внутренние документы, которые размещены на корпоративном портале, и теперь любой коллега в любое время может найти интересующий его документ в сфере ОТ. Кстати, повышенное внимание при этом мы старались уделять недавно вошедшему в состав «МОЭК» Филиалу № 10.

2021 год запомнится и приятными событиями. Во время выставки в рамках Всероссий-

ГОД ЗАЩИТЫ В ЦИФРАХ

11 196 456 медицинских масок для безопасного дыхания

43 250 л антисептика для чистых поверхностей

1 067 321 пара перчаток для защиты рук

ской недели охраны труда Роструд проводил конкурс среди участников на знание требований норм и правил по охране труда, и первое место заняла наша коллега – главный специалист **Екатерина Игнатъева**. В свою очередь, главный специалист **Мария Евсейкина** стала победителем вузовского отборочного чемпионата Московского политехнического университета по стандартам WorldSkills Russia 2021 года.

В преддверии праздников отдел охраны труда Управления производственного контроля поздравляет каждого из вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть ваш дом согревает не только тепло радиаторов отопления, но и улыбки, любовь и взаимопонимание. Берегите себя и своих близких! До встречи в 2022 году!



что после того, как наша команда начала выигрывать соревнования, нас узнают на улице и даже показывают по телевизору».

И пусть на счету команды Евгения пока только победы в соревнованиях регионально-го уровня, но останавливаться на достигнутом никто не собирается. Ведь есть еще российские и международные гонки... Как видите, у нашего коллеги достаточно серьезные и амбициозные планы на будущее – и в профессиональной, и в спортивной сфере. Желаем ему успехов в их реализации!

«ХРУСТАЛЬНАЯ СОВА» С НОВА В 16-М ФИЛИАЛЕ!

Итоги третьей Интеллектуальной спартакиады «Клуб знатоков МОЭК»

Интеллектуальная спартакиада «Клуб знатоков МОЭК» собралась 26 ноября на онлайн-площадке 17 команд, поспоривших за право обладания «Хрустальной совой». Состязание в популярном формате КВИЗ (командная викторина) было организовано уже в третий раз – и в этом году его победителем вновь, как и в 2019 году, стала сборная Филиала № 16 «РЭКС». Второе место – у «Одиннадцатого элемента» (Ф11), третье – у «Пионеров энергетики» (АУ).

«Клуб знатоков МОЭК» проходил полностью в дистанционном формате, с использованием специального сайта, дающего возможность обсуждения вариантов ответов. Каждый участник команды играл по месту своего нахождения, связь осуществлялась через специализированный аудиочат.

С приветственным словом к участникам обратился исполнительный директор компании **Денис Башук**. «Быстрое принятие ре-

шения, точные ответы, командная работа на результат – это то, что надо любой компании. Очень хочется собраться уже вживую на игровой площадке, потому что чувство драйва от совместного поиска правильной версии дает хороший заряд», – сказал **Денис Николаевич**.

Игра состояла из семи раундов, каждый из которых содержал вопросы на логику, эрудицию, знание профессиональной темы теплоэнергетики, а порой и требовал просто догадки по самым разным темам различных уровней сложности. Ответы нужно было найти в ходе обсуждения в команде, в течение установленного времени (от 30 до 60 секунд) – например, по аудиофрагменту назвать фамилию исполнителя песни, используя в качестве подсказки набор фотографий; определить, какой детали не хватает на классической видовой открытке мировой достопримечательности; ответить по химической формуле, что хранит-

ся в стратегическом государственном резерве, и многое другое.

Во время игры к участникам обратился с приветствием заместитель управляющего директора – директор по персоналу **Владимир Смирнов**. «В игре, как и в нашей повседневной жизни, очень важны внимательность и вдумчивость, системный подход, которые позволяют выстроить процесс принятия решения», – отметил он. **Владимир Смирнов** поблагодарил организаторов и пожелал удачи всем участникам.

«Обычно в таких ситуациях, когда правильный ответ неизвестен сразу, побеждают команды, чьи участники накидывают различные варианты, предлагают нестандартные версии, потом быстро анализируют весь массив данных и выбирают правильный вариант», – говорит организатор спартакиады, руководитель учебного центра Управления по работе с персоналом **Мария Тютенкова**.

Команда-победитель будет награждена символом Интеллектуальной спартакиады – хру-



стальной совой. Все участники команды получают дипломы и памятные подарки. Участники команд – призеров игры (2-е, 3-е места) будут награждены дипломами и памятными подарками, все участники этих команд также получают дипломы.

Напомним, годом ранее первое место в турнире знатоков разделили две команды АУ – «Пионеры энергетики» и «Тепловой удар». Вторыми стали игроки «РЭКСа» (Ф16), третье место – команда «Юго-Восточный базар» (Ф5).