

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«МОСКОВСКАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»**

Приложение № 3
к приказу ПАО «МОЭК»
от 31.01.2023 № П-27/23 _____

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления
охраной труда

Москва, 2022 г.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 1 из 71

Содержание

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ.....	3
1.1. Цель реализации программы.....	3
1.2. Планируемые результаты обучения.....	3
1.3. Нормативно-правовые основы составления программы.....	5
1.4. Категория обучающихся.....	6
1.5. Срок обучения.....	7
1.6. Форма обучения.....	7
1.7. Режим занятий.....	7
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	8
2.1. Учебный план.....	8
2.2. Календарный учебный график.....	11
2.3. Учебная программа.....	14
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	32
3.1. Требования к квалификации педагогических кадров (штатных и внешних совместителей), привлекаемых к реализации программы.....	32
3.2. Материально-технические условия реализации программы.....	32
3.3. Использование наглядных пособий и других учебных материалов.....	33
4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	39
4.1. Общие положения.....	39
4.2. Контроль и оценка сформированности профессиональных компетенций.....	40
4.3. Фонд оценочных средств.....	41

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 2 из 72

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны в ПАО «МОЭК» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Настоящая Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраны труда (далее - Программа) работников теплоэнергетических организаций разработана на основании постановления Правительства РФ «О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», с учетом требований Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», в соответствии с Примерной программой обучения по охране труда работников организаций» (утвержденной Минтрудом России 17.05.2004), Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержденной Минтрудом РФ 17.05.2004). Программа разработана для подготовки руководителей, специалистов и членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда в организациях теплоэнергетики.

Реализация программы направлена на совершенствование и (или) получение компетенций по организации и реализации мероприятий по охране труда в организациях теплоэнергетики.

Целью программы является качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- осуществлять контроль за безопасным выполнением работ;
- организовывать безопасное выполнение работ;
- обеспечивать безопасные условия труда;
- выявлять нарушения требований охраны труда;
- принимать меры (организовывать работу) по устранению нарушений требований условий и охраны труда;
- осуществлять взаимодействие по вопросам охраны труда;
- проводить инструктажи по охране труда и проверке знаний;
- знать законы, правила, процедуры и критерии, направленные на обеспечение безопасности труда, охраны труда;
- знать основные принципы расследования происшествий на производстве.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения необходимые для получения новых компетенций:

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 3 из 72

Профессиональные компетенции	Знания	Умения
<p>ПК.1 Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> - законы, правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья подчиненных работников в процессе трудовой деятельности, которые необходимо им соблюдать при исполнении трудовой функции; - ключевые принципы обеспечения безопасности; - систему управления охраной труда; - порядок идентификации опасностей и критерии оценки и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда; - принципы составления инструкций по охране труда. 	<ul style="list-style-type: none"> - проводить инструктажи по охране труда и проверку знаний работников; - обнаруживать нарушения требований охраны труда и принимать меры по их устранению; - осуществлять взаимодействие по вопросам охраны труда со службами охраны труда организации, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, инспекторами и другими структурными подразделениями организации.
<p>ПК.2 Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах</p>	<ul style="list-style-type: none"> - обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда; - методы и приемы реализации правил, процедур, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. 	<ul style="list-style-type: none"> - владение методами и приемами организации безопасного выполнения работ; - организовывать безопасное выполнение работ; - обеспечивать безопасные условия труда; - осуществлять эффективный контроль за безопасным выполнением работ; использовать инструменты воздействия на небезопасное поведение работников на производстве.
<p>ПК.3 Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и</p>	<ul style="list-style-type: none"> - расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрение 	<ul style="list-style-type: none"> заполнение документации, необходимой в рамках законодательства при расследовании НС; - проведение мероприятий

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 4 из 72

профессиональных заболеваний, рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений.	причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений.	в рамках расследования НС (действия работников при несчастном случае при исполнении своих трудовых обязанностей, осмотр места происшествия, опрос свидетелей, очевидцев и т.д.) и проф.заболеваний и порядок рассмотрения и учета микротравм.
--	---	---

1.3 Нормативно-правовые основы составления программы

Нормативную правовую основу разработки составляют:

- Примерная программа обучения по охране труда работников организаций, утвержденная Минтрудом РФ от 17.05.2004;
- Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464);
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации ФЗ №197 от 30.12.2001;
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ILO-OSH 2001 «Guidelines on occupational safety and health management systems» (IDT) (Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, от 10.07.2007 № 167-ст, введен в действие с 01.07.2009);
- Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» от 29.07.2005;
- Федеральный закон Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки № 499 от 01.07.2013;
- Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» утвержденным приказом Минтруда РФ от 22.04.2021 № 274н;
- Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37;
- Разъяснения по формированию примерных программ учебных дисциплин начального профессионального и среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденные директором департамента государственной политики в образовании Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.08.2009;
- Разъяснения по формированию примерных программ профессиональных модулей начального профессионального и среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов начального

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 5 из 72

профессионального и среднего профессионального образования, утвержденные директором департамента государственной политики в образовании Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.08.2009;

- Положение об оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах, утвержденное Минобрнауки № АФ-317/03 от 31.07.2009;

- Разъяснения разработчикам ОПОП в вопросах и ответах (от ФГУ ИРО);

- Разъяснения по формированию учебного плана ОПОП НПО/СПО (от ФГУ ФИРО);

- Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.04.2015 № ВК-1032/06);

1.4. Категория обучающихся

К освоению программы допускаются руководители, специалисты и другие работники имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование:

- работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации;

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;

- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин «Охрана труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

- группы смешанного состава.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 6 из 72

1.5. Срок обучения

Трудоемкость обучения по данной программе - 16 часов (теоретическое обучение - 16 часов, квалификационный экзамен – 2 часа).

1.6. Форма обучения

Форма обучения – очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

1.7. Режим занятий

8 часов в день (в соответствии с расписанием).

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 7 из 72

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

№ тем	Наименование разделов, дисциплин и тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе аудиторных часов	СРС	Профессиональные компетенции	Форма контроля
			Лекционные занятия			
1	Теоретическое обучение	16	16		ПК.1, ПК.2, ПК.3	Устный опрос
1.1	Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3			
1.1.1	Основные понятия охраны труда. Трудовая деятельность человека.		1			
1.1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.		0,5			
1.1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда.		0,5			
1.1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.		0,5			
1.1.5	Социальное партнерство в сфере труда.		0,5			
1.2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	2,5	2,5			
1.2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны		1,5			

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 8 из 72

№ тем	Наименование разделов, дисциплин и тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе аудиторных часов	СРС	Профессиональные компетенции	Форма контроля
			Лекционные занятия			
	труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.					
1.2.2	Лидерство в области охраны труда.		0,5			
1.2.3	Мотивация работников на безопасный труд.		0,5			
1.3	Система управления охраной труда в организации.	5	5			
1.3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.		1			
1.3.2	Специальная оценка условий труда.		1			
1.3.3	Оценка и управление профессиональными рисками.		0,5			
1.3.4	Подготовка работников по охране труда.		0,5			
1.3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.		0,25			
1.3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций		0,25			

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 9 из 72

№ тем	Наименование разделов, дисциплин и тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе аудиторных часов	СРС	Профессиональные компетенции	Форма контроля
			Лекционные занятия			
	работникам.					
1.3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.		0,25			
1.3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.		0,5			
1.3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.		0,5			
1.3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.		0,25			
1.4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3,5	3,5			
1.4.1	Порядок расследования несчастных случаев.		1			
1.4.2.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний		1			
1.4.3	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.		0,5			
1.4.4	Организация и проведение внутреннего		1			

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 10 из 72

№ тем	Наименование разделов, дисциплин и тем	Общая трудоемкость, час.	В том числе аудиторных часов	СРС	Профессиональные компетенции	Форма контроля
			Лекционные занятия			
	аудита безопасности труда.					
2	Итоговая аттестация	2	2			Экзамен
	ИТОГО:	16	16			

2.2 Календарный учебный график

День	Наименование разделов, дисциплин и тем	По программе	Всего, часов	Форма проведения занятий
	1. Теоретическое обучение			
	1.1 Основы охраны труда в Российской Федерации			
	1.1.1 Основные понятия охраны труда. Трудовая деятельность человека.	1		
	1.1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда.	0,5		
	1.1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,5		
	1.1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5		
	1.1.5 Социальное партнерство в сфере труда.	0,5		
	1.2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.			

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 11 из 72

1-й день	1.2.1 Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;	1,5	8 час.	Лекции/ Самостоятельная работа слушателя
	1.2.2 Лидерство в области охраны труда;	0,5		
	1.2.3 Мотивация работников на безопасный труд;	0,5		
	1.3 Система управления охраной труда в организации.			
	1.3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	1		
	1.3.2 Специальная оценка условий труда.	1		
	1.3.3 Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5		
	1.3.4 Подготовка работников по охране труда.	0,5		Лекции/ Самостоятельная работа слушателя
	1.3.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,25		
	1.3.6 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,25		
	1.3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,25		
	1.3.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5		
	1.3.9 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5		
	1.3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,25		
	1.4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных			

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 12 из 72

2-й день	заболеваний.		8 час.
	1.4.1 Порядок расследования несчастных случаев.	1	
	1.4.2 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	
	1.4.3 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	0,5	
	1.4.4 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1	
	1. Итоговая аттестация	2	
ИТОГО:		16	

* - Даты проведения занятий указываются в расписании.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 13 из 72

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

2.3 Учебная программа

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
1.	1. Теоретическое обучение	
2.	1.1 Основы охраны труда в Российской Федерации	
3.	1.1.1 Основные понятия охраны труда. Трудовая деятельность человека	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.</p> <p>Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).</p> <p>Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.</p> <p>Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).</p> <p>Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____
		Стр. 14 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>процесса.</p> <p>Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.</p> <p>Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.</p> <p>Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника.</p> <p>Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласному с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.</p> <p>Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.</p> <p>Понятие «охрана труда» «Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности; 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. <p>Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.</p>
4.	1.1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.</p> <p>Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 16 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.</p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации и основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.</p> <p>Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.</p> <p>Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p> <p>Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p> <p>Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.</p> <p>Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.</p> <p>Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

Стр. 17 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.</p> <p>Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.</p> <p>Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.</p>
5.	1.1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда.	<p>Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.</p> <p>Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.</p> <p>Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, установлено ст. 37 Конституции РФ и детализируется ст. 216, 216.1, 216.2, 216.3 ТК РФ.</p> <p>Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.</p> <p>Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.</p> <p>Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 18 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>трудо­вых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.</p> <p>Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.</p> <p>Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.</p> <p>Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.</p> <p>Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.</p> <p>Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.</p> <p>Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.</p> <p>Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p> <p>Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.</p> <p>Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.</p> <p>Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.</p>
6.	1.1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг.</p> <p>Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.</p> <p>Структура органов государственного управления охраной труда.</p> <p>Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.</p> <p>Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.</p> <p>Государственный инспектор и его права.</p> <p>Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Организация общественного контроля.</p>
7.	1.1.5 Социальное партнерство в сфере труда.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.</p> <p>Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.</p> <p>Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.</p> <p>Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.</p> <p>Реализация общественного контроля на уровне работодателя.</p> <p>Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.</p>
8.	1.2 Стратегия безопасности труда и	

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 21 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
	охраны здоровья.	
9.	1.2.1 Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства.</p> <p>Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.</p> <p>Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.</p>
10.	1.2.2 Лидерство в области охраны труда	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.</p> <p>Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда.</p> <p>Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.</p>
11.	1.2.3 Мотивация работников на безопасный труд	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда».</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда.</p> <p>Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.</p> <p>Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.</p> <p>Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.</p> <p>Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.</p> <p>Реализация общественного контроля на уровне работодателя.</p> <p>Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.</p> <p>Понятие микроповреждения (микротравмы).</p> <p>Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.</p> <p>Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.</p> <p>Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).</p>
12.	1.3 Система управления охраной труда в организации	

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 23 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
13.	1.3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - политика организации в сфере охраны труда; - цели и задачи корпоративного управления охраной труда; - идентификация и оценка рисков; - организационные структуры и ответственность персонала; - обучение, осведомленность и компетентность персонала; - взаимосвязи, взаимодействие и информация; - документация и управление документацией; - готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; - взаимодействие с подрядчиками; - контроль: мониторинг и измерения основных показателей; - отчетные данные и их анализ; - аудит функционирования СУОТ; - анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; - проведение корректирующих мероприятий; - процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. <p>Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).</p> <p>Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда:</p> <p>Назначение документирования в сфере охраны труда.</p> <p>Основные виды документации:</p> <p>1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 24 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);</p> <p>3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).</p> <p>Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.</p> <p>Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п.</p> <p>Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>
14.	1.3.2 Специальная оценка условий труда.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.</p> <p>Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).</p> <p>Методика проведения СОУТ, идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов, исследование (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Отчетные материалы по СОУТ.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов специальной оценки условий труда.
15.	1.3.3 Оценка и управление профессиональными рисками	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.</p> <p>Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.</p> <p>Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые , по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.</p>
16.	1.3.4 Подготовка работников по охране труда	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.</p> <p>Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.</p> <p>Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.</p> <p>Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.
17.	1.3.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.</p> <p>Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.</p> <p>Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.</p> <p>Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.</p> <p>Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.</p>
18.	1.3.6 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 27 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.
19.	1.3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.</p> <p>Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.</p>
20.	1.3.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.</p> <p>Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.</p> <p>Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.</p>
21.	1.3.9 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Установление рационального чередования периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями и характером выполняемых работ, её тяжестью и напряженностью.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 28 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		<p>Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.</p>
22.	<p>1.3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией</p>	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Механизм работы системы управления безопасностью. Установление принципов безопасности. Роль руководителя в установлении норм безопасности.</p> <p>Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.</p>
23.	<p>1.4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</p>	
24.	<p>1.4.1 Порядок расследования несчастных случаев.</p>	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Причины производственных травм и их классификация.</p> <p>Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.</p> <p>Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 29 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
25.	1.4.2 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.</p> <p>Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.</p>
26.	1.4.3 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к теплоэнергетике.</p> <p>Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.</p>
27.	1.4.4 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	<p>Лекция/самостоятельная работа слушателя:</p> <p>Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.</p> <p>Рассмотрение эффективности элементов системы управления.</p> <p>Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.</p> <p>Документирование результатов оценки условий труда.</p> <p>Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и</p>

—	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 30 из 72

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
		сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.
28.	2 Итоговая аттестация	Экзамен

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Требования к квалификации педагогических кадров (штатных и внешних совместителей), привлекаемых к реализации программы

Для проведения занятий привлекаются штатные и внештатные преподаватели. Преподаватели должны иметь: высшее профессиональное образование (техническое), стаж педагогической работы не менее 1 года или стаж работы по данному виду профессиональной деятельности не менее 3-х лет. Преподаватели должны иметь аттестацию по «Охране труда».

3.2. Материально-технические условия реализации программы

1. Аудитория на 30 человек, 15 столов, 30 стульев, рабочее место преподавателя.
2. 10 компьютеров.
3. Ноутбук.
4. Видеопроектор.
5. Учебные фолии (40 шт.) по теме:
 - законодательство РФ об охране труда-1 шт.;
 - условия труда -4 шт.;
 - трудовые отношения и коллективный договор - 3 шт.;
 - специальная оценка условий труда - 1 шт.;
 - учет и расследование несчастных случаев на производстве - 13 шт.;
 - опасные и вредные производственные факторы - 8 шт.;
 - пожарная безопасность-3 шт.;
 - обучение проверка знаний по охране труда-5 шт.;
 - ответственность за нарушение требований охраны труда-2шт.
7. Плакаты:
 - знаки пожарной безопасности;
 - комбинированные знаки;
 - организация обучения и проверка знаний по охране труда;
 - электробезопасность;
 - пожарная безопасность;
 - действия населения при пожарах и катастрофах;
 - трудовая дисциплина;
 - обязанности работодателя и работника в области охраны труда;
 - охрана труда и промышленная безопасность;
 - первая помощь;
 - знаки электробезопасности;
 - запрещающие знаки.
8. Стенды:
 - охрана труда;
 - средства защиты;
 - учет и расследование несчастных случаев;
 - компьютер и безопасность;
 - нормы и сроки испытаний средств защиты;

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 32 из 71

- приборы безопасности, правила установки автокрана;
- нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия выдачи;
- техника реанимации, электротравмы;
- классификация несчастных случаев.

3.3. Использование наглядных пособий и других учебных материалов

Основная литература:

1. Конституция Российской Федерации. 12.12.1993.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
5. Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации, признании не действующими на территории российской федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации».
6. Постановление Правительства Российской Федерации «Правила о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» от 26.02.2022 № 255.
7. Закон г. Москвы «Об охране труда в городе Москве» от 12.03.2008 № 11.
8. Постановление Правительства Москвы «Об утверждении Положения о Департаменте национальной политики, межрегиональных связей и туризма города Москвы» от 31.03.2015 № 149-ПП.
9. Постановление Правительства Москвы от 10.11.2009 № 1212-ПП «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда и Положения о Межведомственной комиссии по охране труда».
10. Постановление Правительства РФ от 05.06.2013 № 476 «О вопросах государственного контроля (надзора) и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».
11. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ.
12. СП 1.1.1058-01. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий. Постановление Главного государственного врача РФ от 13.07.2001 № 18.
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
14. Постановление Правительства Российской Федерации «О государственной санитарно-эпидемиологической службе российской федерации и положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании» от 24.07.2000 № 554.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 33 из 72

15. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (утвержденный Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст).

16. ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь». Quality management systems. Fundamentals and vocabulary.

17. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» от 29.04.2016 № 285-ст.

18. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14004-2017 «Системы экологического менеджмента. Общие руководящие указания по внедрению» от 18.07.2017 № 9 700-ст.

19. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14015-2007 «Экологический менеджмент. Экологическая оценка участков и организаций» от 27.12.2007 № 426-ст.

20. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14020-2011 «Этикетки и декларации экологические. Основные принципы» от 28.09.2011 № 361-ст.

21. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14031-2016 «Экологический менеджмент. Оценка экологической эффективности. Руководство по оценке экологической эффективности» от 05.12.2016 № 1941-ст.

22. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14040-2010 «Экологический менеджмент. Оценка жизненного цикла. Принципы и структура» от 12.12.2022 № 1475-ст.

23. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14050-2009 «Менеджмент окружающей среды. Словарь» от 15.12.2009 № 1273-ст.

24. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р 57326-2016/ISO/TR 14062:2002 «Экологический менеджмент. Интегрирование экологических аспектов в проектирование и разработку продукции» от 06.12.2016 № 1956-ст.

25. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14063-2007 «Экологический менеджмент. Обмен экологической информацией. Рекомендации и примеры» от 27.12.2007 № 432-ст.

26. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021 «Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации» от 30.09.2021 № 1029-ст.

27. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Система менеджмента Безопасности труда и охраны здоровья.

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

29. Федеральный закон РФ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 34 из 72

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» от 17.06.2021 № 406н.

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

32. Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

34. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

35. Приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 №290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

36. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

37. Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Об утверждении СП 60.13330.2020 «Свод правил. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха. СНиП 41-01-2003» от 30.12.2020 № 921/пр.

38. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании».

39. Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Об утверждении СП 56.13330.2021 «СНиП 31-03-2001 Производственные здания» от 27.12.2021 № 1024/пр.

40. Постановление Государственного комитета стандартов Совета Министров СССР ГОСТ 12.2.032-78 «Система стандартов безопасности труда. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования» от 26.04.1978 № 1102.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 35 из 72

41. Постановление Государственного комитета стандартов Совета Министров СССР ГОСТ 12.2.033-78 «Система стандартов безопасности труда. Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования» от 26.04.1978 № 1100.

42. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.2.049-80 «Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования» от 17.07.1980 № 3679.

43. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.2.061-81 «Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам» от 11.11.1981 № 4883.

44. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.2.062-81 «Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Ограждения защитные» от 30.10.1981 № 4772.

45. Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке, рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденное Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005.

46. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 77 4н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

47. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

48. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

49. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

50. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

51. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

52. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

53. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

54. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

55. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

56. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 36 из 72

материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

57. Санитарные правила СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» Утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40.

58. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» от 09.06.2016 № 602-ст.

59. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.1.005-88 «Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» от 29.09.1988 № 3388.

60. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.1.003-2014 «Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности» от 29.12.2014 № 2146-ст.

61. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.1.012-2004 «Система стандартов безопасности труда. Вибрационная безопасность. Общие требования» от 12.12.2007 № 362-ст.

62. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.1.006-84 «Система стандартов безопасности труда. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля» от 29.11.1984 № 4034.

63. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок».

64. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

65. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 20.04.2022 № 223н.

66. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об утверждении схемы определения тяжести несчастных случаев на производстве».

67. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

68. Постановление Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» от 10.07.2020 № 1017.

69. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 37 из 72

70. Письмо Минтруда и социального развития Российской Федерации «Об обеспечении взаимодействия Федеральной инспекции труда с Фондом социального страхования РФ по вопросам расследования несчастных случаев на производстве и создания единой системы учета страховых случаев и их анализа» от 22.12.2000 № 2981-19/09-04 и № 02-08/07-2941П.

71. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22.

72. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

73. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» от 18.07.2019 № 512н.

74. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

75. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» от 25.02.2000 № 163.

76. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» от 19.10.2015 № 1570-ст.

77. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.1.019-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты» от 07.11.2018 № 941-ст.

78. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 19431-84 «Энергетика и электрификация. Термины и определения» от 27.03.1984 № 1029.

79. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.1.002-84 «Система стандартов безопасности труда. Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах» от 05.12.1984 № 4103.

80. ГОСТ 25866-83* «Эксплуатация техники. Термины и определения». Госстандарт СССР, 1983.

81. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 18322-2016 «Система технического обслуживания и ремонта техники. Термины и определения» от 28.03.2017 № 186-ст.

82. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.3.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности» от 23.09.2014 № 1368-ст.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 38 из 72

83. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.2.062-81 «Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Ограждения защитные» от 30.10.1981 № 4772.

84. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.1.019-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты» от 07.11.2018 № 941-ст.

85. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.1.038-82 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов» от 30.07.1982 № 2987.

86. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.1.045-84 «Система стандартов безопасности труда. Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля» от 17.09.1984 № 3236.

87. Постановление Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам ГОСТ 12.1.051-90 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Расстояния безопасности в охранной зоне линий электропередачи напряжением свыше 1000 В» от 29.11.1990 № 2971.

88. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.4.172-87 «Система стандартов безопасности труда. Комплект индивидуальный экранирующий для защиты от электрических полей промышленной частоты. Общие технические требования и методы контроля» от 09.02.1987 № 212.

89. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» от 10.06.2016 № 614-ст.

90. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.4.154-85 «Система стандартов безопасности труда. Устройства экранирующие для защиты от электрических полей промышленной частоты. Общие технические требования, основные параметры и размеры» от 04.03.1985 № 452.

91. Постановление Государственного комитета СССР по стандартам ГОСТ 12.1.006-84 «Система стандартов безопасности труда. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля» от 29.11.1984 № 4034.

92. Федеральный закон «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 09.05.2005 №45-ФЗ.

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1 Общие положения.

С целью контроля и оценки результатов подготовки и учета образовательных достижений предусматриваются: текущий контроль и итоговая аттестация.

Результатом освоения программы является готовность слушателя к:

- осуществлению оценки и управлению профессиональными рисками;
- осуществлению контроль за безопасным выполнением работ;

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 39 из 72

- организации безопасного выполнения работ;
- обеспечению безопасных условий труда;
- выявлению нарушений требований охраны труда;
- принятию мер (организации работ) по устранению нарушений требований условий и охраны труда;
- осуществлению взаимодействия по вопросам охраны труда;
- проведению инструктажей по охране труда и проверке знаний;
- применению знаний законов, правил, процедуры и критериев, направленных на обеспечение безопасности труда, охраны труда;
- применению знаний основных принципов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений.

Текущий контроль осуществляется преподавателями. Конкретные формы и процедуры текущего контроля знаний разрабатываются самостоятельно преподавателями и доводятся до обучающихся в течение первого занятия от начала обучения.

Аттестация проводится в форме экзамена в аттестационной комиссии учебного центра с участием государственного инспектора Государственной инспекции труда.

Оценка качества освоения программы осуществляется: в устной форме - по экзаменационным билетам и (или) в виде компьютерного тестирования по билетам с использованием программы «ОлимпОКС». Оценка качества производится на основе зачетной системы оценок (сдал / не сдал).

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации и удостоверение о проверке знаний требований охраны.

4.2. Контроль и оценка сформированности профессиональных компетенций

Освоенные профессиональные компетенции	Формы и методы контроля и оценки
ПК.1 Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	Устный опрос Экзамен
ПК.2 Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	
ПК.3 Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений.	

Оценка индивидуальных образовательных достижений производится по результатам итоговой аттестации в соответствии с таблицей:

Процент результативности (правильности ответа)	Качественная оценка образовательных достижений
80-100	сдал
менее 80	не сдал

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 40 из 72

На этапе итоговой аттестации аттестационной комиссией определяется интегральная оценка освоенных обучающимися профессиональных компетенций как результат освоения программы.

4.3. Фонд оценочных средств

Проверка теоретических знаний осуществляется в виде устного экзамена по вопросам.

Перечень вопросов для проведения итоговой аттестации (проверка теоретических знаний)

1. Коллективный договор. Ответственность сторон по его выполнению.
2. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и инструкциями по безопасному выполнению работ.
3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве, не относящихся к категории тяжелых, групповых несчастных случаев с тяжелым исходом и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.
4. Правовые источники охраны труда.
5. Классификация вредных и опасных производственных факторов. Определение предельно-допустимых концентраций (ПДК).
6. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
7. Режимы труда и отдыха работника.
8. Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего с работником, направленным для выполнения работ к другому работодателю для выполнения работ под его руководством и контролем.
9. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
10. Виды инструктажей по охране труда.
11. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
12. Порядок определения степени тяжести несчастных случаев на производстве.
13. Порядок проведения и оформления повторных инструктажей.
14. Порядок проведения и оформления целевого инструктажа.
15. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве.
16. Ограничения выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда.
17. Порядок проведения и оформления вводного инструктажа. Основные вопросы, включаемые в программу вводного инструктажа.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 41 из 72

18. Порядок расследования тяжелых несчастных случаев на производстве, групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.
19. Организация работы командированного персонала.
20. Виды ответственности за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда.
21. Порядок расследования несчастного случая на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю.
22. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
23. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
24. Порядок установления наличия профессионального заболевания.
25. Организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.
26. Порядок проведения и оформления первичного инструктажа на рабочем месте.
27. Порядок расследования тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.
28. Ответственность работодателей за невыполнение обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.
29. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве.
30. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.
31. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
32. Санитарно-бытовое обеспечение работающих. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
33. Средства коллективной защиты. Классификация.
34. Порядок наложения дисциплинарных взысканий за нарушение требований охраны труда.
35. Обучение и проверка знаний по безопасности труда у работников, выполняющих работы в электроустановках.
36. Порядок формирования и организация работы комитетов (комиссий) по охране труда.
37. Порядок проведения и оформления первичного инструктажа на рабочем месте.
38. Примерный перечень документов, необходимых для составления акта расследования несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелых и групповых несчастных случаев с тяжелым исходом.
39. Служба охраны труда в организации, ее основные задачи и функции.
40. Назначение обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
41. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 42 из 72

42. Виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
43. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж по охране труда с работником.
44. Порядок проведения и оформления целевого инструктажа.
45. Действия работника при заболевании.
46. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений.
47. Требования оформления и ознакомления персонала с правилами внутреннего трудового распорядка.
48. Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов.
49. Причины производственных травм и их классификация.
50. Порядок рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.
51. Обязанности работника в области охраны труда.
52. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
53. Требования к применению средств индивидуальной защиты.
54. Комитеты (комиссии) по охране труда. Задачи, функции и права.
55. Требования охраны труда к устройству и содержанию территорий, знаний, сооружений, предприятий.
56. Действия работника при несчастном случае.
57. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве и учета несчастного случая на производстве.
58. Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда.
59. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.
60. Ограничения выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда.
61. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.
62. Порядок расследования несчастного случая на производстве, происшедшего с работником при выполнении работы по совместительству.
63. Общие принципы нормирования параметров микроклимата.
64. Порядок замены спецодежды, пришедшей в негодность раньше установленного срока.
65. Служба охраны труда, ее функции и задачи.
66. Виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
67. Сигнальные цвета и знаки безопасности, их назначение.
68. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
69. Классификация условий труда по гигиеническим критериям.
70. Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.
71. Средства защиты работающих. Классификация и общие требования.
72. Требования безопасности к устройству и содержанию производственных территорий, участков работ на теплоэнергетическом объекте.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 43 из 72

73. Ответственность руководителей и работников организаций за нарушение требований охраны труда.
74. Обеспечение работников правилами и инструкциями по охране труда.
75. Классификация факторов производственной среды.
76. Какие несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством.
77. Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.
78. Понятие «рациональная организация рабочего места».
79. Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего с работником, направленным к другому работодателю для выполнения работ под его руководством и контролем.
80. Обязанности работников в области охраны труда в организации.
81. Порядок проведения и оформления первичного инструктажа на рабочем месте.
82. Особенности организации работ на теплоэнергетических объектах персоналом строительно-монтажных организаций.

Примерный перечень вопросов для текущего контроля:

1. Сверхурочная работа.
 2. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.
 3. Служба охраны труда в организации.
 4. Понятия риска как меры опасности.
 5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
 6. Профессиональные заболевания. Порядок расследования.
 7. Цели специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
 8. Ответственность работников за нарушение требований охраны труда.
- Средства коллективной и индивидуальной защиты
9. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.
 10. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.
 11. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
 12. Порядок проведения и оформление инструктажа на рабочем месте. Допуск к самостоятельной работе.
 13. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
 14. Ежегодные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
 15. Коллективный договор, его содержание и структура
 16. Понятие «охрана труда».
 17. Инструктажи. Порядок проведения и оформления.
 18. Требования к организации рабочей зоны и местам подхода. Понятия «место работы», «рабочее место», «рабочая зона», «зона производства работ» работника.
 19. Обязанности работодателя при несчастном случае.
 20. Понятие «рациональная организация рабочего места».
 21. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 44 из 72

Тесты для проверки знаний по курсу:

- **Какие требования установлены в новом Порядке обучения № 2464?**

- Требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем

- Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

- Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, и требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.*

- **Что понимается под вредным производственным фактором?**

- Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.*

- Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти

- Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности

- **Что из перечисленного не относится к факторам производственной среды?**

- Биологические факторы

- Физические факторы

- Напряженность труда*

- Химические факторы

- **Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для работника установлена Трудовым кодексом РФ?**

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 8 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 6 часов в течение пяти дней подряд и 120 часов в год

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 140 часов в год

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год*

- **С какой периодичностью проводится повторный инструктаж с работниками организации?**

- Не реже одного раза в шесть месяцев*

- Не реже одного раза в один год

- Не реже одного раза в два года

- По мере необходимости

- **Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?**

- Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 45 из 72

производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты

Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Все перечисленное

• **Что из перечисленных обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда противоречит требованиям Трудового кодекса РФ?**

Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Прохождение обязательных медицинских осмотров в течение одного месяца со дня допуска к работе

Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

• **Что из перечисленного относится к показателям, характеризующим микроклимат в производственных помещениях?**

Атмосферное давление

Относительная влажность воздуха

Электромагнитное поле

Все перечисленное

• **Какая периодичность отбора проб в воздухе рабочей зоны установлена для вредных веществ I класса опасности?**

Не реже 1 раза в 10 дней

Не реже 1 раза в 15 дней

Не реже 1 раза в месяц

Не реже 1 раза в квартал

• **Кто из перечисленных физических лиц не подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 46 из 72

Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора

• **За какой период и в каком размере производится выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием?**

Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 80 процентов его среднего заработка

Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, но не более трех месяцев в размере 100 процентов его среднего заработка

Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов заработной платы за последний месяц работы

• **Что соответствует понятию «тяжесть труда»?**

Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественно нагрузку на центральную нервную систему

Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.

Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественно нагрузку на органы чувств работника

Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественно нагрузку на эмоциональную сферу работника

• **Что понимается под опасным производственным фактором?**

Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 47 из 72

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности

• **Что из перечисленного не соответствует понятию «сменная работа»?**

С целью более эффективного использования оборудования и увеличения выпуска продукции либо в случае, если длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, допускается введение 2-, 3- и 4-сменной работы

График сменности является обязательным как для работника, так и для работодателя. Последний не может вызвать работника для выполнения трудовых обязанностей вне графика. Работник не может без разрешения работодателя менять очередность смен, предусмотренных графиком, а также меняться сменами с другими работниками

Переход из одной смены в другую должен проходить регулярно через определенное число рабочих дней в соответствии с графиком сменности. При этом допускается прямой (I-II-III-I) порядок чередования смен или обратный (I-III-II-I)

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за две недели до введения их в действие

• **В каком из перечисленных случаев проводится целевой инструктаж по охране труда?**

Перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

Перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

Перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

Во всех перечисленных случаях

• **При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?**

При численности работников свыше 50 человек

При численности работников более 40 человек

При численности работников не более 50 человек

Создание службы охраны труда и введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников в организации

• **Кому подчиняется служба охраны труда в организации?**

Руководителю службы управления персоналом

Техническому руководителю

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 48 из 72

Руководителю организации

Служба охраны труда (далее - Служба) является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю (его уполномоченному представителю). Работодатель вправе своим решением делегировать прямое руководство Службой одному из заместителей руководителя работодателя, обладающего компетенциями в сфере охраны труда, у которого обязанности по руководству и ответственность за обеспечение функционирования службы охраны труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда, закреплены в локальных нормативных актах работодателя и должностной инструкции, с обеспечением отсутствия конфликта интересов. В случае отсутствия у работодателя заместителей, обладающих соответствующими компетенциями, служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю.

• **В каких случаях должен быть выдан наряд-допуск?**

При выполнении работ, входящих в утвержденный организацией перечень работ повышенной опасности

При выполнении любых работ на территории предприятия

При выполнении работ, связанных с производственной опасностью

При выполнении работ, не входящих в обязанности работника

• **Что из перечисленного относится к зонам потенциально опасных производственных факторов?**

Места вблизи неизолированных токоведущих частей электроустановок

Места ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте на 1,8 м и более

Места, где содержатся вредные или опасные вещества в концентрациях выше предельно допустимых

Участки территории вблизи строящегося здания (сооружения)

В каком случае не требуются повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда работника при его переводе на другую должность по Порядку обучения № 2464?

Таких случаев нет, нужно заново проходить обучение по охране труда

Если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности

Если это офисный работник.

• **Каким может быть размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая установлена вина застрахованного?**

Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов

Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 30 процентов

Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 35 процентов

Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 40 процентов

• **Каким правом обладает застрахованный при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания?**

Участвовать в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего доверенного лица

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 49 из 72

Самостоятельно обращаться в лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования

Получать от страхователя и страховщика бесплатную информацию о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Всеми перечисленными правами

• **На какие четыре класса подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?**

Допустимые, вредные, опасные и особо опасные

Оптимальные, допустимые, вредные и опасные

Нормальные, оптимальные, вредные и опасные

Безопасные, допустимые, вредные и экстремальные

• **Что соответствует понятию «безопасные условия труда»?**

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средств

Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

• **В какие сроки может быть применено дисциплинарное взыскание к работнику?**

Может быть применено не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников и не позднее 6 месяцев со дня свершения проступка

Может быть применено не позднее 1 недели со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников и не позднее 3 месяцев со дня свершения проступка

Может быть применено не позднее 3 месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников и не позднее 1 года со дня свершения проступка

Может быть применено в течение 1 года со дня свершения проступка независимо от дня его обнаружения

• **Нужно ли включать в инструктаж по охране труда на рабочем месте вопросы оказания первой помощи пострадавшим?**

Нет, это отдельный вид обучения

Да, нужно

Работодатель решает самостоятельно.

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 50 из 72

• **Какая из перечисленных функций не возлагается на службу охраны труда?**

- Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения
- Организация, методическое руководство специальной оценки условий труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением
- Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда
- Контроль за выполнением производственных заданий, состоянием трудовой дисциплины*

• **Что из перечисленного входит в компетенцию работника службы охраны труда?**

- Организация работы по обеспечению выполнения требований охраны труда;
- Контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда;
- Информирование и консультирование работников и руководителей структурных подразделений у работодателя по вопросам охраны труда;
- Все перечисленное*

• **Что из перечисленного относится к зонам постоянно действующих опасных производственных факторов?**

- Места вблизи незаизолированных токоведущих частей электроустановок*
- Зоны, над которыми происходит перемещение грузов грузоподъемными кранами
- Зоны расположения оборудования с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися, радиоактивными, взрывчатыми и т.п. опасными веществами
- Участки территории вблизи строящегося здания (сооружения)

• **Что нужно учитывать в инструктаже по охране труда на рабочем месте по Порядку обучения № 2464?**

- Условия труда работника
- Воздействующие на работника вредные и опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
- Условия труда работника, воздействующие на него вредные и опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.*

• **На кого из перечисленных лиц распространяется Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях?**

- Военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 51 из 72

Работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства

Граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно-полезных работ либо мероприятий гражданского характера

На всех перечисленных

• **Какое из перечисленных случаев не подлежит расследованию в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях?**

При выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни

При привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера

При следовании к месту работы или с работы на личном транспортном средстве

• **Что из перечисленного не является составляющей основных направлений государственной политики в области охраны труда?**

Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда

Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников

Содействие созданию семейных династий, определение приоритетов приема на работу детей работников организации, создание надлежащих жилищно-бытовых условий

Установление порядка обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя

• **Что из перечисленного не входит в основные задачи трудового законодательства?**

Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

Правовое регулирование трудовых отношений по организации труда и управлению трудом

Правовое регулирование по жилищно-бытовому обеспечению работников организации

Правовое регулирование по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях

• **Какая предельно допустимая нагрузка для женщин предусмотрена нормами при подъеме и перемещении тяжестей вручную при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)?**

Предельно допустимая масса груза 10 кг

Предельно допустимая масса груза 12 кг

Предельно допустимая масса груза 14 кг

Предельно допустимая масса груза 16 кг

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 52 из 72

• **В какие сроки вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?**

Только при поступлении на работу

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Не реже одного раза в два года

По предписанию инспектора труда

• **Что из перечисленного является основным содержанием работы кабинета охраны труда?**

Осуществление контроля за своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажей по охране труда, в том числе, посредством направления работодателю (его представителю, наделенному соответствующими полномочиями в установленном законом порядке) требований об отстранении от работы (недопущения к работе) лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

Организация и проведение контроля за своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов

Организация и проведение контроля за проведением специальной оценки условий труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда

• **Что из перечисленного является элементом системы управления охраной труда в организации?**

Политика

Организация, планирование и применение

Оценка и действия по совершенствованию

Все перечисленное

• **Что из перечисленного не относится к организационным мероприятиям, обеспечивающим безопасность работ в электроустановках?**

Оформление работ нарядом

Оформление заявки на оборудование и материалы, необходимые для выполнения работ по наряду

Допуск к работе, надзор во время работы

Оформление окончания работы

• **За выполнение какой из перечисленных функций не несет ответственность производитель работ?**

За качественный и количественный состав бригады

За соответствие подготовленного рабочего места указаниям наряда, дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ

За наличие, исправность и правильное применение необходимых средств защиты, инструмента, инвентаря и приспособлений

За осуществление постоянного контроля за членами бригады

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 53 из 72

• **В какой из перечисленных органов работодатель обязан направить извещение по установленной форме при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?**

- В территориальный орган государственной инспекции труда
- В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица
- Во все перечисленные органы*

• **Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?**

- Представители работодателя
- Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
- Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда
- Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего*

• **В каком случае выполняемая работа относится к категории «принудительного труда»?**

- Работа, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами
- Работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)*
- Работа, выполняемая в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части
- Работа, выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров

• **На кого не распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?**

- Военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы
- Лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера
- Членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор)
- На всех перечисленных лиц*

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 54 из 72

• **Какая предельно допустимая масса груза предусмотрена нормами при подъеме и перемещении вручную груза постоянно в течение не более 1/3 рабочей смены при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) для юноши в возрасте 16 лет?**

- Предельно допустимая масса груза 20 кг*
- Предельно допустимая масса груза 22 кг
- Предельно допустимая масса груза 25 кг
- Предельно допустимая масса груза 28 кг

• **С какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят Плановое обучение требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционированию СУОТ?**

- Не реже одного раза в пять лет
- По мере необходимости, но не реже одного раза в год
- В соответствии с приказом руководителя
- Не реже одного раза в три года*

• **Что из перечисленного должно входить в политику организации в области охраны труда в качестве ключевых принципов и целей?**

Направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности; соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- Ответственность работников за повышение производительности труда
- Ответственность работников организации за соблюдение требований охраны труда, использование прозрачной системы наказаний за допущенные нарушения
- Все перечисленное

• **К каким мероприятиям относятся Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны?**

- К организационно-управленческим
- К реабилитационным
- Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.*

Должны соответствовать всем перечисленным требованиям

• **В какой срок должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?**

- В течение 15 календарных дней*
- В течение 20 суток
- В течение 25 суток
- В течение 30 календарных дней

• **В какой срок расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?**

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 55 из 72

В течение одного месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

В течение сорока пяти дней со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

В течение двух месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

В течение трех месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

• **В пределах какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?**

В пределах территории соответствующего федерального округа Российской Федерации

В пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации

В пределах территории соответствующего муниципального образования

Независимо от места выполнения ими работы

• **Что понимается под термином «работодатель» в соответствии с ТК РФ?**

Физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя

Руководитель организации

Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью

• **Каким образом производится оплата сверхурочной работы?**

Сверхурочная работа оплачивается за первый один час работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

Сверхурочная работа оплачивается за первые три часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере

• **С чем должны ознакомиться вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации перед допуском к самостоятельной деятельности?**

С должностными обязанностями, в том числе по охране труда

С действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда

С условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации)

Со всем перечисленным

• **Что из перечисленного должно входить в политику организации в области охраны труда в качестве ключевых принципов и целей?**

Направление на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 56 из 72

- Ответственность работников за повышение производительности труда
- Ответственность работников организации за соблюдение требований охраны труда, использование прозрачной системы наказаний за допущенные нарушения
- Все перечисленное

• **Какие требования установлены в новом Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464?**

Требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем

Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, и требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

• **В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?**

В электроустановках напряжением до 1000 В

В электроустановках напряжением до и выше 1000 В

В электроустановках напряжением выше 1000 В

В электроустановках с простой наглядной схемой

• **Какого обязательного обучения нет в Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464?**

Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучения по использованию (применению) смывающих и обезвреживающих средств

Обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

• **В каком из перечисленных случаев государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование несчастного случая?**

При получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования

При выявлении сокрытого несчастного случая

При поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, о несогласии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая

Во всех перечисленных случаях

• **Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием?**

Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 57 из 72

Заболевание, являющееся, как правило, результатом продолжительного (в течение одного года) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности

Заболевание, являющееся, как правило, результатом непродолжительного (в течение не более двух-трех месяцев) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

• **Кто может выступать сторонами трудовых отношений?**

Работник и работодатель

Работник, председатель профсоюзной организации и работодатель

Работник, работодатель и представитель государственной инспекции труда

Работник, непосредственный руководитель, работодатель

• **В каких формах может осуществляться социальное партнерство?**

В форме проведения коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключение коллективных договоров, соглашений

В форме проведения взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В форме участия работников, их представителей в управлении организацией

Во всех перечисленных формах

• **В каком размере производится оплата труда при выполнении работы в ночное время?**

Доплата за работу в ночное время не производится

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее 20% процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы

Доплата за работу в ночное время производится в размере 30% часовой тарифной ставки

Доплата за работу в ночное время производится в размере 50% часовой тарифной ставки

• **Кем проводится проверка теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий?**

Комиссией по проверке знания требований охраны труда

Техническим руководителем организации

Руководителем службы охраны труда

Государственным инспектором труда

• **Что из перечисленного входит в функции комитета (комиссии) по охране труда?**

Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 58 из 72

представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников

Проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение дополнительных занятий, консультаций по вопросам требований охраны труда для специалистов и рабочих

Принятие решения о внеочередной проверке знаний требований охраны труда у работников организации по итогам проверок состояния условий и охраны труда

Все перечисленное

• **Как обеспечивается деятельность членов совместного комитета (комиссии) по охране труда?**

С освобождением от работы на весь период работы в Комитете с сохранением среднего месячного заработка по прежнему месту работы

Работа осуществляется в рабочее время с сохранением дневной заработной платы

На общественных началах во вне рабочее время

Обеспечение деятельности Комитета, его членов устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации

• **В какой последовательности должны быть выполнены технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ со снятием напряжения?**

Произведены необходимые отключения, проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, установлено заземление, вывешены запрещающие и указательные плакаты

Вывешены запрещающие и указательные плакаты, произведены необходимые отключения, проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, установлено заземление

Произведены необходимые отключения, вывешены запрещающие плакаты, проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, установлено заземление, вывешены указательные, предупреждающие и предписывающие плакаты

Произведены необходимые отключения, вывешены запрещающие и указательные плакаты, проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, установлено заземление

• **Кем устанавливается предварительный диагноз работнику о хроническом профессиональном заболевании?**

Учреждением здравоохранения, в которое был доставлен работник

Центром профессиональной патологии

Территориальным управлением Роспотребнадзора

Специализированным лечебно-профилактическим учреждением

• **В течение какого срока с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

В течение 10 дней

В течение двух недель

В течение 20 дней

В месячный срок

• **Что регулирует и как заключается коллективный договор?**

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 59 из 72

Регулирует трудовые отношения работников и работодателей и заключается на общем собрании трудового коллектива

Регулирует профессиональные отношения работников и работодателей и заключается трудовым коллективом и работодателем

Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей

Регулирует социальные и экономические отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем

• **Какие действия предпринимаются в отношении коллективного договора в случае расторжения трудового договора с руководителем организации?**

Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня назначения нового руководителя, после чего он должен быть перезаключен

Коллективный договор остается в силе до момента окончания срока действия

В коллективный договор вносятся изменения, дополнения и поправки в течение недели со дня назначения нового руководителя

Коллективный договор должен быть перезаключен в течение месяца

• **С какой целью в организации создаются комиссии по трудовым спорам?**

Для урегулирования разногласий работника и работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Для обеспечения работодателя и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений ТК РФ

Для осуществления права работодателя препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав

Для осуществления контроля и надзора за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных документов, содержащих нормы трудового права

• **Что не входит в основные задачи уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива?**

Содействие созданию на предприятии (в производственном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда

Осуществление контроля за состоянием охраны труда на предприятии (в производственном подразделении) и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда

Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда

Консультирование работников по вопросам оплаты труда, оказание им помощи по защите их прав в решении жилищно-бытовых вопросов

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 60 из 72

• **Какое право не предоставлено уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессионального союза?**

Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов

Отстранять от работы должностных лиц и работников в случае выявления нарушений требований охраны труда

Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда

• **Какие из перечисленных лиц являются сторонами трудового договора?**

Работодатель и работник

Работодатель, работник, государственная инспекция труда

Работодатель, работник и профсоюзный комитет

Работодатель, непосредственный руководитель и работник

• **На какой срок может быть заключен трудовой договор?**

Только на неопределенный срок

По усмотрению работодателя

На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет

На срок не более шести лет

• **Какими правами не обладают государственные инспекторы труда?**

Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц

Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда

Изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт

Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

• **В каком случае не требуются повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда работника при его переводе на другую должность по Порядку обучения № 2464?**

Таких случаев нет, нужно заново проходить обучение по охране труда

Если это офисный работник.

Если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности

• **С какой целью проводится специальная оценка условий труда?**

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 61 из 72

Для оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов

Для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

Для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

Для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

• **В каких целях используются результаты специальной оценки условий труда?**

Только для подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Только для установления работникам, занятым тяжелыми работами, работами с вредными и опасными условиями труда повышенной оплаты труда

Только для подготовки контингентов, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам

Только для обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Результаты специальной оценки используются для достижения всех перечисленных целей

• **Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его профессиональному заболеванию:**

вредный;

промышленный;

антропогенный;

опасный.

• **С кем из перечисленных лиц может заключаться срочный трудовой договор по соглашению сторон?**

С лицами, обучающимися по очной форме обучения

С поступающими на работу пенсионерами по возрасту

С лицами, поступающими на работу по совместительству

Со всеми перечисленными лицами

• **В какой срок до досрочного окончания дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) работодатель должен предупредить работника в письменной форме?**

Не позднее чем за три рабочих дня

Не позднее чем за два рабочих дня

Не позднее чем за один рабочий день

В день окончания работ

• **Какими правами не обладают государственные инспекторы труда?**

Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 62 из 72

Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда

Изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт

Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

• **За счет каких средств должно производиться приобретение и выдача работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты?**

- За счет средств субъекта РФ*
- За счет средств муниципального образования*
- За счет средств работодателя*
- За счет средств работников*

• **Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?**

Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

- Работодатель своими силами*
- Только аттестующая организация*
- Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда*

• **С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда в организации?**

- Не реже одного раза в год*
- Не реже одного раза в три года*
- Не реже одного раза в пять лет*
- По усмотрению работодателя*

• **В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?**

Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором

- Если работник систематически опаздывает на работу*
- Если работник не обладает необходимыми деловыми качествами*
- Если работник совершает прогулы*

• **Какой срок испытания устанавливается работнику в целях проверки его соответствия поручаемой работе при приеме на работу?**

- Не более трех месяцев*
- Не более четырех месяцев*
- Не более двух недель*
- Не более шести месяцев*

• **Что подлежит государственной экспертизе условий труда?**

- Документация и материалы по условиям и охране труда*

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 63 из 72

- Должностные инструкции и инструкции по охране труда работников
- Деятельность службы охраны труда
- Состояние охраны труда в организации

• **Какие требования по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты установлены законодательством Российской Федерации?**

- СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы
- СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, должны выдаваться работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием должны быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона
- Работодатель должен обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника

Все перечисленное

• **В какой срок работодатель должен начать специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест?**

- В течении 12 месяцев со дня ввода их в эксплуатацию*
- Не позднее чем через 30 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- Не позднее чем через 45 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- Не позднее чем через 28 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию

• **Кто не включается в состав аттестационной комиссии организации, в которой проводится специальная оценка условий труда?**

Руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты служб охраны труда, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате

Представители профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представители комитетов (комиссий) по охране труда

Представители организации проводящей СОУТ

Государственный инспектор труда

• **Какие действия работодателя по результатам испытания при приеме на работу противоречат Трудовому кодексу РФ?**

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание

Работодатель вправе определить и принять решение о несоответствии работника порученной ему работе только в период срока, установленного для испытания

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа и выплатой выходного пособия

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 64 из 72

- **Что соответствует понятию «перевод на другую работу»?**

Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре)

Переезд на работу в другую местность вместе с работодателем

Переход работника на постоянную работу к другому работодателю

Все перечисленное

- **Какие из указанных обязанностей работника в области охраны труда противоречат требованиям ТК РФ?**

Соблюдать требования охраны труда, установленные должностной инструкцией или инструкцией по охране труда

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

Проходить обучение в установленном порядке безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) за счет собственных средств и периодические (в течение трудовой деятельности) за счет средств работодателя медицинские осмотры

- **Какая норма выдачи мыла для мытья рук установлена работникам, занятых на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?**

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

- **Что не входит в функции комиссии по СОУТ организации, в которой проводится специальная оценка условий труда?**

Осуществлять методическое руководство и контроль за проведением работы по специальной оценке условий труда на всех ее этапах

Готовить предложения по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам

Готовить предложения о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушениях требований охраны труда

При наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов готовить предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 65 из 72

• **На основании каких данных производится оценка вредных и опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах?**

Полученных при специальной оценке 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)

Полученных при специальной оценке 30% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)

Полученных при специальной оценке 40% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест

Полученных при специальной оценке 10% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест

• **В каком случае перевод работника осуществляется без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя?**

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

В случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), если простой вызван чрезвычайными обстоятельствами

В случае необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами

Во всех перечисленных случаях

• **Каким образом работодатель обязан уведомить работника о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений?**

На собрании работников не позднее чем за две недели

На собрании работников не позднее чем за месяц

В письменной форме не позднее чем за месяц

В письменной форме не позднее чем за два месяца

• **Какое административное наказание может быть применено к должностному лицу, нарушившему законодательство о труде и об охране труда?**

Административный штраф от одной тысячи до пяти тысяч рублей

Административный штраф от пяти тысяч до десяти тысяч рублей

Административный штраф от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

Административный штраф от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

• **Каким требованиям должны соответствовать мостки, устанавливаемые в местах движения рабочих через траншеи и канавы?**

Должны быть шириной не менее 0,6 м с установкой двусторонних перил высотой 1 м и бортовой доски

Должны быть шириной не менее 0,6 м с установкой двусторонних перил высотой 0,9 м и бортовой доски

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 66 из 72

Должны быть шириной не менее 0,5 м с установкой двусторонних перил высотой 1 м и бортовой доски

Должны быть шириной не менее 0,5 м с установкой двусторонних перил высотой 0,9 м и бортовой доски

• **В каком случае работодатель обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда?**

После замены средств коллективной защиты

В случае если на этом рабочем месте с работником произошел несчастный случай

По прошествии 2 лет с даты последней оценки

При приеме на работу неопытного работника

• **Что соответствует требованиям по оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты?**

Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам

Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить до оценки факторов травмоопасности рабочего места

Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при наличии не более одного несоответствия

Все перечисленное

• **Какие действия работника организации при расторжении трудового договора не противоречат Трудовому кодексу РФ?**

Работник подал заявление о расторжении трудового договора за один месяц до увольнения

Работник заявил о расторжении трудового договора устно

Работник, без согласия работодателя на расторжение трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении, прекратил работу

Работник прекратил работу без предупреждения об увольнении

• **Что является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?**

Наличие служебных записок от непосредственного руководителя работника

Наличие у работника дисциплинарного взыскания

Систематическое невыполнение сменного задания

Зарегистрированные систематические опоздания на работу

• **К какому уголовному наказанию будет привлечено должностное лицо, нарушившее правила безопасности или иные правила охраны труда, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека?**

Наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года

Наказывается штрафом в размере до ста тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев,

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 67 из 72

либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет

Наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо лишением свободы на срок до одного года

• **На кого возложена ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?**

- На технического руководителя организации
- На руководителя службы охраны труда
- На работодателя*
- На руководителей подразделений организации

• **При какой среднемесячной температуре наружного воздуха в самый холодный месяц года наружные ворота в основные производственные помещения организации должны быть оборудованы тепловой завесой?**

- 15 °С и ниже
- 12 °С и ниже
- 10 °С и ниже
- 8 °С и ниже

При отсутствии аллергических реакций пострадавшему необходимо дать 2-3 таблетки анальгина

- Предложить пострадавшему обильное теплое питье
- Необходимо утеплить сдавленные конечности пострадавшего*
- Необходимо наложить защитные жгуты на сдавленные конечности пострадавшего

• **Какая сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет?**

- Не более 35 часов в неделю*
- Не более 36 часов в неделю
- Не более 37 часов в неделю
- Не более 38 часов в неделю

• **Какая максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?**

При 36-часовой рабочей неделе – 7.5 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее - 7 часов

При 36-часовой рабочей неделе – 7,5 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов

При 36-часовой рабочей неделе - 8 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов

При 36-часовой рабочей неделе - 8 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее - 7 часов

• **К какому уголовному наказанию будет привлечено должностное лицо, нарушившее правила безопасности или иные правила охраны труда, на котором**

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 68 из 72

лежали обязанности по соблюдению этих правил, повлекшее по неосторожности смерть человека?

- Наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей
- Наказывается штрафом в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев
- Наказывается исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года
- Наказывается лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового*

• Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

- Руководитель подразделения организации
- Начальник отдела кадров
- Технический руководитель организации
- Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности*

• Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

- Начальник службы охраны труда
- Технический руководитель организации
- Непосредственный руководитель работ*
- Руководитель производственно-технического отдела

• Кто из перечисленных физических лиц не подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

- Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
- Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем
- Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором организация уплачивает страховые взносы
- Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора*

• За какой период и в каком размере производится выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием?

- Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка*
- Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 80 процентов его среднего заработка
- Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 69 из 72

профессиональной трудоспособности, но не более трех месяцев в размере 100 процентов его среднего заработка

Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов заработной платы за последний месяц работы

• **Что понимается под вредным производственным фактором?**

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти

Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности

• **Кто из перечисленных лиц может привлекаться к работе в ночное время при условии их письменного согласия и если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением?**

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет

Матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет

Работники, имеющие детей-инвалидов

Все перечисленные лица

• **В каких случаях привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия?**

При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи

При производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

• **К какому уголовному наказанию будет привлечено должностное лицо, нарушившее правила безопасности или иные правила охраны труда, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, повлекшее по неосторожности смерть человека?**

Наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 70 из 72

Наказывается штрафом в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев

Наказывается исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года

Наказывается лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

• **Что не включает в себя проведение инструктажей по охране труда?**

Ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами

Изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации

Изучение требований правил внутреннего трудового распорядка

Применение безопасных методов и приемов выполнения работ

• **Кто может быть освобожден от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования

Работники, не связанные с использованием электрифицированного или иного инструмента

Работники, не связанные с хранением и применением сырья и материалов

Все перечисленные работники

• **Какой должна быть скорость движения транспортных средств по территории организации?**

Не должна превышать 20 км/ч

Не должна превышать 25 км/ч

Не должна превышать 30 км/ч

Не должна превышать 40 км/ч

• **В какой из перечисленных органов работодатель обязан направить извещение по установленной форме при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?**

В территориальный орган государственной инспекции труда

В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица

Во все перечисленные органы

• **Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?**

Представители работодателя

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 71 из 72

- Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
- Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда
- Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего*

_____	ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	версия № 1
Автор (ы)	М.Д. Тютенкова, ☎ вн. тел. 23-61 С.Г. Бойко, ☎ вн. тел. 22-09	Дата печати _____ Стр. 72 из 72