

РАССКАЗАТЬ, ОБЪЯСНИТЬ, ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ

ЖУРНАЛИСТАМ ПОКАЗАЛИ, КАК «МОЭК» ГОТОВИТ СИСТЕМЫ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ К ЗИМЕ

Жители Москвы настолько привыкли, что зимой в квартирах тепло и всегда есть горячая вода, что даже относительно недолгое летнее ограничение ГВС каждый раз воспринимается с возмущением. Поэтому каждую весну пресс-служба рассказывает жителям города о том, как и зачем мы вынуждены отключать воду, почему приходится проводить раскопки на улицах и почему за тепло мы платим даже летом, когда его нет. Помимо традиционных способов донесения информации — пресс-релизов, сообщений и информационных роликов в социальных сетях, — мы обязательно в начале и в ходе летней ремонтной кампании проводим пресс-туры на объекты «МОЭК» для столичных средств массовой информации



В этом году после ковидных ограничений последних двух лет мы вновь смогли продолжить эту традицию. Основной «удар» в этот раз приняли на себя наши коллеги из Филиала № 5 — именно их объекты были выбраны для визита журналистов, чтобы показать, что делает «МОЭК» в ходе летней ремонтной кампании.

На пресс-тур пригласили журналистов ведущих столичных и федеральных СМИ, охватывающих различные аудитории — от информационных агентств (интересных в первую очередь бизнесу, власти, журналистам других СМИ) до телеканалов, больше ориентированных на простых жителей Москвы.

Начало было традиционным: представителям СМИ показали диспетчерский пункт — фактически «мозговой центр» Филиала № 5. Там начальник Управления эксплуатации «МОЭК» **Александр Кузнецов** подробно рассказал о централизованной системе теплоснабжения Москвы, необходимости летних работ на тепловых сетях, ответив на традиционно самые большие для москвичей вопросы — зачем все-таки отключают летом горячую воду и возможно ли отказаться от этого. «Летняя профилактика — основное условие, обеспечивающее надежное теплоснабжение потребителей и надежную работу всех элементов сложной столичной системы теплоснабжения — тепловых станций, магистральных и разводящих тепловых сетей, центральных и индивидуальных тепловых пунктов, особенно в период низких температур в зимний период», — отметил Александр.

Он подчеркнул, что помимо традиционной гидравлики «МОЭК» в своей работе активно использует все современные технологии (в чем журналисты смогли убедиться чуть позже) — проведение внутритрубной диагностики, тепловизионные обследования, использо-

вание современных материалов при прокладке тепловых сетей и т. д.

Представители СМИ в режиме реального времени на мониторах смогли увидеть, как работают наши диспетчеры в ходе проведения гидравлики в Юго-Восточном и Восточном округах Москвы.

Мы часто рассказываем об инновационных технологиях, которые использует наша компания. В этот раз благодаря коллегам из Управления диагностики тепловых сетей мы показали «вживую» одну из технологических новинок — робота-краулера. **Алексей Яковлев**, начальник отдела диагностики тепловых сетей, рассказал о неразрушающих методах контроля тепловых сетей. Специалисты управления специально для тележурналистов и фотокорреспондентов устроили показательную демонстрацию работы робота.

Именно благодаря использованию современных технологий продолжительность летних профилактических работ сегодня в

Москве не превышает 10 дней, тогда как до 2011 года этот показатель составлял 14 дней, а до 2009 года — 21 день.

Завершили пресс-тур непосредственно на месте проведения гидравлических испытаний на тепловых сетях. Главный инженер предприятия № 7 пятого филиала **Игорь Смирнов** на примере работающего опрессовочного центра на Союзном проспекте (ВАО Москвы) детально рассказал журналистам о традиционной для «МОЭК» гидравлике.

Пресс-тур прошел не зря — по его итогам вышли сюжеты на НТВ, телеканале «Москва 24», новости и фоторепортажи на информационных лентах агентств АГН «Москва», «РИА-Новости», статьи в «Российской газете» и пр. Журналисты смогли убедиться сами и профессионально рассказать москвичам о том, что наша работа сегодня — это залог тепла в домах зимой, а 10 дней без горячей воды летом позволяют предотвратить сотни аварий в отопительный период.



НАШ ВКЛАД В ПАРАД ПОБЕДЫ

Сотрудники «МОЭК» награждены грамотами главнокомандующего Сухопутными войсками РФ



«3» а особые личные заслуги, разумную инициативу, добросовестное выполнение служебных обязанностей» и в ознаменование 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне почетными грамотами главнокомандующего Сухопутными войсками награждены начальник отдела диагностики ТС Управления диагностики **Алексей Яковлев**, главный инженер предприятия № 7 Ф5 **Игорь Смирнов**, зам главного инженера по магистральным ТС Ф20 **Александр Горбань**, мастер предприятия № 7 Ф5 **Максим Корчагин**, мастер предприятия № 8 Ф20 **Андрей Кувшинов**, зам главного инженера по магистральным ТС Ф1 **Рустам Курамшин**, ведущий инженер отдела диагностики ТС Управления диагностики **Денис Давыдов**.

В этом году специалисты Управления диагностики тепловых сетей и эксплуатационных филиалов № 1, № 5, № 20 приняли активное участие в подготовке к Параду Победы. Наши коллеги принимали непосредственное участие в организации новой площадки для стоянки военной (гусеничной и колесной) техники. Была решена также важная задача — обеспечение безаварийности и надежности действующих тепловых сетей «МОЭК», пролегающих по всему маршруту прохождения техники.

На стоянке военной техники над тепловыми сетями уложили аэродромные плиты повышенной прочности. Тепловые камеры были огорожены бетонными блоками. Над проезжей частью для усиления строительных конструкций канала тепловой сети в местах пересечения действующей магистральной тепловой сети также проведена укладка аэродромных плит.

По всему маршруту следования военной техники были проведены внеочередные работы по техническому диагностированию сетей — методами неразрушающей диагностики было проверено 24 участка ТС.

Кроме того, в рамках подготовки к параду были проведены работы по усилению ТС металлокаркасными конструкциями, сформированы специальные аварийные бригады на время проведения тренировок и военного парада для оперативного реагирования в случае возникновения нештатных ситуаций. Сотрудники «МОЭК» приняли активное участие в обследовании коллекторов и коммуникаций в районе Кремля и Александровского сада.

Все работы были проведены качественно, в максимально оперативные сроки.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПЕРВОГО ЭТАПА «МАСТЕРОВ МОЭК»

С 18 по 29 апреля в компании проходил конкурс «Мастера МОЭК» в номинации «Лучший специалист по пожарной безопасности». Конкурс проводился по 4 этапам на площадках учебного центра Управления по работе с персоналом и административных зданий ПАО «МОЭК»

На первом, теоретическом, этапе «Проверка знаний нормативных документов по пожарной безопасности» участникам предстояло показать уровень знаний правил безопасной эксплуатации оборудования, нормативно-технической документации, требований техники безопасности и охраны труда, технологии, устройств, приборов и оборудования. В состав этапа вошли задания по требованиям нормативно-технической документации и нарядно-допускной системе.

Наиболее показательным стал этап 2 «Профилактика пожаров на объекте». Каждый участник демонстрировал практические навыки применения правил при выявлении нарушений требований пожарной безопасности на конкретном объекте по результатам обследования трех объектов: производственное здание (помещение), складское здание (помещение) и административное здание.

На этапе 3 «Проверка готовности к ликвидации загорания оборудования» участникам предстояло показать навыки тушения реальных очагов пожара на оборудовании с использованием первичных средств пожаротушения. Заданием на этом этапе стало тушение горящего противня порошковым огнетушителем и углекислотным огнетушителем.

В рамках четвертого этапа «Оказание первой помощи пострадавшему» для каждого участника было подготовлено практическое задание по оказанию первой помощи условно пострадавшим в результате несчастного случая.

С самого первого этапа и на протяжении всего конкурса лидирующую позицию занимал главный специалист по пожарной безопасности Филиала № 16 «Ремонтно-эксплуатационный» Дмитрий Бандысик, который показал высокий уровень теоретических знаний и практической профессиональной подготовки.



Итак, по итогам конкурса победителями стали:

1-е место – **Дмитрий Бандысик**, главный специалист по пожарной безопасности Филиала № 16, набравший 230 баллов из 245 максимально возможных;

2-е место – **Григорий Малашенко**, главный специалист по пожарной безопасности Филиала № 20, 171,5 балла;

3-е место – **Вадим Громов**, главный специалист по пожарной безопасности Филиала № 8, 168 баллов.

Главный специалист по пожарной безопасности Филиала № 9 **Вячеслав Наумов** набрал равное количество баллов с Вадимом Громовым, однако он затратил больше времени на практических этапах и получил больше штрафных баллов. В соответствии с Положением о проведении конкурса профессионального мастерства «Мастера МОЭК» ему присвоено **4-е место** по итогам конкурса.

18 мая состоялась торжественная церемония закрытия конкурса при участии заместителя управляющего директора – директора по персоналу **Владимира Смирнова** – и началь-

ника Управления производственного контроля **Сергея Бойко**.

С 31 мая по 3 июня Дмитрию Бандысику, Григорию Малашенко и Вадиму Громову предстоит защищать честь компании на конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по пожарной безопасности» ООО «Газпром энергохолдинг». Участие в соревнованиях примут специалисты по пожарной безопасности компаний «Мосэнерго», «МОЭК», «ТГК-1», «ОГК-2», «Газпром теплоэнерго» и «Газпром энергохолдинг индустриальные активы».

В программе соревнований 3 этапа: проверка знаний нормативно-технической документации, профилактика пожаров на производственном объекте (состоит из двух частей: выявление нарушений требований нормативных документов по пожарной безопасности на объекте и проверка готовности к ликвидации загорания оборудования) и оказание первой помощи пострадавшему.

Желаем удачи нашим участникам!

Подробнее о конкурсе ООО «Газпром энергохолдинг» и его итогах читайте в одном из следующих выпусков «Энергии столицы». ■

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сергей БОЙКО, начальник Управления производственного контроля: Поздравляю всех с успешным завершением конкурса. Достигнутые вами результаты свидетельствуют о высоком профессионализме и большом опыте. Надеюсь, что на следующем этапе – конкурсе ООО «Газпром энергохолдинг» – вы также покажете высокие результаты, защищая честь нашей компании.

Владимир СМИРНОВ, директор по персоналу:

Мы гордимся тем, что у нас работают такие профессионалы, поскольку профессионалы – это основа любой компании. Каждое соревнование помогает дать оценку самому себе и определить, что нужно сделать в перспективе для улучшения. Руководство компании верит, что вы сможете достойно выступить на конкурсе профессионального мастерства ООО «Газпром энергохолдинг»! Отдельно хочу выразить благодарность членам оргкомитета и судейской команде за подготовку и проведение конкурса на высоком уровне.

Сергей СУРОВОЙ, член оргкомитета конкурса и судейской комиссии:

Конкурс в данной номинации проводился в компании впервые. Были некоторые сложности с его организацией, но мы со всем успешно справились. Поздравляю победителя и призеров конкурса, благодарю всех участников. Желаю, чтобы наши призеры хорошо выступили на следующем этапе.

Дмитрий БАНДЫСИК, победитель конкурса:

Огромный плюс данного конкурса – мы с коллегами смогли лично пообщаться, обменяться и поделиться профессиональным опытом. Это общение многого стоит.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТЕПЛО

Труд работников «МОЭК» отмечен наградами правительства Москвы

Современная и комфортная жизнь столицы не может обойтись без развитой жилищно-коммунальной отрасли. Главный ресурс развития любой отрасли по-прежнему люди, их труд, знания и опыт.

27 апреля в Белом зале правительства Москвы состоялась торжественная церемония награждения лучших работников жилищно-коммунальной отрасли, которые умеют трудиться, любят свою профессию и понимают важность достигнутых результатов. Награды вручил заместитель мэра в правительстве Москвы по вопросам жилищно-

коммунального хозяйства и благоустройства Петр Бирюков.

Звание «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства города Москвы» присвоено нашим коллегам: главному инженеру Филиала № 6 **Андрею Головлеву** и электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Филиала № 10 **Анатолию Гришину**.

Почетной грамотой правительства Москвы награждены зам начальника Управления эксплуатации, начальник отдела эксплуатации объектов энергогенерации **Максим Маяков**, старший диспетчер Филиала № 3 **Владимир Немеш** и механик Филиала № 14 **Геннадий Слижиков**.

С поздравлениями к награжденным от имени компании обращается заместитель управляющего директора ПАО «МОЭК» – директор по персоналу **Владимир Смирнов**. «Работа в «МОЭК» требует больших знаний и навыков, самоотдачи и терпения. Наш труд востребован во все времена, – отмечает он. – Сегодня, когда мы живем в новой экономической реальности, он особенно необходим. Честно и добросовестно выполняя свое дело, каждый из нас вносит вклад в обеспечение бесперебойной работы хозяйственного комплекса города и сохранение стабильности в обществе. Своим мастерством и профессионализмом мы укрепляем уверенность людей в том, что мы сумеем преодолеть все трудности и продолжим движение вперед. Спасибо вам за ваш труд». ■



В «ТЕЛЕГРАМЕ» – О ТЕПЛЕ И НАШИХ ЛЮДЯХ

«МОЭК» открыл свой официальный телеграм-канал

Первая новость в телеграм-канале нашей компании была опубликована 27 апреля – в день начала работы на сайте компании виджета с информацией о датах отключения горячей воды для летних профилактических работ.

Telegram-канал станет еще одним инструментом для информирования жителей города о работе «МОЭК», об изменениях в компании. Он будет рассказывать интересные факты об особенностях системы централизованного теплоснабжения столицы и о людях, благодаря труду которых в дома москвичей приходит тепло и уют.

За неделю число подписчиков канала превысило 500 человек. Вы тоже можете присоединиться к нашему сообществу, отсканировав QR-код, размещенный выше. ■



КАК ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ МЕНЯЮТ РЫНОК

ПРОГРАММА «ЭФФЕКТИВНОСТЬ» ПРОДОЛЖАЕТ РАССКАЗЫВАТЬ О СУДЬБЕ ИДЕЙ, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ОСТАВИТ СЛЕД В ИСТОРИИ КОМПАНИИ

Согласно мировой статистике, из 3000 идей 125 доходят до стадии проекта, 1,7 проекта выводится на рынок, и только один проект из 3000 становится успешным и в той или иной степени меняет рынок. Об одном из таких перспективных проектов мы сегодня беседуем с Тимуром Матухновым, активным участником проекта по внедрению снегоплавильных пунктов. Проект является межфункциональным, и его реализация стала возможной благодаря слаженной работе представителей разных блоков. Именно кросс-функциональные взаимодействия являются на текущий момент ключевым фактором успеха в ускорении реализации эффективных проектов



Тимур, расскажите, на решение какой именно проблемы направлен проект?

В Москве, как ни в одном другом мегаполисе мира, остро стоит проблема очистки улиц от снега и его утилизации. Ежегодно Общество вынуждено утилизировать около 30–40 тыс. кубометров снега с собственных объектов. На необходимость развития сети снегоплавильных пунктов в столице указывается в распоряжении Правительства Москвы.

И эту проблему можно решить с помощью снегоплавильных установок?

Утилизация снега осуществляется разными методами. Один из них – плавление снега за счет принудительного воздействия тепла. В таких снегоплавильных установках таяние снега происходит за счет тепла, получаемого от различных источников. В специальных встроенных теплообменниках тепло передается талой воде, которая и доставляет его к снежной массе.

Наиболее экономичны снегоплавильные установки на сетевой воде и газовом топливе. В рамках реализации программы повышения финансовой и технической эффективности был разработан проект по установке снегоплавильных станций (две установки произ-

водительностью 40 м³/ч каждая) на территории источника теплоснабжения РТС «Пенягино», источником тепла выступает сетевая вода.

Тимур, может быть, дешевле сыпать соль на снег, разве снегоплавильные установки эффективнее?

Соль используется, чтобы предотвратить образование гололеда и обеспечить безопасное передвижение для пешеходов и различного транспорта. При этом, когда снежные массы при взаимодействии с солью вступают в реакцию и начинается процесс таяния, появляется талая вода с большим содержанием соединений хлора, которые оказывают негативное влияние на окружающую среду. По этой причине разработаны нормативы по применению соли.

Таким образом, применение соли возможно только для решения вопросов безопасного передвижения и нецелесообразно для плавления больших объемов снега.

Как было принято решение о начале реализации проекта в «МОЭК»?

Одобрение реализации проекта было получено в ходе согласования на портале «Эффективность» и при последующем утверждении на Управляющем комитете по стратегии и эффек-

тивности, после чего подготовлены основные требования к техническим решениям проекта совместно с представителями АО «МОЭК-Проект». В 2020 году проект был включен в инвестиционную программу с источником финансирования за заемные средства.

В рамках выполнения проектных и строительных работ было принято решение об использовании дополнительного замкнутого контура с этиленгликолем для предотвращения размораживания системы в период профилактических остановок. Снегоплавильные станции установлены на территории РТС «Пенягино» в феврале текущего года и уже позволили сэкономить на утилизации одной тысячи кубических метров снежных масс.

Я хотел бы поблагодарить коллег из Технического блока, Филиала № 9, Филиала № 14, Управления корпоративной защиты и Управления капитального строительства, которые активно участвуют в реализации данного проекта.

Эксплуатация снегоплавильных станций не приведет к тому, что территорию РТС завалит снегом и это создаст сложность работникам?

Для обеспечения безопасности РТС «Пенягино» предусмотрено разграничение территории РТС и снегоплавильной станции. Снег для плавления доставляется к площадке хранения снега автотранспортом. Для хранения снежной массы предусмотрена площадка хранения. Погрузка снега в установку осуществляется погрузчиком, а обслуживание установки проводится силами персонала Филиала 9.

Снег будет поступать на площадку с объектов Общества, а также на договорных условиях по согласованному с поставщиками графикам.

Какие эффекты проект принесет для компании

По итогам реализации проекта ожидается получение следующих эффектов:

первый – экономия затрат на услугах по вывозу снега с объектов «МОЭК»;

второй – развитие нерегулируемых видов деятельности в части предоставления сторонним организациям услуг по вывозу, приемке

снега для плавления и, как результат, получение дополнительного дохода.

Что вы в целом думаете о программе «Эффективность» как механизме сбора интересных идей?

Ежегодные эффекты от реализации мероприятий в рамках программы повышения эффективности деятельности ПАО «МОЭК» показывают правильное направление программы. В рамках программы можно не только найти единомышленников по генерированию и реализации идей, но и установить новые связи, которые помогут в реализации основных задач и проектов.

Следите за публикациями: в следующих номерах «Энергии столицы» мы продолжим рассказывать о судьбе наиболее перспективных идей программы «Эффективность».

Команда программы «Эффективность»



Тимур Матухнов работает в «МОЭК» с 2017 года. Свою карьеру в компании начал в качестве слесаря по ремонту оборудования котельных в Филиале № 9. Дважды был призерам Конкурса молодых специалистов «МОЭК». В настоящий момент работает главным специалистом в отделе стратегических проектов и инноваций Управления стратегии. Является автором-рекордсменом: на портале подано более 50 идей и инициатив.

АПТЕЧКИ НА МЕСТАХ!

Все для оказания первой помощи — рядом с вами

Необходимость оказания первой помощи может возникнуть в любой момент. В таких ситуациях крайне важны быстрые и точные действия.

В соответствии со специальным распоряжением «Об обеспечении медицинскими аптечками для оказания первой медицинской помощи работникам ПАО «МОЭК» в компании определены места хранения медицинских аптечек в зданиях Аппарата управления. В каждой аптечке имеются маски для сердечно-легочной реанимации, медицинские перчатки, жгуты, стерильные бинты, марлевые рулоны, лейкопластыри и иные средства оказания первой помощи. Аптечки есть на каждом этаже зданий Аппарата управления, места их хранения обозначены специальными знаками (белый крест на зеленом фоне). Советуем заранее определить местонахождение ближайшей к вашему рабочему месту аптечки. Обращаем внимание: в офисе, расположенном на пр. Вернадского, д. 101, к. 3, аптечки отсутствуют, так как первая медицинская помощь оказывается в стационарном медицинском кабинете, находящемся на 1-м этаже, каб. А-115.

НАВСТРЕЧУ ЛЕТУ

«МОЭК» КОМПЕНСИРУЕТ СТОИМОСТЬ ДЕТСКИХ ПУТЕВОК

Холодный май не отменяет приближение сезона отпусков и уж тем более наступление детских каникул

Мы хотим напомнить, что в нашей компании каждый сотрудник может рассчитывать на компенсацию расходов на детский отдых.

Компенсация предоставляется один раз в календарный год на ребенка в возрасте от 7 до 15 лет включительно. При этом продолжительность непрерывного отдыха по путевке должна составлять не менее 7 календарных дней. Сумма компенсации определяется стоимостью путевки, но не более 30 000 руб. на одного ребенка.

Механизм получения компенсации достаточно прост: вы самостоятельно выбираете детский лагерь (это может быть оздоровительный лагерь, лагерь отдыха и т. п.) и направляете заявку до начала отдыха в адрес менеджера по персоналу своего филиала (для сотрудников АУ контактное лицо – главный специалист отдела компенсаций и льгот Управления по работе с персоналом **Юлия Кулешова**),

а после окончания отдыха – пакет подтверждающих документов, в том числе договор с лагерем, копию путевки, чек об оплате и др.

Более подробная информация – в соответствующем разделе корпоративного портала «МОЭК» (Управление персоналом/ По-

лезные документы/ Общие документы УРП/ Компенсация детского отдыха). Все вопросы можно задать менеджерам по персоналу филиалов или Юлии Кулешовой (вн. тел. 3145).

Желаем хорошего отдыха вам и вашим детям!



ЗНАТЬ, ЧТО ПРОВЕРЯТЬ

Сразу же после завершения отопительного сезона в Москве началась ежегодная кампания по подготовке объектов (жилых домов, социальной сферы, прочих потребителей и т. д.) к следующему осенне-зимнему периоду. Основная нагрузка ложится на сотрудников эксплуатационных филиалов, которые участвуют в комиссиях по приемке строений к зиме

Чтобы обеспечить высокое качество взаимодействия с управляющими организациями, в Филиале № 8 организовали проведение внутренних семинаров для работников, выходящих на проверки. Цель занятий – отработка требований правил, которые предъявляются к теплопотребляющим установкам потребителей, а также закрепление технических знаний как опытных сотрудников, так и молодых специалистов.

ЧТО ПРОВЕРЯЕТСЯ В ХОДЕ ПРИЕМКИ ДОМА?

Основные критерии:

- наличие договора теплоснабжения;
- соответствие оборудования проектной документации;
- отсутствие бездоговорного потребления;
- оформление всех реконструкций;
- наличие аттестованного персонала;
- отсутствие задолженности за тепло;
- устранение ранее выявленных замечаний (нарушение температурных и гидравлических режимов, работоспособности автоматических систем регулирования и т. д.);
- проведение гидравлических испытаний тепловых сетей и внутренних трубопроводов;
- проведение температурных испытаний магистральных участков трубопроводов и тепловых вводов;
- проверка УУТЭ, водометров, контроллеров, приборов КИПиА;
- техническое состояние оборудования (наличие АКЗ, тепловой изоляции, исправной запорной арматуры и т. д.).

Какую пользу это приносит нашей компании? Качественная приемка оборудования потребителей перед ОЗП повышает технико-экономические показатели работы, а также способствует снижению аварийности на энергоустановках потребителей. Это выражается в росте качества теплоснабжения и в увеличении полезного отпуска.

Свое мнение после участия в семинаре высказал молодой специалист – мастер участка тепловых пунктов и тепловых сетей предприятия № 5 (стаж 1 месяц) **Алексей Заводун**: «Формат семинара – очень удобный. Разбор всех аспектов поможет аргументированно защищать интересы компании при общении с персоналом потребителей. Спасибо руководству филиала за организацию таких встреч».

«Проведение внутренних семинаров с участием сотрудников, имеющих различный опыт в рассматриваемой тематике, обогащает и упорядочивает знания всех участников без исключения, в итоге это помогает повысить технико-экономические показатели работы филиала», – говорит директор Филиала № 8 **Расим Тактаров**.

ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ АДАПТАЦИИ

«МОЭК» СПРАВИТСЯ С ВНЕШНИМИ ВЫЗОВАМИ И ОБЕСПЕЧИТ НАДЕЖНУЮ РАБОТУ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ МОСКВЫ, УВЕРЕН УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ ДЕНИС БАШУК



В конце отопительного сезона 2021–2022 гг. в «МОЭК» подвели итоги прошедшего года и определили задачи на перспективу. В ходе традиционной встречи с представителями руководящего состава компании Денис Башук отметил, что за последние годы компания научилась быстро и эффективно реагировать на происходящие изменения в окружающей бизнес-среде. «Ковид дал нам возможность избавиться от лишнего, и сегодня мы готовы не просто выживать в сложной экономической ситуации, но и продолжать реализовывать принятые планы развития и двигаться к поставленным целям», – заявил он.

САНКЦИИ КАК ВОЗМОЖНОСТИ

Разумеется, сложившаяся экономическая ситуация в стране, ее влияние на работу «МОЭК» и управленческие шаги по защите интересов компании вошли в число обсуждаемых вопросов.

Основные проблемы связаны с внешними факторами. Очевидно, что они окажут влияние и на «МОЭК». Среди них можно назвать необходимость пересматривать ранее запланированные расходы, изменение цепочек поставок оборудования и корректировку сроков по контрактам, рост объемов импортозамещения и пр.

В компании внимательно следят за обстановкой и практически в режиме онлайн реализуют комплекс мер по реагированию на

внешние факторы. «Мы научились понимать внешнюю среду, понимать, какие факторы на нас влияют. У нас есть стратегия, которой надо придерживаться, компанией накоплен большой опыт работы в сложной ситуации. «МОЭК» за последние два года доказал, что способен не только выживать в кризис, но и становиться сильнее», – подчеркнул управляющий директор.

Повседневной операционкой должен заниматься средний уровень руководства. Топ-менеджмент концентрируется на стратегических вопросах

ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Одним из главных достижений последних лет стала способность менеджеров среднего уровня самостоятельно решать текущие операционные задачи. «Сформированная нами система управления соответствует лучшим мировым практикам, когда средний менеджмент фактически управляет повседневной деятельностью компании, а топ-менеджмент может сосредоточиться на стратегических вопросах», – подчеркнул Денис Башук.

Разумеется, руководство компании при необходимости подключается к решению проблемных вопросов, но основной тезис остается прежним – чем меньше повседневных операционных задач поднимается «наверх», тем лучше для «МОЭК». Подготовленная за последние годы команда линейного и среднего менеджмента успешно работала в условиях коронавирусных ограничений и на сегодняшний день доказала свою эффективность.

«Требуется и дальше соблюдение баланса между решением вопросов операционной деятельности и завтрашним днем», – отметил Денис Башук.

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ

Юбилейный для «МОЭК» 2021 год (столичной системе централизованного теплоснабжения исполнилось 90 лет) был в целом успешным, несмотря на пандемию ковида и связанные с ней ограничения. Отопительный период 2021–2022 гг. начался уже 13 сентября – на две недели раньше обычного срока, но проведенная летом кампания по подготовке к ОЗП позволила войти в отопительный сезон без происшествий. Аварий на объектах «МОЭК» за прошедшую зиму зафиксировано также не было. При этом отопительный период завершился тоже чуть позже обычного – только 14 мая.

В 2021 году был зафиксирован еще один своеобразный рекорд: исторический максимум отпуска тепловой энергии – до 86,8 млн Гкал (в том числе за счет увеличения числа потребителей в Новой Москве). Благодаря качественной работе технического блока компания обеспечила весь выросший спрос потребителей. И тут, как говорится, мало произвести и доставить товар – надо еще и обеспечить сбор платежей за него. После небольшого «проседания» 2021 года из-за внешних причин сбытовой блок уже в





2022 году обеспечил позитивные результаты.

Надо отметить и вклад блока техприсоединений – за прошедший год «МОЭК» увеличил объем подключений к системе теплоснабжения на 12% – 458 новых объектов с нагрузкой 1095,6 Гкал/ч получили тепло. Задача – обеспечить растущие темпы развития городских инфраструктурных проектов и строительства недвижимости после снижения деловой

Правовой блок компании отработал год на самом высоком уровне – в 2021 году было выиграно судебных споров на более чем 7 млрд рублей и получено от исковой работы более 4,2 млрд рублей. При этом наши юристы выигрывают более 95% судов.

В сфере кадровой политики в прошлом году основной акцент был сделан на максимальном использовании внутренних ресурсов об-

Приоритетным направлением является технологическое развитие и развитие новых бизнесов

активности, связанного с пандемией коронавируса, – выполняется.

Среди знаковых достижений прошлого года можно назвать присоединение к «МОЭК» Зеленоградского филиала, что позволило упростить структуру управления системой теплоснабжения в рамках единой теплоснабжающей организации, а также обеспечить более эффективное взаимодействие с правительством Москвы.

Кроме того, в 2021 году компания успешно прошла сертификацию Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) и Системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям как национальных, так и международных стандартов.

Уже традиционно закупочная программа «МОЭК» остается одной из лучших в Группе «Газпром энергохолдинг».

Еще один позитивный итог года – в «МОЭК» на новый уровень вышла программа «Эффективность». Число идей на портале выросло на 30%, а эффект значительно превысил запланированный.

учения персонала. Также «МОЭК» участвует в городских программах подбора персонала, значительно активизировалась работа по привлечению в компанию молодых специалистов. В частности, «МОЭК» с сентября 2021 года по настоящее время заключил 21 соглашение о сотрудничестве с учебными заведениями Москвы.

ЦИФРОВОЙ «МОЭК» И ТЕХНОЛОГИИ НА БУДУЩЕЕ

В компании продолжается планомерная работа по цифровизации, сейчас реализуется более десятка проектов, где IT-решения «обязывают» технологические и бизнес-процессы. Из подготовительной перешел в практическую фазу проект «Мобильные бригады», получено 28 образцов различного оборудования, разработан прототип системы оперативного управления работами, идет его опытная эксплуатация. К автоматизированной системе «Диспетчеризация» на текущий момент подключены более 6 тысяч тепловых пунктов.

Цифровизация является приоритетом и для сбытового блока. По итогам 2021 года количество пользователей Единого личного кабинета выросло с 15 тысяч до 19 тысяч. Серьезный прогресс отмечен в автоматизации передачи показаний приборов учета – данные с 75% теплосчетчиков направляются потребителями – юридическими лицами в онлайн-формате, тогда как на начало 2021 года этот показатель составлял 59%.

«Приведу в качестве примера эффективности цифровых технологий еще одну цифру – 77% документооборота в компании переведено в электронный вид. Только на экономии бумаги и расходных материалов эффект составил три миллиона рублей. Но, что гораздо значимее, – увеличилась скорость прохождения управленческих решений через подразделения», – отметил Денис Башук.

Работа в этом направлении останется приоритетом для компании на будущее. «Ключевые сотрудники компании видят необходимость изменений на всех уровнях и едины во мнении – для сохранения конкурентных преимуществ требуется технологическое развитие и повсеместная автоматизация», – отметил он, комментируя итоги проведенного в прошлом году в «МОЭК» опроса.

Особое внимание будет уделяться и развитию направления НИОКР. В прошлом году в числе достижений компании в этой сфере можно отметить аппарат воздушного охлаждения, альбом типовых решений блочных тепловых пунктов.

Как отметил Денис Башук, сейчас в компании идет системная работа по изучению лучших отечественных и зарубежных разработок в сфере теплоснабжения – оборудования, технологий, новых бизнесов. При этом приоритетом является оценка применимости этих технологий и решений для системы теплоснабжения Москвы.

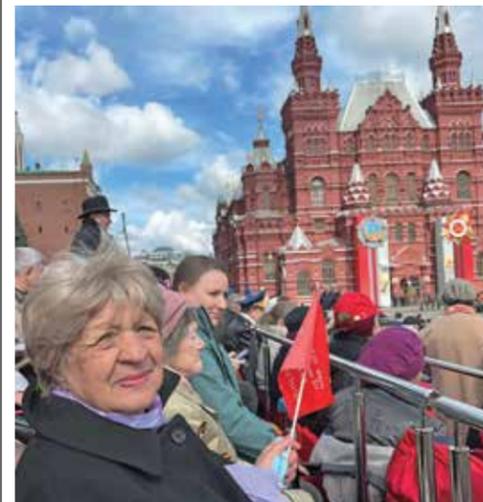
«Есть сдержанный оптимизм и уверенность, что мы справимся со всеми вызовами и обязательно сохраним и выполним запланированную ранее программу развития», – подчеркнул управляющий директор.



СПАСИБО ЗА ПОБЕДУ!

«МОЭК» ПОЗДРАВИЛ СВОИХ ВЕТЕРАНОВ

9 Мая. День Победы. Для всех нас этот день символизирует невероятную силу и несломленный дух нашего народа. Мы помним о тех, кто шел навстречу смерти в боях, о тех, кто своим героическим трудом в тылу приближал победу. В этот день во многих городах России прошел военный парад, вечером прогремел праздничный салют



Ирина Алексеевна Журавлева

К сожалению, чем больше лет проходит с момента Великой Победы, тем меньше и меньше ветеранов принимает участие в торжественных мероприятиях в День Победы. Герои, отстоявшие свободу нашей страны, должны видеть праздник – пусть даже с фотографий: в этом году по улицам городов прошло десятое шествие Бессмертного полка. Первое шествие состоялось в 2012 году в Томске, за 10 лет акция приобрела всероссийский масштаб, и даже годы пандемии не помешали ее проведению – она прошла в онлайн-формате.

Мы всегда должны помнить о подвиге наших героев. «МОЭК» тепло поздравил своих ветеранов. Многим из них уже за 90 лет. Евдокия Ивановна Титкина 12 мая отметила день рождения – 92 года. Прасковья Петровна Трохиной 95 лет. Надежде Антоновне Абрисимовой – 97! Но в эти майские дни они как никогда бодры и воодушевлены. Для них этот день радостный, но в то же время скорбный – это день воспоминаний об ушедших близких.

В первую неделю мая у наших 38 ветеранов побывали представители профсоюзной организации «МОЭК». Они вручили цветы и подарки – традиционно праздничный набор продуктов. Передали поздравления, теплые пожелания и горячую благодарность от имени всей компании.

От души поздравляем с праздником героев, которые во всем служат нам примером, – наших ветеранов! В наших сердцах живет гордость и признательность за мир и чистое небо над головой. С Днем Великой Победы! ■



Прасковья Петровна Трохина



РАСТИ САМИМ, ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

ВНУТРЕННИЕ ЭКСПЕРТЫ КАК ФЛАГМАНЫ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВОДНИКИ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕННОСТЕЙ КОМПАНИИ

В предыдущем номере мы коротко рассказали о проведении Конференции внутренних тренеров «МОЭК» и о коллегах, удостоенных наград компании за активное участие в проекте «Внутренние тренеры». На этот раз мы расскажем подробнее, как проходила конференция, с помощью каких инструментов прокачивали компетенции ее участники и почему тренер является проводником ценностей компании



РАЗВИТИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Итак, обо всем по порядку. Кроме заместителя управляющего директора – директора по персоналу **Владимира Смирнова**, который открыл мероприятие, на конференции выступили с докладами о своем опыте и роли внутреннего тренера начальник управления по развитию систем теплоснабжения **Алексей Дыскин**, начальник отдела оптимизации и повышения эффективности Управления стратегии **Вадим Ларионов** и начальник отдела договорной работы Правового управления **Дмитрий Гаврилюк**.

«Когда начинался этот проект, нас, будущих внутренних тренеров, было не более 10 человек, – начал свое выступление с воспоминаний Дмитрий Гаврилюк. – Сейчас на конференции в зале – больше пятидесяти. Это означает, что проект прошел проверку на успешность и востребованность в Обществе и в него вовлекается все больше и больше работников, которые вносят свою лепту в общее дело. Я ценю свои сессии за возможность популяризировать правильное выполнение требований Положения о договорной работе среди координаторов и кураторов (при постоянной поддержке руководства Корпоративно-правового блока), при одновременном диалоге и выявлении существующих «на земле» проблем, поиске нужных и удобных решений для оптимизации процесса договорной работы с общехозяйственными сделками». По словам Дмитрия Гаврилюка, результаты такого взаимодействия очевидны – Положение о договорной работе своевременно актуализируется, сроки согласования договоров сократились за три года с 22 дней до 5–6 дней; выполнено более двух десятков доработок в КИС ВЕГА по инициативе Правового управления (в том числе на основе высказанных предложений кураторов) для упрощения работы. «Не секрет – многие участвуют в моих сессиях по несколько раз, так как начинал я с материалами в 7–9 слайдов, а сейчас более 40 слайдов, всегда есть новая и важная информация для куратора, – отметил он. – Уверен, что данный проект на правильном пути и еще долго послужит на благо компании!»

Слова Дмитрия подтверждает и статистика по проекту: пул внутренних тренеров вырос с 10 экспертов до 70, перечень тем внутренних сессий увеличился до 52 и регулярно пополняется.

Важно отметить, что в 2020 году основная часть внутренних сессий стала доступна в онлайн-формате (в Skype). Отделом обучения и развития персонала совместно с внутренними экспертами были адаптированы к онлайн-формату презентационные материалы, а также практические задания. В процессе усовершенствования сессий тренеры вносили уникальность в процесс онлайн-обучения: добавляли интерактивность материалу, создавали группы в мессенджерах для интерактивного шторминга идей, вели дискуссии в Skype.



ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ

Несмотря на то что проект «Внутренние тренеры» является востребованным и эффективным инструментом, который используется в различных корпоративных проектах, процесс обучения и развития человеческих ресурсов продолжает развиваться и подниматься на новый качественный уровень, в связи с этим и внутренним экспертам требуется регулярно пополнять копилку своих знаний и умений. И для того чтобы участники про-

екта могли эффективно двигаться дальше в своем развитии, приглашенный эксперт, тренер-консультант из компании ООО «Ти энд Ди Групп» Александр Белов не только поделился с участниками конференции современными компетенциями внутреннего тренера, но и помог отработать их на практике. В ходе первой части тренинговых мероприятий внутренним экспертам удалось успешно пройти марафон тренерских компетенций, а также поучаствовать в дискуссии на тему «Запрос на развитие компетенций и способы обмена опытом».

Вторая часть тренинговых активностей была посвящена не менее важной теме – ценностям в культуре компании и роли внутреннего тренера во внедрении ценностей. Вместе с Александром эксперты «МОЭК» обсудили актуальные способы и форматы внедрения ценностей, на практике учились транслировать и давать обратную связь с использованием ценностей компании. Внутренние эксперты, тренеры, на своих сессиях передают не только свои знания и опыт, но и приверженность к тем или иным правилам и нормам. Быть агентом изменений, совершенствоваться самому и мотивировать к изменениям своих коллег и подчиненных, нести ценности компании всему персоналу, ведь охват проекта «Внутренние тренеры» – весь персонал компании, – это миссия каждого внутреннего тренера.

Итоги конференции подвела **Гульнара Ариффулина**, исполняющая обязанности начальника Управления по работе с персоналом, которая отметила важность проведения

подобных мероприятий на регулярной основе в рамках анонсированной Школы подготовки и развития внутренних тренеров и поблагодарила всех внутренних экспертов за активное участие в конференции.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Вадим Ларионов, начальник отдела оптимизации и повышения эффективности Управления стратегии:

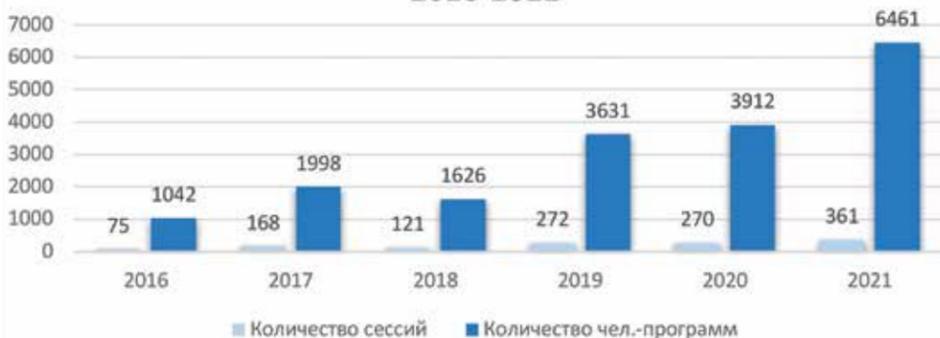
Сообщество внутренних тренеров – это целая республика внутри компании, общее дело в переводе с кубинского, республика людей, готовых поддерживать преемственность знаний, чтобы то дело, тот участок процесса, которые они развивают в компании, развивались и дальше! Эти знания являются катализаторами новых идей для работников компании. Каждый, кто прошел обучение на любой внутренней сессии, является агентом поддержания и развития накопленных и структурированных знаний, востребованных в компании. Конференция внутренних тренеров показала, что количество вовлеченных в тренерскую деятельность людей растет, и объединить их вместе для увеличения отдачи от тренерской деятельности – особенно эффективная идея! У каждого тренера свой опыт, свои подходы и фишки, и каждый готов делиться с другими своими тренерскими наработками, в целом все от этого только выигрывают и повышается отдача от вложенных в тренерскую работу усилий благодаря своду и обмену лучшими практиками. Само мероприятие очень четко было организовано и проведено, как швейцарские часы. Время, проведенное в продуктивной работе с единомышленниками, пролетело очень быстро, и мероприятие очень зарядило энергией. Сейчас я встраиваю новые знания в организацию своей внутренней сессии. Очень рассчитываю, что с окончанием нашего тренинга совместная работа тренерского состава «МОЭК» только начинается!

Отдельное спасибо организаторам мероприятия – Гульнаре Ариффулиной, Наталье Афанасьевой и всем сопричастным коллегам из Управления по работе с персоналом! Очень продуктивно и результативно все прошло!

Юлия Захарова, главный специалист отдела охраны труда Управления производственного контроля:

Я хочу выразить огромную благодарность за организацию данного мероприятия. Насколько важно, когда руководство компании вкладывает в развитие своих работников, повышая не только их уровень мастерства как специалистов, но и помогая им раскрывать свои личные многогранные стороны как экспертов, и дает возможность транслировать это внутри всей компании. Отдельная благодарность куратору данного проекта Наталье Афанасьевой. С самого первого дня она поддерживала, подсказывала во всех вопросах. Это одно из важных составляющих, когда ты знаешь, что рядом есть тот, кто всегда окажет поддержку. Я рада быть частью этой команды. Все только начинается!

Количество сессий и чел.-программ
2016-2021



НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ

Сбытовики Западного округа Москвы в первом квартале взлетели на верхние строчки рейтинга подразделений «Горэнергосбыта». Подчиненные Дмитрия Малкова заняли третье место, пропустив вперед только коллективы отделений № 1 (ЦАО) и № 10 (ТиНАО). Бронзовый результат стал для ОС № 8 несомненным успехом, но далеко не единственной в череде наград, завоеванных отделением с начала года



«Вот два наших кубка за второе и третье места в недавнем конкурсе «Мастера МОЭК», – указывает начальник отделения на выставленные в холле награды. – Стенд под них пока не оформили, но обязательно это сделаем». В соревновании профмастерства команда ОС № 8 единственная из всех участников отличилась дважды. «Звезды Запада» сумели достойно проявить себя и в проверке компетенций, и в творческой составляющей. По мнению самих сбытовиков, это удачное выступление и дало тот победный



Дмитрий Малков

импульс, который вывел коллектив на топовые позиции квартального рейтинга. «Назовем это зеленой волной. Одно притянуло другое. Два призовых места в конкурсе «Мастера МОЭК» позитивно сказались на настроении сотрудников. Коллеги почувствовали, что они могут работать как команда, совместно выходить на новый уровень достижений, открывать новые горизонты. Я считаю, это взаимосвязанные вещи», – говорит начальник отделения сбыта № 8 (ЗАО) Дмитрий Малков.

«Это был важный позитивный опыт командной работы, – соглашается с руководителем капитан команды «Звезды Запада», старший клиент-менеджер Александр Кочетков. – Мы понимали возложенную на нас ответственность. И рады, что всем специалистам удалось себя показать с самой лучшей стороны. Мы ровно прошли все этапы конкурса. И в следующий раз будем претендовать уже на победу».

ЗАПАД – ДЕЛО ТОНКОЕ

В принципе, чтобы посоревноваться с другими отделениями в профессиональном мастерстве, очередных состязаний в конце года можно и не ждать. Показатели рейтинговой оцен-



Александр Кочетков

ки ежедневно ставят сбытовиков в условия некой конкуренции. Вызов 2022 года – проведение годовой корректировки. Между выставлением счета и оплатой у потребителя по независящим от энергетиков причинам образовалась пауза, которую в Западном административном округе постарались заполнить системной работой с потребителем.

«В этом квартале удалось выйти вперед за счет увеличения сбора денежных средств. Хорошо отработали вопрос с расчетно-платежными документами, которые направляются потребителям. Это снизило часть негатива и непонимания со стороны контрагентов, что, в свою очередь, подтянуло динамику по собираемости, – объясняет Дмитрий Малков. – Клиентоориентированность для нас не какая-то ругательная история. В нашем округе это неизбежное условие эффективной работы. Элитное жилье, в каждом втором доме комендант Кремля (и это не красное словцо). Поэтому индивидуальный подход, учет всех обстоятельств, готовность разьяснять и сотрудничать».

На западе Москвы промышленных производств меньше, по сравнению с другими округами, зато большая доля частных управляющих компаний. Для знающего человека названия «Юнисервис», «СервисГрад», «Ремэнерго», «КП «МЭД» говорят сами за себя. Всего лишь 15% крупных управляющих организаций генерируют 80% задолженности. По округу это примерно миллиард (!) рублей. Одному клиент-менеджеру здесь не справиться, на злостных неплательщиков воздействуют целым комплексом инструментов. Такая кампания предполагает работу с префектурой, прокуратурой, Мосжилинспекцией, Ростехнадзором, СМИ, соцсетями.

«Дебиторская задолженность, она не сложная, ее вообще быть не должно», – убеждена



Наталья Максимова

Наталья Максимова, начальник профильного отдела, во многом благодаря усилиям которого удалось выйти на один из лучших показателей собираемости по Москве. «Это очень ответственная и в то же время творческая работа, – продолжает она. – Только кажется, что все просто – дели на 12. А за самой очевидной задачей стоит необходимость созвониться с коллегами из других подразделений, выработать новый эффективный подход, перестроить саму схему процесса, воспользоваться сторонними источниками. Время меняется, меняются потребители. Нет статистики, мы все время в динамике».

ВНУТРЕННИЕ ПРОЦЕССЫ

Восьмое отделение сбыта образовалось в рамках программы по реорганизации сбытового блока компании путем разъединения двух отделений. Это стало серьезным испытанием для коллектива, потому что большинство процессов необходимо было выстраивать заново, набирать новых сотрудников и интегрировать их в сложившуюся рабочую среду. Поэтому особое внимание в офисе на Покрышкина уделяют повышению эффективности внутренней коммуникации и развитию института внутренних тренеров. Онбордингом в подразделениях занимаются их руководители, задача – сделать этот процесс максимально комфортным: с коллегами проводят обучающие лекции, опытные специалисты передают знания новичкам. В ОС № 8 уверены, только в такой доброжелательной рабочей атмосфере возможно решать задачи и достигать целей, поставленных «МОЭК».

«Мы же, как кирпичики одного большого здания. Не было бы нас, рухнула бы стена, – описывает отношение к работе начальник клиентского отдела Любовь Близнюк.

– В едином механизме нет неважных частей. От качества заключенного договора зависит дальнейшая работа отделения сбыта, плотно сотрудничаем с отделом дебиторской задолженности. Задача клиентского отдела – выстроить отношения с потребителем и закрыть все возникающие у него вопросы. Я сама, например, консультирую клиентов по оформлению заявок в ЕЛК».

Работать на переднем крае сложно, а старший клиент-менеджер Александр Кочетков говорит, что нашел здесь себя: «Я считаю, что непосредственная работа с потребителем одна из самых важных, потому что от ее эффективности напрямую зависит сбор денежных средств. Мне нравится работать в режиме многозадачности. Все время узнаешь что-то новое. И очень нравится общаться с людьми».

Сотрудники «восьмерки» признаются, результаты рейтинга первого квартала воодушевляют, и теперь основная цель ОС № 8 до конца года – сохранить взятый темп. Одной из возможных точек роста специалисты называют снижение процента коммерческих потерь – этого исторически высокого показателя на западе Москвы, с которым сбытовики ведут непрестанную борьбу.

И вообще Дмитрий Малков с оптимизмом смотрит в будущее: «Сейчас снят ряд ограничений, мы можем чуть свободнее общаться с потребителями, проводить встречи, совещания, разьяснять, каким образом действовать. С подготовкой к ОЗП начнутся тепловые комиссии. Я в этом вижу небольшой потенциал для роста. Если часть потребителей в первом квартале не совсем хорошо платила из-за неопределенности, то сейчас можно эту динамику чуть-чуть улучшить». Есть люди, которым интересно решать сложные задачи, и даже проблемная ситуация открывается им новыми возможностями. Видимо, в восьмом отделении сбыта работают именно такие.

Подготовила Алла ЛАВРИНЕНКО



Любовь Близнюк



ФОТОМАРАФОН: БУДЬ В ФОРМЕ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ АПРЕЛЬСКОГО ЭТАПА

Прием работ четвертого этапа фотомарафона-2022 был завершён 30 апреля. Всего в этом этапе приняли участие более двух десятков наших коллег. Для полуфинала было отобрано 29 фото. Голосование на портале проходило с 29 апреля по 5 мая. Сегодня мы рады представить коллегам победителей четвертого этапа



Анастасия Старовойт, «Волейболистки». Ежегодные спартакиады не позволяют расслабляться, стараемся быть в форме и зимой, и летом. На фото участницы Спартакиады «МОЭК» Анастасия Старовойт и Элла Тимашева

ВЫБОР ЖЮРИ

Победителем апрельского этапа становится постоянная участница фотомарафона **Анастасия Старовойт** (Филиал № 16) с фотографией «Волейболистки». По мнению жюри, ее работа отлично раскрывает заданную тему: наши коллеги, без сомнения, в отличной спортивной форме и явно настроены на победу. Пользуясь случаем, напоминаем о приближающейся Спартакиаде «МОЭК» – до главного спортивного праздника года осталось совсем немного времени.

ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ

По итогам голосования на портале победителем становится **Наталья Ус** (Филиал № 6). Примечательно, что все три работы Натальи не только были отобраны для полуфинала, но и вошли в четверку самых популярных на портале (168, 145 и 135 лайков). Поздравляем автора и передаем приветы юным спортсменам – одиннадцатилетнему Михаилу и его младшей сестре Виктории.

НАШ «МОЭК»

Победителем марта в номинации за лучшее отражение деятельности компании становится **Татьяна Ларина** (Филиал № 9). Почти на 100 процентов мы уверены, что шестилетняя Кристина знает, где работает ее мама и почему ее труд так важен для города.



Наталья Ус, «Укрепляем форму и дух». На этом фото – моя дочь Виктория, ей исполнилось 5 лет, и она пошла на занятия спортивной гимнастикой. Теперь гимнастические элементы всегда и везде: на улице, дома, в гостях. Гимнастика укрепляет форму и дух, создает настроение



Татьяна Ларина, «Растут новые кадры». На фотографии – моя младшая дочка. Шестилетняя Кристина сфотографирована в тот момент, когда она решила примерить форму родителей

Призы традиционно ожидают победителей по адресу: пр. Вернадского, 101-3, каб. 1304. Вход в здание строго по пропускам, о своем приезде сообщайте заранее. Обращаемся с просьбой к менеджерам по персоналу филиалов. Уважаемые коллеги, просим вас помочь с доставкой призов победителям прошлых этапов фотомарафона.

Мы благодарим всех участников – **Анастасию Аполенис (АУ), Наталью Маслову (Ф2), Юлию Дмитриеву (АУ), Дмитрия Рыбкина (АУ), Светлану Шендяпину (Ф9), Лиану Шенну (Ф9), Елизавету Уварову (Ф3), Игоря Ильяшенко (Ф3), Елену Шилову (Ф3), Ольгу Арчибасову (Ф2), Альберта Заботина (АУ), Дарью Казанцеву (АУ), Елену Кондратьеву (Ф2), Константина Реброва (Ф7), Дмитрия Малахова (АУ), Елену Малееву (Ф4), Андрея Свицерских (АУ), Екатерину Цырулину (АУ), Юлию Ванюшкину и Константина Веденкова.** Все работы засчитаны и будут учитываться при подведении общих итогов марафона в конце года.

Июньский этап посвящен Дню защиты детей, его тема – «Помогаю маме-папе». Присылайте интересные фото, показывающие младших членов семьи в соответствующих обстоятельствах. Конечно, помогать они могут также и бабушкам, дедушкам, братьям, сестрам и т. д. Прием работ до 30 июня включительно, подведение итогов запланировано на 5 июля. Желаем удачи и творческого настроения всем участникам!

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ МАРАФОНА:

1. Тема месяца объявляется в интервале с 1-го по 5-е число.
2. Работы (не более 5 штук) принимаются до 25–30-го числа.
3. Отражение в фото на заданную тему жизни и деятельности «МОЭК» всячески приветствуется.
4. **Внимание! Фото в обязательном порядке должно сопровождаться информацией – кто изображен, какое отношение имеет к нашей компании, при каких обстоятельствах сделана фотография, как ее сюжет связан с темой месяца. Работы без этой информации могут быть не приняты к рассмотрению.**

5. Фото должно сопровождаться данными автора – имя, фамилия, где и кем работает в «МОЭК», контактный номер телефона для связи.
6. Участвовать во всех этапах марафона не обязательно, но при выборе победителя марафона число пройденных этапов будет учитываться.

7. Победителя определяет жюри, обладатель приза зрительских симпатий определяется по итогам голосования на портале. Отдельная ежемесячная номинация – отражение деятельности «МОЭК».
8. Приз получает каждый победитель этапа, в конце года определяется также главный победитель марафона.

Свои работы направляйте на адрес pressa@moe.ru, указывайте в теме письма «Фотомарафон – (название месяца)»

СПОРТ

СПАРТАКИАДА ЖДЕТ ГОСТЕЙ

ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН ЗАКАНЧИВАЕТСЯ, А СПОРТИВНЫЙ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ!

Несколько дней остается до главного спортивного события компании: 4 июня на стадионе «Янтарь» (Москва, улица Маршала Катюкова, 26) состоится V летняя Спартакиада ПАО «МОЭК». В этом году Спартакиада пройдет в пятый раз и посвящена здоровому образу жизни. Занятия спортом являются одним из важных шагов на пути формирования корпоративной «Среды здоровья», что дает импульс для достижения успехов в профессиональной деятельности



Фото из архива

В состязаниях за главный приз будут бороться 700 спортсменов. Традиционно представлено 11 видов спорта. Нас ждут соревнования по мини-футболу, стритболу, легкой атлетике, настольному теннису, шахматам, гиревому спорту, стрельбе из пневматического пистолета и плаванию – эти соревнования идут в основной зачет. Большой теннис в этом году пройдет вне основного зачета, также болельщиков ожидает товарищеский матч по хоккею, который порадует захватывающей игрой.

По сложившейся традиции в этом году пройдут соревнования команд болельщиков. Здесь ожидается кое-что новенькое: к борь-

бе за первое место присоединяется команда студентов колледжей, сотрудничающих с «МОЭК». Это отличная возможность прикоснуться к внутренней корпоративной среде компании, поставить новые спортивные рекорды, провести время с пользой и зарядиться хорошим настроением. Организаторы вновь подготовили участникам интересную программу, азарт соревнований в которой ничуть не уступает основной программе Спартакиады.

Для гостей Спартакиады также подготовлено множество разнообразных активностей в рамках Фестиваля здорового образа жизни. Мастер-классы по украшению головных убо-

ров и ароматерапии наверняка вызовут интерес у участников всех возрастов. Фитнес-программы и полезные тренировки на любой вкус: йога, пилатес, зумба, скиппинг и сайклинг. Также не забыли и про самых маленьких болельщиков: детей ожидают веселые старты, зарядка, интерактивные развлечения, квест.

Вход зрителей на мероприятие – по приглашительным билетам, информацию уточняйте у своих руководителей.

Для тех, кто не сможет прийти в этот день на «Янтарь», будет организована демонстрация видео в телеграм-канале «Работа в ПАО МОЭК». Присоединиться к каналу можно с помощью QR-кода.

