

ПОБЕДИТЕЛИ И НОМИНАНТЫ: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВТОРОГО ТУРА КМС-2023

Церемония награждения победителей второго тура Конкурса молодых специалистов и рационализаторов (КМС) прошла при активном участии управляющего директора «МОЭК» Дениса Башука. Мероприятие стало ярким примером взаимодействия руководящего состава компании с молодыми и перспективными специалистами. Участники встречи обсудили стратегию развития компании, при этом была отмечена важность вклада нового поколения в этот процесс. Победители получили также наставления для предстоящего участия в третьем туре конкурса на уровне «Газпром энергохолдинга»



Второй тур Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ПАО «МОЭК» проходил с 15 мая по 30 июня в онлайн-формате. В этом этапе приняли участие 78 конкурсантов, представлявших 57 ярких проектов, разделенных на две секции: «Техническая» (32 проекта) и «Управление и автоматизация» (25 проектов).

КОНКУРС КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ

«Цель конкурса – развитие управленческих навыков у молодых специалистов. Этот проект действует как механизм отбора тех, кто

стремится к профессиональному совершенствованию и развитию. Правильно поступают руководители, которые активно помогают молодежи, так как со временем уже им предстоит стать ключевыми фигурами в управленческой структуре нашей компании», – подчеркнул на церемонии награждения Денис Башук.

Отдельное внимание на встрече было уделено анализу текущих тенденций конкурса. Отмечен заметный рост числа поданных заявок в секции «Управление и автоматизация», по сравнению с 2022 годом он составил 30%.

«С каждым годом проекты становятся сложнее, но это лишь добавляет интереса в работе Центральной конкурсной комиссии. Меня как председателя комиссии особенно радует рост числа проектов в сфере автоматизации. Это говорит о желании идти в ногу со временем и активно внедрять цифровые технологии. Участвуя в конкурсе, вы не просто делаете шаги по улучшению рабочих процессов, вы вносите свой вклад в цифровое будущее нашей компании», – отметил главный инженер ПАО «МОЭК» Роман Коровин.

>>> Продолжение на стр. 4–5



ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ — ПО ГРАФИКУ

В полном соответствии с графиками и планами «МОЭК» к концу августа завершил летнюю кампанию по подготовке системы теплоснабжения Москвы к уже близкому отопительному сезону 2023/24 года

Напомним, что в текущем году работы по профилактике и ремонту системы теплоснабжения стартовали в Москве 15 мая. За прошедшее время в полном объеме проведены гидравлические испытания на тепловых сетях, профилактика и ремонт оборудования тепловых пунктов и т. д.

При этом для выполнения работ в заявленные сроки «МОЭК» начал проведение гидравлических испытаний тепловых сетей еще до завершения отопительного периода – на участках, которые можно было выделить из общей системы теплоснабжения без отключения потребителей. В частности, в течение марта – апреля прошло 58 этапов гидравлических испытаний на трубопроводах общей протяженностью 260 км.

В августе, после летних профилактических и ремонтных работ, состоялось и комплексное опробование всех 24 насосно-перекачивающих станций, эксплуатируемых «МОЭК». Специалисты проверили автоматику, действие защит и механическую работу агрегатов НПС.

Финальным этапом традиционно стали испытания сетей на максимальную температуру теплоносителя.

Отдельно стоит отметить, что к 1 сентября специалисты «МОЭК» завершили работы на тепловых пунктах и сетях, обеспечивающих теплоснабжение учреждений образования столицы – школ, детских садов и других заведений системы образования.

С «МОЭК» ВОЗДУХ ЧИЩЕ

Охрана окружающей среды на протяжении последних лет – неотъемлемая часть деятельности ПАО «МОЭК». В этом году компания сделала еще один шаг в этом направлении – Филиал № 14 приступил к эксплуатации экологичной спецтехники на природном газе

ЭКОЛОГИЯ И КОМФОРТ

Вопросы экологии для «МОЭК» не просто слова и пожелания. В компании принята Экологическая политика – документ, который демонстрирует всем заинтересованным лицам обязательства «МОЭК» в отношении сохранения и улучшения окружающей среды. Этот документ является обязательным при принятии управленческих решений. Также вопросы экологии занимают большое место в рамках Политики в области устойчивого развития.

Соответственно, уже не первый год в «МОЭК» уделяется большое внимание повышению эффективности использования невозобновляемых природных ресурсов и источников энергии и минимизации негативного техногенного воздействия на природную и городскую среду. Например, реализация совместной программы ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» по переключению нагрузки между источниками выработки тепла в 2022 году привела к сокращению выбросов парни-

ковых газов в Москве более чем на 1,3 млн тонн, оксидов азота – более чем на 1200 тонн.

«Грамотный расчет режимов работы системы централизованного теплоснабжения приводит к очень ценному дополнительному эффекту для комфорта в Москве. Благодаря программе перевода тепловых нагрузок мы получаем сокращение эмиссии веществ в столице в объеме, который дают за год порядка 20 тысяч дизельных автобусов», – отмечает управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук.



>>> Продолжение на стр. 4–5

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РАДИ КОМФОРТА МОСКВЫ

«МОЭК» опубликовал первый в истории компании отчет об устойчивом развитии за 2022 год



Идея оформления отчета – ответственность перед городом, переданная через образы героев хорошо знакомых фильмов

Зачем он нужен? В нем компания рассказывает о принципах, которыми она руководствуется в своей работе с учетом «завтрашнего дня», интересов окружающих ее людей сейчас и следующих поколений.

О своей ответственности перед окружающей средой, о взаимодействии с потребителями, об охране труда, соблюдении прав работников, развитии системы менеджмента качества, противодействии коррупции и т.д.

Развитие «МОЭК» в значительной мере определяется степенью использования цифровых технологий как во внутренних бизнес-процессах, так и при взаимодействии с внешним окружением: от клиентов и потребителей до контролирующих организаций.

Так, автоматизация облегчает взаимодействие с компанией в части оплаты счетов, снижает влияние человеческого фактора на процесс ввода и обработки информации. Получение данных диспетчерского и технологи-

ческого учета в автоматическом режиме и их автоматический анализ позволяет контролировать качество поставляемых энергоресурсов, а это, в свою очередь, дает возможность оперативно реагировать для обеспечения высокого уровня обслуживания.

«Свою задачу «МОЭК» видит не только в обеспечении потребителей Москвы тепловой энергией – наша миссия формулируется шире: «комфорт большого города». Мы строим свою работу с учетом множества факторов: защита окружающей среды, повышение качества городского пространства, взаимодействие с социумом на удобных для него онлайн-площадках и многих других. Все это позволяет нам не просто повысить результативность бизнес-процессов, но и гарантирует развитие всей городской системы теплоснабжения в соответствии с растущими требованиями Москвы», – отметил управляющий директор ПАО «МОЭК» **Денис Башук**.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

ЖИТЕЛИ ВЫРАЖАЮТ БЛАГОДАРНОСТЬ НАШЕМУ СОТРУДНИКУ

Москвичи требовательны к уровню комфорта, поэтому бесперебойная работа городских систем воспринимается как должное. Оставить сообщение или комментарий в соцсетях и на сайтах их заставляют, как правило, коммунальные сбои. И эти комментарии чаще отрицательные.

Тем приятнее читать слова благодарности в адрес нашей компании. Яркий пример – обращение от жителей одного из домов на 5-й Кожуховской улице, находящегося в зоне ответственности предприятия № 5 Филиала № 20. Оно поступило на портал «МОЭК Онлайн».

«Выражаю благодарность от своего лица и лица жителей дома на 5-й Кожуховской, 21, директору предприятия № 5 «Южнопортовый» Филиала № 20 ПАО «МОЭК» **Васину Леониду Геннадьевичу**, – пишет Екатерина Юркова. – Мы нашли в его лице помощь, поддержку, а самое главное – РЕШЕНИЕ нашей проблемы, так как мы находились долгое время без горячей воды, но все органы бездействовали и не шли на контакт с жильцами. Леонид Геннадьевич всегда был на связи, отвечал на все вопросы, информировал, свою работу его мастера выполнили очень оперативно, в отличие от тех организаций, которые должны были это сделать изначально. Признательны за его рабочие качества и человечность».



«ЦИФРА» НА НОВОМ УРОВНЕ

ПОТРЕБИТЕЛЮ ДОЛЖНО БЫТЬ КОМФОРТНО РАБОТАТЬ С «МОЭК»

Цикл рабочих встреч с представителями потребителей запустили сотрудники Управления контроля качества и развития клиентских сервисов. Задача – улучшение взаимодействия по цифровым каналам, повышение удобства пользования личным кабинетом.

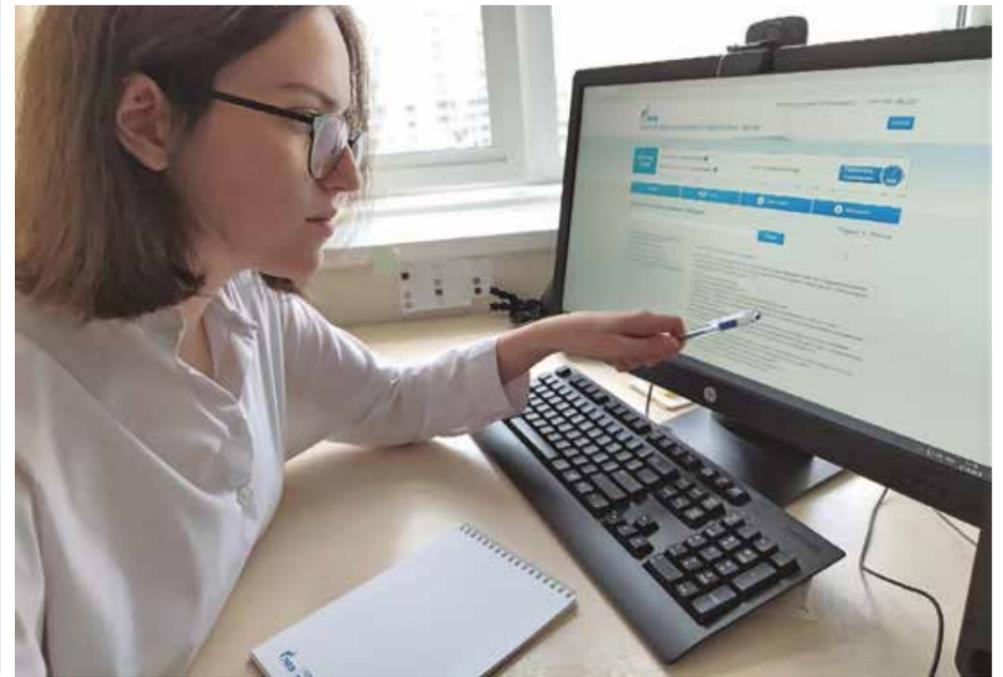
«Встречи проходят в формате углубленных интервью, которые позволяют исследовать пользовательский путь потребителя: как он работает в личном кабинете, удобно ли получать информацию, понятно ли устроен интерфейс, какие возникают сложности», – говорит начальник управления **Майя Чумаченко**.

Работа проходит в восьми сегментах: бюджетные и некоммерческие организации, коммерческие организации, предпринимательст-

во, управляющие компании ЖКХ, подрядные организации, заявители, потребители коммерческих услуг (НВД) и население на прямых договорах.

Перед стартом исследования был сформирован список из 100 гипотез по улучшению единого личного кабинета и клиентского портала, разработаны опросные листы для каждого сегмента с 75 вопросами.

«В личном общении с сотрудниками потребителей, которые отвечают за взаимодействие с «МОЭК», можно получить много ценной информации. Она позволит нам улучшить цифровые сервисы и качество обслуживания наших потребителей. Это и называется клиентоориентированностью – потребителю должно быть комфортно с нами работать на онлайн-площадке», – говорит **Майя Чумаченко**.



«ВОКРУГ ТЕПЛА»: КОНКУРС ЛАЙФХАКОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Практически завершаются все основные этапы подготовки к зиме, не за горами и новый отопительный сезон. Традиционно сразу же после объявления городских властей о включении отопления на наш контакт-центр обрушивается шквал звонков с вопросом «А почему у меня холодные батареи?»

ДАВАЙТЕ ПОМОЖЕМ НАШИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ЧУТЬ БОЛЬШЕ УЗНАТЬ О ТОМ, КАК УСТРОЕНА СИСТЕМА ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ.

- Почему радиаторы отопления прогреваются не сразу?
- Что можно сделать, если проблема на стороне внутридомовой системы отопления?
- Как устранить причину низкого напора горячей воды?
- Что делать, если увидел вытекание теплоносителя на улице?

- продолжительность не более 1 мин. (лучше 30–40 сек.);
- динамичный монтаж;
- позитив!

Свои работы присылайте на адрес пресс-службы pressa@moe.ru с пометкой «Конкурс» в теме письма. Ждем ваши работы до 20 сентября. Все участники получают призы, а победители – фирменные толстовки «Батарея – огонь» и термосы «Некоторые любят погорячее!»

ОБЪЯВЛЯЕМ КОНКУРС ВИДЕОРОЛИКОВ С ЛАЙФХАКАМИ «ВОКРУГ ТЕПЛА»!

Давайте расскажем, что такое «кран Маевского» и как он поможет отрегулировать отопление. Объясним, как надо вести себя при разливе теплоносителя и куда об этом сообщать. Покажем, как прочистить забившуюся сеточку на кране ГВС. Научим, что надо делать при отключении ГВС на 10 дней. Подскажем, как поступить, если в квартире перетоп. Перечень можно продолжать – каждый из нас в своей жизни сталкивается с разными бытовыми проблемами вокруг теплоснабжения и как специалист может дать совет соседям. Давайте сделаем это в форме видеоролика с лайфхаком.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:

- вертикальный кадр (для соцсетей);
- поясняющие титры (не все смотрят со звуком);



УРБАНФОРУМ-2023: «МОЭК» НА ПРАЗДНИКЕ ДЛИННОЮ В МЕСЯЦ

Двенадцатый Московский урбанистический форум в этом году проходит сразу на четырех крупнейших площадках столицы и продолжается больше месяца — до 10 сентября. Три площадки находятся в самом центре города — это Гостиный Двор, парк «Зарядье» и Центральный выставочный зал «Манеж». Четвертая площадка расположена в олимпийском комплексе «Лужники»



«Лужники» — самая насыщенная по программе площадка и, пожалуй, основная точка притяжения Урбанфорума. Здесь каждый день проходит 350 спортивных, культурных и развлекательных мероприятий.

Здесь можно узнать, как устроен город, и изучить скрытые от глаз горожан процессы, без которых невозможна жизнь многомиллионного мегаполиса. На Фестивале городского хозяйства представлена выставка спасательной и коммунальной техники, интерактивные инсталляции и красочные фотозоны. Специалисты городских служб ежедневно проводят мастер-классы и лекции для всех желающих. Кроме того, гости знакомятся с людьми, которые круглосуточно делают столицу чистой, комфортной и безопасной.

В рамках Фестиваля городского хозяйства волонтеры «МОЭК» рассказывают о деятельности нашей компании. Они демонстрируют, какие технологии мы используем для подготовки города к отопительному сезону, и рассказывают об особенностях тепловой сети столицы.

СЕКРЕТЫ ТЕПЛОВИЗОРА: КАК СБЕРЕЧЬ ТЕПЛО

На первом стенде коллеги-волонтеры наглядно показывают посетителям фестиваля, как с помощью тепловизора диагностировать уча-



сток теплопровода. Гости могут использовать настоящий прибор, чтобы под руководством профессионала обнаружить утечку тепла на фрагменте трубы.

Они узнают, что тепловизионное обследование — не только один из современных методов контроля утечки тепла, но и отличный способ повысить энергоэффективность зда-

ния. Ведь за фасадом могут скрываться дефекты в стыках между панелями и плитами перекрытий, дефекты изоляции, щели в дверных и оконных блоках, засоренные стояки и батареи, разрегулировка внутренних систем отопления. Чтобы выявить эти проблемы, специалисты «МОЭК» и используют тепловизионный контроль.

Гостям «Лужников», особенно младшим, нравится чувствовать себя специалистами по диагностике — подержать прибор в руках, посмотреть на полученную термограмму, увидеть дефекты и места утечек тепла.

МУЗЫКА ТЕПЛА

Вторая выставочная точка «МОЭК» — инсталляция в виде пластиковых труб разного цвета и длины. И это не просто красивый арт-объект, но и импровизированный музыкальный инструмент. При ударе о трубы раздаются звуки различной тональности: так можно сыграть любую мелодию — от детских песенок до более сложных композиций. Здесь же, на стенде, можно узнать интересную информацию о тепловых сетях столицы и их важности для города.

Волонтеры рассказывают гостям о том, как ежегодно специалисты нашей компании готовят к новому отопительному сезону больше 17 тысяч километров трубопроводов городских тепловых сетей.

Посетители не только извлекают мелодии из разноцветных труб, но и узнают секрет «сезона тапиков»: с середины мая «МОЭК» проводит температурные и гидравлические испытания, которые позволяют выявить ненадежные участки труб и оперативно их отремонтировать. И благодаря этому в Москве обеспечивается бесперебойное теплоснабжение потребителей в сезон.

ЗВЕЗДА ФЕСТИВАЛЯ — ЭКСКАВАТОР «МОЭК»

«Экскаватор-шоу», как и ожидалось, стало изюминкой фестиваля. Мастерство управления своей техникой, которое демонстрируют зрителям коллеги из Филиала № 14, не оставляет равнодушным ни взрослых, ни детей.

Машинист экскаватора **Андрей Красков** — победитель конкурса «Мастера МОЭК» — и его коллеги **Даниил Неверов** и **Сергей Шишов** снова и снова заставляют многотонную коммунальную технику с ювелирной точностью исполнять практически цирковые трюки. На глазах изумленных гостей и журналистов они, управляя ковшем экскаватора, режут яблоки, разливают минералку и закрывают спичечные коробки.

Не удивительно, что на федеральных и городских телеканалах вышло в эфир сразу несколько сюжетов об «Экскаватор-шоу».

Профессионализм во владении техникой показан в бытовом, доступном для обычных горожан формате, вызывает не только огромное уважение к представителям нашей компании, но и еще раз убеждает жителей столицы — теплоснабжение Москвы в надежных руках.

На момент сдачи номера Московский урбанистический форум продолжает свою работу. Если вы еще не побывали на его площадках, напоминаем — праздник продлится до 10 сентября. ■



ПОБЕДИТЕЛИ И НОМИНАНТЫ: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВТОРОГО ТУРА КМС-2023



Мария Тютенкова, Мария Коваленко, Александра Сулимова и Дмитрий Галайчук – победители в секции «Управление и автоматизация»

«Конкурс молодых специалистов и рационализаторов – это не просто соревнование проектов, это возможность для наших молодых специалистов проявить себя, развить свои навыки и внести свой вклад в будущее нашей компании», – подчеркнул директор по персоналу – заместитель управляющего директора **Владимир Смирнов**. Он уверен, что эта площадка стимулирует креативное мышление, инновации и профессиональное развитие. Задача компании – создать условия, в которых каждый молодой специалист мог бы реализовать свой потенциал в полной мере. «Именно поэтому мы проводим такой конкурс: чтобы вдохновить наших специалистов на новые идеи, мотивировать их к постоянному самосовершенствованию и, конечно, отмечать и поощрять их успехи. Ведь именно благодаря труду, таланту и стремлению наших сотрудников мы становимся сильнее и продуктивнее как организация», – отметил Владимир Смирнов.

Конкурс не просто дает шанс на победу, но и открывает перед участниками широкий спектр возможностей для их карьерного роста и профессионального развития. приме-

Конкурс молодых специалистов и рационализаторов проводится в «МОЭК» уже восьмой год подряд. Он включает в себя два тура: на первом участники представляют свои работы на уровне филиалов и Аппарата управления, второй тур проходит уже на уровне ПАО «МОЭК». В этом году на начальной стадии конкурса 185 специалистов представили в общей сложности 161 проект. Всего же с момента запуска конкурса в 2016 году было представлено более 1130 проектов.



Проект Никиты Яковлева и Евгения Власова занял первое место в Технической секции

ром может служить **Дмитрий Сапов** из Производственного управления, который, победив в 2021 году, теперь участвует в работе Центральной конкурсной комиссии. Его успех демонстрирует, что участие в конкурсе может стать стартовой площадкой для дальнейшего профессионального роста.

«Победа в конкурсе – это огромная проделанная работа и действительно большое достижение, но самое главное – серьезная работа по воплощению проектов в жизнь. При подготовке проектов к защите участники проходят дополнительное обучение, получают ценные советы по доработке, практикуют публичные выступления, что, конечно, повышает их компетенции. Возможность быть членом комиссии позволяет мне погрузиться практически во все сферы деятельности компании, увидеть моменты, которые действительно волнуют сотрудников, и пути решения. Проекты

участников меняют взгляд на уже привычные вещи, позволяют лучше понимать процессы, происходящие в компании, и двигаться вперед с новыми знаниями и идеями», – рассказал Дмитрий Сапов.

Об эффективности КМС как инструмента карьерного роста и профессионального развития говорят следующие цифры: за годы проведения конкурса 660 его участников из 1347 добились продвижения по службе. Так, в 2020 году 52 из 159 участников повысили свой профессиональный статус, в 2021 году этот успех повторили 55 из 162, а в 2022 году – 47 из 155 участников. Текущий год продолжает эту позитивную тенденцию: уже 32 из 185 участников смогли достичь карьерного роста.

Однако было бы неправильно предполагать, что простое участие в конкурсе автоматически гарантирует карьерное продвижение. Помимо подачи заявки необходимы и дальней-

В этом году перед началом второго тура участники конкурса прошли обучение по двум направлениям. Сессия «Подготовка к КМС: выступление и презентация» посвящалась навыкам публичных выступлений и оформлению презентационных материалов. На сессии под названием «Эффективность проекта» участники оттачивали навыки экономического расчета проекта. Эти сессии помогли подготовить участников к представлению своих идей и оценке их потенциальной эффективности.

шие усилия – от защиты проекта до его доработки и шагов по реализации. Этот процесс служит идеальной возможностью для развития и совершенствования профессиональных навыков, которые на практике демонстрируются при реализации проекта и влияют на решение о продвижении специалиста по карьерной лестнице.

ЭРА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

В технической секции конкурса заслуженно победило предложение «Применение нейронных сетей для анализа состояния тепловых сетей». Этот проект был воплощен в жизнь благодаря совместным усилиям **Евгения Власова** из Управления по развитию систем теплоснабжения и **Никиты Яковлева** из Управления диагностики тепловых сетей.

Проект предлагает инновационный подход к оптимизации ремонтных работ и минимизации воздействия человеческого фактора на управление процессами в тепловых сетях через применение нейронных сетей. Выделяющийся аспект инициативы – возможность использования нейронной сети для симуляции и анализа возможных инцидентов. Благодаря имеющимся данным в компании нейронная сеть способна достигать точности до 99,99% в своих прогнозах, а также предсказывать ситуации в реальном времени при изменении исходных параметров.

«Мы предлагаем использовать нейронную сеть для определения наиболее критичных участков тепловых сетей с последующим превентивным восстановлением данных участков», – рассказывает дебютант конкурса Никита Яковлев. – В настоящий момент в «МОЭК» действует стандарт, на основе которого происходит оценка и ранжирование каждого участка тепловой сети. Оценка проводится по шести критериям (срок службы, процент резервирования, количество присоединенных строений участка тепловой сети, обеспечение социально значимого потребителя теплоснабжением в случае повреждения на участке, результаты диагностики тепловых сетей, аварийность). Мы планируем обучить нейронную сеть, используя данные диагностики, а затем, сравнивая с фактическими данными повреждений за прошлые годы, достичь наиболее высокого процента точности предсказаний. Таким образом, основная цель проекта – повышение точности и эффективности планирования повреждаемости. Это позволит сократить рас-

С «МОЭК» ВОЗДУХ ЧИЩЕ

Еще один позитивный факт: по итогам 2022 года Межрегиональное управление Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области снизило ряду объектов компании категории негативного воздействия на окружающую среду. В частности, 28 объектам II категории (умеренное НВОС, в том числе квартальная тепловая станция «Былово», малая котельная «Оранжевая», малая котельная № 34 и др.) данный показатель был понижен до III – незначительное негативное воздействие на окружающую среду. Еще одному объекту «МОЭК» III категории (участок аварий-

но-ремонтных работ Филиала № 5) присвоена самая низкая, IV категория – минимальное НВОС.

Часть объектов компании находится на территории особо охраняемых природных территорий Москвы. Среди них насосно-перекачивающие станции (НПС) «Бирюлево-Борисовская», «Ростокинская», «Сетуньская», ЦТП № 08-04-043. При этом тепловые сети и НПС «Ростокинская» частично расположены в границах особо охраняемой природной территории федерального значения «Национальный парк «Лосиный остров». Благодаря програм-

ме реконструкции и модернизации НПС, реализуемой в «МОЭК», полностью исключен фактор отрицательного воздействия на окружающую среду.

Есть еще один момент, касающийся экологии Москвы. Программы строительства и ремонта тепловых сетей в обязательном порядке предусматривают благоустройство территории, частью которой является высадка деревьев и кустарников, восстановление травяного покрытия газонов.

Надо отметить, что компенсационные высадки деревьев и кустарников, как правило,

проводятся в объемах, превышающих количество попадающих в зону строительства. Приведем несколько цифр: в ходе благоустройства территорий после выполнения работ по ремонту или прокладке тепловых сетей в 2022 году в столице было высажено более 4,1 тыс. деревьев и 1,9 тыс. кустарников.

ЭКОЛОГИЯ НА КОЛЕСАХ

Наша компания в этом году сделала еще один шаг в направлении защиты окружающей среды – Филиал № 14 приступил к эксплуатации экологичной спецтехники на природном газе.



ходы компании на срочные ремонты, уменьшить недоотпуск тепловой энергии потребителям, снизить аварийность тепловых сетей, что увеличит показатели надежности системы теплоснабжения. Помимо всего прочего, опыт использования нейронных сетей также имеет высокий потенциал для масштабирования, с их помощью можно автоматизировать и повысить эффективность множества рабочих процессов «МОЭК».

Евгений Власов участвует в КМС уже второй раз. «По прошлогоднему опыту я понимал, что конкуренция будет высокой, – говорит он. – Очень интересно было познакомиться с идеями других участников, пообщаться с единомышленниками и даже подискутировать». Для более правильного и полного представления своего проекта необходимо учитывать не только техническую сторону вопроса, но и уделять внимание таким аспектам, как эффективность, планирование, необходимые затраты на реализацию, тиражируемость, масштабируемость. Только так можно полностью раскрыть идею, считает Евгений. «Однозначно, конкурс – отличная площадка, чтобы прокачать свои навыки презентации и работы с проектами, обзавестись новыми профессиональными связями и в целом повысить свою квалификацию», – уверен он.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

В номинации «Управление и автоматизация» лучшим был признан проект «Создание аттестационного центра для сварщиков и специалистов сварочного производства в

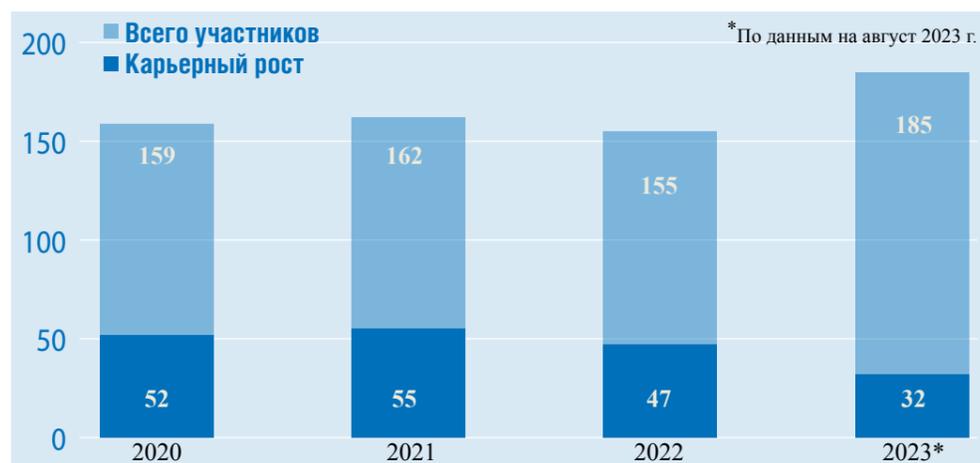
ПАО «МОЭК». Команду авторов составили **Александра Сулимова**, **Мария Коваленко** и **Мария Тютенкова** из учебного центра, а также **Дмитрий Галайчук** из Управления эксплуатации.

Цель проекта – основание аттестационного центра внутри компании, учитывая необходимость постоянной подготовки и аттестации более 1200 сотрудников, которым требуется данная сертификация.

В долгосрочной перспективе реализация и развитие проекта позволят существенно экономить бюджет компании на подобные услуги, планировать обучающие программы в соответствии с потребностями производственного процесса «МОЭК», улучшить контроль качества подготовки и сертификации, адаптировать образовательные программы под нужды компании. Кроме того, ключевым преимуществом

будет возможность проводить сертификацию работников сторонних организаций в рамках расширения нерегулируемых видов деятельности.

Сейчас наши коллеги готовятся к третьему туру КМС, который проходит на уровне Группы компаний «Газпром энергохолдинг». Событие запланировано на 11–13 октября в Сочи. В настоящий момент участники активно дорабатывают свои проекты, проводят консультации с экспертами, готовят презентации и рефераты. Им предстоит также дополнительное обучение, направленное на развитие навыков публичного выступления. Желаем нашим конкурсантам удачи и с нетерпением ожидаем их новых триумфов в финале конкурса ГЭХ!



Ольга Кузнецова



Артем Стрюк



Алексей Крупин



Владимир Баймаков



Сергей Затрутин



Владилен Медков

Компания приобрела 12 спецмашин с двигателями на газовом топливе (КПГ – компримированный природный газ). Передвижные автомастерские предназначены для доставки персонала и оперативного ремонтного запаса материалов и комплектующих к месту проведения работ.

При этом для эксплуатации нового транспорта на газомоторном топливе было проведено обучение и аттестация по специальным программам водителей, механиков, инженерного состава и руководителей.

В июле новые машины уже полноценно начали работу.

Плюсы от газового топлива очевидны. Тем более что «МОЭК» опирается на наработанный опыт наших коллег – многие компании

Группы «Газпром» уже не первый год эксплуатируют такие машины.

Первый позитивный момент – это экология. Не вызывает сомнений, что эксплуатация газомоторной техники содействует снижению нагрузки на окружающую среду. Это особенно актуально при работе в условиях плотной городской застройки Москвы, в том числе во дворах многоквартирных домов. Объем выбросов вредных веществ от такого автомобиля в атмосферу по сравнению с дизельным до 10 раз меньше.

При этом использование техники на природном газе позволяет получить также и экономический эффект. За счет полного сгорания природного газа в двигателе срок службы двигателя автомобиля увеличива-

ется в 1,5 раза. При этом стоимость одинакового пробега на газомоторном топливе в 2 раза ниже за счет цены на 1 м³ природного газа метана.

Отдельно можно сказать о безопасности – вопреки предрассудкам такие машины совершенно безопасны в эксплуатации. В частности, по классификации МЧС России метан отнесен к самому безопасному – четвертому классу горючих веществ.

«Использование экономичной и экологичной спецтехники на газомоторном топливе – важный элемент нашей стратегии по обеспечению комфорта большого города. В наших планах уже осенью пополнить парк новыми машинами на газовом топливе», – отметил Денис Башук.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

ТЕХНИЧЕСКАЯ СЕКЦИЯ

1-е место – Евгений Власов, главный специалист отдела технических условий (АУ), **Никита Яковлев**, главный специалист отдела диагностики тепловых сетей (АУ), «Нейронные сети как инструмент для анализа состояния тепловых сетей».

2-е место – Ольга Кузнецова, главный специалист производственно-технического отдела (АУ), «Снижение удельного расхода топлива на котельной за счет снижения затрат тепловой энергии на собственные нужды».

3-е место – Артем Стрюк, начальник участка аварийно-ремонтных работ (Ф7), **Алексей Крупин**, заместитель начальника участка аварийно-ремонтных работ (Ф7), «Размещение инспекционных каналов на участке магистральной тепловой сети для проведения диагностики в труднодоступных местах».

СЕКЦИЯ «УПРАВЛЕНИЕ И АВТОМАТИЗАЦИЯ»

1-е место – Александра Сулимова, эксперт учебного центра (АУ), **Мария Коваленко**, заместитель руководителя учебного центра (АУ), **Дмитрий Галайчук**, заместитель начальника Управления эксплуатации (АУ), **Мария Тютенкова**, руководитель учебного центра (АУ), «Организация аттестационного центра для сварщиков и специалистов сварочного производства в ПАО «МОЭК».

2-е место – Владимир Баймаков, архитектор службы заказчика программы цифровой трансформации (АУ), «Автоматизация обработки корпоративной документации с использованием технологий искусственного интеллекта».

3-е место – Владилен Медков, ведущий специалист по работе с потребителями (Ф11), **Сергей Затрутин**, ведущий специалист по работе с потребителями (Ф11), «Модернизация цифровых систем и процессов взаимодействия с клиентом».

ОСОБЫЕ НОМИНАЦИИ

За креативный подход к сокращению расходов при использовании автотранспорта – Виктор Савелов, механик транспортного цеха № 2 (Ф14), «Использование восстановленных автомобильных шин».

За совершенствование технического обслуживания тепловых пунктов – Николай Гришин, ведущий инженер предприятия № 2 (Ф10), «Приспособление для прочистки импульсных отводов».



ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Новый учебный макет «Тепловая камера ТК 1 (У), ТК-2 (У)» введен в эксплуатацию на площадке учебного центра. Он стал частью программы «Слесарь по обслуживанию тепловых сетей», разработанной Управлением по работе с персоналом

Макет, размещенный на площадке службы ремонта тепловых сетей Филиала № 16, предназначен для практического обучения безопасному выполнению работ в тепловых камерах, предметного изучения их устройства и оборудования. Например, с его помощью можно наглядно увидеть, как реализуется резервная схема теплоснабжения при повреждениях ТС, освоить практические навыки при проведении ТО, гидравлических и температурных испытаний.

«У нас появилась возможность быстро и наглядно изучить размещение узлов и оборудования, нуждающихся в регулярных осмотрах и ремонтах, – запорной арматуры, ответвлений к потребителям, контрольно-измерительных приборов, байпасных и дренажных линий», – поясняет преподаватель учебного центра Наталья Кашерина.

С помощью нового макета ежегодно планируется проведение практической подготовки более чем по 500 человеко-программам.

«В 2023–2024 годах мы продолжим развитие тренажерной базы учебного центра – это поможет расширить программы практической подготовки персонала. От лица УРП хочу поблагодарить коллег из Филиала № 16 за организацию изготовления макета

и предоставление площадки для обучения. Отдельная благодарность Денису Фонсову, Павлу Плетневу, Дмитрию Назарову

и Александру Астахову», – говорит Мария Коваленко, заместитель руководителя учебного центра УРП.



МОЛОДАЯ СМЕНА

Вместе с окончанием лета заканчивается период работы на объектах «МОЭК» 58 бойцов Российских студенческих отрядов. Ранее мы уже рассказывали, что второй год подряд в летний сезон в сложный период гидроиспытаний студенты РСО плечом к плечу трудятся вместе с работниками нашей компании на вакансиях слесарей-ремонтников по обслуживанию тепловых пунктов на территории почти всех филиалов.

Коллеги встретили ребят очень тепло и за время работы стали для них настоящими друзьями и наставниками. В этом году из колледжей к нам пришло больше студентов, что никак не сказалось на качестве выполняемой работы и уровне ответственности. За два летних месяца студенты успели пройти практику, выполнить работы под присмотром опытных наставников и даже поработать самостоятельно. Полученный опыт, несомненно, понадобится им для дальнейшего трудоустройства по специальности, возможно, да-

же и в «МОЭК». Девять человек уже приняли решение остаться в компании на постоянной основе, совмещая обучение и работу, в наших филиалах были очень рады их решению.

Коллеги из РСО поделились, что студенты, работающие в «МОЭК», говорили о чувстве гордости и причастности к такому важному делу, как обеспечение теплом столицы, о том, что они были очень рады сделать Москву теплее.

Скажем ребятам спасибо и пожелаем удачи!



ВНУТРЕННИЕ УЧЕБНЫЕ СЕССИИ



Всех сотрудников «МОЭК» приглашаем принять участие во внутренних учебных сессиях, которые проводят наши коллеги – эксперты подразделений компании. Посещение внутренних учебных сессий будет полезно новым сотрудникам, коллегам, не имеющим опыта в теплоэнергетике, а также тем, кто хочет сформировать комплексное представление о функционировании процессов в компании

В РАМКАХ ОСНОВНОГО РАСПИСАНИЯ ПРОЙДУТ СЛЕДУЮЩИЕ УЧЕБНЫЕ СЕССИИ:

8 сентября – «Перспективное развитие систем теплоснабжения г. Москвы», очно. Сессию ведет начальник Управления по развитию систем теплоснабжения Алексей Дыскин.

12 сентября – «Договорная работа в ПАО «МОЭК»: основные изменения и порядок их применения», дистанционно. Сессию ведет начальник отдела договорной работы (Правовое управление) Дмитрий Гаврилюк.

12 сентября – «Теплоэнергетика и теплоснабжение – вводный курс», очно. Сессию ведут замначальника Управления по развитию систем теплоснабжения Игорь Беликов и эксперт этого управления Дмитрий Сапов.

13 сентября – «Конструкция и устройство типового оборудования. Базовый курс», дистанционно. Сессию ведет заместитель главного инженера по эксплуатации Филиала № 20 Андрей Потапов.

14 сентября – «Мониторинг исполнения договора и регламент ПИР (для прочих договоров)», дистанционно. Сессию ведет начальник отдела договорной работы (Правовое управление) Дмитрий Гаврилюк.

18 сентября – «Диагностика трубопроводов в ПАО «МОЭК», дистанционно. Сессию ведет главный специалист сектора инструментальной диагностики Управления диагностики тепловых сетей Василий Беспальчук.

19 сентября – «Понятие Системы менеджмента качества. Реализация требований ISO 9001 в ПАО «МОЭК», очно. Сессию ведут руководитель Центра управления качеством Ольга Яновская и эксперт Центра Елена Козлова.

21 сентября – «Оптимизация рабочего времени», очно. Сессию ведет ведущий специалист проектного офиса Центра информационных технологий Наталья Куликова.

22 сентября – «Роль и функции руководителя в управлении персоналом в ПАО «МОЭК», дистанционно. Сессию ведут менеджеры по персоналу Татьяна Аристова и Юлия Астахова.

28 сентября – «Охрана труда в ПАО «МОЭК», дистанционно. Сессию ведет начальник отдела охраны труда Филиала № 9 Татьяна Смирнова.

✔ Подробнее ознакомиться с перечнем учебных сессий, их содержанием и расписанием, а также подать заявку на участие можно на внутреннем портале в разделе «Внутренние учебные сессии».

✔ Для работников филиалов доступна запись на сессии через менеджеров по персоналу.

✔ По дополнительным вопросам участия в указанных внутренних сессиях обращайтесь к главному специалисту отдела обучения и развития персонала УРП Александре Рязановой Ryazanova_A_A@moek.ru, +7 (495) 587-77-88 (86-09).

СОЧИ, ЖДИ!

Сбытовики из ОС № 4 (ВАО) представляют «МОЭК» в Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ГЭХ. Специалисты клиентского отдела Владилен Медков и Сергей Затрутин заняли третье место в секции «Управление и автоматизация» и теперь в составе команды «МОЭК» будут защищать свой проект на уровне «Газпром энергохолдинга». Батл смелых инициатив состоится в октябре в Сочи на базе Адлерской ТЭС. Лучшие из них ждет внедрение в производственную практику



Владилен Медков и Сергей Затрутин с Александром Киныкиным, начальником клиентского отдела ОС №4 (в центре)

Сотрудники Ф11 в этом году приняли активное участие в состязании идей по совершенствованию бизнес-процессов «МОЭК». Сбытовики разработали шесть проектов, в том числе два в технической секции.

«У нас замечательная молодежь. Образованная, инициативная, творческая. Мы только приветствуем разработки наших начинающих коллег. Всегда полезно, даже опытным профессионалам, посмотреть на какие-то вещи под другим углом. А молодые специалисты дают нам это сделать. Действительно, радуется, что с каждым годом сбытовики все больше представлены на таких конкурсах», – отметил **Геннадий Семенов**, председатель конкурсной комиссии Ф11, заместитель директора по операционной деятельности «Горэнергообсбыта».

ЗА ПРОЧЕГО ПОТРЕБИТЕЛЯ И ТОГО ПАРНЯ

Типичная ситуация. Сбытовики выставили счет за тепло, и пока он пришел к потребителям – тем же физлицам на прямых расчетах либо индивидуальным предпринимателям, – прошла неделя. Допустим, они заплатили сразу, но не указали период и договор. Платеж упал в неразнесенные, за потребителем долг, начинается переписка. Возможно, они могли бы оплатить немедленно, но со смартфона этого не сделаешь, а потому платежка лежит. Время идет, нервы и силы тратятся, денежный поток в компанию слабый.

«Оплата счетов непосредственно в Едином личном кабинете решит эту проблему. По крайней мере с «физиками» на прямых и мелкими «прочими» это сработает, – уверены Владилен Медков и Сергей Затрутин. – От них самый большой запрос. Если честно, именно они и жалуются, что в «МОЭК» все очень сложно и очень тяжело. Наше предложение упростит жизнь как потребителям, так и нам – специалистам».

Тандем менеджера в сфере государственной и молодежной политики и инженера-энергетика, а именно такое образование у авторов идеи, сложился спонтанно, и, видимо, именно это сочетание дало новый виток развитию проекта, задуманного год назад.

«В прошлом году с Ильей Михайловым мы уже заявляли похожую тему. И по сбытовому филиалу заняли с ней первое место, но на уровне компании нам немного не хватило, чтобы попасть в тройку. Так что сегодняшнее рацпредложение – это внук прошлогоднего, серьезно доработанное», – рассказывает Владилен Медков. «У нас в университете



отдельный предмет был – дебиторская задолженность в энергетике, – подхватывает Сергей Затрутин. – То есть в энергетической компании «дебиторка» есть всегда, надо уметь с ней бороться. Вот мы и предлагаем за счет сокращения периода оборачиваемости средств, быстрого получения оплат сделать финансовый поток в компанию более полноценным».

Конкурсная комиссия из числа руководителей «МОЭК» с большим интересом отнеслась к идее молодых сбытовиков. Внедрение, конечно, требует доработки ЕЛК, необходимо продумать вопросы информационной безопасности, эквайринга, а также просчитать экономический эффект. Этим сейчас коллеги и занимаются – надо учесть замечания, ведь на пути в Сочи еще и предзащита проекта.

«Мы абсолютно не ожидали, что нашу инициативу оценят так высоко и мы займем третье место. Нас все поддерживают: и коллеги, и руководители отделения сбыта. Мы считаем, что наше предложение реально сделает мир лучше. Надеемся на успех», – улыбаются они.

В Ф11 МНОГО РАБОТЫ ДЛЯ РОБОТОВ

Работа с дебиторской задолженностью – одна из самых популярных тем у сбытовиков. Наряду с собираемостью это показатель, по которому судят об успешности функционирования того или иного отделения сбыта. Так, в прошлом году представительница ОС № 6 (ЮАО) **Дарья Бакланова** предлагала поручить искусственному интеллекту анализ больших массивов данных по оплатам потребителей за неограниченное количество периодов. В этом году вместе с **Владиславом Золотовым** они презентовали механизм автоматизированного финансового мониторинга

контрагентов. Специалисты клиентского отдела уверены: так у «МОЭК» будет больше возможностей избежать накопления ДЗ. «Работа сервиса решает задачу контроля финансовой устойчивости, демонстрирует детальную картину реального финансового состояния компании и показывает все аспекты ее деятельности. Мы сможем это увидеть уже на этапе заключения договора теплоснабжения и при необходимости быстро развернем антикризисные меры. У «МОЭК» будет возможность дополнить условия заключения договорных отношений (например, потребитель обязуется оплатить авансовый платеж)», – говорят авторы проекта.

Еще одна мечта сбытовика – автоматизировать работу с прямыми договорами. На претворении ее в жизнь сосредоточилась главный специалист отдела по работе с ГУ ИС ОС № 8 (ЗАО) **Кристина Курбатова**. Не секрет, нагрузка на специалистов этого профиля толь-

ко растет, и помощь компьютера была бы не лишней. Кристина предлагает снизить влияние того самого «человеческого фактора»: «Остро стоит необходимость модернизации и автоматизации программного обеспечения. Замена ручного труда приведет к улучшению качества обслуживания, сокращению количества поступающих обращений от потребителей, жалоб и претензий, уменьшению времени их обработки».

Коллега Кристины по отделению сбыта, ведущий специалист по работе с потребителями **Юлиана Горбачевская** тоже предложила своего рода автоматизацию – современный инструмент адаптации новых сотрудников – чат-бот. «В сбытовом блоке есть запрос на быстрое обучение новых сотрудников. От того, насколько оперативно недавно пришедший в коллектив человек освоится на новом рабочем месте и поймет бизнес-процессы, зависит и его личная эффективность, и эффективность отдела, и даже всего отделения. А так как каждый день мир становится все более технологичным, чат-бот показался мне отличной идеей, которая откликнется у молодежи», – рассказывает представительница ОС № 8.

СБЫТ И ЭКСПЛУАТАЦИЯ

Сотрудники Ф11 направили заявки даже в техническую секцию конкурса. Инспектор отдела контроля и учета энергопотребления по ЮЗАО **Александр Журавлев** рассчитывает сократить риск возникновения БДП, добавив в теплоноситель специальные реагенты. Безвредные для человека и труб красители сразу покажут места утечек и несанкционированного разбора. «Идентификатор Уралин А и биоцид «Раффлезия» помогут также продлить срок службы оборудования компании. Биоцид, например, способен защитить трубы от коррозии и органических обрастаний. Если по какой-то причине сетевая вода смешивается с питьевой в точках водоразбора потребителей, мы тоже это увидим. В прямом смысле, визуально», – поясняет инспектор.

Техническую линию продолжил необычный подход коллектива авторов из ОС № 1 (ЦАО). Сотрудники договорного и клиентского отделов **Наталья Бочкарева**, **Анна Медведева** и **Кирилл Селезнев** предлагают использовать биогазовые установки как альтернативный источник теплоснабжения. Новаторы сделали даже примерный расчет экономической целесообразности для МКД Новой Москвы. «Инновация работает как на получение тепловой энергии и ее сбыт, так и на решение важнейших проблем города: переработки и утилизации отходов, сокращения выбросов метана и углекислого газа. А так как «МОЭК» уделяет внимание экологии, энергоэффективности и энергосбережению, для нашей компании это может быть дополнительным вектором рынка и новой общественно полезной экологической инициативой», – уверены молодые коллеги.

Подготовила Алла ЛАВРИНЕНКО



АБСОЛЮТНАЯ ПОБЕДА

Стажеры из ООО «ТСК Мосэнерго» победили на всероссийском этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»



Григорий Каптур



Егор Семечкин

В одном из номеров нашей газеты мы уже рассказывали о работе кадровой службы наших коллег из ООО «ТСК Мосэнерго», в том числе по привлечению в компанию молодых специалистов. Большой блок работы традиционно посвящен сотрудничеству с профильными учебными заведениями, студенты которых не только проходят учебную практику в «ТСК Мосэнерго», но и часто остаются в компании.

В их числе Колледж архитектуры и строительства № 7 Москвы, профессиональный колледж «Московия», Павлово-Посадский техникум и ряд других. Только в первом полугодии 2023 года в филиалах «ТСК Мосэнерго» прошли производственную практику 42 практиканта (за 2022 год – 48 человек). Из них 13 студентов после практики остались в компании на стажировку и работают по настоящее время, совмещая завершение обучения с реальной практикой непосредственно на объектах.

О высоком уровне как подготовки студентов, так и их наставников из «ТСК Мосэнерго» говорит тот факт, что в начале года двое учащихся из «подопечных» учебных заведений – **Егор Семечкин** и **Григорий Каптур** – победили на чемпионате по профессиональному мастерству по г. Москве. Оба приняли решение о прохождении стажировки в Хим-

кинском филиале «ТСК Мосэнерго», где параллельно им была предоставлена возможность готовиться к финальному этапу конкурса уже на уровне России.

Как показало время, данное решение оказалось правильным. Егор Семечкин, студент 3-го курса Колледжа архитектуры и строительства № 7 г. Москвы, занял 1-е место в чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» в компетенции «Монтаж и эксплуатация газового оборудования». К конкурсу он готовился на участке тепловых станций и котельных предприятия № 1 Химкинского филиала.

Григорий Каптур, также студент 3-го курса этого же колледжа, готовился к конкурсу на участке аварийно-ремонтных работ предприятия № 2 Химкинского филиала и занял 1-е место в компетенции «Производство металлоконструкций».

Разумеется, большое значение имеет и профессионализм наставников, их способность передать накопленный опыт. Например, Григорий Каптур проходил практику и готовился к чемпионату под руководством начальника участка аварийно-ремонтных работ предприятия № 2 Химкинского филиала **Михаила Хомякова**. Профессиональный стаж наставника – 22 года, он начал свой трудовой

путь в области теплоэнергетики с должности инженера 2-й категории 6-го района филиала «Тепловые сети» АО «Мосэнерго». В Химкинском филиале Михаил работает с момента основания филиала в 2012 году.

Под его руководством в этом году на участие аварийно-ремонтных работ прошли производственную практику и стажировку 11 студентов из Колледжа архитектуры и строительства № 7 г. Москвы и 5 студентов колледжа «Подмосковье». «В теплоэнергетике не нужны случайные люди, работа в нашей сфере требует высокого профессионализма, готовности постоянно учиться новому. Приятно, что в нашу компанию приходят совсем молодые ребята, которые тем не менее уже много знают о профессии. А мы готовы передать им свой опыт», – отметил Михаил Хомяков.

Специалисты «ТСК Мосэнерго» широко известны на рынке теплоснабжения, представители компании регулярно выступают в качестве экспертов на многочисленных конкурсах и соревнованиях. Прошедший чемпионат не стал исключением – сотрудник Управления по работе с персоналом «ТСК Мосэнерго» **Екатерина Зименкова** была индустриальным экспертом в компетенции «Производство металлоконструкций».

«Привлечение в компанию молодых, квалифицированных кадров является приоритетом для нас, тем более что сейчас постоянно растут требования к профессиональному уровню специалистов. Наша компания готова не только проводить полноценную практику для студентов профильных учебных заведений, но и может предоставить им стабильную работу после выпуска, а также предоставит возможность для дальнейшего профессионального роста», – отметила начальник Управления по работе с персоналом ООО «ТСК Мосэнерго» **Наталья Панчошка**.

НАЧАЛО ТЕПЛОФИКАЦИИ МОСКВЫ

В исследованиях по теплофикации доминируют две трактовки – сжатая и развернутая. Первая была представлена в предыдущем выпуске. В настоящей публикации предлагается детализированная формулировка: теплофикация – использование для производственных целей и отопления тепла пара, отбираемого из промежуточных ступеней давления паровых турбин или турбин с противодавлением, представляющее собой наиболее выгодный способ выработки электрической энергии на тепловом потреблении без потерь в конденсаторе.

Первенец отечественной теплофикации – Ленинград, где 25 ноября 1924 г. был включен в работу первый теплопровод.

Вскоре о новом направлении в энергетике заговорили в Москве. Попытки утилизации тепла в городе и прилегающих территориях предпринимались и до революции: Трехгорная мануфактура, ситценабивная фабрика № 1 Цинделя и др. Но это не являлось теплофикацией в современном ее понимании, поскольку теплоснабжение ограничивалось потребностью самих предприятий и не охватывало близлежащие жилые районы и другие производства. Теплоснабжение в более широком формате в условиях рыночной конкуренции и идеологии частной собственности хозяйствующих владельцев реализовать не удалось.

Единого плана развития теплофикации не существовало. В основе строительства отдельных станций лежало инициативное начало энергетиков, промышленников, управленцев, собственников. Строились небольшие станции на 2–8 тыс. кВт при предприятиях, главным образом текстильной и бума-

ной промышленности, например Краснопресненская ТЭЦ (позже ТЭЦ № 7 «Мосэнерго»), Орехово-Зуевская ТЭЦ, Балахнинская ТЭЦ, Окуловская ТЭЦ и др.

Активное хозяйственно-промышленное развитие Москвы актуализировало проблему расширения форм энергетической индустрии в пользу теплофикации. Один пример. Внутри Садового кольца насчитывалось 1170 зданий с центральным отоплением. Эти здания обогревались 1760 мелкими котельными, имевшими 3290 отопительных котлов, которые обслуживали 2750 истопников. Средний КПД котлов равнялся 48%. Только для отопления зданий по централизованной схеме и нескольких коммунальных предприятий (бани, прачечные), находившихся внутри кольца, сжигалось за хозяйственный год 265 тыс. т условного топлива. Суммарный годовой расход тепла этих потребителей составлял около 900 млрд ккал. В случае теплофикации на базе такого теплового потребления можно было бы выработать около 200 млн кВт·ч электрической энергии. Таким образом, организация теплофикации в городских масштабах была необходима и неизбежна.

Как всякое начинание, теплофикация рождала полемику, в которой сталкивались различные точки зрения. Назревала необходимость принятия государственного решения по теплофикационному развитию.

В 1926 г. сторонники теплофикации административно объединились в профильную группу для взаимодействия с отделом промышленной энергетики ВСНХ и Комитетом теплофикации при Главэнерго, руководимым известным теплоэнергетиком проф. Ж.Л. Та-

нер-Таненбаумом. Следующим шагом институционализации теплофикационного направления стало создание Комитета по теплофикации при Моссовете во главе с А.И. Эйсманоном. В 1927 г. после обследования жилого и общественного фондов власти города составили план его теплофикации в границах кольцевой железной дороги. Активность чиновников столицы стимулировалась заинтересованностью инженерно-производственного корпуса отрасли.

У истоков становления теплофикационной матрицы Москвы стоял Всесоюзный теплотехнический институт (ВТИ). В 1928 г. был проложен теплопровод от ТЭЦ ВТИ к заводам «Динамо» и «Парострой», положивший начало теплоснабжению этих предприятий отработавшим паром 5 атм. из отбора турбины. Технологический опыт прокладки и эксплуатации теплопровода от ТЭЦ ВТИ созвучен аналогичному событию, состоявшемуся в Ленинграде в ноябре 1924 г. Четырехлетнее отставание от ленинградцев москвичи преодолели к середине первого пятилетнего плана.

Итогом повышенной активности на ниве теплоэнергетики стало принятие 26 июня 1930 г. Постановления СТО и СНК СССР «О теплофикации и теплоэлектроцентралях», в котором отмечалась необходимость ускорения развития отрасли. Этого требовала развернувшаяся в стране индустриализация.

В.Л. Гвоздецкий, ведущий научный сотрудник Института истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова РАН

КРАСИВЫЙ ХОККЕЙ

Интрига, зрелищные голы, буллиты и даже драка

Свой 25-й день рождения компания «Газпром энерго» решила отметить, вызвав на хоккейный поединок коллег-энергетиков. Против подчиненных играющего в защите **Романа Дятлова** вышла сборная «Мосэнерго». Свой спортивный коллектив вывел на лед и капитан команды «МОЭК», нападающий **Денис Башук**. Медали разыграли по круговой системе, то есть «каждый с каждым».

Матчи с «Мосэнерго» не вызвали трудностей у более опытных соперников. Что «Газпром энерго», что «МОЭК» крупно выиграли с одинаковым количеством забитых шайб – по 11. В игре с хозяевами турнира «Мосэнерго» сумел ответить трижды, а с командой «МОЭК» дело дошло до драки. Пыл **Алексее Яковлеву** и **Александр Цветкову** пришлось охладить на скамейке штрафников, но на ход матча этот эмоциональный эпизод существенным образом не повлиял: всего лишь вторая ответная шайба влетела в ворота «МОЭК», и та на последней секунде встречи. Звездный нападающий нашей команды **Валерий Тарасов** отличился четыре раза, хет-трик оформил **Александр Еленычев**, дважды был точен **Радик Басыров**, по шайбе на свой счет записали **Александр Косолапов** и **Дмитрий Проскураков**.

А вот заключительный матч порадовал болельщиков противостоянием равных по силе команд с россыпью красивых комбинаций и острых голевых моментов. На первых минутах встречи счет открыли хозяева (отличился капитан «Газпром энерго» **Павел Кузьминов**) и буквально через несколько минут реализовали большинство: 2:0. Непрерывное наступление на ворота «Газпром энерго» увенчалось успехом Александра Косолапова. Он же, кстати, открыл счет и в матче с «Мосэнерго». Хотя Валерий Тарасов и со товарищи и держали в напряжении вратаря «Газпром энерго» **Егора Тимонина**, восстановив паритет сумел защитник **Геннадий Нестеркин**, с точной подачи **Дениса Башука** разыгравший лишнего. 2:2, и в третьем периоде болельщики обеих сборных сорвали связки, но забитых шайб не увидели. Закономерный итог – серия послематчевых бросков, в которой не дрогнули двое, к сожалению, оба из команды соперников – Егор Тимонин и Павел Кузьминов. Буллиты Дениса Башука и Александра Косолапова отразил голкипер, Валерий Тарасов, прямо скажем, перемудрил.

В итоге «Газпром энерго» праздновал не только юбилей, но и победу. Серебро у «МОЭК», бронзу вручили «Мосэнерго».

«По моему мнению, результат турнира логичный и справедливый. Коллеги получили на день рождения прекрасный и, главное, заслуженный подарок, зрители – хороший, зрелищный хоккей с дракой, с удалениями, с буллитами, мы, хоккеисты, – удовольствие от игры и соперничества, – дал оценку выступлению команды капитан «МОЭК» Денис Башук. – А то, что Валера буллит не забил, так и я не забил. Не повезло, это спорт. Главное, болельщики видели бескомпромиссную игру, самопожертвование и искренние эмоции».

