

ОТЧЕТ

Учебного центра ПАО «МОЭК»
по результатам самообследования
за 2025 год

Москва 2026 г.

Содержание

I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОЭК».....	3
II. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ.....	6
III. ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА	10
IV. ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ	11
V. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2025 ГОД	12
VI. ВЫВОДЫ	16

I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОЭК»

Учебный центр ПАО «МОЭК»¹ (далее – Учебный центр, УЦ) создан с целью осуществления образовательной деятельности в области профессиональной подготовки персонала к допуску для работы на объектах ПАО «МОЭК» (в т.ч. на опасных производственных объектах (ОПО) и входит в систему непрерывного фирменного профессионального образования персонала ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

ПАО «МОЭК» имеет лицензию от 23.08.2018 № 039588 на осуществление образовательной деятельности и включено с 10.01.2017 года в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и с 28.03.2023 года в Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Обучение персонала в УЦ осуществляется на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 01.12. 2023 г. № 454;
- Методические рекомендации по составлению паспорта оснащенности образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» (СНО 05.11.09.125.01, 2018 г.);
- Положение о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (утв. Приказом ПАО «Газпром» от 14.06.2019 г. № 137);
- Положение о корпоративной аккредитации преподавателей образовательных подразделений дочерних обществ ОАО «Газпром» (утв. Распоряжением ОАО «Газпром» от 04.06.2014 г. № 119);
- Приказ ПАО «Газпром» от 24.12.2020 г. № 577 «О формах корпоративной периодической и годовой статистической отчетности»;
- Положение об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 г. № 50-ГЭХ;
- Порядка проведения работы с персоналом в ПАО «МОЭК», утвержденного приказом ПАО «МОЭК» от 07.03.2023 г. № П-66/23;
- Положения об обучении и развитии работников ПАО «МОЭК», утвержденного приказом ПАО «МОЭК» от 15.07.2024 г. № П-186/24;
- Положения об Учебном центре Аппарата управления ПАО «МОЭК» от 27.04.2024 СП-71000105-2024;
- Календарно - тематического плана Учебного центра.

Целью деятельности Учебного центра является подготовка персонала к допуску для работы на объектах ПАО «МОЭК» (в т.ч. на ОПО).

Ключевой задачей ПАО «МОЭК» является обеспечение надежного и качественного централизованного отопления, и горячего водоснабжения столицы. Успешное выполнение задачи неразрывно связано с уровнем подготовки производственного персонала.

¹ <https://www.moek.ru/career/uchebnyj-tsentr/>

Учебный центр всесторонне стремится обеспечить высокое качество подготовки производственного персонала. Знания высококвалифицированных преподавателей и инновационные методы обучения обеспечивают комплексную подготовку персонала к допуску для работы на объектах ПАО «МОЭК» (в т.ч. на опасных производственных объектах (ОПО)).

Ключевые задачи УЦ:

- Организация и проведение:
 1. Обязательного обучения работников (повышение квалификации, предаттестационная и предэкзаменационная подготовка, профессиональная подготовка и переподготовка по основной и смежной профессии, техническая учеба по курсам целевого назначения, тренажерная подготовка);
 2. Аттестация и проверка знаний в соответствии с требованиями надзорных органов (Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, ГИТ, МЧС и т.д.);
 3. Организация процедуры независимой оценки квалификаций (НОК);
 4. Организация и проведения конкурса профессионального мастерства «Мастера МОЭК».

В 2025 году перед УЦ были поставлены следующие задачи:

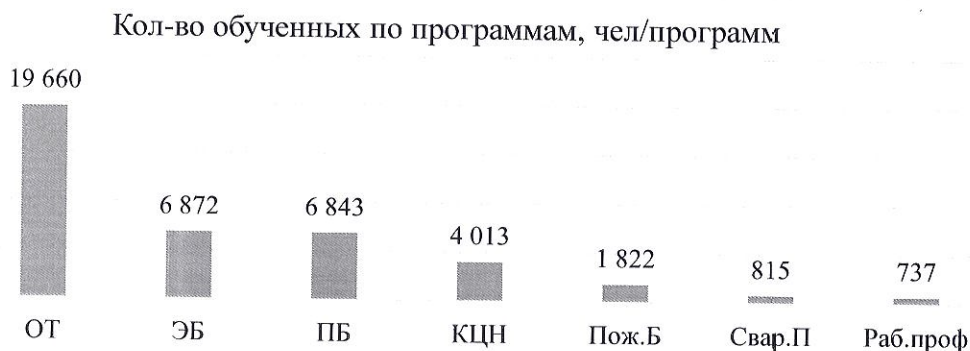
- Подготовка персонала ПАО «МОЭК» в соответствии с Календарно-тематическим планом Учебного центра на 2025 год;
- Совершенствование системы дистанционного обучения (далее - СДО);
- Модернизация тренажёрной базы;
- Стандартизация бизнес-процессов обучения и развития персонала, в том числе в рамках внедрения Системы менеджмента качества (далее - СМК);
- Автоматизация процессов обучения и развития персонала ПАО «МОЭК»;
- Учебно-методическая работа;
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- Организация и проведение спартакиады.

Обучение в УЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и программами дополнительного профессионального образования (профессиональная подготовка/переподготовка, повышение квалификации руководителей и специалистов), профессионального обучения рабочих кадров.

В 2025 году подготовка в УЦ проводилась по **72** программам, что обеспечило обязательную подготовку персонала ПАО «МОЭК» по следующим направлениям:

- **ОТ** - охрана труда и оказание первой помощи;
- **ЭБ** - энергетическая безопасность;
- **ПБ** - промышленная безопасность;
- **Пож.Б** - пожарная безопасность;
- **Свароч.П** - сварочное производство;
- **Раб.проф.** - обучение рабочих по профессии с присвоением квалификационного разряда;
- **КЦН** - курсы целевого назначения и другие программы.

Рис. 1. Количество обученных сотрудников по направлениям подготовки за 2025 г. (чел. программ)



Из них распределение по категориям указано на рис. 2:

Рис. 2. Распределение категории обучающихся



Доля аттестованного персонала составила 97,8% от общего числа сотрудников, проходивших аттестацию².

За 2025 год в УЦ прошли обучение **9 658 чел.**, что составило **40 762** чел.-курсов³ (годовые плановые показатели - 28730 чел.-курсов). Таким образом, выполнение Календарно-тематического плана составило более 137 % от планируемого годового объема подготовки.

Увеличение объема обученного персонала связано с ростом обучения по охране труда и оказание первой помощи в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») и пожарной безопасности Приказ МЧС России от 16.12.2024 № 1120 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

² целевое значение показателя $\geq 95\%$

³ **Чел.-курс** – единица измерения в подготовке кадров, которая указывает сколько слушателей прошло обучение в УЦ за отчетный период, при этом один работник мог обучаться несколько раз по разным программам

В УЦ продолжает совершенствоваться система дистанционного обучения (далее - СДО).

УЦ в настоящий момент имеет следующие ресурсы по СДО:

- Учебный портал с библиотекой электронных курсов (более 300) и учебным контентом
- Программа Web Soft для организации дистанционного обучения;
- Электронные курсы ОЛИМПОКС;
- Корпоративный мессенджер «VK Teams» для дистанционного обучения и сопровождения тренажерной подготовки.

За отчетный период были реализованы следующие задачи по совершенствованию системы дистанционного обучения:

- Обновлен портфель электронных курсов на площадке Учебного портала с использованием системы тестов ОЛИМПОКС;
- Осуществляется обучение в формате вебинаров через «VK Teams» по программам:
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков для работников;
 - обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - по профессии «Контролер сварочных работ».

В 2025 году в Учебном центре было продолжено активное развитие дистанционного обучения с сочетанием очного обучения, что позволило сократить время обучения производственного персонала с отрывом от производства. Совмещение дистанционных и очных форм обучения составило 85% от общего количества программ.

Подготовка персонала с применением дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ) составила более 12% от всего объема обученного персонала.

II. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

В 2025 г. УЦ успешно прошел внешний аудит по Системе менеджмента качества по бизнес-процессу В5 «Обеспечение персоналом».

В соответствии с требованиями ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 в УЦ отслеживается соблюдение стандартов СМК по следующим бизнес-процессам УЦ:

- Повышение доли аттестованного персонала ПАО «МОЭК».

Развитие человеческого капитала и повышение профессионализма работников, использование наработок группы компаний ПАО «Газпром» по управлению персоналом		
Повышение доли аттестованного персонала ПАО «МОЭК»	Не менее 95%	98%

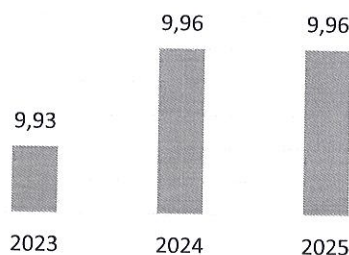
Систематически проводится оценка эффективности обучения по анкетам обратной связи, по которым определяется индекс удовлетворённости слушателей. Максимальный

индекс по всем показателям составляет 10 баллов. Оценка проводится по 4-м критериям:

1. Индекс удовлетворённости работой преподавателя/ тренера;
2. Индекс удовлетворенности материально-техническом оснащением УЦ;
3. Индекс удовлетворённости организацией занятия;
4. Индекс удовлетворённости программой обучения.

По итогам 2025 г. общий показатель удовлетворенности слушателей **равен 9,96**.

Рис. 3 Показатели индексов удовлетворённости слушателей УЦ за 2023-2025 гг.



По результатам оценки качества обучения персонала в УЦ за 2025 год наблюдается высокая удовлетворенность образовательным процессом со стороны слушателей.

В 2025 г. развивалась система независимой оценки квалификации (НОК) работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности. Процедура подтверждает соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом о Независимой оценке квалификации № 238-ФЗ от 03.07.2016.

Прохождение НОК в ПАО «МОЭК» регламентируется:

Распоряжением ПАО «Газпром» от 07.09.2023 № 481 «Об утверждении Порядка организации направления работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» на прохождение независимой оценки квалификации;

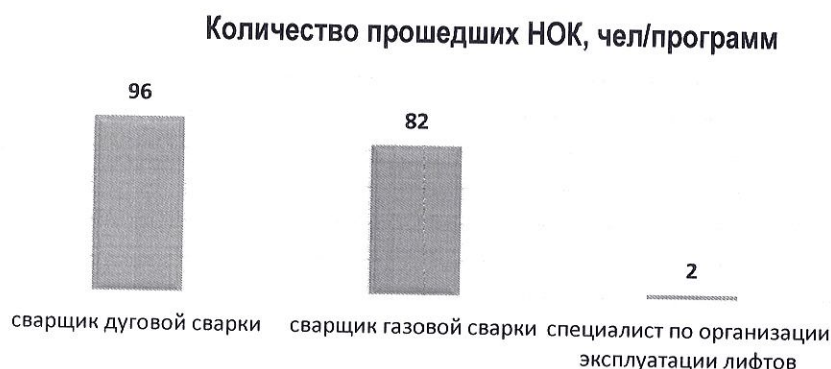
Приказом ПАО «МОЭК» от 14.06.2024 № П-154/24 «Порядок организации направления работников ПАО «МОЭК» на прохождение независимой оценки квалификации».

В соответствии с НПА и ЛНА ПАО «МОЭК», обязательно прохождение НОК осуществляется в области:

- эксплуатации лифтового оборудования (лифтер (3 уровень квалификации); специалист по организации эксплуатации лифтов (5 уровень квалификации));
- инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования;
- строительства;
- сварочного производства (сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2 уровень квалификации); сварщик газовой сварки (2 уровень квалификации)).

Количество прошедших НОК указано на рис.4.

Рис. 4 Количество прошедших НОК, чел/программ



Подготовка персонала ПАО «МОЭК» проводится на высоком уровне, что подтверждается призовыми местами команд и сотрудников компании в конкурсах профессионального мастерства:

С 2017 по 2025 год участие в конкурсе профессионального мастерства «Мастера МОЭК» приняли 1310 работников из них:

48% - работники рабочих профессий,

52% - руководители и специалисты.

14% участников конкурса получили карьерный и профессиональный рост, в т.ч. в рамках кадровых ротаций.

Конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК»

Для повышения престижа рабочих профессий и отработки навыков командного взаимодействия в 2025 году проведен конкурс профессионального мастерства «Мастера МОЭК» в эксплуатационном блоке среди команд эксплуатационных филиалов (победитель – команда Филиала № 3).

Конкурс проводился в командном формате, а также были определены лучшие в личном зачёте по каждой должности/профессии: руководитель команды, мастер, инженер-технолог, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, стропальщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, газорезчик, электрогазосварщик.

Всего в конкурсе приняли участие 13 команд из эксплуатационных филиалов – 104 участника. В программу конкурса вошли практические этапы по производству работ на объектах теплоснабжения, в состав заданий этапов – требования по соблюдению правил охраны труда и пожарной безопасности. Конкурс состоял из 5-ти этапов:

Этап № 1 «Проверка знаний нормативно-технических документов по охране труда, пожарной безопасности, правилам технической эксплуатации и другим государственным нормам и правилам».

Этап № 2 «Работа с грузоподъемными механизмами».

Этап № 3 «Производство работ по ремонту участка тепловой сети».

Этап № 4 «Организация резервной схемы теплоснабжения с резервным электроснабжением».

Этап № 5 «Анализ режимов работы оборудования ТП и систем теплопотребления. Подбор оборудования» (вне общего командного зачета).

«Молодежная лига «Мастера МОЭК»

В целях популяризации рабочих профессий и поддержки молодежи в 2025 г. второй год подряд проведена «Молодежная лига «Мастера МОЭК»» в двух номинациях: «Электрогазосварщик ручной дуговой сварки» и «Слесарь по ремонту тепловых сетей».

Участие в конкурсе приняли 26 студентов 8 государственных образовательных организаций среднего профессионального образования.

Работники ПАО «МОЭК» активно принимают участие в корпоративных и отраслевых конкурсах профессионального мастерства в таких как:

- Отраслевой конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» первое место в номинации «Дефектоскопист»;
- участие в Фестивале труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром»;
- Соревнования по профессиональному мастерству ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» второе место в номинации «Слесарь (газорезчик)»;
- Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства НАКС «Лучший сварщик России» один участник в пятерке призеров;
- Национальный Чемпионат по сварке «Кубок Сварки России Weldex».

Учебный центр выступает организатором интеллектуальной спартакиады «Клуб знатоков МОЭК».

Формат проведения: КВИЗ – интеллектуально-развлекательная викторина, состоящая из семи раундов. Каждый раунд содержит вопросы на логику, эрудицию и просто догадку по самым разным темам и различных уровней сложности. Ответы на вопросы нужно найти в ходе обсуждения в команде, в течение установленного времени (30-60 секунд).

Период проведения: конец ноября – начало декабря (1 день).

В спартакиаде насчитывается четыре лиги:

- Высшая лига (команды ПАО «МОЭК», входившие в призовую тройку 2024 г. (1-2 место) и победитель Корпоративной лиги) - 3 команды;
- Корпоративная лига (команды структурных подразделений ПАО «МОЭК») - 13 команд;
- Молодежная лига: команды образовательных организаций и молодежных организаций гостей мероприятия – 11 команд;
- Гостевая лига: команды приглашенных компаний-гостей мероприятия – 7 команд.

Тематика спартакиады в 2025 году – «80-летие Победы в Великой Отечественной войне». В мероприятии приняло участие **34 команды**, всего насчитывалось **204 чел.**

III. ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

Основные направления учебно-методической работы Учебного центра являются:

Разработка и актуализация учебно-методических материалов:

- программ обучения;
- презентационных материалов;
- рабочих тетрадей;
- тестовых заданий и экзаменационных билетов.

Внедрение новых образовательных технологий интерактивных методов обучения:

- VR-тренажер безопасного обслуживания теплоэнергетического оборудования;
- практическая подготовка по оформлению нарядов-допусков;
- проведение вебинаров в программе Vkteams.

Мониторинг качества обучения, анализ результатов анкетирования.

Формирование календарно-тематического плана.

Составление расписания занятий.

Внесение записей в реестр ФИС ФРДО по программам обучения ПО и ДПО (6060 записей).

Внесение записей в реестр Минтруда по программам обучения по охране труда (123 444 записей).

Учебный центр в 2025 г. принял участие во внедрении автоматизированного процесса (АСПОРП) в систему обучения.

АСПОРП - автоматизированная система подбора, обучения и развития персонала.
Российское ПО с фокусом на создание непрерывного процесса управления персоналом.

В 2025 году продублирован весь основной функционал:

- учет сроков текущего обучения и проверок знаний/аттестации;
- внесено более **2000** учебных групп: **38 000** чел./программ;
- учет затрат по процессу обязательного обучения.

В рамках миграции исторических данных внесено:

- **94 658** строк матриц обязательного обучения (допусков);
- **81 125** строк ранее пройденных программ обучения.

В 2025 г. проведены следующие мероприятия по совершенствованию и развитию учебно-методической базы УЦ:

- Актуализировано **3** программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (на **50%** сокращено время очного теоретического обучения по программам подготовки рабочих в УЦ);
- Актуализировано **5** программ в соответствии с требованиями охраны труда;
- Разработано **5** новых программ;
- Разработаны дидактические материалы, промежуточные и итоговые (контрольные) задания, квалификационные работы с учетом теоретических вопросов и практических заданий

профессионального экзамена, имеющих в оценочных средствах для независимой оценки квалификации и положениях профессиональных стандартов по соответствующим специальностям и профессиям.

За 2025 год Учебным центром выдано **6060** документов об обучении, в том числе:

- **3131** удостоверений о повышении квалификации по программам ДПО;
- **927** диплом профессиональной переподготовки по программам ДПО;
- **612** свидетельств о присвоении профессии рабочего;
- **1390** удостоверений о повышении квалификации рабочих на целевых курсах.

Оформлено **2972** протоколов по результатам итоговой аттестации по программам обучения:

- **1683** протоколов по производственно-техническому обучению;
- **600** протоколов по охране труда;
- **637** протоколов по промышленной безопасности;
- **52** протокола по пожарной безопасности.

Таким образом, учебно-методическое обеспечение УЦ соответствует требованиям Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 01.01.2023 № 454, Положением об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 № 50-ГЭХ, Положением об Учебном центре Аппарата управления ПАО «МОЭК» от 27.04.2024 СП-71000105-2024.

IV. ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

В УЦ особое значение уделяется качеству преподавания, квалификации и практическому опыту преподавателей, экспертов и специалистов, осуществляющих обучение по направлениям подготовки.

Штатный персонал УЦ состоит из **20** чел. УЦ включает две группы:
группа по организации обязательного обучения - **8** шт. ед.;
учебно-методическая группа - **10** шт.ед.;
руководители УЦ – **2** шт.ед.

Преподавательский состав УЦ включает **1** штатного преподавателя и **17** внештатных преподавателя по проведению программ обязательного обучения.

Все преподаватели и специалисты по обучению имеют высшее образование. 15 преподавателей имеют опыт работы на производственных объектах ПАО «МОЭК» и на предприятиях теплоэнергетики, что является ключевым фактором в практикоориентированности процесса обучения.

Сотрудники УЦ непрерывно осуществляют профессиональное развитие и повышение квалификации. В 2025 году сотрудники УЦ прошли повышение квалификации и участвовали во всероссийском практическом форуме:

- **1 чел.** Тютенкова Мария Дмитриевна расширенное заседание УМС ПАО «Газпром»;
- **1 чел.** в V Всероссийский практический форум «Культура безопасности 2025» (сентябрь 2025 г.);

- 1 чел. по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» (октябрь 2025 г.).

Преподаватели и специалисты по обучению на постоянной основе изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, повышают квалификацию, участвуют в разработке учебно-методических материалов, проверке знаний при входном и выходном контроле, привлекаются в качестве экспертов при подготовке программной документации, тестовых заданий при проведении конкурсов профессионального мастерства.

V. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2025 ГОД

В соответствии с приложением № 6 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 в таб. 2 представлены следующие Показатели деятельности УЦ ПАО «МОЭК» за 2025 год:

Таблица № 2

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	5967/15%	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	1261/3%	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0	УЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	72	
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	23	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1	

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	2	Всего разработано программ
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	2	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%		
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0/0	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0%	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0	В УЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0	
1.10.2	Первая	человек/%	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	65	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2.	Научно-исследовательская деятельность			Учебный центр не проводит научно-
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	0	

2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	исследовательскую деятельность
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	
3.	Финансово-экономическая деятельность			УЦ осуществляет деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении. Деятельность УЦ планируется и учитывается в составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УЦ не имеет, т.к. обучает
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0	
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	

				работников Общества
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	1035,5	На 1 слушателя приходится не менее 3,5 кв.м. площади учебных помещений
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	1035,5	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц		
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	47	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%		Общежитие для слушателей не предусмотрено, т.к. работники Общества живут в г. Москва и Моск.обл.

VI. ВЫВОДЫ

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УЦ соответствует установленными требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», соответствует требованиям Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454, Положением об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 № 50-ГЭХ, Положением об Учебном центре Аппарата управления ПАО «МОЭК» от 27.04.2024 СП-71000105-2024.

В УЦ систематически проводится работа по повышению качества обучения. Образовательный процесс ведется в соответствии со стандартами системы менеджмента качества, учебно-методическими требованиями, опирается на профессиональные стандарты, календарно-тематические планы.

УЦ обладает необходимой учебно-методической и материально-технической базой для обеспечения высокого уровня подготовки работников ПАО «МОЭК».

Руководитель Учебного центра ПАО «МОЭК»

М.Д. Тютенкова